

压力单位工作总结(精选7篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

压力单位工作总结篇一

1、项目进度基本到达年初制定的年度目标。

基本完成年初制定的年度计划目标，虽然在必须程度上存在滞后，但总体计划基本在受控状态。虽然年中受材料选定及人工费涨价影响，总计划滞后两个月有余。但经过下半年的赶工，差距基本缩小在可控范围。

2、形象进度：前期18栋楼冬休前外架全部拆除完成，进户门、电动提升车库门安装完成。剩余楼栋外墙保温工程全部完成。

除前期18栋楼及后期6栋搅拌桩楼栋，其余20栋三层双拼别墅外墙文化石基本完成，外墙涂料腻子，底漆、中层漆部分完成，为冬休期过后明年施工工期带给保障和支撑。

3、所有44栋别墅屋面保温、二次找平全部完成，为来年屋面瓦施工带给作业面。

针对屋面挂瓦施工队伍少，价格高，开春用工荒等问题，我公司已用心联系多家施工队伍，并与今年干的较好的施工队伍继续签订分包合同，确保来年施工人数满足现场要求。

二、施工质量控制

1、采用合理的技术方案和施工工艺来保证质量安全目标的实

现。在落实好施工组织设计的同时，对关键及特殊分部均做了详尽的施工方案措施，在取得了监理和建设单位现场代表的审批后实施。

2. 严把原材料关是工程质量得到保证的根本。所有进场的材料均来自正规的生产厂商，材料进场时实行自检，合格后方可进场，确保进场材料务必是合格产品。现场物料堆放整齐，安全标志明显，且复试合格后方可用于施工。

3、项目团队建设状况

项目人员分工在年初经过一次调整，使项目分工即更加具体明确化，既在条线方面发挥了个人专业和特长方面，又在区域方面体现了各自的协调范围，作到了条线清晰，区域明确。由于本工程楼栋多，分部子分部分项工程多，内业资料繁杂；且部分单体工程到了竣工验收收尾阶段，因此我司将增派专职资料员，确保内业资料完善，贴合竣工验收要求。

三、安全方面

在吸取了这几次安全事故经验，在事故之后这几个月里，安全生产管理是我司工作的重中之重，除了增派专职安全员以外，所有动火作业均采取旁站监督措施，并配备消防器材，全力将安全隐患降低到最小。在全体项目人员监管安全下，真正做到了安全重在防范，确保无安全事故发生。

在即将到来的冬休期，项目部成立了维稳工作小组并编制了应急预案，确保工程安全、平稳的度过冬休期，以迎接2017年复工。

四、2016年工作计划

2016年的工作重点能够分为三个节点。

节点一：5月x日前期18栋楼到达交付条件；

节点二：6月x日后期三层双拼别墅到达交付条件；

节点三：7月底6栋水泥搅拌桩基础楼栋到达交付条件。

我司将以上节点为工作目标，在来年的施工活动中，我司将全部精力放在赶工期、保质量、抓安全上方，保质保量完成施工任务，使工程早日竣工！

□

压力单位工作总结篇二

2017年，本人坚持以邓小平理论，“三个代表”和十七大重要思想为指导，自觉加强理论学习，认真学习党的十七大报告，刻苦钻研业务知识，努力提高理论知识和业务工作水平。遵纪守法，努力工作，认真完成领导交办的各项工作任务，在同志们的关心、支持和帮忙下，思想、学习和工作等方面取得了新的进步。现将个人工作总结如下：

一、自觉学习党的精神，用先进政治思想武装自我的头脑

这一年来，我始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，运用辩证唯物主义与历史唯物主义去分析和观察事物，明辨是非，坚持真理，坚持正确的世界观、人生观、价值观，用正确的世界观、人生观、价值观指导自我的学习、工作和生活实践，在思想上用心构筑抵御资产阶级民主和自由化、拜金主义、自由主义等一切腐朽思想侵蚀的坚固防线。

热爱祖国，热爱中国共产党，热爱社会主义，拥护中国共产党的领导，拥护改革开放，坚信社会主义最终必然战胜资本主义，对社会主义充满必胜的信心。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，为加快社会主义建设事业认真做好本职工作。

工作用心主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

二、强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质

我重视加强理论和业务知识学习，在工作中，坚持一边工作一边学习，不断提高自身综合素质水平。

一是认真学习“三个代表”重要思想，深刻领会“三个代表”重要思想的科学内涵，增强自我实践“三个代表”重要思想的自觉性和坚定性；认真学习党的十六大报告及十六届三中、四中全会精神，自觉坚持以党的十六大为指导，为进一步加快完善社会主义市场经济体制，全面建设小康社会作出自我的努力。

