

2023年幼儿园小班数学数豆豆教案 小班数学详案教案及教学反思上下(汇总6篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

前端开发工作年终总结篇一

20xx年以来，在领导及同事的关怀、指导和帮助下，本人开始逐步了解公司各项运作，不断加深企业文化的理解和认同。从我踏入第一天开始，我就对充满了信心。这种信心来自公司对我的培养，来自于全体员工精神风貌和朝气蓬勃的企业文化。快速发展，振兴壮大，使我有坚定的信心并努力地工作着。回顾一下几个月来的工作、反思一下不足、思考一下打算，非常必要和及时。

进来公司以后，我在诸多方面得到了学习和锻炼。现将20xx的工作汇报如下，结合自身产品研发设计师工作做一下总结：

一、工作情况的汇报：

本人在这段时间主要做的工作有：

1. 修改规范产品研发部产品开发工作流程，缩短产品开发周期，以期提高产品开发效率。
2. 修改公司产品包装规范，在多次与供应商讨论和商议的基础上，进一步进行产品包装试验，并形成产品包装的规范性文件。

3. 设计开发公司网购产品：持续关注网购家具产品生存态势和流行趋势，并结合我司生产和工艺特点，开发了第一期公司网购产品。该产品已经在淘宝上线，进一步拓宽了公司的市场运营渠道。

4. 设计跟进深圳分公司蛇口槟榔园项目：通过前期设计接洽，现场测绘，双方多次设计会议交流，本项目已经打样完毕，获得了客户认可，参与竞标。

5. 平安产品设计优化：通过对平安二三级机构对我司购买产品的汇总分析，对产品结构工艺进行优化改良，目前此项已经初步形成草案，会进一步联合相关部门讨论审议。

二、工作表现和收获：

1、工作表现：

a□能够较好地完成本职工作；

b□懂得事情轻重缓急，做事较有条理；

c□能够较好地完成上级安排的任务；

d□能够主动承担责任，积极改正错误，避免类似错误的再次发生；

e□与同事相处融洽，能够积极配合及协助其他部门完成工作；

2、工作收获：

a□工作敏感度有所提高，能够较积极地向领导汇报工作进度与结果；

b□工作适应力逐步增强，对后期安排的工作，现已得心应手。

在工作中最大的体会就是自我能动性，在对公司技术、流程、工艺等各种条件都不熟悉的基础上，首先要加强自己的学习，另外要善于利用外力，多找方法，多尝试。方法总比困难多！

三、工作体会：

通过几个月的融入和磨合，我基本上适应了公司的工作环境和氛围。在这个适应过程中，我有如下体会：

1. 必须树立端正的工作态度和勤奋敬业：

热爱自己的本职工作，能够正确，认真的去对待每一项工作任务，按照国家规范和企业规范的要求，在工作中能够采取积极主动，能够积极参加单位组织的各项专业培训，认真遵守公司的规章制度，保证出勤，态度决定一切，在日常工作中，必须踏踏实实、认认真真、扎扎实实地做事，不以事小而马虎，不以事多而敷衍，真正将手头上的每件事都好，才能为公司的发展尽微薄之力。

2. 必须努力学习业务知识，在总结的基础上不断创新：

产品设计工作是一项严肃认真的行为，必须按照规范的程序来进行，稍有不慎就会引起很大的经济损失和法律纠纷。所以必须认真学习相关的法规、政策、国家规范，清晰了解产品设计工作的设计程序、方法及内容，才能提高效率，确保工作质量。

家具设计从空间的规划设计到单体的设计以及后期细部结构的设计，都是那么的琐碎和细致，甚至小到两块板的拼缝是怎样调整的，使我见识到了，这才是真正脚踏实地的产品设计，虽然这些东西都很小、都很琐碎，麻雀虽小但五脏俱全，这也让我锻炼和巩固了产品设计的知识，在我的脑海中也时刻浮现出，这也许就是我自定义的构造设计吧！

此外，对所做过的工作必须及时进行总结，要善于从工作中总结，在总结的基础上提高创新，只有这样，才能迅速进入角色，不断提升日常工作的胜任能力，提高工作效率与业绩。

3. 必须要虚心请教，提高服务意识：

在家具公司工作，因为家具行业的特殊性，其横向和纵深的产品体系联系非常广泛，知识更新非常快，我始终牢记自己是家具设计行业的一员，需要不断的充电，不断的请教同业异业的老师们。时刻做到谦虚谨慎，尊重服从，注意用自己的一言一行，维护公司的整体形象。对本部门同事提出的问题要热情、准确的解答，对其他部门需要协作的要积极，对于领导交办的任务不能推诿和拖拉，只有这样，才能保质保量完善工作任务。

四、有哪些成长，哪些还需改进：

1. 政治思想表现、品德素质修养和职业道德有一定提高

在这一年中，我深深体会到□xx公司是一个讲学习、讲创新、讲团结的集体，在这样的氛围中，只有在思想上与集体保持高度一致、严于律己、积极上进，才能融入到这个集体之中。以往在公司中工作，往往只是注重设计知识学习，而忽视了思想理论学习。

