

最新矿井安全员工作计划(通用7篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

矿井安全员工作计划篇一

20_年通过1整年的摸索实践，车间已经基本掌握了全自动封口机的操作和质量控制要点，拒不完全统计成品率可达98.9%，下一步我们想利用全自动封口机用人少，产量高(日产量可达10000支)的优点，淘汰现有的8台卧式封口车床，重新申请购置2台全自动封口机台1台，这样一来，整个封口工序和封口退火工序就可以进行人员重新配置整合，原先整个封口和退火工序定编共需要24名员工(三班运转)，新设备购置后，两个工序员工就可缩减到15名，人员缩减9名按月平均工资2300元计算，光人员工资一项就可为公司节约248400元，新设备购置后，生产效率提高，天然气、氧气等能源方面预计可节省10万元。

2);旋转排气台自动锁母的改造

本项改造主要是根据职工提议，针对职工劳动强度方面的改造。现有排气台机组主要是靠人工手动松、卸螺母来完成上下管的操作，如果改用自动锁母构造就可实现螺母通过气动自动锁紧。减少员工体力劳作，更能体现车间设备的自动化程度，也是车间人性化管理的体现。

3);加工、设计热管退火炉的构想

车间生产热管产品已经两年有余，两年来针对热管冷凝端应

力消除方面，车间为了产品的性能和用户的使用安全方面决定在20_年，把这方面的工作切实落地。

6) 现场管理方面

一、认真学习公司安全生产管理规定，完善安全生产责任制。

1、认真贯彻执行公司下发的各种安全生产文件，及时将公司有关安全会议精神贯彻落实，传达到每一位员工，增强员工安全生产意识。

2、健全并落实安全生产责任，在安全生产工作的同时要负责相应的安全问题。谁生产，谁负责安全。员工在自己的岗位上要认真履行各自的安全生产职责，增强安全生产意识，加强安全生产管理，落实全员安全生产责任制。

3、定期召开安全生产会议，总结安全生产工作，针对存在的安全隐患制定整改与预防措施，传达安全生产方面的文件，布置有关安全工作。

二、加强宣传教育工作，确保公司安全培训取得实效，切实提高员工的安全知识水平，增强员工的安全生产忧患意识，保证生产安全顺利地进行。

1、每月在完成生产任务后，利用生产空闲时间对职工进行相应的安全知识培训，熟悉、掌握必要的安全技术知识和自我防护知识，做好职工安全培训记录。

2、积极配合公司及有关职能部门对从业人员按国家规定开展专业安全技术培训工作，已持有相关资格证书的职工要定期进行学习，做到持证上岗。

3、正确使用劳动卫生防护用品，预防生产作业中的伤害。

4、加强事故处理防范，在突发事故中正确熟练地采取自救和互救措施。将伤害控制在最小程度。

三、狠抓安全生产管理，严格执行各项安全规章制度和安全操作规程，确保安全文明生产，定期进行安全自查，落实隐患整改责任及措施。

1、继续建立健全安全生产设施台帐，定期检修保养，定期检测，确保相关证件齐全。

2、将安全隐患列入安全隐患台帐，及时制定整改措施，落实整改责任，无能力整改的要立即向上级部门报告，研究、制定、落实整改责任及措施。建立单位安全自查记录及安全整改记录。

20_年公司安全生产工作又进入了新的一年挑战任务，在抓生产、促效益的同时抓好安全生产基础工作，积极维护公司利益，确保员工生命财产安全，为建设“20_年度公司安全零事故”奠定坚实的基础。

矿井安全员工作计划篇二

20xx年结合科室职责与各项工作，精诚团结，上下一心，共同面对全球疫情对各方面造成的不利影响，及公司“过渡期”中出现的种种困难，安全员标准与训练室立足本职工作，勇于探索，勤奋工作，诚恳待人，团结协作，遵守各项规章制度和工作纪律，不断提高服务质量和工作效率，在科室只有四人的情况下，紧密配合公司的安排，卯足精神、踏踏实实地为公司做事，较好的完成了各项工作任务。以下是20xx年工作总结报告：

安全员标准与训练室是一支只有“四个人”的队伍，本年度两名科员的突然离职，对科室的工作造成一定冲击，但在困难面前我们从来不缺乏战胜困难的勇气和决心[]20xx年以来我

们与公司、部门共同面对新冠肺炎疫情带来的各种冲击及困难，但是不管现状如何艰难，我们都能坚守自己岗位职责，以饱满的精神状态应对，保证工作不疏忽、无漏洞，迎接各项内外检查不“捅娄子”，不添乱，保证正常生产运行需要，给公司也给自己交出一份满意的答卷。其中：

（一）安全员资质训练工作

1. 安全员日常训练

我司现有局方教员7名，截止10月14日，共完成训练小时8768小时。

因今年受疫情影响，航空安全员日常训练、定期训练等培训工作不能正常开展，训练模式受限，遵照局方要求，日常训练采取教员线上授课形式进行，人员分配采用小组模式，教员为组长，固定组员，在做好疫情防控的同时将日常训练工作高质量完成。为使训练效果得到优化训练每次组织4小时，教员将课件授课完成后留给学员足够时间去“消化”今年新版训练大纲正式开始实行，为进一步落实新版《安全员训练大纲》的训练要求及考核标准，为全体安全员奠定良好的理论知识基础，标准与训练室组织进行钉钉线上答题强化训练方案截至10月15日共组织十五期，主要根据民航局公安局下发的《空防理论知识基础题库》9500道基础题。分为单选、多选、判断题三种题型，通过钉钉线上每10天发布随机50道题，答题时间30分钟、答题次数不限，成绩达到60分为及格、总分100分，全体安全员积极认真参与答题，强化训练效果显著，全体安全员的理论知识水平均有较大程度的提升，每期考核成绩呈上升趋势，安全员成绩的提升是对我们工作最大的认可。

为避免日常训练出现占用安全员休息期的情况出现，参训人员统一由标准与训练室负责报送安保资源管理室进行编排，然后标准训练室将名单通知给各教员，教员对组员再次重新

确认，训练小时由训练专员进行统计，训练工作交叉的管理模式，使安全员日常训练工作能够顺利进行。

另外，在安全员日常训练管理方面，安排教员利用keep手机app进行布置训练任务，要求队员在做的过程中拍摄短视频，并反馈教员，教员将训练情况及训练电子台账反馈至训练专员处并汇总，各小组进行反馈内容比拼，充分利用电子技术手段辅助工作，提高管理效率。其次，为加强训练质量的监控，安全员标准与训练室利用微信、电话等方式不定期进行训练内容及队员掌握情况的抽查，例如要求队员将伸缩警棍击打动作、拳腿法击打移动靶动作拍摄短视频，予以检验。

在各地疫情逐渐得到控制的情况下，为使安全员体、技能，理论在疫情的冲击下能够更好的恢复第四季度训练模式采用线上线下融合进行，线下采取以考代训练的模式，每个训练日对安全员进行体能测试，并增加处罚机制，以不合格就停产和减少加入运行的严格管理模式，提升安全员整体体能素质，养成自觉训练的良好氛围。为达到更好的训练效果。

2. 安全员执照签注考核准备工作

为落实安全生产月、全面复工复产等举措，全面迎接20xx年度的安全员年终考核工作，疫情期间，标准训练室精心策划，启动《保卫部航空安全员“奋战三个月”强化训练方案》，计划用三个月的时间，利用有效的刺激、立体化的培训、严格的管理手段、激励手段、切实提高安全员专业水平，并在7月对部分安全员进行了摸底测试，既为摸索考核流程、制定考核规范，又为每名安全员都及时敲响了警钟，为后期正式考核工作的开展奠定良好的基础。