二是认真学习工作业务知识，重点学习公文写作及公文处理和电脑知识。在学习方法上做到在重点中找重点，抓住重点，并结合自我在公文写作及公文处理、电脑知识方面存在哪些不足之处，有针对性地进行学习，不断提高自我的办公室业务工作潜力。

三是认真学习法律知识，结合自我工作实际特点，利用闲余时间，选取性地开展学习，学习了《中华人民共和国森林法》、《森林防火条例》、《中华人民共和国土地管理法》、《xxxx区土地山林水利权属纠纷调解处理条例》、《反分裂国家法》，透过学习，进一步增强法制意识和法制观念。

三、努力工作，按时完成工作任务

一年来，我始终坚持严格要求自我，勤奋努力，时刻牢记党全心全意为人民服务的宗旨，努力实践“三个代表”重要思想，在自我平凡而普通的工作岗位上，努力做好本职工作。在具体工作中，我努力做好服务工作，当好参谋助手：

一是认真收集各项信息资料，全面、准确地了解和掌握各方面工作的开展状况，分析工作存在的主要问题，总结工作经验，及时向领导汇报，让领导尽量能全面、准确地了解和掌握最近工作的实际状况，为解决问题作出科学的、正确的决策。

二是领导交办的每一项工作，分清轻重缓急，科学安排时间，按时、按质、按量完成任务。

三是在接待来访群众的工作中，坚持按照工作要求，热情接待来访群众、认真听取来访群众反映的问题，提出的要求、推荐。

同时，对群众要求解决但一时又解决不了的问题认真解释，耐心做好群众的思想工作，让群众相信政府。在同志们的关心、支持和帮忙下，各项服务工作均取得了圆满完成的好成绩，得到领导和群众肯定。

在过去的2017年中我认真要求自己，在工作上在兢兢业业，取得了必须的进步，也得到了领导的信任和支持，但也发现了自我的一些缺点，我想在以后的工作中我必须会扬长避短，改善缺点，全面做好自我的工作，为人民的社会发展做出自我的贡献。

压力单位工作总结篇三

1. 加强技术培训，提高技术素质，确保设计质量。

xx年初我公司技术部设计人员经过理论考核，成绩合格，并对各级压力容器设计人员重新进行任命。为进一步提高我公司各级压力容器设计人员的设计水平，为压力容器设计各级设计人员举办了二次学习班及技术讲座，主要内容：压力容器设计基础知识讲座；设计中常见病、多发病的纠正对策。加强各级设计人员学习法规、标准，掌握体系文件的内容和

有关要求，认真贯彻执行，确保压力容器设计质量体系有效运行。10月份派3人参加北京标准研究院举办固定式压力容器安全技术监察规程，及时掌握标准的更新。在实际工作中，不单纯重视结果，做到遇到问题细致的分析理解，应知应会，设计人员能尽快掌握相关的压力容器的规定、标准等技术规范，从而迅速提高他们的技术能力和设计水平，确保压力容器的设计质量。

2. 加强档案资料的管理。

健全设计资料归档，做到设计产品、设计底图归档有交接手续，建立台帐，完善资料图书借阅登记手续、设计更改、设计资料提取等工作程序和工作见证。健全控制表卡单的采用和运行，应用的表卡单填写内容要进一步完善。对新标准进行及时补充，购买8套固定式压力容器安全技术监察规程、3套xx年发行的钢制管法兰螺栓垫片紧固件、2套新版压力容器相关标准。

3. 严格执行设计管理制度。

各专业设计人员对常用的管理制度、各项技术标准、规程等都进行了认真的学习和贯彻。根据质量体系运行需要，结合设计工作的实际，化工、机械、等专业的标准、规范的有效版本清单实施了动态更新。必备的设计资料和管理制度做到室存、个人存。严格按照压力容器设计质量手册规定的控制要点及环节、设计程序去做，实际运转过程中，对文件、资料和记录进行有效的控制，资料方面有正常的交接记录，可追溯，找到第一责任人，各种文件发放回收得到有效控制，没有使用过时的《图纸》、《规范》等现象，各种资料交接手续清楚，有记录，并规定保存年限及易于检索，节省了查找资料的时间。通过质量目标完成情况的考核，个人和集体的工作成绩明显提高。作到在质量控制上，压力容器设计严格地遵循质量体系文件的要求，做好每个接口，每个阶段的质量控制，使压力容器设计成品的合格品率达到100%。严格

