

# 最新博士应届生求职简历(优秀5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 小学劳动教育工作总结篇一

随着7月的到来，我部也迎来了本学期工作的尾声。我部本学期的工作基本顺利，我部门的所有干部干事都积极的配合学院完成各项任务。劳动部的职责就是对学院环境卫生进行检查和监督工作。为给学院老师和学生创造良好的工作和学习的环境，我部门的每一位成员都积极认真的做好自己的工作以对学院和同学负责。具体总结如下： 各班级情况：

本学期的中，各班级从开始到结束都积极的配合我部门的工作，致使我部的工作才可以顺利的完成，在此我们要感谢各班级的劳动委员以及班级内的所有同学，没有你们的支持与配合我们的工作难以进行的。总体上各班级每天都能较好的做好自己班的卫生区使其保持清洁。但还是有个别班级做的不到位，有晚做甚至不做值日的现象。还有班级对与卫生区域打扫的不彻底，如：死角、烟头、草坪垃圾、健身器材未及时擦洗等。对以上出现的问题我部有严格的规章制度，会对其作出相应的扣分处罚。对与积极配合我部工作的班级我部门也会有相应的加分奖励，以鼓励其做到更好。

我部门内部情况：

本学期以来我部门各成员表现较好，基本都能按时集合开例会以及积极配合学联劳卫部成员的工作。每个人度能做好自己份内的工作。我部从开学时就制定了严格的考核制度，对每位成员都有一定的考核标准。对于工作不上心不积极对待的人会有有一定的处罚要求，对于表现较好的干部与干事也有

一定的奖励。在工作中出现的各种问题我部门会尽量自己解决。每位成员都屏着对学院负责对同学负责的原则做好自己的工作。

本学期工作中出现的问题：

1. 各班级基本都能积极配合工作但也有极个别班级极积极的不配合，在做值日过程中有清扫不彻底、垃圾箱未及时清理、晚做甚至未做等情况。
2. 各班级值日生做完值日后有未签字，卫生工具摆放不整齐等显现。
3. 希望每位同学都随时随地的做好自己，不要随地扔垃圾，保持好所在区域的卫生让老师和同学们有一个良好的工作环境学习氛围。

## 小学劳动教育工作总结篇二

本学年第一学期团委劳动部主要工作如下：

本学期开学初，我部门联合院学生会劳动部，为保障同学们在新学期有一个干净整洁的学习环境，展开了全院大扫除活动。经过两个部门的全体成员互相讨论与策划，以及认真监督各班级打扫，此次活动圆满结束，效果显著。

由我们部门以实践成才部谈论与策划，安排两个班级进行校外“文明大行动”活动。经过排以及部员配合下，活动顺利展开。以及我们部门还安排了两个班进行校内的文明大行动的活动，让同学们意识到文明，做文明人，把文明的行为走遍我们的校园。此次，我们部门以其他的部门和志愿者协会，参加了打扫文昌公园的文明大行动活动，这项活动取得圆满成功。同学们不怕脏不怕累，经过一小时左右的共同努力下，基本清除干净各种影响市容市貌的纷杂的广告，并且扫清了

道路两旁的垃圾。

域，并且以图表的形式分配任务。大大减少了我们部门的工作量，有效地提高了工作效率。

经过这次培训中，让我意识到了身上的很多缺点，作为一名部长不只是学习好，而且工作能力要强，做到带头的作用，以及开全体干部会议中，由老师的讲座中，让我们意识到我们的工作能力，铭记在心，让我意识到我身上的不足和缺点，让我在今后的工作中，取得更大的进步，我也进行了我们新纳入的干部进行了一次培训，让她们知道，如何做好一名干部？做一名优秀的干部。

开学初，我们部门以其他部门进行慰问新生的活动，我们部门还配合思政部和组织部开展的第八届读书与成才尖子生论坛的活动。此次，配合社联开展的象棋活动等等。但关于这方面的工作，还是有不足的地方，希望在今后的我们劳动部能做得更好，让我们一起把团委的这个大家庭做得更加美好。

总结：本学期我们部门完成了本职的工作，但是在配合团委举行的各项活动这方面还去不是很好，我们部门提出自我批评，并在今后的日子里努力把工作做实、做好。

时间过得飞快，不知不觉中这个学期就接近尾声了，回顾这一学期的工作历程，深深地感到：每一次活动的顺利开展，离不开劳动部全体成员的努力，更离不开继广大同学对我们工作的理解和帮助。我们会吸取一些好的经验，改掉过去一些不好的地方，争取把工作做得更好，在此我做一下本部门这个学期的工作总结：

