

小学生反邪教教育活动方案 街道反邪教警示教育活动方案(优质5篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。什么样的计划才是有效的呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

重点工作实施计划篇一

房地产财务工作重点

一、指导思想加强管理，研究创新，扩大营业额，控制成本，创造利润；加强业务学习，坚持员工技能培训，采取多样化形式，把学业务与交流技能相结合，开拓视野，丰富知识，全面提升整体素质、管理水平；建立办事高效，运作协调，行为规范的管理机制，开拓新业务，再上新水平，努力开创各项工作的新局面，房地产财务工作重点。

二、主要经营指标

1、主营业务收入全年净增万元，其中每月均增加万元；其它业务收入全年净增万元，每月均增加万元。

2、客户流失率为总客户的%，其中：人为客户流失力争降低为零、坏帐回收率为总客户的%。

3、全年完成业务总收入万元，占应收款%。

4、实现净利润万元。

5、委托银行扣款成功率达%。

三、工作措施

1. 捕捉信息，开拓市场，争当业绩顶尖人。面向市场，扩展团队队伍，广泛招纳能人之志为我所用。让安居的业务铺遍全国，独占鳌头。

2. 抓好基础工作，实行规范管理，全面提高工作质量。搞好各类客户分类细划，摸底排查工作。对客户进行分类细化管理，是行之有效的工作方法。3月份由分公司经理分别按照“分类排队、区别对待、上门清收”等管理措施，对所属客户进行分类，确定清收方案，落实任务层层分解，明确目标及责任人，以确保全年既定目标任务的全面完成3. 加强坏帐清收组织管理工作，继续做好呆帐回收及核销工作。

4. 适应营销新形势，构建新型的客户管理模式。一是要实行客户分类管理，提供差别化、个性化服务；二是对重点客户进行重点管理，尤其要做好重点客户的后续服务工作。

5. 努力加大中间业务和新业务开拓力度，实现跨越式发展. 企业未来的发展空间将重点集中在中间业务和新业务领域，务必在认识、机制、措施和组织推动等方面下真功夫，花大力气，力争使中间业务在较短时间内有较快发展，走在同业前面，占领市场常加强中间业务的组织领导和推动工作。

6. 严格客户的收费标准，杜绝漏收和少收。并进一步规范标准，坚决执行公司规定的中间业务收费标准。杜绝漏收和少收，除特殊情况，经领导批准同意，任何人无权免收和少收，坚决做到足额收费，只有积极拓展收费渠道并做到足额收费，才能完成全年各项业务收入的艰巨任务。

7. 强化员工培训工作计划。

(1) 职工思想教育方面：一是通过培训教育，树立职工爱岗敬业，敢为人先的创新精神，工作总结《房地产财务工作重点》。二是增强职工爱岗如家，行兴我荣，行衰我耻的观念。三是遵纪守法教育，以提高全体员工遵纪守法和自我保护意

识。

8. 完善企业内部管理机制，对所属部门、工作岗位均实行规范化管理，使每个员工人人肩上有压力，心中有蓝图，前进路上有方向，工作行程有目标。各个部门均要制订周工作计划、月工作计划。并要制订切实可行的考核方案，跟踪考核，以利提高。

(1) 建立和健全企业内部管理制度，以狠抓管理制度落实来带动企业管理水平的提高。

一是要建立和健全各项管理基础工作制度，促进企业管理整体水平提高。企业内部各项管理基础工作制度，包括：财务管理制度、财产物资管理及清查盘点制度、行政管理制度，根据各项管理制度的基础工作的要求，实行岗位责任制，规定每个员工必须做什么、什么时候做、在什么情况下应怎么做，以及什么不能做，做错了怎么办等细则。这样，每个岗位的员工对各自承担的工作都清楚，要求人人遵守。通过实施这些制度，进一步提高企业管理整体水平。

二是建立和健全自我约束的企业机制，确保企业持续、稳定、协调发展，严格审核费用开支，控制预算，加强资金日常调度与控制，落实内部各层次、各部门的资金管理责任制。尽量避免无计划、无定额使用资金。

三是根据企业的生产经营特点和管理的客观要求，严格执行企业内部财务管理和会计监督。落实企业内部责任。建立内部责任会计制度，对各部门的经营收益、成本费用、部门利润进行分别核算。使各部门对自己的任务、目标做到心中有数。这对于调动各部门的积极性，努力做好做足生意，节约费用开支是有促进作用的；建立一套内部的约束机制，在内部制度中明确规定各部门的权力责任，做到分级负责、职责分明、相互制约。会计监督。会计监督不单纯是对一般费用

报销的审查，而应贯穿于企业经营活动的全过程，从企业的经营资金筹集、资金运用、费用开支、收入实现，一直到财务成果的产生。严格按照制度办事，正确核算，如实反映公司财务状况和经营成果，维持投资者权益，强化会计监督职能，保证制度的落实和有效执行。

(2) 进一步提高企业的执行力。

企业的执行力决定企业竞争力，执行力，就个人而言，就是把想干的事干成功的能力；对于企业，则是将长期战略一步步落到实处的能力。执行力是企业成功的一个必要条件，企业的成功离不开好的执行力，当企业的战略方向已经或基本确定，这时候执行力就变得最为关键。战略与执行就好比是理论与实践的关系，理论给予实践方向性指导，而实践可以用来检验和修正理论，一个基业常青的企业一定是一个战略与执行相长的企业。提高执行力的具体措施：

首先，要设立清晰的目标和实现目标的进度表：这个目标一定要可衡量、可检查，不能模棱两可。再者，目标一旦确定，一定要层层分解落实。

其次，找到合适的人，并发挥其潜能：执行的首要问题实际上是人的问题，因为最终是人在执行企业的策略，并反馈企业的文化。柯林斯在《从优秀到卓越》中特别提到要找“训练有素”的人，要将合适的人请上车，不合适的人请下车。

其三，修改和完善规章制度，搭建好组织结构：企业做大之后，只能通过规则来约束，规则是一个组织执行力的保障。“pdca循环”说的就是制度制订与执行、检查和绩效四者间的互动关系。

其四，倡导“真诚沟通”的工作方式，发挥合力：一项调查表明，企业内存在的问题有70%是由于沟通不力造成的，而70%的问题也可以由沟通得到解决。我们每个人都应该从自

己做起，看到别人的优点，接纳或善意提醒别人的不足，相互尊重、相互激励。

其五，关注细节，跟进、再跟进：制定战略时，我们更多是发挥“最长的指头”的优势，而在具体的执行过程中，我们就要切实解决好“木桶效应”的问题。执行力在很大程度上就是认真、再认真；跟进、再跟进。

其六，建立起有效的绩效激励体系：管理理念：企业管理人事管理，而人事管理绩效管理。

重点工作实施计划篇二

适宜的检核表，在分析评价方面加强研究。在音乐特色教育方面，我们将在时间不够充裕的情况下，可考虑开展有关音乐方面的主题活动，根据音乐课题的计划开展有特色、形式多样的音乐活动，让孩子主动参与成为真正的音乐玩家。

不断探索，努力钻研，建构班级教育特色。

共同参与，家园共育，充分挖掘家长资源。

但同时我们还要看到，我班家长参与来园助教的不多、对幼儿园教育理念理解的也有限。在本学期，我们将鼓励家长走进我们的课程，展现自己的才艺。

教师还要进一步加强多种渠道与家长的沟通交流，将家访、电子邮件、电话、约访等工作做好记录。尤其是进一步完善班级教师与家长的约访制度，提高约访效率，增加约访人数，通过和家长的约访加强家园沟通，发现问题、解决问题，进一步提高家长对园本课程的了解。本学期还要完成组织、发动家长撰写家教文章的工作。

