

# 最新小学科学教师晋级述职报告(精选5篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 政协党的建设工作计划篇一

以党的\_精神和科学发展观为指导，深入贯彻落实20\_年集团公司职代会、政工会精神，以构建“创新学习型、质量效益型、诚信责任型、阳光和谐型”港口为总要求，以创建学习型企业活动为载体，发挥“学习型企业示范基地”作用，坚持以人为本，以先进的企业文化提高港口的创新力、形象力和核心竞争力，促进港口又好又快发展。

### 二、基本原则

- 1、坚持服从和服务于总体发展战略的原则。
- 2、坚持以人为本的原则。
- 3、坚持循序渐进、创新发展的原则。
- 4、坚持与规范管理相结合的原则。
- 5、坚持统一整合、协调一致的原则。

### 三、主要工作安排与分工

(一)编制阳光文化案例(6月底前)

对集团公司成立前的历史资料，集团公司成立后集团领导特别是主要领导会议讲话、报告，调研讲话、撰写的文章，各单位企业文化建设的已有成果等进行整理、归类；从广大员工干事创业的实践中，挖掘、提炼鲜活的典型事迹和案例，以具体生动方式的展示阳光文化的基本理念，使员工全面理解和认同阳光文化。党委工作部、新闻文化中心负责。

## (二) 举行阳光文化建设推进会(6月底前)

举行阳光文化建设推进会，并做好试点推进工作，选择三至五个单位或站队作为试点，明确目标，加强指导，以点带面，全面提升。党委工作部负责。

## (三) 加强制度建设与子文化建设(全年)

1、修订完善各项管理制度。各基层单位要以阳光文化的核心理念为引导，进一步梳理各项规章制度，加强修订完善，使港口各项管理制度更加符合阳光文化要求。企业发展部负责。

2、规范标识和宣传用语。集团公司的标识和宣传用语是提高集团公司形象、对外传播企业文化的重要形式。各单位、各部门要严格按照《日照港视觉识别系统手册》的规定，维护集团公司形象的统一、规范。党委工作部、新闻文化中心负责。

3、加强子文化建设。在保持集团公司基本理念一致的前提下，各基层单位结合实际，突出各自特点，开展工作创新，建设具有本单位特色、富有个性的子文化，不断丰富充实和发展集团母文化的内涵，各单位在处理母子文化的关系时，要做到统一集团的使命、愿景、企业精神、核心价值观和集团的vi集团各单位负责。

## (四) 加强宣传力度，扩大品牌影响力(全年)

## 1、开展多层次、多种形式的文化载体建设活动

(1)注重企业文化载体建设，营造有利于企业文化建设的和谐企业环境。今年下半年将举办“日照港阳光文化艺术节”，丰富员工的业余文化生活，增强企业文化的辐射力。新闻文化中心负责。

## 政协党的建设工作计划篇二

今年来，我们村党支部在镇党委、\*正确领导下和关心支持下，在市有关局及镇各部门的帮助下，在全村全体党员同志及村民的大力协助下，立足自身实际，以会议精神为指导，立足建设服务型支部为目标，为本村的社会稳定和经济发展做了一定的工作，取得了一定的成绩，现就本年度的党建工作情况予以汇报，望各位批评指正。

### 一、履职工作情况

一是加强理论学习领会，以建立服务型基层组织为目标。提高村“两委”班子成员的思想理论水\*，在工作中不断的充实壮大自己，以逐步适应新形势下的农村各项工作，农村工作目前千头万绪，归根结底落实在村“两委”班子身上，作为村支部\*主要是抓落实，各项工作任务到人、责任到人，要求班子成员多听取群众意见和建议，及时改进自身存在的问题。班子成员分工明确，团结协作，尽各自的最大努力保质保量的完成上级分配的任务。