3. 客舱应急训练工作

20xx年共组织七期客舱应急复训□cet□□参与复训人数共47人，因疫情的冲击下各项训练工作均受到一定的阻力，各项训练

工作无法将人员集中到一起进行培训□20xx年的客舱应急训练工作只有改变原来的训练方式，采取网络培训的方式进行，由教员开展直播授课，学员居家线上学习，授课期间学员直接与教员交流在线答疑。

4. 教员复训工作

20xx年我司共有1名教员参加局方教员复训，培训院校为西南航空职业技术学院，并顺利通过考试，教员复训期间严格要求自己，刻苦训练取得良好成绩，给其他安全员起到了良好的带头作用。

5. 训练器材采购及西安基地健身房设计方案

新版安全员训练大纲下发以来，2019年12月科室就已经完成各类器材的采购报批程序，但由于资金问题，直到20xx年7月28日打款，8月器材陆续到达西安、长沙，9月到达哈尔滨，投入训练。

为配合公司整体搬迁西安计划，总裁指示将在西安基地为安全员筹建一处健身房，为安全员日常训练提供高品质训练场地。安全员标准与训练室为节约成本，结合现有器材，及满足《航空安全员训练大纲》各类考核项目的要求，考察多家商业健身房的设计理念，特制定西安基地健身房筹建方案。

6. 波音、新舟客舱应急培训工作

为保障波音机型人员充足，9月26日-10月16日期间，委托客舱与地面服务部在天津飞安培训中心完成两批次共9名安全员波音机型客舱应急培训工作。另，在9月28日-29日，完成两名安全员学员的新舟机型客舱应急初始培训。

7. 其他培训工作

20xx年紧急医学复训参训人员共76人次，危险品复训55人次，安保培训32人次。

（二）各类手册修订

20xx年初，根据关于印发《飞行中机组成员安全保卫职权释义及适用工作指南》的内容对《安全员执勤手册》进行修订，期间，安全员标准与训练室将文件认真解读，分发各业务部门，积极沟通落实文件要求，自文件下发执行之日起，各部分按照文件要求执行，落实驾驶舱保护及《建议单》工作要求，同时开展手册修订。期间，结合ccar121-r6版的实施，波音机型执勤环境的复杂、多样性，完善机上处突程序、执勤规范用语、谈判技巧、沟通英语等方面，直至20xx年7月13日报批生效，于20xx年9月19日下发至各基地，20xx年9月24日完成全员手册变更，并回收旧执勤手册。

根据局方新版《安全员训练大纲》要求，修订我部《安全员训练大纲》、《安全员技术级别与晋级流程管理规定》保持各类资质训练内容、考核内容与局方要求同步，进一步推进航空安全员职业技能鉴定工作。

根据航空安全员执勤器械使用及管理中存在的漏洞，及时修订管理办法，完善执勤记录仪机上使用要求及影像资料管理要求。

按照公司整体机构编制要求，修订科室管理手册，重点对其日常工作、特殊工作及重点工作的细分和梳理，更针对安全员教员、安全员检查员的职责及日常工作管理进行规范，保持各项奖惩规定与公司一致。

（三）安全员学员带飞及安全员晋级工作

1. 安全员学员带飞情况

另为保障波音机队的发展需要，预计将在年末，完成4名波音安全员的机上检查工作，并努力完成9名新舟转波音安全员的培训及带飞检查工作。

2. 安全员晋级工作

安全员晋级工作，受到疫情及停航的影响，2019年晋级工作直至20xx年6月才陆续恢复，为落实公司人才储备发展战略，所有安全员认真学习，奋力拼搏，表现优异者和符合晋级标准安全员，公司决定予以晋级，本次晋级是公司组建以来规模最大的一次，可以看出公司对安全员的极度重视，本次符合晋级标准人员共21名，其中一级安全员晋级二级安全员的人员有13名，三级安全员晋级资深安全员有8名，目前，已经晋级完成的人员有9名，其中1名待机上检查，6名待理论补考，5名因疫情期间在克拉玛依执勤暂时未考。后续科室将利用年终考核为契机，调取考核成绩，为考核成绩通过人员安排后续晋级流程，切实落实晋级管理办法。

（四）执照办理以及个人技术档案工作

局方恢复执照办理相关工作后，办理安全员执照的注销及签注工作，包括：

（1）完成12名安全员学员实习考核签注工作；

（3）两名已完成初任训练安全员学员为其办理航空安全员执照，目前材料已递交华北局，执照办结之后将对两名安全员进行至少60小时的机上带飞及机上检查，并完成实习考核签注工作。

（五）跟班检查工作

为确保执勤航班质量，安全员标准与训练室委派安全员检查员自20xx年1月1日至10月10日对航空安全员进行机上跟班检

查共计40次，分别为：一月8次、二月9次、三月4次、四月1次、五月4次、六月5次、七月3次、八月5次、九月1次、十月十日0次，所有被检查人员均合格。

（六）执勤器械管理

标准与训练室主要负责执勤器械相关保障工作，因部分器械老化损坏严重□20xx年共采购30面反光镜及30块记录仪电池分别发往：克拉玛依（24块电池）、天津（6块电池）、西安（10面反光镜）、长沙（10面反光镜）、哈尔滨（10面反光镜），根据各基地器械损坏情况不同，收到报修单共计24份，分别为：天津2份、西安7份、克拉玛依11份、长沙3份、哈尔滨1份，其中天津、西安均已记录仪老化原因无法维修，又因公司经济状况无法更换，待公司经济好转后申请采购更换，其余克拉玛依、长沙、哈尔滨均已维修更换分别为：

（七）钉钉线上学习及培训

1. 钉钉理论考核系统

利用疫情居家时间，科室员工齐文娟自发的将航空安全员理论试题库共计9000于题制作成钉钉考核系统格式，将试题导入钉钉试题库。钉钉考试系统的建立，为后期强化安全员理论库学习，提供了良好的支撑，后续完成强化理论“刷题”训练共五期。

2. 钉钉线上培训

疫情期间，配合工作开展“学习日”活动，安全员标准与训练室组织承担多期培训工作的，在强化保卫部专业知识的同时，提高科室人员、局方教员业务水平，培训内容包含安全员行业涉及规章、民航局下发各类文件、训练大纲、体能项目、技能项目、谈判技巧、异常行为识别、爆炸物处置等全方面的专业知识。另外，还解决一些重点工作的开展的难题，包

括以下内容：

（1）关于执勤记录仪检查问题汇总、工作要求及执勤工作视频的学习；

（2）航空安全全员技能学习及理论测试；

□3□20xx年夏秋季换季培训及20xx年冬春季换季培训；

（4）《疆内航线执勤标准》及《执勤手册修改重点摘要》；学习；

（5）新版《航空安全员执勤手册》重点摘要学习及测试。

八）接受检查

20xx年截止10月，接受公司内部质控检查、安全管理部检查、以及天津监管局空防处检查，检查中针对安全员日常训练、各类资质培训、以往台账保管等多项专项检查，均未出现违规现象。

1. 关于日常训练：

（1）加强日常训练管理

根据新版安全员训练大纲的要求及内容，结合疫情防控形式，2021年的日常训练工作开展不确定性因素还很大，但就民航局公安局大力改革，为航空安全员职业建章立制的决心下，标准训练室将结合疫情要求，进一步有针对性的开展日常训练工作，制定针对新项目训练计划，并具备可操作性、目标性强、科学性强的特点，一切从提升能力出发，以考核项目达标为目标，踏踏实实，提升安全员整体素质。

