

# 2023年电站维护员工工作总结(精选9篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 电站维护员工工作总结篇一

### 电信线路维护部工作总结(1)

尊敬的各位领导，各位同事：

您们好！时光飞逝，不知不觉中已经走完的每个日夜。在工作中我们看到所有员工的辛苦，我们经历了艰辛，走过了崎岖，挺过了酷暑，熬过了严寒。虽然在工作中或多或少仍然存在问题，但在我们维护部全体员工的共同努力下，我维护部的工作基本得到甲方的认可。我们的汗水没有白流，我们的付出没有被埋没，我们的辛苦也被人们看在眼里，为此我们倍感欣慰。下面我对维护部这一年来的工作作出简单总结。共分五个方面：一、基站维护，二、线路维护，三、工程，四、人员和财务，五、车辆和安全。

下面是基站维护，一至十二月故障和巡检情况统计：

1月3\*\*\*280637

2月7\*\*\*71636

3月\*\*\*88645

4月1224\*\*\*45644

5月12320xx5101429117667

6月\*\*\*1274356

7月1271\*\*\*0

8月\*\*\*65440

9月16\*\*\*3141396

10月\*\*\*07390

11月\*\*\*538

12月5\*\*\*101563

合计\*\*\*\*\*

从上面的表格可以看出8月份故障发生次数最多，达165次。一方面由于天气炎热，机房环境温度较高导致，另一方面由于业务水平较低，之前处理故障不彻底引起。也因为8月份故障率较高，所以在之后处理故障的时候也就格外用心。在后来的工作中，巡检人员的业务技术有了一定的提高，巡检时发现的问题也能及时反馈，通过打电话指导能现场处理一部分，这之后的故障较8月份明显降低。所以，这方面巡检人员功不可没。

障；还有当地电源系统检修，改造引起基站电源异常。不过由于维护人员的责任心较强，故障基本无超时现象发生。

共巡检基站6352站次，其中1—6月份维护联通基站577站，7—12月维护200站，巡检完成率为%。1—9月份维护电信基站117站，10—12月份维护电信基站583站，巡检完成率为%。巡检中对机房卫生进行定期打扫，馈线窗封堵，设备检查。对存在问题进行详细记录，基站隐患及时处理上报。后来工作中由于和业主关系不融洽，少数地方进不去基站，而未能

正常巡检。在之后的维护工作中和业主积极沟通，关系有所缓和，但仍有极少基站进入相对困难。

十月份以来对联通、电信基站的天馈系统进行巡检，天线的角度进行测量。铁塔类型进行等记。铁塔高度，馈线长度进行进行测量，并做详实记录。在这期间对全体巡检人员进行登高培训，罗盘、坡度尺的使用方法培训。并且还涌现出一批工作积极，态度认真，不怕苦累的优秀员工。我维护部为有他们这样的好员工而自豪。

## 二、线路维护工作：

2-1、1至9月份电信线路未签合同，只是给甲方应急抢修，包括迁改。从10月份开始进行线路交接，10月份交接线路400二型公里工程，11月12月交接线路2200公里3型工程，总共交接2600百公里。

2-2、10月份抢修36次，11月份共抢修19次，12月份

共抢修16次，共计71次抢修。其中：人为剪断13次，未验收本公司做的11次，迁改不及时3次，电力公司拔杆没有通知断8次，车撞断杆的8次，车挂断7次，从接头盒拽出的2次，在接头盒被虫咬断2次，在固网机房被老鼠咬断4次，长时间光纤打背扣3次，光纤一芯不通的6次，被大火烧断4次。这些数据和其它维护部相比差距很大，分析原因主要是对护线宣传力度不够，思想上不重视，工作上不认真。全年大中型迁改15次，我们一定要向其它维护部学习好的经验，把工作做好。

2-3、工程方面：新建c网工程100多公里，加挂300公里，和挂35公里，广覆盖工程有壶关、黎城、襄垣等三县21个小区。

看咱们维护部的成本挺高。维护部并在元旦组织了联欢活动，另外给员工以实物进行了发放，提高了大家的工作兴趣，起

到了预期的效果。

2-5车辆和安全方面：每月进行一次安全培训和指导工作，在期间未发生任何安全事故，这是全体员工在工作中提高安全意识，和公司下发的安全知识教育是分不开的。

以上是我维护部对工作的总结

## 维护工作计划

已经过去，对我们维护部，甚至对伟远公司都是一个挑战。在今天竞争激烈的社会中，能在同行业中占得一席之地很不容易。所以，新的一年，我们必须想出适合自己的办法，总结自己的不足，发挥自己的特长；发扬优秀作风，改掉不良陋习。

