

儒家管理心得体会(优质6篇)

我们得到了一些心得体会以后，应该马上记录下来，写一篇心得体会，这样能够给人努力向前的动力。心得体会对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写心得体会呢？那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

儒家管理心得体会篇一

儒家是中国传统文化中的一支重要派别，其管理理念和方法一直受到广泛的关注和应用。作为一名从事管理工作的人士，我深受儒家思想的影响，在实践中经常运用儒家的管理心得，取得了一定的成就。下面我将结合自身经历和体会，从“仁爱为本”、“以德治人”、“修身齐家治国平天下”、“人治”和“安民治国”五个方面，分享我的儒家管理心得。

首先，儒家管理心得的核心是“仁爱为本”。儒家注重人与人之间的关系，强调人与人之间的互动和相互尊重。在管理团队时，我始终将人放在第一位，关心每位员工的需求和感受。我积极向员工传递正能量，鼓励他们在工作中展现自己的才能。同时，我也倾听员工的意见和建议，并及时采纳。通过建立和谐的工作氛围，我们的团队凝聚力得到了显著提升，员工的工作积极性也得到了有效激发。

其次，儒家管理心得强调“以德治人”。儒家强调道德的重要性，认为管理者应该以身作则，做一个道德榜样。在管理职位上，我时刻注意自己的行为举止，保持诚实、正直的品质，并将这种要求传达给员工。我们团队制定了一系列的行为准则，通过培训和奖励机制，引导员工遵守道德规范。在实践中，我们发现，员工的品德素质和职业道德意识提高了，团队的凝聚力和竞争力也随之增强。

第三，儒家管理心得提倡“修身齐家治国平天下”。儒家认为，一个有道德修养、居家有道的人才能称之为管理者。在个人成长方面，我注重自我修养，通过学习经典著作和不断提升自己的综合素质，使自己具备了领导和管理团队的基本素质。在家庭生活中，我注重维护家庭和谐，通过与家人共同解决问题，培养了亲和力和责任感。而治国平天下这一理念，则是将我在团队管理中的经验运用到社会管理中，通过参与公益和社区工作，发挥自己的社会责任感。

第四，儒家管理心得强调“人治”。儒家认为，人的本性是善良的，管理者应该通过教育和引导，帮助员工充分发挥潜力并取得成功。在管理中，我重视员工的培训和发展，鼓励他们不断学习和进步。我注重了解每个员工的特长和优势，并根据实际情况进行合理分工和安排。通过定期的员工评估，我能够发现他们的不足之处并进行针对性的培训，提高团队整体绩效。

最后，儒家管理心得强调“安民治国”。在管理职务上，我时刻关注组织内部的稳定和发展。我注重员工的福利待遇，建立了合理公正的薪酬和激励制度，为员工提供良好的工作环境和成长空间。在与员工的沟通中，我坚持公开透明、平等公正的原则，认真倾听员工的呼声和需求，并及时对重要决策进行解释。通过这些努力，我能够有效地维护组织的稳定和员工的安全感，并取得了良好的管理效果。

总之，儒家管理心得是一种具有深厚传统价值的管理理念。通过践行“仁爱为本”、“以德治人”、“修身齐家治国平天下”、“人治”和“安民治国”的五个方面，我在管理实践中取得了明显的成果。儒家管理心得不仅在个人管理中有所启示，也给予了我更多对团队管理和组织发展的思考。我相信，在儒家管理心得的指引下，我们能够打造更加和谐、稳定和高效的组织和团队。

儒家管理心得体会篇二

一、审计在企业管理中的作用分析

1. 审计对风险管理的作用分析。企业当中内部审计工作的开展对于企业的风险性评估有较大的作用，能够让风险的评估更加准确，在当前，现代化的企业发展过程中，需要对内部审计进行多方面的组织构成，按照企业发展的实际情况还有企业整体上的幼儿以及风险性因素进行综合性研究分析，对于现代化企业每一个部门都需要按照已经确定的工作目标完成相应的任务，从部分到整体都能够极大的体现出企业在近期发展的目标，也能够让这种目标的实现更加准确。在企业的战略目标发展过程中需要对企业的高层次风险进行认识，对于风险还需要有广泛的控制能力，保障风险管理能够更加有效。在实施企业的战略目标过程中，需要充分的对企业的风险进行关注和认识，有更多的风险控制能力，并且在风险管理过程中需要做好多方面有效性的研究分析。风险性管理在现代化企业中当中是对公司管理的更好体现，这些都表现在能够对科学风险做好多个方面的评估，让企业的风险评估方案也更加科学。审计对于风险管理的主要作用是提供切实可靠的数据，对于财务决策等等进行审查安排。对于风险的评估还有管理需要创设科学的方案以及多方面的学习活动，不断的提升现代化企业中高层员工的风险意识，对于企业各个部门的人员还需要进行多方面综合性风险的管理，在风险管理过程中定期的开展各项方案的研讨，在内部审计上能够给出相关的测评结果，建立起数据库，以此真正的实现对风险的管理。

