

2023年保证安全生产的措施方案由谁编制 (大全5篇)

方案是从目的、要求、方式、方法、进度等都部署具体、周密，并有很强可操作性的计划。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、时间的安排以及风险的评估等，以确保问题能够得到有效解决。下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

保证安全生产的措施方案由谁编制篇一

幼儿在园期间的安全问题是每所幼儿园工作的重中之重。我园从以下几方面做好幼儿安全事故的防范。

一、强化教职工的安全意识，使其担负起对幼儿安全负责的重任。

教育职工把幼儿安全置于头等重要地位，树立“生命重于泰山”的思想。通过贯彻落实各级组织关于安全方面的文件精神 and 通知要求，进行安全教育；建立安全会议制度，定期和不定期召开各种会议，如利用园务会、各部门负责人会议、重点岗位人员会议进行安全教育。同时以媒体报道和通报中的安全事故为戒进行安全教育，建立防火、防盗、防毒、防匪、饮食中食品安全、防洪等应急预案并将其张贴上墙，随时提醒大家注意安全，使大家安全意识这根弦儿紧绷，警钟长鸣，随时想着安全。

二、建立安全工作责任制，加强安全工作制度化管埋。

成立以园长为组长的安全领导小组，园长为幼儿安全第一责任人，签定与教师、后勤各部门人员的层层安全责任书，并详细规定出每个层面人员的安全责任，还将各工作场所的防火责任公布于众，落实到人头。特别对保安人员的安全责任

工作职责，明确、详细地一一列出。使每个教职工明确自己应承担的安全责任。每天一名幼儿入园和离园时，校级干部和保安一起在幼儿园大门口值班，防止发生意外事故。

三、开展消防安全综合活动。

先请消防员讲解消防基础知识和逃生技能及不同险情的不同逃生办法，学习消火栓、灭火器的操作方法和注意事项，而后在消防员指导下进行教职工带领幼儿逃生的演练，最后以试卷的方式对教职员工掌握消防知识情况及每个人在消防预案中的职责进行测查，使全体教职工系统掌握相关知识和技能，收获很大。

四、做好幼儿安全教育和管理工作，保护幼儿的生命安全。

要做到对幼儿所去的地点加强预见性，防患于未然；组织有序，稳定幼儿情绪，提供充分与足够的活动时间与空间，以防止地方小或时间紧而造成不安全的隐患；通过教师专题讲座、提出问题与幼儿讨论、把相关问题编成短剧进行情境表演等方式教育、指导幼儿形成行为规范，使他们知道怎么做安全，怎么做危险。如教育幼儿不准玩弄电源插座、电线，不能玩火柴、打火机，小东西不能放在嘴里、鼻子里等安全知识，教师天天讲，随时提醒和检查督促幼儿。使安全工作既放得开，又管得好。

五、注意环境安全，避免事故发生。

后勤部门专门负责各种设施及环境安全。定期对室外大型玩具、园舍、门、窗、桌、椅、空调、护栏等进行检查，随时处理安全隐患，尤其对“不准把电源放在幼儿能触到的地方”等规定，每周不定时抽查三次，不同场所的电源也都设专人负责。还请家长协助查看玩具的安全。雨、雪天提醒家长带好孩子注意安全。

六、多重把关，防止意外事故的发生。

为保证安全，防止不法分子和精神病人及接错、接丢孩子，我们要求幼儿的直系亲属来园接孩子，家长不允许进入活动室，教师在班级门口，将幼儿交到家长手中。保安对外来人员进行盘查和登记，确定不是危险分子后方可准其进到园内；在幼儿户外活动时，坚守大门岗位或将门锁好，防止心情有变化的孩子跑出大门离开幼儿园。

保证安全生产的措施方案由谁编制篇二

幼儿传染病防控措施：

1每日晨检，检查幼儿有无发烧、口腔溃疡、皮肤有皮疹或者手、足有水泡、发热、腹泻等症状情况。

2通风与卫生清扫消毒制度：我园将幼儿教学及活动场所、师幼寝室、食堂等作为每日卫生清扫的主要场所，并实行一餐一消毒，餐后桌面及地面消毒水消毒，卫生间每天3次彻底消毒保持其清洁卫生，幼儿离园后紫外线40分钟消毒(包括教室、寝室、厨房、卫生间)，幼儿毛巾每天蒸气消毒40分钟，幼儿餐具3餐消毒40分钟，各班老师每天检查班机、寝室的开窗情况已保持通风，食堂工作人员做到做好厨房用具、餐具的清洁工作，做到无灰尘、油腻。菜刀、菜板、菜筐等要做到生、熟分开，餐具一餐一消毒。

