

# 2023年教师教学反思评价 教师教学反思(通用7篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 股权期权协议书篇一

甲方：

乙方：

为实现公司与员工共同发展，经公司股东会决议决定，甲方对乙方施行股权期权激励，双方本着自愿、公平平等互利，诚实信用原则，达成如下决议：

(一) 乙方在甲方连续服务期限满年；

(二) 乙方在甲方服务期间的业绩：

1、创新业绩：采用营销、管理方面新技术，取得预期利润；实施营销、管理方面新技术取得预期效益；开拓营销业务、用户服务方面新市场，取得预期效果。

2、成长业绩指标：年度目标利润达成率（ ）、业务完成准时率（ ）、责任成本降低比率（ ）

3、每年业务指标完成情况□20xx年销售额□ 20xx年销售额：

乙方满足上述行权条件后，向甲方提出书面申请，经股东会会议考核乙方各方面行权条件和指标，对符合条件的，原股

东转让相应股权。

经甲方股东会决议之日起30日内甲方书面通知乙方期权行权，乙方接到书面通知30日内，受让股权，签署股权转让协议书，正式成为股东。若乙方经甲方书面通知行权，乙方不签署股权转让协议书，视为放弃行权，丧失期权行权资格。

股权期权的行使 股权期权为对乙方业绩激励，股权期权不能转让，不能用于抵押以及偿还债务，不得赠与他人，不得作为遗产继承，期权乙方丧失行为能力或死亡期权自然消灭。

期权资格丧失 在甲方约定的服务期间内，不因甲方认可以外的原因，乙方离开公司或乙方在服务期间内辞职、解雇、丧失行为能力、死亡而终止服务时，乙方丧失公司股权期权。

### （一）乙方权利

1、乙方享有是否受让股权的选择权；

### （二）乙方义务

1、当甲方被并关、收购时，除非新股东会同意承担，否则尚未行权的期权终止，已进入行权程序的必须立即行权。

2、乙方受让股权后必须在甲方连续工作满年，若在此期间辞职、解雇、丧失行为能力、死亡或其他不因甲方认可以外原因离开公司的，乙方须无条件无偿转让股权于甲方原有股东。

3、乙方受让股权后须持续保持原有盈利水平年，否则甲方有权降低乙方分红额度或不分。

1、乙方行权受让股权成为公司股东后，拥有分红权利。

未尽事宜协商解决，协商不成由\_\_\_\_\_（当地）人民法院解决。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

## 股权期权协议书篇二

乙方（员工姓名）： \_\_\_\_\_

身份证件号码： \_\_\_\_\_

甲、乙双方本着自愿、公平、平等互利、诚实信用的原则，根据《中华人民共和国民法典》、《中华人民共和国公司法》、《\_\_\_\_\_有限责任公司章程》以及其他相关法律法规之规定，甲乙双方就\_\_\_\_\_有限责任公司股权期权购买、持有、行权等有关事项达成如下协议：

### 第一条 甲方及公司基本状况

甲方为\_\_\_\_\_有限责任公司（以下简称“公司”）的原始股东，公司设立时注册资本为人民币元，甲方的出资额为人民币元，本合同签订时甲方占公司注册资本的%，是公司的实际控制人。甲方出于对公司长期发展的考虑，为激励人才，留住人才，甲方授权在乙方在符合本合同约定条件的情况下，有权以优惠价格认购甲方持有的公司%股权。

### 第二条 股权认购预备期

乙方对甲方上述股权的认购预备期共为年。乙方与公司建立劳动合同关系连续满一年并且符合本合同约定的考核标准，即开始进入认购预备期。

### 第三条 预备期内甲乙双方的权利

在股权预备期内，本合同所指的公司%股权仍属甲方所有，乙

方不具有股东资格，也不享有相应的股东权利。但甲方同意自乙方进入股权预备期以后，让渡部分股东分红权给乙方。乙方获得的分红比例为预备期满第一年享有公司%股东分红权，预备期第二年享有公司%股权分红权，具体分红时间依照《\_\_\_\_\_有限责任公司章程》及公司股东会决议、董事会决议执行。