2. 审计能够实现内部控制管理。在内部审计的'过程中需要不断的对评估进行完善，建立起相应的管理制度，评价的内部控制的主要因素是内部控制体系不够完善，了解在内部控制上的主要切入点。审计在对数据信息进行平价店额过程中能够看到企业存在的相关问题，进而更好的有针对性的提出相关的建议和修改方案。在现代化企业发展以及内部控制过程

中会受到多种要素的阻碍。企业的内部控制策略要符合企业发展的基本情况，按照国家之内的法律法规执行相关的工作职责。企业内部在对工作开展的过程中还需要对合理性进行关注，让内部控制的结果和审计工作之间能够相互监督，相互作用。特别是在资金的管理方面，对于审计工作者也有明确的责任要求，在财务工作当中需要各司其职，以免发生职责混乱的情况。

二、培训在企业管理中的作用

1. 培训能够让企业中的竞争优势得到增强。在企业发展过程中发展的关键就是人力资源，对于企业来讲，要取得更大的人力资源优势就需要在竞争的过程中获得胜利，并且获得最大的竞争优势，不断的克服在竞争中产生的负面影响。竞争力的提升需要对员工做好培训工作，传授主要的工作技巧和进程，这就是对企业员工进行培训，这种培训在很多企业中都有所开展，不断的改变相关的技艺和相关的理念，要想吸引人才，就需要最好这些环节，在企业中能够极大的提升综合性竞争的能力。在企业中要时刻的记住以人为本的理念，关注员工的生活还有工作的基本环境，使用科学的完整的培训体系，让员工的能力还有素质能够得到提升，让企业的竞争能力都可以得到全面的提升。企业员工在培训的过程中，能够感受到公司的发展目标以及领导的态度，在工作中调整出最佳的心态，通过业务水平的提升让员工自己的努力能够得到全面实现。企业的发展 and 壮大也需要通过培训让员工自己的才能得到提升，在培训的过程中顺应相应的要求。

2. 企业培训可以塑造企业文化。员工的培训能够让员工对于企业有更多方面的了解，让员工从多个方面对企业能够有更多的了解。最近几年来，更加关注企业文化的发展，这也是一个被关注的文化时代，可以通过企业的培训机制让员工能够获得更深的心理感受，让企业中的员工也能够对企业产生一个整体的印象。企业培训不能只是形式上的培训，为了能够真正的起到培训的作用就需要让企业有适合的国际市场环

境，在竞争过程中确定自我位置。企业在培训以后还需要进行企业文化的塑造，在市场能够树立起良好的企业文化，不断的让企业形象得到强化。企业需要采取更多的培训方式和委托方式，让企业文化和培训都能够融入到企业当中，让企业文化能够有企业的灵魂，在以价值观为核心的教育上体现出更多的文化内涵，员工对此也能够有深刻的理解。

三、结语

综上所述，本文对审计与培训对企业管理的作用进行了分析和研究。当前的形式下对于企业来讲有多个方面发展要求，这是一种机遇也是一种挑战，需要对企业可能产生的风险进行分析，然后在审计工作上做好完善性处理。培训方面不仅提升员工的能力还能够企业文化的效应，让企业在生存中得到发展，在发展中获得更为广泛的生存条件，让企业能够在市场上保持鲜活的能力，在世界的民族之林当中屹立。

参考文献：

儒家管理心得体会篇三

【摘要】随着21世纪新经济时代的到来，随着中国成为wto的正式成员，中国企业在面临更大发展空间的同时也面临更为严峻的考验。在经济全球化的过程中，国家与国家，企业与企业之间的合作与链接都存在一个文化差异的接轨与人力资源管理协调的问题，企业在考虑向国际接轨的过程中不可忽视这种文化意识形态上的差异。