3每名幼儿“四勤”（勤洗手脸、勤通风、勤晒衣被、勤锻炼）的个人卫生要求，及幼儿每天餐前餐后淡盐水漱口。

家长应该配合我们做哪些工作：

1、学习有关传染病的相关预防知识。做到早发现、早诊断、早报告、早隔离、早治疗。2、积极配合班级教师做好传染病的管理。做好幼儿的个人卫生。3、对幼儿进行健康教育。按

照季节变化及时给幼儿增减衣物。4、传染病流行期间不带幼儿到人口聚集的场所和空气污浊的场所游5、家长应坚持入园前和回家后给幼儿自查，发现异常(例如：口腔有溃疡、皮肤有皮疹或者手、足有水泡、发热、腹泻等症状)及时与班级教师联系。6、加强幼儿体格锻炼，坚持上幼儿园，早睡早起，养成良好的作息习惯，同时要加强对幼儿在家的饮食卫生的管理，少吃生冷食品，不吃不洁饮食。不给幼儿带生日食品、糖果等入园。7、加强家园沟通，及时交流幼儿的健康状况。

家长若发现幼儿为疑似传染病后应该怎么办？

1、家长若发现幼儿为疑似传染病时，不要惊慌。要及时带幼儿到我市正规医院就诊。做到早发现，早诊断。2、若医院确诊幼儿为疑似传染病时，要立即和班级教师联系。做到早报告。若排除传染病也要持医生证明方可入园。3、按照医生要求对幼儿进行隔离治疗，幼儿痊愈后须持医生证明入园。做到早隔离，早治疗。保护易感人群。4、在观察和治疗期间，希望家长多和班级教师保持联系，同时我园教师也会通过电话给幼儿以身心关爱。

保证安全生产的措施方案由谁编制篇三

医疗安全工作是医院管理工作的重要组成部分，更是医院管理者不可忽视的重要工作，医疗安全管理工作的的好坏直接决定医患纠纷发生率的高低，医患纠纷的增加严重影响和干扰了医院的正常工作秩序，已成为医院管理工作中一个始终难以解决的问题。实践告诉我们，医疗行业是一个具有高风险、工作量大、专业技术含量高等特点的特殊服务性行业，那么，如何避免医患纠纷的发生，给医院管理者带来了新的研究课题和思索。这就需要医疗安全工作要立足于“以患者为中心”的服务宗旨，以医院经济发展为目标，对医疗安全管理工作进行系统规范的管理。它涉及到医疗安全工作的网络机制、制度制定、奖惩机制、监督机制、人员综合素质、宣传教育机制等多方面的问题。总的来说，医院引发医患纠纷的

原因很多，就医院内部来说主要有6个方面原因：一是医务人员没有树立正确的医德观；二是业务技术能力参差不齐，有待提高；三是监督考核机制不力；四是不重视医患沟通，缺乏交流技巧和能力；五是法律观念和自我防范意识不强；六是医疗安全管理制度和网络不健全。医疗安全工作要做到系统、规范、科学地管理，更好地为社会和医院发展服务，最大限度控制和避免医患纠纷的发生，具体可以从以下几方面来实施。

1 建立和健全医疗安全管理工作网络

以长期管理工作实践中积累的医疗安全管理经验为基础，同时根据医院的实际情况和行业特点，建立和规范与医院经营机制相适应的医疗安全管理网络，采取切实可行的措施，各部门密切配合，通力合作，充分发挥整体对策作用，共同贯彻落实医疗安全管理工作的整体部署，适应医院整体管理的工作运行机制，真正成为医院管理机构的重要组成部分，就必须从多方面强化综合管理效能。

