

# 最新医院护士培训计划方案(汇总5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 两违工作总结篇一

本人于xx年4月到达我们所熟知的城管部队，领导说是为了加强实践训练，增加社会阅历，丰富与各种人^v^的科学文化知识，最终达到成熟，从而为进一步的工作打下基础。在为期将近十个月的时间里，我学到的本领可谓不胜枚举，举不胜举，遇到的人也是三教九流，形形色色，可谓赚足了眼球，提升了魅力。在城管部队中，我没有流过血，没有掉过泪，更没有和群众有过激的冲突，最终我拿了二等奖，原因便是以上三条。尽管如此，我理论知识还是很丰富的，有成功的经验，也有没有解决的问题，经过再三的思考，我总结如下。

存在问题：

曾经有人说我们的城管部队是除军队、警察和民兵的一支^v^这支部队和平时专门负责侦查，反侦察，间谍，反间方面的练习，其实这是不正确的，没说出它的基本功能，那就是维护四川城乡综合治理的法宝，和谐的杀手锏。其实单兵作战能力不强，一般也就口头教育，有些单兵作战的兄弟遇到强悍的“人们群众”存在落荒而逃的现象。

### 二、在城管部队中战术单一

城管部队的战术太过单一，渐渐的不能适应社会的发展和党始终坚持以为为本的政治理念，在工作中一是喊，二是劝，

对于过于强大的“人民群众”实行的是强硬的一收了之，而对于有关系有背景的人则是睁只眼闭只，得过且过，这样是不允许的。

### 三、单兵自我认同感低

### 四、面对的人民群众太过单纯

面对的群众太过单纯直接导致的是“可怜之人必有可恨之处”的思维死结。他们要生活，基本是处于社会的最底层，个别的暴发户和“刁民”除外。但他们的生活直接与城管的生活挂钩，因为被领导发现一处没弄好的话，那扣的不是一天的工资，是半个月！我们承认，时时有矛盾，事事有矛盾，但当一种赤裸裸的威胁和别人的生活对立的时候，有的，只是一种悲哀。

针对以上的情况，计划给城管部队的建议是这样的，一是不断宣传城管部队的正面形象，改善群众对城管的想法，不是每一片森林都是歪脖子树，也不是每一棵树都长着蛀虫。二是调整战略战术，转变以前单兵作战的方式，提高自我的防护能力，但在关键时刻要舍得流血，要舍得表现，这样人民记不住你不要紧，关键是领导记住了。三是提高自我的认知能力，不断的暗示城管是最优秀的部队，当城管之后，腰不痛了，腿不酸了，胃口也好了，思维也活跃了，连很多年的老寒腿都改善了。

通过城管的工作，口语越来越多样化，越来越通俗话，越来越原始话，这便是城管部队的智慧结晶，只有通过城管部队的训练，你才能把自己的综合能力提升，最终拥有人无我有，人有我“优”的特殊本领。四是不断暗示自己，谁都是为了生存，生存就是一个弱肉强食的过程，胜者为王，败者为寇！学会感恩，受人点滴之恩，当涌泉相报！但始终要是一个恩怨分明的人。强化他们的复杂思维，改变单纯的考虑方式，比如不能简单的考虑自身的生活，还要考虑到上级领导对城

市的看法，对和谐社会构建的考核。

总之，城管部队的多样性和多面性不是一般人能了解的，不去城管，你会后悔一辈子，因为你会为你的道听途所汗颜，去了城管部队你会一辈子后悔，因为你会看见有些事事那样的无奈。

## 两违工作总结篇二

20xx年，在局党组、局领导的重视和领导下，在环保部信息中心的指导下，在局办公室、宣教中心的管理、具体指导和机关各处室、各直属单位的支持下，信息中心紧紧围绕环境保护工作大局，紧紧围绕局党组决策和中心工作，以信息技术保障为重点，做好信息技术服务、信息发布和信息技术应用工作，全面推进环境信息化工作进展，促进环境管理水平提高。信息中心认真履行职能，不断提高服务能力和工作水平，求真务实，团结奋斗，较好地完成了全年工作计划。