一、学生会进行换届，新老交替，我们部门积极做好工作交接，我也是一个新成员，有些工作做得不是那么好，做事不够积极，这些种种问题，我会努力去改正，做好工作。

二、本部门招聘干事，接着分配干事工作。

三、每天安排人员打扫课室及每周五安排人员打扫公区，本部门每天派出一人在早上7：50及中午12：00对课室进行检查，每周派出一人配合学院劳卫部检查公区。

四、本部门与宣传部共同承办了文化节之三笔比赛，这次活动取得了圆满成功。

五、本部门积极配合学院劳卫部的工作，在举办大型活动时安排好人员搬桌椅，如教学技能大赛。

六、在这个学期，本部门与兄弟部门交流不够，合作不够密切，在今后的工作中，我们将会努力加强与兄弟部门的交流与协作能力，争取把工作做得更好。

以上存在的种种问题，我们会努力改正，希望在下学期我们的工作能做得更好！花到芬芳时才见百鸟纷飞，树既成材后方登大雅之堂，让我们共同携手，把校园环境建设好！

## 小学劳动教育工作总结篇三

暖暖秋阳，徐徐金风，带着辅导员的殷殷期盼，同学们的深深信任，我从9月18日走立刻任，成为了系学生会的劳动部干事。时光如梭，一晃半学期已过。在这坎坷走过的半个学期里，我学到了很多的东西，完成了许多工作，也犯了不少错误。时值期中，特作如下小结。

刚一上任，我即与系劳动部各成员向师兄师姐们学习如何工作，如何组织后勤，如何举办活动，如何处理人际关系，如何处理工作与学习的关系等方面的题。劳动部还为我们\*\*级新生召开了数次培训会，强化我们的工作潜力。这使我受益匪浅。我满怀信心地开始了自己的工作。

我与我的同事们第一次晨检是由\*\*级生劳部副部长曾伟锋/章飞飞带领。师兄热心且耐心的指导我们的工作，使我们能够初步的掌握晨检工作具体的方方面面。我与我的同事们很快就娴熟地开展每日的晨检工作。

开学初军训刚结束，天气尚且炎热，课业也较简单，同学们都能做到准时起床，整理好内务卫生。临近期中，天气转凉，个别宿舍出现了晨检时未起床的现象。给予提醒后，状况有所好转。下半学期，冬季将至，部分同学度晨检工作颇有微词，晨检工作将更加困难，但更加不能松懈！

- 1、晨检工作中，工作人员评定标准不一，言谈方式、语气语调，不是十分恰当。
- 2、《劳动内务细则表》虽一宿舍一份，但个别宿舍不知何原因，至今仍说对晨检要求不了解。
- 3、没有让同学们认识到晨检的重要性，以致早上一二节没有课的宿舍对晨检微词甚多。
- 4、天气转凉，晨检人员出现未检、迟检现象，给同学们带来诸多不便，且影响不好。
- 5、对于晨检个别宿舍只做提醒处理，收效不佳。
- 6、晨检过程中缺少指正步骤，以致同样的卫生问题反复出现。
- 7、晨检工作中，检查人员集合不准时，言谈不当，态度不严肃。
- 8、检查速度不快，效率不高，影响一些同学的工作、学习、休息。
- 9、后勤安排中，通知不够及时，不够到位。同学们受到信息，

常不回复。

10、值班人员时有不及时到岗现象，工作中不够尽心尽责。

1、需要召开一次劳动部全体会议，对评定标准、言谈方式、语气语调、未检、迟检、结果反馈、检查效率、后勤调度、后勤监督等问题进行商讨解决。

2、办事要投入，细心负责地去完成。工作优先。

3、分工要及时明确。

4、宣传工作要到位。

6、设监督人，监督各项分工的完成状况。

7、多与劳动部各成员交流，相互磨合，减少偏见，提高办事效率，加强团体凝聚力。

8、多与其他部门交流，提高部门间的合作意识。

9、及时向系领导反馈工作状况。

10、及时向系宣传部上传晨院检结果等一些资料。

11、多与同学们交流，听取意见，改善工作，完善制度

半学期的工作，有得有失，有成功也有失败，有赞许也有微词。我深知未来任重而道远，我要学的、做的、反思的还有很多。我将继续努力工作，为同学们服务，做一个合格的劳动部干事！

## 小学劳动教育工作总结篇四

苏霍姆林斯基说过：在人的心灵深处，都有一种根深蒂固的

需要，这就是希望自己是一个发现者、研究者、探索者。在儿童的精神世界里这种需要特别强烈。每个学生总是希望自己成功，总是能得到老师的赞赏。

劳动创造了世界，劳动创造了人，劳动创造了美。生产劳动是人类生存，繁衍和发展的基础。小学劳动教育课程是小学各科中的基础学科，在小学各学科教学中有着不可动摇的地位。

小学劳动课是一门实践性很强的综合性学科，课堂教学要求学生既动脑又动手，手脑并用。这种教学实践活动，正是培养学生创新意识，发挥学生创造性的最佳机会。创造性劳动教学终极目标是鼓励和引导学生增强创新意识，投身创造实践，探索创造途径，养成创新习惯。

我根据实作要求作示范，事先准备好作品给同学作示范，让学生仿效。示范必须严格规范，重点、难点要分步有节地进行，也可以边讲边示范，讲和示范结合，语言尽量精炼。有时选用合乎要求的学生作品作为示范样品，用学生的东西教育学生，容易引起学生的亲切感，乐于沟通和易于理解，对于提高学生技术水平很有好处。