1.1 更新管理模式改变以往医疗安全管理工作，由原来单一的职能部门管理模式转为采用协同共管的模式，成立医疗安全管理委员会，成员由院长、党委书记、业务副院长、医务部门负责人、医技部门负责人、纪检部门负责人及内科、外科主要负责人组成，明确分工，各有侧重，充分发挥各自在医疗安全管理工作中的指导和监督作用，定期召开会议，对引发医患纠纷的原因和问题进行综合分析研究，制定出解决和预防发生医患纠纷的管理方案和应急措施。

1.2 拓展管理功能医院各医疗基层部门在开展日常工作的同时，应注重医疗安全工作的重要性，增强本部门职工的自我防范和保护意识，始终以“以患者为中心”为服务宗旨，加强对医疗人员的引导和教育，避免给医院、职工、病员带来不必要的损失和伤害，各医疗部门、科室、病区成立本部门的医疗安全管理工作小组，指定科主任和护士长为小组负责人，对本部门的医疗安全工作负总责，使医疗安全管理工作

深入到基层和日常工作中。

1.3 实行分工负责制做到医疗安全管理工作由院长和党委书记领导，主管领导亲自抓布置，职能部门主动抓落实，科室、部门责任人具体抓实施，将医疗安全责任人网络从院主要领导延伸到基层医疗部门各岗位的工作人员，逐级签定医疗安全责任书，一级抓一级，级级抓落实，把医疗安全工作目标任务分解到科室和个人，做到横向到边，纵向到底，层层分解，归口负责，形成人人参与的安全工作氛围。

2 实现建章立制的规范化管理[1]

医院的规章制度是医疗活动不可缺少的行为规范，是医疗质量的重要保障。规章制度不健全，职责划分不明确，不按技术操作规程工作，是造成医患纠纷的主要原因。国家颁布实施的各项安全法规及条例，是医疗安全工作实现规范化管理的前提条件，只能在基本任务、工作目标、主要职责、方针等方面提供法规依据，制定一整套系统规范的医疗安全规章制度，仅靠医院职能部门是远远不够的，大量具体的医疗安全工作内容需要从不同的学科和不同的侧面进行研究，综合地加以规范和应用，同时要与医疗安全工作网络相对应，各负其责，分层次进行建立和完善，形成系统的制度体系。建章立制大体可从4个方面入手：第一是由医院主要领导和各职能部门负责人组成的医疗安全管理委员会，是实施医疗安全管理工作规范化的主管机构。对实现规范化管理作出总体规划，就最终管理目标、主要任务、工作方针、实施程序等规范内容提出要求，组织制定医院总体的医疗安全管理工作规范，是最基础、最根本的医疗安全管理工作规范，同时这也是对国家有关法规的贯彻执行。第二是职能部门规范化管理的好坏决定了医疗安全工作的规范化管理好坏，因此它是非常重要的环节。应根据国家法规条例来规范自身职责和任务，作为医疗安全管理工作的职能部门，应结合医院的特点，根据医院各个部门的工作性质和实际情况，进行分门别类地建章立制，涉及到医院各部门的医疗安全管理工作。

第三是基层医疗部门应根据本部门的工作性质、程序、职责和任务等方面作出具体规定，并在此基础上，以贯彻落实责任制为主线，以目标管理为手段，就所涉及到的本部门医疗安全工作的内容，制定相应的规章制度和指导程序，杜绝因工作无章可循而造成不必要的伤害和损失。在医院主要领导的带领下，组织具有调查研究能力、分析综合能力、预见判断能力和专业技能强的人员就规范化管理所涉及的内容、目标、职责、任务、要求等进行分层次、多方面、分期逐步健全和完善，使各项规章制度达到互相补充和贯通，从而建立一整套完备的医疗安全工作制度体系。

3 规范医疗服务工作，努力改善医患关系

目前，医患纠纷已成为医院管理的难点，时常困扰着医院管理者，严重扰乱医院的正常工作秩序，甚至危及医务人员的人身安全。在医疗活动过程中，医疗人员法律意识淡薄、自我防范意识不高、医疗工作不规范、医疗质量和服务态度差是产生医患纠纷的根本原因，医院应着重以这几个方面为突破口，正确认识医疗安全工作与日常工作之间的关系，树立“以患者为中心，以质量为核心”的工作目标，规范医疗工作，医院要加强对医务人员的法制宣传，提高他们的法律意识，没有规范的教育，就很难对在医疗工作中引发各类医患纠纷的原因有一个正确全面的认识和理解，这就需要医疗管理者在具体实施过程中从根本上应注重从以下五个方面入手。