二是认真组织召开党员学习领会培训。与老干部交心谈心，认真听取他们的意见，开展批评与自我批评，找出“两委”班子及成员存在的问题，并及时改正。领导学习领会\*的关于党风廉政建设的一系列讲话内容，做到警钟长鸣。

三是全年按照与镇签订的村支部\*岗位责任制来开展工作。严格按《\*》规定及党内各项规章制度，严格党内生活，落实党

员目标责任，认真履行义务，正确行使权力，坚持评议党员制度，发展了一名\*员。协助镇纪委处分了一名老党员，使全村党员引以为诫，并充分发挥无职党员的先锋模范作用。全村近20公里通村通组公路的清扫由村内党员负责组织，并积极参与。

四是充分完善各项制度。进一步落实村务、财务、管理、群众监督制度。增强工作透明度，各项工作有章可循，有法可依，做到职责分明。

五是多方争取资金完成了村党员群众服务中心的配套建设。投资38万元对场地进行硬化，投资7万元购买了办公设备。目前绿化、道路基本完工，使全村98名党员有了一个新的、舒适的活动场所。

## 二、存在的主要问题及原因分析

一是党员队伍年龄偏大。年轻党员大多数不在家，村干部工资低，许多有工作能力，工作经验的年轻人不愿意到村任职，后备干部培养严重不足，后继乏人。

二是党员管理难度大。年轻的在外经商、务工，在家的人数基本上只占一半，各种精神传达落实没能到位。

三是经费严重不足，各项活动不能顺利开展。全村转移支付资金大约万元，除去五保供养、垃圾清运、报刊杂志、村级债务等费用后所剩无几，确保干部工资就难，不能保证村级工作的正常运转。

对于产生上述问题的原因，我认为主要有以下几点：

一是以村支部为中心凝聚力和战斗力应更进一步加强，带领致富和带头致富还未完全在党员同志的身上体现出来；二是支部\*严格管人、用人关，带头执行党的纪律不够；三是工作作风

不严，比较散涣，没有严格的奖惩制度，没有用制度约束人。

### 三、下步工作思路和主要措施

一是加强村支部建设。严格执行党员学习领会培训制度，充分发挥无职党员作用。

二是进一步加大争取资金的力度。力争上半年把党员群众活动室、便民服务室、村广播、体育活动室等建设到位。严格村干部坐班制度，各项规章制度充分完善，做到用制度管人管事。

三是加强村委班子的自身修养。主要是多学习领会，学\*、“\*”重要思想以及\*同志理论和科技文化知识。

四是加大后备干部的培养。我村在今后的后备干部培养中要以经济能力、养殖大户、科技带头人为主，并常年跟踪。

五是完善党群服务中心各项硬件设施。投资18万元新建村党员群众服务中心的院墙公示栏、村牌及各项配套设施。

以上述职望领导批评指正，我会努力完善自己始终与党委\*保持高度一致，并努力完成上级交给的各项任务，力争在今后的的工作中取得更大进步，各项工作再上一个新台阶。

## 政协党的建设工作计划篇三

2022年是党的\_和省第十二次党代会召开之年，是机关党建担当使命、守正创新、再续精彩的重要一年。做好新年度省直机关党建工作，要坚持以\_新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，认真落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，弘扬伟大建党精神，坚持目标导向、基层导向、问题导向、效果导向、可持续导向，以党的政治建设为统领，以迎接宣传贯彻党的\_

和省第十二次党代会为主线，以提升组织力为重点，以推进清廉机关建设为牵引，全面提高机关党建工作质量，为加快“建成支点、走在前列、谱写新篇”提供坚强政治保证。

坚持把党的政治建设摆在首位，强化政治机关意识教育，牢记“国之大者”“省之要事”，自觉践行“三个体现”，做好“三个表率”、建设模范机关，让坚持“两个确立”、做到“两个维护”成为党员干部鲜明政治品格和机关政治生态鲜明重要底色。完善贯彻落实\_\_重要指示批示精神和\_决策部署的督查问责机制，推动\_决策部署和省委工作要求在机关的有效贯彻落实。加强政治历练，注重在贯彻落实\_决策部署、应对重大斗争和突发事件、完成急难险重任务中，提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

