

2023年网点管理经验总结(优秀6篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

网点管理经验总结篇一

10月份我区认真贯彻执行精细化管理，积极响应集团公司号召，在矿党委、矿行政、矿专业的正确领导下，进一步深化精细化管理，从实际出发，积极探索新思路、新方法，工作都取得了较好的成绩。现将10月份的工作总结如下：

（一）精细化管理考核a卡的执行情况为确保精细化管理工作的顺利开展，我区在此基础上健全、完善了a卡考核，并制定了严格细致的管理制度。

（1）我区所有出勤人员必须持有a卡，作为当天工作考核依据，否则将计一分，并联责工长予以10元的罚款。

（2）在考核项目点检制、正规操作、遵章守纪、危险源辨识、定置化管理、联责联保中做了详细的考核标准，使各项工序更有清晰度。

（3）自评得分要求每一名员工在工作中自我考核，自我评价，并且签字；班长考核和安质员考核能够严格按照标准进行评分，并且签字。

（4）能够按要求在扣分栏中写明扣分原因，做到了因果联系。

（5）当班事故记录做到了详细记录其工作内容和工作量以及有无事故情况，认真填写了联责区域和联责人。

(6) 对现场存在的隐患能及时汇报与隐患台帐形成闭合。

(7) 每一个岗位工能够对设备点检情况进行不少于2次点检发现问题及时处理。

(二) 精细化管理考核b卡的执行情况

□1□b卡由安质员填写，能清楚的反映施工地点、班组、日期、班次、进尺、工程质量、零星工程、车皮考核、物料考核、员工出勤考核、综合考核评分、实际得分等情况。

(2) 施工人员b卡中三工转换由核算员根据考核分%评出，最高分为甲级员工，最低分为丙级员工，其余为乙级员工，并对甲、乙员工当天奖罚，实现了三工转换。

(三) 精细化管理考核c卡的执行情况

能够按照要求将b卡所得分填写到c卡中，每月月底统计各项奖罚及保勤考核，形成了a□b□c三卡互动。

综上所述，我区在4月份精细化管理中构筑了一道较为完善的精细化管理考核网络，将各级管理人员和职工的责任落到实处，从而增强了职工的安全意识，为精细化管理考核奠定了基础。

网点管理经验总结篇二

第五届全国农交会于10月7日—10月16日在济南国际会展中心举办。为确保此次全国性大会的顺利举办，我会展中心物管部在总公司领导下，从物业角度出发，立足本职工作，制定了《全国农交会会展中心物管部工作实施方案》，分别从全国农交会期间广场、展场、展馆外围及周边和会议区域等范围内的动力保障、电梯、中央空调、给排水、保洁和绿化等各个方面进行了准备工作并予以实施。

本次农交会全体员工付出了自己的努力,总体来讲取得了不错的效果,得到了组委会和展馆的肯定,但也暴露出来了一些问题,尤其是本次展会的保洁工作在前期组织上出现了一些偏差,总公司胡总等领导及时给予了纠正,帮助我们克服了困难。本次展会值得总结的地方很多,“风物长宜放眼量”,明年大型展览会众多,我们会展中心物管部应该认真总结经验和吸取教训,整理形成书面材料,为今后的大型展会物业服务的运作留下有价值的档案资料。下面将本次展会的工作总结如下:

本次展会前期准备阶段,我会展中心物管部制定了工作方案,人员进行了相对分工,各司其职,各负其责:刘长春负责与组委会、会展中心的联络以及各部门之间的工作协调;白冰负责保洁工作;张成霞负责客服和后勤保障工作;刘崇阳负责电梯运行与维护;李跃坤负责动力保障;王法森负责中央空调和给排水;王兴安负责绿化维护与管理。各部门之间的通力合作为本次展会提供了物业保障。