重点工作实施计划篇三

一月份护理工作重点：

一、做好元旦、春节期间的工作安排，合理安排班次，确保各项护理工作安全顺利进行。

二、检查核对抢救药品器械，常用物品及器材，使各项护理工作始应急状态。

三、对上一个月存在的护理质量问题，按整改措施进行整改并及时评价，保持护理质量持续改进。

四、加强临床护理带教工作，做好节日期间护生的思想工作。

五、加强科内护理质量管理小组的质量管理活动，发挥其监督检查职能，使科室内的护理质量能持续改进。

六、组织学习护理风险应急预案，加强安全意识教育，提高护理文书、整体护理、健康教育及病房管理质量。

二月护理工作重点：

一、进行安全意识教育，查找不安全因素，力求把各种安全隐患消灭在萌芽状态，保证护理安全工作顺利进行。

二、加强基础护理工作及病人康复期的康复指导。

三、对上一个月存在的护理质量问题，按整改措施进行整改并及时评价，保持护理质量持续改进。

四、加强临床护理带教工作，做好节日放假后返院护生的思想工作。1

五、加强科内护理质量管理小组的质量管理活动，发挥其监督检查职能，使科室内的护理质量能持续改进。

六、组织学习心肺脑复苏术，学习急危重病病人的抢救流程。

七、加强医院内感染管理，认真落实消毒隔离制度。

三月护理工作重点：

一、学习护理管理制度，并严格执行各项制度，保证护理安全工作顺利进行。

二、加强护理业务学习，不断学习新业务、新技术。

三、加强加强整体护理工作及病人的健康教育工作。

四、对上一个月存在的护理质量问题，按整改措施进行整改并及时评价，保持护理质量持续改进。

五、加强护理文书书写

六、加强科内护理质量管理小组的质量管理活动，发挥其监督检查职能，使科室内的护理质量能持续改进。

七、进一步加强病房管理，为病人创造良好的治疗休息环境

四月份护理工作重点：

一、对全科护士进行安全意识教育，学习护理相关法律法规，选择期刊杂志上的护理缺陷案例，结合工作实际进行讨论分析，从中吸取教训，达到安全警钟常鸣。

二、按护理部计划进行护理操作演练。

三、对护理核心制度、各类职责以及法律法规进行抽问式考

核。

四、落实护理安全管理措施：重点是病人术中的安全管理。

五、加强病人心理、语言、康复指导。

六、对质量考核中存在的问题及时整改，保持护理质量持续改进。

七、做好创二甲的各类资料的收集和整理。

五月护理工作重点：

一、加强“五一”节期间的安全意识教育，做好思想工作，合理安排班次，查找工作中的不安全因素，保证护理安全工作顺利进行。

二、专项业务学习：护理核心制度、学习心肺脑复苏术及相关知识。

三、理顺各项护理工作，迎接5.12护士节及二甲达标准准备工作。

四、对上一个月存在的护理质量问题，按整改措施进行整改并及时评价，保持护理质量持续改进。

五、进一步规范护理文书书写，加强检查力度。

六、加强科内护理质量管理小组的质量管理活动，每周检查一次，平时还要不定期抽查，发挥其监督检查职能，保证科室内的护理质量能持续改进。

六月份工作重点：

一、做好各项准备，迎接市卫生局“二甲”初审验收。

二、总结上半年护理工作，讨论制定下半年护理工作计划。

三、继续学习医院核心制度，复习手术室护理管理制度。

四、讨论、修订各班班次流程，制定弹性排班制度。

五、加强医院内感染管理，按质量管理考评细则，完善各项工作。

六、对上一个月存在的护理质量问题，按整改措施进行整改并及时评价，保持护理质量持续改进。

能持续改进。

八、加强基础护理工作及健康教育指导。

七月份工作重点：

一、做好各项准备工作，迎接二甲初检。

二、继续加强安全护理意识教育，查找工作中的不安全因素。

三、落实各项护理规章制度，加强监督检查力度。

四、落实各班次岗位职责及工作流程，进行质量考评。

五、加强手术区管理及整体护理，全面细致落实健康教育。

六、对上一个月存在的护理质量问题，按整改措施进行整改并及时评价，保持 护理质量持续改进。

七、加强手术室护理文书的书写管理，强化护理文书书写重要性的意识教育。对无明显改进的共性问题进行讨论分析，制定整改措施。

八月份工作重点：

一、配合总务科针对二甲初检提出整改措施对手术室的基础设施认真进行

行整改。

二、继续加强安全护理意识教育，查找工作中的不安全因素。

三、落实各项护理规章制度，加强监督检查力度。

四、落实各班次岗位职责及工作流程，进行质量考评。

五、加强手术区管理及整体护理，全面细致落实健康教育。

六、对上一个月存在的护理质量问题，按整改措施进行整改并及时评价，保持 护理质量持续改进。

七、加强护理文书的书写管理，强化护理文书书写重要性的意识教育。对二季度护理部质量检查关于我科护理文书书写方面无明显改进的共性问题进行讨论分析，制定整改措施。

九月份护理工作重点：

一、学习各项护理核心制度，继续加强护理安全意识教育，安全警钟常鸣，查找工作中的不安全因素。

二、临床带教：九月份实习护士较多，带教老师要认真执行带教计划，对实习护士要多讲解、多示范、多提问、多提醒、多关心、多交流，强化实习学生的安全意识，出科时进行理论、操作考试。

三、整体护理：加强病人的心理护理，术前防视与术后回访要多与病人及家属交流沟通，满足其合理需要，进行个性化健康教育。

四、对上个月质量检查中发现的问题，进行讨论分析，制定整改措施，按整改措施进行整改并及时评价；科室质控小组发现质量问题，要查找原因及时督促整改，月末进行全面质量分析，保持护理质量持续改进。

五、加强护理文书的书写管理，强化护理文书书写重要性的意识教育。

十月工作重点：

一、合理安排国庆节节日期间值班人员，休班人员实行听班制，准备充足的的人力、物力，应对突发事件的发生。

二、加强节日期间安全意识教育，值班护士、实习护生上班时间要求精力集中，全心身投入工作；同时做好整体护理工作。

三、对上月的护理质量检查中发现的问题，进行讨论分析，制定整改措施，按整改措施进行整改并及时评价。

四、加强病人的健康教育。

五、复习医疗法律法规知识，并不定时抽问考查。

十一月工作重点：

一、病房管理及基础护理.危重病人护理质量检查。

二、护理质量检查及护理行政查房

三、护理业务查房及护理业务课 四 护理人员法律，法规，工作制度相关知识考试考核。

十二月工作重点：

一、护士年终考核。

二、护士长会议，质控总结，分析，反馈。

三、护理人员个人总结。

四、年度医疗差错事故及缺陷讨论会。

五、本年度护理工作总结及下年度护理工作计划

贵定县中医院外科

重点工作实施计划篇四

20xx年是后勤产业集团公司深入改革和发展的关键一年，物业服务中心作为后勤公司“一体两翼”发展战略的一个重要部门，担负着改革和发展的重任。根据后勤公司三年发展规划和xx年工作要点，物业服务中心xx年度工作的基本指导思想是：坚持发展就是硬道理的基本原则，以人为本、强化管理，提高服务质量，大胆、积极、稳妥地推进中心的改革和发展，做到市场有新的发展，管理服务水平有新的提高，经济效益有新的突破，中心面貌有新的变化，争取全面完成后勤公司下达的各项工作指标。