里，首先在管理方面加大力度。实行分片费用承包制，进行分级管理的办法，各负其责，工作进一步细化，量化。让所有员工知道自己的职责，进行定期的安全和专业知识的培训，工作之余进行不定期的学习，加强员工自身修养。

公布，并总结经验，吸取教训，争取下月做得更好。包括巡检质量、应急处理、资料完善程度和日常工作配合等情况。

3、加大对巡检人员的考核。市区技术员每人负责带领各自区域巡检人员的业务技术监督及辅导，月底时候根据巡检员考试成绩考核各区域负责人。

4、车辆方面同样实行划片制度，由各区域负责人全面调配，特殊情况临时调配。包括夜间抢修工作在内。

5、计划在第一季度完成全部春检工作，并在春检过程中发现的隐患问题，特别空调问题全部处理完毕，避免夏季高温故

障的发生，最主要是电力春检工作，抓好电力春检中发电问题，尤其是油机、人员配置，在电力春检中保证基站设备正常运行。

6、第二季度天气逐渐炎热，也是雨水，打雷多发季节，必须加大巡检力度，对基站防雷和防雷接地处理完毕，对机房防水和散水进行上报和处理，进一步对部分有问题空调进行修理完毕。

8、第四季度完成冬季巡检，巡检中发现问题及时与甲方沟通，做好基站防盗，不让偷盗分子有可乘之机。

在线路中计划如下：

1、在交接线路过程中由于时间短没有对线路进行细致的步巡，因此计划在的1—5月份以各县巡线员为主3个线路抢修组为辅进行一次大型的线路步巡在步巡的过程中要将路由图画详细，在步巡中要及时发现问题及时处理问题将线路隐患消灭在萌芽中，将故障降到最低。

2、在每月各县巡线员要对各自的重点线路进行最低1次步巡，市区的互联互通和各固网机房的线路管道由于是重中之重所以由线路抢修组配合市区巡线员进行步巡。

3、在线路交接过程有遗留的段落计划在1—3月份交接过来并计划再交接些网发部后完成的部分线路。

4、在以后的几个月过程中除了一些日常的维护和抢修工作外，我们要有一定的时间来干一些其它的小型工程，既给公司增加了效益也给自己增加了额外的经济效益。

5、在全年的工作计划中既要安排好工作也不能忘了人员的技能培训和安全生产培训，要在每月中进行员工的培训，使每个员工的个人素质逐步的提高，要使我们的队伍成为一支钢铁队

伍坐下能文拉出去能武。

6、计划是计划，计划不落实等于零，落实不检查也等于零，这就要求领导要以身作则带领大家在更好的完成甲方和公司领导交给我们的任务。

7、工程建设方面，扩大经营机制，增加经济收入，无论从利润还是业绩都会有新的突破。

最后祝大家新春快乐，万事如意！

谢谢！

维护部

## 电站维护员工工作总结篇二

1、努力做好防冻保温工作。

在本月份，我们根据陕北的天气情况，对我工段的所有电伴热进行了复查，对所有蒸汽冷凝系统进行了仔细确认。更换冷凝水阀2个，手动阀2个，对个别阀门与疏水管道等保温缺损的地方，工段利用废旧保温材料自行恢复的有8处，为安全平稳过冬做了许多工作。

2、设备维护保养有所提高。

本月的另一个工作重点就是加强对设备的维护保养。尤其是对粗破机，每天一切换，并对槽型铁和肘板做为一个重要巡检关注点去检查。有计划地对两个小渣泵进行了维护检修，为09年前半年的正常运行打好了一个基础。更换了大渣泵的出口阀，为检查维护阀板提供了一个方便，更换了水环泵b□c的汽水分离器。另外，在设备润滑方面也有所加强，每个班都能对自己分管的设备细致地做润滑工作。

### 3、进一步搞好现场文明生产。

针对我工段现场文明生产存在的一些问题，本月份，我们将做为一个重点进行整改。对设备卫生的清理与保持做了大量的工作，对部分管道与支座、支撑都做了除锈刷漆工作。

4、随着公司精细化管理工作的日益深化，班组建设势在必行。在时间紧、任务重的前提下，我工段认真细致地组织编写了班组建设的十项制度，加班加点，先后修改五次，保持保量地完成了这项工作。

### 1、安全管理工作漏洞百出。

12.15闪爆事故的发生，直接暴露出我工段在安全管理工作中存在的问题。在检修过程中缺少规定的程序，仅凭经验主义操作而没有严格按照公司的安全规程去执行，属习惯性违章。在操作票证的办理上也有很大的问题，工段一级管理“人浮于事”，没有切实起到安全监护与岗位职能作用，犯了“官僚主义”的错误。总而言之，我工段的安全管理过于粗放，检修纪律过于涣散，工段管理人员严重渎职，思想麻痹，因此应深刻反省，吸取教训。