3.1 加强医德医风教育从思想教育入手，充分发挥政治思想工作的导向功能，加强对医务人员的政治思想、医德医风和个人修养建设。在全体医务人员心中树立坚定的政治信念、崇高的职业道德、主人翁责任感和全心全意为人民服务的理念，加强工作责任心，尊重患者的合法权益，转换以往治病求医的旧观念，恪守医师守则、医疗道德，发扬人道主义精神，履行防病治病、救死扶伤、保护人民健康的神圣职责，变被动为主动，以整洁大方的仪表、良好的言语态度来面对

患者，给患者带来亲切感和信任感，想方设法为患者提供方便，了解患者的心理感受和感情需求，把患者视为自己的亲朋好友，尽量满足患者的需求，这样在工作中才能赢得患者的赞誉，取得患者及家属的配合和理解，赢得同行的尊重。具有良好的医德医风是处理好医患关系，预防医患纠纷不可缺少的条件。

3.2 强化法律意识，树立法制观念在我国进入以法治国的时代，公民的维权意识在不断提高，在法律法规不断健全和完善的进程中，国家法规在逐步向弱势群体倾斜，体现了人文关怀。在这种形势下，医院及其医务人员应当更新观念，不断增强自我法律意识，要做好医疗安全工作在很大程度上取决于职工对法律的理解、运用和遵守，特别要加强对与医疗工作有着密切关联的法律和法规的宣传和教育，使每位医务人员掌握自身享有的合法权利和所应尽的义务，处理好国家、集体、个人和患者利益的关系，树立医学法制观念，认识到依法行医、依法律己的重要性，养成学法、用法、守法的自觉性，最终实现用法律的手段规范医疗工作。在医院内部职能部门应面向全体医务人员、各个层次、各项医疗工作，强化法律意识，普及法律常识，提高认识，统一思想，增强法制观念，把医疗安全管理工作完全纳入法制管理的轨道，提高医院整体安全防范能力，强化医务人员安全防范意识，从而强化“预防为主”的群体意识，提高人人参与医疗安全工作的防范意识。

3.3 提高综合业务水平 技术业务水平低，对工作中出现的意外情况不能正确处置是引发事故的重要因素。作为医务人员要有扎实的理论基础，在精通本专业的基础上拓展知识面，不断更新知识，积极参加各种类型学术会议，了解医学新动态，善于总结经验，在技术操作上做到准确熟练，对疑难疾病和急救患者有一定的分析能力和鉴别能力，没有过硬的医疗业务水平，在工作中就无法避免消除存在的医疗安全隐患，就会给医院和人民带来不可估量的损害，这就需要医务人员应提高诊疗水平，在业务建设上要加强专业化的培训和学习，

这样才能更好地为患者服务。另外，职能部门要鼓励和引导医务人员向更高的方向发展，努力提高医疗质量，这是从根本上防范医患纠纷的重要环节。

3.4 强化自我防范意识目前，绝大部分医患纠纷的发生，是由于医务人员不重视自我防范意识而造成的，那么提高医务人员的自我防范意识就显得尤为重要。这就要求医务人员在医疗工作中绝不能逞强好胜和存在侥幸心理，应始终保持清醒的头脑，善于发现和预见引发医疗安全隐患和事故的苗头，稍有不慎就有可能引发医疗纠纷。为此，医务人员要加强对有关法律法规的学习，了解自己的合法权利和应尽义务，自觉地规范自己的医疗行为，在尊重和保护患者合法权益的同时，学会用法律的武器来保护自己，以优质的服务和高度的责任心对待患者，从自身做起，对每位患者做到热心、细心和耐心，使每位患者在医院都能感觉到家的温暖，给患者提供一个舒心祥和的医疗环境，不但有利于患者病情的治疗，而且让患者家属也感到满意，从而大大地降低了医患纠纷的发生。

