

2023年退休聘用协议开除有补偿吗(汇总9篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

退休聘用协议开除有补偿吗篇一

随着社会一步步向前发展，越来越多人会去使用协议，签订协议能够最大程度的保障自己的合法权益。一起来参考协议是怎么写的吧，下面是小编为大家收集的退休返聘协议书，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

甲方（聘用单位）：_____

乙方（被聘用人）：_____

身份证号码：_____

家庭住址及电话号码：_____

甲乙双方在平等自愿的基础上，就乙方退休返聘宜达成以下协议：

一、聘用期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、协议期间甲方的责任与义务：

1、乙方的返聘工资为_____元/月，甲方应在每月_____日以银行代发形式支付乙方上月劳务报酬。如遇休息

日或法定节假日，则顺延。

2、甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在工作中的安全和健康。

三、协议期间乙方的责任与义务：

1、乙方按照甲方的要求从事_____工作，并履行聘用岗位的的工作职责。

2、乙方保证在甲方返聘期间遵守国家的法律法规，遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的'管理和教育。

四、乙方的工作时间与福利：

1、乙方在返聘期间的工作时间按下列第_____项确定：

(1) 实行标准工时制。

(2) 实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

(3) 实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。结算周期：按_____结算。

2、返聘期间乙方参照甲方在职职工的标准享受福利。

五、协议的变更、解除和终止：

1、经协商一致，甲乙双方可终止本协议。

2、协议期满，本协议自动终止。如需续签协议，应在协议期满前30日内通知对方，甲乙双方协商一致后重新签订协议。

3、乙方严重违反甲方规章制度，或严重失职造成甲方利益损

失的，甲方可以提前解除协议。

4、乙方不能胜任工作的，甲方可以提前解除协议。

5、甲乙双方任何一方有违约之处且无法调解，另一方可提出终止本协议。

六、下列条款为甲乙双方约定的其他内容：

1、甲方给乙方办理相应的商业保险。

2、乙方非因工受伤或患病不能正常工作的，须凭区、县级以上医院证明书方可请假；请假时间超出一个月的，甲方有权解除本协议。

3、乙方因工受第三人伤害的，其待遇按国家规定向第三人主张损害赔偿。

4、乙方提供给甲方的证件及资料必须真实、合格、有效。若存在伪造或夸大等现象，甲方可解除本协议，且不作任何经济补偿。若给甲方造成损失，乙方尚须赔偿甲方由此造成的一切损失。

5、甲方或乙方解除本协议，须提前_____天书面通知对方并办理工作交接手续。乙方须在甲方安排人员接岗并完成交接工作后方可离岗，乙方在交接完成前擅自离岗的，须按本协议约定的报酬的二倍支付甲方违约金。

6、在签定本协议时，乙方确认已熟知甲方之规章制度，并承诺自觉遵守。协议期间，如乙方违反甲方规章制度，甲方有权按该规章制度进行处理直至解除本协议。此种情形之处理或解除，乙方除须按协议约定支付甲方违约金外，尚须赔偿甲方由此造成的一切损失。

7、甲方所订立的规章制度作为本协议的附件，与本协议具有相同的法律效力。

8、《保密协议》作为本协议的附件，与本协议具有相同的法律效力。

9、甲方根据工作需要及实际人员配置，有权调整乙方的工作岗位。

10、在日常工作中因乙方原因造成甲方损失或影响甲方形象的，乙方同意按约定承担违约金及赔偿金（不可抗力或不可预见因素除外）。

七、若有争议，双方协商解决。

八、本协议一式二份，甲乙双方各执一份。

九、本协议自双方签字或盖章之日起生效。

甲方（盖章）：_____乙方（签名）：_____

_____年___月___日_____年___月___日

退休聘用协议开除有补偿吗篇二

签约地：

甲方：

乙方：姓名□xx性别xx出生年月

学历□xx专业技术职务：

根据《退休人员返聘暂行规定》精神，甲乙双方在平等自愿、

协商一致的基础上，签定本协议，并共同遵守以下条款：

一、协议期限：

聘期暂定为xx年，自xx年xx月xx日起至自xx年xx月xx日止。

二、甲方应尽义务：

甲方为乙方提供工作条件，并支持乙方在单位从事的相关工作。

三、乙方应尽义务：

- 1、服从甲方的工作安排，根据甲方及所在科室的业务需要做好相应的本职工作；
- 2、认真履行工作职责，严防差错，杜绝事故；
- 3、严格遵守劳动纪律；
- 4、严格遵守职业道德和行风建设相关规定；
- 5、遵纪守法，严格执行上级和医院的各项制度和规定。