今年我们中心面临的主要任务：一是要深入进行体制的改革和机制的转换。二是要充分整合现有资源，努力做强做大。因此，物业服务中心今年工作的重点，一是要加强内部的管理，建立起一整套比较科学、规范、完整的物业化管理程序和规章制度。二是积极创造市场准入条件，尽快与市场接轨，大力拓展校内外市场，创造更好的经济效益，实现企业做强做大的目标。

（一）进一步的加强内部管理和制度建设

1、对现有的制度进行整理和修订补充，逐步完善和建立与物业管理相适应的管理制度和程序。重点是理顺中心与管理站

之间，以及各物业管理站内部的标准管理模式和制度，建立规范化的工作质量标准，逐步向iso9000质量标准体系接轨。

2、完善监控考核体系。根据公司的要求，制定中心对站级的考核细则和考核办法，落实相应的制度和组织措施。实行中心考核与站级考核相结合。考评结果与分配相结合的考评分配体系。

3、进一步的完善中心的二级管理体制，将管理的重心下移。规范明确各站的工作范围、工作职责，逐步使二级单位成为自主经营、绩效挂钩，责、权、利相统一的独立核算单位。

4、进一步的加强经济核算，节支、增效。经详细测算后，要将维修、清洁、办公用品、文化建设等费用核算到站，实行包干使用、节约奖励、超支自理的激励机制，努力降低运行成本。

5、加强队伍建设，提高综合素质。中心将继续采取请进来培训和走出去学习相结合等办法，提高现有人员的业务素质。同时根据后勤公司的要求，采取引进和淘汰相结合的办法，继续引进高素质管理人员，改善队伍结构，提高文化层次。逐步建设一支专业、高效、精干的物业管理骨干队伍。

6、争创“文明公寓”。根据省教育厅文件的精神和要求，在中心开展争创“文明公寓”活动。6号楼、9、10号楼、南区、大学城、纺院、师专等硬件条件基本具备的管理站，要在管理等软件方面积极努力，创造条件，力争在年内达到“文明公寓”标准。

（二）进一步的完善功能，积极发展，提高效益

1、进一步的解放思想，强化经营观念。各管理站要积极引入市场化的经营机制和手段，加强文化建设和宣传方面的投入，营造现代化管理的气息和氛围，创造融管理、服务、育人为

一体的物管特色。

2、继续完善配套服务项目，提高服务质量。中心制订更加灵活优惠的激励政策，对服装洗涤，代办电话卡等现有服务项目进行支持和发展。同时新增一批自助洗衣机、烘干机等设备，进一步的扩大服务市场，争取年内的营业额和利润较去年有较大幅度的增长。

3、做好充分的准备，积极参与白云校区物业市场的招标竞争。争取下半年在新教学楼等新一轮的招标中获胜，拿下一个点。

4、下半年武进校区新生宿舍和教学楼落成后，积极参与竞标活动，争取拿到1—2个点，拓展武进校区市场。

5、进一步的加强市场调研和与本市兄弟高校间的横向联系和沟通，做好各项前期准备工作，积极参与其他学校物业市场的竞标，力争拓展1—2个点，使中心的市场规模、经营业绩和经济效益均获得较大幅度的提高。

重点工作实施计划篇五

坚持质量强校、文化立校、科研兴校、特色扬校，实施规范化、精细化、科学化管理，大力推进素质教育，实现县城学区教育跨越发展。

工作目标

保二争一，继续在全县小学教学改革中起领跑作用。

重点工作

1. 常规管理精细化。把每一个管理环节往细了做，往实了做，让有效的管理产生更大的效益。在备课中，杜绝出现“大头教案”、“公式教案”、“洁净教案”，做到集体备课和个

人独立备课、电子教案和手写教案相结合，要求教师在备课时多融入自己的思考，正确理解教材，用新的课程理念设计教学内容和形式，力求要做到“两个详细”，即，突出重点的教学内容要详细，设计的综合作业要详细。要把备作业当作备课一项主要内容，备好常规作业，加强特色作业设计，让作业有些灵气，体现智慧，融入趣味，呈现梯度。发挥考试促进教学的功效。要严格实行单元考试制度，一步一个脚印，步步为营；要科学组织期中考试、期末考试，了解学生的学习状况，诊断教学问题。考完后，要客观准确地做好质量分析，以便改进教学工作。中心校对加强各校教学质量的监测，坚持每个学期对全校区的一个或两个年级进行质量抽测，尝试对个别学校或班级进行随机抽测。学校常规检查切忌流于形式，为检查而检查，要记好检查记录，写好检查报告，共性的问题及时在大会通报，个性问题要私下和教师沟通，发现亮点要认真地提炼出来，供让老师学习借鉴，在全校大力推广。培养教师养成思考的习惯，要求教师坚持写教学反思，教学随笔，教学叙事，教学日记等，促使其专业化成长。

2. 教学研究规范化。立项课题要规范实施方案，完善相关内容，把研究课题的目的意义、理论依据、研究对象、研究内容、研究步骤、研究方法、组织分工、预期结果、文献资料等要素弄清楚，写明白，提高研究的科学性和计划性，避免操作的盲目性和随意性。要以研究课题为切入口，按照课题实施方案的计划，逐步开展研究，切实把“组织问卷，分析归纳，整理归档，具体实验，阶段总结、结题报告，推广经验”等工作落到实处。

小课题研究要在学校全面推开。学校要重视这项工作(学校兴科研)。要把小课题研究当作解决教学问题、促进教师专业化成长的一种基本途径。在做小课题研究时，学校要把好三个关口：开题时，对教师确定的课题要把关，切忌空、泛、大；中间要进行督导，及时解决研究过程中出现的问题，做好过程管理；指导教师把研究融入教学实践中。课题是从我们教学中来的，很多时候不是刻意去做的，在平时的教学中用点心

就把这项工作做了。期末做好总结，做好推广、奖励工作，激发老师研究的积极性。在校本教研中要坚持课例研讨这一常态化校本教研工作模式。在每次研讨中，要提高实效性，把每一步走实、走稳。要精心确定研究主题，有准备地进行研讨，紧紧围绕问题进行反思，在“最近发展区”进行互助，充分发挥专业引领作用，认真做好研究的纪录，不断总结阶段性的研究成果。

3. 书香校园立体化。上学期，各校按照教体局的指示和中心校的安排，开展了“读文明书，创书香校园”活动。学校应该永远弥漫这书香，这个活动不应是一阵风。为了让校园的书香历久弥新，我们要进一步一下几方面工作：

(2) 要加强阅览室建设。阅览室要有一定量的新书新报，并随时向师生开放。学校没有地方的，要让每一间教室成为阅览室，学校给每个班订几分书报(如语文报、中国少年报、儿童文学、少年文艺、童话大王、少年科学等，每个班或年级订不同的书报，可以随时交换着看。

(3) 尝试着创办一份校刊或校报(开设学校新闻、教学研究、师生文苑等) (4) 3——6年级每周至少要上一节读书课，时间从哪来?提高语文课的教学效率，从课堂中挤出来，摈弃繁琐的分析，废掉无效的作业。

(4) 经常开一些形式活泼的读书活动，如评选读书之星、评选书香班级、开展读书交流体会、诗文朗读比赛等。

(5) 要求老师要做读书的楷模，用自己良好的行为引领学生。书香校园应该是立体化的，校园的每一个角落都应该弥漫着书香，我们的每一所学校都要追求学校要有书香气，学生要有书生气、老师要有书卷气这种境界。

4. 学校办学特色化。进一步落实《县城学区中心校特色办学实施意见》，强力推进特色办学工作，坚持特色办学的稳定

性、发展性、发展性。特色项目需进一步明确;教材要系统,最好和校本课程结合起来,这样既开设了校本课程,又促进了特色办学工作;时间、师资要有保障,要有一股韧性,不要忙时忘了,闲时做做,那样成不了气候;要适时检测,督促教师做这项工作,探索可操作性的评价机制;要定期展示,开展形式多样的活动,向全校师生展示,向社会展示,大力宣传学校特色办学项目,让特色办学成为学校一张亮丽的名片。中心校在下学期要择时召开特色办学现场会。