1、动力班

动力班在10月1日前对会展中心高低压配电室主要供电设备、广场配电室供电设备进行系统检查,排除了安全隐患。提前安排好展馆高、低压配电室和广场配电室值班,保障高、低压配电安全、稳定的运行。向高新区供电公司做书面申请一一以保障会议期间的正常供电。电工人员24小时不间断值班,保证电源的稳定,并与供电局供电科随时保持联系,以确保正常供电以及出现停电事故后的紧急处理。

2、电梯公司

电梯公司全面检查电梯的运行,对于38部电梯(包括广场外4部扶梯)的运行作全面检修一遍,并组织厂家专业技术人员到达现场,从布展期到撤展期安排人员在展会现场全程进行值班。

3、空调班

空调班重点对给排水系统进行全面检查,对卫生间的洁具,尤其是b区四层□d区四层□b区及d区的一层,c区二层等重点使用区域进行了检修。对于给水管道和消防管道,全面检修、调试电机的正常运转。向高新区供水公司做书面申请,以保障会议期间的正常供水、水压稳定。负责展会期间水产展区参展商用水的接通施工。

4、客服部

做好与物管部内各部门和会展中心各职能部门的协调沟通工作,统一安排物业部各个部门的工作,安排保洁临聘人员的工作分工,和外协电工、搬运等人员与会展中心或组委会的对接,基本保证了展会期间物业服务工作的顺利进行。做好巡视工作,随时发现状况,以便及时解决。

5、保洁部

为保证全国农交会期间济南国际会展中心展馆内及广场保洁工作的有序化开展,特制定农交会期间的保洁工作人员做安排办法,对人员进行了统一的分工。保洁人员早上7:30到岗,分区负责。

6、物管部

,能处理的立即处理,不能处理的立即上报上级领导,寻求解决方案。

7、成立物业部全国农交会应急小组。

成员为:刘长春、刘崇阳、杜凤旺、白冰、李跃坤和王法森。应急小组人员同时作为机动人员随时巡查,以保证展会期间电力、供水、电梯等的正常运行和供应,保证展厅及卫生间的卫生,同时起到安全巡查员的作用。

本次展会规格高、历时长,工作强度大,员工们在展会期间继续发扬了加班加点、吃苦耐劳的精神,涌现出了李跃坤、张成霞、韩朝宝、刘小英等一批表现突出的员工。

1、保洁问题是本次展览会暴露出来的最主要的问题,物管部保洁工作在人员组织安排上存在一些问题。在会展前,制定保洁人员分工安排时,对此次展会的高标准要求和保洁工作量预测不准确,测算投入人员不足,过度注重展馆内卫生,外围和广场面积大、人员投入量太少,造成现场尤其是展馆外围和广场区域产生的垃圾在地面停留时间过长、不能及时清理,受到了领导的批评。

2、本次展会物管部绝大部分工作人员属于外协、外包或临聘人员,物管部固有人员仅二十余人,总数过百的大量临时人员相互之间协调配合难度大,管理监督不到位,造成一些人员出工不出力和磨洋工等不良现象的发生。

3、展馆外围东北角排污井堵塞(后查明因排污管道被汇展?香格里拉施工运输车压扁所致),展会时期常规疏通无效,只能采用水泵抽取外排的方式解决,展会后破开水泥路面进行彻底修复。

4、展会期间,d厅东侧货梯和b厅西侧货梯多次发生故障并困人,其中d厅东侧货梯因梯子系统紊乱停止时不平层而导致无法正常使用。

5、临聘人员管理不到位,加上这些人员对会展中心的情况不熟悉,又基本上没有经过什么培训,现场应变能力极差,服务质量提高不上去。同时,临聘人员对会展中心的一些基本要求不清楚,临聘保洁人员出现过私卖垃圾和乱倒垃圾等现象。

6、人员的安排基本上是一个萝卜一个坑,没有安排一定数量的机动人员,展会期间大量的临时性工作不得不在岗位上抽调人员,导致一些岗位人员不足或空岗现象的发生,大大影响了