四、乙方享受待遇

- 2、绩效工资：根据乙方工作量及岗位贡献，经院审计科审核后由所在科内发放；
- 3、相关福利待遇参照所在科室的'在职职工标准执行。

五、违约责任：

- 2、如因乙方违约致使本协议终止的，按协议期限每提前一月向甲方支付违约金1000元。

六、补充说明：

3、在协议期内，乙方如非因工作原因而发生的意外情况，责任由乙方承担；

4、甲、乙双方需要约定的其他事项。

七、本协议一式三份，存档一份，甲、乙双方各执一份，经双方签字后生效。

甲方（盖章）

法定代表人

（或委托代理人□xx乙方（签字□xx□签章）

年xx月xx日xx年xx月xx日

退休聘用协议开除有补偿吗篇三

乙方（员工）：

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致、自愿签定本聘用协议，共同遵守本协议所例条款。

退休人员是指已达到国家规定退休年龄的人员，或未达到规定退休年龄但已依法享受养老金、退休金的人员。

本协议期限自年月日起至年月日止。

甲方安排乙方从事的工作内容、任务实行责任制，乙方应本着诚信原则按甲方要求完成，工作时间按照每日工作_____小时，每周工作_____小时（不超过40小时），每周至少

休息一日。

甲方每月 日以货币形式支付乙方上月劳务报酬。乙方每月劳务报酬按 执行。劳务报酬发放日如遇休息日或法定节假日，甲方可以提前或推后五个工作日内发放劳务报酬。

（一）甲方按照不低于 标准给予乙方办理相应的商业保险。

（二）乙方非因在甲方工作原因受伤或患病不能正常工作需要住院治疗的，凭区、县级以上医院住院证明书请假接受治疗；治疗时间超出一个月的，甲方有权解除本协议。

（三）乙方工作时间内在甲方工作场所内从事工作任务，或在工作时间内在甲方工作场所外从事工作任务，受第三人伤害的，其待遇按国家民事规定向第三人主张损害赔偿。

（一）乙方应当遵守甲方依法制定的各项规章制度；

（二）乙方违反劳动纪律，甲方可依据本公司规章制度处理并有权向乙方追究赔偿责任；

（一）协议期限届满，本协议终止。

（二）订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行，或经甲、乙双方协商一致，本协议解除。

（三）甲、乙双方协商一致、本协议可以变更。

（四）本协议的解除或终止不适用《劳动法》等劳动和社会保障法律法规规章等规范性文件中相关规定。

（一）乙方必须按规定提供各项真实、合格、有效的证件及资料。若乙方提供的证件及资料有虚假、欺骗等现象，甲方可解除本协议，不作任何经济补偿；如因乙方行为造成甲方损失，甲方有权向乙方要求赔偿。

（二）甲方或乙方解除本协议，须提前30天书面通知对方并办理工作交接手续。乙方须在甲方安排人员接岗并完成交接工作后方可离岗，乙方工作交接未完成而解除本协议给甲方造成经济损失的，按本协议约定的报酬二倍承担和约解除金。

（三）在签定本协议时，乙方确实已熟知甲方之规章制度，并承诺自觉遵守。协议期间，如乙方违反甲方规章制度，甲方按该规章制度进行处理直至解除聘用协议，不作任何经济补偿。

（四）甲方所订立的规章制度作为本协议的附件，与本合同具有相同的法律效力。

（五）《保密协议》作为本合同的附件，与本合同具有相同的法律效力。

（六）甲方根据工作需要及实际人员配置，有权对乙方实际工作给予岗位调换安排。

（七）乙方同意，在日常工作操作中给甲方造成严重损失的或因乙方个人原因严重影响甲方形象的，乙方同意按照甲方《企业管理制度》承担赔偿责任（不可抗力或不可预见因素除外）。