进入公司后，通过每次的培训和交流，自己深知，自己只对结构专业的知识有认知，但对其它专业的知识还不甚了解，只有通过其它专业的学习和了解，才能使结构专业的设计图纸和其它专业的图纸有一个很好的衔接，全套图纸的总体水平才不会受到我的影响。

其它专业的学习和了解，使我深入认识到只有丰富的理论知识来武装自己的头脑，才能指导实践，科学地研究、思考和解决工作中遇到的问题。

2. 业务知识和工作能力有一定增长

在目前的工作岗位上，能够不断的去学习，积累经验，经过自己的努力，具备了一定的工作能力，能够从容的入手。在综合分析能力、协调办事能力、文字语言表达能力等方面，都有了很大的提高。

对于刚刚进入公司的我来说，当前的首要任务就是要努力学习、熟练掌握各种知识，始终以积极的工作态度、踏踏实实的工作作风、高度的责任感投入到工作中；在过去的半年中，通过参加公司集中举办的各项培训讲座，以及平时在工作中的自我学习与实践，我对各项结构设计任务和结构设计知识有了进一步深入的了解。

3. 需要改进和完善的地方

在这半年的时间，我虽然在思想和工作上都有了一定的进步，但也存在的一些需要改进和完善的地方，如工作中还存在粗心、急躁、考虑事情不周全的缺点，应变能力、协调能力、组织能力以及创造能力还有待进一步提高。

我一定会在今后的工作中学习、进取完善自己，对金钱、对名誉、对权力，我都没有什么奢求，努力工作是我最大的追求。

我一定在以后的工作中加强锻炼，提高工作效率，按时、按量、按质的完成任务。我将不负各位领导的信任和嘱托，时刻跟着设计的前沿，及时更新自己的设计方法和设计观念，利用专业的设计软件，为我公司的产品设计而努力！

总而言之，工作不仅是我谋生的手段，更是我回报领导和同志们的最好方式，也是一个人实现人生价值的惟一选择。总结几个月来的工作，我可以问心无愧地说：自己尽了心，努力了力。

五、接下来的工作计划：

会根据以上工作中存在的不足，不断改进，提高自我工作意识及工作效率，努力做好工作中的每一件事情！

总的来说这半年的工作是尽职尽责的，虽然亦存在着些许的不足，工作的确也不够饱和，时有不知道该干什么的感觉，相信接下来的，在此岗位上会做得更好，发挥得更加出色。

20xx年已经过去，在这过去的一年中工作有得有失，现将我这一年工作总结如下，并对20xx年的工作作一个规划。

一、新产品申报方面：

参与了包括原料药、片剂、注射液在内共计10个品种的现场考核(包括研制、生产)，均已顺利通过，到年底已有其中两个片剂品种(5类)下发批准文号，为公司的发展注入新的动力。

在研项目顺利进行，与医药科技公司合作开发的两个原料药、三个片剂进展正常，其中原料药申报资料及需要配合工作已完成。

自主研发项目顺利进行，注射液的ctd资料已经完成，其他资料也已经准备完毕；原料及片剂的项目也在顺利进行中。

二、工艺改进方面：

针对肠溶片存在的粘冲及释放度不合格等问题，通过调整粘合剂、润滑剂的用量进行了大量试验，最终解决了质量问题。针对原料药收率低、成本高的问题，对其合成工艺进行了优化，通过大量试验提高了反应收率，研究了溶剂回收、母液提取等，大大降低了产品成本，提高了市场竞争力。

三、质量一致性评价工作：

片已经进行了初步试验，对自制片剂在4种溶出介质中的溶出曲线与原研片剂进行了比较，结果存在差异，相似因子不能达到50，说明我们的自制制剂与原研制剂在这几种溶出介质中存在较大差别，需要我们在后续工作中继续进行试验，对片剂的处方工艺进行适当调整，使之能够满足质量一致性评价的要求。

在过去一年的工作中，也存在自主研发项目进度慢、效率低等问题，这与我们研发人员的技术水平有关，也与研发中心的现实情况有关，研发人员少，实验项目多，这就需要在新的这一年里加强研发人员的培训学习，提高业务技能。

比如每年都有同事参加药审中心的培训班学习，可以让参加学习的同事给大家讲一讲学习内容，让大家对最新的审评政策、审评要求有所了解，然后通过学习研讨班讲义结合案例，提高技能水平。

通过合作开发的项目，我们可以学习到药物研究的许多技术，包括试验设计、标准制定、杂质研究等，总之通过各种途径不断学习，提高药物研发水平。

在新的一年里，我们要自主研发与合作开发同时进行，人员合理安排，充分调动研发人员积极性，各项工作统筹安排，提高工作效率。

前端开发工作年终总结篇二

时光飞逝，转眼间告别了20xx年，迎来了充满希望的20xx年，在过去的一年里，有硕果累累的喜悦，有与同事协同攻关的艰辛，也有遇到困难和挫折时惆怅，在上级领导的支持下和各部门的互相帮助下，研发部在本年度工作完成状况总结如下：