### 2、防冻保温工作做的仍不细致。

在本月份，面对气温的骤然下降，我工段虽然提前有所对策，但是力度还不够，仍有小地方出现了上冻的现象。如中和塔的远传液位，乙炔总管(采卤)的放净等。说明我们对防冻保温工作认识还不够，排查不细致，可圈可点的地方太多。

### 3、工段一级管理人员思想不成熟。

工段一级管理人员本来都是从一线工人岗位上干上来的而非专业型的管理人才，可能是长于操作而弱于管理。在管理方面也是边干边学，边总结边完善。尤其是发生事故后心理

压力与精神负担都很大，有着深深的内疚和自责。思想的包袱是越背越重，也直接地影响着日常的工作，心乱如麻，导致工作起来缺少章法，这是思想不成熟的表现，也可能是本月下旬的一个缺点吧！

1、围绕春节前后，努力搞好安全生产工作。

春节前后，大家都沉浸在节日的喜庆之中，往往容易忽略安全生产工作。鉴此，我工作将开展春节前后专项安全教育活动，嘱咐员工注意出行安全，班前不饮酒，班后少饮酒，减少聚会，多休息，保证上班时的精力充沛，确保操作无误，安全生产。

2、进一步做好防冻保温工作。

针对陕北的天气预报情况，我们工段将灵活机动，随时做好防冻工作。把备用大渣泵的冷却水为长流，备用水环泵的机封水为长流，一次水的放净管的水开大处理。对所有蒸汽冷凝水放净改一小时为半小时。准备了棉被若干，随时包裹认为保温比较薄弱的地方。

3、深刻反思自己的过错，争取从零开始树立乙炔工段新形象。

可以这么讲，一年的努力白费。但是我们会深刻反思自己的过错，争取从零开始，从一点一滴做起，重新树立我们工段的对外形象，消除负面效应。拿出成绩和效益来向领导证明，我们并非孬种。

## 电站维护员工工作总结篇三

电信线路维护部工作总结 尊敬的各位领导，各位同事：您们好！时光飞逝，不知不觉中已经走完的每个日夜。在工作中我们看到所有员工的辛苦，我们经历了艰辛，走过了崎岖，挺过了酷暑，熬过了严寒。虽然在工作中或多或少仍然存在



问题，但在我们维护部全体员工的共同努力下，我维护部的工作基本得到甲方的认可。我们的汗水没有白流，我们的付出没有被埋没，我们的辛苦也被人们看在眼里，为此我们倍感欣慰。下面我对维护部这一年来的工作作出简单总结。共分五个方面：一，基站维护，二、线路维护，三、工程，四、人员和财务，五、车辆和安全。

下面是基站维护，一至十二月的故障和巡检情况统计：

方面由于业务水平较低，之前处理故障不彻底引起。也因为8月份故障率较高，所以在之后处理故障的时候也就格外用心。在后来的工作中，巡检人员的业务技术有了一定的提高，巡检时发现的问题也能及时反馈，通过打电话指导能现场处理一部分，这之后的故障较8月份明显降低。所以，这方面巡检人员功不可没。

员工而自豪。

二、线路维护工作：

1、1至9月份电信线路未签合同，只是给甲方应急抢修，包括迁改。从10月份开始进行线路交接，10月份交接线路400二型公里工程，11月12月交接线路2200公里3型工程，总共交接2600百公里。

做好。

3、工程方面：新建c网工程100多公里，加挂300公里，和挂35公里，广覆盖工程有壶关、黎城、襄垣等三县21个小区。

4、人员和财务方面：维护部现有员工43人，从现状看每个员工都能完成自己的本质工作。财务方面：从省公司统计的收入数据看咱们维护部的成本挺高。维护部并在元旦组织了联欢活动，另外给员工以实物进行了发放，提高了大家的工作

兴趣，起到了预期的效果。2-5车辆和安全方面：每月进行一次安全培训和指导工作，在期间未发生任何安全事故，这是全体员工在工作中提高安全意识，和公司下发的安全知识教育是分不开的。

不容易。所以，新的一年，我们必须想出办法，总结自己的不足，发挥自己的特长；发扬优秀作风，改掉不良陋习。里，首先在管理方面加大力度。实行分片费用承包制，进行分级管理的办法，各负其责，工作进一步细化，量化。让所有员工知道自己的职责，进行定期的安全和专业知识的培训，工作之余进行不定期的学习，加强员工自身修养。

