

# 最新信息数据部门的职能 涉农信用信息 数据工作计划(模板5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 信息数据部门的职能篇一

20\_\_年是党的\_\_之年，稳住农业基本盘、做好“三农”工作，对于保持经济社会的平稳具有重要意义。做好20\_\_年“三农”工作，要坚持以\_\_为指导，深入贯彻落实党的\_\_大和\_\_精神，以及中央经济工作会议、中央农村工作会议和省委经济工作会议、省委农村工作会议精神，围绕统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局，坚持稳中求进工作总基调，立足新发展阶段，全面贯彻新发展理念，服务和融入新发展格局，坚持加强党对“三农”工作的全面领导，牢牢守住保障粮食安全和不发生规模性返贫两条底线，持续巩固拓展脱贫攻坚成果，扎实有序做好乡村发展、乡村建设、乡村治理重点工作，持续深化农业农村改革，推动乡村振兴取得新进展、农业农村现代化迈出新步伐，有效促进农民农村共同富裕。

### 一、全力抓好粮食和农产品有效供给

1. 确保粮食供给稳定。全面落实粮食安全党政同责，健全完善粮食安全责任制，压紧压实属地责任。健全农民种粮收益保障机制，落实稻谷最低收购价和储备订单粮食直接补贴政策，加大惠粮政策力度，保障种粮农民合理收益。稳定粮食生产，建设万亩水稻生产功能区，推进粮食绿色高质高效创建。抓好粮食流通，加强粮食监测预警，落实保供稳价措施，保持粮食市场总体平稳。加强粮食储备，完善应急成品粮油储存方式，提升应急保障能力。全力推进粮食种植、收购、

储存、运输、加工环节节粮减损，加大节粮爱粮宣传，引导理性消费。

2. 落实“长牙齿”的耕地保护硬措施。实行耕地保护党政同责，严守耕地红线。按照耕地和永久基本农田、生态保护红线、城镇开发边界的顺序，统筹划定落实三条控制线，把耕地保有量和永久基本农田保护目标任务足额带位置逐级分解下达，逐级签订耕地保护目标责任书，作为刚性指标实行严格考核、一票否决、终身追责。分类明确耕地用途，严格落实耕地利用优先顺序，耕地主要用于粮食和油、糖、蔬菜等农产品及饲料生产，永久基本农田重点用于粮食生产，高标准农田原则上全部用于粮食生产。引导新发展林果业上山上坡，鼓励利用“四荒”资源，不与粮争地。加强耕地占补平衡监管，坚决制止耕地“非农化”、防止耕地“非粮化”。建设高标准农田13万亩，推进示范项目1万亩，开展农田设施灾损保险试点。完成1个、接续实施2个中型灌区节水配套项目建设，增强灌区灌溉供水保障能力。

3. 丰裕“菜篮子”产品供给。坚持“菜篮子”市长负责制。大力发展冬春设施蔬菜，鼓励城镇周边建设叶菜基地，促进蔬菜均衡供应。推进食用菌标准化生产，提高工厂化生产和设施栽培水平。积极发展花生、油菜等油料作物生产。优化畜牧生产结构，扩大肉禽、蛋禽和草食动物生产，稳步提升鲜蛋、乳制品供给保障水平。加快水产养殖业绿色发展。支持创建优质农产品标准化示范基地，加强农、林产品质量监测预警，推进食用农产品承诺达标合格证与“一品一码”追溯并行制度，保障农、林产品质量安全。

4. 保障生猪产能平稳。强化生猪产能逆周期调控，保持全市能繁母猪存栏量稳定在22万头左右、规模养猪场数量稳定在2400个左右，推动生猪产业高质量发展。按照“总量控制、压小上大”原则，持续优化生猪产业布局，推动养殖设施、屠宰加工、冷链物流等提档升级。完善政府猪肉储备调节机制。毫不松懈落实非洲猪瘟常态化防控措施，强化省际动物

