

最新中班音乐活动理发师公开课 中班音乐活动教案(模板8篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

工作计划未完成原因分析篇一

为提升产业发展水*，减少铸造企业污染物排放，推动我县铸造行业健康协调发展，根据国家工信部《铸造行业准入公告管理办法》、《县大气污染防治攻坚行动实施细则》等文件精神，特制定本方案。

以“*”重要思想和科学发展观为指导，以产业升级、企业准入为目标，以防止环境污染为宗旨，立足我县铸造行业发展现状，按照“规范提升、关停取缔”的总体思路，创新工作方式，加大整合、整治力度，促进我县铸造产业提升和污染物排放达标，按要求逐步到达国家和省铸造企业准入条件。

按照“关停淘汰一批、整合入园一批、规范提升一批”的基本思路，严格执行工信、环保、能源、国土、卫生等方面法律法规，对全县铸造企业和有铸造生产环节的相关企业开展专项整治，在2014年年底前全面完成。

专项整治工作分三个阶段进行：

（一）部署发动阶段（2014年12月12日-12月31日）

层层发动，精心组织，迅速行动，贯彻落实专项整治工作各项任务。召开行业座谈会，宣传贯彻实施办法，促使铸造企业自愿开展关停、转型升级的各项工作，分类拿出团体整改

整合办法。在2014年12月20日前，县*、乡镇*和铸造企业签订整治提升、搬迁入园或关掉停产的三方协议。

（二）集中整治阶段（2014年1月1日-6月31日）

1. 原地整治提升企业。对规模较大，工艺设备比较先进、管理相对规范的铸造园区内的虹光铸造、群山铸造、宝特铸造等11家企业，新兴园区的锐利公司等，对照铸造行业准入条件，进行整改、规范，力争今年获得国家准入公告。对规模较小，潜力较大的铸造企业，经过改造提升，生产本事要到达4000吨以上（铸钢企业3000吨以上），产值3000万元以上，冲天炉熔化本事到达3吨小时以上，能耗小于140千克标准煤吨金属液，2014年6月31日之前完成改造工作。（职责单位：县发改局、县经济开发区管委会）

2. 就地整合企业。对相邻企业，所在乡镇*和有关部门，要鼓励和帮忙其就地整合重组改造，有关乡镇*要在2014年1月31日前拿出企业就地整合重组改造方案，上报县*，2014年6月31日前完成整合重组改造任务。（职责单位：有关乡镇*，配合单位：县发改局、国土局、工商局、供电公司）

3. 搬迁到园区或创业辅导基地。加快铸造园区扩区和武豪紧固件制造有限公司建设进度，尽快建成铸造创业辅导基地，对分散在铸造园区、开发区以外，又无条件进行就地改造整治提升的小铸造企业，要鼓励其联合搬迁到小寨铸造园区创业辅导基地或双塔铸造产业创业辅导基地。进入铸造创业辅导基地企业要严格按照新建企业准入标准进行建设，实行统一熔炼、统一退火、统一检测、统一办公用地，铸造车间按加工类型进行集约分布。2014年6月31日完成此项工作。（职责单位：有关乡镇*，配合单位：县环保局、国土局、工商局、供电公司）

4. 强制关掉企业。对不能就地改造、不能就地整合重组、不能搬迁的“三不能”小企业要拆除设备，强制关掉。关掉停

产企业必须在2014年6月31日前完成。（职责单位：县环保局，配合单位：有关乡镇*、县国土局、工商局、供电公司）

（三）巩固提高阶段（2014年7月1日-12月31日）

指导帮忙未获得准入的企业完善手续，力争全部获得准入；加强准入企业的跟踪检查，避免出现反弹；组织相关部门对企业整治情景进行验收，建立长效机制，巩固专项整治工作成果。（职责单位：县发改局、环保局）

1. 成立组织，加强领导。成立以常务副*为组长、相关县领导为副组长、相关部门负责人为成员的铸造行业专项整治工作领导小组，分解落实整治任务，明确职责，限期推进。领导小组下设办公室，地点设在县发改局，具体负责综合协调、政策解释、业务指导、审核把关、督促调度等工作。

2. 要素保障，推进整治。

（1）土地要素保障。对于就地整治和搬迁进园的企业，以所在乡镇或园区为主，县住建、国土等部门配合做好项目规划、土地调规工作，优先解决用地指标，保障企业整治工作顺利推进。