（2）加大教员管理力度

20xx年两位教员考核工作中出现的违规现象，以及对训练工作造成的恶劣影响和不良后果，将成为一座丰碑，时刻警醒着每一位教员，2021年的教员管理基调，将在本年度的教员复训中商定，并以宣誓的形式让教员铭刻于心，相互监督、共同遵守。

其次，加大审核力度，通过抽查队员反馈，对训练质量严格审查，杜绝训练中出现不按大纲进行、不负责、“老好人”的现象发生，一旦发现严格按照管理手册进行奖惩。

（3）采取区别对待原则

对安全员的体、技能及理论进行统计归类，按照层次进行划分，对不合格人员进行停产强化训练，对自觉训练且成绩优异的人员以多飞行、外派过夜的形式进行奖励，鼓励安全员提升自律能力。

（4）安全员训练保障

在公司搬迁后，把天津基地训练器材搬到西安继续使用，在西安建成安全员训练专用场地，不断提高安全员保障水平。同时，努力向公司申请，为安全员配发训练服装，有效提升安全员作风建设。

2. 机上检查及执勤标准

（1）机上检查要改变

因安全员机上检查是透过表面看问题的重要手段之一，我们要加强安全员机上检查的方向感、内容性，并按季度制定目标及检查内容，覆盖多层次实战内容，并主要针对易发生、难处理事件作为主要考核目标，加强航空安全员机上处突能力及法律法规的要点掌握情况，实时抓住队伍缺点，着重训练，避免事出而无解。更要避免检查流于形式，以结果为导

向，在检查过程中，不论业务能力方面或履职尽责责任心问题，出现问题必须上报。

（2）执勤记录仪使用情况检查

随着公司波音机队规模不断扩大，参与波音机型人员增多，执勤检查工作必须加大力度，配合质控室增加记录仪影像检查工作，发现违规问题及时反馈相关科室进行整改，绝不姑息。

3. 安全员资质工作

根据公司搬迁计划，安全员标准与训练室将按照局方要求对安全员资质文件进行备案，并对现有安全员进行持续资质排查，保证资质有效确保运行。

4. 科室人员扩充

因部门机构编制变更，后续将按照新下发的机构编制，扩充科室人员，人员到岗后积极组织培训，以老带新，落实岗位职责及分工，做到各司其事，科室工作有序开展。

5. 安全员队伍扩充

根据公司飞机引进计划，2021年还将为安全员队伍引进新的人才，作为业务部门，将建议公司在招聘条件中优先选择退伍军人，或在特种部队、武警部队等特殊兵种中进行招聘，以适应安全员行业整体素质要求，同时提升我司安全员品质。

在以后的工作中，我们将加强自主管理的意识，加强理论和业务学习，不断提高业务水平，使我们的工作达到一个更高的层次，对自己要高标准、严要求，能够独立完成各项工作，有问题积极与领导进行交流，出现工作上和思想上的问题及时汇报，使我们的工作能够更加完善，只有这样才能进一步

提高工作的效率。

1. 保证安全生产，我们将紧跟公司步伐，深化开展“安全生产月”活动，增强自身“三个敬畏”意识，压紧压实安全生产责任，着眼业务流程，学规章、懂手册、遵程序，深入排查本职岗位工作，严防疏漏，排除各类隐患，筑牢安全防线，努力发扬工匠精神，强化工作作风建设。

2. 坚持做好公司“三基”工作，随着公司逐步的复工复产，疫情的有效控制，培训工作有序进行，下半年在疫情得到控制的地区开始采取线上线下“双管齐下”的方式去开展各项培训来达到更好的效果，坚持“三基”“三严”的方针，将基本理论、基本知识、基本技能的各项培训做到严格要求、严密组织、严谨作风。

工作中发现不足，并寻求到合适的解决途径。在平凡普通的岗位上，只要都有爱岗敬业的行动，必将成为公司及部门发展壮大的坚实基础。从严要求自己，做好各项工作，提高个人存在贡献值。因为公司的发展与成功，不仅是一个公司的成功，更是我们每一个员工的成功，只有公司更好的发展，才有员工发挥的舞台，才能尽情发挥个人的才华，实现个人与部门与公司的共发展！

矿井安全员工作计划篇三

制定工作计划的过程是个思考的过程，制定好工作计划以后，在心中基本上对某个项目已经有谱了，“胸有成竹”了。制定的过程中，已经将工作思路理清了，下面做起来就自然“水到渠成”了。下面是小编给大家整理的安全员工作计划范文，欢迎大家查阅，希望大家喜欢！

(一)通过加强员工安全教育促进安全生产，实施装置和过程的安全性配置改造，提高车间安全水平。

1、配合公司进一步完善安全标准化管理以及安全标准化的评估。从抓员工的岗位操作规范着手，抓好车间日常安全管理，逐渐树立员工安全操作观念，并适当的根据员工自身对工艺流程的理解和建议对工艺及操作规程进行改进。

2、全面开展员工安全基础教育，计划每月不少于4课时的安全课程，培训主要内容包括：劳动防护用品的佩戴常识，火灾、中毒、爆炸的基础知识及原理，消防器材的正确使用，应急预案的详细步骤和紧急情况下的逃生及自救知识等。

3、对车间内的设备定期进行安全检验，并做资料保存和做好台帐，对检验时有问题的设备要及时停用或检修，并有计划地更换相应的设备或管线。

4、继续抓好安全隐患的管理。进一步完善危险源的监控措施，在危险源及关键要害部位，增设醒目的安全标识。加强员工安全意识，确保工作过程安全。

(二)推进安全标准化工作，完善安全组织和管理体系，落实安全责任，强化安全管理，并保障有效实施。

1、进一步完善安全生产的目标责任制管理，本车间层层签订安全目标责任书，落实到每个岗位、每个人。并实行“谁主管，谁负责；谁使用，谁负责；谁的岗位，谁负责；谁违章，谁负责”的管理原则，层层落实，加强监督，严格考核。

2、切实落实各项风险控制措施，对重大风险要制定风险削减计划并予以落实(过程改进)，确保作业活动的风险在可承受范围内。认真开展安全标准化工作，对照《危险化学品从业车间安全标准化规范》完善与本车间相关的安全管理制度、记录台帐。按时完成、改进各项工作。

3、严格执行企业《安全生产责任制》，落实安全责任，保证完成生产部交代的安全任务，做到组织措施、管理措施、技

术措施的认真落实。

4、强化现场安全管理，认真抓好危险作业的管理，严格遵守审批程序，加强作业过程监控，加大监护力度，节假日和特殊时期作业本车间领导必须坚守现场，确保作业安全。

5、合理进行工作安排，加强协调、沟通，抓好跨区域作业、交叉作业、工作变动时段的管理。

6、严格执行企业检修制度，加强检修管理，特殊情况如涉及安全而进行的检修，必须坚持有关领导到现场，组织协调指挥检修工作。紧急情况下，检修车间值班领导应及时采取临时措施，并立即通知相关职能车间人员到场确定检修方案。

7、严格按照企业《安全检查和隐患整改制度》，组织开展综合、专业、节假日等各种安全检查活动，发现隐患及时整改。本车间应按时完成生产部下发的隐患项目，并将隐患整改情况备案。

8、严格执行外车间来厂施工过程中的安全协管规定，明确安全生产条款和责任，并加强监督。

(三)加强全员安全技能、意识的培养和企业安全文化建设。

1、加强新进厂职工三级安全教育。以及复工、换岗、转产职工和新设备、新工艺、新技术投产前的安全教育工作，使之掌握基本安全生产技能，合格上岗。

2、抓好危化品从业人员的培训和管理，提高人员的危化物品操作处置技能和安全意识。

3、抓好特种作业人员的安全培训取证、复审，保证100%有效持证上岗。

4、组织开展班组安全活动，抓好安全生产有关法律、法规学习和日常安全教育。以车间为车间组织职工学习企业修订后的《安全管理制度》和安全标准化相关规定，明确各自安全职责，增强安全意识，提高安全技能，提升管理水平。

