

激励创新演讲稿(实用6篇)

演讲稿首先必须开头要开门见山，既要一下子抓住听众又要提出你的观点，中间要用各种方法和所准备的材料说明、支持你的论点，感染听众，然后在结尾加强说明论点或得出结论，结束演讲。我们想要好好写一篇演讲稿，可是却无从下手吗？那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

激励创新演讲稿篇一

我把我的课堂称之为“自助课堂”，“自助课堂”是通过教师对学生学习的管理，监控学生的学习(预习、理解、运用、创新等)进度，根据需要适时介入学生的学习过程，予以个性化的帮助指导，贯穿“以学生为中心”的现代教育理念。核心理念是“让每个学生按照自己的步骤学习”，是“互动的个性化指导性学习”。课堂上表现出如下场面：

人人都在展示自己的个性思维

人人都在展示自己的生命特色

人人都在展示自己的天然才华

人人都在展示自己的创新思想

人人都在奉献自己的创造才能

人人都在提升自己的学习能力

人人都在帮助自己和他人进步

人人都在关怀自己和他人成长

生生互动，师生互动，生动活泼的课堂氛围，形成了有效的学习活动，课堂效益因此而得到提升。我坚信，课堂教学应该努力为学生的成长创造最适宜的环境，让他们的思维火花迸发出耀眼的光芒。给学生最好的帮助，就是珍爱学生的好奇心，允许他们幻想，倡导他们提问，宽容他们的恶作剧。这不是“不文明”“不规矩”，而是他们的天性和权利，是想象力和创造力的显现。

“自助课堂”是一种教学思想，是一种先进的教学理念。“自助课堂”没有固定不变的模式。“自助课堂”就是把“不愤不启，不悱不发”发扬光大，是孔子的“启发诱导”思想闪耀出的教学思想的光辉。《学记》中有言：学然后知不足，教然后知困。知不足，然后能自反也；知困，然后能自强也。故曰：“教学相长也”。“自助课堂”是以小组合作学习为基本形式，系统利用教学中动态因素之间的互动，促进学生的学习，以团体成绩为评价标准，共同达成教学目标。“自助课堂”是学习共同体，是尝试教学理论和合作教学理论从内部机制上相互融合、互相补充，充分发挥学生之间的互补作用，以小组活动为本，以师生之间、生生之间的合作活动为基本动力，以小组团体成绩为评价标准，既促进了学生主动发展，又可使学生合作交流，最终给学生提供了一个适合的教育过程。

当今时代是个创新的时代，教育创新是促进时代创新的基础动力，创新教育是以培养人们创新精神和创新能力为基本取向的教育。创新教育会培养出一大群具有创意的新时代建设者。

保护学生的好奇心，激发学生的想象力，挖掘学生的创造力，为学生快速的健康成长而努力，是我教育教学工作的基本原则。

“自助课堂”鼓励学生去追根，去挖源，去梳理，去分析，去找内在的结构，去追究它的规律，自始至终“自助课堂”

都是在学生勇敢尝试中进行适时点拨，使学生在尝试中“创造”出需要学会的知识。

晖育桃李，烛照春秋。学生的每一点成长，都是老师用金玉良言点拨的硕果。泉润九州，惠泽华夏，是我们教师的使命。我相信，我们教师执着的探索和真情的付出，会为祖国的教育事业谱写桃李的华美乐章、演绎教坛的经典传奇添砖加瓦，只要用关爱呵护莘莘学子，我们的学生会弹奏出一个又一个激情飞扬的青春乐章。

让玫瑰成长为玫瑰，吐露芬芳；让小草成长为小草，装点大地；让栋梁成长为栋梁，撑起长天。让孩子们成长为他们自己，就应该是我们人生的必须。

一切的努力都是为了学生。努力探索，在实践中反思改进，只要步履坚实，我们将登的更高。

激励创新演讲稿篇二

创意的画在全国中小学书法摄影比赛中获得金奖、银奖、铜奖时；当孩子们说着一口流利的英语，讲着一个个动听的故事时……我欣慰的笑了。孩子们在成长，我也在进步。当一篇篇文章在国际、国内各种教育杂志上发表时；当我在重庆市举办的“我与《纲要》同行”论坛活动中获得一等奖时；当我在“畔溪名都”杯青年艺术大塞中获得“十佳青春舞星”的称号时；当我成功的完成了一次又一次的主持工作时；当得到同行、家长的一致认可时；当听到孩子们说：“我最喜欢倪老师时”……我好感动，我好快乐！

