

# 大学生熬夜现象调查报告 大学生熬夜调查报告(优质5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 培训机构教职工聘用合同篇一

甲方：

乙方：

经甲、乙双方友好协商，就乙方在甲方工作事宜达成如下协议：

一、甲方聘请乙方为\_\_。甲方对乙方的工作要求和安排具体如下：

1、乙方按甲方的教学要求进行授课，保证教学质量和续班率，并按照我校

2、在学校招生期间和乙方课时量不够的情况下做好甲方安排的其它工作（教研、咨询、培训、宣传、值班等）。

三、乙方享有的薪金待遇标准为：实习期基本月薪\_\_元，\_\_每月基本授课工作量为\_\_学时，超出课时学校将按专职教师课时补贴标准予以补贴。转正后基本月薪\_\_元，每月基本授课工作量为\_\_学时，超出课时学校将按专职教师课时补贴标准予以补贴。

四、甲方在乙方所代班级出现重大问题时（家长学生意见较

大)或不服从甲方领导;不遵守甲方管理制度的,甲方有权随时解聘乙方。

五、本合同期间,甲方将从乙方每月工资中扣除10%的金额作为其履约保证金,此保证金累计扣满20xx元后,不再扣除。在乙方履行合同期满后,甲方将全额退还保证金,否则保证金不予退还;乙方如有特殊原因需要辞职,须提前两个月写出书面申请,经甲方签字同意并妥善交接工作后,方可离职,由于违约给学校造成一定的影响,因此甲方仍要对乙方每班处以0—500元罚款,罚款从工资中扣除,履约保证金不再退还。如乙方未能按甲方规定正常交接工作,中途擅自终止工作,视其为违约,甲方将给予乙方3000元的违约金处罚,其中一部分违约金将从工资、教材押金和履约保证金中扣除。

六、本合同期间,不允许乙方在外兼职或在外开办同甲方类似的培训学校。违反此条规定者,甲方有权解聘乙方,并处以乙方500—1000元罚款。

七、本合同期间,如遇不可抗力事件发生,甲乙双方互不承担责任。

八、本合同期间,乙方必须服从甲方领导并遵守甲方各项规章制度。

九、本合同期间双方如有未尽事宜,双方友好协商解决,协商未果仲裁解决。

十、本合同有效期从20\_\_年\_\_月\_\_日至20\_\_年\_\_月\_\_日,其中前三个月为实习期。

十一、此合同一式两份,甲、乙双方各执一份,自双方签字(盖章)后生效。

甲方: 签字(盖章)

乙方：签字（盖章）

委托代理人：

代表人：

签订日期：

签订日期：

## 培训机构教职工聘用合同篇二

甲方：城关镇马村小学

法定代表人：

乙方：

居民身份证号码：

文化程度：

教师资格证编号：

家庭住址：

为解决学校师资不足的困难，经甲乙双方经平等协商，就聘任代课教师达成如下一致意见，双方自愿签订本协议书并共同遵守。

一、协议书的期限：（学生打架调解协议书）

第一条本协议书期限为5个月。自年月日至年月日有效。

## 二、工作岗位、工作量与工作形式：

第二条乙方根据甲方工作需要，承担学校分配的教育教学工作聘请代课教师协议书聘请代课教师协议书。

第三条为不影响学校的教学工作，甲乙双方都必须遵守教育行政部门关于教师工作量的有关规定。

第四条乙方应根据甲方的合理要求，按时完成教育教学工作任务，确保教学质量。

第五条乙方应根据学校要求对学生进行安全教育、落实安全措施

## 三、工作条件与劳动保护：

第六条甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，确保乙方教学工作的正常进行

## 爱投数创

第七条甲方不负责乙方往返学校的交通工具与往返安全，也不负责乙方的交通费用及伙食费。乙方作为成年人应注意各安全事项，确保自身的人身安全；由于自身未尽注意事项引发的校内外个人安全事故，学校概不负责聘请代课教师协议书合同范本□