疫病监督检查，严格执行跨省“调肉不调猪”和入省指定通道制度，夯实生猪产业安全基础。

5. 健全防灾减灾体系。加强气象灾害监测预警能力建设，完善以气象灾害预警为先导的部门应急联动机制和社会响应机制。深化河湖长制，持续加强流域综合治理、河湖系统管理。开展病险水库除险加固，推进中小河流治理项目19个。治理水土流失面积30万亩，建设安全生态水系126公里。推进一批现代化渔港、渔船通导装备能力建设，构建以数字化为支撑的河湖安全减灾体系。推进汀江流域森林生态环境综合治理。做好人兽共患病源头防控。加强农业领域生物安全监管，强化口岸检疫和外来入侵物种防控。强化重大动物疫病防控，扎实抓好高致病性禽流感、口蹄疫等重大动物疫病强制免疫。有效防治水稻“三虫四病”、草地贪夜蛾、红火蚁等农作物病虫害。加强防灾减灾演练，落实应急救援物资储备、信息共享和服务联动机制。

## 二、全力巩固拓展脱贫攻坚成果

6. 健全巩固拓展脱贫攻坚成果长效机制。严格落实“四个不摘”要求，保持主要帮扶政策、资金支持、帮扶力量总体稳定。健全防止返贫动态监测和帮扶机制，发挥“一键报贫”等平台作用，建立农户主动申请、部门筛查预警、基层干部定期跟踪回访相结合的易致贫返贫人口快速发现和响应机制，多措并举防止致贫返贫。巩固“三保障”和饮水安全成果，落实行业主管部门工作责任，加强研判分析，及时发现解决问题。扎实做好易地搬迁后续扶持工作，支持搬迁户因地制宜发展特色产业，引导企业吸纳搬迁劳动力就业，加强安置区基础设施和公共服务配套。加强帮扶项目资产管理和监督，实行分类管护、规范处置，提升资产收益。

7. 健全农村低收入人口常态化帮扶机制。加强农村低收入人口动态监测，完善定期核查和动态调整机制。符合条件的重度残疾人(含智力、精神三级)和低保边缘家庭中的重病患者、

失能失智老年人等特殊困难人员可单人纳入低保，有条件的地区将困难残疾人生活补贴延伸至低收入家庭。实施分层分类社会救助，加强社会救助资源统筹，根据对象类型、困难程度等，及时有针对性地给予低收入人口相应的专项社会救助或实施其他必要救助措施，做到精准识别、应救尽救。

8. 加快推动脱贫地区向乡村振兴转变。主动对接中央、省关于加快老区苏区振兴发展的帮扶政策。支持脱贫县、乡、村改善生产条件，加快发展特色现代农业，打造特色产品品牌。发挥消费帮扶、以工代赈等政策作用，帮助脱贫劳动力和监测帮扶对象就业增收。继续实施“雨露计划”，打造现场教学示范点，优先选送符合条件的脱贫劳动力到涉农大中专院校接受职业教育和技能培训。支持脱贫县、乡、村不断完善基础设施和基本公共服务，提升为民服务能力和水平。强化山海协作帮扶，协助闽宁对口帮扶，扎实做好援疆工作。

### 三、全力推动特色现代农业加快发展

## 信息数据部门的职能篇二

一年以来，我虽然做了一些工作，取得了一定的成绩，但这主要靠上级联社的正确领导和同志们的支持和帮助。在今后的工作中，我将一如既往地加强学习，不断加强自身修养，严于律己、宽以待人、克己奉公、恪尽职守，为农信社的兴旺发达做出自己应有的贡献。

以上述职妥否，请领导和同志们评议。

时光如水，岁月如梭，一年的时光转眼过去了，一年来在各位领导和同事的关心帮助下，我认真提高自身思想素质，加强学习业务技能，积极履行岗位职责，较好地完成了本年度的工作任务，在思想觉悟、业务素质、操作技能等方面都有了一定的提高，能够自觉遵守国家的各项金融政策法规，。现将一年来的工作情况汇报如下：