如果孩子是蜜蜂，我甘当采蜜的花朵；如果孩子是花朵呢？我一定做好护花的绿叶；如果孩子是卫星，我一定当好把他们送上万里征程的火箭；如果孩子是火箭呢？我一定当好一名火箭兵，用我瘦弱的肩膀，顶着他们踏上辉煌的前程。我们的工作 是辛苦的，我们的工作 是快乐的，让我们用爱心 迎来孩子

们对我们的信任，对自己的信心；用创新培养新一代的创造性人才，护送他们到达成功的彼岸。

从孩提时就向往成为一名光荣的幼儿教师，在我的心目中教师是一杯水，纯洁；教师是一颗星，带来光明；它更是一幅风景，桃李满天下！而今，我已是一名光荣的幼儿教师了，如果有人问我：“你爱自己的职业吗？”我会毫不犹豫的作答：“是的，我非常爱幼儿教师这一行。”因为在我的心目中早已装满了天真无邪的孩子，我爱他们，我要用爱心之水滋润每一个孩子的心田，我要用我的创新之船载送着孩子们到达成功的彼岸。

爱心是水，滋润着你我的心田；爱心是金钥匙，能够打开孩子的心灵窗户；爱心更是成功教育的原动力。陶行知先生说得好：“捧着一颗心来，不带半根草去。”这正是教师无私奉献的典范。在平时的活动中我努力实践着。对天资聪颖的孩子，我有意识的培养他们的品格意志；对性格内向的孩子，我用爱心、耐心铸成一把钥匙，寻找他的自信，打开她心灵的窗户；对生病的孩子，我更是少不了关怀、探望……记得我班有个性格非常内向的孩子秋秋，刚来幼儿园时，什么都不知，什么都不会，且样样没兴趣，跟他说话，她永远都是点头、摇头。一年来在她身上倾注了我的爱和我的教育，我时刻都在关注她。为了培养她的自信，我开始鼓励她自己独立做事，有时我心里确实会有点儿着急，但理智告诉我，我这当口一批评，我会更不知所措，所以对秋秋，我必须具备了五心：爱心、耐心、关心、信心、细心。时间一天天过去了，她终于有了转机，她开始轻声讲话了，面对她每次小小的进步我都及时给予鼓励，她对自己更有信心了，说话的语气也壮了，现在的秋秋活动时还常常举手发言了！是什么力量使他转变的呢？让我大声的告诉你们吧！那是爱的力量，教育的力量！在工作中，我努力为孩子们营造一个宽松愉快的环境，真正成为孩子的支持者，合作者，引导者。我和孩子一起生活、游戏、学习，带领他们走出幼儿园，走向自然，走向社会。我成了孩子最要好的朋友和玩伴。我用真诚换取孩子们的信任，用爱

心呵护他们的成长。孩子的一举一动甚至细微的情绪变化都会被我捕捉，从中，我发现了孩子的兴趣、特长、爱好、潜力，并根据孩子的个性特点，进行有针对性的教育，从而使孩子的潜能得到开发，多元智能得到发展。

“润物细无声”，孩子们一天天地进步了，一天天地长大了。

爱心是水，滋润着你我的心田；创新是船，载送着他们到达成功的彼岸。21世纪的教育是素质教育，21世纪的人才应当是创造型的人才。现在的幼儿园教育是要培养孩子的创造意识。教育的改革，时代的发展，呼唤着有创造性的教师。怎样才能有创造性呢？我们必须心怀一颗进取心，下苦功学习，向书本学，向同事学，向孩子学，学电脑网络，学科技信息。在工作中，我经常为了组织好一次活动而广泛查阅书籍资料，经常为及时记录幼儿的表现而加班加点。作为教师，我常常以研究者的心态去对待教育活动，因为这样才能充分发挥自己的创造性；常常学习幼儿教育的先进理念和先进方法，因为这样才能提高自己的知识水平，推陈出新，找到更新更好的教育方法，使自己充满创造性，使孩子充满创造意识。看到孩子们富有想象的创意画，听着孩子们富有创造性的话语，我欣慰的笑了。