服务质量。

1、各个部门尤其是保洁部,平时要做好维护工作,不能临时抱佛脚。对于全国性的大会,保洁工作是重中之重,在人员的设置上一定数量充足,避免因人员不足的原因导致保洁标准提升不上去。大型展会要准备一些机动人员,随时补漏,达到不缺位。

网点管理经验总结篇三

上半年来,我所在县委、县政府的正确领导和大力帮助下,在市处和县交通局的指导和支持下,认真贯彻落实“十七大”精神,喜迎奥运的同时,根据市处和县交通局下达的《安全管理目标责任书》,坚持“管行业,必管安全”的思想,牢固树立“安全第一,预防为主,综合治理”的方针,开展各项道路运输安全管理工作,现将上半年道路运输安全管理工作总结如下:

(一)严格监督客运中心站“三不进站、五不出站”安全管理规定的执行情况,上半年来未发生一起源头安全事故。

(二)严格督促客运企业的客运车辆每日进站安检,1—6月份进站安检车辆达39040台次(其中:中长线路7399台次,城乡中巴10080台次,城乡面的21561台次),合格客车38465台次,故障客车575台次,合格率达98.53%。这样有效地保证了我县道路运输市场客运车辆的车辆技术状况良好,确保了客运车辆的行车安全,保障了人民生命财产的安全。

(三)随时抽查站内工作人员履职尽责情况。1—6月我所到客运中心站指导工作和安全检查10次,均未发现工作人员脱岗现象。

“春运”、“清明节”、“五一”、“端午节”、“安全月”、“百日安全活动”期间均成立了以安全第一责任人为

组长的工作领导小组，认真落实各级政府的安全会议要求和文件精神。1—6月，发放《安全生产法》、《中华人民共和国道路运输条例》、《四川省道路运输管理条例》和我所自拟的《致乘客的一封信》等安全知识宣传资料5000余册，制作“遵章守纪，确保安全。

亲人盼团圆”等大型标语5幅，“减速礼让，不抢行”等小型标语97幅，圆满完成各项安全管理任务，确保了道路运输旅客的安全、及时、畅通、有序进行，受到广大人民群众的好评，有力地树立了运政执法人员在社会各界的优良形象。

在“5·12”特大地震抗震救灾中，我所成立的运输大队因表现突出荣获中共米易县委员会和攀枝花市交通局“先进集体”称号。

（一）加强客运企业安全生产管理。辅导督促各客运企业建立健全各项安全生产管理制度。1—6月，由安全第一责任人带队到各企业进行安全检查13次。

（二）加强维修业户安全生产管理。辅导督促各维修企业建立健全各项安全生产管理制度、安全生产操作规程。1—6月，由分管维修的副所长带领执法人员到维修业户检查172人次。

（三）加大路面稽查力度，打击违法营运。为了维护道路运输秩序，稽查队执法人员加大稽查力度，1—6月参检人员达851人次，检查车辆3850台次（其中：客车686台次，货车2864台次，出租车300台次），查处违章车辆252台次，罚款金额达48万元，征收运管费150万元，完成市处下的运管费达任务的88%。

到目前截止我所顺利年审《道路运输证》460本，换发《从业资格证》2671本。这样有效地保护了合法经营者的权益，有力地推动了道路运输市场规范经营。

由于所领导重视安全管理工作，半年来所内办公场所未发生一起火灾或盗窃事件，四台办公车辆未发生一起安全责任事故。

网点管理经验总结篇四

尊敬的总经理、辛勤的管理人员、各位主管、各位员工大家好!现就xxxx年的工作总结如下：

xxxx年是我们公司具有挑战性的一年，在承受多方面的压力。在各外协单位的支持下，在总经理的领导下，在在座各位主管、员工的共同努力下完成了公司的各项工作。为此，我代表公司向大家表示衷心的感谢！