5. 教师成长专业化。为了促进教师专业化成长,中心校在实施名师工程的同时,要下大力气抓一般教师素质的提高,计划用两到三个学期的时间举行教师课堂教学能力过关活动,涉及到所有学科。对不能按时过关的,要重点指导,反复打磨,限期过关。中心校近期要建立组织,制定方案、推敲标准,组建评委,着手有序开展这项活动。

6. 幼儿园建设标准化。认真贯彻落实《幼儿园管理条例》、《幼儿园工作规程》、《幼儿教育指导纲要》,树立发展观念、活动观念、环境育人观念。注重常规的过程管理,努力提高工作成效。以园本教研为主要形式,以园本课题为主要内容,充分挖掘教育资源,开展课题研究。认真抓好教育研究的四大环节,根据幼儿园教育对象的年龄结构,按大、中、小分组进行教研活动,确保教研质量。加强幼教教研网的建设,开通“教师论坛”“优秀教案”等专栏,创设网上互动交流平台。创建多元教育环境,逐步实现教学设施标准化配置,改善办园环境,努力打造一批特色突出的规范化幼儿园,提高规范园所数量。中心校依据《县城学区中心校幼儿教育考核办法》对各园进行打分,年终评出“优秀幼教单位”。

7. 教研平台信息化。为了加强各校间的信息交流,促进教师专业化成长,增强教研氛围,我们继续用《教育信息》,以小通讯的形式,快捷迅速地沟通各校的信息,宣传各校的好做法,好经验;用教研刊物《观点》,以专题的形式,开辟“工作交流”、圆桌会议、热点讨论、校长论坛、研训随

笔、教学反思等栏目，深入推广各校的典型经验；用“博客”，以灵活多样的形式，开展教学研究活动。提倡建学校博客、班级博客和教师个人教育博客。为了促使广大教师充分利用网络平台进行学习交流，举行教师教育博客大赛，并准备时机成熟，组建博客群。

8. 结对帮扶制度化。进一步落实《手拉手学校帮扶实施方案》要求，通过做示范课、讲座、联考、集体备课、课例研讨等形式举行校际间教研活动，充分开发本学区的优质资源，为教师的成长搭建一个平台，让教师之间的观课、议课活动如火如荼地开展起来，形成区域成长共同体。实施对手拉手学校进行捆绑式考核，被帮扶学校的办学效益作为帮扶学校的考核内容，以此推动强校与弱校均衡发展，促进教育质量在区域内整体提高。在保障安全的情况下，提倡班级手拉手、学生手拉手，让学生体验不同的学习、成长环境，丰富学生的人生经历，培养学生的美好品质，以达到互相学习，互相激励，共同成长目的。

9. 基地建设品牌化。三个基地要在教研室的指导下，开展丰富的活动，做到有组织、有规划、有课题、有研究过程，有阶段性总结和成果，充分发挥基地学科教学在中心校乃至全县的引领作用，力争形成学校的品牌。

10. 评价机制科学化。修订《课堂常规管理实施细则》和《教育教学常规管理量化考核办法》，删去繁琐的、意义不大的考核项目，减轻教师的负担。倡导求实、扎实、朴实的工作作风，引导学校、教师把主要精力用在刀刃上，不做表面文章。加大非统考学科的教学过程管理力度，摸索非统考学科教学评价办法，确保三级课程的正常开设。

希望我们团结起来，继续发扬创先争优的精神，为实现这一目标而不懈努力！

重点工作实施计划篇六

，在市教育局和街道党工委、办事处的正确领导下，在社会各界的关心支持下，善南街道学区团结带领全街道教职工，认真落实党的十九大精神，积极开展“新时代、新作为，新旧动能转换，加快滕州发展”大讨论活动，努力办人民满意的教育，街道各项教育教学工作均取得了新的突破和进步。在全市教育目标督导考核中，学区荣获教育目标考核先进单位、重点工程建设先进单位，贾庄小学荣获教育目标考核先进单位一等奖（在全市一般小学中排名第一），中心小学荣获课程实施工作先进单位，圆满完成了各项教育工作任务。

（一）不断加大教育投入，办学条件明显改善。

1. 为解决城区大班额问题，根据市政府工作安排，我街道需新建中心小学、清华园小学，总投资达7000多万元，现已完成教学楼基础工程，正在进行主体工程建设。
2. 各学校幼儿园投入资金20余万元进行围墙更新、设施配备、绿化美化，并制作展牌营造了浓厚的全国文明城创城氛围。目前，各学校幼儿园内部设施配备均达到了国家一类标准，实现了校园的硬化、美化、亮化、文化的目标，为教育教学质量的提高奠定了坚实的基础。

（二）大力加强队伍建设，教师教学水平明显提高。

3. 在广大教师中开展教师岗位、班主任、骨干教师等培训工
作，开展教师读书主题活动，开展多种形式的教学研究、远程研修和教育科研活动，开展教师大练教学基本功活动和模式课磨课活动。上半年，我街道王继虎等8名教师在省、枣庄、滕州三级主管部门举办的优质课、骨干教师、基本功、微课程评选、远程研修、一师一优课、现代教育技术（优质课、微课制作、课件制作）评比等教学业务、教学培训比赛中获奖，为善南教育赢得了荣誉。

（三）深入推进素质教育，教育教学质量明显提高。

3. 各学校根据实际开展了特色学校品牌创建活动，充分发挥学生的个性特长，着重培养学生的各种能力。根据学生需求，各学校结合老师们的专业特长成立篮球、乒乓球、花样跳绳、器乐、合唱、舞蹈、绘画等艺体兴趣小组。通过组织学生参加科技创新大赛、乒乓球比赛、花样跳绳展演、庆六一文艺汇演等各种特色活动，发展学生特长，提高了学生的综合素质和能力。2018年3月，贾庄小学丁鑫同学在山东省地震科普手抄报比赛中荣获枣庄赛区第一名，2018年4月，街道中心小学选送的舞蹈节目《暖意》在滕州市第三届舞蹈大赛中喜获少儿组一等奖第二名。

（四）不断创新德育工作，德育活动特色逐步凸显。

1. 坚持育人为本、德育为首，大力加强学校德育工作，继续深入开展了以“六个一”为主要内容的学雷锋活动、“文明礼仪习惯养成月”活动和以感恩教育、经典诗文诵读、才艺培养、文明礼仪教育、生态环保教育为主要内容的“五项教育”活动，街道德育工作取得显著成绩。

3. 不断加强家长委员会建设，邀请家长走进学校管理、辅助学生成长，促进家庭教育最优化。完善学校、家庭、社会“三位一体”的教育网络，让学生自觉认同道德规范，养成良好的行为习惯。我街道清华园小学刘琳娅等3名德育教师分别被评为枣庄市优秀少先队辅导员、滕州市优秀团队工作者、滕州市优秀少先队辅导员，贾庄小学王继虎老师被评为枣庄市家庭教育工作先进个人。

（五）扎实做好安全稳定工作，平安校园建设成效显著。

3. 不断加大安全资金投入力度，落实安全工作经费，及时补充保安人员，维护同步视频监控系统，维修、更换各类校园安全设施和安保器材，提高了校园安全防范水平，增强了应

对突发事件的快速反应能力，确保上半年未发生任何校园安全事故。

（六）结合加强基层党建工作，继续推进开展“学校管理规范年”活动，提升群众对教育工作的满意度。

4. 不断强化宣传工作，各单位通过深化开展“四个一活动”（发放《致家长一封信》，召开一次家长会，把所有学生家访一遍，每名教职工联系帮扶一名困难学生）的开展，及对教育惠民工程、课堂教学改革及各类校园活动的及时宣传报道，向社会展示了善南教育的成绩和风采，确保群众对教育满意。

