

# 2023年酒店监控简易合同 酒店劳务合同 简易共(模板5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 酒店监控简易合同篇一

甲方：

乙方：

甲乙双方根据《\_劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，共同订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

### (一) 合同期限和工作内容

第一条：本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_日止期限为\_\_\_\_\_月。

第二条：根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_岗位工作。

第三条：甲方向乙方免费提供食宿，甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间补休。

### (二) 劳动报酬

第四条：甲方每月以人民币的形式足额支付乙方工资大

写：\_\_\_\_\_元，（小写：\_\_\_\_\_）不得拖欠。

### （三）劳动纪律和规章制度

第五条：乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第六条：乙方应保守甲方的商业秘密，甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第七条：乙方违反劳动纪律，甲方可根据单位规章制度，给予相应的经济处罚。

第八条：甲方解除合同应提前十五个工作日通知乙方，乙方解除合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

### （四）违反劳动合同的责任

第九条：当事人双方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金

### （五）其他

第十条：本合同未尽事宜，双方可另协商解决。

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 酒店监控简易合同篇二

甲乙双方根据《\_劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平

等自愿、协商一致的基础上，共同订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

### （一）合同期限和工作内容

第一条：本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_日止期限为\_\_\_\_\_月。

第二条：根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_岗位工作。

第三条：甲方向乙方免费提供食宿，甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间补休。

### （二）劳动报酬

第四条：甲方每月以人民币的形式足额支付乙方工资大写：\_\_\_\_\_元，（小写：\_\_\_\_\_）不得拖欠。

### （三）劳动纪律和规章制度

第五条：乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第六条：乙方应保守甲方的商业秘密，甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第七条：乙方违反劳动纪律，甲方可根据单位规章制度，给予相应的经济处罚。

第八条：甲方解除合同应提前十五个工作日通知乙方，乙方解除合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

### （四）违反劳动合同的责任

第九条：当事人双方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金

（五）其他

第十条：本合同未尽事宜，双方可另协商解决。

甲方：\_\_\_\_\_（用人单位）签字盖章：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_（劳动者）签字盖章：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

### 酒店监控简易合同篇三

甲方：

乙方：

第一条根据《\_劳动法》以及国家、自治区有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

第二条乙方为符合就业年龄的\_合法公民，有自主选择就业岗位的权力和承担民事、法律责任的资格。

第三条乙方的基本情况：籍贯现住址：\_\_\_\_\_性  
别：\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_健康状况：\_\_\_\_\_婚姻状况：  
\_\_\_\_\_已选择的工作岗位：\_\_\_\_\_。

第四条本合同的期限为一年。合同期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。（其中试用期月，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日）

第五条甲方的权利和义务：

- 1、甲方有权根据工作需要安排乙方合适的岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件。
- 2、甲方依据酒店业的特殊性安排乙方的工作时间，并为乙方提供必要的劳动保护用品。
- 3、甲方有权根据不同的岗位技术要求和劳动强度确定乙方的劳动报酬。
- 4、甲方有权制定相关的企业管理制度，有权依据制度对乙方进行行为规范和考核，对违规违纪者有权进行处罚、处分和辞退。
- 5、甲方不得对乙方进行人格侮辱和人身攻击，发生类似事件乙方有权辞职。

#### 第六条乙方的权利和义务：

- 1、乙方必须保质保量完成甲方确定的工作任务，服从甲方的统一管理、统一指挥和调度。
- 2、乙方必须严格遵守甲方的店规店纪和各项管理制度，不得违背甲方的合理安排和意愿。
- 3、乙方必须按操作规程进行工作，凡违反操作规程而导致的人身伤害事故，甲方不承担任何责任。
- 4、乙方在工作之余（如休息期间或假期）发生的意外伤害等责任事故，或造成他人人身财产损失，甲方不承担任何责任。乙方在工作时间内非因工作原因造成自身或他人财产人身损害，甲方不承担责任。
- 5、乙方在工作期间，不管有任何理由，不得打架斗殴等违法事件，如有发生甲方将无条件辞退所有参与者，并扣除其个

人行为保证金、工资和其它应得资费。

6、乙方应爱护公共财产和设施，如有损坏按原价赔偿。

第七条为了避免乙方在聘用期间因非正当程序离职或发生违规违纪事件给甲方带来负面影响和损失，乙方同意甲方推迟20天发放工资，即上月工资在下月20日发放。

第八条甲方每月发放一次薪酬，如遇特殊情况不能按时兑现薪酬，甲方将向乙方说明。

第九条个人行为保证金符合下列条件，甲方将如数退还：

- 1、届满合同期，或因特殊原因乙方提前一个月向甲方递交了书面辞呈，并经甲方负责人准许的。
- 2、甲方违反本合同第五条第5款之规定的。

第十条个人行为保证金符合下列条件，甲方不予退还，同时甲方可以继续追究乙方的赔偿责任：

- 1、不按规定程序办理辞职的。
- 2、因违反店规店纪或触犯法律被甲方辞退的。
- 3、打架斗殴或其他违法行为，给酒店带来负面影响和损失的。
- 4、偷窃客人财物和酒店财产的。