（一）本协议未尽事宜或协议条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

（二）本协议自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

（三）本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

时间：

乙方：

时间：

退休聘用协议开除有补偿吗篇四

甲方（用人单位）：

乙方（离退休人员）： 身份证号码：

鉴于：乙方已达到退休年龄，已依法享受基本养老保险等待遇，不具备劳动法律关系的主体资格，现自愿返聘至甲方工作。

甲乙双方根据有关法律、法规的规定，为明确双方退休返聘劳务关系的权利义务，本着平等自愿、协商一致的原则，共同签订本协议，以供遵照执行。

返聘期限暂定为一年，自 年月日起至 年 月 日止，根据甲方工作需要和乙方自身状况，如需继续返聘再另行确定。

1、甲方聘请乙方从事项目开发组工作，主要负责项目工作，协助开发组长协调及办理相关手续工作。

2、乙方应履行甲方确定的岗位职责，按时、按质、按量完成本职工作。

乙方应自觉遵守国家、省、市、区的法律法规及甲方制定的各项规章制度和工作纪律，以身作则，自觉维护甲方的声誉和利益。

1、乙方的工资为每月人民币 元，补贴与在职工作人员一样，

扣除退休人员享受补贴部分，工资和补贴由甲方项目开发组负责发放，年终补贴由甲方财政所负责发放。

1、返聘期满或乙方因自身状况不适宜继续为甲方提供劳务，本协议即行终止。

2、经甲乙双方协商一致，即可解除本协议。

1、返聘期间乙方应注意人生安全，返聘期间乙方患病或非因工负伤，医疗费用由乙方自行承担，甲方不支付乙方治疗期间的工资。

2、本协议未尽事宜，双方协商解决并另行约定。

3、本协议一式贰份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力。

4、本协议自甲乙双方盖章（签字）之日起生效。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

负责人签字：

年 月 日

退休聘用协议开除有补偿吗篇五

甲 方： （以下简称甲方）

地址：

乙 方： （以下简称乙方）

性别： 年龄： 身份证号码： 户口所在地： 联系电话： 详细
通讯地址： 邮编：

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，签订本聘用协议。

第一条 聘用期限

- 1、本聘用协议自 年 月日起，至年月日止。
- 2、甲方在聘用期满后，同意继续聘用乙方的，可在期满前30日内与乙方协商续签返聘协议事宜。

第二条 工作岗位

- 1、乙方承担甲方的 岗位。
- 2、乙方应履行甲方确定的岗位职责，按时、按质、按量完成本职工作。
- 3、甲方可根据乙方的工作能力及表现、身体健康状况等因素调整乙方的工作岗位，乙方应服从甲方的安排。

第三条 工作纪律及规章制度

- 1、乙方愿意以甲方正式员工的标准提供劳务，遵守甲方各项规章制度、操作规程；完成甲方安排的工作任务等。
- 2、乙方愿意接受甲方的考核或考评，以及对考核或考评结果的处理。