在给银监局报送1104工程报表时，能够及时、准确上报各类报表，踏踏实实的做好本职工作。我热爱自己的本职工作，能够正确认真的去对待每一项工作任务，在工作中能够采取积极主动，认真遵守规章制度，能够及时完成领导交给各项的工作任务。我还兼职贷前调查小组成员和档案管理小组成员，在工作中认真遵守规章制度，能够及时完成领导交给各项的工作任务。一是严格规章制度，把好信贷资产质量的第一道关口；二是坚持信贷原则，做好贷前调查。我深知：信贷资产的质量事关信用社经营发展大计，责任重于泰山，丝毫马虎不得。我深感自己肩上的担子的分量，稍有疏忽就有可能出现信贷风险；因此，我不断的提醒自己，不断的增强责任心，提高工作质量，尽心尽职做好各项工作。

“团结他人，与人为善”一直是我待人的准则。在工作中，能够团结同事，和睦相处，相互学习、相互促进；在生活中，互相帮助，互相关心，共同创造和谐的氛围。同时，不断地进行自我定位，更新观念，与同事们能搞好团结，服从领导的安排，积极主动的做好其他工作，为全社经营目标的顺利完成而同心同德，尽心尽力。

回顾一年的工作，自己感到仍有不足之处，主要表现在以下几个方面：

(一)与同事配合不够默契，处理问题的方法简单。

(二)业务能力方面提高不快，法律知识较少，还需要努力学习。

(三)自己所做工作与其他同行相比还有差距，特别是财会知识和文字材料写作还需要进一步提高。

20xx年，我将认真弥补自身不足，认真学习业务知识，提高自身素质，履行工作职责，服从领导，当好领导的助手。首先加强与领导、同事之间的沟通与理解；其次转变思想观念，

及时了解掌握信用社财务工作中存在问题的艰巨性、复杂性和多样性。认真学习金融财会知识，提高财会业务能力。认真学习法律知识和各项规章制度，力求上进，为完成2011年的各项目标任务，为淇县农村信用联社的发展，做出自己应有的贡献。

总之，一年来，在领导和同事们的关心帮助下，我的各个方面都有了很大的进步，业务能力也得到了较大程度的提高，虽然在有些方面还存在着很多不足，如对金融财会知识了解不够，对信用社改革有待作进一步的了解等，但我相信，在领导和同事们的关心帮助下，我必定会把工作做得更好。

## 信息数据部门的职能篇三

同志们：

今天，我们在这里召开××镇200×年度农村工作年终总结会。刚才，雷骏同志对全镇200×年度经济建设和社会事业发展等各项工作进行了全面、系统的总结，镇党政领导分别就近期和来年的林业、计生、安全、社会稳定等工作做了安排部署，会议还对200×年度农村工作先进集体和先进个人进行了表彰奖励。在此，我代表镇党委、政府对在200×年度农村各项工作中任劳任怨、无私奉献、辛勤工作的广大党员、干部表示衷心的感谢，对受表彰奖励的先进集体和先进个人表示热烈的祝贺，下面，强调两点意见：

xx年12月28日□^v^沐川县十一届三次全委扩大会议胜利召开，全会听取和审议了刘忠福同志受县委常委会委托，所做的《实施三大战略，统筹城乡发展》的工作报告。报告对xx年县委工作进行了回顾总结，提出了xx年的县委工作要点□xx年，县委在市委、市政府的正确领导下，以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的^v^和十六届三中全会精神，紧紧围绕实践“三个代表”，推进“三个转变”，