在过去的一年里开发部工作进展得比较胜利，第一部分完成

新产品开发，真对壁挂式泳池灯开发为主，开发有壁挂式水泥池灯，壁挂式胶膜池灯，壁挂式玻纤池灯共三项，第二部分完成公司产品的温升测试，温升报告的制作，提供测试报告xx_份，第三部分完成开发部内部文件的制订和产品技术承认书的整理，完成制作产品技术承认书共xx份，第四部分完成原有产品的结构上的改良，功能上的优化，进一步产品上的完善；关于客户回馈的不良状况和往年相比有着明显的降低，客户退回来的不良样品开发部有进行详细的分析，大部分是用户使用不当所引起，小部分是产品本身的问题，产品本身的问题开发部有着进一步的改进，用户使用不当要求业务员与客户沟通上多提供灯具操作方面的指引。

对新产品开发新思维能力掌握得不够，产品灯具实地运用，实地装配，实地现场施工等相关信息了解得太少，在这些方面开发部还需要不断地加强，有机会要求多去实地现场考察，多了解灯具实际使用情况，多与外界同行交流，多参观展会，多参加技术讲座和技术培训，开阔视野，了解对手及了解行业最新动向，了解相关信息与掌握最新技术，挖掘新思路，提高开发人员的开发能力。

在20xx年里研发部工作完成事项如下：

- 1、完成新开发产品共_项xx款。
- 2、完成优化更新产品共_项xx款。
- 3、完成电源优化共_款。
- 4、配合外界控制电源优化共_款。

前端开发工作年终总结篇三

营、求实创新、开拓进取，为全面推进企业健康稳定快速发展而努力奋斗。促使新产品不断更新，妥善应对市场变幻的

大环境，适时调整经营思路和方略，使我们较好地完成了年度主要工作任务，取得了一定成绩。现对本部门的工作总结如下：

2：灯：总共完成10款样品，其中9款为新产品，目前有5款作为主打产品投入生产。

3：灯：总共完成33款样品，目前有7款作为主打产品将投入生产。

4□x灯：总共完成20款样品(其中8款年前样品完成)，目前有5款作为主打产品。

5：灯管：总共完成13款样品，目前将此款作为主打产品且投入生产以批量生产。

6：小功率灯：总共完成9款样品，其中5作为主打产品，目前有4款投入生产以批量生产。

1：灯目前增加4款(1*1w)和2款(3*1w)新产品。

2：灯目前新增3款(5*1w)新产品；

3：灯目前新增10款产品。

4：小功率目前新增7款新产品。

5：客户6000pcs目前做样品确认；其次为激光灯；蜡烛灯；射灯(目前市场最新产品)正在研发阶段，预计号完成样品。以上为研发部工程进度统计，根据工程实地情况，准确对工程进度进行统计，同时并建立了相关工程进度，相应做好工程计划工作。其次新产品是质保体系中重要的环节，是质量创优的内容之一，也是客户是否满意中不可缺少的组成部分，工程资料的更加规范、明了、标准是以后工程管理的工作核心。

我们部门是一个年轻的团体，也是一个充满生机和活力的团体，虽然取得一定成绩、但同时也存在一些不足、对新产品安全隐患未建立相关记录及纠正措施、对不合格产品的预防及纠正措施还有待完善。

总之：我们部门一定会扬长避短，不断完善、不断进取、在以后工作中更上一个顶台阶。

以上是对本部门自开以来的工作总结，望各位领导指正。

前端开发工作年终总结篇四

尊敬的各位领导、各位同事：

时光流逝，进入公司至今，已有将近1年的时间，回首过来的这一年，想起跟大家在一起工作的每一天，我都觉得很荣幸，因为能与各位同事共同学习共同进步，我也在大家的身上学到不少的知识，个人的社会交际能力与职场工作技能也有一定的提高。这一年以来我心中最大的感受便是要做一名合格的员工不难，但要做一名优秀的职业人就不那么简单了。我认为：一名好的职业人不仅要为人谦和正直，对事业认真兢兢业业，而且在思想政治上、业务能力上更要专研。我作为一名年轻的工作者需要学习的东西还很多很多。现就工作一年以来的工作内容与工作心得汇报如下：一、工作内容如下：

自二月以来，在公司高层领导以及同事帮助下，有幸参与了泊银科技要打造“泊银”牌食品安全检测试纸、试剂的研发项目，并在其中付出了自己的绵薄之力。从最初的化学实验室建立的方案建立和化学实验室试剂仪器的采购，并到试剂仪器的使用，自己都能参与其中。在同事的帮助和指导下，自己也学到了不少的专业知识，有些课堂上没有学好的专业知识也进行了巩固，我们相互探讨，相互合作，把公司所要研发的试纸、试剂做出来，并按照一定的时间进行查新，发现有问题的及时进行改进。此外，还按照公司的需求，编写

了试验报告。二、工作中的收获：在研发部同事的合作帮助下，我们顺利的完成了公司的研发指标与项目，虽然某些项目上受到了瓶颈的限制，收效甚微，但是在公司的整个战略发展项目上我们也做出了喜人的效果，前后共计研发了百来个产品，在我们所学的化学专业领域结合着公司的发展实际，我觉得真的验证了“一分耕耘，一份收获”，研发部每个人员都付出了很多，而且能够较好地完成本职工作，做事较有条理，工作适应力逐步增强，对后期安排的工作，现已逐渐得心应手。三、工作中存在的不足：