学生在学习劳动技能的时候并不是很有兴趣，尤其当教材中出现一些易于有性别差异的知识的时候，男生或者女生就会出现烦躁的情况。觉得自己不适合学这项技能。遇到这样的情况，我尽力满足学生的成就需要，帮助学生树立自信心，依靠自身的努力达到成功和从知识的获益中得到满足，让他们体验成功的快乐，在劳动教学过程中总是能保持浓厚的学习兴趣，激发学生内在的学习需求，促使每一个学生学会学习，达到愿学、乐学、会学、善学。例如，在劳动课上，不管学生最后的作品做的怎样，教师总是能肯定学生的作品，总是能肯定学生为作品付出的一切劳动。教师还应当众表扬一些成绩平平的学生，他将终生受益。英国教育学家斯宾基说过：求知如果能给学生带来精神上的满足快乐，及时无人

督促，也能自学不辍。

就是学生必须学习有关的生活和生产劳动的知识、技术原理和在智力、能力诸方面培养学生观察力、注意力、想象力和思维力，在此基础上培养学生的创造意识。总结一学期的工作，我坚信，只要劳技教师意识到学生具有创造潜能，不断激发学生的创造欲望，坚持教、学、做合一，积极创造条件，劳动课教学将使无数学生创造力迸发出艳丽的火花，而且常开不败。

## 小学劳动教育工作总结篇五

光阴似箭，岁月如梭。寒风、落叶带来了冬季的是身影，伴随着期末钟声的敲响，我们的工作也随之画下完美的句号。劳动部一个充满活力也不乏枯燥的地方，它让我明白劳动的意义，也让我在工作中体会酸甜苦辣。

慢慢的我进入劳动部近三个月了。我怀着好奇、与拼搏的心情来参加我们的劳动部的。我好奇大学的学生会到底是什么样的，跟我心中的学生会会有什么不一样。当第一次参加学生会的会议，我是比较震撼吧，我还记得我们第一次开会是和学习部生活部一起的会议。那次是我们三个部门统一的一次新成员见面会吧，那一次我见到同学们的各种才艺，我的感受挺深的，大学的确人才济济啊。第一次的面试第一次的会议第一次的工作确实给我留下了难以忘怀的记忆。我期望我来到学生会能让我变得更强，拼搏和奋斗当然不能缺少。虽说短短的几个月中我没有遇到很大的挑战，但是我的那种精神是不会被时间的摧残而消磨掉的，我希望今后的我能够为我们工学院劳动部学生会尽自己的一份微薄之力去创造出更辉煌的明天。

想象终归想象实际才是最重要的，我在劳动部的几个月中其实收获不是很多。但是我能学会在枯燥的工作中体会我们劳动部的意义才是最重要的。从劳动部的字面意思理解我们就

是劳动的，其实不然，我们的意义是让更多的同学体会到劳动的意义，我们的存在就是为同学们创造出良好的学习环境和生活环境。所以为同学服务才是我们的宗旨。

我们劳动部的工作大致分为检查寝室，检查工区，和带领同学们打扫工区。在这三类工作中最能体现我们劳动部的宗旨的就是带领同学们打扫工区，在这其中我们不仅仅是一位带领同学打扫的学生干部，还是一位劳动者。在这其中让我明白了劳动的意义就是“劳于身动于心”的道理。通过我们的劳动让同学们知道爱护环境的重要性和必要性。

在除了我们的常规工作外，我们部门也相继开展了“新生干部培训会”“协助迎新晚会的顺利展开”等活动。在这些活动我学到了很多，让我知道了怎么做好一个学生干部，知道了劳动部重要性。在劳动部工作的这几个月我也发现了几个问题。我们部在每次的校区排名中都很低。我在检查我们工学院和其他学院的寝室的时候发现我们学院的寝室卫生都很不错，但是我在检查工区的时候我们学院的工区明显就要比其他学院要差很多。我们工区的分低就导致我们部在其他学院不能抬起头。对此问题做出分析，得出几个问题。一是我们工区的确很大，并且还是处在生活区。第二，每次检查的时候我们是第一个被检查的学院，其他学院有比我们更多的时间打扫和保洁。第三，每次检查时间是处在刚刚上课时间，我们又处于生活区，所以人流量很大使我们的保洁度降低。第四，我们学院打扫时人员不够也不大认真，很少有保洁人员，偶尔打扫工区的班级来得很晚导致时间不够。第五，也是最关键的一点也是根本问题，就是我们学校的一些同学环保意识不够，素质不够好。我对以上问题也提出以下几个方案，第一，加强对打扫班级不认真得出法度。第二，加强对学校同学的素质教育。（我们可以通过对环保的宣传和处罚乱扔垃圾等不好行为的同学等方法）

在今后的工作中我会更加努力的去为我们学院服务，为同学们服务。我会用我全部的能力去创造一个更美好的明天。希

望下学期做到更好，改变我们部门的那些不足的地方。让我们劳动部成为最优秀的部门。

## 小学劳动教育工作总结篇六

千峰北路社区，辖区面积为0、8平方公里，居民总户数2871户，总人数5069人，其中下岗失业人员193人，新增就业人员172人，街道社区开发岗位24个，再就业载体1个，新办理《再就业优惠证》1人，年检《再就业优惠证》的人员有50人，领取就业失业证的人有269人，年检《就业失业证》的人员有54人，办理退休管理人员有101人。