（2）资金要素保障。一是金融部门对整治提升的铸造企业，要优先支持，落实好贷款。二是对于原地整治提升的企业和搬迁到园区的企业，县发改局要进取帮忙上报省、市技改专项资金项目，争取获得资金支持。原地整治提升的企业两年内按上年新增税收地方留成部分50%给予奖励。改造逾期或改造后未到达标准的企业不能享受奖励政策。对搬迁至园区和创业辅导的企业，待建设完毕到达标准后，三年内按新增税收地方留成部分给予全额奖励。未按规定期限完成搬迁或搬迁后未到达标准的企业不能享受奖励政策。三是对手续齐全的强制关停企业，县发改局要进取帮忙上报争取关掉小企业专项资金补助。

3. 强化职责，严格奖惩。各职责部门要各司其职，协调联动，对推诿扯皮、进展迟缓的给予黄牌警告。整治结束后，县*将对各有关单位工作进展情景进行考核评比，对贡献突出的先进单位和个人，予以表彰奖励，作为年终考核优秀领导班子的主要依据之一。对按期未完成整治任务的单位，实施年终考核一票否决，单位主要负责人不得参与评优或者被推荐为先进个人。

工作计划未完成原因分析篇二

1、严格落实一岗双责，强化安全生产责任制落实，电厂对照《四川省生产经营单位安全生产责任规定》，查找了安全生产管理的缺失和不足，制定并落实了整改措施，明确安全生产第一责任人的岗位职责，细化了安全管理措施，加强了三级培训教育，提高了员工的安全生产意识。

2、电厂组织了各位员工进行安全生产法律法规学习特别是新安全法培训学习，提高了职工的遵章守法意识。

3、电厂组织员工进行了《发电厂类运行事故分析》和《富流滩发电厂预案及反事故措施》的培训学习，提高了职工的事故防范处理能力。

4、在班组按照电业安全操作规程的要求，根据电站设备实际情况，组织了对员工的现场设备理论与操作特别是新改造设备的培训，提高了员工的实际巡视检查判断及操作能力。

5、对各员工加强预防职业病有关知识的宣传普及工作，切实提高了安全管理水平和安全生产意识。

电厂根据现阶段实际情况，组织了一次电厂级的《防洪抢险预案》的演练，各科室、各班组也按照电厂的《电力事故故障应急处理预案》、《消防应急预案》、《水淹厂房应急预案》等进行了学习演练，提高了员工各种应急抢险的实战能

力并进一步完善了各种应急抢险预案。

为了将本次安全月活动落实到实处，使活动的开展有成效，电厂各级管理人员经常到生产现场进行安全检查，针对活动中出现的不良现象，及时指导、督促，并认真落实对所查出隐患的整改工作，保证了活动的正常开展。在安全月活动中，坚持运行检修日常巡查制度、电厂级自查检查相结合的检查方式。6月初，安全检查组对电厂各种排水泵、潜水泵、各管道阀门等防洪物资和设备进行了专项安全检查，对所查出的隐患问题已全部要求进行了整改。6月25日，电厂安全检查组对各生产现场进行了设备、消防、卫生等方面隐患排查，对所查出的不符合要求项已严格按安全生产绩效考核办法进行了考核，对不合格项下达整改通知，并要求各相关部门及时整改活动期间，各班组长安全员对本班安全检查达到了规定要求，各部门对查出的隐患属本电厂决定范围已全部进行了整改。通过进行的有计划、有组织、有目的的定期检查和各级人员的不定期巡查，使我厂安全月活动变得更加生动、更加全面，有力地推动了安全工作，为我厂生产经营的稳定发展提供了良好的现场环境。

6月底，各科室对安全生产月活动都进行了认真总结，通过安全生产宣传、教育、培训、检查、整改等一系列的活动，使全体员工进一步提高了安全防范意识，加强安全法治保障安全生产的主题思想已深入人心，并在工作和生活中得到了很好的贯彻和加强，查出的各类安全隐患都及时得到了整改落实，保证了电厂的安全生产正常运行。

- 1、一些员工安全法律意识还有待进一步提高安全管理制度还需进一步完善加强。
- 2、一些员工对电力生产安全技术的培训学习不是很积极实际操作能力还有待加强。
- 3、对外部安全环境存在协调、监督、管理不到位的现象，需