第十一条乙方在甲方处的试用期为60天，试用期间双方均可视情况解除合同。

第十二条乙方在甲方处工作满一周年，如继续被聘用或在隶属于甲方的任何单位或部门工作，可享受每年60元的工龄工资。满三周年可在县级以上医院享受一次全身体检。

第十三条乙方在本店工作期间表现突出，并做出重大贡献或在特殊事件中立功的，甲方将根据具体情况予以表彰奖励。

第十四条乙方在上岗前必须向甲方提供由甲方指定的防疫部门出具的健康诊断书。上班后一年一度的体检费由甲方负责。但合同期未滿离开本店时，甲方将从其工资中全额扣回。

第十五条本合同共二页，一式两份，双方各执一份。

第十六条本合同自双方签字之日起生效并产生法律效力。

甲方：

乙方：

签订合同时间：

## 酒店监控简易合同篇四

从事 工作： \_\_\_\_\_

### 一、劳动合同期限

第一条 本合同为 期限的劳动合同。合同期自用工之日 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止，期限为 天。最长不超过法律规定的试用期限。

### 二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事 岗位

(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方要求，履行岗位职责，按时、保质、保量完成其本职工作。本合同期限内，不得与其他用人单位建立任何劳动关系。

第四条 乙方应当服从甲方因工作需要的临时性派遣和调整。

### 三、劳动合同解除或终止

第四条 合同期满后，员工可续签合同，不签合同视为原合同的延续。合同期满后要求解除合同者应提前一个月通知酒店，否则视为违约。

## 酒店监控简易合同篇五

甲方：

乙方：

甲乙双方根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》以及甲方所在地的有关法律、法规和条例的规定，本着合法、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同，并全面履行本合同约定的各自义务。

### 一、劳动合同期限：

合同期限 年，自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。合同期满即行终止。如经双方协商一致，可办理续订下一个劳动合同的期限手续。

### 二、工作内容和工作地点：

甲方根据经营业务的需要，安排乙方担任 工作，乙方必须根据岗位职责认真履行岗位工作内容。服从甲方的领导，按时、



按质、按量完成工作任务。

甲方可根据经营业务需要，或根据乙方的实际能力和工作表现，在约定的工作职责范围内调整乙方工作岗位，也可临时安排乙方从事其他岗位工作。乙方应服从甲方所作的调动。乙方的工作地点在甲方酒店大楼(包括大楼内部和大楼外部属于酒店管辖的区域)，以及与甲方经营有关的场所(如：出差、外卖、外出销售等)

### 三、劳动保护和劳动条件：

甲方为乙方提供安全、卫生的工作环境，保证乙方在人身安全及人体不受危害的环境下从事工作。甲方根据工作的实际需要，向乙方提供与其工作相适应的统一劳动保护用品。乙方应自觉根据甲方的要求使用劳动保护用品，按甲方的操作规程和有关安全、卫生方面的规定进行操作，增强自我保护意识。

### 四、工作时间和休息休假：

(一)甲方根据本酒店生产经营的特点，针对不同岗位，分别实行标准工时制、综合计算工时制、不定时工作制等三种工时制度。乙方根据所在岗位的工作特性实行相应的工时制度。

(二)甲方由于经营任务需要，可以延长乙方工作时间或安排乙方加班，但必须有部门领导审批的加班申请表作为结算加班费的依据。乙方延长工作时间的时数不超过法律规定的时数，乙方的休息日及上下班时间由甲方根据工作需要作统一安排。

(三)有下列情形之一发生时，乙方应当服从甲方的加班安排：

2、酒店设施设备发生故障影响经营，必须及时抢修；

- 3、酒店设施设备需要连续运转以调试、检修或清洁、保养；
- 4、大型宴会服务、重要贵宾接待。

(四)乙方享有法律、法规规定的各类节假日以及甲方规定的各类假期。乙方享有各类假期的具体规定详见《员工手册》。

## 五、劳动报酬：

(一)乙方在试用期内，每月基本工资为税前 元人民币。试用期满后，每月基本工资为税前 元人民币。 元为绩效考核工资。

甲方对乙方实际出勤情况及业绩考核情况发放绩效考核工资。

(二)乙方工资实行月薪工资制。发薪日期为每月28日，发放当月工资。发薪日如遇法定节假日或公休日，甲方应提前支付工资。

(三)甲方安排乙方加班加点工作后，应支付加班工资或安排乙方同等时间补休。

(四)甲方按国家、上海市和甲方的有关规定支付乙方的各类假期工资。假期工资基数的具体规定详见《员工手册》。

(五)合同期内，如遇乙方因个人原因(违纪、旷工、事假等)给甲方造成重大经济损失或严重恶劣影响，甲方可按酒店的相关规定，降低乙方的职级和工资标准。

(六)合同期内，如遇甲方经营发生重大变化出现减产或停工，乙方在减产停工期间的工资或生活费按照国家或上海市的有关规定发给，乙方所得工资不低于当年上海市规定的最低工资标准，或所得生活费不低于当年上海市规定的城镇居民最低生活保障标准。

