

最新化学竞赛总结 劳动竞赛工作总结(通用6篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

化学竞赛总结篇一

为认真贯彻省委省政府“三年集中攻坚，打造西部交通综合枢纽”的部署，确保优质、高效完成20xx年度目标任务，分部积极响应项目公司开展的“三年攻坚风成效，标化管理铸精品”为主题的劳动竞赛活动，以“八比八赛”为目标，充分发挥劳动竞赛新作用，不断掀起了竞赛高潮，取得了可喜的成绩。截止年底，共完成施工产值x万元，在业主组织的半年度综合考评中荣获一等奖，得到了业主奖励和好评，在xx高速公路建设中树立了良好的自身形象和企业形象。

20xx年，是xx项目攻坚之年。我们根据阶段工程的特点，抓好赛前的准备和动员工作。

1、建立机构：成立了以分部经理为组长、分部书记、总工为副组长的劳动竞赛领导小组，各部门负责人、各协作队伍负责人均为领导小组成员。组织机构的健全，保障了竞赛活动扎实有效的开展。

2、明确思路：竞赛领导小组和全体员工一起，认真学习领会项目公司劳动竞赛领导小组下发的文件，提高思想认识。进一步明确了“竞赛活动”的宗旨、方法以及“竞赛活动”的

总体要求。明确提出了“进度保证、安全保障、质量优良、效益、现场标美”的竞赛总体思路。

3、制定方案：围绕施工难点，精心策划劳动竞赛方案。按照劳动竞赛的要求，在快速、优质、安全、低耗的前提下，为全面完成年度任务为目标，重点抓好“八比八赛”，即比项目优质，赛工程质量；比标化管理，赛区工程形象；比精打细算，赛成本控制；比施工效率，赛工程进度；比施工有序，赛安全生产；比节能减排，赛环保成效；比员工素质，赛廉政建设；比协调力度，赛建设环境。

4、宣传动员：分部采取多种形式加强舆论宣传，抓好赛前动员，使参战人员充分了解劳动竞赛的目的、意义、要求。同时利用会议、橱窗、标语等，营造全方位劳动竞赛氛围。

结合分部实际情况，以“八比八赛”为主要内容，制定了主攻方向及活动目标，既量力而行、又尽力而为的做到岗位有项目指标，个人有活动内容。

1、细化指标，层层落实：分部把各项考核指标细化到部门、班组、个人，层层签订目标责任书，做到环环有人管、层层抓落实。

2、加强质量管理：建立健全了质量管理体系、质量保证体系，设立了专职管理部门和专职人员，严格按技术操作规程组织施工，确保了工程质量各项指标达到规范和设计要求，未出现一例大小质量事故。

3、安全生产无事故：结合“安全生产月”活动，完善安全生产制度和应急预案，落实安全生产责任制。针对检查出的问题，及时整改，确保了安全生产。

4、管理注重以人为本：努力营造和谐团结氛围，增强凝聚力及团队精神，实行人性化管理，工团组织积极配合行政做好

防暑降温工作。支持生产一线生产工人战高温、斗酷暑，组织了送清凉到岗位活动。

5、节能降耗，牢固树立过紧日子的思想：大兴节俭之风，养成节俭习惯，培育节俭文化，从我做起，从本职岗位做起，从小事做起，珍惜点滴资源，把节约一度电、一滴水、一张纸、一分钱的 responsibility 落实到每个工作细节之中，大力开展增收节支和修旧利废活动，努力降低各种生产经营成本，坚决杜绝各种浪费现象。

6、文明施工：健全了强有力的项目管理体系，保障了施工道路畅通、材料堆放有序、各种标志齐全、施工现场井然有序、整洁卫生，标志标牌标语醒目，驻地建设符合相关要求，满足xx公司的总体规划。

7、加强综合协调，营造良好施工环境：与当地村民、政府保持了良好的沟通、协调，施工进度未受到村民大的影响，针对施工过程中与当地村民出现的矛盾和问题及时妥善地进行协调处理。