#### 第四条 股权认购行权期

乙方持有的股权认购权，自年预备期满后即进入行权期。行权期最长不得超过年。在行权期内乙方未认购甲方持有的公司股权的，乙方仍然享有预备期的股权分红权，但不具有股东资格，也不享有股东其他权利。超过本合同约定的行权期乙方仍不认购股权的，乙方丧失认购权，同时也不再享受预备期的分红权待遇。

#### 第五条 乙方的行权选择权

乙方所持有的股权认购权，在行权期间，可以选择行权，也可以选择放弃行权。甲方不得干预。

#### 第六条 预备期及行权期的考核标准

2. 乙方被公司聘任为高级咨询师的，应当保证完成当年的业务指标，业务指标为\_\_\_\_\_.
3. 乙方同时符合本条第1.2款所指人员的，应当同时满足前述两款规定的考核标准；
4. 甲方对乙方的考核每年进行一次，乙方如在预备期和行权期内每年均符合考核标准，即具备行权资格。具体考核办法、程序可由甲方授权公司董事长或总经理执行。

#### 第七条 乙方丧失行权资格的情形

在本合同约定的行权期到来之前或者乙方尚未实际行使股权认购权（包括预备期及行权期），乙方出现下列情形之一，即丧失股权行权资格：

1. 因辞职、辞退、解雇、退休、离职等原因与公司解除劳动合同关系的；
2. 丧失劳动能力或民事行为能力或者死亡的；
3. 刑事犯罪被追究刑事责任的；
4. 执行职务时，存在违反《公司法》或者《公司章程》，损害公司利益的行为；
5. 执行职务时的错误行为，致使公司利益受到重大损失的；
7. 不符合本合同第六条约定的考核标准或者存在其他重大违反公司规章制度的行为。

## 第八条 行权价格

乙方同意在行权期内认购股权的，认购价格为甲方最初实际出资额的一半，即每%股权乙方须付甲方认购款人民币元。乙方认购股权的最低比例为%，最高比例为%。

## 第九条 股权转让协议

乙方同意在行权期内认购股权的，甲乙双方应当签订正式的股权转让协议，乙方按本合同约定向甲方支付股权认购款后，乙方成为公司的正式股东，依法享有相应的股东权利。甲乙双方应当向工商部门办理变更登记手续，公司向乙方签发股东权利证书。

## 第十条 乙方转让股权的限制性规定

乙方受让甲方股权成为公司股东后，其股权转让应当遵守以下约定：

1. 乙方有权转让其股权，甲方具有优先购买权，即甲方拥有优先于公司其他股东及任何外部人员的权利，每1%股权转让价格依公司上一个月财务报表中的每股净资产状况为准。甲方放弃优先购买权的，公司其他股东有权按前述价格购买，其他股东亦不愿意购买的，乙方有权向股东以外的人转让，转让价格由乙方与受让人自行协商，甲方及公司均不得干涉。
2. 甲方及其他股东接到乙方的股权转让事项书面通知之日起满三十日未答复的，视为放弃优先购买权。
3. 乙方不得以任何方式将公司股权用于设定抵押、质押、担保、交换、还债。乙方股权如被人民法院依法强制执行的，参照《公司法》第七十三条规定执行。