### 一、20xx年环境信息工作情况

（一）、局党组、局领导高度重视环境信息工作，加强了对环境信息工作的领导。

（二）以信息技术保障为重点，为环境管理工作创造良好办公环境

二是克服局机关与信息中心异地办公困难，积极想办法做好机关计算机维护工作，及时处理计算机使用中的故障，查杀病毒，保证了局机关计算机处于良好运行状态。

三是做好环保局会议、活动信息技术服务工作，配合会议、效能建设活动、学习实践科学发展观活动进行音响、投影、影象等设备的调试和使用维护，年进行维护服务50余次。

## 两违工作总结篇三

在县委的正确领导下，在局机关党务工作者的共同努力下□20xx年我局较好地完成了县委制定的发展党员计划，现将相关情况总结汇报如下：

共发展党员3名，其中预备党员1名，转正党员2名，同时培养入党积极分子2名。

一是改选机关党支部确保党员发展工作顺利开展。局党组对发展党员工作十分重视，始终把此项工作列入党务工作的重点，及时改选局机关支部委员会，明确支部

书记

及支委委员人选，努力提高支部工作的影响力和战斗力，对加强局机关党员管理作了有益的探索。

二是加强对基层党务工作者和入党积极分子的培训。加大培训力度，印制相关学习资料，学习先进支部的工作经验，提高了党务工作者对发展党员工作重要性的认识，使他们在党员发展工作中更好地发挥骨干作用。同时为入党积极分子订购学习资料，将党建理论的新思想、新观点、新论断列入培训内容，不断提高入党积极分子的思想政治觉悟和理论水平。

三是把好党员发展评估关。对发展党员工作的每个环节分别落实责任，形成全方位的责任保证体系。在发展党员工作中严格做到坚持标准，慎重发展，成熟一个，发展一个，制定发展计划，不下达硬性指标，也不把符合条件的同志拒之门外。

一是个别党务工作者对发展党员重要性认识不足，缺乏紧迫感和使命感。表现在思想上认为发展党员工作是无关紧要的事情，是“软任务”、“虚指标”，把工作重心放在招引项

目上；二是发展党员业务操作不够熟悉，发展程序有待完善。在实际工作中，由于多方面的原因，存在着培养时间过短、培养联系人缺乏跟踪考察、发展材料不全和程序紊乱等现象，影响了党员发展工作的质量。

一是提高认识，加强领导。局党组在每年年初专门召开一次研究发展党员工作会议，专题研究发展党员工作中存在的问题和制定相关措施，局机关支部定期召开组织生活会，会上就党员发展工作作出具体部署。

二是狠抓培养，保证质量。认真组织学习党的基本路线、基本知识，有针对性地对入党积极分子开展教育，定期对学习情况进行考核，学习心得、思想汇报及时存入档案，作为向党组织推荐重点培养对象的依据。

三是坚持标准，慎重发展。从实际情况出发，科学制订发展党员工作计划，坚持全面衡量，严格按照党章规定的党员标准来发展对象，不降低标准，也不另立标准，严格考察入党动机和政治觉悟、思想品质。

## 两违工作总结篇四

20xx年街道办事处在xx市委、市\*的高度重视和坚强领导下，以开展“史上最大规模拆违”行动为契机，紧紧围绕“一年基本拆除，两年基本清零”的工作目标，努力消化存量违法建筑，以对在建违法建筑设“零容忍”的态度，用铁的决心和手腕依法拆除各类违法建筑。截止12月16日，我辖区完成拆违拆旧383处，面积累计平方米，巡查发现新增违建面积62处共平方米，其中已拆除面积平方米，控违面积630平方米。现将主要工作情况汇报如下：

1、加强宣传，形成强大的舆论攻势。

切实加大拆违控违的宣教育，印制发放“到处广大\*群众

的\*” 3000余份，张贴宣传标语50条，每天安排一台巡逻车在街头巷尾、重点拆违控违区域广播宣传，各村利用远教广播广泛宣传，使拆违控违工作家喻户晓，人人皆知，形成了强大的舆论攻势。

