

最新中医技师工作职责(优质5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

中医技师工作职责篇一

“治未病”理念和实践，是落实预防为主的工作方针、实现人人享有基本医疗卫生服务宏伟目标的重要举措；是增强全民健康意识、提高健康素质的重要途径；是弘扬中医药优先传统文化、建设中华民族共有精神家园的重要组成部分；是推动中医药产业发展、提高中医药在经济社会发展中的贡献率的重要动力。我院根据20xx的工作情况，制定了20xx年中医“治未病”工作计划如下：

在康复科设立“治未病”服务点，建立中医“治未病”健康工程服务载体；购置计算机及相应的应用软件；制订相应管理制度。

具体措施：

以康复科为中心设立“治未病”服务点，制订相应管理制度，配备相应设备。

2. 初步开展“治未病”预防保健服务

以中医“治未病”理念为核心，开展以中医理论为指导的健康状态辨识、检测/监测、分析/评估、咨询/指导、干预等“治未病”服务各环节、全程的“治未病”服务。服务对象面对社会所有人群，包括健康人群、亚健康人群、疾病人群和康复人群。

具体措施：

1)、运用健康教育讲座的模式，更多更广的在全民中提供治未病中医治未病宣传推广，将适宜技术推广到全民家中。

2)、印制中医治未病宣传手册，免费向居民发放，并提供治未病咨询讲解活动。

3)、全面开展城乡居民中医体质辨识工作，城乡居民健康档案中医体质辨识建档率达到40%，群众中医药健康知识知晓率达到50%。

3、对资料的收集、整理、录入、归档、报送工作。

具体措施：在开展治未病推广工作的同时，要加强资料的收集、整理、归档工作，做到专人负责及时收集定期整理，确保资料的齐备、系统和规范。

4、建立“治未病”的工作规范。可以派人参观国内中医“治未病”工作开展得比较好的医院，结合我院实际，建立工作规范，流程安排和特色建设，并且逐步加以完善。

具体措施：初步定于今年4月份到上级中医院参观学习，再结合我院实际情况逐步加以完善。

中医技师工作职责篇二

在上级主管部门的领导下，在院领导和我院职工的高度重视下，我院中医治未病工作有了明显起色，为了弥补不总，查漏补缺，根据20xx的工作情况，制定了20xx年中医“治未病”工作计划如下：

具体措施：选择乡镇卫生院、村卫生室，进行中医“治未病”的推广工作。

具体措施：

- 1、运用健康教育讲座的模式，更多更广的在全民中提供治未病中医治未病宣传推广，将适宜技术推广到全民家中。
- 2、继续印制中医治未病宣传手册，免费向居民发放，并提供治未病咨询讲解活动。
- 3、全面开展城乡居民中医体质辨识工作，城乡居民健康档案中医体质辨识建档率达到40%，群众中医药健康知识知晓率达到50%，0-6岁儿童中医健康指导健康率达到40%，孕产妇、老年人中医健康指导报告健康率分别达到50%，高血压、糖尿病患者中医健康指导报告建档率达到60%。

具体措施：在开展治未病推广工作的同时，要加强资料的收集、整理、归档工作，做到专人负责及时收集定期整理，确保资料的齐备、系统和规范。

可以派人参观国内中医“治未病”工作开展得比较好的医院，结合我院实际，建立工作规范，流程安排和特色建设，并且逐步加以完善。

具体措施：初步定于今年5月份到市中医院参观学习，再结合我院实际情况逐步加以完善。

中医技师工作职责篇三

抓住机遇，深化改革，提高医院的综合实力。把握医疗卫生结构布局调整的战略机遇期，创新机制，树立全面、协调、可持续的发展观。加强医院内部机构改革、人事分配制度改革和后勤服务社会化改革步伐，抓好管理队伍，建立和完善各项管理制度，实现管理观念创新，管理制度、管理手段现代化。