8、党风廉政建设：建立健全了党风廉政建设各项规章制度、党风廉政建设责任制，未出现一例违纪违规事件。

截止年底，本年度共完成施工产值x万元，其中：

路基工程：自开工累计完成产值x万元，本年度完成产值x万元，占合同价的x%[]截止年底主要工程完成情况为：路基挖已完成x万方、填方完成x万方；碎石桩已完成x万米；砂砾石填筑x万方；排水工程完成xm[]防护工程完成x万方。

桥涵工程：自开工累计完成产值x万元，本年度完成x万元，截止年底主要工程完成情况为：桩基累计完成x根；系梁累计完成x根；墩柱累计完成x根；肋板累计完成x个；盖梁累计完

成x片盖梁；承台累计完成x个；t梁累计完成x片，府河特大桥x主墩右幅已浇筑完x块，左幅x块已浇筑完成□x主墩右幅已浇筑完x块，涵洞累计完成x道。

无一例安全、质量责任事故发生；无一例违纪违规事件发生；文明施工、标美建设、地方协调等，走在了其他分部的前列。

化学竞赛总结篇二

xx项目部是公司20xx年x月中标于xx至xx高速公路工程而成立的。一年来，项目部工会在公司工会和项目部党组织的领导下，按照公司工会工作指导思想，结合任务重、工期紧、施工难度大的实际情况，组织带领全体员工，以饱满的热情、昂扬的斗志积极开展了卓有成效的“夺红旗”劳动竞赛活动，以“创优质、创高效、保安全”为目标，充分发挥劳动竞赛新作用，把过去单纯的生产型、体力型劳动竞赛转变为智力型、管理型上来，不断掀起了竞赛高潮，取得了可喜的成绩。截止十月底，共完成施工产值x余万元，工程质量合格率x%□优良率x%□安全生产x天，实现了优质、高效、安全三大目标，多次在单项施工竞赛中拔得头筹你，得到了业主重奖和好评，在xx高速公路建设中树立了良好的自身形象和企业形象。

按照公司和业主劳动竞赛的主题，我项目部深入开展了以“创高效、创优质、保安全”为主要内容的劳动竞赛，抓了以下三个环节的工作：

为了确保重点工程阶段劳动竞赛，我们根据阶段工程的特点，抓好赛前的准备和动员工作。一是项目部领导班子和全体员工认真学习领会公司、业主劳动竞赛委员会下发的文件，提高思想认识。进一步明确了“竞赛活动”的宗旨、方法以及“竞赛活动”的总体要求。明确提出了“进度保证、安全保障、质量创优、效益保佳”的竞赛总体思路。二是围绕施工难点，精心策划劳动竞赛方案。我们按照劳动竞赛的要求，

在快速、优质、安全、低耗的前提下，全面完成业主计划为目标。如在业主的“大干百天”劳动竞赛活动中，项目部提出了“四比四创”的竞赛方案。即比进度，创产值；比质量，创精品；比安全，创效益；比形象，创文明。三是加强舆论宣传，抓好赛前动员。我们采取多种形式进行动员，使参战人员充分了解劳动竞赛的目的、意义、要求。同时利用会议、宣传橱窗、宣传条幅等，营造全方位劳动竞赛氛围。

我们把劳动竞赛作为贯穿整个施工过程的一项重要工作来抓，实行“四抓两统一”管理。一抓建立竞赛组织，使竞赛活动有人抓有人管。二抓制订竞赛措施，结合业主提出的工程要求和施工实际情况，合理调整施工方案订立竞赛措施。三抓合理配置资源，物尽其用，人尽其才，做到资源不闲置、不浪费，充分发挥作用。四抓竞赛服务到位，项目部主要管理人员深入到施工的每一个环节，根据所分管工作建立分工包保服务，使现场遇到的问题得到及时解决。同时把竞赛与日常施工“两统一”：日常施工与“组织竞赛”统一安排，做到目标明确，落实到位；施工管理与劳动竞赛机构统一办公，做到协调配合，指挥灵敏。