要进一步加强外部安全环境的安全管理。

4、全员参与安全生产月活动的积极性还需进一步提高。总的来看今年的安全生产月活动，形式多样，内容丰富，效果明显，通过上下联动，各方配合，确保了各项活动的顺利开展。在开展安全生产月期间，营造了较为浓厚的安全生产工作氛围，对于提高员工的安全意识，确立以人为本、安全第一、综合治理的思想观念，进一步推动各项安全生产措施的落实，起到了积极作用。

工作计划未完成原因分析篇三

按照市纪委、市委组织部《关于认真开好2016年度党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》要求，围绕“贯彻党的十八届六中全会精神”主题，结合“两学一做”学习教育要求，对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《**党内监督条例》精神和要求，*办公室党组在思想和工作实际上进行了认真查摆，深入开展了谈心谈话活动，每名党组成员都认真撰写了发言提纲，深入剖析了存在的问题，分析了原因，制定了整改措施，现将有关情况汇报如下：

*办党组成员能够坚定不移地在思想和行动上同*保持高度一致，坚持从严治党，严格遵守党的政治纪律，认真贯彻落实中央“八项规定”，但是我们也深刻地认识到，对照“两学一做”学习教育要求，特别是对照《准则》和《条例》的要求，我们还不同程度地存在一些问题和不足。

(一)在理想信念方面。*办党组能够发挥表率作用，认真学习贯彻党的十八届六中全会精神和**系列重要讲话以及党的最新理论精神，学习的系统性、针对性、实效性较之以往显著增强。但是，对照《准则》《条例》规定和要求，我们深刻地认识到，部分班子成员存在主动学习意识不强，学习方式和学习内容不够丰富的问题。我们虽然加强了理想信念、党性修养、宗旨意识、道德品行等层面的教育，但还存在着理

想信念教育不均衡的问题。由于*办承担着服务市*领导的任务，因此*时对干部“能”的要求过多，但是对“德”的考核机制还不健全，导致个别班子成员在工作中创新意识还不够强，特别是在工作实际中，创新思路还不够宽阔，层次还不高。例如，在“两学一做”学习教育中，对*党规、系列讲话的学习满足于传统学习方式，不讲究学习的方法技巧。究其原因，主要是我们在一定程度上对思想建设缺乏足够的重视，理想信念教育不够，创新意识不强。

(二)在政治纪律和政治规矩方面。对照《准则》《条例》规定和要求，在加强政治纪律和政治规矩方面的教育监督还存在不足，导致少数同志政治纪律意识淡化，出现了一些不严格执行政治纪律、甚至违反政治纪律的苗头性、倾向性问题。表现在对中央和省、市委有关精神理解得不够全面彻底，在抓贯彻落实上的要求不严，存在政治上不够敏感和政治责任感不强的问题，没有充分认识到意识形态领域斗争的长期性、复杂性和尖锐性。比如，因为*办未发生过违反政治纪律的行为，就忽视了对政治纪律、政治规矩的学习，教育和管理上失之于宽、失之于软，导致了政治规矩淡化。出现这些问题，说明我们对干部政治纪律和政治规矩的认识还需要进一步深化，需要我们时刻对照警醒，高悬纪律和规矩戒尺，加大教育与惩戒力度。

(三)在作风建设方面。对照《准则》《条例》规定和要求，在“八项规定”出台以来，我办能够认真贯彻执行各项要求，收到了很好的效果，但从更高标准来看，还有很大差距，特别是对违反中央“八项规定”问题缺乏经常性监督，没有建立常态化的督导、学习制度，致使一些部门责任意识淡薄，没有形成“高压线”意识。在抓作风建设方面，监督执纪方面还存在薄弱环节，导致个别领导干部担当意识不强，工作不求创新。说明我们对作风建设的长期性和复杂性重视程度还不够，在教育与惩戒方面还要加大力度。

(四)在担当作为方面。工作积极性不高。对照《准则》《条

例》规定和要求，党组成员能够以强烈的责任意识和担当精神，以“严”的精神和“实”的作风，全面推进从严治党，但个别同志存在责任心不强，不愿担当，不敢负责等问题。比如，因为办公室的工作性质，很重要却很难看出成绩，很难突破创新，导致了个别成员片面地认为工作做多做少一个样，做好做坏一个样，从而产生了对工作上的事情能推就推、能躲就躲的不负责任思想。再比如，个别干部抓工作不负责任，工作不到位，影响了相关工作的落实。这说明一些同志缺少强烈的责任意识，担当精神有所淡化，研究问题不深入、不细致，对一些苗头性、倾向性问题没有及时发现和解决。