一份耕耘，一份收获。在我的努力下，孩子们懂事了，懂得了如何去爱，懂得了怎样做人；孩子们进步了，会唱会跳，会写会画了。当孩子们表演的舞蹈“快乐天使”在20xx年xx区教育局系统组织的“金猴迎春，童心贺岁”文艺演出中得到雷鸣般掌声时；当我班的xx小朋友在xx区“乖宝贝”大赛中获得一等奖时；当孩子们富有创意的画在全国中小学书法摄影比赛中获得金奖、银奖、铜奖时；当孩子们说着一口流利的英语，讲着一个个动听的故事时……我欣慰的笑了。孩子们在成长，我也在进步。当一篇篇文章在国际、国内各种教育杂志上发表时；当我在重庆市举办的“我与《纲要》同行”论坛活动中获得一等奖时；当我在“畔溪名都”杯青年艺术大塞中获得“十佳青春舞星”的称号时；当我成功的完成了一次又一次

的主持工作时;当得到同行、家长的一致认可时;当听到孩子们说：“我最喜欢倪老师时”……我好感动，我好快乐!

如果孩子是蜜蜂，我甘当采蜜的花朵;如果孩子是花朵呢?我一定做好护花的绿叶;如果孩子是卫星，我一定当好把他们送上万里征程的火箭;如果孩子是火箭呢?我一定当好一名火箭兵，用我瘦弱的肩膀，顶着他们踏上辉煌的前程。我们的工作 是辛苦的，我们的工作 是快乐的，让我们用爱心迎来孩子们对我们的信任，对自己的信心;用创新培养新一代的创造性人才，护送他们到达成功的彼岸。

激励创新演讲稿篇三

大家好，我演讲的主题是“勇于创新、为企业创造更高价值”，通过这次公司组织的“正风强企、做廉洁自律表率”的教育活动，让我深刻的认识到，企业就像一个国家一样，要发展，要强大，首先就要树立良好的风气。纵观古今天下大乱之根源，首先在人心离乱。因此欲安天下，必先取人心，取人心则必先正风气。这也正是省十一次代会的精神，要求我们风气要正、作风要实，首先要构筑“精神高地”，然后再用踏实苦干的新时期“贵州精神”来攻克贫困，冲出经济洼地。“正风强企”企业要发展，要强大，必须先正风气，这就应该包括正廉政之风、正高效之风、正创新之风，只有领导廉政，才会得到群众的信任，才能做到上下一心，齐心协力为企业的发展而努力，才会专注于工作，发挥出更高的效率，只有高效的工作，才会促使生产、技术、销售、服务、后勤等各个部门争相创新，创造出更好的方法来实现企业的发展，创造更高的价值。创新贯穿了企业发展的全过程和每个环节，一个现代企业只有不断的创新和进步，才能保持旺盛的生命力，与时代同步前进。特别是随着国发2号文的颁布，贵州省和我们公司都迎来了难得的发展机遇，为了提高生产效率、创造更高价值，公司也加快了改革创新步伐，其中就包括建立全新的市场和技术服务系统。

公司的方法就是加强售前和售中服务，让售后服务不再成为一个单独的个体，而能够与前两者有机的结合，并安排了专项的服务人员，对我们具体到每个省的经销商和消费者进行充分的指导，把每项产品的性能清楚的表达，让经销商知道怎么卖，让驾驶员知道怎么用，加强了对轮胎销售全过程和每个环节的控制，通过更加细致的市场工作让产品能够表现出最佳的性能，赢得好的市场口碑，也减少了故障轮胎的产生。自从实施了专项技术服务以来，退赔轮胎大幅度减少，为公司创造了千万元以上的效益，也大幅度减少了市场上的客户抱怨，赢得了良好的口碑。