深化对党忠诚教育，规范政治言行，引导党员干部做政治上的明白人、老实人。探索建立政治生态分析研判机制，及时发现和纠正政治偏差，每年向上级党组织报送1次情况报告。严格执行重大事项请示报告制度，做到重大问题、重要事项、重要工作进展情况及时请示报告。自觉接受政治巡视巡察，对反馈问题进行真改实改、全改彻改。严肃查处违\_的政治纪律和政治规矩的问题，及时通报典型案例。

严格落实组织生活制度，机关党支部每月开展1次“有主题、有主讲、有讨论、有收获”的主题党日活动，推动与“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员等制度的有机融合。党员领导干部带头过好双重组织生活，机关党委委员列席指导支部组织生活会。完善重温入党誓词、入党志愿书、党员过“政治生日”等政治仪式，增强党员荣誉感责任感。坚持讲党课制度，党员领导干部、党组织书记全年至少讲1次党课。

坚持“思想引领、学习在先”，采取党组（党委）中心组引领学、教育基地实践学、支部集中深入学、青年读书会交流学、搭建平台自主学等方式，引导党员干部始终做\_新时代中

中国特色社会主义思想的坚定信仰者、忠实实践者。以深入学习贯彻党的十九届六中全会和省委十一届十次全会精神为重点，建立常态化长效化制度机制，巩固拓展党史学习教育成果，持续推进“四史”宣传教育。用好《\_谈治国理政》第四卷等读本、“学习强国”平台、湖北红色资源，讲好抗疫“大思政课”，推动省直单位党组（党委）理论学习中心组学习经验交流，提升学习实效。加强省直机关党员干部教育基地规范化建设，稳步推进拓点扩面工作。

按照\_和省委的统一部署，认真做好党的\_、省第十二次党代会代表候选人提名推荐工作。开展“奋进新征程 建功新时代”重大主题宣传，广泛组织岗位练兵、党课展播、演讲比赛等系列活动，为党的\_和省第十二次党代会召开营造浓厚氛围。采取党组织书记讲党课、专题读书班、专家宣讲等方式，认真学习贯彻党的\_和省第十二次党代会精神，进一步高举思想旗帜、汇聚奋进力量。机关各支部适时开展1次“喜迎\_ 奋进新征程”主题党日活 动，召开1次“学习贯彻党的\_精神”专题组织生活会。

对标落实支部工作条例、机关基层组织工作条例及贯彻落实的具体措施，以提升组织力为重点，突出政治功能，推进党支部标准化、规范化建设。推行“支部建在处室、处长担任书记”，选优配强机关基层党组织书记。严格执行基层党组织任期制度，加强换届提醒督促。做好省级行业协会商会党建工作，不断增强党的组织覆盖和工作覆盖。开展2020-2021年度省直机关“党建工作先进单位”评选，“七一”前夕召开省直机关庆祝建党101周年暨“党建工作先进单位”表彰大会。

统筹做好各单位、行业、系统发展党员工作，严格落实政治审查制度，提高发展党员质量。规范党费收缴、使用和管理。坚持教育、管理、监督、服务相结合，突出党性教育和政治理论学习，推动党员教育管理抓在日常、严在经常。推行党务公开，发挥党员主体作用，认真履行义务，正确行使权利。

组织党员干部到基层一线、吃劲岗位、艰苦地区，接受多岗位锻炼、中心工作锤炼、急难险重任务磨练。用心用情做好老干部工作。

做好机关工作，引导省直党外代表人士紧紧围绕全省发展大局建言资政，更好凝聚共识。坚持党建带群建，充分发挥群团组织桥梁纽带作用，开展丰富多彩的文体活动。加强机关工会建设，开展“春送政策、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”、全民健身、爱心助农等活动，当好干部职工的娘家人。组织庆祝中国共产主义青年团成立100周年系列活动，丰富“青年读书会”活动，推进青年志愿服务，引导团员青年建功立业。推进巾帼建功活动，擦亮“爱心妈妈”“最美家庭”品牌，把省直妇女群众紧紧团结在党的旗帜下。