公布，并总结经验，吸取教训，争取下月做得更好。包括巡检质量、应急处理、资料完善程度和日常工作配合等情况。

### 3、加大对巡检人员的考核。市区技术

员每人负责带领各自区域巡检人员的业务技术监督及辅导，月底时候根据巡检员考试成绩考核各区域负责人。

4、车辆方面同样实行划片制度，由各区域负责人全面调配，特殊情况临时调配。包括夜间抢修工作在内。

5、计划在第一季度完成全部春检工作，并在春检过程中发现的隐患问题，特别空调问题全部处理完毕，避免夏季高温故障的发生，最主要是电力春检工作，抓好电力春检中发电问题，尤其是油机、人员配置，在电力春检中保证基站设备正常运行。

6、第二季度天气逐渐炎热，也是雨水，打雷多发季节，必须加大巡检力度，对基站防雷和防雷接地处理完毕，对机房防水和散水进行上报和处理，进一步对部分有问题空调进行修理完毕。

寒冷，所有植物逐渐枯黄，巡检中多注重防火，消除隐患

8、第四季度完成冬季巡检，巡检中发现问题及时与甲方沟通，做好基站防盗，不让偷盗分子有可乘之机。在线路中计划如下：

1、在交接线路过程中由于时间短没有对线路进行细致的步巡，因此计划在的1—5月份以各县巡线员为主3个线路抢修组为辅进行一次大型的线路步巡在步巡的过程中要将路由图画详细，在步巡中要及时发现问题及时处理问题将线路隐患消灭在萌芽中，将故障降到最低。

2、在每月各县巡线员要对各自的重点线路进行最低1次步巡，市区的互联互通和各固网机房的线路管道由于是重中之重所以由线路抢修组配合市区巡线员进行步巡。

3、在线路交接过程有遗留的段落计划在1—3月份交接过来并计划再交接些网发部后完成的部分线路。

4、在以后的几个月过程中除了一些日

常的维护和抢修工作外，我们要有一定的时间来干一些其它的小型工程，既给公司增加了效益也给自己增加了额外的经济效益。

5、在全年的工作计划中既要安排好工作也不能忘了人员的技能培训和安全生产培训，要在每月中进行员工的培训，使每个员工的个人素质逐步的提高，要使我们的队伍成为一支钢铁队伍坐下能文拉出去能武。

6、计划是计划，计划不落实等于零，落实不检查也等于零，这就要求领导要以身作则带领大家在更好的完成甲方和公司领导交给我们的任务。

7、工程建设方面，扩大经营机制，增加经济收入，无论从利润还是业绩都会有新的突破。

最后祝大家新春快乐，万事如意！

## 电站维护员工工作总结篇四

时间如烟，岁月如梭，转眼间我已在公司任职半年有余，起初由于自尊心作怪，觉得秩序维护员工作枯燥无味，没有技术含量，对于秩序维护员的工作不屑一顾，总是拿着自己很可怜的自尊来排斥着工作，想着哪天远走高飞，创造自己的一片天地，认为自己很优秀，很懂人情世故，总认为自己不应该在这个岗位上荒废时间和精力，自认为应该在一个更为广阔的天空中翱翔，但是我错了；就在计划着离开公司的时候，一件事情突然使我对这个一直无视的工作改变了看法。

催缴管理费一个再正常不过的工作，却给了我很大的冲击，在催物业费的日子里，我深刻体会到物业这个词的含义，用这社会独有的方式纠正着我还不健全的心理，俗话说的好：看完卷书不如行万里路，行万里路不如阅人无数，真的感触良多。

每天我都在接触着形形色色的人，感觉就那几个月时间比我这二十几年见得人还多，有善良的，尖酸刻薄的，有钱讲理的，有钱不讲理的，没钱装有钱的，有钱低调的，有处处刁难的，很多很多的，对着这些人说着言不由衷的话，书本里虚构的人物和情节全都在我眼前活生生的晃动，让我感受到生活的真实和残酷，再也不是我心里编制的理想国度，人们不再都是和蔼可亲，不再都是通情达理，不再是灰姑娘和白马王子那样简单和幸福的童话般的生活，让我感到生活是多么的戏剧化，每天都有着很多意想不到的事情在刺激着你，让你成长，不得不一边舔着未愈合的伤口一边继续遭受着来自最真实的痛。这种感觉像如梦初醒，像恍如隔世，像重生；我知道我在成长，在一个跟我以前完全不同的环境中，沉淀