3.5 重视医患交流，建立平等的医患关系随着人们文化素质和维权意识的不断提高，医务人员在不断提高和充实自身医疗技术，积累丰富医疗经验的同时，还要做好与患者及家属的沟通与交流。在医疗活动中，虽然医患双方都希望病情能取得一个良好的治疗效果，但是由于医学界还存在着无法治愈的疑难杂症，加之患者及家属对医学知识的一知半解和对病情治疗的效果期望值过高，常常会对医务人员产生误解和不满，当医务人员不能主动及时的同患者及家属进行沟通时，矛盾自然就会产生。如何协调和处理好医患之间的关系，首先，医务人员和患者之间要建立相互尊重、相互谅解和平等协调的医患关系。二是尊重患者及家属的知情权和治疗选择权。医务人员要主动耐心地把患者病情和患者及家属提出的问题给予详细的解答，特别对一些患有疑难杂症且无法取得良好治疗效果的病症，更要做好解释工作，使患者和家属对疾病的发生原因和在治疗过程中可能出现的问题有所了解，

对疾病的治疗有一定的思想准备。这样既有利于病情的治疗，又能让患者对治疗有信心，同时也是防范医疗纠纷发生的有力措施。

4 规范完善监督机制，多途径强化监督管理[3]

在医疗工作实践中积累的许多好的管理经验，制定切实可行的制度，由于单位内部医疗安全管理混乱，制度执行不严，责任不明确，医院主要领导指导督促不够，职能管理部门现场监督检查不力，使得这些经验的推广和制度的落实不力。致使医患纠纷时有发生，要从根本上改变这种状况，杜绝形式主义，必须根据自身实际情况，注重实效，取得安全管理的主动权，应从以下几个方面掌握。

4.1 建立健全监督体系有了一整套系统规范的规章制度，却没有在工作中得到执行和落实，就等于是一纸空文，就无法实现安全工作与医院日常工作做到同计划、同布置、同检查、同总结、同评比，这就需要医院建立一整套与安全工作网络相适应的安全监督体系来加以监督落实，建立起由医疗安全管理委员会对全院各部门各方面的安全工作进行全方位的定期重点检查，职能管理部门对所属工作范围所涉及的安全工作进行经常性检查，基层部门对本部门的安全工作和工作人员进行跟踪式全方位的督促检查，发现问题及时整改，形成贯穿全院的安全监督考核体系。说到底规范医疗安全工作的最终目的是通过有效的管理手段和措施，抑制医患纠纷的发生。

4.2 强化监督管理功能，建立监察制度医院安全工作督促检查的内容可以和部门安全管理工作标准结合起来，量化工作考核指标，明确规定安全工作质量、工作标准和工作任务，并在检查方式上加以规范，增强工作的可依据性、可操作性，从而避免随意性、盲目性，制定符合医院实际情况的安全综合治理目标考核评分细则，说到底安就是对安全规章制度的执行情况进行评比和考核。

4.3 制定考核奖惩办法把医院安全工作列入本单位质保体系，建立安全考核奖惩办法，最终目的就是希望医院管理人员要坚持高标准，严要求，克服姑息迁就的好人主义，以免标准化管理流于形式。坚持把职工个人利益和部门集体利益等与安全工作考评结合起来进行考核。另外，医院每年拿出一定的资金，建立一个独立的安全奖励基金，由医疗安全管理委员会考评审核，对在治安工作中做出成绩的部门和个人给予奖励，反之，对有“过”之人和部门根据有关法规和制度给予相应的处罚。并将检查结果与经济效益结合起来，定期将检查考核工作情况向全院公布。

4.4 实行医疗安全工作例会制每季度召开一次医疗安全管理委员会会议，把医疗安全管理工作中各项安全工作的进展情况和存在的问题进行汇总，专题研究分析医院内部安全工作的薄弱环节和所要采取的防范措施，并对存在重大隐患和发生重大安全事故的部门和个人做出处理结果，对违章违纪行为发现一起严肃处理一起，各有关部门共同努力，相互配合，协调一致，使各项安全措施落实到位，不断推进医疗安全管理工作的深入开展，最终通过有效的管理手段和措施，抑制重大、特大事故的发生。

总之，规范医疗安全管理工作的特性，把握好新形势下医疗安全工作的特性，分析研究医疗安全管理工作的特点和存在的问题，从而找到解决问题的对策，这对保障医院内部稳定，维护医院正常工作秩序，保证医务人员及患者的人身财产安全和医院的持续发展，有着十分重要的意义。