地执行国家各类标准和国家质量技术监督局颁发的《压力容器安全技术监察规程》。设计文件的编制、校审、签署、质量评定、标准化与归档等均严格按压力容器设计管理规定及质保体系的有关规定执行。

1. 我公司主要是从事化工设备方面的设计，主要是石化设备，对装置的工艺流程、介质特性了解少，在这方面技术水平与专业设计院相比，还存在一定的差距。

2. 由于业务领域差别，设计人员接触的设备比较少，对复杂的设备结构不十分清楚，因此设计人员的设计知识覆盖面还需继续提高。

3. 由于网上交流少，压力容器标准化、资料信息更新得到的信息比较慢。

1. 加强新标准、规范、规程的征订和采购。

2. 加强网络覆盖面，做到及时得到标准更新的信息，网上交流。

3. 遵循质量体系文件的要求，强化质量管理，加强设计控制，。

4. 继续加强压力容器设计资格印章使用管理工作。

5. 加强与外单位设计部门的交流。

压力单位工作总结篇四

20xx很快就要过去了，回首过去的一年，公用储运维护队在公司领导的正确领导下，在广大员工和技术部门的大力支持下，以各项检修生产任务目标为己任，紧紧围绕“质量、安全、优质、高效”的八字工作方针，全力推进各项工作的顺

利开展，为完成全年各项生产任务指标打下了基础，在人员不足，工作量大，时间紧，任务重的困难面前，我们发扬大唐能化工程公司的优良传统，克服重重困难，坚持加班加点，保质保量的完成了上级领导赋予我们的各项任务。以下是我们对全年工作的总结汇报：

全年共发生检修及技改项目共计1538项，接受缺陷274项，到目前全部完成，经业主确认后完成合格率为100%。

低压火炬气管线焊口修复，能化公司重点关注项目，经过割口进入管道内部检查，共有50道焊口整道返修，64道焊口局部返修，在史宇总经理和公司正确领导下，化工公司和公用工程车间精心组织精心谋划，制订了详细的返修方案，每天加班加点，喜报频传，为保证25日节点的如其实现，公司上下每天关注抢修进度，为检修队伍协调各种工器具，协调电源，协调车辆，安排专人进行盯守，体现了公司服务至上、保障有力的公司精神。

2. 新增污水外围管线，是大污水是否能够顺利开车的关键，外围管线共19条管线，全长9200米，创下了公司单项工作管线最长的新纪录，工作开始前公司各个部门就紧密配合，关键、材料、人员相继到位。管线安装过程中，安装人员干劲十足，每天都加班到天黑，在夜色中外管廊上到处闪烁着耀眼的电火花，公司领导多次到达现场，亲自指导工作，积极协调相关工作，为安装工作能够顺利的进行保驾护航。在管线安装最后，我们的安装人员迎难而上，为了尽快碰头，加班加点，一夜没有合眼，为新污水的进水铺好了道路。现在管线安装工作进入了收尾的阶段，工作即将完成，但是我们不能松懈，争取早日完成。

3. 大火炬酸性火炬气管线技改工作，虽然工作的工作量不是很大，但是它的工作难度大、危险隐患大。因为在管线安装时需要将管线安装到100多米的大火炬顶部，危险程度可想而知。在这种情况下公司积极组织人员，为能顺利开展做

好准备。在工作前公司生产办与安环办多次对作业人员进行培训，确保工作安全、保质的进行。在多方面的配合下，安装工作平稳顺利的进行着，没有一次的安全事故也没有一次的违章记录。大火炬已经点燃，证明了我们的安装工作无比的成功。

4. 罐区至小火炬临时放空管线安装，工程公司精心部署、合力攻坚，抽调精兵强将昼夜奋战在施工现场，每个工序都一丝不苟地进行。公司领导、各职能部门到施工现场查看进度、质量、安全措施落实等情况。公司领导和技术员、安全人员更是昼夜巡查、旁站，协调、解决施工中的材料、吊装等问题。甲方上下的关注和支持激励着检修师傅的干劲，所以无论烈日下、还是阴天、夜晚凉风中我们都会看到检修师傅们焊花四溅、抡锤紧固、挥汗如雨.的感人场面。经过7天的连续奋战，终于将管线安装完成，不仅攻克短板，也确保了煤化工能够顺利的进入到大修，为煤化工顺利开车奠定了坚实基础。同时也大大减少罐区没有放空管线而造成的危险。