5、组织开展“安全生产月”活动。通过“安全生产月”，不断提高企业全员安全意识和安全技能，查找隐患，加大整改力度，提高企业本质安全水平，促进企业经济发展。

6、开展安全竞赛活动。通过各种竞赛活动，进一步学习国家安全生产法律法规，增强做好安全工作的责任感和紧迫感。认真贯彻执行安全规章制度，杜绝各类违章作业和违章指挥，提高职工遵守劳动纪律、工艺纪律、安全纪律、环保纪律、提高操作技能的自觉性，总结和推广安全生产先进经验，确保企业长周期安全运行。

7、继续开展好“三查三反一抓”活动(三反：反松懈、反麻痹、反违章；三查：查思想、查落实、查隐患；一抓好：抓好隐患治理整改)，尽可能地控制违规操作、违章操作事件的发生。

(四)提高安全生产应急救援能力和环境安全水平。

1、把防火、防爆炸、防泄漏、防污染作为危化品管理的重中之中来抓，加大生产过程监控力度，从管理中进一步完善。

3、加强对现场应急喷淋装置、洗眼器、急救箱等应急设备(施)维护保养，落实专人负责，确保随时有效好用。

4、完善车间应急救援体系，进一步提高车间的应急响应能力。继续修订应急预案，除公司组织有针对性的事故应急救援演练外，车间对关键装置和重点部位每半年进行一次应急演练，提高员工的应急处置及自救能力。

(五)做好职业病防治、劳动保护工作，保障职工安全健康。

1、认真贯彻《职业病防治法》，加强职业病防治工作。车间在检修、技改、内部环境整治时，要不断改善作业场所条件。

2、坚持定期对各尘毒监测点进行监测，并向职工公告。车间要采取有效措施，杜绝跑、冒、滴、漏，确保尘毒监测达标率100%。

3、加强劳保用品的管理，对劳保用品的计划、质量、发放把关，并指导、督促职工按要求穿戴、正确使用。

4、有计划做好员工的职业健康知识教育，保障职工的健康。

20__年下半年的安全工作,在公司安环部及分场党政的正确领导下紧紧围绕生产实际,我厂牢固树立安全责任意识,认真贯彻“安全第一,预防为主,综合治理”的安全生产方针,切实把安全工作放在一切工作的首位,突出重点,深化安全隐患专项整治,推进安全质量标准化建设,确保了各时期的安全稳定,实现了持续安全生产的良好局势。截至目前,我们主要作了以下几方面工作。

一、定期召开安全会议，及时传达会议精神。

1、年初根据公司会议精神，我场召开安全第一会，并根据会议

精神整理了要点纪要下发各车间班组学习，及时传达落实公司安全扩大会议的各项指示精神。2、根据公司安全例会和分厂生产实际，及时召开分厂领导小组会议，部署各阶段的安全生产工作，截至目前，共召开分厂安全小组会议8次。3、进入“安全生产活动”后我分厂及时组织召开安全会议对“安全月活动”进行部署、发动。

二、建立安全责任体系，落实员工安全职责。

20__年中我厂制定落实各级安全责任体系。分场、车间根据实际情况重新逐级建立了安全组织机构，并设立了车间级和班组级兼职安全员。精制钾、海粒素车间向场长递交了20__年安全生产责任书，确定了全年安全责任目标，全体员工签订了安全责任保证书，4名电工签署了安全保证书并明确了电工责任区域。

三、加大教育力度，提高全员素质。

(一)日常安全教育食品安全半年工作总结

1、以“加强安全法治、保障安全生产”和“三抓三保障”、“六想六不干”为内容开展多种形式的安全教育活动。节前召开会议进行安全教育和节日期间对在岗人员进行值班情况摸底排查，保证了节日期间安全；根据季节特点做好夏季防暑、防暴晒、防潮湿触电、防雷击、冬季防交通、防滑、防冻，根据日常工作做好用电安全，避免机械伤害等的安全警示教育，教育达248余人次，并在重点部位、电器设备，悬挂安装了安全操作规程、警示标志、标牌等提示员工应注意的安全事项。

2、强化员工的培训教育，做到有教育必有试卷考核，严格落实教育记录登记存档。截止目前，共组织了操作工、易岗、复工人员等的培训活动，考核达25余人次。

(二)安全月活动期间安全教育

为了开展好全活动月活动，我厂围绕“加强安全法治、保障安全生产”为主题这一活动主题进行认真安排，扎实开展安全生产宣教活动，具体工作如下：

1、以安全月活动为契机认真布置落实，及时召开会议对“安

全月活动”进行部署、发动。

2、对在操作一线的职工开展了岗位安全知识和答卷工作，宣传安全知识，强化安全意识。

3、以“加强安全法治、保障安全生产”为内容组织有关人员
进行安全教育讨论。

四、强化检查，及时整改

强化安全检查，加大现场检查力度，采取联合检查、日常检查、专项检查等方式，以车间班组作为检查重点。利用检查表，采用实名制方式进行检查，做到了检查有依据，考核有内容。对查出的问题及时下达整改通知，明确整改负责人，整改时间，并对问题整改情况严格落实复查，对检查中不能及时整改的，严格做好预防措施。截至目前，共组织检查13次，发现问题6个，投入整改资金1058多元，消防设施投入资金约7000元，对精制钾车间设备护栏进行改造更新。

五、其它工作：

1、针对海粒素、精钾车间等大型设备安装、设备检修、工艺改进等工程落实安全措施预案，并现场进行安全监督检查，使检修改进工程得到了安全保证。

2、及时加强车辆交通管理，按规定及时对车辆进行年度检测检验以及黄标车辆的处理工作，对分厂道路运输资格证的验证工作做好准备。做好对驾驶人员的交通安全警示教育。

3、做好车间职工的职业病危害防治工作，为每一位职工建立了职业病健康档案，对组织精制钾车间操作工和特殊工种人员进行安全体检工作，配合上级部门做好环保岗位的相关检测和维护。

六、下步工作安排：

- 1、夏季雨季就要来临，做好防雷防触电工作的宣传，遇雷雨提前塑苦，避免雷击现象发生。加强电气管理，做好防潮湿、防晒等工作。
- 2、继续做好职工职业病危害防治工作，对于劳保护具的穿戴做到提前教育，及时检查。做好职工防暑降温工作，避开高温时段工作。
- 3、积极做好防汛设备设施的日常检查，为防汛工作打好基础。
- 4、继续做好对特殊工种、新进职工、转岗复工人员的安全教育培训工作。

自以“专职安全员”身份参加工作以来，一直以“做一名合格的安全员”做为现行本职工作的追求目标。自肩负这个重任以来，我始终保持清醒的头脑，勤勤恳恳、踏踏实实的态度来对待我的工作，在上半年以来，严格按照年年初制定的安全工作目标，全面贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，强化安全生产管理。在西厂有关领导的信任与支持下，我非常珍惜这个安全角色，以积极的态度投入到工作当中，半年来的工作我感到非常充实。现将个人半年来的工作情况总结如下：

一、20__年主要工作内容

协助部门领导按公司要求，根据公司目前实际情况，结合公司当前安全生产现状，建立健全公司安全生产管理制度。这些制度的制定不但满足了上级部门的检查要求，同时方便了公司的安全管理工作。

