

技术期末总结 煤矿技术员个人述职报告(通用7篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

劳动仲裁工作总结篇一

- 1、制定、实施、完善设备的tpm计划，负责组织、领导、协调、控制的全过程，及时总结推行过程中的经验和教训，形成指导性文件。
- 2、制定tpm评价指标与改进目标。
- 3、根据设备运行状况和备件的损坏情况，保证备件的及时供应，控制备件的库存成本。
- 4、引领开展tpm(全面生产性维修)活动，组织相关的培训、推进各单位tpm工作的开展，推动全体员工共同融入tpm活动。
- 5、通过计划维修、状态维修、故障诊断、改善维修等手段，建立预防维修体系，保证设备完好。
- 6、关注生产中出现的—般设备故障，对于区域工程师反馈的重大设备故障及时纳入pm计划表，并优化升级预防性维修。
- 7、负责按照预防性维修计划，落实tpm项目，并监督执行情况。

劳动仲裁工作总结篇二

，**县劳动人事争议仲裁委员会在上级业务部门和县委、县政府的正确领导下，完善服务功能，增强服务意识，提高办案质量，扎实推进劳动人事争议机构实体化建设。积极处理各类劳动人事争议案件及职工来信来访，有力地维护了用人单位和劳动者的合法权益。促进了劳动人事争议仲裁工作的有序开展，圆满地完成了上级下达的各项任务，现将20工作情况汇报如下：

一、抓规范、重调解、提能力，促进劳动人事争议仲裁工作向纵深发展。

年，我们充分发挥调解第一道防线的作用，力求将矛盾化解在基层，消灭在萌芽状态。2013年，我们共受理劳动人事争议案件21起，18起已经在法定的时间内办理完毕，4起正在办理当中，全年不予受理案件3件，共涉及各类用人单位14家，依法维护劳动者的合法权益142多万元。

二、积极探索，不断提升案件办理质量

今年我们努力提升劳动人事争议仲裁办案质量，进一步完善劳动人事争议仲裁有关规章制度、岗位职责、办事规则、考核办法、管理办法，严格依法办案，严把立案关，受理时对符合受理条件的及时立案受理，否则，及时下达不予受理通知书。办案做到快速依法、准确、及时。

三、存在的不足

随着劳动人事法律法规知识的普及，广大劳动者守法用法的自觉性大幅提高，维权意识逐渐增强，这导致劳动争议案件急剧增加，这就难免办案质量有所下降，在学习法律法规和业务知识方面有待进一步加强。在新的一年里，我们认真学习和贯彻党的十八届三中全会精神，把自己的精力全部投入

到工作中去，为维护一方稳定、促进我县的经济快速健康发展做出我们应有的贡献。

劳动仲裁工作总结篇三

同志们：

今天，我们在这里召开tpm管理工作阶段总结大会，旨在对今年开展tpm管理以来的工作总结经验、分析不足，为下一阶段持续推进tpm管理工作打下坚实基础。刚才，运营改善部对全公司的工作以视频的形式进行了总结展示，炼铁、冷轧作业部等单位分别对本单位tpm开展情况进行了汇报。从8月8日公司召开tpm管理启动大会至今，tpm工作在公司有序开展，推行广度上从最初的5个样板单位、11个样板区域扩展到目前覆盖全公司各生产作业单位，深度上从以现场环境整理、整顿为核心的阶段推进到目前的以设备机能初步改善为目的的阶段，总的来说收获与不足并存。

一、推行过程中的收获

1、敏锐捕捉问题、自主解决问题的能力进一步提高

为了正确、快速、有效地推行tpm管理工作，我们与深圳合众资源企业管理顾问公司成功牵手，3a公司选派了经验丰富的顾问团队全力协助我们公司推进tpm管理工作。在已经完成的5次辅导中，全公司共计提出整改问题点31940项、整改完成30244项，其中各单位自主查出问题28661项、整改完成25382项，通过这些数字我们可以看到：一是咨询团队采用了符合我公司特点的辅导方式，善于启蒙、引导，方法得当、有效；二是两级tpm专业管理人员团队发现问题的能力得到了提升、组织开展工作的能力得到了提高；三是通过了“红牌作战”、“小组活动”、“工具柜整理整顿比赛”等形式，岗位职工敏锐捕捉问题、自主解决问题的能力不断提高，全

员参与的意识不断增强。

2、自主改善意识、草根文化的初步挖掘

改善意识在日益提高、工作逐步步入良性发展的轨道□tpm管理意识在逐步增强；另外我们有占职工综述60%以上的青工，他们受过良好知识教育，文化水平基础好、思想活跃，如果将他们的聪明才智，也就是企业的草根文化进行挖掘，那将是一股不可估量的力量，不但可以提高青工的成就感、荣辱感，还可以提升幸福指数。