三是教师的学习、研究的风气不浓，互帮互助、共同提高的和谐教学氛围还没有真正形成。这些问题，都需要我们认真对待，深刻反思，高度重视，尽快解决。

2. 继续深入推进教育改革，逐步实施管理体制学区制、教师队伍无学籍制、校长职级制；

7. 加强学校安全和信访稳定工作，加强对学校安保人员的管理，及时维修补充学校安全器械，升级改造校园电子监控系统，实行一岗双责，确保校园安全。继续实行教委领导包学校制度，高度关注教育热点、难点问题群众关注度高的问题，分析师生思想动态，抓住问题苗头，及时化解各类矛盾，确保教育系统稳定。

重点工作实施计划篇七

1、领班的计划就是根据主管下达的任务、指示和要求，结合本班组的业务特定的内外条件和各种问题，计划日常的活动。它包括制定活动的目标，选择达到目标的途径、具体措施、工作步骤、时间进度、人员分工和统筹、问题预防和处理方法等，以及执行、检查和总结。

领班计划是酒店战略计划、目标计划、培训计划以及规章制度执行等等具体化的具体业务计划。

例如：班组宴会接待计划就是根据酒店宴会部或餐饮部下发的接待任务而制定的一种即时的作业计划。

2、酒店领班计划的种类：

短期计划或即时计划，一般不超过一年。

以作业计划为主，是部门计划、具体任务的一个部分。

二、领班计划管理的主要任务：

1、把基础组织的服务、经营与管理活动纳入到部门统一的计划中去。

例如宴会接待是整个餐饮或宴会部门的基础工作与基本计划的一个部分，每一次接待都为了整体的目标的实现服务。

2、协调基础组织接待服务中的各种平衡，如时间、人员、设施设备等各种资源，各个部门、各个环节的平衡等。

3、充分利用基础组织的人、财、物，以取得最大的经济效益。

三、领班计划的编制

计划的编制与执行可以严格按照pdca循环管理法来组织和讲解，同时以宴会接待任务计划为例。

1、编制领班计划必须遵循的原则

(1)全局统一的原则，

以总计划为指导，以餐饮部门或宴会部，乃至酒店的整体销

售目标、接待要求、服务宗旨等为标准。

(2) 各方面平衡协调的原则，

做到各个部门、各个环节、各个人员、各种资源等等平衡，综合考虑，全面认识，优化配置。

(3) 严肃认真的原则、

(4) 成员参与原则

(5) 灵活性原则。

这一原则包括确定计划及标准应有的误差、步骤时间等协调与平衡、对突发事件的预设解决方案等。

2、 领班计划编制的依据

(1) 部门或酒店下达给班组的任务、指示和要求等

(2) 本班组的实际情况

(3) 以前班组的工作经验与教训等(被模式化的操作、被制度化的尊则等)

3、 领班计划编制的内容

(1) 目标

好的目标的基本标准：一是清楚明确、有具体的措施、步骤和时间等；二是必须是可衡量的，可以考核的目标；三是要落实在书面上，容易掌握和应用；四是能够被理解、被接受的；五是可行性的目标；六是具有一定挑战性的目标。

(2) 措施

包括完成任务，实现目标的具体措施，如领取物品、摆台、酒水服务、看台服务、检查监督、机动人员等等分工，途径、方法、方式和步骤等。

(3) 实施的具体时间

(4) 负责人

(5) 预算

(6) 评估

考察计划制定的是否科学，是否完善，有无疏忽，有无不当之处等。

4、作业计划的基本内涵

(1) 服务时间、内容、地点、对象和服务规格等明确说明

(2) 服务所需的数量、规格、品名、等级等内容

(3) 工作人员的分工与协作

(4) 服务操作程序和服务标准

5、领班计划编制的方法

(1) 专门时间制定

(2) 收集资料

(3) 召集相关员工协作制定：关键岗位人员、主要意见领袖等

(4) 评估计划

(5) 书写成文

6、领班计划编制的程序

(1) 分析部门认为、计划、指示和命令等和本班组的实际情况

(2) 确定本班组计划的目标

(3) 确定本班组的个方面的情况与工作内容

(4) 编制计划

(5) 评估计划

(6) 书写成文

四、班组计划的执行

总体而言，就是监督、指导，检查、调整和改进等

1、每天、分时段地检查计划执行的情况，发现问题，及时采取措施予以解决，及时上报。

2、及时做好服务前准备工作，查看物品、设施设备等准备情况，做到心中有数

3、合理调配劳动力，检查出勤情况，对于关键岗位的员工要特别注意合理调配

4、开好班前例会和班后例会，对酒店服务中出现的问题在这些例会上提醒员工主要。

5、在执行计划时应该做好各种原始记录统计工作

五、班组计划的检查与分析

1、日常检查

(1) 按日、按轮班进行经常检查，主要检查生产进度

(2) 对原始材料进行汇总、计算和处理

(3) 采用板报、进度表、例会等进行通报，让员工理解计划完成情况

2、定期检查分析

(1) 全面检查：分时段检查

(3) 进行比较详细的分析、总结经验，提出问题及改进措施等

3、专题检查和分析

(1) 当出现问题或有实际需要时进行

(2) 对服务过程中的实际情况进行分门别类地检查，包括服务质量、顾客投诉等

(3) 召开专题会议，进行抽查与现场办公等

4、抽查

5、暗访等

六、班组计划的总结与处理

1、总结经验，将好的经验、案例等进行推广，使之规范化和制度化等

2、处理：分析存在的问题，对员工进行考核，指导、表彰和处分等

3、改进，调整计划，改进方法和计划的某些方面，以提高工作效率和质量，更好地完成任务，实现计划目标等。

重点工作实施计划篇八

转眼间，新的一学年又开始了。新学期，新起点，新任务，我们用新观念，新思维谋划新工作，为了使学校工作有新的起色，根据上级部门的工作要求和学校在常态化疫情防控下的工作安排，结合我校实际情况特拟定本期工作计划。

1. 加强队伍建设，明确育人责任。组织班主任召开经验交流会，大力树立班主任典型，表彰优秀班主任、发挥示范带头作用。强化全体教师的责任感，规范班级管理工作。加强常规检查，完善考评机制，引导、督促班主任在业务学习和工作实践中提高自身的素质水平，健全班主任考评机制。加强少先队基础建设，做好少先队大队干部和值日生、礼仪队员等的梯队培养工作，坚持学生自我管理，加强学生一日常规教育管理。积极拓展丰富多彩，学生喜欢的活动项目，满足学生的多方面的需求，培养学生的兴趣爱好，让课外活动成为学生展示才艺、培养兴趣的好去处，让更多的学生在课外活动中受益。

2. 强化教育管理，建设安全文明校园。进一步加强对学校德育工作的领导，切实把德育摆在首位，把关注学生全面健康成长放在首位。抓好安全教育和普法教育、卫生教育，坚持“预防为主”的方针，根据季节特点和学生年龄身心特点，以预防传染疾病、交通、溺水、火灾、拥挤踩踏和防拐骗事故为重点，充分利用课堂教学、班队会、集体活动、红领巾广播站、少先队墙报等阵地，并通过举办专题讲座、开展知识竞赛、组织观看录像、制作宣传报、给家长一封信等多种形式，让学生掌握一定的法律知识，促进他们自觉遵纪守法。平时有针对性地对及时对学生进行安全教育，针对临时出现的安全事故或安全隐患事件进行处理和教育；与班主任等老师互相协调和研究，了解事情的真相并妥善处理。