贯彻落实推进清廉机关建设的实施意见，健全完善统筹协调、指导督办、考核评价机制，采取加强宣传阐释、开展调研指导、召开推进会、组织第23个党风廉政建设宣传教育月活动、选树示范点等方式，大力建设“政治生态好、用人导向正、干部作风实、发展环境优”的清廉机关、模范机关。认真落实关于加强新时代廉洁文化建设的意见，深化纪律教育、政德教育、警示教育 and 家庭家教家风建设。注重挖掘本部门本领域的清廉元素，积极打造特色鲜明的清廉文化品牌。坚持严的主基调，聚焦教育医疗、养老社保、生态环保、安全生产、食品药品安全等方面的突出问题，大力整治群众身边腐败和不正之风，继续打好党风廉政建设和反腐败斗争的攻坚战、持久战。

锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则精神和湖北省实施办法，进一步改进文风会风、规范督查检查工作“一刀切”和层层加码、推进落实“中梗阻”、“指尖上的形式主义”等突出问题，切实为基层减负。大力纠治“庸懒散”“不作为”“慢作为”等“机关病”，推动党员干部唯干唯实唯先、善谋善作善成。完善党员干部直接联系服务群众制度，落实党员领导干部定期接待群众来访制度，

走好新时代党的群众路线。

精准运用监督执纪“四种形态”，加强对党员干部特别是年轻干部的监督管理，及时发现和纠正苗头性倾向性问题。认真落实廉政谈话、领导干部出国（境）管理等制度，规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为，建好用好党员干部廉政档案。加强权力运行监督制约，紧盯重点岗位和关键环节，动态开展廉政风险排查，完善防控措施，确保依法秉公廉洁用权。健全完善机关纪检工作机制，提请省委出台加强省直部门机关纪委建设的意见，推动形成党内监督合力。

聚焦围绕中心、建设队伍、服务群众的核心任务，强化全局思维和系统观念，找准机关党建服务中心大局的结合点、切入点，组织党员干部立足岗位职责，在加快“建成支点、走在前列、谱写新篇”中真抓实干、攻坚克难。开展创建党员先锋岗、争当服务群众标兵等活动，引导党员干部建功新时代、争创新业绩。

坚持从全局谋划一域、以一域服务全局，充分发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，主动融入“一主引领、两翼驱动、全域协同”区域发展布局，紧贴部门职能，明确目标定位，科学设计载体，拿出务实举措，知重负重、担责担难，更好彰显机关担当和党建作为。持续巩固拓展脱贫攻坚成果，做好驻点帮扶工作，为全面推进乡村振兴贡献力量。

扎实推进省直机关党员干部常态化下沉社区工作，完善运行机制，做出实效、形成长效。用好省直机关党员干部下沉社区信息管理平台，加强线上管理和资源共享。坚持“民呼我应、领办实事”，充分发挥单位职能优势和党员干部专长，深入开展“我为群众办实事”实践活动，着力解决社区群众“急难愁盼”问题。毫不放松抓好常态化疫情防控。

认真落实机关党建引领优化营商环境的措施，牢固树立“人人都是营商环境”的理念，自觉当好营商环境的建设者。扎

实开展“我为营商环境献计献策”、走访服务企业、“我为企业办实事”等活动，主动帮助企业排忧解难。总结宣传党建引领优化营商环境的经验做法和先进典型，引导党员干部保持“拼、抢、实”的状态和作风，当好“有呼必应、无事不扰”的“店小二”。