5. 低压氮气管线技改工作，是煤化工下达的一项紧记技改任务，在有限的的时间里完成了全长900多米dn700管线安装工作。在保运工作繁重，人员情况很不利的形式下，但在全体员工的大力努力下，合理安排工作进程，保证质量、保证安全的情况下，顺利的完成了低压氮气技改工作，得到了煤化工的认可，为工作赢得荣誉。

全力贯彻公司各项培训工作要求，分批组织所有人员参加了分公司组织的技术培训。队部和班组组织对员工进行工作票的使用和班组标准管理、公司三标体系认证、《程序文件》、《管理手册》、《质量标杆》等相关文件的培训与执行。针对公司“三标”体系文件组织公用储运维护队全体人员进行了讨论学习。积极开展技术培训，每个月制定技术培训计划，开展技术讲课、技术问答、拷问讲解等活动，增强员工的技术水平，使大家的技术水平一起提高。

20xx年我公司员工运用自己的专业知识和聪明的头脑，在公司领导的大力支持下涌现出了各种小发明小创造，使得工期缩短、劳动强度降低，大大为公司解约了成本，其中较为突出的有：1、王守军发明的冷凝液板式换热器拆组工具，2、李国全发明的#1气化炉吹灰过滤器1501滤芯压盖拆装工具，3、徐立胜发明的专用拆卸拉马。同时公司为鼓励广大员工发明创造的热情，对其发明人都进行了经济奖励，以刺激其他员工发明创造的热情。

20xx年，我们在工作中虽然取得了一定的成绩，但也存在着一些不足，主要是对突发事故应急的实际演练上还不够，班组中同事之间专业技术的差距也参差不齐。20xx年我们将加强突发事故应急处理及救护能力的培训，提升员工自我保护能力，同时继续开展班组授课培训，让班组中经验比较差的能赶上经验比较丰富，工作能力比较强的更要进一步强化技能，这样你追我赶工作起来才有意义。在今后工作中，要认真总结经验，克服不足，及时改正，全力以赴，继往开来，努力完成各项生产工作任务，为确保大唐煤化工的运行、生产做出更大的贡献。

本着重视安全教育，强化安全生产意识的原则。大唐公司推行了“三讲一落实”“五懂、五会、五能”文件，在公司领导的带领下我们认真组织学习，使得我们加深了对安全生产的认识。同时在公司安全员方华的带领下，我们根据自身的工作情况及工作特点，去粗取精总结出了适合我们自身情况的安全学习文件，并制定了队部考核条例，为规范队伍建设，加强安全管理保驾护航。

20xx年工作计划

20xx年公用储运维护队要协同多伦煤化工正常的运转，并持续做好保运界区的检维修、抢修工作，确保设备长周期运转，为工艺运行做好坚强后盾。在此基础上，积极的完成分公司

与多伦煤化工下达的各项工作，突破“瓶颈”，做好公用工程界区与储运中心的各项保运工作。

20xx年，我队暴露出的主要问题总结起来有以下两点：1：工作面广，人员不足。2：机动性太差。针对以上问题，我们在20xx年将努力争取公司给予的支持，配备足够的人员及工具。尽快修理电动三轮车，并新制作几辆手推车，争取在接到任务后能在最短时间内赶往工作现场。在确保安全前提下，来年我们将严于律己，严格遵守公司相关规定，狠抓质量，以检修质量为控制点，以修前修后指标控制为手段，避免压缩工期的不利因素，严格执行检修网络进度，合理配置检修人员，维护好公用工程车间所有设备的正常运行，并且要保质保量的完成检维修工作，不耽误其正常生产。

在以后的工作中，我们将不断总结工作经验和改进工作方法，根据实际情况灵活应用各种资源，提高工作积极性。与公司的实际发展情况相结合，克服一切困难，为保障设备的正常运转、降低维修成本和提高工作效率、培养出一支能顺应公司发展需要、综合素质过硬的队伍而努力。