## 四、代课报酬：

第八条甲方应遵循多劳多得、按劳取酬的原则，对双方议定的工资按每月元支付给乙方，于次月初支付上月工资，聘用期共计5个月。

## 五、福利待遇：

第九条。乙方在校工作期间享受学校为教师提供的同等的福利待遇；

## 六、工作纪律、奖励与惩处：

第十条乙方应当认真履行职责，遵守甲方依法制订的规章，遵守职业道德、爱护学生、爱护甲方财产、按要求完成教育教学任务。第十一条甲方负责对乙方的工作进行考核。乙方违反劳动纪律，无故迟到、早退、缺课，甲方可依据本校的规章制度，给予批评教育，扣除误课的工资；多次违纪者，解除聘用关系。乙方故意不完成教育、教学任务，给教育、教学工作造成损失或体罚学生，经教育仍不改正或品行不良、侮辱学生，影响恶劣的，甲方可给予批评教育；仍不改正者，解除聘用关系。

第十二条乙方在教育教学过程中对学生造成伤害者，解除聘用关系，并承担法律责任和经济责任。

## 七、协议的变更、解除、终止、续订：

第十三条本协议年月日起自动终止。

第十四条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本协议：

- (1) 严重违反甲方（学校）规章制度的；
- (3) 代课期间违法乱纪；
- (4) 乙方不能胜任教学工作，学生满意率达不到60%的。

第十五条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本协议：

- (2) 甲方不能按照本协议规定支付报酬或者提供劳动条件的。

第十六条本协议未尽事宜由双方协商解决。

第十七条聘请代课教师协议书聘请代课教师协议书。本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_（盖章）

法定代表人：\_\_\_\_\_（签字）

乙方：\_\_\_\_\_（签字）

年月日

## 培训机构教职工聘用合同篇三

甲方：

乙方：

甲乙双方本着平等、自愿、诚信的原则，就甲方聘用乙方担任兼职教师事宜，经协商甲乙双方达成如下协议：

- 1、甲方聘任乙方为甲方教学机构的兼职教师。乙方作为一名人民教师必须履行“学高为师、身正为范”的教师职责。
- 2、乙方须在上岗前，向甲方提供本人真实资料(如教师资格证、上岗证、学历证等)，乙方不得向甲方提供虚假资料，否则甲方有权追究乙方的法律责任。
- 3、乙方上岗前须按甲方的规定对授课学科进行精心备课并写出教学计划。
- 4、乙方的薪金是按甲方兼职教师课时辅导费标准结合本人辅导课时计提。每月15号定期发放上一个月辅导费。

5、乙方每接一个新学生，第一次辅导课前两小时均为试讲，学生及家长不认可乙方教学效果的本次辅导费甲方不支付。若授课满意，甲方全额支付乙方课时费。

7、乙方必须在授课前了解学生学习情况，认真备课，结合甲方的教学方式为学生进行针对性的辅导，备课笔记要由学生家长及甲方学管签字确认，以便作为发放工资的依据。

8、乙方给学生授课时间、地点由中心教务部确定，乙方不得随意改动上课时间、地点，若调课需经教务部同意并做记录，如乙方自行延长授课时间，甲方不支付延时工资。

9、乙方在教学过程中必须做到不迟到、不旷课、不早退，由于乙方原因造成学生退学的，甲方有权辞退乙方，并从乙方工资中扣除给甲方造成损失的相应部分。

10、乙方如有特殊情况，需要更改上课时间必须提前两日通知甲方，得到甲方谅解后，另行安排授课，如乙方一个月中出现两次更改上课时间的情况，甲方有权视情节严重性认定乙方违约，双方终止本协议。如特殊情况终止授课，须提前一周通知甲方并得到甲方同意，否则甲方将视情节严重程度扣除乙方全部或部分课时辅导费。辅导过程中，乙方必须与学生保持良好关系。如出现意外情况，须及时通知甲方，由甲方负责妥善处理，不得与学生和学生家长出现任何矛盾纠纷，否则甲方将有权不向乙方支付任何费用。