x月，进入暑期施工。“百日大干”的高潮刚刚退去，xx高速xx分公司为了再一次推进全段施工，展开了“进度、安全、质量，反商业贿赂”活动。新一轮活动中，项目部积极响应业主号召，结合项目具体情况认真部署，在员工中、外协队中掀起以“比质量、比安全、比进度、比文明施工、争做模范先锋”为主题的劳动竞赛。x月份，面对雨水多、汛期长的不利因素，项目部制定了“路基成型一段、督促验交一段；桥梁成型一座、突击架设一座”的施工组织方案，结合这一方案项目部竞赛领导小组及时调整活动重点，制定了“单项攻坚”活动措施（针对关键的单项施工项目，排出计划，卡死时间，定人定责；项目部领导、部门负责人实行“挂牌负责”，项目部职工实行“岗位定责”）。攻坚中职工情绪高涨，几乎所有参建人员都经历了连续奋战的抢工经历。有的

职工病了，吃几片药又投入施工；累了，随便找个工棚临时休息一会。由于措施得力、目标明确、责任到位，“单项攻坚”活动的开展促进了施工生产的迅速推进。三季度项目部完成产值xx万元，土石方填挖xx万方，结构物完成xx座，梁板预置和架设x余片，质量抽检合格率100%，文明施工工作也多次受到监理和业主的好评。x月底，在活动的最终综合比中，项目部以x分的分名列30个土建标第一名，并获奖金x万元。

人都有物质的精神的内在需要。吃、穿、住等是基本的物质需求，成就感和荣誉感是高层次的精神追求。与此相对应的是物质奖励和精神奖励两种，对劳动竞赛的奖励恰是物质奖励和精神奖励的结合。分阶段劳动竞赛活动开始时，项目部就与外协队伍签订“责任状”，制定相关管理人员“工期、质量、安全包保书”，明确施工生产目标，明确奖罚金额。分阶段劳动竞赛活动结束后，项目部坚持公开、公平、公正的原则，实行考核，由项目部工会、技术、安质、财务、劳资等主管部门，从安全、质量、进度、文明施工等指标进行严格考核。根据考核结果进行表彰奖励，大张旗鼓对取得的成绩外协队伍和竞赛过程中表现优秀的员工进行重奖。同时通过各种会议对先进队伍、人物事迹进行大力宣传，利用宣传橱窗设立“光荣榜”栏目进行展示，增强荣誉感。把劳动竞赛的激励机制由以精神奖励为主、物质奖励为辅向精神物质奖励并重转变。xx年以来，项目部在施工生产的实施过程中，运用劳动竞赛的杠杆作用，激励作用，掀起了一个又一个施工高潮，涌现出一批好的生产积极分子和队伍，带动了项目部整体工作不断上台阶。

“功名只向马上取，真是英雄一丈夫”。荣誉来自扎扎实实、卓有成效地开展劳动竞赛活动。活动的开展强有力地推动了项目部其它各项工作。一年来项目部做到了安全生产“零”事故、质量目标“零”缺陷，做到了劳动竞赛与职工思想工作相结合、与提高职工素质工程相结合，并且“绩效会计管理”、“双百”活动、“创争”活动、“向1%要效益”等工

作也得到相应地促进和提高。

化学竞赛总结篇三

市社会保险基金结算中心通过大力开展资源费源普查，有效破解了社会保险扩面征缴难题□20xx年，对xx家企业进行普查，新增扩面单位xx家，五项保险扩面新增xx万余人次，超额完成省下达的任务并创历史新高。

成立了社会保险扩面征缴工作领导小组，由分管市长任领导小组组长，财政局、工商局、地税局等×××个政府职能部门负责人为小组成员，并抽调人员组建工作专班。采取搭建“市政府、区政府、街道办事处”三级政府联动平台的办法，将扩面征缴工作任务布置到各政府职能部门，下达到各街道社区，建立了“纵向到社区、横向到部门”的扩面征缴工作网络。市劳动保障部门作为责任主体，充分发挥组织协调作用，与市、区地税部门建立了扩面征缴工作联系会议制度、用人单位社会保险参保缴费信息传递制度；与各区劳动部门、街道办事处建立了辖区内新增用人单位、个体工商户信息传递制度；在各社区设立社保信息员，地税专管员充当扩面征缴工作的侦察员。