压力单位工作总结篇五

从20xx年xx月到20xx年xx月，共半年，我圆满地完成了在xx医院的医疗帮扶工作，现总结如下：在我院领导正确领导下，我来到xx医院，和当地医院的同事们，共同学习，共同努力，共同工作，在诊疗设备有限的条件下，克服困难，多想办法，努力工作，仔细耐心，热情周到地为当地群众提供就医服务。现为期x个月的工作已结束。在各级领导的支持和指导下，我圆满完成了这项医疗服务任务。在x个月左右的工作中，我对于xx医院综合内科主要从常见肿瘤的内科综合治疗和放射治疗等方面给予了较大的支持，使患者就近得到较高水平的基本医疗服务，一定程度上缓解了看病难问题；和xx医院医生进行了广泛的交流，并实施各种形式的培训，提高基层医疗

机构的业务水平。

医疗任务完成情况：积极配合科主任的工作，为提高科室整体的业务素质而做出了努力。合理安排门诊、病房工作，共完成门诊xx余人次，教学查房xx次，会诊及疑难病例讨论xx例次，学术讲座xx次，以有限的药物和检查手段，尽量给予病人满意的治疗。帮助帮扶科室持续提高医疗水平，使患者享受到较高的医疗服务。在临床工作中注重随时对患者及其家属进行健康教育及咨询，增加群众的健康知识及防病、治病的意识。通过一起共同工作及交流，帮助纠正基层医务人员一些错误的观念和诊疗技术，对规范和提高他们的诊疗行为起到了很好的作用。

在科内进行学术讲座x次，业务讲座培训人数x人，教学查房x次。将一些国内、外领域的学科新进展带到基层医院，充分发挥我们的特长，对于住院医师言传身教并严格要求，通过典型病例的分析，帮助他们尽快提高业务水平。

将病历书写、查房制度等基本医疗管理制度切实的运用到实际工作中，促进基层医疗机构的医疗管理水平的提高。为科室的医疗工作带来了方便及提高。通过一起共同工作及交流，帮助纠正基层医务人员一些错误的观念和诊疗技术，对规范和提高他们的诊疗行为起到了很好的作用。

在下乡帮扶过程中，恰逢xx医院电子病历、医嘱系统全面升级更换，我积极认真的帮助科室医生进行新系统的应用培训及电子病历书写管理培训，包括医嘱的正确开立、模板的制作、报告读取打印hislispace系统的正缺使用方法等，切实解决了科室的难题，保证系统升级期间的医疗安全。

下乡帮扶的医护专家与基层医务人员通过共同的工作，建立起了良好的沟通渠道，为今后工作的相互联系和合作，落实双向转诊打下了良好的基础，有利于基层医务人员业务水平的提高，缩小城乡医疗服务水平的差距，也有利于大医院的

医护专家能更多更深入地接触病患，促进科研工作的开展，同时也促进了转诊制度的进一步完善。这些都有利于我们为广大群众提供更优质、更好的医疗卫生服务。

通过下乡帮扶活动，我了解到广大居民的卫生健康知识有限，对一些常见疾病的认识不足，缺乏基本的健康指导等。这些都需要引起全社会的重视，尤其是政府应加大资金投入和政策支持，进一步加强新时期的乡镇卫生工作，为提高群众健康水平，增强群众素质，减轻群众负担，繁荣经济，促进稳定提供重要的保障。

半年中，我和基层医务人员一起工作和生活，从他们身上学到了如何与患者更好的沟通，建立和谐的医患关系，使患者的依从性更好。他们的团结协作、吃苦耐劳、严谨治学、精益求精的工作作风和敬业精神给我们留下了深刻的印象。

半年中，我付出了辛勤的工作，也获得了更大的回报，我的下乡工作虽已结束，但在工作中也发现了自己的不足和需要改进的地方，促使我更加努力地工作，最后感谢和我一起工作的同事和领导。

压力单位工作总结篇六

为巩固除“四害”达标成果，根据县爱卫会的统一安排，于10月15日—10月25日开展了除“四害”活动。现将20xx年秋季除“四害”工作总结如下：

一、制定了除“四害”工作实施方案，结合今年我县提出创建国家级卫生县城的要求统一到洁康消杀公司购领除“四害”药物，确保了除“四害”工作安全，同时将药物发放到单位干部职工手里，并指导投放药物。

二、全县6个社区分派了6个责任人员，对各社区的除“四害”工作进行指导、督查。

三、开展了统一灭鼠、灭蟑工作，重点对食堂、库房、垃圾池等重点场所、责任路段各居住户、本局职工住房等进行了统一时间、统一购药、统一领导的灭鼠、灭蟑螂工作。

四、完善了防鼠设施。对照防“四害”设施标准，逐条逐项进行自查，投入资金用于完善防鼠设施。

五、消除了鼠的孳生地，对鼠可能孳生的下水道、阴沟等地方进行了卫生清理。

六、加强了宣传，在开展除“四害”活动前组织了全体干部职工和家属进行药物投放技术和方法等相关知识的培训。同时利用宣传栏宣传除“四害”工作，使除“四害”工作家喻户晓、人人参与。