着一颗还未从梦幻般的学校生活中醒来的心，沉淀着一课未经世事的心，沉淀着一颗一直很安逸的心，沉淀着。。

原来的我是多么荒谬可笑，那么无知和目空一切，我痛苦并快乐着，因为我在成长。

在此之后，我用另一种平和的心态在秩序维护员一个看似平凡的职业中发现和改变自己，每天我的思想每天都在改变着，让我不敢再小嘘，好像一放松警惕他就会从我的生活中逃脱，在工作中我说话的方式、语言的表达能力、沟通能力每天都在提升，每天都在进一步的加固，以前每天就是站岗值勤，车辆的管理，和协调一些突发事件中感悟着自己点滴的变化，记得有一次我站东门岗，大早上的一个业主叫嚷着，开着车堵在东门入口处，说自己的爱车被结结实实贴了一张温馨提示，说不给清理掉就不走，我一个同事当时就跟她火了，我也是经过长时间的心理斗争后，第一次把自己的自尊放下来，用了半个小时的时间清理完了那张贴示，看着那业主得意的嘴脸，我笑着说：“公共区域的秩序需要我们大家共同自觉维护，如果都像你这样的素质，那小区不都乱了套，如果下次其他车辆挡住你的车，我想贴提示的态度一定比我积极，将心比心，这一次我可以帮你清理，但丑话说前头下次再有这样乱停乱放的情况，我们贴的不会再是一张，更别指望给你这么耐心的清理，我们更不怕您闹事，我们的工作就是解决纷争。”那个女业主后来说了一句话让我很有成就感，她说你是他们的领导吧。这说明我的方式是正确的。

这个工作让我在为人处事上有了很深的体会和感悟，由量变到质变的过程是痛苦的，但是是必须要经历的，只有经历了才会有这种重生的感慨，我成长着，面对这陌生的社会我在成熟中感受这一切。

痛苦毕竟只是生活的一小部分，而更多的是充满欢声笑语的，那就是我们这些员工的家和我们这些可爱的同事们。

3 / 6 很舍不得，他们都是些很简单的人，所以我们都简单的工作的，所以让我慢慢的有点舍不得这个可爱而又残酷的地方，这个让我痛并快乐的大家庭里，有我太多的成长故事和经历，每一次的磨砺都是在证明自己在成长。

我在成长，公司也是同样在成长，而每一次的催缴工作都能在很大程度上反映出物业公司的经营理念和宗旨，能了解公司在这一一年中的经营管理是否到位，哪方面还有缺失和不足之处，是一个自省，调整和改善的过程，从而为以后工作的开展打下良好的基础，每个阶段的蜕变，都是在一定的量变的积累下完成的，本物业公司的员工体制和规章制度很完善，相信是经过了很长时间的积累沉淀过程才会形成这么完备健全的运营机制的，而且在执行力上也是让我很佩服的，很多的公司运营不善很大程度上是败在在执行力上，而导致了公司与下属项目之间的沟通的脱节，不利工作的进行，但本公司我却完全不用担心这一点，因为有我们这些中坚力量在努力着。总公司下达的任务和目标，我们项目都是很积极的努力达标，这也是在催物业费的时候感觉到的，大到经理，小到我们的这些员工，每天我们都在开会制定方案，每天都在更新目标和进度，那一阵真的很让人难忘，从去年的催费工作中我深有体会工作虽然很积极，但是还是感觉有点乱，总结了个人的一些观点，如下：

去年的催费情况有一点混乱，人多手杂，虽然出去催费的人很多但是效果不是很好，同事们的抵触心理，让工作的进展很缓慢，不是躲这就是躲那，虽然每天都在加班，却没有效果，反而使同事们日常的工作受到影响，很容易动摇军心的。方案每天都在变，手上的业主名单也在变，由于每天都不固定名单导致每天催费很混乱，很多正在跟进的工作也一直中断，没有很好的跟进，出现了很多的不必要的过失，对于业主家有问题的没有及时的处理解决。每天光开会都要一两个小时，效率太低。还劳民伤“才”，同事们各个怨声载道，很多我们的同事事都是因为催交物业费才有的离开的打算，这也是公司的很大的损失。与房产的沟通协调方面，不够快

捷有效，很多问题都是出在我们在业主与房产之间没有做好一个良好的沟通，没有把业主反映的事情积极反馈给房产，以至于本来不是我们的问题，却成了业主们拒交物业费的说辞。

对于这些问题我们主管采用方法挺好的，至少在我们安管部门是挺受用的，就是单独把我拉出来，进行专门的催费工作，而对于其他的安管同事也减轻了不少的工作压力，而我可以针对一些有问题的户主进行详细的分类和了解，对一些口头上的技巧有一些分寸上的把握，就会事半功倍；同样针对有问题的户主，我会每天盯的那几户进行长期有效的跟进工作，做好户住问题的有效解决，要比每天换名单，对一些不明白业主住房信息情况的要好很多。