促进跨越式发展三大目标，坚持发展第一要务，打生态牌，走特色路，构建学习型县域，着力壮大纸电产业，发展区域特色经济，保持了经济社会持续快速发展。37项重点工作全面推进，舟坝电站、213线改造、永丰10万吨制浆三大重点工程全面开工，社会各界事业取得明显成效。全年完成国内生产总值亿元，比上年增长，财政总征收10362万元，比上年增长，其中县级财政收入5083万元，比上年增长，农民人均纯收入1977元，比上年增加172元，固定资产投资亿元，比上年增长，计划生育率达到，全会讨论通过了县委xx年工作要点，其指导思想是：以“三个代表”重要思想为指导，围绕沐川经济和社会可持续发展，打生态牌，走特色路，构建学习型县域，坚持实施生态经济发展战略，人力资源能力建设战略和经营城市战略，奋力推进沐川发展新跨越。其指导思想是：以“三个代表”重要思想为指导，围绕沐川经济和社会可持续发展，打生态牌，走特色路，构建学习型县域，坚持实施生态经济发展战略，人力资源能力建设战略和经营城市战略，奋力推进沐川发展新跨越。主要经济指标□gdp增长，达到亿元；财政总征收增长28%，达到亿元，县级财政收入增长18%，达到6000万元；全社会固定资产投资增长50%，达到亿元；农民人均纯收入增加160元；计划生育率保持在97%以上□xx年全县重点抓好以下工作：一是坚持用“三个代表”重要思想统揽全局，不断开拓思想解放新境界；二是坚持实施生态经济发展战略，大力发展生态农业、生态工业和生态旅游业；三是坚持实施经营城市战略，建设“城在山中，水在城中”生态城市；四是坚持实施人力资源能力建设战略，全面构建学习型县域；五是坚持抓好政治文明和精神文明，加快社会事业发展；六是坚持立党为公，执政为民，加强和改进党的建设。

xx年是本届党委政府任期的最后一年，也是全镇人民再展鸿图，经济社会发展再上新台阶的关键一年，镇党委、政府将抓住国道213线改造，省级重点小城镇建设等历史机遇，围绕“龙头带动、科技推动、集镇拉动”的经济发展思路，坚

持发展第一要务，继续壮大林竹支柱产业，狠抓农村产业结构调整，深化构建学习型村镇活动，不断加强和改进党的建设，促进社会事业全面进步，为全面建设小康社会，实现永福发展新跨越而努力奋斗。努力实现国内生产总值7500万元，农民人均纯收入增加160元，达到2235元，粮食产量保持稳定，财政收入完成上级下达的目标任务，计划生育率达到97%以上，人口自然增长率控制在7%以内。

## 二、提高认识，认真做好当前及节日期间的各项工作

1、认真规划，做好明年退耕还林、四旁植树等林业工作□xx年要继续动员农户实施退耕还林，做好禁种工作，对县上下达的6万株四旁植树任务，要搞好规划，到组、到户、到道路、到山头地块，做好农户思想工作，不得规划林下和已造林地块，并在2月20日前完成栽植工作。

2、采取措施，继续抓好计划生育农税等突击工作，各村、各部门要高度重视12月份的计划生育突击工作，加强领导，突出重点，狠抓落实，对镇党委、政府下达的计划生育突击任务要保质保量完成，各村支书、主任要亲自过问，加强督促，在农历春节前，再次进步突击，重点是对一安二扎情况，补救措施落实情况及“三查”情况进行查漏补缺，逐一落实，确保本次计划生育突击工作取得实效，完成镇党委、政府下达的目标任务。农税还未完成100%的村组，要继续采取措施，逐户做好工作，确保今年农税任务的全面完成，同时，镇党委、政府将对完成历年农税尾欠征收任务的村组进行奖励。

3、加强管理，抓好节日期间的安全生产工作。安全生产，责任重于泰山，各村、各部门要强化责任意识，对本区域、本部门的安全生产负总责，在节日期间抓好安全生产大检查，排除整治安全隐患，做到责任落实，措施落实，安全工作到岗到位，以xx年我镇星海村11组重大火灾和xx年12月28日屏山县城特大火灾为教训，重点抓好农村用火用电，春运及道路交通安全，煤矿及非煤矿山安全等安全生产工作，坚决遏



制各类重特大事故发生，确保全镇人民过上平安、祥和的新春佳节。

4、积极防范，及时化解各类矛盾纠纷，确保社会稳定。各村、各部门要认真执行社会稳定工作的责任制，及时掌握、排查各种不稳定因素，把矛盾化解在基层，消灭在萌芽状态。要在节前集中开展矛盾纠纷的排查调处，围绕群众集体上访等突出问题，深入细致地做好思想政治工作，对涉及稳定的热点问题，重大隐患，要明确专人负责，做好处理预案。

5、突出重点，帮助困难群众过好节。各村、各部门要认真开展走访慰问活动，上级安排的优抚、低保、五保户生活补助款等资金必须及时足额兑现到户，任何人不得拖欠、克扣、挪用，同时，关心社会弱势群体，搞好扶贫济困送温暖活动，认真解决特殊困难群众的生活问题，让全镇人民欢欢喜喜过上一个新年。