这种服务模式的创新只是公司创新的一个小局部，正是因为整个公司同心同德，端正了风气，统一了思想，才会出现这种起头奋进、百舸争流，共为企业谋发展的可喜局面。而这些创新，也说明了公司任然保持旺盛的生命力和市场竞争力，对企业发展的全局的形式有着清醒的认识，这些就是“正风强企”的成果体现，如果没有大公无私、鞠躬尽瘁，一心为企业谋发展的的领导心态就不可能有这样的成果，我为能有这样的领导，生活在这样的集体而荣幸。我不敢说自己能为贵轮的发展能贡献多大的能量，但是我绝对会用尽自己的每一份力量，做好自己的每一分工作，让每个员工的辛劳和汗水都不会白白的付出。

谢谢大家！

激励创新演讲稿篇四

我要较为详细地讲述银达酒业公司要如何实现“20xx年‘创双赢、创新高’的发展战略”。

在这一年里我们要达到我们的战略目标，起码首先知道我们要清楚、明白这一目标的主要内涵，所谓“创双赢”，从浅一层次上讲，是指我们既要实现“西凤1956”系列酒的全面胜利，又要实现“西凤·亿家福”系列酒的全面胜利。从深

一层次上讲，是指我们既要实现公司利益，又要实现与我们精诚合作的各位经销商的利益；我们既要提高公司的社会价值，又要实现所有员工的个人价值。所谓“创新高”，顾名思义，就是要求我们在20xx年里，将我们所有产品的销售业绩全面提高40%。

新的目标提出来了，目标的含义也清楚了，现在最为重要的就是如何实现这一目标。在这最重要的一点上，就要做到我这次讲话的主题，——“珍藏20xx”□这要求我们大家必须牢记和珍藏在20xx年里所讲过的那些原则、方法和长处，同时也要珍藏我们在20xx年所有的经验和教训。这是因为，只有我们牢记了自己走过的路，才能知道自己未来的路在哪里？如何走？也就是说，我们要如何“展望20xx”□实现我们的目标。

在我个人看来，要实现“两创”——“创双赢、创新高”，就必须在我们日常的工作中具备“三信”——“信念”、“信赖”、以及“信心”。

所谓“信念”，就是指在工作中信仰和崇敬的原则。工作中如果我们缺少了信念，就会缺失主心骨，而此时所出现的状态就好比一颗墙头草左右摇摆，停滞不前。因此，在我看来，我们银达酒业的员工必须要在工作中拥有一个最基本的“信念”——忠诚自己公司、实现自我价值。只有这样，银达始终提倡的“睿智通达、成就卓越”的企业文化才能继续深化；只有这样，公司始终奉行的“以德为先、各尽其能”的企业用人原则才能继续贯彻；只有这些，公司始终实施的“绩效合一、奖罚分明”的企业奖罚政策才能继续落在实处，实现每个员工的自我价值。

所谓“依赖”，是指公司和员工之间要相互依赖、公司上下级之间要相互依赖、公司同事之间要相互依赖、公司和经销商之间要相互信赖、公司和社会各界朋友之间也要相互信赖。

只要我们诚信立业、诚信做人，我们就可以拥有了这些信赖，那么，我们工作起来才会事半功倍、得心应手、如鱼得水。

所谓“信心”，我相信，无需多言，大家都非常清楚它在工作中的重要性。对自己清楚认识后，就必须树立对工作的信心。在顺境中，人很容易拥有信心；但我所要着重强调的是，在逆境中，我们更要坚守自己的目标，保持信心。我们都知道要实现“创新高”的战略目标，绝不是口号式呐喊后就可以实现的。相反，更高目标的出现，就意味着我们要在今后的工作中要遇到比之前更多、更难得问题。而在这个时候，我们就更要有对自身拥有满满的信心，认真分析全局形势和问题，只有这样，才能最终解决问题。

事实上，我上述所讲的“三信”，从另一个角度理解，可以归结为一点，这就是“态度决定一切”。因为无论是信念、信赖还是信心，都是我们在工作的各个层面中所要持有的一种态度。因此，一言以概之，坚定的信念、相互的信赖和满满的信心，是我们实现“创双赢、创新高”的唯一路径。

在这一点上，我的信念是“我们20xx年的战略目标一定会实现”，我对所有朋友的支持和所有员工的努力绝对信赖，当然最重要的是我对大家拥有百分之百的信心。我会和大家一起努力，在20xx年里，以我们的“三信”——信念、信赖、信心实现我们的“两创”——创双赢、创新高!!!