为让工作有的放矢，我们借助于“联动平台”和“工作网络”的优势，大力开展社会保险资源费源普查工作。工商部门在为新成立单位办理营业执照时，通知其在自成立30日以内办理社会保险登记；地税部门将上年度未参保的纳税户名单提供给劳动保障部门，劳动部门填发《社会保险参保通知书》，由地税专管员送达到用人单位；对已参保单位制作《用人单位参保情况核查表》，由扩面征缴督办员、社会保险信息员、地税专管员负责对口单位的发放、回收，各区劳动部门汇总上报市劳动保障局核对；对出现瞒报、漏报行为和在规定时间内仍不参保的单位分别下发《社会保险整改通知书》和《社会保险督办通知书》。

针对少数拒不参保的“钉子户”，采取了扩面征缴攻坚专项行动，充分运用社会保险稽核、劳动监察、税务征管等手段，集中时间、集中人员、统一部署，对“钉子户”开展攻坚。编发《给用人单位一封信》向其宣传社会保险政策，介绍社保业务流程；到单位与法人代表进行座谈，了解经营状况及未参保的真实原因；召开该单位职工座谈会，听取群众意见并宣传社保政策；对单位的财务报表、职工花名册进行稽核；对在规定时间内拒不参保的，由劳动监察依法予以处罚并强制预核。

化学竞赛总结篇四

根据大成农药股份公司文件(大成农药字□xx□109号文件要求，热电公司认真贯彻落实，组织职工积极投入到“百日安全无事故”活动中。逐步完善管理制度，严抓安全工作落实，查处三违行为和习惯性违章，排查隐患，注重整改，努力促进安全生产。

根据股份公司要求为加强对竞赛活动的领导，公司成立竞赛活动领导小组，明确活动的任务与目标，强化各级人员的安全生产责任，严肃执行规章制度，深入开展安全知识教育，牢固树立全员安全意识，营造“人人讲安全，人人重视安全”的良好氛围。

在厂区悬挂宣传条幅三幅，各车间展出以活动为主题的黑板报六幅。公司调度会专门做了竞赛活动布置，各车间组织以活动为主题的专题安全会议，班组认真传达公司车间的安全会议精神等，广泛宣传发动，让百日安全无事故活动要求和观念深入人心，营造活动氛围。

- 1、清查灭火器并进行消防演练。全面清查公司区域内灭火器共316只，重新进行核对登记，对部分超期灭火器组织四值运行人员进行现场火灾演练，然后送消防机构检修、重装介质。
- 2、组织全员进行职业健康知识答题竞赛。通过知识竞赛，使

全员对职业健康有了新的认识，更加注重工作环境的改善和个人防护，促进了职业健康管理工作的有序开展。3、分期分批组织全员进行了《电业安全规程》考试。4、进行夏季“四防”大检查。5、定期召开公司月度安全会议，总结前期设备运行及检修情况，两票三制执行情况，布置下一阶段安全工作。6、定期进行公司月度安全检查。由生产副经理牵头，生技、综合、安环部门参加，每月进行安全检查，要求所查隐患定专人、定措施、定期限按时完成整改。7、进一步修订应急救援预案。针对公司实际情况，修订救援预案，注重针对性和可操作性，为应对异常情况的发生提供了及时正确处理的依据。8、配合鲁华公司进行清洁生产审核工作。9、做好国庆节干部值班安排，保证安全生产，维持稳定和谐的政治形势。10、做好国庆节期间安全生产工作。国庆节前公司专门召开安全生产会议，布置安排安全生产工作，做好值班安排，加强劳动纪律管理，做好突发事故的应急预案。节前进行了安全大检查，布置安排好消除缺陷工作。