工作细心度仍有所欠缺；工作效率虽有所提高，但感觉有时各部门之间及本部门人员间的配合仍有所欠缺，工作效率并非是最快的！四、本人的工作的综合能力还有待提高：

初出师门，各方面的业务流程还不是很熟悉，得不断的积累，不断的总结。

工作中出现的各种问题，可能是经验不足，或者说话做事未作仔细的斟酌，有些小事跟同事之间不能做到及时沟通，及时处理，所以以后自己在这一方面得多加努力，做到处事不惊，能够冷静思考，说话做事行为方式要提高，提升自己的修为。五、接下来的工作计划：

根据工作中存在的不足，不断改进，提高自我工作意识及工作效率，努力做好工作中的每一件事情！

总的来说这些日子以来工作是尽职尽责的，虽然亦存在着些许的不足，工作的确也不够仔细认真，但这一切的一切相信也会随着新一天的到来而逝去。非常感谢公司领导及同事们对我工作的支持与肯定，相信在以后工作中的我，在研发这个岗位上会做得更好，发挥得更加出色！

以上是我对自己的一些缺点的总结及今后在工作中应如何去做好工作的想法，我会在今后的工作中用自己的实际行动来

做好每一天的工作，请各位领导及同事在今后的工作中多多批评指正，我会努力成长为一名对公司有用的人才。

前端开发工作年终总结篇五

客观公正地总结本部门主要工作职责的执行和完成情况，尽量以数据和事实进行说明

1. 新产品线开发

从20xx年11月份以来，已经完成如下新产品方案开发:1)akb01键盘，有线，无线[]2)akb5712 超薄蓝牙键盘3)apa168 吸盘支架4)触控笔夹，及耳机线夹[]5)apa178 合形器6)rcr014,013读卡器7)改进老款鼠标，提升直通率。在开模中及待开模，改模的产品：1)苹果风格键盘三款，待开模[]2) akb5713[]akb5714[]两款键盘，在开模中[]3) dtp501-xs三合一手写板要改模。4)水舞音箱，圆形，及方形，待采购找模厂开模。5)苹果线壳，线sr[]待开模。6)抄外形usbhub[]在开模中。还在进行中的产品：1)陈学明的[]k5[]k2 键盘，易隆触摸toch kb[]

2)梁云的，两款游戏鼠标，一个散热垫，3)谭伟文的，微软鼠标，小白鼠标，简洁合金耳机两款，空心鼠标，钢琴键盘。4)李小军的，三款移动电源，索尼鼠标，圆形鼠标，蓝牙小音箱。

2. 原有产品线完善

3. 新产品开发流程建设

4. 研发团队建设及部门文化建设

1)通过定期的内部工作会议(每周五)了解各个项目组在工作

中的出现问题并及时解决，有效的提高了团队的工作效率2)通过定期举办各种活动，丰富员工的业余生活，增强了团队各成员之间的默契和同事之情从而大大提高了彼此的沟通协调的主动性。

3. 导入成本核算机制

在研发的初期就导入成本核算机制将使公司可以从源头控制电子成本，以最具竞争力的价格进入市场。

三、20xx年部门工作难点、不足分析和改善措施

客观公正地检讨部门本年度工作中的不足，并提出下阶段的改善措施。

影响到新产品开发速度，加大了产品的质量风险。

改善措施：建议建立系统化的新产品设计审查标准及审查制度，在

技术系统内部，推动全流程的项目组式新产品开发流程，集中研发部、工程部(20xx年增加其部门)、品质部的优势资源协同开发，将新产品设计缺陷消灭在产品开发初期，降低新产品技术风险，缩短新产品从概念设计到量产的时间。2. 新产品从想法到确立外形，时间太长，影响开发时间。改善措施：增加id工程人员，规定每月出一定量产品外形，并做市场调查对比报告，与副总确立最终外形。3. 新产品结构画好，确认在哪一家开模时间过慢，影响开发时间。改善措施：采购加强这一块，要么威立达明年，增加模房部门。4. 因为招聘难度较大，研发工业设计师团队建设，滞后于公司的发展需求，人力比较缺乏，已经在一定程度影响到新产品设计开发;改善措施：希望在20xx年，公司能够加大工业设计师团队招聘力度，同时，研发部也会加强此岗位的培训，尽快提升工业设计师团队的规模及实力。

前端开发工作年终总结篇六

光阴如梭，平凡的xx年在匆匆度过。我的xx年有过顺境的喜悦，亦有过有过逆境的艰辛；有过项目验收后的兴奋，亦有过研发艰难中的困惑；有过收获成功后的欢乐，亦有过体验失败中的苦涩。xx年我们在荆棘中前行，排除万难，不为艰险。xx年我们仍要在磨砺中成长，合作互助，共赢天下。