激励创新演讲稿篇五

老师，亲爱的同学们：

大家早上好。今天我国旗下演讲的题目是《创新学习》。

18世纪，一位奥地利医生在给一个患者看病时，尚未确诊，患者突然死去。经过解剖发现，其胸腔化脓并积满了脓水。能否在解剖前诊断出胸腔是否积有脓水？积了多少？一天，在

一个酒店里，他看到伙计们正在搬吃酒桶，只见他们敲敲这只桶，敲敲那只桶，边敲边用耳朵听。他忽然领悟到，伙计们是根据叩击酒桶发出的声音来判断桶内还有多少酒的，那么人体胸腔的脓水的多少是否也可利用叩击的方法来判断呢？他大胆的做了试验，结果获得了成功。这样，一种新的诊断法——“叩诊法”从此诞生了。

由此我们不难看出，新事物的出现需要学习，更需要创新性的学习。而学习方式的优劣，决定了学习效益的大小，学习的效益大小，又决定了一个人的成就大小。学习的方式，从不同的角度，有不同的分类。总的来说，分为两大类：一类是继承性学习，另一类是创造性学习。古人说：“万般皆下品，唯有读书高。”在今天，应该说：“万般皆下品，唯有创新高。”只有创新学习才能学得更高效，取得更大的成就。创新学习主要分为以下三类：

爱因斯坦说：“提出一个问题往往比解决一个问题更重要，因为解决问题也许仅仅是一个数学上或实验上的技能而已。而提出新的问题、新的可能性，从新的角度去看旧的问题，却需要有创造性的想象力，而且标志着科学的真正进步。”因此我们应该在日常的学习中多问几个为什么，探究知识的本质，挖掘知识的内在，从而获得知识更好的应用。

批判思维是创造性思维的重要组成部分。进行批判学习，能够地发展批判思维，培养独立思考能力。现在的学习方式，光是死记硬背，“读死书、读书死、死读书”，只能把人的脑子管死、变死。批判学习，不是把东西填充在你的脑袋里，而是让你的脑袋长在自己的肩膀上，自有主张、自有头脑。

进行批判学习，发展批判思维，可以避免现有知识的负作用，在拥有丰富知识的同时能够拥有自由飞翔的头脑。

自主学习即自学，这是创造性学习的重要形式。

很多富有创新性的杰出人才，都是通过自主学习而成功。例如被斥为笨蛋的爱迪生，首次报考大学就名落孙山的科学巨人爱因斯坦，两次考不上大学但却以创造“群论”闻名于世的数学家伽罗瓦，还有华罗庚、高尔基等等。

可见，自主学习是一种很能锻炼、提高人的创造力的创造性学习。要提高你的创造力，要进行创造性学习，那你就得多重视自学，学会自学，善于自学。

以上这些学习方式，与传统学校的学习方式截然不同。传统的继承性学习，不能培养我们的创造性、创造力，我们大家都该来一个大变革，从现在开始就进行创造性学习，问题学习、批判学习、自主学习。当我们能够创造性地学习时，我们的创新人格、创新能力就会突飞猛进地提高，从而为我们拼搏努力的道路增添一抹亮丽的色彩！