11、乙方不允许泄露甲方机构的(包括教学方式、方法、资料、运作状况、财务状况等)一切机密。

12、乙方作为甲方聘用的兼职工作人员，有责任为甲方保密。乙方应遵守甲方的规章制度且有责任维护甲方形象、利益;不得做出有损甲方利益的行为、言论，如乙方有故意使学生退学的，一经发现将扣除乙方全部工资并承担相应法律责任。

13、课时辅导费标准：乙方所得工资按国家法律法规由公司代扣除应缴纳的个人所得税。辅导费(x元/小时)

14、因国家政策变化、自然灾害等不可抗力因素导致本协议无法继续履行的，甲方应根据乙方授课时间向乙方付清课时辅导费，双方合同自行终止。

15、协议自双方签定之日起生效，至20\_\_年x月x日终止，期间双方均不得擅自解除协议。

16、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字或盖章有效。

甲方：

乙方：

日期：

## 培训机构教职工聘用合同篇四

甲 方□ xxx中学

法人代表：

地 址：

乙 方：

居民身份证号码：

住 址：

联系方式：



毕业学校：

甲方为麻城市教育局直属的公办的普通高级中学，经过甲乙双方协商同意，甲方愿意聘用乙方为其临时代课教师。聘期自20xx年月日至20xx年月日。在聘期间，双方遵守如下协议：

- 1、受聘教师应自觉遵守学校规章制度，认真履行职责，接受学校管理。
- 2、对于借聘教师能够胜任工作，完成工作任务的，实行月薪制，工资隔月发放，基本工资：本科学历670元/月，专科学历600元 /月，另外，健康保险，劳动保险，卫生津贴等所有相关社会保险(无论本科还是专科)共计370元/月，与工资一同发放。班主任津贴每月200元左右，课时工资300元左右另计。其中班主任津贴和课时工资根据管理效果和工作总量等数据发放。
- 3、学校实行月假制度，寒暑假学校只给予300元/月的生活费，若参与工作另计。福利待遇与在编教师同等对待。
- 4、若工作严重失职或不能胜任，学校可予提前辞退。
- 5、受聘教师签订协议时，必须预交800—1000元履约金，在我校工作一个月以后凭收费收据退还。同时，查验身份证、毕业证、教师资格证、普通话合格证、英语考试等级证等，并且留存其复印件；若提出辞职，必须提前3个月交出书面申请，否则扣发两个月工资。
6. 此合同一式两份，受聘教师与学校双方各执一份。

学校负责人签字：

签约日期：

受聘教师签字：

## 培训机构教职工聘用合同篇五

劳动合同的主体即劳动法律关系当事人：劳动者和用人单位。劳动合同的主体与其他合同关系的主体不同：其一，劳动合同的主体是由法律规定的具有特定性，不具有法律资格的公民与不具有用工权的组织不能签订劳动合同；其二，劳动合同签订后，其主体之间具有行政隶属性，劳动者必须依法服从用人单位的行政管理。

今天本站小编要与大家分享的是：三年教师聘用合同相关范本。具体内容如下，欢迎阅读：

聘用企业：\_\_\_\_\_

受聘人：\_\_\_\_\_

依据《\_\_\_\_\_》和《\_\_\_\_\_》文件精神及有关人事政策、法规，经\_\_\_\_\_人民政府常务会研究决定，在教育系统试行新教师任用协议制。聘用企业与受聘人员按照自愿、平等的原则，签订此任用协议书并一同履行如下条款。