最后，在xx年新春佳节即将来临之际，我代表镇党委、政府向全镇广大党员、干部、群众致以新春的祝贺，祝大家新春愉快，生活幸福，万事如意。

谢谢大家！

## 信息数据部门的职能篇四

为了适应严峻的市场竞争，提升综合实力，盘活人力资源，不少企业实行了严格的人员考核约束制度，以使员工形成工作紧迫感和危机感，从而更积极地投入到工作中。“待岗”制度，是一些企业加强人员考核的一种方式。所谓“待岗”，是企业在实行全员竞争上岗和考核末位淘汰制度中，对竞聘岗位失败或绩效考核处于末位的人员实行的一种暂时“退出”机制，即这些人员从原工作岗位中退出，一段时期内无岗位、无需承担岗位职责，同时无相应岗位薪酬，仅保留最低生活保障金的机制。待岗人员需要参加单位组织的岗位培

训，培训后经考试、考查合格，方能在企业内的空缺岗位中进行双向选择，从而获得再次上岗的机会。培训后仍无法胜任岗位的，则实行“劝退”制度，要求其离职。

对于企业的待岗人员，企业的根本目的并不是“清退”人员以减少人力成本，而是为了更好地盘活现有的人力资源，激发员工的工作活力，提高员工的工作能力和积极性，使待岗人员从低生产力状态转变为可充分利用的人力资源。因而，对这部分人员进行再次培训和上岗非常必要。但如果只是简单地培训，可能无法达到预期的效果，必须以关怀员工，促进员工和企业持续、和谐发展为出发点，对这部分人员实行员工援助计划，以eap的视角对待岗人员开展职业辅导，才能有效地激活待岗人员的生产力。

## 一、eap视域下的职业辅导

随着市场经济的深入发展，企业间的竞争愈发激烈，员工压力也在加大，员工的心理和情绪问题逐渐增多。为缓解员工压力，不少企业向员工推出了eap服务[eap employee assistance programs]即员工援助计划，是由组织（如企业、政府部门、军队等）为其成员设置的一项系统的、长期的援助和福利计划。它通过专业人员对组织的诊断、建议和对组织成员及其家属的专业指导、培训和咨询，帮助解决组织成员及其家属的心理和行为问题，以此来维护组织成员的心理健康，提高组织成员的工作绩效，改善组织的管理和形象，从而建立良好的组织人文环境[eap正被越来越多的企业所认可，具有很大的发展潜力]eap服务的主要内容包括：心理健康、压力管理、家庭婚姻咨询、人际关系咨询、成瘾咨询、职业生涯规划等。根据服务的具体内容[eap可以分为职业戒酒计划[oap]职业健康促进计划[ohpp]和员工提升计划[eep]等类型。

其中员工提升计划[eep]可视为基于eap的员工职业辅导计

划，是eap的理念和职业辅导技术的结合。eap的目标与功能为职业生涯管理提供了独特的视角和内容，更加注重“人文关怀”，侧重于为员工提供帮扶，实现员工与企业的和谐发展。具体而言，eep是指针对员工个人成长问题而制定的一套帮助计划，从员工个体认知分析着手，结合组织环境，为员工进行职业生涯规划和管理，帮助员工确定职业发展目标，制定行动计划，提升职业适应能力，激发员工的成就动机，提升员工的“软实力”和内在长效机制。员工提升计划还强调对员工的压力进行管理，培养员工全面健康的生活形态，解决员工当前和今后可能产生的心理健康问题。