#### 第十一条 关于聘用关系的声明

甲方与乙方签署本协议不构成甲方或公司对乙方聘用期限和聘用关系的任何承诺，公司对乙方的聘用关系仍按劳动合同的有关约定执行。

#### 第十二条 关于免责的声明

属于下列情形之一的，甲、乙双方均不承担违约责任：

3. 公司因并购、重组、改制、分立、合并、注册资本增减等原因致使甲方丧失公司实际控制人地位的，本协议可不再履行。

#### 第十三条 争议的解决

本合同在履行过程中如果发生任何纠纷，甲乙双方应友好协

商解决，协商不成，任何一方均可向\_\_\_\_\_有限责任公司住所地的人民法院提起诉讼。

#### 第十四条 附则

1. 本协议自双方签章之日起生效。
2. 本协议未尽事宜由双方另行签订补充协议，补充协议与本协议具有同等效力。
3. 本协议内容如与《\_\_\_\_\_有限责任公司章程》发生冲突，以《\_\_\_\_\_有限责任公司章程》内容为准。
4. 本协议一式三份，甲乙双方各执一份，\_\_\_\_\_有限责任公司保存一份，三份具有同等效力。

甲方：\_\_\_\_\_（签名） 乙方：\_\_\_\_\_（签名）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

### 股权期权协议书篇三

在快速变化和不断变革的今天，各种协议频频出现，签订协议后则有法可依，有据可寻。拟起协议来就毫无头绪？以下是小编帮大家整理的股权期权协议书，仅供参考，欢迎大家阅读。

转让方：\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

身份证号码：\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

受让方：\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

身份证号码：\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_

为实现公司与员工共同发展，经公司股东会决议决定，甲方对乙方施行股权期权激励，双方本着自愿、公平平等互利，诚实信用原则，达成如下决议：

一、期权的设立：经股东会决议甲方股东\_\_\_\_\_转出\_\_\_\_\_ %股权设立股权期权，有条件的赠与乙方。

二、期权行权条件：乙方在甲方服务期限内必须满足以下条件方能对期权行权：

(一)乙方在甲方连续服务期限满\_\_\_\_\_年；

(二)乙方在甲方服务期间的业绩：\_\_\_\_\_

1、创新业绩：采用营销、管理方面新技术，取得预期利润；实施营销、管理方面新技术取得预期效益；开拓营销业务、用户服务方面新市场，取得预期效果。

2、成长业绩指标：年度目标利润达成率\_\_\_\_\_、业务完成准时率\_\_\_\_\_、责任成本降低比率\_\_\_\_\_。

3、每年业务指标完成情况：\_\_\_\_\_年销售额：\_\_\_\_\_年销售额：\_\_\_\_\_。



### 三、行权方式

乙方满足上述行权条件后，向甲方提出书面申请，经股东会会议考核乙方各方面行权条件和指标，对符合条件的，原股东转让相应股权。

### 四、行权价格与支付

经甲方股东会决议之日起30日内甲方书面通知乙方期权行权，乙方接到书面通知30日内，受让股权，签署股权转让协议书，正式成为股东。若乙方经甲方书面通知行权，乙方不签署股权转让协议书，视为放弃行权，丧失期权行权资格。

五、股权期权的行使股权期权为对乙方业绩激励，股权期权不能转让，不能用于抵押以及偿还债务，不得赠与他人，不得作为遗产继承，期权乙方丧失行为能力或死亡期权自然消灭。

六、期权资格丧失在甲方约定的服务期间内，不因甲方认可以外的原因，乙方离开公司或乙方在服务期间内辞职、解雇、丧失行为能力、死亡而终止服务时，乙方丧失公司股权期权。

### 七、权利与义务

#### (一) 乙方权利

1、乙方享有是否受让股权的选择权；

#### (二) 乙方义务

1、当甲方被并关、收购时，除非新股东会同意承担，否则尚未行权的期权终止，已进入行权程序的'必须立即行权。

2、乙方受让股权后必须在甲方连续工作满\_\_\_\_\_年，若在此期间辞职、解雇、丧失行为能力、死亡或其他不因甲方认

可以外原因离开公司的，乙方须无条件无偿转让股权于甲方原有股东。

3、乙方受让股权后须持续保持原有盈利水平\_\_\_\_\_年，否则甲方有权降低乙方分红额度或不分。

## 七、特别约定

1、乙方行权受让股权成为公司股东后，拥有分红权利。

九、未尽事宜协商解决，协商不成由\_\_\_\_\_（当地）人民法院解决。

十、本协议一式两份，甲、乙各持一份。

十一、本协议自双方签字或盖章之日起生效。

法定代表人(签章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日  
民法院提起股东资格确认之诉。

## 股权期权协议书篇四

转让方：\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

身份证号码：\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

受让方：\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

方)