5 / 6

所以我建议成立若干个催费小组，有针对性的对户主的信息进行逐个统计和分类，来个摸底排查，对同样的问题进行统一归类处理，进而采取不同的措施进行应对和解决，拿出可行的方案会事半功倍的，从而也避免好人坏人一窝端的局面。同样另外其他的同事可以安心的坐着日常工作。互不影响而工作也可以有序的进行下去。

对于岗位上，因为我们职员文化层次的不同，在素质上也是层次不穷，这样在对待业主也会有不同的方式，同样业主也会有褒贬不一的心理感受，可以针对礼节礼貌做一个更为细致的培训，使之更专业。

总之，这需要需要我们拿出更多的热心，诚心和耐心去做我们现在所从事的行业，付出百分百的努力换来我们业绩上和个人上的双丰收，通过在坎坷的行程中筹造更为美好的中澳物业的未来！

让我们一起经历成长，加油！加油！加油！

## 电站维护员工工作总结篇五

电信线路维护部工作总结 尊敬的各位领导，各位同事：

您们好！时光飞逝，不知不觉中已经走完的每个日夜。在工作中我们看到所有员工的辛苦，我们经历了艰辛，走过了崎岖，挺过了酷暑，熬过了严寒。虽然在工作中或多或少仍然存在问题，但在我们维护部全体员工的共同努力下，我维护部的工作基本得到甲方的认可。我们的汗水没有白流，我们的付出没有被埋没，我们的辛苦也被人们看在眼里，为此我们倍感欣慰。下面我对维护部这一年来的工作作出简单总结。共分五个方面：一，基站维护，二、线路维护，三、工程，四、人员和财务，五、车辆和安全。

一，管理类，工作总结类，工作计划类文档，下载--

下面是基站维护，一至十二月的故障和巡检情况统计：

彻底引起。也因为8月份故障率较高，所以在之后处理故障的时候也就格外用心。在后来的工作中，巡检人员的业务技术有了一定的提高，巡检时发现的问题也能及时反馈，通过电话指导能现场处理一部分，这之后的故障较8月份明显降低。所以，这方面巡检人员功不可没。

任心较强，故障基本无超时现象发生。共巡检基站6352站次，其中1—6月份维护联通基站577站，7--12月维护200站，巡检完成率为%。1—9月份维护电信基站117站，10—12月份维护电信基站583站，巡检完成率为%。巡检中对机房卫生进行定期打扫，馈线窗封堵，设备检查。对存在问题进行详细记录，基站隐患及时处理上报。后来工作中由于和业主关系不融洽，少数地方进不去基站，而未能正常巡检。在之后的维护工作中和业主积极沟通，关系有所缓和，但仍有极少基站进入相对困难。



十月份以来对联通、电信基站的天馈系统进行巡检，天线的角度进行测量。铁塔类型进行等记。铁塔高度，馈线长度进行进行测量，并做详实记录。在这期间对全体巡检人员进行登高培训，罗盘、坡度尺的使用方法培训。并且还涌现出一批工作积极，态度认真，不怕苦累的优秀员工。我维护部为有他们这样的好员工而自豪。

—，管理类，工作总结类，工作计划类文档，下载—

二、线路维护工作：

2-1、1至9月份电信线路未签合同，只是给甲方应急抢修，包括迁改。从10月份开始进行线路交接，10月份交接线路400二型公里工程，11月12月交接线路2200公里3型工程，总共交接2600百公里。

里，加挂300公里，和挂35公里，广覆盖工程有壶关、黎城、襄垣等三县21个小区。

2-4、人员和财务方面：维护部现有员工43人，从现状看每个员工都能完成自己的本质工作。财务方面：从省公司统计的收入数据看咱们维护部的成本挺高。维护部并在元旦组织了联欢活动，另外给员工以实物进行了发放，提高了大家的工作兴趣，起到了预期的效果。2-5车辆和安全方面：每月进行一次安全培训和指导工作，在期间未发生任何安全事故，这是全体员工在工作中提高安全意识，和公司下发的安全知识教育是分不开的。

以上是我维护部对工作的总结 维护工作计划

挥自己的特长；发扬优秀作风，改掉不良陋习。

里，首先在管理方面加大力度。实行分片费用承包制，进行分级管理的办法，各负其责，工作进一步细化，量化。让所

有员工知道自己的职责，进行定期的安全和专业知识的培训，工作之余进行不定期的学习，加强员工自身修养。

8、第四季度完成冬季巡检，巡检中发现问题及时与甲方沟通，做好基站防盗，不让偷盗分子有可乘之机。在线路中计划如下：

1、在交接线路过程中由于时间短没有对线路进行细致的步巡，因此计划在的1—5月份以各县巡线员为主3个线路抢修组为辅进行一次大型的线路步巡在步巡的过程中要将路由图画详细，在步巡中要及时发现问题及时处理问题将线路隐患消灭在萌芽中，将故障降到最低。 2、在每月各县巡线员要对各自的重点线路进行最低1次步巡，市区的互联互通和各固网机房的线路管道由于是重中之重所以由线路抢修组配合市区巡线员进行步巡。