## 二、企业“待岗”人员职业辅导的必要性

企业实行考核末位和竞聘上岗失败员工的待岗制度，主要目的是为了对现阶段无法胜任岗位工作、不适应岗位职责要求的员工实行强制性的停产再培训，促使员工产生紧迫感和危机感，自觉提高工作主动性，努力提升自身的工作能力，从而更好地激活这部分人员的生产力。然而目前很多企业实行的待岗人员培训，多是对员工的一般职业能力，如电脑操作、产品业务知识或公文写作能力进行培训，培训内容缺乏针对性，没有在分析不同待岗人员职业兴趣、能力倾向、个性特点的基础上，结合企业的岗位设置、岗位任职要求、空缺岗位信息等，以及企业的不同岗位职业发展路径等，对员工进行全面的职业生涯规划 and 辅导，更没有对待岗人员所面临的心理压力和负性情绪进行辅导，因而往往收效甚微，无法达到促进待岗员工工作积极性的目的，使此项制度流于形式。从eap员工援助计划的视角，运用员工职业生涯规划的技术、方法和理念，为待岗员工提供全面的帮扶，从压力管理、职业能力方面，对待岗人员进行职业辅导，才能真正盘活这部分人力资源，为企业的发展注入新的动力。

## 三、构建eap视域下的员工职业辅导体系

在对考核末位或竞聘失败而在企业退出机制中沦为待岗人员

的员工进行职业辅导时，不能简单地对他们进行职业能力培训，而应对待岗人员进行eap视域下的职业辅导，从心理辅导、职业性向分析、环境认知、职业能力培训四个方面入手，构建全方位、多角度的待岗员工职业辅导体系。

## 1. 心理辅导

# 信息数据部门的职能篇五

为认真贯彻落实《\_\_市\_\_年乡村振兴示范创建工作推进方案》，加快推进我镇乡村振兴战略实施，按照组织统领、规划引领、改革驱动、示范带动、系统推动的工作思路，进一步细化工作目标和内容，明确工作责任，确保按时完成工作任务，结合我镇实际，特制定本方案。

## 一、目标任务

按照《\_\_市\_\_年乡村振兴达标村和示范村工作标准》完成创建二星示范村x个，一星示范村\_\_个，达标村\_\_个，全面彻底完成三年示范创建任务，高标准实施乡村振兴战略。

## 二、推进步骤及方法

### (一) 坚持以党建为统领，凝聚力量推进乡村振兴

落实好五级书记抓乡村振兴和党政一把手负责制，认真贯彻“五星党支部”评选工作和“红分管理”日常工作。利用“五个一批”和“职业经理人外聘一批”选配机制，选优配强集体经济组织负责人，提高集体经济组织运行效率，发展壮大村集体经济，夯实农村基层治理物质基础。深入推进全面从严治党向基层延伸，健全农村“小微权利”规范化运行机制，推行村级小微权力清单制度，深化农村地区“最多跑一次”。健全民事村办，积极推动便民服务向村级下放延伸，打通基层政务服务最后一公里。

凝聚政府社会群众三方力量，合力推进乡村振兴。加大政策扶持力度，争取上级各类项目更多支持，开展送政策、送技术、送项目、送服务等活动，把政府主导变成群众意愿，让农民成为实施乡村振兴的主角。深入挖掘社会力量，鼓励和引导各行政村在推进乡村振兴上制章程、建机制，全面调动社会力量、社会组织参与乡村振兴，引导社会资本投资乡村产业，拓展资金来源渠道，形成助推乡村振兴的合力。激活群众共建动力，发挥农民群众的积极性、主动性和创造性，依托“一元”约束、积分管理机制、文明户和五美庭院评选，将建设美丽乡村的责任和义务纳入“村规民约”，引导群众自觉参与乡村振兴建设。

## (二) 加快产业融合发展，筑牢乡村振兴基石

鼓励引导龙头企业和种养大户实施标准化生产，积极开展“三品一标”认证和特色产品商标注册。依托国土绿化行动，大力发展林下种植经济。全面开展农村集体产权制度改革，通过盘活闲置资产，实现“资源变资产、资金变股金、村民变股民”，达到村集体经济和群众增收的目的。充分发挥农村集体经济的功能作用，确保正常开展经营管理活动。

## (三) 细化责任分工，逐项落实到人

二是各行政村要定期召开村乡村振兴工作周例会，按照责任分工，逐人汇报所分包工作开展情况和遇到的问题，并一起讨论乡村振兴工作推进方法。同时制定倒排工期表，严格按照时间节点开展工作。

## (四) 集中力量攻克重点项目，强力推进乡村振兴建设