(五)在组织生活方面。对组织生活的重视程度不够，对照《准则》《条例》规定和要求，个别党员干部参加党内组织生活的态度不够端正。最直接体现就是重业务轻党建，抓党建工作精力投放不足，用力不够，用心不专。比如，民主生活会质量还不高，自我批评不深刻，批评自己只停留在表面，相互批评无关痛痒，浮皮潦草，没有起到发现问题，改正错误，促进工作的作用。对党内政治生活制度执行不到位。比如，党组在召开民主生活会时相对规范，但是支部组织生活会开展得少，即使召开了，也没有进行充分的准备，缺乏严肃性，只是走了过场、流于形式。这说明我们对组织生活的重视程度还不够，对《准则》《条例》的规定和要求学习把握不严。对此，需要我們进行认真反思整改。

(六)在落实全面从严治党责任方面。*办党组始终坚持全面推进从严治党，切实做到守岗有责、守岗负责、守岗尽责。但对照《准则》《条例》的规定和要求，在主体责任和监督责任的落实上还有待加强。个别同志认为党风廉政建设是“一把手”的事，是分管同志的事，总是把大部分精力放在业务工作上面，故而在落实责任方面，没有建立经常性的督导、检查制度，导致部分党员干部履职意识不强，在加强分管股室同志思想建设、落实监督责任方面还存在薄弱环节。这充分暴露了我们对全面从严治党的重视程度不够，对党风廉政建设的复杂性、长期性、艰巨性认识不足，反映出我们对加

强干部教育、管理、监督工作抓的还不严。

(一)理想信念不够坚定。反思以上方面存在的问题，根本症结在于思想理论武装和主观世界改造有所放松。坚定理想信念，必须加强学习。但是从实际情况看，部分成员对学习重视程度不够，尤其是忽视了对《准则》《条例》和党的最新理论知识的学习，结合实际工作贯彻落实不够，没有做到用理论指导实践，导致在工作中出现一定的盲目性和随意性。一些同志精神“缺钙”，世界观、人生观、价值观“总开关”有所松动，归根结底就是没有把学习贯彻党的路线方针政策上升到讲政治的高度，习惯于用传统观念和传统方式去想问题、办事情。

(二)党性修养有所弱化。*办党组对于党员干部的党性修养抓的还不够严，导致有的同志对“两学一做”专题教育认识不深，没有真正把加强党性修养、严肃党内政治生活作为必修课，抓事务性的事情多，抓经常性的修养少，没有从思想深处搞明白“为了谁、依靠谁、我是谁”。在开展服务群众工作方面，官本位思想依然在一定程度上存在，没有真正做到“从群众中来，到群众中去”，在解决实际问题的过程中没有从老百姓的所想、所需、所求出发，造成服务群众的能力有所下降。

(三)规矩意识树得不牢。剖析以上方面存在的问题，很重要的原因就是在执行政治纪律、政治规矩和“两学一做”等要求上还存在着一定的差距，制度约束不严，执行效果也不好。一些同志对“一岗双责”认识不到位、重视程度不高，对党规党纪执行的不够规范。在作风建设方面抓得力度也不够大，缺少有针对性的措施，没有坚持长期抓、抓经常。个别班子成员对分管部门同志的教育、管理和监督不力，执行制度时紧时松、虎头蛇尾或“雷声大雨点小”，使得制度执行的质量和成效得不到真正落实。

(四)发挥作用合格力量薄弱。反思我们存在的问题，主要在

于榜样力量不强，在全市发展进入攻坚期和深水区的关键时刻，个别同志干事创业的决心有所动摇，不能做到无私无畏，不能做到敢于担当、勇于负责，在工作中拈轻怕重、避重就轻，政绩观出现了偏差，满足于完成基础工作，不求有功但求无过。在日常工作中，缺乏创业的激情、创新的勇气、苦干实干的精神和认真负责的态度。

针对查摆出的问题及其原因，我们将认真贯彻落实好党的十八届六中全会精神，对照《准则》和《条例》，按照“两学一做”、要求，坚持问题导向，严肃整改纪律，不折不扣地抓好各个问题的整改落实。