20xx年，自己最喜欢的一句话。我们应该学会往前看，往前看是为了让我们知道进取，不会老是停留在自己的功劳簿上沾沾自喜，停滞不前，而是要从零开始，继续奋斗；我们更应该懂得往后看，往后看是为了让我们学会珍惜，不要总是奢求别人的所拥有的，而无视自己所最宝贵的，而是要脚踏实地，稳步前行。

20xx年，公司作为省内医疗行业征集解决方案的提供商，我们的目标是为客户提供更加高效，优质的服务。作为研发部的一名管理人员，个人工作目标是要除了要实现工程项目高效完成，产品质量稳步提升，客户服务及时响应以外，还是实现建设优秀的研发团队，协调好部门间的沟通问题以及实现自身综合素质水平的稳步提升。下面我对其做逐步论述。

年初的时候，我们拥有一支herp组的研发团队，拥有x名研发人员，负责herp产品的研发工作。现在我们拥有一支门诊组的研发项目团队，拥有x名研发人员，x名实施人员。一年来年初的团队人员，只剩下我和赵子龙两名，主要的业务系统，也从herp系统转变为门诊相关系统。值得庆兴的是我们现在仍然是一支非常有战斗力的团队，团结一心，携手向前，并且我们的原来的团队成员，现在也成为了其他团队骨干成员核心力量，为其他的研发团队奉献出自己的力量，我们各自都仍然为自己所梦想热衷的事业继续奋斗着，千难万险，不变初衷。

20xx年，作为一名研发人员，在产品方面，我们完成了对于药品管理系统标准版的产品优化升级，并且在山西省中医学院附属医院、xx省中医研究院两家三甲医院实现的程序更新，在省二院，市八院等十余家二级医院免费完成了药品系统的升级工作；完成了药品供应链系统的产品研发，以及产品的实施推广工作，目前药品供应链系统产品已经初步成型，在新的一年里，我们还需要逐步对于产品的雕琢完善，以使产品更加完美。

20xx年，在产品方面，我们未能够实现的有，对于医疗器械，固定资产新开发产品的研发推广工作，未能及时保证，产品推广和完善计划未能完成；对于药品管理系统，预计新开发的升级版本的产品研发工作，未能够及时展开，并完成；对于herp管理系统，相关的产品规划，功能扩展，产品推广未能及时完成。

20xx年，关于产品研发的经验是，之前定的目标过于多，定的目标过于分散，研发想做的事情太多，但真正落地的时候，才发现要么是精力不足，要么是人力资源不足，或是其他方面的原因，导致最终做了一堆半残的产品，不推广吧白白浪费经历，强行推广的话，不能够达到用户的要求，或者说只能达到部分用户的需求，后续的改造完善工作无法接续，导致新研发升级更新速度缓慢，几尽于无。还有一点就是，我们总是把大量的精力，放在如何去使用学些新的技术，如何去开发新的业务面更广的新产品，而缺乏真正在我们现有的业务产品上，进行精雕细琢，进行产品优化，扎实产品基础，完善产品不足。不过现实可能也就是这样，我们总是执着于外表光鲜美丽的东西，而往往忽略事务内在的价值意义。在这我想与公司新来的研发人员，一起共勉的一句话，研发的工作是枯燥乏味的，需要持之以恒的耐心和坚持不懈的毅力，别无他路，唯一的捷径就是勤勉，。

20xx年，关于产品的研发计划，当然前提是在20xx年的时候，

我们团队的核心成员依然在我们团队的前提下，我计划完成以下几个方面的工作。首先，是要实现对于药品供应链管理系统的进一步功能优化，完善产品推广，优化产品实施。其次，完善门诊医生站病历管理模块，实现产品功能的便捷化开发和产品功能的进一步优化。最后，对于分诊叫号系统，多媒体导医系统，移动设备盘点系统等业务单一的模块，实现新的html5规范的移动跨平台产品的研发，实现产品开发。

20xx年已经过去，xx我们已经在路上。最后还想和说一句和大家共同分享的话。

人生从来就不是一帆风顺，有高潮，更会有低谷。重要的，不是你在顺境中能走多远，而是要看你在逆境中能够坚持多长时间。以后，别人羡慕你的资本，不是你在一帆风顺的时候，多么的风光无限，而是你在逆境中，在别人不知道的时候所受的苦，在逆境中的不断坚持和不变的希望。所以，朋友，不要在意你年轻时候所受到的苦难，因为他们才是你以后成功的资本。让我们一起在荆棘中前行，在磨砺中成长。

前端开发工作年终总结篇七

时间如白马过隙，我来比亚迪已有三个月，试用期也已接近尾声，感谢十六部制动器厂能给我展示才能、实现自身价值的机会。短短的三个月，我对比亚迪有了更深的认识，对公司文化和战略目标有更深入的了解：比亚迪倡导的“以厂为家、爱厂如家”的“家文化”，比亚迪汽车追求的“两个第一”的目标等深深打动了，而我作为比亚迪的一份子而感到自豪。我相信，经过比亚迪人不懈的努力，我们能把民族自主品牌做得更大、更强。进入公司后的三个月时间里，在制动器厂各领导的指导和同事们热心帮助，通过自身的不懈努力，各方面均取得了一定的进步，现将我的工作情况作如下汇报：