身份证号码: \_\_\_\_\_

联系方式: \_\_\_\_\_

地址: \_\_\_\_\_

签订地点: \_\_\_\_\_

风险告知: 当股东对外转让股权时, 经股东同意转让的, 在同等条件下, 其他股东享有优先购买权。此处的优先购买权的适用情形是股权转让, 而此处的“转让”范围一般认为, 该处转让包括有偿转让也包括无偿转让, 如赠与、股权置换、强制执行。

为实现公司与员工共同发展, 经公司股东会决议决定, 甲方对乙方施行股权期权激励, 双方本着自愿、公平平等互利, 诚实信用原则, 达成如下决议:

一、期权的设立: 经股东会决议甲方股东\_\_\_\_\_转出 \_\_\_\_\_% 股权设立股权期权, 有条件的赠与乙方。

二、期权行权条件: 乙方在甲方服务期限内必须满足以下条件方能对期权行权:

(一) 乙方在甲方连续服务期限满\_\_\_\_\_年;

(二) 乙方在甲方服务期间的业绩: \_\_\_\_\_

1、创新业绩: 采用营销、管理方面新技术, 取得预期利润; 实施营销、管理方面新技术取得预期效益; 开拓营销业务、用户服务方面新市场, 取得预期效果。

2、成长业绩指标: 年度目标利润达成率\_\_\_\_\_、业务完成准

时率\_\_\_\_\_、责任成本降低比率\_\_\_\_\_。

3、每年业务指标完成情况：\_\_\_\_\_年销售额：\_\_\_\_\_年  
销售额：\_\_\_\_\_。

### 三、行权方式

乙方满足上述行权条件后，向甲方提出书面申请，经股东会会议考核乙方各方面行权条件和指标，对符合条件的，原股东转让相应股权。

### 四、行权价格与支付

经甲方股东会决议之日起30日内甲方书面通知乙方期权行权，乙方接到书面通知30日内，受让股权，签署股权转让协议书，正式成为股东。若乙方经甲方书面通知行权，乙方不签署股权转让协议书，视为放弃行权，丧失期权行权资格。

五、股权期权的行使 股权期权为对乙方业绩激励，股权期权不能转让，不能用于抵押以及偿还债务，不得赠与他人，不得作为遗产继承，期权乙方丧失行为能力或死亡期权自然消灭。

六、期权资格丧失 在甲方约定的服务期间内，不因甲方认可以外的原因，乙方离开公司或乙方在服务期间内辞职、解雇、丧失行为能力、死亡而终止服务时，乙方丧失公司股权期权。

### 七、权利与义务

#### (一)乙方权利

1、乙方享有是否受让股权的选择权；

#### (二)乙方义务

1、当甲方被并关、收购时，除非新股东会同意承担，否则尚未行权的期权终止，已进入行权程序的必须立即行权。

2、乙方受让股权后必须在甲方连续工作满\_\_\_\_\_年，若在此期间辞职、解雇、丧失行为能力、死亡或其他不因甲方认可以外原因离开公司的，乙方须无条件无偿转让股权于甲方原有股东。