2、充实人员装备，严格控违考核制度。

3、创新机制，健全防违控违队伍。

4、重点布控，对违章建筑“零容忍”。

5、积极主动，做好拆违控违\*投诉办理。

对群众通过举报电话、民生通道、12345热线等途径反映的违建问题，不论面积大小、危害轻重，一视同仁、逐一查实，坚决处理到位，并及时将处理结果反馈给投诉者，实现与\*的“无缝对接”。办结群众来信、来电、来访以及上级交办的各类违建投诉件45件，做到及时处理率100%，有效回复率100%，群众满意率100%。

6、准确及时，报送拆违控违各项资料。

及时报送拆违信息，每个星期五按时报送拆违周报，认真做好消防通道、经营场所、餐饮行业违法建筑摸底，积极开展党员干部零违建申报。

拆违工作纷繁复杂，任重道远。来年我们将进一步贯彻落实市委、市\*的指示精神，在街道党委高度重视和正确领导之下，在市拆违办的具体指导下，会更加深入的开展拆违控违工作，切实维护好经济建设的良好环境和市容市貌，切实维护大多数群众的根本利益。一是进一步加大宣传力度，提高群众的大局意识，自觉拆违、控违，减少群众损失。二是进一步完善日常巡查机制，以预防为主，加大巡查和监管力度，将违法建设努力控制在萌芽状态。三是重点对长浏高速南互

通、106和319两厢、天马大桥匝道、重点项目区域的历史违法建筑进行拆除。四是进一步加大拆违力度，对新增违法建筑，发现一处拆除一处，对顽固不化的违建户，联合各职能部门，集中力量组织强行拆除，以拆促控。

## 两违工作总结篇五

2014年，“两违”整治办认真按照党工委、办事处提出的“坚持一个中心，突出四个重点，实现一个目标”的工作思路，积极开展工作，现作如下总结：

### 一、开展的工作

2、树立“出\*”意识，举报迅速处置。在平时工作中，无论是巡查发现或群众举报，都能在第一时间到现场调查核实进行处置，不为人情所困惑，发现一处，拆除一处，虽然不是\*察出\*，但我们绝不手软。

3、坚持稳妥拆除，确保拆除安全。在现场拆除过程中，我们采取“坚决拆、稳妥拆、安全拆”的方式进行有效拆除，全年人为安全事故为零。按照七办发[2014]11号文件，今年对工作不力的各村（居）三职干部\*进行了惩戒。

4、坚持“疏堵结合”，为住居困难户争取提前拆迁。2014年7月我们“两违”整治办按照党工委的安排，我们用历时半个月的时间，顶着高温酷暑，对玉河村和三台村的特别困难的户逐户进行走访、调查、摄像，每户形成报告，申请提前纳入拆迁安置还房。

5、严格考勤。凡现场通知应到的人员和工人、或志愿兵，每次都要严格进行考勤，工人出勤半天绝不考勤一天，工作人员缺勤要说明原因不计发补助。

6、做好拆除登记，“四问一督查”月报表分类汇总和年终考

核计惩等软件工作，按时分类装订好档案。

## 二、存在的主要问题

1、有的村居干部工作懒散现象特别严重，比如：在报表方面人人都是诸葛亮，当天的报表将以后一周甚至半月的搭建都预测到了，表示无搭建。已造成搭建事实的也不报告；有的通知到现场时推三阻四踢皮球；有的尽管到了现场，但若无其是，袖手旁观，甚至有的还为搭建户说情。

2、春节将至，各地返乡的民工相继要回家了，由于项目的推进和统征，这些人受到利益的驱动，都千方百计想搞搭建，拟召开大会要求各村（居）干部务必高度\*惕和重视，严禁“两违”现象漫延。

## 三、来年工作打算

尽管上述对整治“两违”工作的困挠因素较多，困难较大，但有党工委、办事处领导的强大后盾和大力支持，有办事处村（居）广大干部的通力配合，我们将进一步加大宣传教育力度，积极整合优势，努力将该项工作抓好抓落实。