一、对公司的认识比亚迪国内知名的自主品牌，现拥有it

汽车以及新能源三大产业，是集研究、开发、生产、销售为一体的**市重点高新技术企业□f3f0等车型在国内销量屡创新高，开拓了国外生产基地和国际销售渠道，“741工程”的不断推行汽车领域正在向“两个目标”飞速前进着。

二、工作成绩我编制于十六事业部制动器厂产品研发部，主要负责制动器产品的设计开发、生产工艺、质量控制等，期间工作完成状态如下：

1、参与了f6产品的工装夹具的设计和完善设计过程的体系文件

3□f6生产过程工艺卡片的制作

三、存在问题及对其改进方法由于在原公司从事的是摩托车发动机的生产工艺和质量管埋，未涉及汽车制动器系统，对制动器的具体结构原理还不很清晰，我将会在今后的工作中多向前辈请教，用最短的时间熟悉公司业务及流程。

虽然只有短短的三个月，但对于我来说受益匪浅。面对发展日趋迅猛的21世纪，我和所有比亚迪人一样将继续锐意进取，持续拼搏创新，不断追求卓越，用不懈的努力开启臻至未来！

前端开发工作年终总结篇八

伴随公司iso9000的培训与推广，部门内部管理开始走向规范化，我们制订了适应本部门及公司的研发设计开发控制程序。从推广开始我们基本按照设计要求流程进行，推出的新产品及改型产品有进行设计开发立项，通过方案、样机、试产等评审会议来提高产品研发成功的速度，完善产品质量与性能。

与其它兄弟部门的沟通方面，流程上在20xx年是以研发为中心对各部门都输出资料及样机的模式，常会出现工程、生产、财务、资料使用版本不同步，造成一定混乱。在公司的调整

下，转变为以销售为主导，工程为唯一交接部门的流程，保证了产品资料的唯一性及更新的同步性。在部门协作上积极帮助各部门主导培训工作，先后给销售部、国贸部及海外客户维修人员、售后服务部组织的经销商维修人员，进行过数次系统的产品知识及技术知识培训。还曾帮助国贸部处理海关报关中的技术性工作，通过跟商品检验检疫局的交流与沟通，使在海关停留的货物最终出货。

工作安排上，由xx年的两个大项目小组（mosfet组和igbt组）分为四个项目小组，按照设计开发控制程序各自负责项目的整个流程，输出规范的文件到文控受控，合格的样机交接工程部，相比xx年分工更细，工作内容更专业。

总体来说20xx年研发部是刚开始走向规范化的一年，也还有许多制度尚未建立，现有的设计开发控制程序也不是很完善。为了进一步提高研发部的管理水平，增强团队的凝聚力及激励员工的创新热情，新的一年我们计划如下：

- 1、研发输出资料的标准化，现阶段每个项目负责人输出的资料的格式，工艺标准，数量及种类很不统一，更新不及时，部门内无人整理及汇总。最新的、准确的资料很多都只是在相关项目负责人的手上和人脑中，没有规范的准确的集中保存，给公司生产、海外客户需求和经销商需求维修资料带来诸多不便20xx年将指定专人负责此事，主要对原理图、pcb、配件外协加工图、更改通知单在文件制作方法上制订统一的输出标准，经标准化专人确认后连同电子档一起输出到文控。同时制订研发必须输出的文件目录、要求项目负责人输出齐全。

- 2、产品的标准化，现已批量生产的机型，在客户订单的要求中经常有增加功能及配置的情况，经过更改后的产品整体性不强，临时性的方案、修修补补的模式比较多。使生产效率降低，出错机率高，可靠性降低。在xx年底已和国贸部制订

出统一标准，综合所有客户的要求将现有华意隆常规机型进行一次整理，做成标准机，采用减功能的模式满足不同客户的需求，将在20xx年付诸实施。（见附表3）

1、购买产品设计相关的书籍资料，建立研发图书库，便于设计人员查询和学习。

2、各项目负责人工程师、研发经理、技术副总轮流讲课，每周一次内部培训，加强各项目组的人员间的技术沟通、相互学习，提升研发人员的知识水平。

3、鼓励研发人员到外部培训机构参加和产品相关的技术培训，跟上班时间有冲突的可酌情安排调班的方案。

现阶段的设计开发控制程序不能满足设计人员的`所有工作及业务，还需完善及增加新的控制程序。

1、在量产后的设计变更中经常会出现跟其他部门脱节的现象，导致物控增加呆料、采购无法保证交期、生产更改秩序不能有效控制，我们将要制订出设计变更控制流程，把工程、生产□pmc采购的综合意见考虑进去才能正式更改。

2、研发的小而简单的设计项目和老产品改良的项目如果按照现行开发控制程序进行，会太繁琐，导致产品研发周期太长，效率较低，须制订出相适应的设计开发控制程序。

主要在材料方面现阶段存在一定浪费性，每个实验完成后就丢到一边，其它的实验可用到相同的物料时没有反复利用，又重新领料，即浪费人力，又浪费物料。新的一年将规划出研发材料仓，按照研发项目及编号专项领料，指定负责人进行物料的保管及整理，避免浪费，同时保持环境整齐有序。