在分管安全工作领导的正确带领下，认真对生产作业区域的设备和人员进行安全职能监督，在计划、布置、检查、总结、

考核安全生产工作中，杜绝作业人员习惯性违章，坚决惩治其他安全违规行为，使自己能够掌握威胁安全生产的重大隐患和薄弱环节。

协助部门领导认真落实安全生产责任制，经常性的参加各车间班前、班后会加强有关安全生产法律法规、事故案例的宣传及传达，扎实做好安全培训工作，坚定地履行《安全生产责任书》承诺，确保顺利实现公司安全生产工作目标。

认真开展“安全生产月”各项工作。在一年一度的全国“安全生产月”活动中，组织员工进行了百人安全宣誓及安全月启动仪式、张贴安全宣传标语等多种形式宣传安全生产的重要性，增强员工安全生产意识，真正使其从“要我安全”到“我要安全”的转变。

积极开展隐患排查工作，切实做到安全工作心中有数。每月组织6次以上定期的安全、文明生产大检查及各类专项安全检查，从作业现场找出员工的不安全行为，设备的不安全状态，现场教育员工，做到隐患问题及时整改，把各种不安全因素消灭在萌芽状态，上半年共发现各类隐患及问题30余起，全部落实了整改。认真听取、收集班组的合理化安全建议和意见，向上级领导汇报。

根据公司通知精神，认真做好夏季四防工作，制定并实施了详细的防汛、消防应急预案和消防应急预案演练内容，积极组织西厂员工参与演习，在演习过程中找出不足，确保在发生意外事件中，将损失降到最低。

对公司员工进行安全教育。特别是新入厂及外来施工人员安全教育，通过入厂安全教育使其初步的认识西厂的安全概况及所从事工作的危险源辨识、预防，在以后的工作岗位上树立起安全自我保护意识，减少生产安全事故发生的概率。

二、工作中存在的不足

半年来在本职岗位虽然取得了一定的成绩，但是也存在许多的不足，主要体现在以下方面；

1、安全管理不严不细、员工安全意识淡漠，存在安全管理的盲区，发生了2、23石灰石货场车辆意外致人死亡事故。

2、组织、沟通能力上还有所欠缺，和有经验的同事还有一定差距；应加强业务学习，解放思想，弥补差距。

3、对外协单位监督检查力度不够，特别是一些特种作业人员无证上岗，“三违”现象比较突出。在这方面应加强对外协单位的监管力度，杜绝无证上岗现象，对违章作业人员加强教育及加大处罚力度。

4、工作中不够大胆，思想不够超前。应在不断学习中改变工作方式、方法，不断创新完善。

三、明年工作计划

1、加强业务学习，努力提高自身素质和工作能力，尽职、尽责的完成好各项工作任务。做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种环境，在复杂的工作中磨练意志，提高自身素质。

2、当好领导助手，对安全工作出现的各种问题，及时提出合理化建议，配合部门领导完成公司下达的各项工作任务。

3、加强作业现场安全监督检查力度，特别是大型吊装、高空作业、交叉作业等高危作业的安全监察力度，确保作业安全。对作业现场违章现象、存在的隐患，要及时制止和整改。

4、认真落实安全生产责任制、以及各项规章制度和操作规程，经常参加各单位班前、班后会，认真落实作业人员安全生产教育培训、安全技术交底等规定。

5、加强外协单位资质、安全生产许可证、特种作业人员操作证的审查工作，加强各种专项施工方案的审查工作，切实做好危险性较大的检修工作的定期安全巡视检查工作，发现安全事故隐患，及时要求施工单位整改并监督到位，认真履行安全监督职责。

总之，半年来，我在公司安全管理工作中离领导的要求还有不小的差距，我将不断总结经验，加强学习，更新观念，提高各方面的工作能力。紧紧围绕公司的安全管理工作，以对工作、对事业高度负责的态度，脚踏实地、尽职尽责的做好各项工作。

一、指导思想

为坚持贯彻落实《安全生产法》、《消防法》等法律、法规，强化安全生产意识，落实企业安全生产主体责任，保障各项安全生产工作落实到位，创造安全稳定的经济发展环境，实现安全生产责任目标，特拟定20__年度安全生产及消防安全工作计划。

二、年度安全目标及安全考核指标

(一)安全目标

- 1、杜绝人身重伤及死亡事故；
- 2、杜绝火灾发生事故；
- 3、杜绝重大交通事故；
- 4、杜绝食物中毒事故；
- 5、杜绝建筑物坍塌事故；
- 6、杜绝危爆物品爆炸事故；

(二) 安全考核指标

- 1、确保本公司全年在生产管理、经营管理、建筑工地施工中，安全达标合格率100%。
- 2、确保本公司做好在建项目和其他管理经营过程中的安全生产及消防安全监督管理工作，杜绝发生死亡事故。
- 3、控制一般性安全生产和消防安全事故，遏制重大伤残事故。

三、工作重点计划

公司安全生产工作要围绕上述指导思想和安全目标展开。各部门以科学发展观统领安全生产工作，牢固树立以人为本、安全发展的理念，把安全生产工作列入重要议事日程，坚持安全工作与生产经营等工作同部署、同推进、同总结、同考核，形成齐抓共管的良好局面。

(一) 落实安全管理责任，夯实安全工作基础

- 1、建立健全安全生产领导小组，并下设安全办公室，充分发挥安全小组作用，加强对安全生产工作的领导。明确全年安全生产目标，采取有力措施，将安全生产责任层层落实到每一位职工，形成纵向分级管理、横向分工负责、职责明晰的安全管理责任体系。
- 2、全面启动生产企业建设工程项目“三同时”安全管理工作，从源头上把好生产安全关。
- 3、充分落实部门及公司安全生产资金投入，确保各项安全生产监督、检查工作顺利开展。加强职业健康管理，抓好人员培训、作业场所危害申报、职业危害专项治理、劳动者职业健康监护等工作。

4、严格落实“一岗双责”，按照《安全生产目标责任制考核奖惩办法》认真进行安全生产奖惩考核。

5、深化建筑施工单位安全生产及消防安全专项整治工作，加强安全生产的监督管理，特别是对大开挖、施工用电、特种机械、脚手架搭设与拆除、渣土车出入、人员密集型场所等关键部位和易发生事故作业的监督管理，加强工地办公场所、职工宿舍消防安全管理。定期进行安全生产及消防安全大检查，并将检查结果报集团安全办备案。

6、每季度定期召开一次安全生产及消防安全专题会议，分析、部署、督促、研究解决工作中的重大问题，做好专题会议记录并形成纪要。

7、各部门安全第一责任人每半年向经理汇报贯彻落实安全生产责任制和完成安全生产目标任务情况。

8、在“五一”、“十一”等重大节日及重大活动前，开展好安全生产大检查，对发现的事故隐患要坚决限期整改，把事故消灭在萌芽状态。

9、落实消防器材、设施齐全有效，并设专人负责，定期进行培训，普及掌握消防设备的操作方法。

10、落实安全生产信息上报制度。及时向集团公司安全办上报安全生产及消防安全的相关政务信息。

(二)坚持以人为本、安全发展，抓好安全教育培训，营造良好的企业安全文化氛围。

1、加强安全生产法律法规知识宣传，认真组织《安全生产法》、《消防法》等知识学习。

2、积极开展全国安全月活动，广泛营造“安全责任、重在落

实”的安全文化氛围，充分利用宣传画、条幅等媒体工具宣传安全知识。

3、加强应急管理，制定安全生产及消防安全应急预案，扩大应急预案的覆盖面，加强预案演练，全年组织有针对性的应急预案演练活动不少于1次。提高预案的实用性、可操作性和处置突发安全生产事故的能力，努力提高事故损失降到最低限度。