3、在线路交接过程有遗留的段落计划在1—3月份交接过来并计划再交接些网发部后完成的部分线路。

司增加了效益也给自己增加了额外的经济效益。

5、在全年的工作计划中既要安排好工作也不能忘了人员的技能培训和安全教育，要在每月中进行员工的培训，使每个员工的个人素质逐步的提高，要使我们的队伍成为一支钢铁队伍坐下能文拉出去能武。

6、计划是计划，计划不落实等于零，落实不检查也等于零，这就要求领导要以身作则带领大家在更好的完成甲方和公司领导交给我们的任务。

7、工程建设方面，扩大经营机制，增加经济收入，无论从利润还是业绩都会有新的突破。

最后祝大家新春快乐，万事如意！谢谢！维护部

-，管理类，工作总结类，工作计划类文档，下载--

-，管理类，工作总结类，工作计划类文档，下载--

## 电站维护员工工作总结篇六

未成年人模仿性强，广播电视节目的潜移默化作用不可小看。广播电视台高度重视文化艺术产品的播出，做好面向未成年人的优秀影片、电视剧、广播剧的展播，让健康的文化成为广播电视的主旋律。

1、多渠道组织片源，在广播剧、影视剧的采购、调剂中优先考虑年轻人，注重采购知识性、趣味性强的童话类、益智类节目并合理安排播出时段，让优秀的影视节目成为未成年人陶冶情操、愉悦身心的有效载体。

2、加强影视剧审查。组织专人对广播电视播出的影视节目进行审查，对涉及凶杀、暴力、\*等不利于年轻人健康成长节目严格把关，杜绝封建迷信和伪科学内容，坚持守土有责，自觉抵制低俗之风和影视剧中的不健康内容。

3、在自办的新闻和专题节目中尊重未成年人人格，保障未\*合法权益，不披露未成年人个人隐私，不公开报道未成年人犯罪案件情况。

作为公众媒体，广播电视对年轻人的教育引导作用在当今社会显得更加重要，我们把向未成年人提供更好的精神食粮作为自己的神圣职责，办精、办活、办好年轻人节目，充分发挥广播电视媒体对未成年人特殊的教育作用。

1、努力克服资金、技术等困难，上半年投资10万元做好中央电视台少儿频道的落地、覆盖工作，为全区年轻人收看优秀电视节目提供了方便。

2、加强优秀影视、广播剧的创作生产。

3、办好广播电视中所有年轻人节目。我们将进一步提高年轻人节目的质量，精心策划选题，认真组织采访，努力提高收听收看率。

4、利用电台覆盖面广、传输快的特点。通过节目，面向社会广泛普及家庭教育知识，推广家庭教育成功经验。

5、充分发挥本单位优势，做好年轻人教育引导工作。利用主持人资源优势，积极配合各学校举办少儿主持人培训班，对中小学生的主持艺术和普通话进行义务辅导。

下半年，我们将遵循未成年人思想道德建设的客观规律，在方式和手法上有所创新，让理论与实践紧密结合，在区委区\*的统一领导下，群策群力，齐抓共管，共同营造保护未成年人的良好社会氛围。

## 电站维护员工工作总结篇七

计算机及其相关专业，大专以上学历。

有软、硬件维护实施工作经验优先。

熟悉计算机网络、硬件的安装、设置；

熟悉计算机操作系统、数据库软件、应用软件的安装；

具备撰写文档的能力；

能独立解决系统运行过程中出现的问题，有较强的责任心；

好学上进，耐心细致，有责任心；

工作勤奋，善于思考问题；

有时间观念，独立性强，具有团队合作精神。

具备良好的沟通能力

具有以下背景优先：

1、做过呼叫中心系统维护

2、在大型企事业单位做过计算机系统维护。

## 电站维护员工工作总结篇八

根据项目运作的实际情况逐步贯彻落实了公司的各项管理规章制度、应知应会、岗位职责、应急预案、各类事件处理办法及相关的表格等。保证了公司统一的经营理念、精神、围绕着“以业主为中心”的思想展开工作。

针对新员工入职后岗位工作业务知识及综合素质较低的状况，对其进行了岗位工作业务知识、各项管理规定。消防常识、车辆管理、岗位职责、礼节礼貌、各种事件处理培训。并结合实际进行检查考核。