加快学科建设，提升整体水平。大力加强学科建设，突出专业特色。以重点学科建设为重点，带动其它学科的发展和医院学科群的形成。目前我院妇产科发展相对比较均衡，在我区具有较强竞争实力；内科整体水平中等，针灸科、中医科、儿科、外科相对薄弱，医技科室的发展已经显示良好的态势，因此，医院今后的专科建设，应该把握“以提高社会效益促进品牌建设，以提升经济效益强化竞争能力”这一原则。在稳步提升内科各专业科室业务能力的同时，加大对弱势科室的投入，力争实现临床各科的平衡发展，同时兼顾医技科室，全面提高我院医疗服务水平。另一方面，继续完善科室设置、加快内科病房建设、加强医技科室技术力量，规范设置检验科、生物实验室等的布局。在充分发挥中医优势、建设中医特色科室的同时，加快内科病房建设，培养内科病房技术骨干，循序渐进，进一步完善内科病房制度，积极引进人才，不断充实我院技术力量。继续添置必要的仪器设备，方便临床诊疗需要，全面提高服务水平。

继续加强中医药文化建设，完善中医药科室设置，继续引进中医药人才，对本院医务人员进行中医药知识培训和中医人文思想教育，鼓励临床发挥中医药特色优势，制订相应措施，如目标责任状、新的奖励机制等等，以合理有效方式引导全院职工走中医道路，坚定以中医为主的办院方向。积极寻求中医院改革道路，开拓思维，解放思想，继续以科学发展观为指导，不断完善和健全业务和经济运行的各项制度，探索合理高效的绩效奖金分配制度，充分调动全院职工的积极性，促进医院经济快速可持续发展。加强医院管理水平，落实各项有效措施，确保做到有章可循，违者必究，保证各项工作的顺利开展。通过中医临床重点专科建设，打造中医院特色品牌，扩大本院区域影响，在xxxx区甚至更大范围形成看病找中医、看中医就到中医院的必然观念。

我院20xx年年底开始信息化建设，预计20xx年底前起实行信息化管理，包括“一卡通”系统、电子处方、电子病历、医生工作站、护士工作站、收费系统、药房系统、住院登记、

住院收费、辅助检查预约诊疗、医保卡自助缴费系统、检查结果互认等模块，对于提高我院管理水平将起到积极重要作用。

(一)规划持续改进和提高医疗质量，全面保障医疗安全。抓好各项规章制度的落实，加强医疗及护理质量控制，尤其是对医疗核心制度的开展情况进行督察，加强病案质量和处方管理及常规医院感染监测及疫情管理工作，做好医疗差错案例的剖析制度，加强医患沟通教育及制度落实，树立医疗安全意识，防范医疗纠纷，加强对外医疗协作，提高医院影响力，推动新技术、新项目的临床应用，不断提高医疗技术水平，同时加强医院应急能力建设，如消防、抗洪、抗震、急性的传染病等，开展相应应急演练工作，提升医院参与和处理突发公共事件的能力。

(二)建立医疗纠纷的早期干预机制，对医疗纠纷做出预应性反应，逐步建立医院安全文化，将医疗纠纷控制在可接受的范围内。

(三)加强传染病管理，做好突发公共卫生事件的应对工作。规范发热门诊、肠道门诊的管理。

中医技师工作职责篇四

以《中医医院工作指南》为工作指南，以二级甲等中医院为工作为目标，在医院领导的指导下，为进一步抓好医疗护理质量，提高护理人员业务技术水平。今年的护理工作要以抓好护理质量为核心，围绕医院的发展规划，本着“以病人为中心”，以“服务、质量、安全”，为工作重点的服务理念，创新管理方式，不断提高社会满意度。现制定20xx年护理工作计划如下：

1、中医知识的培训，加强“三基三严”的培训和考核工作。今年的培训重点仍是“西学中”知识的培训，护理部制定的

《20xx年中医院中医护理知识、技能培训计划》，同时也积极参加医务科举办的中医知识培训班，护士认真听课，并要做好课堂笔记和自学内容的笔记，使护士将学到的中医知识有效的运用到临床中。每个科室开展中医护理技术操作2—3项，积极开展中医特色护理，做好患者的生活起居护理、饮食护理、情志护理、用药护理及康复护理等。