此次活动共培训干部职工家属15人次，发放除“四害”药物65包。通过开展此次活动，不仅有效降低了老鼠、蟑螂密度，而且使广大干部职工家属掌握除“四害”相关知识，取得了预期的效果。

压力单位工作总结篇七

20xx年，社保办在处领导的正确领导下，大力秉承“创新、奉献、超越”的新钢精神，立足于服务企业、服务员工，发扬优良传统作风，不断增强责任意识、大局意识和服务意识，加强学习，锐意创新，强化执行，倾力工作，顺利地完成了各项工作目标和任务。

1、认真做好员工退休、退养审批办理工作。有针对性地加大特殊工种和聘干解聘人员提前办理退休的工作力度，以实际行动为企业扭亏攻坚争做新贡献。1-10月份办理员工退休1154人(工伤转退休10人、综服37人、实业22人)，其中正常退休1002人，特殊工种退休152人，聘干解聘46人。办理员工内部退养142人，其中主动申请退养42人，正常退养100人。

2、认真做好员工住房公积金提取手续审核办理，1--10月份为2143人办理住房公积金支取2587万元，为96户员工办理公积金贷款手续，贷款1510万元。负责养老保险关系的转移手续办理，1--10月份为32名员工办理养老金个人账户支付51.34万元，为128人办理养老金转移278万元。

调整、转接和数据统计、上报工作。

4、认真做好员工来信、来访、来电的接待、回复、处理工作，以审慎认真负责的态度，尽力做好释疑解惑、思想疏导工作，积极化解矛盾，切实发挥好第一道“防火墙”作用，实现矛盾与问题的“软着陆”。据不完全统计。1--10月份共接待、回复、处理涉及到员工住房公积金缴纳、老工伤人员待遇、退休员工养老金待遇、员工档案资料缺失、家属工社保参保等方面来信、来访800余人次。

5、认真做好省国资委关于公司内部退养员工一次性安置费用的测算工作。完成公司员工内部退养实施办法的修改。

6、认真完成领导交办的各项任务。

1、按市社保局要求，协同街道离退处积极做好公司19000余名离退休员工身份认证工作。

2、协助做好公司国有企业幼教职教退休教师档案审核、资格认证、待遇计发等相关工作。

3、做好退休人员中获得高级职称的12名未聘人员的聘书补发工作，为其享受养老金调整创造条件。

4、协助做好公司退休员工养老金调待的对接工作□20xx年公司退休员工参加调待人数为18205人，人均增资额174.29元，目前公司退休员工月平均养老金水平为1952.36元。

涉及机制公司、综合服务公司的原家属工转合同制工之前工龄计算等历史遗留问题已经得到了妥善解决。目前涉及铁坑公司界水瓷厂、劳动服务公司的原家属工转合同制工之前工龄计算的问题正在积极协调解决之中。

1、认真做好公司退养员工最低工资标准的上调工作。从20xx年4月1日起，公司对符合正常内部退养条件的退养员工每月的实发退养工资不少于908元，增幅为13.5%，这是公司连续第四年上调退养员工最低工资标准，目前公司已经形成了正常的调待保障机制，确保了退养员工生活品质的提高，真正让全体员工共享企业改革发展成果。其间，针对今年最低工资标准统计口径发生巨大变化，员工容易产生误读，还专门邀请市人保局相关负责人现身说法，利用公司报纸、电视等阵地优势，及时释疑解惑，实现调待工作的平稳过渡。

2、做好公司员工养老保险缴费基数的转年调整工作。根据公司要求，结合公司实际精心测算，统筹安排，圆满完成了基数调整工作。20xx年员工养老保险缴费基数由上年度人均每月2948元调整为新余市上年度在岗职工月平均工资3356元，增长幅度达13.8%，这是公司连续七年大幅调整提高员工养老保险缴费基数。同时，考虑到退养员工的实际收入情况，公司已经连续七年为退养员工增加缴费基数中的个人缴费部分进行补贴，全部由企业代为缴纳个人应缴部分，仅此公司今年就为退养员工群体社保补贴近3000万元。