竞赛活动期间，安全生产平稳正常，除出现一次因燃料煤质量差造成机组减负荷1.5小时的异常情况外，未出现生产事故，且经济技术指标良好。期间，顺利完成了3#炉、1#机组的大修及公用系统的检修工作，为今后的安全生产和今冬明春的城市供暖奠定了基础。通过开展“百日安全无事故”竞赛活动，使公司全员牢固树立了安全第一的思想观念，强化了职工安全生产意识，使公司各项安全生产工作跨上了新台阶。

化学竞赛总结篇五

根据园林工字20156号文件关于20xx年度开展“安康杯”竞赛活动的通知要求，为贯彻落实党的十八大及十八届四中全会精神和*关于安全生产工作的一系列重要讲话精神，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，以“广泛发动提质量，文化引领强基础”为活动主题，以“安康杯”竞赛为载体，以各生产班组的安全建设为抓手，组织广大职工用心投身到安全生产活动中，不断增强职工人人重视安全、人人关

心安全、人人遵章守纪的主动性、用心性和自觉性，最终达成减少和杜绝各类事故的发生。

一年来，本单位“安康杯”竞赛领导小组用心组织各生产班组开展“安康杯”竞赛活动，不断创新活动形式和活动资料，安全总体工作水平有了新的提高，取得了新的进展，安全防范措施进一步得到了加强和完善，安全生产状况明显提高，全年未发生任何安全生产事故。现将“安康杯”竞赛活动总结如下：

强有力的组织领导，是组织开展“安康杯”竞赛、提高竞赛活动的成败关键。在“安康杯”竞赛活动中，我们加强了组织领导，成立了以经理、支部书记为组长，工会主席为副组长，相关人员为成员的“安康杯”竞赛组织领导小组，具体负责此项活动的具体工作。

竞赛领导小组将本单位年度安全管理目标和“安康杯”竞赛目标有机结合，制订周密的系列活动方案，各生产班组在竞赛领导小组的统一领导下，抓竞赛构成了合力，保安全构成了氛围。使“安康杯”竞赛从组织领导到效果检验等方面都实现了统筹安排，有序推进。

职工是企业安全生产的主体。“安康杯”竞赛作为一项长期性、群众性的活动，务必依靠广大职工的高度重视和用心参与，才能把活动真正抓细、抓实。我们透过宣传、培训，进一步树立广大职工的安全生产意识，调动了全体职工参与“安康杯”竞赛的自觉性，从而在单位上下构成“人人关心安全、人人重视安全”的浓厚氛围。

本单位工会把安全职责全面分解到各生产工组，以加强安全生产职责制的层层落实，明确了在安全生产工作方面的职责。构成了主要领导亲自抓、分管领导具体抓、职能部门认真抓的良好局面，真正做到了“一级抓一级、一级对一级负责”层层抓落实的工作机制。从而把事故防范的职责落实到每一

个岗位，每一个职工。

把“安康杯”竞赛活动与安全上产工作相结合，规范和完善安全管理制度。进一步完善了各项规章制度，使危险源辨识、风险评价及控制更加科学、全面，努力培育大安全的观念，推动安全管理向科学化、规范化发展。

班组是企业生产最基本的单位，是广大职工群众的主要生产岗位。从安全角度来说，班组是安全管理的基本环节，是有效控制事故的前沿阵地。从以往发生的事故状况来看，绝大多数事故都发生在生产班组，发生事故的直接原因都是在班组生产中违章指挥、违章作业或各种隐患没有得到及时发现和消除。因此，要有效地控制事故的关键是抓管理，最基本的环节是抓班组安全建设。所以在开展“安康杯”竞赛活动中，免森工会把班组安全建设工作作为重要资料来抓。加强班组作业现场管理，生产作业时，安全员现场监督检查，班组长、生产管理人员至始至终都是坚守作业现场，透过对各项作业进行监督检查，有效地杜绝了三违现象的发生，让各项操作规程和管理制度在生产作业中得到了充分的贯彻和落实，从而保障了生产工作安全顺利进行。