(三)健全完善安全生产规章制度，逐步推行安全生产规范化、标准化、精细化管理

1、继续修订完善安全管理方面规章制度。

2、努力推行安全生产全过程管理和控制。

3、加大对各类安全整改项目管理，做到有计划、有落实、有检查、有反馈、有考核。

4、做好施工设备、安全工具的定期维护、试验、检验等工作。

5、按照安全设施标准化要求，完善生产现场的安全设施、各种安全警示标志。

6、做好安全风险分析工作。加强危险化学品、易燃易爆物品的规范化管理。

(四)做好安全检查工作，狠抓安全隐患整改

1、做好日常的、季节性的、专业性的、不定期的安全检查工作，定专人、定措施、定期限按时完成隐患整改任务，并做好复查、考核和记录。

2、认真落实20__年安全生产及消防安全目标责任书相关要求。

(五)开展危险源识别和安全风险分析，加强防范

- 1、重点加强重大危险源的识别及监控工作。
- 2、各部门要定期对所管辖的区域及施工现场进行风险分析，找出危险源、危险点，对照安规及有关规定制订防范措施，并认真组织实施。
- 3、利用生产调度会、碰头会以及定期的安全会议，开展危险源分析活动，制订安全措施，做好交底工作。

(六)坚持“四不放过”事故调查处理原则，认真总结经验，汲取教训

- 1、按“四不放过”的原则开展事故调查、分析和考核，严格责任事故的追究，认真落实防范措施，做到有布置、有记录、有检查、有考核。
- 2、及时发放事故通报，广泛组织职工学习，让广大职工从中受到深刻教育。

(七)加强外来施工队伍的安全管理

- 1、认真贯彻执行安全生产法律法规和公司《外包工程管理制度》，对外包工程单位资质严格审查把关，搞好安全培训，明确双方安全责任，严格开、竣工手续和安全管理。杜绝不具备相应资质施工队伍承揽外包工程。
- 2、认真做好各外包工程的施工安全协议签订工作。
- 3、做好临时用工管理，临时工进厂必须经过安全知识学习、安全教育合格后方可进入现场。

(八)抓好消防管理工作

- 1、根据防火工作重点要求，明确重点防火部位和区域，进一步加强动火作业的管理。
- 2、定期进行消防设施、设备检查，做好维护工作。
- 3、积极开展消防演练活动，提高防火自救能力。

(九)加强对职业危害因素的监督检查，保障职工身心健康

- 1、做好粉尘、噪声危害性宣传，加强环境治理，督促做好个人防护，常抓不懈。
- 2、采取新设备、新工艺，减少运行检修现场粉尘、噪声对人体的危害。
- 3、严格按照要求购置发放劳保护品，及时发放保健费用。
- 4、按计划做好接触粉尘、接触噪声人员的体检工作，体检率达100%。
- 5、配合卫生行政管理部门定期做好粉尘浓度和噪声测试，对现场防尘防噪措施实施监督。
- 6、加强现场监督检查，对超标作业环境中未采取有效防护措施的违章现象及时纠正。

一、认真学习公司安全生产管理规定，完善安全生产责任制。

- 1、认真贯彻执行公司下发的各种安全生产文件，及时将公司有关安全会议精神贯彻落实，传达到每一位员工，增强员工安全生产意识。
- 2、健全并落实安全生产责任，在安全生产工作的同时要负责相应的安全问题。谁生产，谁负责安全。员工在自己的岗位上要认真履行各自的安全生产职责，增强安全生产意识，加

强安全生产管理，落实全员安全生产责任制。

3、定期召开安全生产会议，总结安全生产工作，针对存在的安全隐患制定整改与预防措施，传达安全生产方面的文件，布置有关安全工作。

二、加强宣传教育工作，确保公司安全培训取得实效，切实提高员工的安全知识水平，增强员工的安全生产忧患意识，保证生产安全顺利地进行。

1、每月在完成生产任务后，利用生产空闲时间对职工进行相应的安全知识培训，熟悉、掌握必要的安全技术知识和自我防护知识，做好职工安全培训记录。

2、积极配合公司及有关职能部门对从业人员按国家规定开展专业安全技术培训工作，已持有相关资格证书的职工要定期进行学习，做到持证上岗。

3、正确使用劳动卫生防护用品，预防生产作业中的伤害。

4、加强事故处理防范，在突发事件中正确熟练地采取自救和互救措施。将伤害控制在最小程度。

三、狠抓安全生产管理，严格执行各项安全规章制度和安全操作规程，确保安全文明生产，定期进行安全自查，落实隐患整改责任及措施。

1、继续建立健全安全生产设施台帐，定期检修保养，定期检测，确保相关证件齐全。

2、将安全隐患列入安全隐患台帐，及时制定整改措施，落实整改责任，无能力整改的要立即向上级部门报告，研究、制定、落实整改责任及措施。建立单位安全自查记录及安全整改记录。

20__年公司安全生产工作又进入了新的一年挑战任务，在抓生产、促效益的同时抓好安全生产基础工作，积极维护公司利益，确保员工生命财产安全，为建设“20__年度公司安全零事故”奠定坚实的基础。

矿井安全员工作计划篇四

目标就是方向，有了前进的方向就有了奋斗目标。因此，一方面要本着实事求是、适当超前的原则，重新建立职业发展规划，制定出未来三年的发展目标，然后将三年发展目标逐年、逐月进行分解，让自己对职业成长有一个清晰的目标，随着目标的攀升与实现，努力实现因能择岗、因长择业，因绩提升，促进综合素质的不断提升；另一方面要把目标植根脑中、牢记心中、常念口中，从而使自己目标明确，不断鞭策自己，并力争做到三月一回顾、半年一小结、一年一，确保目标不流于形式，促进各项目标顺利进行。

我们的行业作为一种特种行业，安全始终是我们发展的头等大事，没有安全就没有发展，要想推动发展首先得推动安全发展。因此，作为一名负责安全的专职人员，要思想上高度重视安全工作，严格按照企业安全发展的要求，尊章守纪，强化决不违章蛮干、向三违隐患宣战，认真圆满完成生产任务；要积极通过“安全知识考试”、警示案例教育以及班前会等一系列卓有成效的教育活动来宣传教育强化安全生产意识，促进自己由“要我安全”到“我要安全”的自觉转变。

岗位技能是企业员工发展的生命线。要做一名合格的员工起步必须加强和提高自己的岗位技术水平。为此，首先要进一步明确工作职责，按照队班领导对自己工作的安排，尽快熟悉自己的工作和职责，熟悉队班内各项规章制度，明确工作要求；其次要结合实际深切领悟公司的发展规划和决策部署，明确工作任务，进一步提高工作的主动性和自觉性；第三要向“书本学、向师傅学、向同事学、向领导学”“互帮互助”等活动，虚心听取大家的指导和教育，而且要善于学习、勤

于思考，在干中学、学中干，明确工作的运行和处理问题的程序，做到守纪律、知程序、明内容、讲方法，学于用、知与行、说与做的统一，同时要采取多途径和方式加强与各级各类人员的交流和沟通，确保各项交流畅通无阻；第四要不折不扣地参加公司组织的各项安全知识与技能培训，积极参加检测评估，完成培训任务，保证培训质量；同时还要充分利用业余时间自学充电，真正做到干中学，学中干，活到老，学到老，逐步培养终身学习的良好习惯。

矿井安全员工作计划篇五

20xx年4月9日以来，我矿在公司的直接领导下，遵循公司提出的煤矿安全生产指导思想，以保障职工最根本利益为目的，以创建本质安全型矿井，实现年安全生产无事故和高产、高效为目标，全矿干部职工团结一致，同心同德开拓创新、顽强拼搏，圆满完成了公司5月份下达的生产指标，为公司的发展、企业的壮大做出了贡献，5月份主要做了以下几方面的工作：