下头就xxxx年x月至今的工作情景向大家报告如下

- 1、我们在总经理的带领下，在平稳过渡中完成了生产部人事结构改革、生产流程改革、品质监控和车间环境的改善。
- 2、工价问题基本上我们做到在合乎情理之中，坚持以人为本、定点定量、确保工人日工资到达要求标准、员工薪金进一步提高。促进了员工之间相互帮忙，自由竞争、共同提高。
- 3、生产数量上也有较大的增长率，在车间各主管的精心管理下，月产量提升幅度较大，产品质量有了提高。
- 4、规范管理，日日提升。生产例会的准时召开、建立各部门的培训例会制度，给管理人员的一个沟通、协调、学习的机会。并及时掌握车间人员、机械设备、品质、卫生、产能等主要生产要素的具体情景，反馈上报总经理，给予处理意见并协助处理。

总结了过去好的一面，其实我们也存在很多不足。从各个部门也能发现，产品质量可是关、节俭意识差、纪律性薄弱，

还有很多没按照公司制度去做。有很多待去改善和完善的
地方。

明年我们的管理将从以下几方面着手，使其进一步完善：

全年班组按照5s管理的要求，持续不断的对现场进行改善和
提升。

1、车间生产线由于流动性大，不易控制，为此，流水线利用
业余时间每月至少2次以上的整顿。

2、制作各种适宜的标语，美化现场环境；创造一个舒适的生
产环境。

3、实施5s管理看板的更新，使其更具实效性；。

1、成本管理改善。

对各项成本指标进行了修订，加强漏包、溜包，皱包、挂烂
包等控制。为了让成本更具可控化，班组将成本指标分解到
个人，让组员都参与到成本管理中去，建立成本目视管理看
板，实施岗位成本投入产出报表。

2、做好节俭、消耗控制。

培养员工节俭意识，减少浪费。要求从小事、实际做起、提
高资源的有效利用。

1、质量管理。

质量缺陷有反复现象，控制手段有待提高，方法需要改善；为
此要加强质量控制，做好不良品统计。做好成品检验工作，
做好抽检、巡检工作，加大成品出库产品的质量控制。还要
提高生产部门的监督、检查力度，充分发挥其主导作用。此

外，加强品检队伍素质的培养，给生产部的员工一个奖罚权利和职责，从而完善我们的品控管理制度。

2、工艺管理。

(1)、为适应生产的需要，做到工艺的及时调整与更新，做好生产工艺作业指导书。

(2)、班组明晰工艺流程，开展工序之间质量承诺和服务活动。

1、安全管理。

2、设备、工装、完成部分工位工器具的改造与更新。车间加强统一化、一体化要求，及时做好员工工装后勤服务工作。

3、宿舍管理。

对员工的宿舍进行调整，为了迎接新员工的到来，我们将加强宿舍基础设施建设，给员工创造一个舒适的生活环境。

1、制度完善。

围绕精益创立的含盖资料，建立健全班组各项管理制度，构成班组制度文件汇编。设定明确的质量、安全目标和信得过资料。从产能、质量、损耗三项中继续完善生产工价，使工价更加合理，进一步完善计件人员的改革，能计件的尽量计件制，不能计件的，尽可能量化或保底计时制。此外，做好各部门和员工的绩效奖励制度。

2、精益推进。

班组从明年开始，进行精益班组的创立。班组实行月度计划、总结制，围绕“精益”二字，在生产、质量、工艺、培训、安全、设备、成本、物流、学习型组织建设等方面要不断创新、改善，力求信息传递简便化、准确化、扩大化。抓好车

间一线管理的管理水平，从识人、知人、用人、育人、留人做好开展各类的培训活动，到明年上半年管理提升到一个新的水平。

生产主管管理规范化，主要是从物料的领用制单、生产制单、生产产出看板制单、不良统计制单的统一化。

为了营造学习的氛围，加强岗位培训□5s学习，操作技能、工艺学习。以适应生产的需要。

以上几方面将是生产部xxxx年实现基础管理提升的主要资料，我们将全面组织学习，以提高生产效率、降低浪费、提升质量效益、增强个人和组织适应性为主要目标，充分挖掘全体组员的潜能，实现团队综合素质、管理水平和劳动价值的提升。