【关键词】儒家思想；现代企业管理

1. 儒家管理思想在现代企业管理中的积极意义

1.1 儒家管理思想的基本原则具有一定的普遍性

“仁学”管理思想的基本管理原则具有一定的普遍性，对于现代管理文化的建设具有借鉴意义。“仁学”管理思想始于远古尧、舜、禹、汤的先人们齐家治国平天下的文化传统。孔子只不过是中國远古以来就已经产生了的道德统治和礼乐文化的继承者和传播者。换言之，道德管理文化产生于中国有文字记录以来的远古文明时代，经孔子加以弘扬和发展成为系统的“仁学”管理思想，并成为中国传统社会中占据主导地位的管理原则而延续到现代。“仁者爱人”、“为政以德”、“修己以安人”这样一些范畴和管理原则，反映了中国社会传统文化基本的管理制度和管理方式，其发挥作用的根本机制在于协调人与人的关系和行为，其管理驱动力就在于管理者以“仁爱”之心去对待他人。从狭义讲，“仁学”管理思想是处理管理者与被管理者的关系的管理原则。

1.2 儒家管理思想弥补了科学管理以来的缺陷

“仁学”管理思想对于缓解现代西方个人中心主义价值观念所带来的精神危机，弥补西方管理文化的根本缺陷，促进人类新型管理文化的形成，具有重要的作用。

“仁学”的管理思想，对于长期浸染于理性化、制度化和物欲化的西方管理人群来说，无疑是极为向往的精神需求。因此，以孔子“仁学”管理思想为特质的东方伦理管理文化，对于变革西方文化为背景的现代西方管理理论的基本构造，缓解个人中心主义价值观念带来的精神危机，弥补西方管理制度的根本缺陷，改善西方社会的人际关系，促进物质文明和精神文明的协调发展，都具有重要的参照作用。

2. 儒家思想在企业管理的作用

2.1 儒家“重视人伦和谐”的思想可以创造企业良好氛围

个体总是生活在群体中，如何处理个体与群体的关系，是儒家思想中一个重要的内容。儒家非常重视人类生活的群体性，

并以伦理关系解释群体生活的特征，强调人伦和谐。其主要人伦思想包括以下四个方面。一是讲求以和为贵，重视不同事物之间的和谐统一。孔子说“君子和而不同，小人同而不和”把和视为处理人际关系的准则。孟子说“天时不如地利，地利不如人和”强调人和是取得成功的首要因素，和为贵的思想，是积极地看待自然和社会中的差异，分歧和矛盾，提倡发挥不同个体各自的积极作用并在此基础上实现整体的和谐与发展。二是讲求“仁者爱人”。仁是孔子确立的最高道德准则，其核心是爱人，即对人的关心和尊重；为仁的基本原则和方法是忠恕之道，即“己欲立而立人，己欲达而达人。”己所不欲，勿施与人；三是强调“五伦十义”，即“父慈子孝，兄良弟悌，夫义妇听，长惠幼顺，君仁臣忠”要维系人际关系的和谐，就要明确每人在不同伦理关系中的位置，及相应的权利和义务，将其以适当的行为准则与道德规范确立下来；四是要求“知礼以立”“克己复礼”。“礼”是儒家思想文化的制度化体现，主张在等级秩序之下协调人们的行为。孔子认为社会要安定团结，个人要发展完善，没有礼的约束熏陶是不行的。19世纪70年代以来，日本和亚洲“四小龙”以令人瞩目的速度崛起，使西方国家乃至全世界在惊叹之余开始探索“东亚经济奇迹”的原因。美国著名社会学家赫尔曼·卡思首先明确地以儒家伦理来加以解释，并称日本与东亚“四小龙”为“新儒教国家”。日本筑波大学高桥进教授在分析日本企业经营与儒家思想之间的联系时说，日本企业的组织原则为“集体主义”“终生雇佣”和“年功序列制”；组织伦理强调忠诚，孝顺、智慧，否定自由主义、个人主义；其中“集体主义”体现了“礼”“和”，“终生雇佣”体现了“仁”“孝”，“年功序列制”体现了“礼”“五伦十义”。美国环太平洋研究所所长兼大英百科全书主编弗兰克·吉布尼则认为，日本将中国古老的儒家文化与战后的美国企业引入的现代经济观念糅合在一起并加以巧妙运用，形成东西合璧的“儒家资本主义”，以人为中心的“人力资源思想”，“和谐高于一切”的人际关系，这才是日本经济取得成功的真正原因。