深入贯彻落实《省委直属机关工委指导督促省直单位党组（党委）落实机关党建主体责任的意见（试行）》，用好清单管理、典型示范、述职考核等方式，推动一级抓一级、层层抓落实。省直各单位全年至少召开1次机关党员干部大会，听取党组（党委）书记通报抓机关党建工作情况并进行评议。落实党员领导干部基层党建工作联系点制度，进一步规范工作、巩固成果、提高质量。坚持定期检查、随机抽查、专项督查、党建巡察相结合，对落实机关党建工作责任制、机关党建重点工作和重要制度情况进行督查。落实指导市州工委工作的办法，构建上下贯通、互学互鉴、整体联动的机关党建格局。

按照“政治上的明白人、党建工作的内行人、干部职工的贴心人”要求，配齐配强机关专兼职党务工作人员，机关党建任务较重、工作力量不足的单位，适当增加人员。落实定期轮训、任职培训制度，分层分类举办机关党委书记、专职副书记、支部书记、普通党务干部和纪检干部、省级社会组织党组织书记、中心组学习秘书、\_员等示范培训班，加强对省直单位自主办班的指导。机关党委、机关纪委负责人出缺，应在6个月内补齐。推进机关专职党务工作人员与行政、业务工作人员之间的双向交流。发挥工委党校“两基地一智库”作用，坚持强党建、提素质、聚人心、促发展，不断提高办学教研质量。

区分不同类型单位的党建职责和特点规律，把握共性、突出个性，加强分类指导，实施分级管理。探索工委与单位党组（党委）的沟通联系机制，推动机关党建双重领导体制规范运行。建立工委与7家责任单位的联动机制，推进清廉机关建

设形成合力、取得实效。发挥省党建研究会机关专委会作用，聚焦新时代党的建设重大理论和实践问题，组织开展课题研究，努力推出更多有分量、有价值的研究成果。

## 政协党的建设工作计划篇四

一是加强党的领导，牢牢把握党的政治方向。要牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”，严格对照“四讲四有”合格党员标准，主动向上对标看齐，坚决维护以\_同志为核心的\_权威。要严格执行党内民主集中制、“三重一大”制度，正确处理好集体领导与个人分工的关系，构建班子统责、个人领责、分工负责的责任体系，做到正职不主观、不专权，副职不越位、不缺位，切实维护领导班子团结；要进一步强化责任担当，正确处理信访业务与党建的关系，坚持“两手抓、两手硬”。坚持民主生活会和“三会一课”制度，要充分发挥好局党组的表率示范作用，在推进工作落实、转变工作作风上亲力亲为、率先垂范，突出抓好党员干部队伍思想政治建设和理论武装工作。

二是发挥党建引领作用，充分凝聚干事合力。要扎实深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育实践活动，不断强化全局党员干部的群众观念、宗旨意识和理想信念。要全面深入开展信访工作“三无”县、乡、村创建活动，不断完善信访工作村为主、领导干部轮值接访和包案化解信访问题、依法分类处理信访诉求等各项信访工作制度和措施，建立健全“依法信访、依法接访、依法处访、依法治防”的长效机制，确保实现信访工作“去存量、控增量、提质量”的目标，促进全县信访形势不断好转。

三是强化信访调研，切实解决群众关心的热点、难点问题。要坚持深入基层，针对改革、发展、稳定中的热点，带有政策性、全局性和特殊性的问题，开展专题调研。就事关信访发展大局和群众切身利益的重大问题，确定几个重点调研课题，由局党组成员牵头负责、组织人员进行专题调研，做到真正

深入基层听真话、访实情，了解群众疾苦，解决群众困难。

四是夯实基础工作，有序有效推动支部组织建设。

1. 严格落实支部“三会一课”。制定“三会一课”计划，每月召开一次支委会，每季度召开一次支部党员会议，每季度讲一次党课；支部书记至少讲一堂党课，领导干部要带头讲党课，至少讲一次党课，鼓励一般党员主动讲党课。认真开好支部党员组织生活会，每年召开一次支部党员组织生活会，要开展严肃的批评与自我批评。