根据劳动保障部和省、市、区、街劳动保障工作会议精神，我千峰北路社区劳动保障站，按照街办劳动保障所的要求于元月份在千峰北路小区内开展了《再就业援助活动周》的活动，我们以宣传落实社会保险站政策为重点，发放在就业援助宣传材料50多份，用心开展以送政策、送温暖、送技能、送服务、送岗位、送补贴为主要资料的“六送”活动，我们社保人员以及街办的工作人员一道走访了再就业的住户，帮忙他们了解当前就业政策和形势，分析他们自身的条件，耐心细致的解答了他们提出的比较关注的敏感的、与老百姓息息相关的问题，鼓励他们发挥特长，自谋职业，早脱离贫困。透过这次活动，使我们感悟至深，触动很大，深感劳动保障工作的职责重大，任务艰巨。另外，利用专栏、黑板报等形式，宣传劳动保障政策、公益性广告信息和用工单位招聘信息等。

就业是民生之本，安邦之策。解决下岗失业人员的就业是一个根本的问题，是社会安定的“稳压器”。我们按照劳动保障的职责，用心开展工作，对下岗失业人员实行动态管理，开展劳动力资源的细化工作。一是建立台帐，摸清底数。二是带给就业指导，扩大就业渠道，依托驻地单位扩大就业渠道，为用工单位和下岗失业人员牵线搭桥；为他们搞好服务。三是用心落实再就业扶持政策，为下岗失业人员解决就业岗

位16名，并鼓励下岗失业人员参加syb创业培训和岗前培训，使他们掌握了一技之长，为他们走上自主择业、自谋职业之路带来了帮忙。4月份我们劳动保障人员对门面房又一轮的进行了排查摸底，主要是针对外来用工人员的保险状况及岗位状况，对下岗失业人员持有优惠证的50人贴合年检条件的进行了年检，这对我们下一步搞好劳动保障工作，完善服务体系和采取相应的措施，带给了好大的帮忙和支持。今年6月份，《再就业优惠证》年检的通知下达后，我社区劳动保障站的工作人员将20多份通知及时张贴到辖区内各个居民楼院及驻地单位，并将此通知转录到社区博客，利用网络平台加大宣传力度，争取做到人人皆知。张贴通知完毕后，年检工作正式展开，在接下来的一个月中，我社区劳动保障站的工作人员先后为两位居民办理了新的《再就业优惠证》，为53位居民办理过《再就业优惠证》的居民进行了年检，她们灵活就业开办自己的企业奠定了基础。由于之前通知张贴时间及时，张贴范围广泛，通知资料详细，因而辖区内的居民都在第一时间获得了消息，因而今年的年检工作无一居民遗漏，且前来办理年检的居民因看了通知，故而所带年检材料较为齐全，这大大提高了工作人员的办事效率，得到了辖区居民的一致好评。

为进一步贯彻国家、省、市关于促进就业，保障民生有关文件精神，用心应对国际金融危机，全方位促进和扩大就业，稳定就业局势，经万柏林区委、区政府研究决定将于20xx年3月20日在玉门河公园召开“万柏林区促进就业服务春季专场招聘会”。我劳动保障工作人员用心配合上级有关要求，在最短的时间内以最快的速度把这个好消息写成通知张贴在我辖区内。专场招聘会当天，我社区共有30多位就业困难人员参加，为帮忙他们在此次招聘会中能找到适合自己的单位，我劳动保障人员也跟着跑来跑去，不厌其烦到处询问，能为居民办一些实事是我们最大的愿望。

今年7月下旬，万柏林区开展了关于烹饪、面点、糕点、电脑等技能培训班，培训时间为10天，各社区有10余个培训名额。

获悉此消息后，我社区劳动保障站的工作人员迅速草拟了通知，并将20多份通知及时张贴到辖区内各个居民楼院及驻地单位，并将此通知转录到社区博客，利用网络平台加大宣传力度，争取做到辖区居民人人皆知。截止报名结束，共有11名辖区内居民前来我社区报名，其中四五00厂下岗职工10人，辖区其他居民1人。

我社区劳动保障站一向以来都对辖区内下岗失业人员及无业人员给予了个性的关注和照顾，经常透过各种渠道广泛搜集各类关系到居民切身利益的信息，一旦获悉有培训、招聘的机会，我社区劳动保障站总会在第一时间通知辖区内居民，以扩大辖区内失业人员的就业率，缓解辖区内失业居民的就业压力。而我们的这一做法也得到了辖区内居民的一致好评，大家都期望类似这样的培训或招聘活动能够多举办几次。

为认真做好农民工信息统计工作，进一步加强和改善农民工信息统计为着力点，为农民工工作持续健康发展着想，兴华街办劳动保障所安排每季度农民工动态信息状况进行排查摸底，我社区劳动保障工作人员接到通知后，每一天到门面房进行摸底排查，认真负责地把农民工签订劳动合同状况、参加培训人数、农民工工资发放办法等状况，保质保量把本辖区内农民工动态变化状况写得清清楚楚，一星期内排查摸底了20多户门面房，尽我们最大的努力帮忙农民工维护自己的权利。