一、聘用企业聘用受聘人员为\_\_\_\_\_学校教师，从事\_\_\_\_\_学校教育教学工作，聘用期限为三年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、在聘用协议期内，受聘人员享受公办教师一切待遇，聘用协议一经解除，即终止聘用期内的一切待遇。

三、聘用期内，受聘人员按照聘用企业制定的岗位职责履行义务，完成\_\_\_\_\_学校教育教学工作任务目标。

四、受聘人员在聘期内不得到其它学校应聘，否则视为自行终止协议。聘用协议期满，根据检测情况和被聘教师个人意愿，可以在原聘用企业续签协议，也可到县内缺编的其它农村中小学应聘。

五、聘用协议期内，受聘人员出现下列情形之一者，聘用企业可以解除聘用协议。

1、不能按时完成工作任务目标，给学校工作造成严重损失的；

2、不服从聘用企业工作部署的；

3、严重失职，对学校利益造成重大损害的；

5、年度检测不通过的；

6、被依法行政拘留、刑事拘留或劳动教养的；

7、患病或非因公负伤，医疗期满仍不能从事原工作，又不服从另行部署适当工作的；

8、受聘人连续旷工15天或一年内累计旷工30天以上的；

9、功习练者。

六、下列情形之一者，受聘人员可以规定聘用企业解除聘用协议。

1、聘用企业不能履行聘用协议；

2、经聘用企业同意，受聘人员升学、应征入伍、调出绥中县教育系统到其他企业工作。

七、聘用双方都应认真履行协议约定，任何一方违反协议约

定，都要承担违约责任，造成经济损失的，应按现实损失承担经济赔偿。

八、此协议一式四份，聘用企业、受聘人、县教育局、县人事局各留存一份。

九、此协议由聘用企业与受聘人员签订后，经\_\_\_\_\_教育局、县人事局审批后生效。

聘用企业(签章)：\_\_\_\_\_受聘人员(签章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

无固定期限劳动合同

编号：\_\_\_\_\_

甲 方：\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

北京市劳动和社会保障局监制根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方法定代表人(主要负责人)或委托代理人：\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_

经营地址：\_\_\_\_\_

第二条 乙方：\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

或者其他有效证件名称：\_\_\_\_\_ 证件号码：\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_ 邮政编码：\_\_\_\_\_

在京居住地址：\_\_\_\_\_ 邮政编码：\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_街道(乡镇)

## 二、劳动合同期限

第三条 本合同为无固定期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

## 三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第六条 乙方工作应达到\_\_\_\_\_标准。

## 四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_ 工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

## 五、劳动报酬

第九条 甲方每月\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_元。

甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

## 六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

## 七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制

度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度, 严禁违章作业, 防止劳动过程中的事故, 减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度, 加强对职业病防治的管理, 提高职业病防治水平。

## 八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时, 为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明, 并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定, 办理工作交接。应当支付经济补偿的, 在办结工作交接时支付。

## 九、当事人约定的其他内容

## 十、劳动争议处理及其它

第二十二条 双方因履行本合同发生争议, 当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的, 可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的, 按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份, 甲乙双方各执一份。

甲方\_\_\_\_\_ (公章) 乙方\_\_\_\_\_ (签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人\_\_\_\_\_ (签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

劳动合同变更书经甲乙双方平等自愿、协商同意，对本合同做以下变更：

甲方（盖章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人(签字或盖章) 年 月 日

## 培训机构教职工聘用合同篇六

聘请(外文姓名)(译名)女士(先生)为英语教师。双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

合同期自年 月 日起至年 月 日止。

受聘方的薪金按小时计，全部以人民币按月度结算支付。

1. 向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及外国教师的

管理规定。

2. 对受聘方提供必要的工作条件。

3. 对受聘方的工作进行指导，检查和评估。

4. 支付受聘方的报酬。



1. 遵守中国的法律，法规，不干预中国的内部事务。罗马
2. 遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定，接受聘方的工作安排，业务指导，检查和评估。
3. 按期完成工作任务，保证工作质量。
4. 尊重中国的宗教政策。不从事与教师身份不符的活动。
5. 尊重中国人民的道德规范和风俗习惯。