3. 提升学生思想素质，培养学生干部。抓好行为习惯养成教育，以开展“文明班级”、“文明宿舍”评比为抓手，以少先队“自主管理”活动为载体，通过文明监督员、课间纪律监督小队的监督等方式，组织学生开展自我管理教育活动，引导学生学会尊重自我、尊重他人、尊重公共秩序，促进良好班风、校风的形成，提升学生文明素养。继续开展各种主题教育，通过各种有效形式在学生中开展深刻的教育工作，结合国庆、建队节等重大节日，认真组织相关主题活动，开展中华传统美德和革命传统教育，加强爱国主义教育，帮助学生了解中华民族的历史和优良传统，培养学生对伟大祖国的深厚情感。以思想品德课作为德育切入点，加强学生的前途理想教育、人生观教育、励志教育和感恩教育，渐进式地开展珍爱生命教育。

4. 活跃校园文化，提升学校文化底蕴。营造德育氛围，推进文化阵地建设，联合体艺科组老师，精心设计和组织开展内容丰富、形式多样、有吸引力的校园文化活动，体现知识性、科学性，突出趣味性、娱乐性，发挥学生的积极性、创造性，以丰富学生的课余生活，发展学生的特长，培养学生的实践能力。

5. 密切家校联系，构建三维德育网。加强学校、家庭、社会的联系，形成共同抓好德育工作的合力，有效提高德育教育效果。办好家长学校，构建家校互动格局，与家长联系，相互交流，共同配合，对学生加强心理疏导，预防学生进入网吧，促进学生健康成长。班主任要做好家访工作，和家长一起做好学生深入细致的思想工作。

1. 课程设置及安排。教务处按照省市课程设置要求，开足、开齐、开好计划规定的课程。教师严格按照课表上课，不得无故调课。进一步完善督查制度，有效了解我校教师的听课情况，确保教学常规和教学管理得到不折不扣的落实。

2. 规范学籍管理。严格履行学籍管理办法，规范我校学籍管

理工作，做好一年级、七年级新生建籍和插班生转学工作。

3. 以人为本，全面提高教学质量。一是强化低段学生学习习惯和学习兴趣的培养，健全表扬激励制度。二是组织学科质量调研，教务处及时分析，及时通报，督促教师及时改进。三是加强家校合作，做好学困生的帮扶、教育工作。四是继续做好后进生转换帮扶工作，确实提高教学质量。

4. 组织好月考期中期末教学工作检查。对教师的教学进度、备课、作业批改等方面认真检查，及时反馈。质量检测做好质量分析。

5. 建立教师集体学习制度。每周定时间定地点，组织教师学习教育法律、法规知识，学习教育教学理论、专业知识和现代教育教学技术。进一步明确教研组长工作职责，强化集体备课工作。学校班子成员分工跟进各教研组指导，教研组长负责组织教师教研活动的开展。

6. 开展课堂教学观摩活动，“以教促研、以研促教”。一是做好以教研组为单位的组内观摩活动；二是做好全校课堂教学模式示范观摩活动；三是开展经常性的听课学习活动。要求每位教师每学期听课不少于15节。教研室对听课记录及时检查，使学校教研工作不断改进、深入开展。

7. 做好课改新要求和网络资源的管理使用工作。充分发挥网络资源的作用，做好电教设备的管理与维护，提高各室与教学用具的使用率。充分利用远程教育资源，积极参加优秀校本课件资源征集活动，促进学校信息化建设。

1. 建立健全学校安全工作领导小组，继续推行领导安全值周轮流制度，继续坚持执行谁值班，谁主管、谁负责。确定校长为安全工作第一责任人。明确岗位人员职责，严格执行责任追究和责任倒查问责制，进一步明确责任，为全年安全工作的落实打下坚实的基础。

2. 认真组织全体教职员工深入学习和贯彻《民办教育法》、《教师法》、《中小学教师职业道德规范》、《新时代中小学教师职业行为十项准则》、《中小学教育惩戒规则（试行）》以及《学生伤害事故处理办法》等相关法规，增强依法执教、依法管理的意识，杜绝体罚和变相体罚学生的行为，增强责任意识 and 防范意识，提高处理安全问题的能力。

3. 加强门卫的工作责任，校门口不得乱停车辆，禁止闲杂人员进入校园，外来人员进校要通知学校，同意办理后登记手续方可入内。上课期间一律上锁，不经校长或值周领导同意不得擅至出校门。学生上学期间有特殊情况，必须由班主任填写出门证方可离校。

1. 切实做好开学前后疫情防控工作，备好备足防控物资，定期对教室、宿舍、食堂、办公室等公共场所进行消毒。

2. 做好课、簿、本的发放工作，保障学生的课、簿、本发放到位。

3. 备好办公用品、卫生用具，为各班级配备好课桌凳。

4. 检查班级、各处室的电灯、门窗玻璃、课桌凳，及时维修，保障正常使用。

5. 大力开展节电、节水、节纸等节能活动，提倡节约，反对浪费。

6. 做好防电、防火、防盗，制定好应急措施，确保学校财产及师生的人身安全。

7. 加强对班级、各处室电教仪器和设备的管理，杜绝开无人灯、电扇和空调，强化节约用电。

8. 坚持勤俭办学，严格财务管理，严格把好日常经费使用关，

杜绝一切浪费现象的发生，在经费使用上，从学校实际出发，做好校长参谋，严格核算，做到合理开支，统筹兼顾，保证重点。严守财务制度，办事坚持廉洁奉公，严格采办手续，坚持推行财务公开，增强财务工作的透明度。

9. 严格收费管理，严格按收费标准收费，收费标准上墙，增强收费工作的透明度，严格贯彻“一费制”制度，不乱收费。

总之，新的学期摆在我们面前的工作是繁重的，任务是艰巨的。希望广大教师务必加强自身建设，务实求真，团结奋进，勤勤恳恳做园丁，兢兢业业育桃李，与时俱进，为育才学校开创一个崭新的局面不懈努力。

重点工作实施计划篇九

20xx年是贯彻落实科学发展观、保持教育良好发展态势的关键年，做好今年的教育工作，对于建设教育强县、确保“十一五”教育规划的顺利实施，从而实现教育“由三进二”目标，具有十分重要的意义。全县教育工作总体要求是：认真学习盛市年度教育工作会议精神，以科学发展观统领教育工作全局，以办好人民满意的教育为宗旨，以义务教育均衡发展 and “双高普九”为目标，以薄弱学校建设为突破口和切入点，以创建标准化学校、规范化寄宿制学校为手段，着力打造均衡教育、内涵教育、实力教育、精品教育、和谐教育，为建设海峡西岸经济区特色经济强县提供智力支持和人才保证。

——幼儿教育：

城区和乡（镇）政府所在地基本普及学前三年教育，完成幼儿新生招收任务1800人，大力普及学前一年教育，学前一年入园率达98.5%，学前三年受教育率达82%以上。

——小学教育：

完成新生招生任务1600人，使适龄儿童都能按时入学，力争小学学龄人口入学率、年辍学率、残疾少儿入学率、小学按时毕业率等各项指标达省“双高普九”标准，小学五年巩固率达99.1%以上。

——初中教育：

完成招生任务1900人；力争初中学制三年毛入学率达到98%以上，初中三年巩固率达95%以上，初中按时毕业率达85%以上，初三毕业班学生参加“绿色证书”教育的比例达25%以上。