5月份立足采掘主战场、克服地质条件差、生产战线长、提升运输环节复杂等困难；提高优化改造设计、科学布局、合理安排、强化管理、精心组织原煤生产、精采细回、努力提高资源回收率；实现了当月原煤生产吨，完成进尺m³超额完成了公司5月份下达的计划任务。

一是：抓好生产环节，发挥安全生产调度的职能作用，减少环节影响，加强设备检查，做好设备设施综合保护，减少机械事故，统筹安排检修时间，把影响时间降到最低限度。

二是：注重提升运输，抓好主井提升运输管理、环节改造、加快提运速度，提高生产能力。

三是：正确运用锚喷支护，掌握新工艺、新技术，提高锚喷支护的速度和水平，加快开拓速度，缓解采掘接替，促进高

产、高效。四是：抓好人员管理，根据生产条件的变化，合理安排生产人员，努力提高生产率和全员效益，充分利用分配政策调动一线、二线生产人员的积极性。

五是：加强技术管理，针对性地制定并严格执行操作规程、作业计划、施工措施、强化现场管理、规范作业行为。

六是：做到现场把关，针对工作面倾角大、顶底板差、挺眼，初放期间的特殊条件，领导、管理人员、技术人员跟班到点、现场指导，做到咬住、盯死、看严，确保24小时不失控并安全无事故。

20xx年5月份，坚持“安全第一、预防为主”的方针，一切从零做起，从基础工作做起，坚持不懈的进行安全管理工作，基本实现了安全目标。杜绝大事故，减少小事故，实现安全生产月开门红，狠抓三违。

一是：开展宣传教育活动，召开安全工作会。根据不同情况，召开多次安全办公会，专项安全管理会和安全例会。二是：制定安全工作规障制度，在全面总结历年来安全生产经验教训的基础上，根据公司安全工作会议精神，结合我矿实际，制定了《永青煤矿20xx年度安全工作实施意见》和《安全教育培训计划》等安全生产方面的规定，较好的完成了矿井安全生产管理制度，矿与生产队组鉴定了《安全目标责任状》和《安全生产经济目标责任书》把安全目标逐级分解到科、区、队、班组和个人、形成了安全生产齐抓共管的目标管理考核机制，做到责、权、利明确，充分调动了全员抓好安全生产的积极性和主动性。

三是：强化安全监督检查工作，全面落实安全责任制，加强现场安全管理；5月份共组织安全检查4次，通风、机电专项检查各5次。四是：加大监督检查力度，坚持从严、从重原则、采取罚教结合的办法，努力遏制事故的发生。五是：突出重点部位。狠抓薄弱环节，5月份以来南北路停电频繁，更新设

备，环节改造，煤层不正常，顶底板岩性差等工作困难，矿领导紧绷安全弦，每次工作都做好周密部署，跟班到点，亲自带头去干，哪里危险去哪里，哪困难哪里干，做到一身作则，为安全生产创造了好的有利条件。

六是：提高安全科技含量，在装备井下监控系统的基础上，又安装了人员定位系统，加大了井下生产的安全系数，为安全生产工作创造了更加有利的条件。

为提高全职工队伍的安全素质，增强自我安全生产保护意识，预防和减少各类事故，围绕公司20xx年安全工作目标，以培训安全生产各类人员、特种作业人员的基本知识和现场操作技能为重点，为我矿安全生产工作提供了人才保证和技术保障。

（一）是：加强安全培训的组织领导，把安全培训纳入安全生产一体化管理，完善安全培训领导责任制和目标责任制。

（二）是：做好全员培训，新入井人员、新上岗人员的. 岗前培训。让我们掌握安全知识和技术知识，增强职工的安全意识。

（三）是：做好了到期证件的复训审证工作，所有管理人员都要参加培训和复训，达到人人持证上岗。

（四）是：开展知识技能竞赛活动，如技术比武、岗位练兵等。

提高企业管理整体水平。强化内部管理是20xx年重点工作之一，我们紧绷围绕公司工作大局，增强工作主动性和自主创新能力，强化内部管理，为各项工作全面上水平，服务质量标准化和本质安全型矿井的创建奠定了基础：

（一）是：建立激励机制，建立和完善长效竞争激励机制，

激发干部员工的劳动热情和自主创新精神，推动质量标准化和本质安全型矿井的创建。

（二）是：保证会议效果。抓好会议决定事项的督促落实，保证会议取得实效。

（三）是：提高综合服务水平，考勤工作，认真负责，值班不离岗，及时记录问题及时处理问题，做到事事无小事，事事有落实，跟班在现场、隐患不放过。

一是：60更新设备（40型绞车更换55型绞车□□102m水平新打水仓、102绕道运输巷对拉绞车改造和更换轨道。改善了运输系统；改善食堂和锯房，地面水沟改造和自行车棚的改造。

一是：材料现场管理，材料的回收管理，材料的节奖超罚管理，领料新管理，修旧利废管理，做到尽其用，减少投入，降低成本。

20xx年以来，出现了职工流动性较大的现象，严重影响安全生产正常秩序，针对这个问题公司采取了规范用人程序，提高工资待遇，改善安全生产环境和加强思想工作等方法又稳定了职工队伍，保持了正常的安全生产秩序。

20xx年5月以来，虽然取得了一定成绩，但工作中还存在问题和不足，如安全基础工作还需进一步加强，小工伤时有发生，违章现象还未杜绝，管理人员作风不实，不能做到和工人同上同下，隐患问题带到地面，工程质量还不能达标，工作缺乏针对性和实效性，局部工作面质量差，管理有漏洞，把关不严，生产任务完成还不稳定，人员出勤还达不到生产的需要等，这些问题有待于我们在今后的工作中加以改进和解决，让我们在公司的领导下，团结一致、同心协力、自主创新、努力工作、抓好本矿安全生产，完成公司安排的各项任务，为公司作出更大的贡献。

矿井安全员工作计划篇六

- 1、加强车间安全生产环境与设备状态的监督，以及作业人员的违规作业管理。对检查出的'各类安全隐患及时反映并督促各部门整改与完善。
- 2、做好特重大事故的统计与报告管理工作。对违章、违规作业人员进行分析与调查，通过对责任人的处罚、事故安全教育宣传工作，预防减少事故的发生与损失。
- 3、加强对安全设施设备、安全防护用品的管理工作。包括对灭火器、消防栓等的维护与管理。以及安全帽、安全鞋、防护手套、防护服等的发放与更新及使用状况的统计与监督。
- 4、加强与各部门主管的交流，及时反映车间的安全生产工作状况并提出相关建议或讨论，组织参与相关会议活动，共同推进公司安全生产工作。
- 5、加强公司与各部门安全工作的合作。参加集团公司或安监部组织的安全生产会议、培训。
- 6、经验和管理工作，对优秀的安全生产监督员进行了评比表彰，对不称职的安全生产监督员予以调整和清理，同时根据施工现场需要对相关单位群众安全生产监督员进行了增补，确保人员满足现场安全管理需要。
- 7、公司内培，并进行考核监督，加强员工安全意识。
- 8、加强日常车间安全生产环境与设备状态的监督，以及作业人员的违规作业管理。认真发现车间生产的安全隐患，多了解车间具体情况，多了解操作工人情况，及时反映问题并督促各部门的整改与完善。
- 9、加强对各生产设备工具、操作技术、生产材料及产品的了

解，并进行相关安全分析和建议，辅助指导生产作业中的具体安全工作。8、做好工伤事故的统计与报告管理工作。进行分析与调查，通过对责任人的处罚、事故安全教育宣传工作，预防减少事故的发生与损失。