3、岗位职工的凝聚力进一步提升

彻底的6s活动、以小组为基本单元的小组改善活动是tpm活动的两大重要基石□tpm管理工作强调通过小组活动来创造全员改善氛围、通过职工参与小组改善活动来建立群众基础。在我们的生产现场，小组成员不但涉及到从事生产操作、设备维护管理的职工，还包括为生产和设备保驾护航的外协人员，由于缺少必要的沟通平台、或者多是站在自己的角度分析问题，在日常的工作中经常会出现因为工作性质不同而出现“老死不相往来”的现象。然而tpm小组活动提倡小组全员参与、各抒己见，利用小组活动这个平台对一个工艺参数、一台设备中存在的问题进行分析，最后选出最优方案，直至利用小组人力资源来组织实施整改，通过问题分析和组织实施，为区域内各种人员之间建立了沟通的渠道和协同作战的载体，从而进一步增强了区域内全体人员的凝聚力和向心力。

4□tpm管理与降本增效相得益彰

当前，钢铁行业处于“寒冬”季节，各个企业都把降本增效作为事关企业生存发展的一项重要工作来主抓。我们所提倡的降本增效工作不只是紧盯在大的项目上、不是落在某一群人的身上，而是要体现在方方面面，最终的落脚点还是体现在抓细节、抓精细、抓精准，“细节决定成败”□tpm管理工

作中强调以改善提案的形式来调动每名员工对生产现场、设备、工作效率、物品利用率的改善热情，培养企业的草根文化，通过实施各种改善来降低机物损耗、提高节约意识、减少设备故障、增加物品循环利用、降低成本、增加效益，在推进tpm管理工作中，我们也坚持把tpm管理与降本增效充分结合，例如：使用自制刻度尺对捆带准确下料，减少捆带浪费；使用可循环使用的捆带来降低捆带消耗；设备增加一个阀门来缩短停机时间。诸如此类“小改善、大智慧”的改善还有很多，不但降低了消耗、成本，更重要的是提高了一线职工降本增效的意识。

5、有效推进全员自主创新体系建设

过组织改善亮点分布的实施；通过现场改善提案景点工作的开展对现场改善工作进行宣传，打通tpm改善提案与全员自主创新平台的连接渠道，有效地推进了全员自主创新体系的建设。

在肯定成绩的同时，我们也应该清醒地认识到存在的差距，尤其是在宣传教育□tpm知识理解、全员发动等方面存在的不足。这需要我们各级领导、骨干要真正深入到现场，耐心做好引导工作，站在提高职工幸福指数、推进企业长远发展角度上，让每一名员工真正认识tpm□接受tpm□投身tpm□

二、下一步工作要求

1、各级领导要统一思想、高度重视

tpm管理工作是我们公司今后几年在夯实基础管理方面的重点工作，也是我们公司提升管理水平的主要途径。统一思想就是要求各级领导要树立对tpm管理工作的正确认识，树立管理思想的变革意识，树立领导先行的工作态度；高度重视就是要多关心本部门tpm的发展进度，多解决工作实际中遇

到的困难，多提出指导性的意见，多参与tpm日常工作，多融入职工的改善活动，确保tpm管理循序渐进地和高效地运行。

2、要树立厉行节约思想

在tpm管理工作的开展过程中，有些钱是必须要花的，但不是意味着凡事都是大手笔，要通过合理的资金计划、吃透标准、正确的工作方法、有效的工作监督来达到厉行节约的目的。我们在画定位线时一次做到位是一种节约，在项目实施上用自主制作来取代外委制作是一种节约，选择合适的制作材料是一种节约，废物利用是一种节约等，只要我们树立节约的意识，那么节约就无处不在。

3、做好tpm阶段的验收工作

发现设备的微缺陷，围绕设备开展初期清扫、不合理发现、改善及复原活动等工作，各单位要按照顾问老师的安排认真开展工作，保证|下一阶段工作的稳步推进。

4、要继续加强宣传工作

当前，虽然我们已经推行了近半年的tpm管理工作，但是还有人仍然对tpm知识了解不深、推行工作的意愿不强、自主参与积极性不够，这就要求我们一是要采取灵活多变的方式对大家进行tpm知识的灌输，培育tpm管理工作的沃土；二是要做好对职工改善亮点的宣传展示，让大家产生更多的认可感和自豪感；三是要通过简报和总结的形式及时对工作进行总结、对好的工作方法进行提炼，以此来引导大家正确开展工作。

同志们，无数的实践案例证明，只有创新管理，才能激发企业员工深入挖掘企业的潜力；只有创新管理，才能突破企业内墨守成规、突破士气不高形成的发展瓶颈；只有创新管理，

才能充分调动企业员工积极进取、务实高效的积极性。在市场经济时代，企业不善于科学发展，就会被时代抛弃。我们必须认识到推行tpm管理工作不是一阵风、不是在搞面子工程，而是企业长远发展的必然选择；必须认识到tpm管理不是灵丹妙药包治百病，它是一种先进的管理方法、一种有效地管理手段；必须认识到tpm不是某一个人或者一群人的工作，而是全员参与的一项工作。我相信在在全体员工的参与下tpm管理工作一定会在我们扎根并开花结果。