——高中教育：

积极发展高中教育，进一步改善普通高中办学条件，优化资源配置，高中招生人数稳定在1200人，高中阶段毛入学率达65%以上，普职比率达到6:4。

——职业教育：

继续抓好县职教中心建设，县职教中心当年完成招生200人以上，年内确保通过省级合格职业技术学校评估验收。大力实施“绿色证书”教育和就业持证上岗制度，新增劳动力培训达950人以上。

——成人教育：

进一步健全农村成人教育县、乡、村三级办学网络，着力抓好乡镇文技校的建设工作。继续巩固和提高“扫盲”水准，扫除剩余文盲34人，巩固35人，提高31人。实用技术培训4600人次，人口教育1000人次，剩余劳动力转移培训700人次。

（一）突出两大主题。

一是均衡发展主题。教育均衡发展，就是要立足我县教育发展实际，坚持教育公平原则，统筹区域和城乡教育发展，科学合理配置教育经费，进一步加大对农村学校和薄弱学校的经费扶持，深入实施农村中小学“三项工程”（危房改造、农村寄宿制学校、农村中小学现代远程教育）和学校“五化”（绿化、美化、净化、人性化、人文化）建设，不断缩小城乡学校差距，努力办好每一所学校。要坚持从整体出发，处理好各类教育发展的关系，促进各类教育协调发展。要坚持以人为本，面向全体学生，促进每个学生的健康、和谐发展。二是内涵发展主题。当前，我县教育发展在指导思想上要进一步明确教育发展战略重点的转移，即从外延的扩张转向内涵的提升，逐步改变重投入、重表象、重物质的硬件建设，轻教育的内涵品质的状况。各类学校都要认真研究内涵与品质，提升内涵与品质要注意继承与创新。要认真处理好继承学校历史传统、教育特色与创新提高的关系。要以优化教育管理为途径，进一步建立规范、科学、高效的教育管理体制和评价激励机制，着力提升我县教育的内涵和品质。

（二）突出三大重点。

所谓三大重点，即学校管理、质量提升和师资建设，这三方面是我县教育优质、高效、内涵发展的核心内容，是各类学校提升办学层次和办学效益的关键环节。而这些却也正是我县教育发展中的薄弱环节。因此，要高度重视，加强研究，狠抓落实，切实抓出成效。

——重点加强学校管理，提升办学水平。首先，要抓好基础管理。提升学校管理水平，必须以抓好基础管理工作为基本条件。学校管理的对象主要是人、财、物。学校的发展从根本上讲离不开教师和学生的发展。各校必须以教师管理和学生管理为基础，以情感管理为重要手段，尊重师生个性，引导自我完善，包容师生不足，鼓励创新精神，贴近师生生活，营造温馨校园，增强服务意识，共谋学校发展。同时，要建立严格的财务管理制度和后勤管理制度，严格按照制度规范

操作，防止各种漏洞的出现。其次，要积极探索先进的学校管理模式。学校的内涵品质表现在学校精神、学校文化、学校环境、学校教育质量、教育风气、校长的精神和作风等方面。各校要狠抓精细化管理，积极借鉴现代企业的管理模式、运作方式和经营理念，采取严密的管理举措，付诸扎实的管理行动，切实增强学校管理的规范性和科学性，不断提高学校管理水平和办学效益。再次，要抓出管理特色。在抓好基础管理，完善管理制度的基础上，还要进一步继承传统，发扬传统，努力构建一套以人为本的学校管理机制，形成民主和谐的校园氛围和融洽宽容的人际关系，使教师、学生、学校都能得到主动、积极的发展，并形成文化气息浓郁的学校管理特色。

——重点加强教学管理，提升教育质量。

教学始终是学校教育工作的核心任务。各校要切实提高对教学工作重要性的认识，处理好数量与质量、发展与投入、教学与科研等方面的关系，全面提升教育教学质量。首先，要深化基础教育课程改革。要加快高中教育改革步伐，加强高中新课程学分认定的研究，探索科学的新课程课堂教学评价方式，重点研究和实施学生综合素质评价，科学把握课改导向。要进一步深化义务教育阶段课程改革，因地制宜地深入开发校本课程，完善教师评价制度和学生综合素质评价，以课例研究为重点，以网络教研为平台，不断丰富课堂教学内涵，切实提高课堂教学效益。其次，要加强教学质量管理工作。教研部门要加强教学质量区域性监控，探索义务教育阶段教育质量监控体系与考核验收办法；着力抓好中、高考备考策略研究，强化教学质量分析；要进一步整合和重组学科教学资源，积极举办名师考前专题讲座，努力实现优质教学资源的优化利用。各校要积极探索，认真构建学校教学质量检测评估和监控体系，做好对每个学科、每位教师教学质量的评估，形成一整套科学、规范的工作体系。要进一步加强教学管理，聚焦课堂教学，研究课堂教学评价方式，向课堂要效益、要质量。第三，要强化教科研对教学质量的带动工作。

坚持“科研兴教”战略不放松，以新课程理念为指导，进一步加强校本教研工作，寻求教师专业化成长的教育科研机制，引导广大教师通过课题研究深化基础教育课程改革，促进教师关注教育实践，切实提高教学质量和效益。加强科研成果的推广应用，使教科工作真正服务于教育质量提升。

——重点加强师资建设，保障教育发展。

首先，师德建设要有实招。师德建设的根本点要放在弘扬敬业爱生、服务奉献的积极性、创造性上，引导教师干事业、讲实绩、树正气、刹歪风。要继续强化师德教育，创新活动载体，增强教育的针对性和实效性。要进一步加强师德宣传，通过典型示范弘扬正气，形成敬业奉献，积极进取，奋发向上的良好氛围。要建立健全师德考核机制，把考核结果纳入个人档案，将师德表现作为教师年度考核、职务聘任、派出进修和评优奖励等的重要依据。要严格实行师德考核“一票否决”制，对师德年度考核不合格的老师，一律实行缓聘或待聘。对师德表现不佳的教师要及时劝诫，经劝诫仍不改正的，要进行严肃处理。同时，要着力解决事业观念淡漠，缺乏责任意识，工作马虎，违规兼职；以教谋私，违规带生私教等突出问题，对严重违反职业道德规范造成恶劣影响的教师要严肃查处。其次，名师工程要有实效。一方面，要继续加大名师培养力度，认真实施“名师名校长造就”工程和名师名校长特殊津贴实施考核办法，造就更多领军人才。另一方面要充分发挥名师名校长的示范辐射作用。培育名师是手段，发挥名师作用才是目的。要坚持通过名师跨校兼课、“师徒结对”、名师送教下乡等措施，真正发挥名师的引领示范作用，体现名师真正的价值，为光泽教育做出名师应有的贡献。第三，专业发展要有实效。要深入实施农村中小学教师素质提升工程，优化培训模式和内容，进一步提升农村教师整体素质。全面、深入地开展校本培训规范化建设，整合各类教育资源，切实提高培训实效，不断推进中小学教师专业成长。大力引导教师开展教学业务研究和技能提高，开展教学基本功比武，以公开课、示范课、观摩课等形式鼓