3、乙方受让股权后须持续保持原有盈利水平\_\_\_\_\_年，否则甲方有权降低乙方分红额度或不分。

## 七、特别约定

1、乙方行权受让股权成为公司股东后，拥有分红权利。

九、未尽事宜协商解决，协商不成由 \_\_\_\_\_（当地）人民法院解决。

十、本协议一式两份，甲、乙各持一份。

十一、本协议自双方签字或盖章之日起生效。

法定代表人(签章)： \_\_\_\_\_

## 股权期权协议书篇五

甲、乙双方本着自愿、公平、平等互利、诚实信用的原则，根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国公司法》、《北京××有限责任公司章程》以及其他相关法律法规之规定，甲乙双方就北京××有限责任公司股权期权购买、持有、行权等有关事项达成如下协议：

第一条 甲方及公司基本状况

甲方为北京××有限责任公司(以下简称“公司”)的原始股东,公司设立时注册资本为人民币元,甲方的出资额为人民币元,本合同签订时甲方占公司注册资本的%,是公司的实际控制人。甲方出于对公司长期发展的考虑,为激励人才,留住人才,甲方授权在乙方在符合本合同约定条件的情况下,有权以优惠价格认购甲方持有的公司%股权。

## 第二条 股权认购预备期

乙方对甲方上述股权的认购预备期共为年。乙方与公司建立劳动合同关系连续满一年并且符合本合同约定的考核标准,即开始进入认购预备期。

## 第三条 预备期内甲乙双方的权利

在股权预备期内,本合同所指的公司%股权仍属甲方所有,乙方不具有股东资格,也不享有相应的股东权利。但甲方同意自乙方进入股权预备期以后,让渡部分股东分红权给乙方。乙方获得的分红比例为预备期满第一年享有公司%股东分红权,预备期第二年享有公司%股权分红权,具体分红时间依照《北京××有限责任公司章程》及公司股东会决议、董事会决议执行。

## 第四条 股权认购行权期

乙方持有的股权认购权,自年预备期满后即进入行权期。行权期最长不得超过年。在行权期内乙方未认购甲方持有的公司股权的,乙方仍然享有预备期的股权分红权,但不具有股东资格,也不享有股东其他权利。超过本合同约定的行权期乙方仍不认购股权的,乙方丧失认购权,同时也不再享受预备期的分红权待遇。

## 第五条 乙方的行权选择权

乙方所持有的股权认购权，在行权期间，可以选择行权，也可以选择放弃行权。甲方不得干预。

## 第六条预备期及行权期的考核标准

2、乙方被公司聘任为高级咨询师的，应当保证完成当年的业务指标，业务指标为\_\_\_\_\_。

3、乙方同时符合本条第1、2款所指人员的，应当同时满足前述两款规定的考核标准；

4、甲方对乙方的考核每年进行一次，乙方如在预备期和行权期内每年均符合考核标准，即具备行权资格。具体考核办法、程序可由甲方授权公司董事长或总经理执行。

## 第七条乙方丧失行权资格的情形

在本合同约定的行权期到来之前或者乙方尚未实际行使股权认购权(包括预备期及行权期)，乙方出现下列情形之一，即丧失股权行权资格：

1、因辞职、辞退、解雇、退休、离职等原因与公司解除劳动合同关系的；

2、丧失劳动能力或民事行为能力或者死亡的；

3、刑事犯罪被追究刑事责任的；

4、执行职务时，存在违反《公司法》或者《公司章程》，损害公司利益的行为；

5、执行职务时的错误行为，致使公司利益受到重大损失的；

7、不符合本合同第六条约定的考核标准或者存在其他重大违反公司规章制度的行为。

## 第八条行权价格

乙方同意在行权期内认购股权的，认购价格为甲方最初实际出资额的一半，即每%股权乙方须付甲方认购款人民币元。乙方认购股权的最低比例为%，最高比例为%.

## 第九条股权转让协议

乙方同意在行权期内认购股权的，甲乙双方应当签订正式的股权转让协议，乙方按本合同约定向甲方支付股权认购款后，乙方成为公司的正式股东，依法享有相应的股东权利。甲乙双方应当向工商部门办理变更登记手续，公司向乙方签发股东权利证书。