第四条 工作报酬 福利待遇

前。

- 2、乙方不享受甲方在职员工的社保等福利待遇。

第六条 劳动保护及劳动条件

甲方向乙方提供符合国家及山东省规定的工作条件，提供保障乙方安全的、健康的工作环境。

第七条 协议的终止和解除

1、本协议期满，即可终止。

2、经甲乙双方协商一致，即可解除本协议。

3、甲乙双方任何一方提前30日以书面形式通知对方，即可解除本协议。

4、乙方由下列情形之一的，甲方可立即解除本协议：

（1）乙方不符合甲方聘用要求的。

（2）乙方不能胜任用人单位所安排的工作，或经考核不合格的；

（3）乙方严重违反甲方规章制度的；

（4）乙方患病或负伤（劳动鉴定部门确认的因公负伤除外），不能从事原工作或停工治疗期限超过30日的。

（5）乙方向甲方隐瞒重大疾病史及其他重要信息的。

（6）乙方被依法追究刑事责任的。

（7）乙方被查实在应聘时向甲方提供虚假信息或资料的。

5、甲方有下列情形之一，乙方可立即解除本协议：

（1）甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方

劳动的；

(2) 甲方不支付劳动报酬的；

(3) 用人单位的劳动安全、卫生等条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

第八条 经济补偿 赔偿

1、甲乙双方若单方面解除本协议，需提前一月通知对方。如不履行提前一个月通知的义务，则需向对方赔偿违约金计一个月薪酬。

2、依据本协议第七条约定正常终止或解除本协议的，双方互不支付违约金及任何补偿金。

第九条 工伤、医疗

聘用期间，乙方患病或非因公负伤，医疗费用由乙方自理，医疗期内，甲方不发放工资。

第十条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，甲、乙双方应友好协商解决，如协商不成，均可向劳动仲裁部门申请仲裁。

第十一条 本协议甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方。否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十二条 本合同自签字或盖章之日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方（盖章） 乙方（签字/手印）

法定代表人：

年 月 日 年 月 日

退休聘用协议开除有补偿吗篇六

法定代表人(或主要负责人):

单位地址:

联系电话:

乙方(退休人员)姓名:

原工作单位:

退休时间:

家庭住址(现住址):

居民身份证号:

联系电话:

甲方因工作需要,需聘用乙方,鉴于乙方已达到或超过法定退休年龄,已依法享受基本养老保险待遇,不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本返聘劳动协议,共同遵守本协议所列条款。

本返聘协议期限为年(月),自年月日起至年月日止。

乙方返聘期间的岗位及工作内容为

乙方的工作地点为: ;

乙方的工作职责为:

乙方每周工作天，每天工作小时。

甲方每月以货币形式每月日向乙方支付劳务报酬，乙方劳动报酬为税前每月元，由甲方依法代为扣缴个人所得税。

乙方负有保守甲方商业、技术秘密或工作秘密的义务。甲方向乙方支付的劳动报酬中，已包含向乙方支付的乙方保守商业秘密的费用。如因乙方泄露秘密给甲方造成的损失，由乙方承担赔偿责任。

任何一方要求变更协议的有关内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本协议，并办理书面变更手续。

甲方变更名称、法定代表人或主要负责人等事项，不影响本协议的履行。甲方发生合并或者分立等情况，本协议继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

(一)经双方协商一致，可以解除本协议；

(二)乙方有下列情形之一，甲方可以立即解除本协议，如乙方的行为对甲方造成损失的，甲方可依法追究乙方的法律责任：

1. 严重违反甲方的规章制度；
2. 严重失职、营私舞弊，给甲方造成损失的；
3. 因个人能力、身体条件等原因导致乙方不能完成本岗位要求的工作任务或指标的；
4. 被依法追究刑事责任或严重行政处罚的。

(三)除本条第(一)、(二)项规定情形外，甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前30天书面通知对方。

有下列情形之一的，本协议终止：

(一)协议期满；

(二)乙方在返聘期间因在个人基本信息中弄虚作假或由于健康等原因不能履行本岗及本协议义务的，协议终止。

本协议终止、解除后，乙方应在5日内办理完毕工作交接，否则，甲方有权暂缓支付报酬直至交接完成，如因此给甲方造成损失，乙方应予赔偿。

(一)、遵守国家的法律、法规和甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育，遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

(二)、乙方上岗前须提供甲方要求的相应资料原件，提供健康体检证明，保证满足岗位要求的健康条件。

(三)、协议终止、解除后，甲方计发乙方工资至其离职月，无需支付乙方任何经济补偿金。

(四)、返聘期间如乙方患病或非因工负伤的医疗费用由乙方本人自行承担，乙方因病无法到甲方工作的期间，工资不予发放。每月病假连续或累积5天(含)以上；每年病假连续或累积超过1个月，本协议自行解除。