劳动仲裁工作总结篇四

读精益制造丛书《tpm推进法》有感

9月15日，公司组织开展了学习读书分享，提升现场管理的活动，每人一本《tpm推进法》书籍，第一次拿到手里就忍不住开始翻阅起来，起初在翻阅过程中，发现这本书很枯燥，有的内容不能十分理解。但在后来的仔细阅读中获得了知识，特别是经过几位授课老师的培训后，更加觉得这本书非常的实用，大家对《tpm推进法》这本书也都有自己不同的见解，是的，这本书的理解和感悟用4点说明。

tpm管理要以5s管理为基础和突破口。我们知道tpm主要讲的是全员设备管理，讲的是设备，那么和5s的关系是什么呢？其实，设备的“跑、冒、滴、漏”也同样属于现场工作环境5s的范畴，只有在对设备的日常清洁打扫中，才能后够才第一时间发现设备的“跑冒滴漏”或者其他故障，所以定期5s管理做好了，可以避免设备出现异常导致未发现，而造成更大的损坏。运用中医的说法，相当于给设备治“未病”。

抓典型示范，责任到人，以点带面，全面推广。仅仅把tpm管理局限在5s活动的整治，认为5s活动搞好了tpm管理就搞好了是远远不够的。推进中，抓好样板建设，以样板为标准，各岗位充分发挥主观能动性和创造性，会青出于蓝而胜于蓝。

不断发现亮点，典型及时推广，多点开花可以有效加快推进速度。要广泛建立与健全区域tpm管理责任制，对环境卫生、隐患处理、润滑紧固、周期换油、维护保养等所有工作全部落实到人头，责任到人，充分体现了全员参与的tpm管理理念。

制定完善的管理制度和推进计划□tpm不仅仅是一种管理体制，更是一种深入人心的理念□tpm的推进是一个不断发现、不断积累的过程。没有详细的推进计划、专业的绩效考核等严格规范的管理制度，推进工作就无从谈起，就会陷入一片茫然。

坚持以人为本，做好员工培训工作。在推进tpm管理过程中，要始终坚持“始于素养，终于素养”的以人为本的管理理念，从培训和引导两个环节入手，通过建立健全员工上岗培训机制和开展全员参与的岗位技能培训，从而提升广大员工的自主维修能力和综合素质。使广大员工对推进tpm管理在思想上达成了共识，并积极参与其中，营造全公司的tpm大气候良好氛围，相信这样我们的tpm管理工作会更上一个新的台阶，新的高度！

（生产部李中昌）

劳动仲裁工作总结篇五

xxxx年，xx镇在市委、市政府的坚强领导下，按照全市“一六三五三”的战略部署，紧紧围绕全镇“一四五一”的工作思路，统筹做好全局工作的摆布与指导，高标准、高质量、高效率地推进各项工作的有效落实，全力推动镇域经济和社会各项事业统筹协调发展。预计全年可实现财政总收入xxxx万元，工业实现销售收入xx亿元、利税x□x亿元。

对全镇xx家限额以上企业进行战略分析，在加大对橡塑、绣品、纸品、油漆和食品加工五大主导产业转型升级的基础上，

盘活利用环保油漆园、中小企业创业服务基地内的存量土地，全力以赴抓好大项目的引进和建设，今年共新上续上投资x亿元的大项目xx个。同时按照“高标定位、科学规划、突出特色、集聚发展”的原则，强力推进橡塑产业园建设。聘请省规划设计院专家进行了科学总体规划，主要是建设“五基地、两区、一中心”。积极筹划入园项目，恒信基汽车内外饰件、昊宇技改、龙强汽车配件、赛味利食品、晨光电力铁塔等项目相继开工建设。

按照南起百舜路、北到国运路，西起园区路、东到滨河路的小城镇建设总体框架，梯次推进小城镇建设规划方案的有效落实，在完成魁星街南拓改造的基础上，投资xxxx万元，组织实施镇驻地北环路和潍河滨河路北延两大工程。加快推进驻地楼宇化步伐和中心居住区建设，打造宜业宜居型的现代化新型城镇。

根据地域特点和农民习惯，全镇每个社区都规划建设了一处规模化种养园区，全镇共有各类产业园区xx个。今年主要是在提升xx福生□xx禾丰□xx中康等原有示范园区档次和品质的基础上，重点规划建设永丰盛绿色蔬菜、西部岭区黄烟生产、惠和良种鸭繁育、亚太中慧肉鸡养殖和华宝饲料加工及良种繁育五个农业示范园区。加快社区聚合区建设，其中后莲池社区聚合区，已实现了回迁安置□xx社区聚合区，主体已建成□xx社区片区改造工程，已完成主体框架。

坚持“强基础、促整治、抓转变、促落实、强服务、促和谐”，扎实搞好“基层组织建设和“作风建设年”活动。加强社会管理服务创新平台建设，投资xxx万元，高标准规划建设了镇为民服务大厅，投资xxx万元，对全镇所有社区进行了改造提升。

促进镇域经济均衡发展、和谐共进。扎实做好文教卫生、精神文明、安全环保和社会稳定工作，坚持有效服务和依法依

纪处理违犯计划生育行为相结合，切实抓好人口计生工作。