各位同事、各位员工，路漫漫其修远兮。期望xxxx年的我们在新的年里;改变思想，转变观念，立足本职，认真工作。有新的期望、新的提高。我们有决心、有信心在xxxx使生产部的各项管理工作再创新佳绩，为公司的改革与发展做出应有的贡献!

网点管理经验总结篇五

20xx年，xx区xx管理站按照局里年度工作总体思路及自治区、市xx工作部署，坚持一手抓安全生产，一手抓执法服务，较好地完成了各项工作任务，促进了渔业健康规范发展。

(一) 领导重视，渔业安全生产管理机制完善。

渔业安全生产事关渔民群众生命财产，人命关天。抓好安全生产管理作为xx工作的重中之重，局领导高度重视渔业安全生产工作，一是认真落实安全生产责任。年初即与渔民全部签订了《20xx年xx区渔船安全监督管理责任状》，强化了安全

措施，明确了安全责任。二是加强培训提高素质。6月2-3日，为提高xx执法人员业务素质，强力推进养殖业“执法年”活动深入开展，自治区在xx市举办渔业行政执法人员培训班，区xx执法人员x人全部参加培训。三是组织开展安全生产检查。一方面督促各乡镇渔业队继续开展渔业安全生产宣传教育活动。另一方面按要求建立和完善渔业安全生产应急机制，对渔船救生、消防、信号等安全设备配备及使用情况、船员安全技能实际操作情况、渔船违章载客情况进行自查，发现安全隐患，及时督促整改。四是开展渔船检验执法监督大行动。根据《广西壮族自治区水产畜牧兽医局关于开展全区内陆渔船证书“三证合一”工作的通知》文件要求，局里制定下发□xx区内陆渔船证书“三证合一”工作方案□□20xx年在全区开展“渔船基本数据普查行动”、“渔船安全风险隐患排查与整治行动”和“渔船船用产品质量监督整治行动”三大行动。全面摸清我区应检渔船基本情况，核查渔船重要基本数据，提高渔船检验工作履职能力，防范“套牌”、船证不符等非法渔船产生；通过开展渔船重要安全隐患的排查及隐患整治工作，促进渔船改造更新，提升渔船安全状况；通过对渔船重要船用产品配备及其质量情况的检查、整治，确保渔船船用产品配备到位，保障渔民生命财产安全。在此基础上，我区全面启动内陆渔业船舶“三证合一”证书换发工作，12月底前完成新证书打印工作。

（二）严格执行禁渔期制度，切实做好20xx年xx执法工作。

根据市局文件和会议精神，为适应两型社会发展和生态xx建设新形势、新要求，以保护渔业资源、保护渔业水域环境、维护渔业生产秩序为重点，组织开展执法护渔专项行动，优化渔业发展环境。组织开展珠江禁渔期制度。珠江禁渔期间与渔民分别召开渔业法律法规座谈会，散发宣传资料1560余份，并与全区渔民签订了《珠江禁渔承诺书》□x份，悬挂横幅x条，张贴宣传标语156份，禁渔通告x份。禁渔期间开展各类执法35天（水上执法22天、陆上执法x天）、参加人员x人次、

出航x航次、检查渔船x艘次、处理违规渔船艘。累计查处电鱼1宗、三无渔船违法捕捞1宗。没收电鱼设备一套。

（三）加大鱼类增殖放流力度，促进文明生态xx建设。

为进一步加大我区水域渔业资源养护力度，促进水生生物增殖，改善和修复水域生态环境，贯彻落实《中国水生生物资源养护行动纲要》，5月9日，我站与迁江清水河电站在迁江清水河举行鱼类人工增殖放流活动，此次活动共投放大规格的草鱼、鳊鱼、鲢鱼种x万尾。