1. 双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。

2. 经当事人双方协商同意后，可以变更，解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

3. 聘方在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同：

(1) 受聘方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，经聘方指出后，仍不改正的；

(2) 根据医生诊断，受聘方在病假连续30天后不能恢复正常工作的；

4. 受聘方在下述情况下，有权以书面形式通知聘方解除合同：

(1) 聘方未按照合同要求向受聘方提供工作条件的

(2) 聘方未按时支付受聘方报酬。

本合同附件为合同不可分割的一部分，与合同具有同等效力。

本合同自双方签订之日起生效，合同期满即自行失效。当事人一方要求签订新合同，必须在合同期满90天前向另一方提

出，经双方协商同意后签订新合同。

受聘方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

当事人双方发生合同纠纷时，尽可能通过协商或者调解解决。若协商、调解无效，可向国家外国专家局设立的外国文教专家事务仲裁机构或北京劳动仲裁委员会申请仲裁。

本合同于年 月 日在 签订，一式两份，每份都以中文和英文写成，两种文本同等作准。

聘方签字： 受聘方签字：

## 合 同 附 件

(以下简称甲方)聘请(以下简称乙方)为外籍教师。双方本着友好合作的精神签订本合同附件，并保证认真履行附件中的各项义务。

乙方姓名：

乙方国籍： 证件号码：

1、乙方在甲方工作的总学时数为 课时/周。主要担任课程有

英语外教课教学，乙方应能承担培杰幼儿园安排的全部课程，同时保证不断提高授课质量。

2、甲方应根据不同班级的教学要求制定相应的教学内容。乙方应将教学计划和教材内容事先交甲方审定，并按指定的时间和地点上课。

在教学过程中，经甲方同意，乙方可适当调整教学计划或内容。乙方根据教学需要补充的教材、资料等，应经甲方同意，方可使用。

当甲方对乙方进行教学评估或公开教学活动时，乙方应予以合作。

3、教师需遵从甲方每周课程安排，务必保证按时授课。在生源和已开设班级数目允许的条件下，课时会酌情增加。

4、教师应能承担一学期的全部课程，应参加教学讨论会议，应服从临时的换课安排。

5、乙方若因个人原因停课，应提前安排好替补教师的工作，不得中断合同期内的教学工作。

6、甲方按月(每月10日)支付乙方工资，时间从年 月 日至年 月 日止。

7. 合同期限内，乙方享受中国法定的节假日。

本合同附件于年 月 日，(地点)签定，中文和英文文本一式两份，甲、乙双方各保留一份。两种文本具有同等法律效力。

## 培训机构教职工聘用合同篇七

甲方：

乙方：

甲乙双方经过平等协商，自愿签订本聘用合同，双方必须严格遵照执行。

1、聘用时间：自年月日起至年月日止。

2、乙方一旦受聘，需提供下列材料：两寸彩照两张、身份证、学历证及能证明自己资格的各种证书及复印件一封。

3、聘用期间，乙方要服从甲方的安排，（包括排课、编印资料、后勤值日、教育教学活动等，积极工作，认真做好备课、辅导、批改作业、检查测试、教学分析与研究，定期向学校反映学生学习情况，严禁从事影响正常教学的事。