(一)强化党性修养，做到信念坚定。一是强化理论武装。充分认识学习的必要性和迫切性，不断增强学习的主动性、系统性和针对性。严格执行“三会一课”学习制度，努力改进学习方式，科学安排学习内容，加强对中央和省市委的决策部署，特别是党的十八届六中全会精神及**系列重要讲话精神的学习，突出对《准则》和《条例》的学习教育，不断增强党组成员政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。二是加强理想信念教育。坚定不移地使党组成员在政治立场、对党忠诚，强化组织观念，说老实话、办老实事，确保任何时候、任何情况下执行政治纪律不犹豫、不含糊、不动摇，维护政治纪律的严肃性和权威性。三是坚持理论联系实际。弘扬理论联系实际、学以致用、学用相长的学风，从大局和党性原则出发进行决策，多做打基础、利长远的事，做到以学立身、以学立行，坚定理想信念，提升思想境界。

(二)强化责任意识，改进工作作风。一是坚持全面从严治党、依规治党。坚决落实管党治党主体责任，认真履行“一岗双责”，将党风廉政建设任务与业务工作一同动员部署、一同检查推动，确保履行“一岗双责”责任清、任务明，让主体责任落地生根。二是严格党内政治生活。以严格的党内生活强化组织纪律修养，不断提高党内生活质量，增强党内生活的政治性、原则性、战斗性。三是加大作风建设力度。健全

改进作风长效机制，持续深入抓好全办作风整治活动，推进作风建设常态化。严格落实“八项规定”，严格控制“三公”经费支出，坚决制止铺张浪费行为。

(三)强化制度约束，严格党规党纪。一是筑牢思想防线。严格遵守并坚决贯彻执行好党规党纪、法纪政纪，强化廉洁建设正向引导和反面教育，从思想上筑起抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线，增强拒腐防变的责任感和紧迫感。二是建立健全制度。严守政治纪律和政治规矩，加强对党员干部的党风党纪教育。查找制度、管理等方面存在的薄弱环节，堵塞漏洞，加强管理，扎紧制度的“笼子”，让制度成为带电的“高压线”，以铁的纪律促进作风转变。三是坚持把纪律和规矩挺在前面，严格执行《准则》和《条例》，确保依规依纪依法用权。坚决强化党内监督，对重视不够、履职不力、措施不实、落实不到位的，将批评教育、严肃问责，确保失责必问、问责必严。

(四)提升品德修养，树立良好形象。一是加强思想政治建设。培养积极健康的生活态度、工作态度和高尚的道德情操，践行正确的政绩观，无私无畏、敢于担当、敢于负责，始终保持与时俱进、开拓创新的精神状态。二是加强个人品德修养。自觉践行“两学一做”要求，守住廉洁从政底线。继承和发扬党的优良传统和作风，讲修养、讲道德、讲诚信、讲廉耻，干干净净做事，清清白白做官，养成*人的高风亮节。三是保持廉洁自律形象。严格执行各项规章制度，坚决维护制度的严肃性和权威性。严格遵守中央“八项规定”，认真贯彻执行《党员领导干部廉洁从政若干准则》等规章制度，时时处处严格约束自己，努力做让党和人民放心的好干部。

总之，在今后的工作中，我们将认真贯彻落实好党的十八届六中全会精神，认真践行“两学一做”要求，振奋精神，攻坚克难，为——的振兴发展贡献力量。

工作计划未完成原因分析篇四

20_年即将来临，现将银行综合柜员工作计划如下：

客户是我们的生存之源，作为营业部又是对外的窗口，服务的好坏直接影响到我行的信誉

1、我行一直提倡的“首问责任制”、“满时点服务”、“站立服务”、“三声服务”我们将继续执行，并做到每个员工能耐心对待每个顾客，让客户满意。

3、主动加强与个人业务的联系，参与个人业务、熟悉个人业务以更好为客户服务。虽然已经上了综合业务系统，但因为各种各样的原因还没有能做到真正的综合，是我营业部工作的一个欠缺。

4、以银行为课堂，明年我们将举办的银行结算办法讲座，增加人们的金融知识，让客户多了解银行，贴近银行从而融入到我行业务中。

随着近年来金融犯罪案件的增多，促使我们对操作的规范、制度的执行有了更高的要求

1、督促科技部门对我营业部的电脑接口尽快更换，然后严格按照综合业务系统的要求实行事权划分，一岗一卡，一人一卡，增强制度执行的刚性，提高约束力。

2、进一步强化重要环节和重要岗位的内控外防，着重加强帐户管理(确保我行开户单位的质量)和上门服务。

3、进一步加强会计出纳制度，严格会计出纳制度的执行与检查，规范会计印章和空白重要凭证的使用和保管。

4、重点推行支付密码器的出售工作，保证银企结算资金的安全

全，进一步提高我行防范外来结算风险的手段。

5、规范业务操作流程，强化总会计日常检查制度以及时发现隐患，减少差错杜绝结算事故。

6、切实履行对分理处的业务指导与检查。

7、做好会计核算质量的定期考核工作。

员工的素质如何是银行能否发展的根本，在目前人员流动频繁的情况下我营业部急需要有一支高素质的队伍：

1、把好进人用人关。银行业听着很美，其实充满竞争和风险，所以到我营业部需要有一定的心理素质和文化修养。在用人上以员工的能力且要能发挥员工潜能来确定适合的岗位，从而提高员工的积极性。