退休人员实行社会化管理进入社区以来，我们及时进行资格认证，走访慰问了离退休人员，个性对单居老人给予了关怀，在调查的基础上顺利完成了电脑信息网络化管理，为每位离退休人员搞好服务打下了基础。6月26日，我们对社区的两名退休老党员进行了慰问并清理了室内外的环境卫生，我们对老人问寒问暖，并给老人送上了新鲜水果，使老人对我们的关心帮忙十分感谢。6月30日上午8点半，我社区用心与驻地单位电大联系组织老年人参加象棋比赛活动，保障了老年人的身体健康使他们能够永葆青春、老有所乐、老有所为，为

齐心协力奔小康发挥余热。

今年9月上中旬，为贯彻落实《劳动合同法》，进一步规范用人单位用工行为，切实维护广大劳动者的合法权益，我社区劳动保障站的工作人员在区劳动局及街办劳动保障所的指导下，在本辖区内开展了“关于开展用人单位遵守劳动合同法状况百日专项检查行动”。

此次活动以劳动合同为依据，我社区劳动保障站的工作人员利用黑板报、社区博客等多种形式向辖区内的居民进行宣传；采用逐一入户、上门摸底排查的方式对用人单位普及劳动合同法法律法规，向相关人员带给有关依法用工的咨询推荐，帮忙用人单位自觉遵守各项法律规定；及时向广大群众公布了咨询、投诉以及举报电话，畅通了群众投诉举报渠道；对所管辖的13家规模较大的用人单位进行了多次摸底，了解和掌握了相关用工信息，建立了定期巡检制度。

透过此次检查行动，我们充分宣传了国家劳动保障法律法规，提高了用人单位与劳动者签定劳动合同的自觉性与主动性，使得广大劳动者全面、正确地理解劳动合同法规定的各项权利和义务，透过法定渠道依法维护自己的合法权益，营造了维护劳动者合法权益的法制环境。这对维护广大劳动者合法权益、促进经济社会发展，促进社会和谐都有重要好处。

今年10月份，全市居民医保工作正式启动，11月份，灵活就业补贴及补缴养老保险的工作亦提上日程，在时间紧、任务大、要求高的状况下，我与社区的同志们用心行动起来进入了紧张的工作状态，先是宣传发动，在各小区楼院张贴宣传资料，并将其录入社区博客，把党和政府的惠民政策送到居民群众的手上，居民们陆续来到社区为自己或家人办理医疗保险、灵活就业补贴等等，遇到不懂的问题，我就给他们耐心解释，从填表登记、电脑录入到汇总报表，报电子文档等一系列工作虽然繁琐麻烦，但不得有一点马虎，务必一次性申报无差错，对一些行动不便的老人及病残人员，我们就上

门服务办理医保，不论刮风下雪，我都一如既往地工作，没有钟点，没有节假日，及时将医保手册送到居民手中，将党的温暖送给了他们。虽然天气寒冷，但居民群众的心里是暖融融的，因为这是市委、市政府推行全民医保的重要举措，是完善社会保障体系的一件大事，透过我们的努力，让居民群众确实感受到了市委、市政府的悉心关怀和温暖。

总之，劳动保障工作任务十分艰巨，需要我们脚踏实地、扎扎实实地工作。因此我们劳动保障站会准确把握形势和政策，努力开拓进取，坚持以人为本、服务为主的原则，充分发挥社区劳动保障平台，透过自身努力，使平台建设更好地贴近群众，服务居民。以饱满的工作热情、克服自身工作的不足，完成今后的工作任务，为构建“和谐社会”争做贡献。

## 小学劳动教育工作总结篇七

20xx年以来，在市劳动保障部门的精心指导和各乡镇（街道）、各有关部门的大力支持下，我区紧密围绕市就业和社会保障统筹工作领导小组及区政府年初下达的目标任务，以《就业促进法》、《劳动合同法》和《劳动争议调解仲裁法》三部法律的相继实施为契机，以\*\*\*职业培训学校为抓手，努力创新思维、攻坚克难，全力推进就业和社会保障工作实现新突破，有效促进了我区经济社会和谐稳定发展。

### （一）就业和社会保障工作主要目标任务完成情况：

城镇累计净增就业1963人，已完成全年任务的82%，下岗失业人员再就业100人，完成全年任务的200%，其中就业困难对象31人，完成全年任务的310%，免费职业介绍1679人，完成全年任务的210%，小额担保贷款推荐成功4户，金额8万元，完成全年任务的133%，劳务输出总量17595人，完成全年任务的147%，当年新增4517人，完成全年任务的266%，城乡职业技能培训2118人，完成全年任务的83%。