2.2儒家“育人为本”的思想可以提高企业人才素质

重视教育是儒家思想的另一重要特征。儒家思想既重视教育的社会作用，也重视教育在个人发展中的作用，《礼记》中《大学》篇“格物、至知、诚意、正心、修身、齐家、治国平天下”的著名论述说明了儒家进行教育的过程和步骤，也表明了儒家对教育作用的想法：通过对事物、人心的了解(格物、至知)做到树立正确的伦理观念，不为各种私欲邪念所动摇(诚意、正心)，从而形成完善的人格(修身)这是教育对个人发展起的作用；在此基础上每个人都积极促进各自家庭的和谐美满(齐家)为国家的安定繁荣作出贡献(治国平天下)这是教育对社会发展的作用。孔子“因材施教”“有教无类”“循序渐进”“举一反三”“性相近，习相远”等诸多教育理念从古至今对人类的影响、教育都有着重大意义和作用。“小公司做事，大公司做人”这是联想集团总裁柳传志常常挂在嘴边的一句话。该企业创造了完善的人力资源教育培训制度，遵循着循序渐进、不断更新岗位的原则让每个担任不同职务从事不同工作的员工都受到相应的阶梯式的教育培训。“十年树木，百年树人”重视对人力资源的培训教育，重视“资本知识化”，把培养人才比做“缝鞋垫”与“做西装”，首先从最基础的工作做起，一步一个台阶，培养出很多复合型高层管理人才，不仅使企业的整体素质不断提高，观念不断更新，而且对整个社会素质的提高都具有重要的影响。

在人力资源管理的全过程中，教育培训是基础的、根本的环节，培训如何做事、教育如何做人对企业的影响虽然不是一朝一夕可见到的，但却为企业的发展壮大打下了深厚坚实的基础。世界上没有一个企业能够不依靠各领域的人才而跻身与尖端企业中，也没有一个企业能够通过学习—探索—创新就长久不衰的，并且企业中每个个体素质的提高还具有重要的社会意义，因此教育培训人才应成为企业人力资源管理的重要使命。

2.3 儒家“以德为先”的思想可以引导企业文化倾向

注重个人道德修养和自我完善是儒家思想的一贯主张。《大学》开篇中就提到“自天子以至于庶人，壹是皆以修身为本”，孔子提出的修身——齐家——治国平天下，也是要求先做人后做事，“是故君子先慎乎德……德者本也”、“以德服人者中心悦而诚服也”；仁是儒家思想的最高思想境界，认为“能行五者(恭、宽、敬、敏、惠)于天下，仁矣”，而“仁者能好人能恶人”，“未有上好仁而下不好义者”等观点也是要求人们自我约束自我完善才能处理好同他人的关系。

以孔子为代表的儒家的“仁学”管理思想虽然产生在古代封建社会之中，并且服务于其时的当政者，但是这种以人为本的软性管理理论具有珍贵的普世价值，尤其在如今物欲化的现代社会中更具有积极的意义。

【参考文献】

[1] 杨仲山. 美日企业文化比较. 企业经济, 1993, (8).

[2] 吴朝玉. 论企业营销战略发展与营销观念创新[j].安徽建筑工业学院学报(自然科学版), 2008, (04).

[3] 孟丽. 我国中小企业国际化经营的探讨[j].安徽科技, 2006, (04).

儒家管理心得体会篇四

作为一种古老的管理理念，儒家管理思想深受广大领导者的喜爱和追随。儒家管理强调以德治国家，以仁治世界。我在工作中深入研究儒家管理思想，将其应用于实际操作中，并取得了一定成果。本文将我的工作体会为线索，对儒家管理心得进行探讨。

第二段：理念的重要性

儒家管理理念认为，领导者应以身作则，以仁义为核心原则，激发员工积极性和创造力，推动企业的长期发展。我在工作中始终秉持“仁者爱人”的理念，注重践行承诺，关心员工的成长和福利。通过与员工密切沟通，我了解到他们的需求和潜力，积极地指导他们克服困难，帮助他们实现个人价值。这种关怀的文化建设使得员工更加珍惜企业，工作积极性也得到了极大的释放。