保证安全生产的措施方案由谁编制篇四

摘要：随着软件开发，软件技术管理和开发方法的不断提高。由于20世纪60年代以来的软件规模的日益增大和使用趋于广泛，但是测试取法系统的规划和科学的软件生产。因此，常规超预算的软件开发，完成时间延迟，导致发展资金该软件不能够让所有的用户需求得到满足。在1968年，北约为了缓

解和改善软件危机，技术委员会召开了近50个一流的程序员，工业界巨头与计算机科学家制定与讨论了相对应的策略。这次会议讨论了，首次引入了软件工程的概念，提倡软件工程的思想开发利用。从此，广大研究者提出了迭代模型、螺旋模型、瀑布模型的软件开发模式。现如今系列rup的xp中，充分利用软件开发方法对软件质量的改善和危机的环节有很大的帮助。

关键词：软件；质量；保证

中图分类号tp311

人们现在随着软件开发的不断进步已经逐渐意识到，单纯的软件开发的方法来提高软件质量是不能够达到控制目标。所以说，20实际80年代结合软件的基础上，为了能够更好的提高软件质量，提出了全新的软件工程理论。现如今的软件工程师认为软件工程的基础是用来维护和开发软件和软件相关创新、实践、方法、活动和产品的集合。

1软件质量保证概述

1.1软件质量保证的定义

软件管理和开发的过程中保证组成部分是软件的质量，软件是确保软件质量的重要途径和手段。软件质量保证的观点，很多人的看法不一样[gordonschulmeyer][jamesi]麦克马纳斯对软件质量的保证做了下述定义：软件质量能够保证软件的一系列活动，给软件质量保证的解释是：项目管理软件质量经常成为“软件质量保证”，这个称呼仅仅是用来表示管理软件质量的一些计划内共同的内容。我们可以理解为相同的两个目标的软件质量计划是完全不存在的。软件质量保证在这个地方来用不上很恰当的，由于软件质量保证不能够确保软件质量问题，它只能保证软件质量的方案具有相对于的有效性。这样的区别看起来很不起眼，但是这样的区别能够

分软件质量保证的验证、确认、测试和活动等。如果我们相信，通过采用软件质量过程和产品的引进，那么我们必须对这个概念全盘接受，软件开发活动中的项目包含软件质量保证。

1.2 软件质量保证与软件质量控制

软件质量保证的主要为了保证软件开发结果和过程能够符合预期的目标，主要作用是是为软件过程质量检验，对体系运行状况有非常好的质量保证和关注。审计项目的执行规范和现实情况间的差异，给出相应的统计分析报告和改进建议。对公司或组织的质量保证体系的质量的保证，应当要求相对于的工作人员能够保证软件质量。软件质量控制主要是在软件开发过程的各个阶段的工件质量的负责，针对每个关键点或阶段的产出物进行非常细致的检测，以评估各阶段的质量负责是否材料要求，材料质量负责的输出期望的输出质量。输出或其他有关文件，软件测试人员与其相对的角色，软件质量控制和软件质量保证在产品和工作内容上的区别非常大。

2 软件质量保证工作研究

2.1 软件质量保证总体框架

软件质量保证人员组织。维护软件质量保证的权威性和客观性，软件质量保证部门从软件质量保证部门的影响自由必须存在独立于其他功能除了在此结构中。因为项目组合qa属于不同的机构，在对软件质量保证的评价实施有了一个非常坚实的基础保证，这样对软件质量保证部门减小外界干扰的程度降低最低点，也有一些有助于调节软件开发过程中，帮助改善软件质量。但是，目前中国的中小企业在软件质量保证的试试过程中，会常常碰到一些软件质量保证人员数量不足的问题出现，或者有些是因为企业自身成本考虑导致其专职软件质量保证人员只能够完成一些较小规模的业务。上述两方面的原因导致了软件质量保证人员的角色有可能会是其他

工作人员的兼职。

2.2 软件质量保证主要工作

软件质量保证工作主要是由评估质量控制活动完整性和有效性的相关报告和审核功能组成的，主要的工作内容有：

(1) 制定sqa计划。软件质量保证人员通过具体项目计划来制定相应的sqa计划。在制定的计划主要包括对不符流程、审计的工作对象（各阶段sqa输出产品对象和过程对象）、标识出评审、详细列出各阶段的检点、具体适用规则和sqa计划的目的问题的处理□sqa计划的完成要求对计划进行评审且出具评审报告，将评审的sqa通过计划发给其他相关人员、项目开发热源和软件项目经理。