2、加强业务培训，这也是明年最紧迫的，现已将培训计划上报人事部门，准备对出纳制度、支付结算办法、综合业务系统会计制度、新会计科目等基础知识以及各种新兴业务进行培训。

3、在人员紧张的情况下仍要加强岗位练兵，除了参加明年的技术比武更为了提高员工的业务水平。

4、勤做员工的思想工作，关心鼓励员工，强化员工的心理素质。

5、有计划、有目的地进行岗位轮换，培养每一个员工从单一的操作向混合多能转变。

回想20_年的工作，作为一名普通的前台综合柜员，但我深知作为一名综合柜员，没有过硬的业务理论支撑，就无法为客户提供完善快捷的服务，为了全面提升自己的综合素质，跟

上政策规章制度的变化，我自觉利用休息时间，系统的学习了相关规章制度和新下发的各项文件，使自己对现行的政策、规章制度有了一个较为全面的认识，对于日常柜台上的客户业务咨询也能给予正确的反馈、答复。

工作计划未完成原因分析篇五

20__年，我支部将在中支党委的领导下，认真学习贯彻“三个代表”重要思想，认真领会^v^四中全会精神，把握精髓，结合实际，转变观念，不断增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，发挥党支部的战斗堡垒作用，以崭新的精神面貌、饱满的工作热情、高度的政治责任感做好各项工作。使党支部工作进一步走向科学化、制度化、规范化。

一、加强学习，增强责任意识和创新意识

1、进一步完善学习制度，为学习活动的开展提供有力的保证。制定学习规划，系统地选定学习内容，认真安排好学习活动。进一步提高学习能力，将支部学习与自学有机结合，力争拿出1-2篇有较高质量的学习心得。

2、以保持党员先进性教育为重点，注重政治理论学习的针对性和实效性。在学习过程中，要体现学习形式的多样性。结合各项专题教育，积极开展内容丰富，形式多样，生动活泼的学习活动。充分利用党建例会、组织生活，结合行内工作和思想实际，有重点地开展学习教育。

二、开展有计划、有安排、有组织的民主生活会和组织活动，来提高认识，增进团结。加强党组织和党员的思想、组织、作风建设，发挥好党支部的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和保证监督作用，将职业道德教育和员工素质教育与创先建优工作有机结合起来，进一步推动基层央行建设工作。

三、确保在保证质量的前提下，做好^v^员的发展工作：

将支部现有党员及预备党员划分为2个党小组；由组长担任入党积极分子的入党联系人和培养人，明确入党联系人对重点培养对象的考察内容，主要包括本人的思想作风、工作作风、生活作风以及综合能力等方面，并将重点培养对象的名单、发展计划及其在培养过程的表现，及时提交支部例会讨论。

20__年任各重，压力大，各支行应把工作目标按职责分工落实到每个人，确保20__年各项任务的顺利完成。

二、加强监督检查工作20__年将完善各项制度，对发现的问题及时纠正，查漏补缺，进一步加大检查力度，对各种违规行为绝不姑息。

三、不断提高后勤服务水平落实车辆、会务和接待三项服务工作，切实保障区支行的日常运作。区支行现有小车4部，主要是保障支行领导的日常用车，同时协调好各部门的工作用车。

20__年，车辆运转正常，没有发生任何大的事故，20__年继续做好车辆管理工作，一是部门领导定期加强对司机进行安全教育，增强司机的安全意识，克服安全管理中思想麻痹、得过且过的现象。二是司机认真遵守有关行车规章制度，做到疲劳不驾车，酒后不驾车，对车辆勤检查，勤保养，勤维护。发现问题及时解决，做到车辆不带病上路，司机不带情绪开车，确保安全行车。对客户接待和会议组织，进一步创新运转机制，改进服务方式，优化工作流程，做好各个环节的有机衔接，保证有序运行。