2、科室每月进行一次理论考试及操作考核，护理部每季度对全院护理人员进行理论考试和技能考核。内容以中医知识为主。年终对技能考试成绩名列前茅的护士医院给予奖励。

3、加大中医护理人才培养力度，非中医院校毕业或非中医护理专业的护士在我院工作，3年内完成中医理论与技能培训累计时间不少于100学时。

4、护理部将采取多种渠道，为护理人员提供学习机会。鼓励中、青年护士参加自学、广播电视大学考试，争取到年底大专学历以上人员占护士人数的70%。

5、选送护理骨干到省内外参加短期中医护理知识培训学习，以管理知识、专科知识进展为主。

6、争取每年在院内举办护理新知识、新业务、新技术1-2项。每月科内业务学习1-2次，护理查房1次，操作培训等。护理部组织全院中医护理业务查房，每月一次，护理部重点要规范护理查房，提升查房质量，以提高中医专业知识水平及实践能力。

1、建立检查、考评、反馈制度，护士长及质控小组，经常深入病室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作中的问题，提高整改措施。

2、以过细、过精、过实、过严的严谨态度抓好每项护理工作

的全程质量管理，即基础质量、环节质量、终末质量，其中环节质量是重点。护理部将深入科室规范各环节管理。

3、护理部每月护理质量检查，考核，及时通报检查中存在的问题以及改进的措施。

4、严格落实分级护理工作制度，护理部每月进行分级护理制度落实情况检查，将检查情况汇总，反馈，整改。

5、进一步规范护理文书书写，减少安全隐患，记录要“客观、真实、准确、及时完整”，避免不规范的书写，如错字、涂改不清、前后矛盾、与医生记录不统一等，使护理文书标准化和规范化。

6、严格遵守消毒隔离执行，作好病区环境卫生学监测工作，结果应达标。同时，作好随时消毒、疫源地消毒、终末消毒、日常消毒工作。使用后的物品按处理原则进行消毒，一次性物品按要求管理、使用、处理。

护理安全工作长抓不懈，充分利用三级护理管理体系，各司其职，层层把关，切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和医疗事故隐患，保障病人就医安全。

1、不断强化护理安全教育，把安全护理作为每月护士长例会常规主题之一，将工作中的不安全因素及时提醒，并提出整改措施，以院内、外护理差错为实例讨论借鉴，使护理人员充分认识差错因素、新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。

2、将各项规章制度落实到实处，定期和不定期检查，并有监督检查记录。

3、护理部进一步完善护理安全管理措施，抓好各层护理人员岗前培训工作，定期和不定期检查安全工作，继续坚持护士

长夜查房和节前安全检查和节中巡查。

4、科室护士长坚持毒麻药品、抢救药品、用物班班交接，抢救仪器保持功能状态，保持抢救物品良好率达100%。抓好护理人员的环节监控，病人的环节监控，时间的环节监控和护理操作的环节监控。

(1)、护理人员的环节监控:对新调入、新毕业、实习护士以及有思想情绪或家庭发生不幸的. 护士加强管理、做到重点交待、重点跟班，重点查房。

(2)、病人的环节监控:新入院、新转入，危重、大手术后病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促、检查和监控。合理搭配年轻护士和老护士值班，同时注意培养护士独立值班时的慎独精神。

(3)时间的环节监控:节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、夜班交班时均要加强监督和管理。护理部组织护士长进行不定时查房。

(4)、护理操作的环节监控:输液、输血、特殊用药、压疮预防、病人管道管理、各种过敏试验，手术前准备等。虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，应作为护理管理中监控的重点。

1、责任护士真诚接待病人，把病人送到床前，主动做入出院病人健康宣教。

2、加强服务意识教育，提高人性化主动服务的理念，各个班次随时做好教育指导及安全防范措施。

3、建立具有中医特色的健康教育处方，每两月召开一次工休座谈会，征求病人及家属意见，对服务态度好与坏的护士进行表扬和批评教育。

开展温馨服务：

- 1、为病人多做一点：多巡视、多观察、多关心、多照顾、多为病人解决实际问题。
- 2、为病人多讲一点：多指导、多宣教、多沟通、多解释病人疑问，主动做好健康教育、主动征求患者意见。提高护士与病人有效沟通的能力，提高护士服务意识和健康教育能力。
- 3、让病人方便一点：满足病人的基本需求，提供病人便捷的服务。
- 4、让病人满意一点：通过开展特色护理温馨服务活动，创建护理服务特色，提高护士服务品质，提高护理质量。
- 5、及时了解患者对护理服务的评价，对患者提出的意见和建议给出满意的答复。