10、加强对安全设施设备、安全防护用品的管理工作。包括对灭火器、消防栓、安全疏散标志、应急灯等的维护与管理。以及安全帽、安全鞋、防护手套、防护服等的发放与更新及使用状况的统计与监督。

10、加强与各生产部门经理、主管

11、指挥、监督、执行。坚持每天有布置、有检查、有记录、有结果，每周一评比，每月一总结，做到有错必纠，毫不松懈；作到工地上有人劳动，我们就有安全员在现场，要及时地发现隐患，及时处理隐患，使之消灭在萌芽状态之中，而不致酿成任何大小的安全事故。

12、凡是进入现场施工的人员必须接受入场安全须知的教育，尤其是对那些安全意识薄弱、文化水平较低的施工人员，更要耐心地、细致地进行教育，确保其听得懂、做得到，而不是流于形式，一讲了之。各个组长在工作中也要起到安全监督，提醒的作用。项目部将根据现场单价工程的特点，以各种形式组织他们学习，提问有关安全生产方面的知识，甚至进行考试，有针对性的抓好安全文明生产工作。

14、 进行大检查，对照标准化工地评分表进行各工班所属施工区域打分，开展施工作业处之间的竞争，低于85分的，将对其进行教育、处罚，并责令限期整改；高于95分的给予相应的奖励。以教育为目的，以奖罚为手段，提高施工队伍的自身管理水平。

15、工程的安全目标为无重大事故，一般事故频率控制在2%以下。一旦发现施工过程中有哪个作业处发生了安全事故

（损失在1000元以上）必须对作业处负责人进行处罚，安全员起连带责任。具体奖罚由安全员和项目负责人商量后定。

16、我们将实行一级对一级负责的安全管理制度，各负其责，认真履行各自的工作，确保管理上档次，不脱节，争创标准化工地。让每个人养成一种习惯。

创建文明工地、推行文明施工和文明作业是确保安全生产、树立企业良好

1、合同和协议。

2、“三宝”使用和四口临边防护设施必须达标包括：安全帽、安全网和安全带使用；楼梯口、电梯口、预留洞口、坑井、通道口防护和阳台、楼层、屋面的临边防护。

3、脚手架设施达到检查标准并有验收使用手续包括外脚手架、移动脚手架、升降机等，每周检查一次，及时整改，治理隐患。

4、施工临时用电达标推行三相五线制，设专业人员管理（申世道），接线在不清楚的情况下一定要问相关人员（安全员，申世道）对建筑工程与高压线的距离、支线架设、现场照明、变配电装置、熔丝、低压干线架设等必须达到标准。

5、实施有力的安全监控有具体的安全监护实施计划，实施楼层安全监控。

6、工地四周范围、面积，工程结构和层数，开竣工日期和监督电话。

（1）、工程项目责任人员姓名牌：包括工程项目责任人、技术负责人、安全员、质量员、施工员、材料员，资料员，现场对接工程师。

- (2)、安全六大纪律牌
- (3)、安全生产记数牌（天）
- (4)、十项安全技术措施牌；
- (5)、防火须知牌
- (6)、卫生须知牌（图）；
- (7)、工地施工总平面布置图

工地必须作到三通一平、排水畅通防止泥浆、污水、废水外流或堵塞下水道和排水河道。

“工地卫生”的规定

1生活设施齐全，生活区应设置醒目的环境卫生宣传标牌和责任区包干图。

2除“四害”，排水、排污畅通落实各项除四害措施，控制四害孳生。排水、排污畅通，有条件时应有绿化布置。

3紧紧围绕公司安全生产工作部署，明确安全生产教育培训目标，实现公司安全生产教育培训工作实现规范化、制度化、科学化管理。

通过安全生产教育培训，使各部门专职安全员全面接受安全生产教育培训，安全生产素质和管理水平明显增强，“三违”明确下降，力争所有参加本次培训人员的安全生产管理水平在提高一个台阶，能独立完成本岗位安全管理工作。

1. 国家安全生产方针、政策和有关安全生产的法律、法规、规章及标准；

2. 公司新制定的安全生产管理制度；
3. 伤亡事故统计、报告的调查处理方法；
4. 应急管理、应急预案编制以及应急处置的内容和要求；
5. 安全生产管理、安全生产技术、职业卫生等知识；
6. 典型事故和应急救援案例分析；
7. 公司，针对近一个月的培训进行笔试。（根据各自成绩进行排名，按最后排名进行奖励与处罚）

1. 了解熟悉国家、地方、公司的管理方针、目标、质量、安全和环保意识、相关法律、法规管理体系的标准。

2. 独立完成安全检查、开具隐患整改等单据。

1. 安全教育记录

2. 安全教育培训档案

3. 安全员、特种作业、操作人员名册。

4. 中小型机械操作人员名册

5. 安全教育评价记录

矿井安全员工作计划篇七

围绕公司年度经营目标，吸取xx年的经验教训，转变工作作风，提高团队合力，充分发挥管理、协调和服务职能，促进各项工作任务落实，创建优秀的企业文化，为公司发展提供有力的精神保障。

把握方向、细化目标、突出重点、全面落实、强化职能、注重实效、团结协作、超前创新。

具体来说：

做为综合管理职能部门，要以润恒公司的战略部署和经营目标为中心，认真贯彻全面预算管理，低成本，高效能的开展各方面工作。

1、公司制度建设，关键点在于既定制度、工作流程的落实，通过检查，促进落实，用过调研，不断完善制度体系，提高管理水平。

2、督办工作也是xx年度的工作重点，通过督办制度的落实，督促工作任务的完成，强化执行力。同时必须把督办工作纳入考核体系，提高督办实效。

3、企业文化建设，这是综合管理部xx年工作的重中之重，到年末公司要上下形成一个“讲和谐、比贡献，我与企业共发展”的良好局面。

附件一：网络管理工作计划：

1，实现联通电信双线路，俗称南北互通。这对中心机房来讲意义重大，南北互通的建立，将使中心机房向全国各地提供数据访问成为可能，并打下良好的链路基础。

2，南北互通的前提下，首先实现视频会议功能，从而为公司节约大量的交通费用开支。

3，中心机房服务器更新为刀片服务器。刀片服务器，为目前pc服务器当中最为合理的一种服务器架构。刀片服务器具有节省空间(原来两台服务器的空间现在可以容纳16台服务器)，节省电力(满载的话可以节约至少50%以上的电力)，扩

充方便，管理性强(可进行远程完全管理)

4，中心机房建立vmware vsphere虚拟服务器系统。虚拟服务器可以将一台物理服务器分割成若干个逻辑服务器，从而可以为公司节约大量资金。另外虚拟服务器可以提高服务器实施的效率，减少服务器架设所需时间。

5，中心机房建立专有的server专区，将所有的服务器(域控制器、wsus服务器、用友服务器、oa服务器、视频会议服务器)划分一个单独的隔离区域进行保护。采用三层交换技术和vlan技术，对服务器专区进行保护，从而使服务器安全提升一个层次。

6，阳河服务器更新。在具备虚拟服务器和刀片架构的前提下，将原有服务器角色向刀片服务器和虚拟服务器进行迁移。这样就能够闲路两台dl380服务器。这两台服务器已经不能满足机房server的需求(原有角色为oa服务器和域控制器)，但是对于收费站数据库应用来讲确实绰绰有余。收费站原有服务器不具备磁盘阵列功能，因此一旦硬盘损坏，数据将遭受毁灭性的灾难。我们可以用这两台dl380把阳河收费站的两台老服务器替换下来，这样既提高了收费系统性能，也解决了数据安全性问题。