2. 坚持开展支部主题党日活动。党支部围绕党的工作在召开的系列活动，结合全县中心工作、重大活动及本单位重要工作，开展主题突出，内容丰富的主题党日活动。领导干部要以普通党员身份积极参加主题党日活动。

3. 严格党费收缴。年初及时核定党员交纳党费标准，教育引导党员按时足额交纳党费，实行专人收缴党费并在《党支部工作手册》上做好登记，这时公布党费收缴情况。

4. 搞好支部换届和做好民主评议党员。结合年度组织生活会，年底开展民主评议党员，按照党员自评，党员互评、民主测评的步骤进行。党员要认真填写民主评议登记表，支委根据测评结果，结合党员积分确定等次。

5. 组织好党员社区志愿服务。2至3月份要认真组织在职党员到挂榜山社区报到，亮身份作表率，充分发挥党员先锋模范作用，抓好日常性的党员志愿服务，实行党员联系住户，搞好创文、创卫、文明劝导志愿服务活动，在职党员每月开展1次帮扶户入户走访、志愿服务，并建立相关台帐记录。

6. 继续抓好党员积分管理。党员积极参加支部活动、交纳党费、结对帮扶、创先争优、参加社区志愿服务活动。每月申报登记，每季评定公示积分，年终汇总。

## 政协党的建设工作计划篇五

为认真贯彻落实党的十九大精神及全面从严治党要求，切实把基层党组织和党员队伍建设好、把基层党组织和党员作用发挥好，保证党长期执政、保证党有力执政（以下简称“两好”、“两保证”），推动系统党建工作全面进步、全面过硬，结合工作实际，现制定 2018 党建工作要点如下。

一、指导思想 2018 年全市交通运输系统党建工作要深入贯彻党的十九大精神和\_新时代中国特色社会主义思想以及中央、省、市党建工作会议精神，坚持从严治党，牢固树立五大发展理念，以“两好”、“两保证”，建设人民满意交通为目标，以推动系统党建工作全面进步、全面过硬为重点，切实加强思想、组织、作风、制度、廉政和纪律建设，着力打造交通运输系统党建特色品牌，争创全市党建示范单位，为建设大别山区域性中心城市和“五个\*\*”当好先行。

树立“抓好党建是最大政绩”的思想，聚焦主业主责，把党建作为最大的政治责任和首要的政治任务，摆在头等重要位置。坚持书记抓、抓书记，全面抓、抓全面，自觉抓、抓自觉，以工程措施和工匠精神推动党建工作落细落小，落地落实，为促进经济社会发展提供有力保障。

（二）切实履职尽责层层压实责任。明确职责，建立党建工作责任机制。党委履行党建工作主体责任，各党组织书记是第一责任人，各支部委员协助党组织书记抓好党建，党务工作人员负责日常具体工作，形成“党委统一抓、书记全盘抓、班子成员分工抓、行政领导配合抓、党务干部专心抓”的局面。压实责任，层层签订责任状，局党委书记与各单位党组织负责人，各单位党组织负责人与基层党支部书记分别签订党建工作责任状、党风廉政建设责任状，并作为年终考核的重要依据，层层传到压力，倒逼履职尽责。

（四）健全基层党组织夯实党建堡垒。按照行业和职责分工，

健全系统基层组织，定期排查、调整、优化党组织设置，理顺党组织隶属关系，扩大党的组织和工作覆盖。及时开展基层党组织换届选举，确保党支部书记、委员“能上能下”，切实增强各党支部的活力。持续整顿软弱涣散基层党组织，增强战斗力和凝聚力。