4、甲方在聘用期间，如有违法违纪，违反本学校制度，教学质量差，未完成或不服从安排相关的工作，甲方可随时解聘辞退。同时乙方要赔偿甲方相关损失。

5、甲方应按月支付乙方报酬，合同当年乙方的工资待遇定为底薪800元，并可享受学校规定的津贴福利和奖励。

6、甲方因业务萎缩时有权终止本合同，须提前一个月通知乙方，合同终止时，且乙方不必补偿培训费。

7、乙方主动提出解除本合同，须提前1个月通知甲方。

8、乙方合同期未满，不论何种原因离开本校，（除国家招聘外）否则赔偿甲方元中止合同费；合同期满，提前两个星期安排工作交接手续，未安排好交接的，须扣除当月工资。

9、甲方原则上不提供住宿。

10、遵纪守法，遵守秩序：注意安全，个人安全自行负责；遵守学校有关教学、考勤、考纪、财务、作息、值日等制度。

11、乙方每月工资由甲方于次月10日发放，若工资发放日适逢周日或假期，甲方得提前或推后1日或数日发放。

12、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年1月1日起生效。

13、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

14、其它未尽事宜，视情况协商解决，本协议一式两份，甲乙双方各一份，希共同遵守。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

法定代表人(签章)：

年月日

## 培训机构教职工聘用合同篇八

甲方：

乙方：

经甲乙双方协商一致，签定本协议。

第一条甲方提供场地与品牌资源，并负责整体运营及市场招生管理工作。

第二条乙方的任务：乙方负责的相关教学工作。

课程名称：

教学时间：由甲方统筹安排

第三条甲方的权利与义务：

1. 为乙方提供教学工作需求的条件；
3. 对乙方的教学工作进行考核；
4. 依据考核、考查情况对乙方实施相关奖励；

5. 年末甲方将根据本年度所有教师的考核结果，评出的优秀教师，给予相应奖励。

6. 按照本协议及艺术培训学校有关规定，给予乙方从事教学工作应得的课酬及奖金。

#### 第四条乙方的权利与义务：

1. 认真如实填写教师信息表；

4. 在乙方工作期间，须遵守国家政策、法律和甲方的规章制度；

5. 在甲方进行招生过程中，乙方有义务配合甲方招生；

6. 在合作期内，必须服从统一管理，不得擅自解除合作协议；

7. 根据本协议及艺术培训学校的有关规定取得甲方支付的课酬及奖励。

#### 第五条甲方支付乙方报酬的形式：

1. 课时费的支付：每次课程为180分钟，90分钟休息一次，每月按课时计算：8人（含8人）至16人（含16人）保底100元/次；超过16人每多1人加5元/人次；8人以下按照学生实际人数五五分配（注：安排免费体验试课的学生则不算人数。）

2. 课时费支付时间：每月15日支付上月课酬。

3. 甲方将对乙方在本学期的教学工作进行考核，合格后甲方在学期末可视情况给予乙方奖励。

第六条协议生效后，在约定的服务期内，乙方若确有实际困难，不能履行协议，须提前一个月通知甲方。甲乙双方均不得无故擅自终止协议，否则，违约方应支付给对方与本协议

所教全年课时数相应全额酬金的违约金。

第七条在合作期间，乙方不得在甲方周边2公里以内进行相同教学活动，并且不得将甲方的生源直接或者间接转入其他同行机构或个人，否则甲方有权立即终止本协议，并要求乙方支付第六条中所涉及的违约金或向相关部门提起申诉。

第八条本协议经甲乙双方签字、盖章后生效。一式三份，甲乙双方各执一份，一份交教务处备案。

第九条未尽事宜，由甲乙双方协商解决。协商不成，交有关仲裁机构仲裁。

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

甲方：

乙方：身份证号：

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同□

## 第一条合同期限

1. 合同期限：自20xx年4月19日至20xx年1月15日止，合同期满聘用关系终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

## 第二条乙方的权利

1. 按约定取得3000元人民币/月薪资报酬，工作时间按26天/月按计算。

2. 要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

3. 要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

### 第三条乙方的义务

1. 为甲方的授课积极准备教案；按时、认真上课，布置及批改作业；保证每次课时(45分钟/节课或50分钟/节课按培训中心统一规定)的完整，内容的充实；对学生进行考勤及纪律管理；学期末组织考试并提供每位学生的最终成绩。