第三段：管理模式的运用

儒家管理强调以德治企业，通过制定严谨的规章制度，使企业制度化、规范化。在我工作的企业中，我制定了一套科学的管理制度，对于员工的准时上班、工作纪律、职责等方面进行详细规定。同时，我还注重培养员工的仪容仪表、服务意识和团队合作精神等，提升员工整体素质。这种细致入微的管理方式，使得企业内部形成了一种井然有序的工作氛围，提高了工作效率和质量。

第四段：激励员工的方法

儒家管理理念追求道德与身份的高度契合，并以德行来影响他人。在我管理团队的过程中，我注重尊重员工的人格尊严，鼓励他们发挥个人优势，同时也给予他们适当的赞扬和奖励。这种正面激励使得员工感受到了自己的价值和重要性，更加努力地工作和创新。此外，我也与员工分享我的成功经验和人生哲学，引导他们形成正确的价值观和人生追求。这种启发式的激励方式，使得员工对工作深感投入，共同为企业发展营造了良好的氛围。

第五段：心得总结

作为实践儒家管理理念的一员，我深深体会到儒家管理理念

的独特魅力和广泛适用性。通过以身作则的方式引导员工，建立良好的企业文化和工作氛围，并通过正面激励激发员工的潜力，我成功地提高了团队的凝聚力和工作效率。儒家管理思想的应用不仅仅在企业管理中有效，也可以在个人生活中进行借鉴和应用。总之，儒家管理思想不仅对于企业的发展有着积极影响，也对于大家的个人成长和社会和谐做出了重要贡献。

儒家管理心得体会篇五

作为一名管理者，我一直在不断探索如何更好地管理团队，提高工作效率和团队凝聚力。在这个过程中，我深受儒家思想的启发，并从中汲取了许多管理的智慧和原则。下面，我将结合个人的体验和理解，分享一些我在儒家管理中得出的心得和体会。

首先，作为一名管理者，要树立儒家为人之本的道德观念。儒家强调仁义道德，认为一个人的品德和道德素养是他能否成为一名好的领导者的关键。因此，作为一名管理者，我们应该注重自身的修养，注重自己的道德操守。只有具备良好的道德品质，才能以身作则，影响和引导团队成员。除此之外，我们还应该关注员工的道德教育，激励他们积极向上，形成良好的道德风尚。只有在一个道德底线明确，人人向上的团队中，才能实现优质的管理。

其次，在儒家管理中，注重人的关系和和谐是非常重要的。儒家强调人的价值，认为每个人都应该被尊重和重视。因此，作为一名管理者，我们应该注重员工的需求和感受，建立和谐的人际关系。在团队中，我们应该尊重每个人的个性和能力，发掘他们的闪光点和潜力，并为他们提供成长的机会和环境。同时，我们还应该注重团队成员之间的相互合作和团结互助。只有当团队内部的人际关系和谐，才能形成一个凝聚力强、效率高的团队。

第三，儒家强调教育的重要性。儒家思想认为，人的天性是善良的，但需要通过教育来进行引导和培养。在管理团队的过程中，我们更要注重员工的教育，帮助他们提升专业素质和能力。我们要关心员工的成长和发展，并为他们提供学习和发展的机会。此外，我们还应该注重员工之间的相互学习和促进，通过团队的学习氛围和团队的学习机制，提高整个团队的综合素质和能力。只有通过良好的教育，才能培养出优秀的团队。

第四，儒家思想中强调管理者的仁爱之心。管理者要像父母一样对待自己的员工，关心他们的身心健康，理解他们的困难和压力，并给予适当的帮助和关怀。管理者要关心员工的家庭、生活和身体健康，创造一个温暖、和谐的工作氛围。同时，管理者还应该多用人之意，善于发现员工的优点和优势，以及为员工提供合理的岗位和辅导，使他们能够最大限度地发挥自己的潜能。

最后，儒家强调管理者的自律。管理者首先要求自己，要对团队的管理和发展负责。在管理过程中，我们要注重团队目标的设定和执行，确保团队的工作达到预期效果。同时，管理者还应该注重自身品质的提升和自我要求，不断学习和提高自己的综合素质和能力。只有通过自律和自我要求，才能取得良好的管理效果。

综上所述，儒家思想中的一些管理原则对于现代的管理实践仍然具有重要的指导意义。作为一名管理者，我们应该注重道德修养、人际关系和谐、员工教育、仁爱之心和自律等方面的管理，在实践中不断探索和总结，提高自己的管理水平和团队的综合素质，为实现良好的管理效果做出贡献。