(2) 定期审查和项目审计。根据sqa的计划，该项目已被定义在评估阶段，检验过程和产品的方案和程序的输出，无论是内容的完整性□sqa的审查流程，同时也保证了成效，如是否参与评估的人有一定的资格，为参与评估的人员提供，评估审查的对象是在它的每一部分都进行了评价和相应的结论。

2.3 软件质量保证的流程

在开发高质量的软件产品的过程中，需要各个分工不同的人员进行密切配合是非常重要的。软件质量保证也一样，各个阶段和部门之间存在着非常多的衔接和联系的问题。一系列的复杂的关系的协调工作的开展需要非常多的规定和约束才能完成。如果各个部门间相互协作和组织不同业务和规范，那么想要达到业务流程规范的预期目标是非常困难的。

3 软件质量保证的措施

3.1 测量模型

和他的助手提出了gqm模型。gqa模型是软件度量定义的方法。gqm主要是一种假设：针对软件项目或软件组织的有目的的度量。首先要对项目或组织的目标有一个非常明确的确认，收集为目标定义的可量化和可操作的数据，然后对确定的目标进行数据解释和确定。wolfhartwoethert等人对gqm有了更加的细化且形成了gqi模型。gqi模型有度量层、指示器、问题层和目标层四个层次。

3.2 数据度量

通过gqi模型对软件质量保证活动内的nc有关的数据进行收集，并且对收集的数据进行度量。nc分布情况是减少各个阶段的nc数量，对各阶段的个总产量数量进行提高。

3.3 质量模糊度量

软件质量的评价主要是建立在度量数据分析结果的基础上。对软件质量的评价的表述方法非常多，通常运用的方法有：达标方法，评级方法，评分方法。虽然这些方法很简单，但很难保证评估的客观性和准确性。为标准的方法，例如，要求所有的索引软件的那些合格，不然就不合格规定。这样的方法显得有点粗糙。达标法的部分缺点能够运用评级法和评分法进行避免，因为这两种方法能够确定评估指标的判断值，但是却对软件质量评估指标的模糊性有忽略。

4 结束语

软件过程软件的方式作为重要组成部分的监测软件的生产任务，以反映产品质量管理提供客观资料和数据作为科学决策的相关依据，这样对软件质量的提高有非常好的帮助。国外很多国家将软件质量保证作为重要组成部分，并且提出非常多的方法为企业规范软件质量保证，软件产业的发展起到了积极的作用。

参考文献：

[1]周之英. 现代软件工程[m].北京：科学出版社，1999.

[2]陈松乔. 现代软件工程[m].北京：清华大学出版社，2004.

[3][美]lansommerville.软件工程[m].北京：机械工业出版社，2003.

[4]杨文龙，古天龙. 软件工程（第2版）[m].北京：电子工业出版社，2004.

作者单位：中电投云南国际电力投资有限公司，昆明650228

保证安全生产的措施方案由谁编制篇五

供应方案和质量保证措施。

供应计划。

1、本公司承诺严格按照购买者的交货时间和产品质量要求及时交货，到达指定场所，产品到达用户指定场所后，由用户组织检查货物。货运过程中产生的一切费用都由我方承担。

2. 按照国家标准、行业规程或其他相关标准进行产品检验，按照企业产品说明书进行产品检验。

3、根据合同要求和配送清单、产品配置清单与产品组件三者一致，附有产品出厂合格证、产品检验报告等技术资料。

4、我方中标后，特成该项目领导工作组，保证按时、按质、按量完成任务。

5、如果不按时完成任务，希望承担给购买者带来的损失和费

用。

供应质量承诺和保证措施。

1. 确保我公司产品质量符合中华人民共和国国家标准、行业标准和其他相关标准。

2. 保证本公司产品符合采购公司的设计要求。

3、本公司承担全部安装技术支持，产品技术指标均可满足标书的要求，本公司计划在中标后成立专业领导小组运营本项目相关事务，最终用户可随时找到相关人员，处理遇到的问题。

4、保证履约保证，产品出现质量问题，本公司承担延期、返工造成的直接经济损失。