我的演讲完毕，谢谢大家。

激励创新演讲稿篇六

尊敬的各位领导、评委，在座的同志们：

大家好！

非常高兴今天能够站在这里，与大家共同探讨实践科学发展观、推动发展的话题。今天，我演讲的题目是“开拓进取、大胆创新，推动又好又快发展”。

首先，我想给大家讲这么一个真实的故事。这个故事发生在浙江省临安市。临安市是浙江省山核桃的主产地，山核桃年产量占了全国的70%。但是在前几年，他们的销售情况却并不乐观。这是为什么呢？原来呀，很多消费者都觉得这个山核桃好吃，但是核桃壳却很难咬开。如何才能打破这个制约销售的瓶颈呢？经过一番思考，临安市想出了一妙招。这个妙招说

来其实很简单，就是在山核桃深加工的基础上，把它稍稍砸碎，在吃的时候用手轻轻一掰就可食用，非常方便。这种山核桃一上市，立即受到了大家欢迎。就是这么一个小小的妙招，让临安市当年就增收了3000多万元。

在现代市场经济条件下，面对日趋激烈的竞争，面对当前的国际金融危机，我们如何才能实现又好又快的发展 我们的企业如何才能立于不败之地 我们个人如何才能取得事业的成功 浙江省临安市砸碎核桃增收的事情，给我们一个重要启示：创新是进步的源泉！只有开拓进取、大胆创新，才能不断加快发展。正如所说“创新是一个民族进步的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力。”在xx大报告中也提出，全党同志要“勇于变革、勇于创新，永不僵化、永不停滞”。

践行科学发展观第一要义是发展，而创新是保持平稳较快发展的重要支撑。那么，何谓创新 创新就是站在上升、前进、发展的立场上，破除思想僵化、墨守成规、安于现状的旧观念，促进新事物的成长和壮大，实现事物的发展。创新要求敢于提出新问题、敢于解决新问题。

大家都知道，我们xx区距离泸州市主城区有12公里，是典型的边缘区，区域经济总量小。选择什么样的发展路子才能尽快扩张区域经济总量呢？20xx年，区委、区政府创新提出“1234”发展战略，给全区经济科学发展指明了道路。经过两年的努力，区域经济总量开始扩张。数据显示□20xx年，我区新增规模以上工业企业12家、其中亿元企业就有4家。

泸州市超强机械公司是我区的一家重点企业。该公司在改制前，是一家濒临破产的乡镇企业。如何拯救公司于水生火热中呢？公司一班人大力实施体制改革，大胆创新管理制度，不断培养技术人才，不断开发新产品。新管理、新技术、新产品让公司在市场上站稳了脚跟，得以绝路逢生。所以，公司能够走向发展，能够走向壮大，能够成功应对金融危机带来的影响。有消息传来，目前公司已跃升为四川省500强企业。

在这里，我还有一件喜事儿要和大家分享。今年，我区创新征地工作机制和奖励机制，强力推进重点项目建设。在省重点项目“”的建设中，实现了和谐征地稳定拆迁，得到市委、市政府的高度肯定，某某某书记和某某某市长亲自签批：在重点项目建设中，主动创新方法，效果很好，值得推广。

发展创新的道路再次告诉我们：开拓进取、大胆创新是生存之道、是发展之基。那么，如何才能实现创新呢？我认为，关键是要聚好“三股”势。一要聚好善谋实干之势。创新需要脚踏实地的落实。追求创新，不能停留在意识层面。创新是学习与工作的结合，是智慧与经验的升华，是理论联系实际结晶。有了创新的意思，我们就应该在工作中大胆的实践，多听、多看、多思考。二要聚好诚实守信之势。我们无论在哪个岗位，都要对得起自己的神圣职责，要有强烈的责任心和使命感。经济社会发展任重道远，作为一名干部，我们更应当以饱满的热情，投身到实践工作中去，恪尽职守，诚实守信。三要聚好开拓进取之势。小平同志曾经指出：“干革命、搞建设，要有一批勇于思考、勇于探索、勇于创新的闯将。”因循守旧，得过且过，安于现状，是没有事业追求、没有理想抱负的表现。我们要争做攻坚克难的闯将，要敢想、敢说、敢干，要敢为天下先，不去抱残守缺，不去随波逐流。在工作中，努力做到分析问题有新视野，研究情况有新见解，部署工作有新思路，解决问题有新办法。