1、秩序维护部严格落实公司的培训制度每月定期组织全体保安员培训。

2、每周进行一次班组会议，对各班存在的不足和发现的问题，并对管理处下达的各项任务进行点评及分配。

1、今年多次组织全体保安进行了各项科目训练，尤其在火灾疏散、灭火器的使用方法、提高了队员应对消防火灾的应急处理能力。

2、在今年11月15日居委组织的消防演练中，现场为业主讲解灭火器的使用方法，并对楼道疏散也做了演练。得到了大家的一致好评。

消防器材：对园区消防栓，水带、水枪头□abc干粉灭火器进行了日常的检查、并对消防设施进行分工责任制，由中控室人员定期对负责的区域进行不定时检查，保证消防设施正常有效。

对园区里两个门岗进行了多次培训，严格控制出入小区的人员与车辆，杜绝无关人员、车辆进入小区。对进入园区外来人员和车辆进行有效的跟踪和登记。做好小区的巡查工作，特别是对小区的重点部位和监控死角进行巡查。夜间、节假日期间加强巡逻力度，确保园区安全。

1、明确了岗位职责、严格落实了奖罚制度，在日常工作中起到了良好的作用，严格落实职责分工、量化考核、改革进取和公\*竞争的机制方针。有效的调动了队员的工作积极性。

2、当然日常功能工作中也有个别违纪的员工，对于违纪的员工保安部及时的进行了严厉的处理。对业主的投诉处理用迅速有效的方法来体现我们的“以业主为中心”的服务理念。如业主投诉礼节礼貌服务不专业。立即组织保安员进行礼节礼貌的培训，起到了良好的效果。

自年初以来秩序维护部也出现了一些问题，对专业的服务意识不足有待提高。我们要不断吸取经验，教训在今后的工作中再接再厉，更加努力的完善我们的队伍。请领导给予指导！

回眸凝望，我们不断总结，展望未来，我们充满希望。摆在我们面前的困难和工作还很多，但是我们始终坚信在以后的工作中、在我们孜孜不倦的求索中，我们一定会取得更加满意的成绩！

# 电站维护员工工作总结篇九

根据公司的发展需要与秩序维护部的实际情况，特制定20xx年度的工作计划如下：

## 一、团队建设

团队建设的好坏，象征着一个企业后继发展是否有实力，也是这个企业凝聚力和战斗力的充分体现。，我们将从以下几点做好团队建设：

1. 从员工做起，员工之间亲密团结，协作到位。
2. 管理者心理始终装着员工，支持员工的工作，关心员工的生活，用管理者的行动和真情感染身边的每位员工，平时多与员工沟通交流，给员工以示范性的引导。
3. 发现员工的闪光点，激发员工的积极性和创造性，让员工参与管理，给员工创造一个展示自己的平台形成一个团结协作的氛围。
4. 让员工感到家的温暖，在这个家里面分工不分家、有福同享有苦同担，个人的事就是团队的事，团队的事就是大家的事，对待每个人每件事都要认真负责。

## 二、专业技能、服务意识的提升。

物业管理安保服务为园区提升的治安防范、消防监控、存车管理、车辆登记、检查等，尤其是相应的消防演练和专业技能的学习。要求保安的服务质量和专业素养的提升。有预防处理治安事件、防范控制火灾事故、控制消除危机事件等，建立维护正常秩序、保护园区和业主利益安全。

## 三、岗位职责、对客沟通、品质提升

1. 熟悉物业管理区域内的治安、消防、存车管理情况及业主

情况。

2. 根据物业服务合同及公司的管理要求，编制保安工作计划并组织员工加以实施。

3. 根据保安工作计划，负责组织安排保安班组的日常工作。

4. 监督、检查、指导保安班长的工作，全面掌握保安人员到岗和值勤情况。

5. 关心保安队员的生活，了解保安队员的思想状况，对保安队员进行业务培训。

6. 根据物业管理区域的治安情况，妥善安排保安队员的工作，以适应情况的变化。

7. 根据公司制定的突发事件应急预案，合理安排保安人力，消除各种不安全因素。

8. 按月检查各班组任务的执行完成情况，并给予相应的奖励处罚。

9. 经常与当地的公安、交警、消防等部门联系，聘请他们给予业务指导和帮助。

10. 注意降低无效成本、实施点滴节约，减轻公司的负担。

11. 及时完成公司交办的其他任务和临时行工作□xx.确保物业管理区域内的治安、消防和存车的安全□xx.并且做好相应的登记记录和存档。

14. 加强各园区巡逻的频率，对园区的死角、围墙四周、地下室等地方重点排查。



#### 四、各部门的协调

积极配合物业其它兄弟部门的工作，不分份内份外，以公司利益为重，不计个人得失。