安全检查是做好安全工作的重要手段，是消除隐患，预防事故的一项有力措施，是落实安全第一、预防为主，把事后处理变为事前预防的有力举措。免森紧密结合工作实际，认真执行隐患排查整改制度。坚持定期的安全检查，有针对性地实施安全检查和防范工作，保证免森安全工作顺利进行。

今年以来，公司选准时机，免森把“安康杯”竞赛活动与“安全生产月”活动有机结合，充分利用安全会议、班组安全活动等时间，集中对职工进行安全生产法律法规、安全生产方针政策、安全生产规程制度的教育培训，着力实现“三个提高”。即提高职工的安全意识，提高对安全生产重要性的认识，提高职工搞好安全生产的自觉性。使职工从“要我安全”向“我要安全、我会安全、我能安全”的转

变。进一步夯实免森安全生产基础，确保了免森在发展进程中安全生产的良好局面。

“安康杯”竞赛，使我们的安全管理和监督检查得到了加强，职工的安全意识得到了提高，安全生产的大环境得到了改善。但我们清醒地看到，在我们的工作中还存在着一些不足，一些违章现象和事故隐患还时有发生。但我们坚信，只要我们继续坚持“安全第一、预防为主”的方针，继续深入开展“安康杯”竞赛，狠抓安全职责制的落实，充分依靠广大职工，调动和发挥广大职工搞好安全生产的主动性、用心性和创造性，群策群力除隐患，群防群治保安全。

化学竞赛总结篇六

为了展示学生的才华和技能，丰富学生的课余生活，增长见识，我院财经系于20xx年5月在系主任和各辅导老师的带领下参加了20xx年“注协杯”四川省高职院校会计技能大赛。

一、领导重视，上下支持，确保大赛顺利开展

本次技能大赛得到了院领导和系领导的大力支持，由于老师平时教学任务重，专业老师牺牲休息时间认真研究大赛规则，然后在6205对我们参赛选手进行了培训，对我们的问题进行认真分析与解答，之后又给我们各个岗位的选手安排了一指导老师，指导老师给我们就岗位准备了资料让我们参考，还一对一进行指导。

二、比赛过程，令人回味

在比赛开始前一天早上，我们指导老师参赛选手和观摩人员共12人就出发去比赛地点，下午由主办方带领熟悉比赛环境与流程。在第二天上午九点进行了长达三个小时的手工账操作，四名参赛选手各自做着自己的岗位的事，还有做十分钟的个人竞赛。在比赛过程中，所有人都可以看见各自学校的

成绩状况，因此比赛现场大家都特别紧张。下午的时候又是三小时的会计信息化处理。在比赛结束后，主办方做出了重要点评，鼓励同学们勤于动手，锻炼自己的实践能力，之后又给获奖学校颁发了证书，此次大赛圆满的落下了帷幕。

三、不足之处

1. 通过这次比赛我们感觉到平时实训时间太少，在动手能力上输

给了别人。

2. 培训时间过短，和队友配合不够默契，又是首次参赛，经验不足，又不熟悉流程。

3. 在比赛时我们没有熟悉好采分点，因此错失了拿高分的项点，做了拿低分的事。

4. 在个人竞赛中，点钞和小键盘都是我们之前没有接触过的，因此都没完成各自的比赛。

5. 对于记账凭证的装订也是我们存在的问题，大家拿到凭证不知如何装订。

6. 在手工账中记账凭证的录入，传递原始凭证，相关负责人盖章都需要电脑完成，而相应的软件学校没有购买也不熟悉。

7. 在会计信息化处理上，虽然我们有学过金蝶软件，但比赛用的是用友，还是有很大不同的，面对软件我们所有无从下手。

四、努力方向

在以后，我们应该多做实训，加强动手能力；在点钞和小键盘方面增加此方面的课程；我们应该购买用友软件，多方面

学习；在以后的比赛中提前做好充分准备。