1、积极组织护士长参加院外各级护理管理学习班，主要是更新管理理念、管理技巧及护理服务中人文精神的培养，当今社会人群对护理的服务需求，新的护理工作展望以及护士长感情沟通交流等；帮助科室发展稍慢、个人能力稍欠缺的护士长。以外出培训学习、院内工作督导、科室间参观借鉴等方式提升护士长管理水平，构建一支活力、智慧的护理管理团队。

根据国家中医药管理局关于《中医医院中医护理工作指南》的内容，中医医院每个科室至少开展2项以上中医护理技术，各护理单元在去年开展2项中医护理技术操作基础上再增加1项，突显中医特色。

中医技师工作职责篇五

根据《六安市立医院三年发展规划纲要》的要求，在《中医

科三年发展规划》框架下，为了完成工作任务，结合中医科实际情况，现制定2013工作计划如下：

（一）成立组织，加强领导；制定目标，落实责任。在总院的领导下，按照《中医科三年发展规划》所制定的长期规划、分步实施的工作目标，结合中医科实际，成立重点中医科建设领导小组，科主任具体负责目标任务完成。我们要把创建工作当做惠及自我、影响后代的一件大事来抓。因此领导小组要按照计划部署，认真开展各项项目建设工作，并确保落实。

（二）对照标准，严格要求；规范管理，严格考核。我们自身对中医药科建设情况实行阶段和年终督查，并将其列入目标考核内容。因此我们要自觉地要按照建设要求定期对中医科进行检查、监督和指导，对达不到项目建设要求的地方，限期整改。制定相关中医科工作计划细则和 workflows，并在医疗实践中不断完善和提高。“管理质量高不高，关键看病案；诊疗效果好不好，关键看方案；任务完成不完全，关键看落实”。所以我们要从病案质量抓起，从治疗方案做起，力争1年内病案质量、治疗方案完全达标。

（三）适时总结，及时整改；加强交流，不断完善。要使中医药科建设健康有序的进行，这就需要们对照“二甲和三甲”中医科建设目标标准，适时总结，对发现的问题，及时制定整改措施；为了加快建设步伐，借鉴其他科室好的管理经验，取长补短，使中医科更规范，更有竞争力，更快达标。要及时搜集建设目标实施过程中好的做法和经验，采取多种方式组织各科交流和学习，如对照标准缺什么，补什么；没有条件完成的，邀请兄弟科室或相关部门帮助。要继续做好中医药的宣传工作，营造良好舆论氛围，才有利于深入推动项目建设的实施。

四、内强素质，发挥专长；外树形象，汇通中西，不断提升中医科在医院的地位。

中医药的卫生资源，在我市仍有很深的群众基础。而我院中医技术力量在二级医院中又是较强的，因此加强对中医药事业宣传和引导，及时有效开展中医药服务，推广中医药适宜技术，在解决群众看病难、看病贵方面能发挥重要作用。以规范管理求生存，以科学发展观求发展。抓好中医工作内涵建设，抓好中医内涵管理，健全内部运行机制，特别对中医工作质量进行监控，对病案和处方发现的问题及时进行整改和完善。强化人才培养，提高业务水平。发展中医药事业，关键在领导重视，重点在人才培养。如通过制定科研课题、进修培训、返聘考专家等途径和手段，提高中医药人员技术和服务质量，真正实现中医药队伍可持续性发展。我们要结合院内重点学科建设和中医科自身优势，不仅要把中医科纳入重点学科建设之一，而且还要首批通过检查验收。

五、对照标准，查漏补缺；确有困难，努力克服。为了保证使今年中医科目标任务顺利完成，我们要经常对照标准，发现缺那项补那项，做得不够的进一步完善，未整理的及时汇总，条件不成熟的创造和争取条件。目前存在最大的问题，就由于管理经验不足，不规范；我们往往只重视临床治疗，而忽视文字整理和经验总结；只重视科内交流，而忽视外向联系，这些都是今后创建工作需要重点关注的。

六安市立医院中医科

2012年12月26日