## （二）加强日常工作管理

1、及时制定年度工作计划，将全区就业和社会保障重点工作目标任务层层分解落实到基层，确保全年目标任务的完成。

2、进一步强化乡镇（街道）、社区劳动保障平台作用，一是根据“四有六到位”的要求和我区的特点，积极开展免费职业介绍、职业技能培训以及劳务输出工作，规范了各所站工作方法、工作流程，二是为进一步提高各乡镇（街道）劳动保障工作人员政策水平和业务素质，我局于开办全区劳动保障工作人员法律法规及业务知识培训班，重点讲解了《劳动合同法》、《就业促进法》、《劳动争议调解仲裁法》三部新法律，《城镇居民医保实施细则》、《失地农民养老保险实施细则》两个文件，以及有关就业、培训、退休管理服务等方面的业务知识。

3、积极落实就业再就业扶持政策。一是积极实行社会保险援助，促进就业困难人员灵活就业。今年全区申请灵活就业人员社保补贴24人。二是扎实做好《再就业优惠证》和《安徽省就业服务卡》的发放管理工作。今年以来发放《再就业优惠证》28人，《就业服务卡》1460人。

4、认真做好劳务代理工作。今年以来，共签订劳务代理合同50份，代办退休53人，开具医保工龄等各类证明62份，接待政策咨询、档案查询等260人次。

## （三）逐步规范退休人员社会化管理服务工作

1、今年我区加强了退管服务费的规范管理，实行区级统管，各乡镇以报帐的形式使用退管服务费。

2、为实现辖区企业退休人员社会化管理后“老有所养、老有所学、老有所为、老有所乐”的工作目标，我区紧密结合自身实际，围绕社会化管理服务“六个到位”的工作要求，认真

地开展服务工作，组织多种形式的文体活动，丰富退休人员的生活，并积极为其进行健康体检，今年参加体检的退休人员达676人。

3、按照《关于组织开展20xx年企业退休人员“中秋、国庆、重阳”节日活动的通知》（蚌劳社秘[20xx]42号）文件要求，根据我区区域广泛、企业退休人员居住分散的特点，我区分乡镇（街道）组织开展了形式多样、内容丰富的文体活动、慰问活动、参观游览等，充分展现我区企业退休人员生活充实、豁达开朗、文明向上的精神风貌。

4、认真开展“银发帮扶”工程。使得原“零就业家庭”成员和原公益性岗位落聘有就业愿望的人员通过考核和上岗培训，成为我区“银发帮扶”助老员。我区现已安排4名助老员与有帮扶需求的退休人员进行了对接。

#### （四）消除零就业家庭行动计划全面完成

我区今年消除了零就业家庭，并实现动态为零的目标。

#### （五）开展帮扶农村零转移就业家户调查摸底工作。

我区按照省市劳动保障部门的统一部署，从20xx年6月在全区范围内开展“消除零转移农户”活动，各乡镇正开展调查摸底工作，全区暂无零转移农户，在今后的工作中，我区将努力实现动态为零的目标。

#### （六）加强劳动监察力度，维护企业和员工双方利益

一是通过劳动年审和劳动用工检查，进一步规范企业用工行为，维护企业职工合法权益。现已发放年审资料53户（年审工作尚在进行中），已审查16户，审查合格15户，限期整改1户，劳动合同鉴证326份，办理社会保险156人。

二是认真受理劳动争议仲裁案件。今年以来共受理劳动争议仲裁案件28件，已结案17件。

（七）加强对区劳动保障系统计生与流动就业人口管理，对计划生育实行目标考核。

#### （一）开展城镇居民医保宣传和参保登记工作

我局采用各种有效方式，积极做好工作。第一，我局把各乡镇失地转城人员列为此次参加城镇居民医保的重点人群，以各劳动保障事务所站为平台，在人员密集地区进行经常性、普遍性的宣传；第二，积极与区教育局协调，做好在校生参加城镇居民医保的宣传工作，提高参保积极性；第三，我局会同淮滨街道，调查了解因家庭生活困难，有意向参保而无钱缴费的城镇低保户73人，需要参保资金14454元，正向区政府积极争取补助资金，使他们能够顺利参保。截止至9月底，我区已参保登记4175人，完成今年任务的139%，其中社区居民参保登记1xx7人，在校生参保登记3048人。

#### （二）未参保集体企业退休人员生活费发放及时

我局自20xx年元月份，按月对享受生活费人员的生存状况和参加社保情况进行审核，并通过银行，对未参保集体企业退休人员生活费实行了按月社会化发放，1-10月份共发放生活费738人次139942元。

#### （一）全面加强再就业园区建设和管理

目前，\*\*\*再就业园区一期工程已建成四幢厂房，建筑面积约11400平方米；水、电、路、电信等基础设施也陆续建成，完成投资1500万元。目前1#、2#、7#、8#厂房已分别租赁给“蚌埠市利特尔装饰有限责任公司”，“蚌埠市江淮节能科技有限公司”，“天林橡胶制品有限公司”和“格锐叉车属具有限公司”。这几家企业固定资产投资已达1500万元，

预计20xx年销售收入均超过1000万元，可安置下岗工人、退伍军人和失地农民60余人。此外，新招商入驻的“蚌埠市永平丝印材料器材设备厂”和“易斯贝能生物科技公司”正在办理注册手续，预计两企业固定资产投资可达500万元，可安置下岗工人、退伍军人和失地农民40余人。