(五)、甲方不需为乙方缴纳社会保险。

(六)、鉴于甲乙双方为雇佣关系，甲方为乙方购买一份商业意外伤害保险，用于乙方在为甲方提供劳务过程中，发生意外伤害的补偿，补偿金以保险赔偿金为限，保险期限与本协议期间相同。上述补偿金作为甲方给予乙方的援助，除此之外，甲方不承担乙方的工伤和意外伤害事故的责任，且乙方在医疗期内的工资不予支付。

本协议未尽事宜，双方应友好协商解决，协商不一致的，或因执行本协议发生争议时，应先行协商解决；协商解决无效时可进行调解；调解无效的任何一方均可向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

本协议一式两份，经甲、乙双方签字生效，双方各执一份。

甲方(盖章)乙方(签字)

法定代表人或委托代理人

(签字盖或盖章)

年月日年月日

退休聘用协议开除有补偿吗篇七

甲方：

注册地址

通讯地址

乙方：

姓名：性别：

居民身份证号码

出生日期：____年____月____日

家庭住址

户口所在地_____省（市）____区（县）____街道（乡镇）

通讯地址

鉴于乙方为退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，自愿遵守本协议所列条款。

第一条本协议期限为____年。

本协议于____年____月____日生效，至____年____月____日终止。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为____。甲方可以根据工作需要，合理变更乙方的劳务内容。

第三条乙方提供劳务的方式为每周____天，每天____小时，如甲方临时业务需要延长工作时间的，乙方应配合甲方，且乙方无加班费。

第四条乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条甲方支付乙方劳务报酬为每月____元，该报酬为固定报酬。劳务报酬于次月____日前支付。乙方对劳务报酬有异议的，应在领取后三日内向甲方财务查询，否则视为劳务报酬签收无误。

第六条乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第七条乙方因生病或其他事情需请假的，应按照甲方管理规定履行请假手续，否则视为旷工，请假及旷工之扣款按照甲方规章制度规定办理。乙方亦须遵守甲方制定的规章制度。

第八条发生下列情形之一，本协议终止：

(一) 本协议期满的；

(二) 双方就解除本协议协商一致的；

(三) 乙方由于健康原因不能履行本协议义务的；

第九条甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前一周通知对方。

第十条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，如给甲方造成损失，应予赔偿。

第十一条乙方生病的，乙方同意其医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。乙方在向甲方提供劳务期间，应尽审慎之义务，因非可归于甲方的原因造成的乙方自身或他人人身及财产损失，均由乙方自行承担。乙方自行注意生产安全，量力而为，如无法提供劳务应及时告知甲方，由甲方进行协调或解除劳务关系。

第十二条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，双方应协商解决，协商不成的，向公司住所地人民法院提起诉讼。

第十三条本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，双方所有任何事宜或通知，均以该地址为双方法定通知地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则应承担所有责任。

第十四条因甲乙双方间非劳动法律关系，乙方不得享受经济补偿金、社保、工伤待遇、带薪假等劳动法律之权利及本合同未约定的其他权利。

第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。本协议自双方签字盖章后生效。

甲方：（公章）

乙方：（签名）

日期：____年____月____日

日期：____年____月____日

退休聘用协议开除有补偿吗篇八

甲方：

乙方：

身份证号码：

根据国家《劳动合同法》、《合同法》及济南市有关劳动政策，甲、乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、双方期限