励教师在教学业务上成名成家。

（三）推进四项建设。

——抓好重点工程建设。

按照省市初中达标校建设标准，加快农村初中寄宿制学校建设步伐，大力推进农村初中校舍与设施设备标准化建设，切实提高办学效益。要加强与有关部门、乡镇的横向配合，齐心协力解决好光泽二中学生公寓与县职教中心学生宿舍及食堂、鸾凤中心小学宿舍及食堂、崇仁实验学校学生食堂、李坊中学学生食堂新建工程的前期准备工作，为工程动工做好铺垫。要加强与县直有关部门的联系和配合，继续抓好县实验小学迁建前期准备工作，力争早日动工兴建。要启动华桥中心小学、止马中心小学教学综合楼和华桥增坊小学餐厅宿舍等建设；抓好止马亲目小学、鸾凤大陂小学教学综合楼、崇仁实验学校综合楼和止马中学宿舍楼、寨里中心小学学生宿舍及食堂等建设管理。在工程建设进程中，要严格监理制度，严肃财经纪律和工作制度。在规范运作的情况下，要加快进度，强化工程质量管理，确保工程如期竣工投入使用。要继续抓好光泽二中、县职教中心、寨里福州小学、鸾凤中坊小学、崇仁实验学校、崇仁新华中心小学等运动场建设管理，抓好止马中心小学运动场建设前期准备工作。

——抓好教育信息化建设。

近年来，我县的教育信息化建设步伐不断加快，为信息化发展打下了坚实的基矗今年，要进一步加强教育信息化建设，特别是支持偏远和基础薄弱学校教育信息化建设，进一步扩大“校校通”宽带接入覆盖面。要充分发挥县教育网管中心的作用，进一步加强教育城域网、教育内网和农村学校“校校通”建设，启动教育内部公文流转无纸化。此外，还要大力实施中小学基础教育装备工程，抓好分类指导，不断普及和提高中小学教育装备，为全县中小学统一配备电子钢琴，力

争使全县中学、中心小学和有条件的完小建成符合要求的图书馆（室）、实验室、多媒体教室、计算机室等。

——抓好教育行风建设。

行风建设事关教育系统的形象，事关社会对教育的认可度，直接影响了教育发展的外部环境。今年，我们要着重把握好三个环节，着力改善教育行风的形象。首先，要加强教育乱收费治理。以创建规范教育收费学校为载体，强化学校收费规范化建设，积极创建“规范教育收费示范县”，全力治理教育乱收费，严肃查处乱收费行为，力争规范教育收费工作有明显好转。其次，要加强党风廉政建设。要把工作重点放在校级领导干部党纪条规和法律法规教育、廉政谈话、民主生活会、述职述廉等监督制度的完善上面，以进一步加强党内监督。要以“廉洁文化进校园”活动为载体，着力营造教育系统良好的“敬廉崇洁”氛围。再次，要创新工作载体。要完善学校校务公开工作机制，以学校“节约型学校”创建、“校务公开示范单位”培育等活动为载体，进一步强化服务意识，促进学校加强民主管理、民主监督，提升办学效能。要加强校长经济责任审计和教育信访工作，加强人事、基建等重点环节监督，切实规范学校办学行为和经济行为。

——抓好学校安全建设。

安全工作，责任重于泰山。学校安全关系千家万户，其重要性不言而喻。各校要在原有安全工作的基础上，进一步健全学校安全保卫工作体系，重视制度建设，重视安全员队伍建设，重视安全教育。要继续把重点放在农村寄宿制学校接送车整治上来，常抓不懈，毫不懈怠，坚决防止接送车安全事故的发生。要继续抓好学校食品卫生安全，力争全县中小学食堂量化分级管理达到上级要求，并进一步加强寄宿制学校食堂食品安全管理。要抓好校产安全管理，加大人防技防投入，严防计算机等设备设施失窃事件发生。

（四）抓好五类教育。

——抓好幼儿教育发展。

——抓好义务教育发展。

今年，我县义务教育发展要注重“规范”、“公平”、“突破”这六字目标。“规范”即严格控制初中、小学办学规模和班级学额，切实规范公办中小学与民办实验中学的办学行为。“公平”即做好“两免一补”资金的发放工作，力争做到应助尽助，并做到公开、公正、公平、人民满意；继续实施义务教育阶段中小学免杂费政策、农村中小学家庭经济困难学生资助面扩大工程和中小学爱心营养餐工程，保障弱势群体公平接受教育。“突破”即大力实施“加强初中建设工程”，力争初中的管理水平、师资水平和教学水平有所突破，对农村和相对困难的初中实行重点扶持，努力办好每一所初中学校，整体提升办学水平和教育质量，从源头上缓解择校竞争压力。积极扩大优质初中教育资源，通过几年的努力，形成一批主要通过内涵发展提升办学水平的初中先进学校群体。此外，今年，县乡（镇）两级要成立“双高普九”工作领导小组，制定并实施“双高普九”工作方案，全面启动新的文化户口册，重新对0—24周岁的本地和外地人口进行登记造册。要切实保障进城务工就业农民子女依法接受义务教育。

——抓好普通高中教育。

优质化仍然是普通高中教育发展的主题。一方面，要加强高中招生计划宏观调控，稳步推进普通高中招生制度改革，努力提高生源质量，切实扼制优质生源外流。另一方面，要以高中新课程改革为契机，聚焦课堂，优化管理，力争在教育质量、内涵提升方面有新的进展。县一中要充分发挥省二级达标高中的龙头作用，牢固树立品牌发展意识，做优做强学科，努力成为教育质量高、文化底蕴深、社会影响大的重点高中。县二中要进一步明确学校发展目标，强化内部管理，

提升教育质量，不断增强发展潜力和整体实力，尽快跻身省二级达标高中行列。

——抓好职业教育发展。

随着初中生源的不断减少，我县职业教育发展面临着新的问题。因此，要继续贯彻落实全省职业教育工作会议精神，全力做好中职招生工作，完善各种优惠政策，确保初升高职普比达到盛市要求。要进一步强化职教内涵发展，探索“订单式”和定向培养的人才培养模式，探索与本县企业、与外县（市）重点中等职业学校联合办学模式，强化本县职业学校专业建设；要积极探索学分制改革，加强对中职学生的就业与职业指导，提高中职毕业生一次性就业与升学率。要加强中职学校教师队伍建设，通过培养、引进和考录等多种形式，提倡和推广专业课教师进企业实习，参加高级工技能考核及各类业务进修，提高“双师型”教师的比例，努力打造一支过硬的专业师资队伍。

——抓好成人教育发展。

随着我县经济发展的不断加快，经济结构转型的不断深化，对实用型、技术型人才的需求更加旺盛；随着学习型社会、学习型城市建设的不断推进，终身学习的观念渐入人心。在这样的背景下，成人教育发展可以说迎来了新的春天。因此，各乡镇文化技术学校要牢牢把握机遇，转变工作思路，努力使我县的成人教育发展再上新台阶。要加强基地建设，探索功能转变，积极开展“双证制”教育培训、后备劳动力培训、农村劳动力转移素质培训和企业职工素质培训，真正回归成人教育主阵地。县电大工作站要继续稳定办学规模，积极开展成人学历教育和非学历教育培训，提高办学质量。县教师进修学校要继续探索与西南师大等国内高等院校的合作办学，进一步提高初中教师学历层次。

重点工作实施计划篇十

二、面向老弱病残等弱势群体提供社会救助服务

三、面向下岗失业人员提供再就业服务

利用社区劳动保障平台，对下岗失业人员就业和生活状况进行调查摸底、建立档案。通过提供就业再就业咨询、再就业培训、就业岗位信息服务和社区公益性岗位开发等，对就业困难人员提供针对性的服务和援助。

四、建立社区红十字会，开展社区红十字服务活动

根据上级红十字会的要求，申请建立社区红十字会，建立健全社区红十字会的各项软硬件配置，向社区居民宣传红十字的人道主义精神，开展各项红十字活动，为社区居民提供各项红十字服务。

五、开展社区环境卫生综合整治工作

继续下大力气治理小区环境卫生，改变社区个别无人管理院落卫生脏、乱、差的局面；严禁流动商贩侵占城市道路的违法行为，将他们疏导到市场统一管理，协同政府职能部门规范其经营行为。

六、大力开展社区计划生育服务