## （二）成立\*\*\*职业技能培训学校

随着我区城市化进程的不断加快，失地农民（2.08万人）和农村富余劳动力（9万余人）日益增多，他们由于长期从事农业生产，缺乏非农业生产的专业技能，就业竞争力较差，迫切需要技能培训；而我区境内的蚌埠市工业园区和商贸物流园区入驻的近百家企业，也迫切需要招收大量的熟练技工，这一劳动力素质与岗位需求不相适应的矛盾在我区日显突出，鉴于此，为进一步提高失地农民和农村富余劳动力的生产技能和就业能力，有效促进其转移就业，我局年初即积极筹建\*\*\*区技能培训学校，并于今年3月经市局验收批准成立，开设了维修电工、焊工、机械加工、种植养殖、缝纫、玻璃制造、印刷、礼仪等十个专业，面向我区广大失业人员、失地农民和农村富余劳动力进行免费培训，目前已培训学员2118人，其中种（养）植培训178人、餐饮培训150人、计算机操作培训503人、缝纫培训450人，焊工培训50人、粮油食品加工培训50人、劳动预备制培训707人。

## （三）做好失地农民养老保险参保摸底调查工作

为妥善解决被征地农民的社会保障问题，切实推进我区被征地农民养老保险工作，我局根据相关文件精神，多措并举，并积极配合区建委、区工业园区管委会做好征地前被征地农民养老保险调查及审批工作。自xx年年7月1日至今，我区已经审批的被征土地有2557.1655亩，其中耕地xx67.116亩；涉及小蚌埠、吴小街两乡镇所辖的9个行政村、3288户11545人，符合参保条件有5266人，其中男满60周岁、女满55周岁的xx83人（以上数据不包括xx年年7月1日之前被征土地的农

民)。涉及被征地农民参保资金共计5055.36万元，其中我区应预留土地补偿金的70%为872.0935万元和提高的征地补偿费为1689.4881万元，两项资金共计2561.5815万元，不足部分由政府兜底。截至目前，应领取被征地农民养老保险费的有xx83人，每年需要支出xx3.168万元。

### （一）街居平台建设及管理仍需进一步加强

一是尽管各乡镇（街道）根据区政府《关于建立乡镇（街道）社区居委会就业和劳动保障工作机构的通知》（淮政办[xx]24号）文件建立了劳动保障事务所和工作站，事务所平台建设现已较规范，工作进展正常有序，但各乡镇领导对事务所和工作站的工作指导和重视程度不够，社区平台建设仍显滞后，尤其乡镇的社区平台仍未达到“四有六到位”的要求，社区工作也未正常开展。二是各乡镇（街道）劳动保障工作人员政策水平和业务素质尚需进一步提高。

### （二）职业技能培训软硬件设施仍显滞后

对于繁重的培训任务（除众多的农村富余劳动力和失地农民外，全区每年新成长劳动力近xx人）而言，我区职业技能培训软硬件设施日显滞后，急需区政府进一步加大经费投入，以确保培训任务顺利完成。

### （三）被征地农民养老保险工作任重道远

被征地农民养老保险这样一件造福农民的民心工程，推行起来远非想象之中那么容易，其中群众的思想顾虑、有关政策的缺陷及资金的筹措等问题恐将影响此项工作的顺利推行，并为日后的上访和社会稳定埋下隐患。

1、此次出台的《被征地养老保险暂行办法》针对同为被征地的农民却实行区别对待□xx年7月1日征地前后缴费和待遇均有所不同（7月1号之前的被征地农民参保，与之后的参保农民

不同，他们必须按年龄补缴4800、6400、8000、9600元四个标准的费用，才能领取每月80元的基本养老金），我区失地农民的土地大都为xx年年7月1日以前被征用，这部分失地农民对《被征地养老保险暂行办法》意见很大，可能将会形成一些不稳定因素。2、此次实行的“低标准缴费、低标准享受”政策，其发放的养老金难以对失地农民今后的生活、养老提供充实的保障，因而其吸引力不足。3、被征地农民养老保险基金财政专户尚未设立，财政资金缺口较大且未到位。如果资金不能及时到位，将带来极大的不稳定隐患，也将给征地拆迁工作带来不利影响。

1、加强劳动保障平台，尤其是乡镇、社区平台建设力度，主要领导亲自抓，真正做到“四有六到位”，即：有人干事、有钱办事、有场地做事、有制度理事；机构、人员、经费、场地、制度、工作落实到位。在下半年，依托劳动保障各级平台，继续做好就业和社会保障工作，确保全年市区级目标顺利完成。

2、加强实施劳动保障民生工程的监督和管理。确保我局“完善城镇未参保集体企业退休人员基本生活费保障机制”和“探索建立城镇居民医疗保障制度”两项保障民生的政策落到实处，真正把好事办好、实事办实。

3、继续做好再就业园区建设和管理工作

4、督促区政府抓紧设立被征地农民养老保险基金财政专户，现在正在对涉及征地拆迁的乡镇进行被征地农民养老保险登记工作，符合条件人员（男60岁女55岁）将享受被征地农民养老保险待遇。