（五）加强党员管理优化党员质量。推进“1+5 党员质量管理体系”，坚持“三监三防”“三册”管理发展党员，坚持“两评两促”开展党员经常性教育，坚持“两关两助”开展党内关怀帮扶，坚持“三违三退”处置不合格党员，打造“四铁”党员队伍。坚持“五个避免”（避免仓促上阵、避免敷衍了事、避免避重就轻、避免照抄照搬、避免文不对题），常态化开展“支部主题日+”活动，增强主题党日活动的作用力和吸引力。开展戴党徽、持党员证、建档案活动，增强党员身份意识，确保每名党员有一徽、有一证、有一档。慎重均衡发展党员，按照控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用的总要求，做好发展党员工作。

素质提升工程”，培育高素质书记队伍，组织支部书记在市委党校集中培训教育，围绕新时期党的重要思想理论、\_\_系列讲话、党章党规、交通法律法规、内容强化学习，提高支部书记的思想理论水平、党性修养和业务能力，从而打造一支“政治强、业务精、纪律严、作风正、服务优”的书记队伍。实施“履职尽责管理工程”，研究制定《交通运输系统基层党组织履职尽责管理实施办法》，突出考实事、察实干、评实绩，建立基层党组织履职尽责项目清单。着力推进基层党组织负责人“能上能下”，树立“以实干论实绩、从实绩看德才、凭德才用干部”的导向。

（七）改进工作作风优化服务功能。充分发挥党建凝心聚力，促进工作的作用，切实提高为民服务水平。探索“党建+服务”模式，以党建带动交通项目实施、民生工程建设、公路养护、精准扶贫、道路运输管理、安全生产工作，把基层党支部建在项目实施现场、交通执法现场和一线服务窗口和；

高举党旗，进一步发挥好红杜鹃志愿服务队模范作用，吸引更多党员干部参与志愿服务。坚持从严管理与关爱关心相结合，切实加强对基层党员干部的日常教育、管理和监督，营造个人埋头干事、进步组织关心的氛围。督促检查系统广大党员干部严格遵守中央八项规定，坚决抵制“四风”，切实转变工作作风。

实、业务熟的要求，配齐配强基层党组织党务干部。落实“五有”（有固定办公场所，有办公设备，有学习资料，有宣传阵地，有专项经费），确保党建工作正常开展。加强对党建工作的指导，邀请市直机关工委、市委党校专家教授对基层党组织党建工作的指导，提高党建工作水平。

（九）优化考核机制创改进工作方法。建立日常考核、专项考核和年终考核的考评机制，变一次性考评为日常过程考评，力求考准考实。创新考核办法，举行支部书记业务知识考试，以书面闭卷的形式考查各党支部书记对党的理论、党的基本知识、党建工作业务知识等方面的了解，提升基层党支部书记的业务素质。开展支部书记集中述职述廉活动，25个支部负责人围绕履职尽责情况、党建工作存在的问题、加强改进工作思路和对党建工作建议进行现场述职，述职结束后进行民主评议，会上发放民主测评表，由与会党员干部进行测评，并对评议结果进行汇总排名。通过述廉、评廉促使各党支部书记严格履职尽责。

（十）强化问责治党严明党的纪律。结合2018年履职尽责督促检查“回头看”，严格贯彻落实《中国\_问责条例》，对照年初签订的党建工作责任状、党风廉政建设责任状，对不按规矩执行党内政治制度、不重视党建工作、不按要求完成规定动作等情形的单位和个人，一律追责问责，形成严问责、强问效的长效落实机制。

### 三、工作要求

（一）加强组织领导。严格落实党建工作责任制，各基层党组织负责人作为党建工作第一责任人，要切实加强领导，统筹抓好党建组织、宣传、实施、自查、整改工作。建立“一书两册三评议”制度。“一书”，即构建横向到边、纵向到底的基层党建工作任务指导书体系，局属各单位结合实际制定本单位党建任务指导书，实行逐级备案管理，每季度向局党委报告完成情况；“两册”，即党建工作手册和党员手册。“三评议”，即评议支部、评议党员、支部联述联评。