本协议期限为____年，从____年____月____日起至____年____月____日止，其中试工期____个月。

二、双方权利和义务

1、根据甲方安排聘用乙方担任____部门____职位。甲方依据其工资支付相关办法按月向乙方支付劳务费用。支付时间为每月____日。

2、甲方为乙方提供工作所需的相关工作条件。

3、乙方应服从甲方管理，遵守甲方各项规章制度，保质保量

完成工作。

4、乙方的所有保险关系及享受政策由乙方原单位执行，不再由甲方承担。

5、乙方根据甲方安排，工作时间为每周一至周五，每周40小时。

6、乙方享受甲方在职职工同等的福利、年休假待遇。但本协议另有约定的除外。

7、根据工作需要，甲方安排乙方超时工作或者安排休息日、法定节假日工作，甲方按有关规定支付乙方工资或安排同等时间补休。

三、协议解除、终止

1、有下列情况发生时，甲方可解除本协议：

(1) 乙方违反公司规章制度，不服从甲方管理；

(2) 乙方工作失职、营私舞弊、给甲方造成损失；

(3) 乙方被依法追究刑事责任、有欺骗行为等；

(4) 甲方经营情况发生变化、乙方不能胜任甲方工作或其他原因乙方不适合在甲方工作；

(5) 其他应解除本协议的情况。

2、有下列情况发生时，乙方可解除本协议：

(1) 甲方未按本协议规定向乙方支付劳务费用；

(2) 甲方违反相关法律法规，并严重侵害乙方利益；

(3)甲、乙双方因任何原因需解除、终止协议，需提前7天以书面形式通知对方，或以7天劳务费作为补偿金。双方协商一致者除外。

四、因乙方个人原因给甲方造成经济损失的，视具体情况乙方应予以甲方相关赔偿。

五、本协议自签订之日起生效，本协议如有与国家规定不符的按国家规定执行。本协议需要变更时甲方应以书面形式通知乙方。

六、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

____年____月____日

退休聘用协议开除有补偿吗篇九

住所：_____

乙方（员工）：_____

身份证号：_____

鉴于：

乙方已达退休年龄，甲乙双方经平等自愿协商，根据《合同法》订立本聘用协议，供双方共同遵守。

自_____起至_____止。

1、工作岗位：_____。

2、工作地点：_____。

1、甲乙双方协商确定实行以下每月劳动报酬按以下标准结算：
_____。

2、甲方于每_____左右发放上月劳动报酬。乙方同意，甲方可根据企业的经营状况对工资的发放时间作一定的调整，但延迟发放不得超过一个月。

3、甲方不承担有关缴纳社会保险的义务，也无须向乙方返还有关社会保险费用。

4、甲方已经向乙方说明其工作时间，并已经告知其岗位可能有不定时的加班（以甲方通知为准）。本合同约定的`劳动报酬中已经包含乙方超出一般工作时间（例如每天超过8小时，每周超过40小时）的报酬，乙方不得再向甲方要求加班费或其他额外报酬。

1、经甲乙双方协商一致，可解除本合同。

2、甲乙双方均可提前7日通知对方，解除本合同，无须向对方支付经济补偿。但合同解除前的劳动报酬应据实结算。

3、乙方在本合同解除或终止后三日内，应当按照诚实信用原则办理工作交接手续，归还甲方所有财产。

1、乙方确认，甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及乙方要求了解的其他情况。

2、乙方确认，本合同上填写的乙方信息，以及向甲方提供或填写的履历材料上的信息完全真实有效。

3、为更好地履行本合同，乙方提供如下联系方式：

(1) 邮寄地址： _____

收件人： _____

邮编： _____

(2) 电子邮箱： _____

(3) 电话： _____

甲方通过上述联系方式之任何一种（包括电子邮箱），就本合同之履行向乙方发送相关通知、布置工作等，均视为有效送达与告知乙方。上述电子邮箱发出的邮件，视为代表乙方之意思表示。乙方联系方式有变动的，应书面告知甲方。

4、甲方依法制定的规章制度（包括员工手册），乙方确认已充分阅读甲方规章制度并愿意遵照执行。

5、乙方确认已到退休年龄。

6、双方同意双方关系按非劳动关系处理，双方互相不承担劳动法律规定的权利义务。

7、如甲方为乙方出资购买了保险（包括但不限于意外伤害保险、医疗保险等），则一旦发生应由甲方承担责任的事宜，保险赔付金额应计算在甲方的赔偿金额之中。

1、聘用期间乙方非因工作原因发生人身损害或疾病，乙方应自行负责，甲方依法不承担报销、赔偿或补偿责任。

2、因本合同导致之争议，应协商解决。协商不成的，甲乙双方均可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

1、合同未尽事宜，按照甲方依法制定的规章制度执行；如果甲方的规章制度未作规定，则按国家有关法律法规政策执行。

2、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签署后生效。

甲方（盖章）： _____

日期： _____

乙方（签字）： _____

日期： _____