汇报人□xx

前端开发工作年终总结篇九

20xx年是重大项目部成立的第一年，随之应运而生的项目研发部，在短短的几个月亲历和见证了这个蓬勃发展的过程，在探索和发展中的项目研发部也参与到了其中的几件事情当中。

一部反映国务院三峡办对口支援二十年的大型纪录片，从年初开始和导演前期踩点，为撰稿及拍摄寻找故事点，十天左右的时间要完成了湖北三峡主坝区四个县的资料收集，为多快好省地收集到有用资料出谋划策。在拍摄一个多月期间配合联系采访人和跟踪采访，在拍摄对象不配合及各种生活和机器设备、收集资料上协调解决。作为研发部门应该给节目在拍摄前提供总体思路，总基调上做更深入细致的工作，如在踩点后就应及时沟通节目的走向，避免出现重复采访或采访不到位，包括多组重复拍摄等等问题，以更好地提高工作效率。

这是一部经济类题材的三十集纪录片，编导和撰稿都不熟悉这个领域的前提下，做前期的调研对他们很快地进入状态起了积极作用，配合专家和编导。撰稿走访了珠三角十几个地区的企业，为撰稿前寻找案例，落实选题找到有力的证据，并提供可靠的支撑。体会是如何协调好编导和专家的关系，并在调研中很快找到需要主题方向，准确无误地找到所需采访案例是调研前必备的功课。作为研发部门对新项目新课题的启动要尽快建立专家学者群，随时为前期队伍进行定点、定时的支撑。

积极配合开发了西安4a法门寺的展播，现还在努力联络福建及山西等地4a景区的展播。景区展播像一个窗口打开了一扇门，看到背后有更多的需求点，但如何更规范、更严密地进行有序的管理和运营，也是达到事半功半的有效途径。

在加强对重大项目部的认识和了解的基础上，项目研发部积

极参与并配合各部门做好前后跟踪调查及后期完善工作。近一个月又在政府宣传片、影视剧及明年的重点项目微电影、3d立体影视片、纪录片、纪录片等等做了前期的研究和前期准备工作。

透过几件事情看到了重大项目部成立的重大性及多元化、丰富化，在这样一个良好的平台上如何有效发挥项目研发部的作用，让更好更多的项目发挥出应有的作用和地位，也是研发部在20xx年年要思考和规划的事情。

项目研发部随之成立了短短的两个多月，但在承上启下新就交替的20xx年，在努力围绕重大项目部的重点工作做好调研开始各项全面开展。

一、建立完善项目研发部各部门职能并发挥有效作用。通过对重大项目部的项目重点和主要工作特点的了解和掌握，要在项目研发部建立策划组、专家组、外联组、项目组四个部门，为四大基金及明年的重点项目微电影，3d影像片、纪录片、记录电影提供准确的市场信息，市场动态，市场情报，为新项目的开发提供可靠的参考和依据。

三、拓展新项目的范畴。积极探索影视剧及政府及企业宣传片和活动论坛等，并开拓这些项目，一方面增加影响力，一方面增加短、平、快的资金来源。

四、规划策划大型晚会和活动。策划有主题性的大型晚会和活动是增加知名度和品牌度的机会和条件。努力配合重大项目部明年的各项有特点的项目，寻找到密切的相关点，策划出有一定影响的晚会或活动。

实施重大项目带动策略定向推广策略，加大对行业资源、市场资源的整合能力，充分发挥大型活动、重大宣传、重点项目对中央、地方和行业资源的聚合作用，来实现弘扬先进文化，倡导主流价值观。

前端开发工作年终总结篇十

随着时针和秒针交替运行的滴答声，转眼20__年已悄然走过，即将迎来20__年，回顾过去的一年，产品研发部在公司领导的正确指导下，在兄弟部门的密切配合下，在部门同仁的共同努力下，顺利完成了公司制定的各项前期筹备任务。现将20__年工作总结如下：

一、详细学习总规，了解经营核心

入职后，公司领导先行组织认真对项目文字版策划总规学习。并通过不定时的学习中讨论，讨论中学习的方式，加深对整体项目策划的理解。使我们全面了解项目位于市乡与镇交界处，距市区约4公里，总投资31.65亿元，属全省第37次重大调度项目。公司重点利用特有的“盐、药、道、酒”四大核心旅游资源，以国教养生文化为底蕴，以盐泉为核心支柱，整合酒都、药都、盐都等养生资源；中国首创盐泉养生旅游新概念，让游客在愉悦的旅程中养身、养神、养心、养性，将给人们创造天堂般美丽、舒适的养生旅游度假环境，打造全国第一个复合型养生旅游项目，国际一流的养生旅游度假基地。同时围绕以“盐”为核心，深度盐开发，做足盐文化，打造出中国最具特色的盐泉养生旅游度假区，成为旅游的新地标。