儒家管理心得体会篇六

一、物理企业文化对物流企业管理的作用

作为社会文化的重要成分的企业文化，属于精神层面的一种价值观念，对物流企业的生存和稳定发展具有重要作用。物流企业文化对物流企业的经营和展开的活动进行约束和规范，对企业的运行有积极的引领作用，它直接影响企业的发展状况。

（一）物流企业文化体现物流企业的内涵。企业文化影响物流企业管理实施的顺利性、企业各部门工作的运行以及内部各个机制协调运作。可以说企业员工的行为标准、价值观念和职业操守离不开物流企业文化，建设和发展企业文化，有利于使企业员工价值取向趋于一致，提高物流企业内部的向心力和凝聚力，提高企业员工对工作的热情，增强企业员工对企业的归属感、满足感和认同感，促进企业员工积极配合物流企业的各项管理，自觉遵守企业管理条例，规范自身的行为，从而推动企业管理水平的提高。物流企业文化对于物流企业发布的重大决策、公司的年计划活动、长远发展战略以及规章制度的制定和执行都有着十分重大的影响。

（二）物流企业文化是物流企业的精神和形象的体现。物流企业文化对企业良好形象的树立有支撑作用。现代的物流企业文化融合在企业的各个环节及生产层面，从领导人员的管理水平到员工的基本素质，从产品的生产质量的控制到设备的安全管理，从企业环境的建设和发展到产品研发生产以及服务的质量，都是物流企业精神面貌和形象气质的直接体现。然而，良好的物流企业的形象和精神面貌，是一种内在的财富和资本，有极大的隐形价值。就现代管理理论观点而言，企业精神是物流企业员工集体的理想追求，也是物流企业经营宗旨和发展方向的体现，预示着物流企业的发展前景和未来的趋势。物流企业的员工要自觉地充分发挥主观能动性，把自己的智慧付诸于实际行动中，贡献力量，从而推动企业更好更快地完成其制定的发展目标，提高企业的综合实力，保证企业在激烈的竞争环境中稳步发展。

（三）企业文化成为物流企业员工共有的价值追求。建设和

塑造好的企业文化是现代物流企业实施管理的重要条件。企业文化是一种无形的管理手段，是与企业内部的硬性规则条例不同的管理方式，它以非计划、非理性的情感因素来控制 and 协调人的行为，来提高员工的工作积极性，充分发挥员工的自主性和创造力，是个体行为逐渐向集体靠拢，突出表现集体精神，构成一个整体协作的团队，为达到物流企业的目标努力，实现价值观的统一。

二、物流企业文化与物流企业管理的关系

物流企业文化作为物流企业的中心竞争力，对物流企业的经营绩效发展有举足轻重的影响力。大力建设和发展企业文化，有利于企业管理走向成功。然而，企业经营绩效的情况也关系到企业文化的建设状况，二者之间相互促进、相辅相成，既相互影响，又相互限制。物流企业文化发展的好坏与物流企业管理关系相当密切，我们可以通过企业文化的发展水平促进经营绩效和物流企业的管理水平。

（一）可以通过优秀的物流企业文化塑造出物流企业独有的品牌，突出品牌效应。用品牌的广泛性和辐射力，加大对内部资源的整理，使企业实现滚动式发展模式，达到良性循环的效果，从而促进企业效益的提高。

（二）良好的物流企业文化推进管理手段和方式的发展，是优质的管理水平的体现。可以表现为物流企业内部管理机制的完善、领导人的高质管理理念以及员工的科学工作方式，从而达到企业运营的高效率形式，从各部门各环节减少企业的支出成本，确保实现企业效益最大化。

三、结语

总而言之，随着经济全球化的迅速发展，社会经济和科技的不断进步，市场经济的竞争日益强烈，综合国力越来越重要。我国的物流企业的发展既面临机遇，又存在跨国公司激烈竞

争的挑战。这一状况要求我们要加强管理，全面提高管理水平，提升综合实力和竞争力。企业文化在企业管理中占有非常重要的地位，加强物流企业文化的塑造和建设，有利于提升物流企业的核心竞争实力，有利于提高物流企业的使命感和价值观念的进一步提升，有利于推进物流企业的管理方式的升级和树立品牌形象。物流企业的源泉是物流企业的文化，只有重视建设企业文化，才能促进物流企业更流畅更顺利地发展。