（四）加强渔业船舶管理，落实安全责任□20xx年我区管辖的渔船已全部按要求配置救生衣、更换过期灭火器。

（五）高度重视水产品质量安全监管工作□20xx年xx市下达我区水产品质量安全抽检任务为17份，全年送样18份，经自治区反馈的检测结果，合格率100%。维护了渔业生产的持续发展和消费者的合法权益。

（六）建立渔业资源档案，加快渔业资源保护建设。配合自治区水产研究所在我区设立珠江禁渔期捕捞量对比检测点□xx渔业队唐秀娥、张必强）、在大湾乡渔业队设立鱼苗鱼卵样品采集点。每月按时提供、录入监测数据和采集样品。

（七）渔业船舶的检验和登记工作□20xx年我区渔业船舶检验机构尚未完善，在市xx站的协助下，完成了全区439艘渔船的年度检验工作，收取渔业互保资金140800元□xxxx理赔渔业互保案例0起，理赔金额0万元。

（一）渔民安全生产的意识有待进一步提高。部分渔民文化素质低，思想观念落后，存在侥幸心理，安全生产意识淡薄。

（二）监管范围广，监管力度不足。管理范围点多、线长、

面广，渔民渔船比较分散，执法管理有一定困难。

（三）存在一些低质量的渔业船舶。一些接近报废的渔船仍在航行作业，我站要求更换新船或更新改造，但渔民以资金困难为由，无法对渔船更新改造，给渔业安全生产留下隐患。

（四）当前，我区水产养殖业存在养殖总量小、市场需求大、特色化不足的现象，同时存在基层专业人员少、知识技能老、执法力量不足、工作经费少的问题，很难适应现代渔业发展，势必影响相关公益职能履行。这些问题在今后工作中加以研究解决。

针对当前我区渔业发展现状，我们将紧紧围绕“调结构、转方式、保安全、惠民生”的现代渔业发展目标，认识新常态，迈出新步伐，把握新机遇，下年重点采取以下措施：

（一）继续加大渔业安全法律法规等宣传力度，切实提高渔民安全生产意识。

（二）继续实施对渔民安全生产专项培训，提高渔民自身的安全防范意识，提高渔民抗灾救灾能力，真正做到防患于未然。

（三）继续加大针对违章载客、载货和非法作业整治力度，进一步消除安全隐患。

（四）生态健康保安全。切实加强水产品质量安全监管，保障渔业生态环境安全。开展水产品质量安全专项整治活动，积极组织申报无公害水产品养殖基地认定。坚决取缔“绝户网”、“迷魂阵”等非法渔具，开展渔业生产安全检查活动，确保不发生渔业安全事故。

（五）依法护渔惠民生。加强xx执法监管，依法行政，文明执法，保障渔业生产稳定有序，狠抓燃油补贴管理，积极落

实强渔支渔惠xx策。

xx区xx管理站

20xx年xx月xx日

网点管理经验总结篇六

(一)10月份设备指标完成情况：

(二)设备运行情况统计

1. 10月4日布料皮带电滚筒电缆线滑线破碎处理过程中监护不到位造成电缆线挂断故障，非计划检修31分钟。

2. 10月4日布料小车头轮高温维护不到位造成轴承损坏，非计划检修37分钟。

3. 10月4日竖炉发生结块工艺事故，停炉清理结块时，设备维修系统同步进行设备检修：更换布料皮带电动滚筒、布料皮带，补焊振动给料机及直料管漏水水箱、烘干水箱漏水处理，支撑加固，扬料板、导料板补焊、电场、电气清灰。

4. 10月8日竖炉再次发生结块工艺事故，设备维修系统同步进行设备检修：更换1#皮带17米，更换电除尘风机叶轮(更换后振动偏大，风机无法适应生产要求，再次进行更换，更换后东面轴承座轴向振动偏高到110um)□