二、依据项目总规，细化产品设计

在充分理解总规前期文案策划的基础上，根据公司对项目分期分批建设的原则，在相关领导的指导下，对一期营业配套项目进行局部方案量化。依据总规对一期涉及的经营项目，进行梳理性的整理和完善，使产品更具竞争性和实用性。并在相关部门通力配合下，顺利完成一期(一阶段)东方死海养生区、游客餐饮中心、游客住宿中心、后勤服务楼等，营业配套项目的工程设计任务书及最低运营人力编制需求方案工作。

三、外出考察学习，完善产品设计

为了使产品在国内更具有独特性和超前性，参与公司多次组织的与相关部门联合外出考察学习。先后对浙江、湖南、湖北、四川、重庆、贵州、广东、山西等盐泉和温泉资源企业考察，重点对同行业的死海和死海，以及自贡的盐文化旅游资源和经营特色进行相应的详细了解。在借鉴同业的成功经验的基础上，并根据本项目的客源市场定位，以及区域资源优势，对产品设计和产品特色作出有机的调整。以死海沐浴养生为主，水上娱乐互动作夏季补充，温泉养生作冬季补充，使产品形成季节的优势互补。在产品满足客源市场需求的同时，融入温泉的服务理念打造东方死海旅游新品牌。

四、接待各级领导，筹备项目开基

项目自立项以来，受到省内各单位及相关领导的关注，并在政策上给予了极大的支持。期间现场接待了省级政府副省长、省国土厅厅长、市委副书记等省市领导的检查指导，在听取公司对项目规划及筹备进展后，纷纷给予了高度的评价。同时也就项目在筹备过程需政府协调的问题，认真听取汇报并记录备案，会后逐项及时排解和回复，对加快项目的进度起到积极的作用。在各级政府共同关注及支持下，在集团公司领导的正确指导及鼎力配合下，顺利完成《首创盐温泉养生度假旅游区开基大典》前期策划和现场接待方案。开基大典的圆满成功，在受到参会嘉宾赞扬的同时，也在爆发较大的社会影响力，为项目快速推进奠定良好的基础。

五、采集产品资料，做好信息收集

根据项目一期(一阶段)产品的市场定位及经营需求，为配合好项目工程设计阶段性推进需要，对相应的经营项目设备进行了网络信息采集。信息采集主要针对设备的产地、品牌、规格、功率、特点等数据资料，以及使用说明等文字资料，为项目局部硬件设计需求提供详细依据。同时也为制定设备

设施使用保养流程，降低设备设施损耗，延长设备设施使用寿命，全面提升员工日常工作中的综合业务技能。

六、收集人才信息，做好人力储备

旅游行业是一个劳动密集的产业，业务科目繁多，需要不同类别的专业人才加入。针对一期(一阶段)项目岗位及人才需求，为应对部分岗位急需、特殊人才招聘难的问题，采用了意向性超前约聘办法。提前对核心岗位人才电话约聘，将部分符合岗位要求标准，有意向加入公司工作的人员简历收集储备。再根据项目的实时进度情况，合理安排适时的阶段加入公司服务。经过供需双方充分的了解及认知，使所需人才做到“召之即来，来之能战，战则必胜”人才使用关。

七、协助一期修规，完成方案评审

依据集团项目开发原则：一期集中开发大众型、人气旺、投资省的项目，二期开发个性化、投资大的项目，二期开发时要能不影响一期正常经营的工作要求。部门积极参与协助一期东方死海配套项目前期的规划设计跟进工作。在集团公司领导的鼎力支持及设计公司的通力配合下，顺利完成一期营业配套项目修建性详规的报批，并通过项目相关专家评审通过。

八、积极参与活动，营造和谐氛围

高效有序的工作效率，离不开公司各部门的相互协作，更需要一个快乐工作及生活的和谐氛围。为了营造良好的工作氛围，部门积极参与公司组织的各项文娱活动，如：五四青年节的卡拉ok比赛、中秋节的邀月晚会、光棍节的美食派对、指挥部绿地平整等相关活动。不但增进了部门岗位之间的认识，拉近部门之间伙伴关系，同时也提升了整个团队的集体荣誉感和企业使命感。

认真回顾、分析过去的一年，部门也存在以下不足：

1. 策划思路保守，产品缺少创新：前期协助一期项目文案策划过程中墨守陈规，产品设计方案依照传统温泉规划布局，没有突出盐泉本身独有的特色。后经集团领导及团队成员的思路不断碰撞，通过实地观摩考察和学习国外书籍资料，在汇总同业项目经营特点的基础上，使部门成员的产品思路豁然开朗，共同达成“东方死海”项目新的设计共识。

2. 缺少资源共享，缺乏沟通理解：在项目日常推进及重大活动中，没有很好的借助集团公司内部的优势资源共享，部门之间缺少沟通，导致部分工作很努力，但工作成绩不是很明显。如在开基大典的过程中，集团公司委派精兵强将前来协助，大家在前期工作推进中各司其事，没有针对大典进度认真有效的沟通。期间双方交叉点的工作经常扯皮，既影响了大家的工作情绪，有影响了工作的进度。

总结过去的一年，是为新的一年工作顺利展开打下坚实的基础。20__年是产品研发部项目产品研发完善年，骨干团队成立组建年，筹备专项实施推进年。同时也肩负着集团公司樟树项目的品牌推广和品牌塑造重任。