2. 解决培训中心内部学生教学科目课业疑难，不得推卸责任。

3. 遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律，具体请参考照《教员日常行为守则》。

### 第四条甲方的权利

1. 要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序和安全。

2. 组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3. 有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容及上课时间进行变更，但必须提前通知乙方。

### 第五条甲方的义务

1. 甲方需在每月28号的支付乙方上一个月的授课报酬。

2. 向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。



3. 为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

## 第六条本合同的变更、终止和解除

1. 本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3. 经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4. 本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(2) 甲方经营发生严重困难依照国家相关规定宣布破产，转卖的；

(3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。

(4) 乙方被依法追究刑事责任的。

(5) 乙方因个人身体原因，产生疾病或重大身体变故，甲方不承担责任。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，视违反合同条约，应当支付全额违约金。甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6. 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

(2) 由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，应提前15天通知甲方。

## 7. 违反合同的责任

(1) 由当事人一方的过错，造成合同不能完成履行，由有过错的一方承担违约责任；如属双方的责任，根据实际情况，双方承担各自应负的责任。

(2) 当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者延期履行、部分履行合同的理由，并看根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

(3) 当事人一方违反合同时，首先应当承担违约责任并向对方支付违约金1000元。给对方造成经济损失的，应根据责任大小及造成的后果再另行追究经济赔偿责任。

## 第七条其它事项

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方：(盖章) 乙方：(签字) \_\_\_\_\_

代表：(签字) \_\_\_\_\_ 签约时间： \_\_\_\_\_

甲方：

乙方：

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

## 第一条合同期限

1. 合同有效期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

## 第二条乙方的权利

（小学、初中、高中一对一）按约定取得50元、60元、80元人民币/次课的授课报酬；（小学、初中小班教学）按约定取得50元、60元人民币/次课的授课报酬。

周一到周五的托管班工资方案：以月为单位，每月基本工资300元，另外每位同学60元（第一个月每位老师限带10人，从第二个月起按个人教学能力增加学生人数）

注明：

1、每次课两个小时。

2、小学生期中或期末考试每位同学达到90分以上者，每次课的课时费增加2元（一对一学生增加5元）初中生达到a线者每次课增加3元课时费，个别学生另作要求。

3、托管班的学生下个月续费者奖励5元/每人，流失一个罚款20元。

4、工作满一年者每个月基本工资增加一百。

5、小班学生以六个为基准，学生每多出一个人，每次课的课时费增加5元。特殊情况另行通知，达到双方意见统一。

6、学生试课成功，在交费的第一时间将奖励该老师50元/人。

### 第三条乙方的义务

1。为甲方的授课积极准备教案（每周四晚上之前将本周末上课内容发送给甲方）；按时到岗、认真上课；保证每次课时（45分钟/节课）的完整，内容的充实；对学生进行考勤及纪律管理。

2。甲方提出的其它合理要求，例如：课后对有关上课内容的询问解答等。

3。遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

### 第四条甲方的权利

1。要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序，并提供最终考试成绩等。

2。组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3。有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

### 第五条甲方的义务

1。按时支付授课报酬。

2。向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协

助提供和授课有关的业务资料。

3. 为乙方的教学提供良好的授课环境。

## 第六条本合同的变更、终止和解除

1. 本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3. 经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4. 本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

（2）乙方被证明不符合聘用条件的；（如没有教授资历或能力）

（3）乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。

（4）通过组织学生对授课质量进行测评后，乙方教学不合格的；

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6. 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

(2) 由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前一个月通知甲方；乙方由于本单位工作、等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提前通知甲方。

## 第七条其它事项

1. 若乙方在试讲和授课期间，未经甲方同意私自与学生及家长达成协议带走甲方资源，经证实，乙方给予甲方500元课时费的违约金或甲方在乙方课时费中扣除。

2. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

3. 本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

4. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_乙方：（签字）\_\_\_\_\_