5. 10月18日带冷机进行了定检定修工作：更换托轮20件、及螺栓，11#皮带更换16个托辊和1个皮带架。

6. 10月18日3#皮带三角皮带因维护部到位造成打滑故障停机，非计划停机70分钟。

7. 10月19日由于温度过高，布料皮带发生接头烧损拉断故障，导致非计划停机111分钟。

8. 根据除尘风机运行情况及竖炉盖板砖吹穿情况，于10月19日进行检修，同步处理：链板机更换链节5对，轴套10件，料斗5张，筛分更换上层筛棍10根，调整造球刮刀，更换1#造球机稀油站润滑油。

本月以来，由于竖炉结块、导风墙盖板砖烧穿等生产事故的发生，忙于设备抢修，设备基础管理工作开展比较混乱，设备点巡检、润滑管理工作明显下滑。

根据10月4日布料小车头轮轴承损坏情况，设备系统制定了布料小车定检定修计划，并着重督促落实，运行近一个月，未发生因检修维护不到位导致的设备故障。

由于3#电场的故障，加之炉内粉尘较重，电除尘除尘效果明显降低，除尘风机使用磨损加大，风机振动超过 $100\mu\text{m}$ 。为保证生产产量、质量目标的完成，设备系统采取重点监护，强抓生产、维修点巡检工作，由专人进行巡查、管理。

总结前期3#风机密封缺油漏风经验，本月以来，对3台竖炉风机安装了润滑分油器，方便岗位工对风机密封进行润滑，设备系统不定时抽查润滑落实情况；齿辊密封、带冷机、链板机的润滑工作被列为设备点巡检重点检查内容，在本月，未出现设备润滑事故。

1. 完善污水处理池水泵设路，实现一用一备，同时增装一台临时水泵，用于环卫工冲扫道路及绿化，完善后污水得到循环利用，污水外排得到控制。

2. 9月底完成3#罗茨鼓风机大修工作，并于10月1日投入使用，运行1天后出现振动较大现象，经检查，风机垫板存在一定缺陷，维修工段对该风机地基进行浇筑及风机水平进行校正，

于19日投入使用，运行情况能满足生产要求。

3. 根据“降本增效”要求，球团电除尘风机由变频拖动改用工频运行，1#竖炉风机改用变频运行。

4. 钳工修复皮带托辊20件，筛分减速机2台套、布料皮带电动滚筒1套。

1. 带冷机链节、托轮磨损，料斗因物料高温而变形，带冷机中段跑偏及漏料严重，隐患较大。

2. 托料管常出现烧红现象，振动给料机由于物料高温烧损，漏料现象较频繁，维修难度高、负担较重。

3. 由于3#电场无法投用，除尘效果较差，除尘风机东面轴承座纵向振动最大在118um且电除尘风机由变频改用工频拖动，风机出现明显振动后无法对转速进行调整，现作为重点监护设备。

4. 竖炉导风墙盖板砖出现烧穿现象，更换后的盖板砖尺寸较短，长期使用将影响小水梁使用寿命；导风墙底层砖出现磨损烧穿现象，长期超负荷生产，导风墙隐患较大。

1. 提高设备点巡检的力度与深度，及时发现设备存在隐患，对存在隐患逐一进行排查；强抓设备润滑管理工作、把设备润滑意识贯彻到员工，确保按装备目标完成。

2. 于11月中旬前完成20xx年中修项目、备件计划的初定，交公司装备科审核。

3. 在11月上旬对设备管理资料进行收整，为本年度装备内审做好准备。

4. 进行一次检修时长18小时左右的计划检修工作，重点处理3

号电场、托料管问题，时间以公司安排倒电的时间同步。

5. 开展设备修旧利废、节能降耗工作，同时特别注意跑冒滴漏、长明灯、长流水现象的抽查。