(七)合同期内，如遇乙方发生工伤事故或患病，其工伤及患病期间工资按国家及上海市的有关规定发给，乙方所得不低于当年上海市规定的最低工资标准。

## 六、社会保险：

甲方根据国家和上海市有关社会保险的法律、法规和行政规定为乙方缴纳以下第 种形式社会保险费。法律规定应由乙方个人缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

(一)上海市(城镇)社会保险

(二)上海市外来从业人员综合保险及管理费

## 七、劳动纪律与奖惩：

乙方遵守甲方的规章制度和劳动纪律，在工作过程中严格遵守安全生产规则、操作程序和工作规范，钻研技术，掌握必需的技术本领，爱护甲方的财产，维护甲方的利益和声誉，参加甲方组织的各类培训，努力完成本职工作和上司临时指派的任务。

甲方依据规章制度对乙方进行管理和奖惩。乙方违反规章制度和劳动纪律，甲方有权给予纪律处分或经济处罚，直至解除劳动合同，详见《员工手册》及相关规章制度。若乙方工作表现均符合甲方要求并有杰出表现的，甲方按《员工手册》规定给予嘉奖。

## 酒店劳动合同范本

## 八、劳动合同的解除与终止：

(一)双方协商一致，可以解除劳动合同。

(二)乙方在合同期内提前三十日以辞职书形式通知甲方，可

以解除本合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

1. 乙方在提出辞职之后的法定通知期内，应当继续履行本合同约定的义务，不得擅自提前离职。若有违反，则乙方属于违约解除劳动合同，并支付与法定通知期相等天数的工资转为赔偿金。

2. 若乙方在工作期间给甲方造成经济损失而尚未承担相应责任或赔偿的，乙方应当在办理离职手续前承担其应负的责任或赔偿经济损失。

3. 乙方提出辞职后，应当履行办理工作交接、归还甲方所属财物的义务。

(三) 合同期内，甲方如有属于《\_劳动合同法》第三十八条所描述的情形之一，乙方可以解除劳动合同。

(四) 合同期内，乙方如有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，并不支付经济补偿：

1. 试用期内，被证明不符合录用条件的；

3. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的；

4. 甲方因破产或濒临倒闭而宣告解散或经营期满的；

6. 以欺诈、胁迫的或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同。(如提供虚假应聘资料、隐瞒重大病史等)

7. 被依法追究刑事责任的以及被拘留、劳动教养、强制戒毒的。

(五) 合同期内，如有下列情形之一，甲方提前30天以书面形

式通知乙方或额外支付一个月工资后，可解除劳动合同：

2. 劳动者不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经协商未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(六) 如有属于《\_劳动合同法》第四十条所描述的情形之一，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续。

## 九、法律责任及违约赔偿：

(一) 甲方违反本合同约定，应当按照《\_劳动法》、《\_劳动合同法》及有关的法律和法规规定承担法律责任和法定赔偿责任。

(二) 乙方违反本合同约定，或违约解除劳动合同，应当承担赔偿责任。赔偿范围包括下列内容但不限于以下内容：

- 1、甲方为招聘乙方而支付的中介费或其他高额招聘费用；
- 2、乙方因个人原因，对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 3、乙方损坏或丢失甲方财产、设备的账面价值；
- 4、乙方违约解除劳动合同给甲方造成的损失；
- 5、乙方泄露甲方商业秘密给甲方造成的损失；
- 6、甲乙双方约定的其他赔偿项目：赔偿费用的具体计算标准按照甲方的有关规定执行。

(三)乙方尚未履行完约定的服务期，提出辞职或合同到期不愿续签的，应当向甲方支付违约金。乙方支付的违约金数额不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。违约金的具体计算标准按照甲方的有关规定执行。

## 十、合同变更：

本合同自签订之日起即具有法律效力，双方必须严格执行。经双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。书面形式包括《劳动合同变更书》、《人事变动表》、《工资变动表》等。相关的书面形式经双方签字后，即成为本合同内容变更的协议文本。

## 十一、员工手册

(一)《员工手册》是本合同的组成部分，已由甲方发给乙方，乙方已阅读知晓《员工手册》的内容并同意遵守执行。

(二)《员工手册》的内容因甲方经营管理的需要可随时修订。修订《员工手册》中直接涉及劳动者切身利益的规定时，甲方应与酒店职代会协商确定，并将修订后的内容以酒店备忘录的形式发布，并进行公示或告知乙方。

## 十二、劳动争议的处理：

甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。

## 十三、劳动关系相关文件、文书的送达地址：

乙方确定以下地址作为本合同期内必要情况下有关劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。以下地址如果今后发生变化，乙方应及时书面通知甲方。甲方按约定地址寄送即为送达，甲方对由此而导致的一切后果不负责任。

地址：

邮编：

十四、附则：

(一) 本合同的未尽事宜，按国家和上海市的有关法律、法规和行政规定执行。

(二) 本合同内容若有与国家和上海市的有关法律、法规相悖的，按有关法律、法规执行。

(三) 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方签字之日起生效。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_

乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日