5、继续进行零转移农户摸底调查及登记工作，按照“出现一户、帮扶一户、消灭一户”的原则，实现我区零转移农户动态为零的目标。

6、继续加强统计与流动就业人口计划生育目标考核，实行定期通报制度。

## 小学劳动教育工作总结篇八

今年段坚持“以人为本，安全第一”的方针，认真落实了集团劳动安全的工作要求，结合供电、水电合并的实际，从宣传教育入手，以预防和控制现场职工“两违”和建立完善劳动安全管理制度为重点，积极开展“劳动安全季”等专项活动，以劳动安全卡控制度建设为保证，以提高员工队伍整体素质为根本，以严格监督考核为手段，坚持开展劳动安全联防联控互控活动，努力实现了我段今年劳动安全工作有序可控，基本稳定。尽管今年我们在劳动安全取得了一些成绩，做了一定的工作。但我段劳动安全基础仍然大量存在，职工的惯性违章违纪仍得不到有效控制，形势较严峻。回顾今年来的工作，主要有以下几个方面：

1、根据集团公司的部署，我段在一季度开展了“劳动安全季”活动，各车间（领工区）在网工区内的醒目位张贴了大量的横幅、标语，形成了开展“劳动安全季”专项整治的强大声势和浓厚的氛围，段领导亲自下到各个班组组织职工召开反思会11场次，教育职工吸取事故教训，做到以血为鉴，切实提高广大职工的安全意识，增强了劳动安全的危机感、责任感、使命感；同时劳资科组织全段员工签订《劳动安全保证书》，要求家属签字并督促提醒员工在工作 and 休息中的责任、规范；并在元月份组织对现场职工进行了劳动安全知识的考试，合格率达100%。进一步提高员工队伍的整体素质，强化劳动安全意识。

2、针对今年供电、水电整合的实际情况，劳资科迅速及时制定了《劳动安全事故及事故严苗、苗头责任追究考核规定》进一步完善了段劳动安全卫生体系，落实了劳动安全责任制。

3、以“安全生产月”活动为契机，加大劳动安全宣传力度。

为营造浓厚的安全生产氛围，“安全生产月”活动期间，全段管内，共张贴横幅25条，标语135条，各车间（领工区）都根据实际，利用标语、板报、征文等形式大力开展劳动安全责任意识教育，切实提高职工队伍素质。

今年以来，按照集团公司的统一布和段领导的要求，为进一步消除劳动安全工作中的薄弱环节，有效遏制习惯性伤害事故的发生，在全段范围内扎实开展了以“4.7事故大反思”、“三查”为主要内容的安全专项整治活动。

1、明确整治重点和关键。我们对历年的劳动安全情况进行了详细分析，确定了四个劳动安全关键控制点，即：防车辆习惯性伤害、防触电伤害、防汽车交通事故伤害和防蛇咬伤害。严格按照“六有”的要求，对关键工种、关键岗位、关键作业、关键设备制定了125条控制措施，认真落实监控，确保安全。

2、扎实开展专项检查活动。7月10日至7月18日，我们组织现场技术员和工班长，对管内9个网工区和8个变电所在劳动安全方面所落实的基础工作进行了检查，检查发现问题和劳动安全隐患共67个。

3、加强对问题的整改落实。劳资科针对检查发现的问题，建立了问题整改表和劳动安全问题库，督促各车间（领工区）落实整改，全年对检查发现的152个问题，督促车间（领工区）137个，考核问题45个。

一是建立健全劳动安全激励机制。段制定下发了《关于加强20xx年劳动安全工作的通知》，将现场作业中的劳动安全隐患能够及时予以暴露，便于了劳动安全的管理。

二是建立了干部失职追究机制。干部发生安全管理失职行为，按规实行失职追究，全年我们对在劳动安全方面存在问题的车间（领工区）共考核了车间（领工区）干部共12人次。

三是严格各类伤害事件的调查分析，制定有效的防范措施。今年来我段发生了几起职工伤害事件，我们分析认为：

1、自觉遵守标准化作业的习惯有待加强。特别是领工区管理人员和班组工班长首先要加强对规章和各类管理办法的学习和理解，杜绝从管理源头发生违章行为，同样也避免因对规章的“冷漠”而导致对违章行为的“麻木”。

2、个别员工劳动安全意识松懈，对危险缺乏预见性。虽然段以及各级部门一而再，再而三的反复强调劳动安全的重要意义，但个别人员对劳动安全，特别是自身安全防范意识仍十分松懈。所以致使多名员工在今年上下班途中因交通事故或其它原因而受到伤害。

3、劳动安全预想工作有待提高（特别是大型的施工）。我们日常在作业前的预想工作过多的关注了对作业情况的预想，对作业中可能危及劳动安全的预想非常少，所能采取的有效措施则更少。

我们要清醒认识劳动安全工作的重要性，正视我们还有少数管理人员对安全生产工作认识不够、职工的安全技能和自我保护意识亟待提高的问题，一定要坚持“安全第一，预防为主”的方针，切实加强现场劳动安全控制，确保职工身体健康和生命安全。