

2023年党的领导下的青年运动史心得体会 (大全5篇)

从某件事情上得到收获以后，写一篇心得体会，记录下来，这么做可以让我们不断思考不断进步。心得体会对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写心得体会呢？那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

党的领导下的青年运动史心得体会篇一

几年前，有人打我手机向我推荐《西点领导力》课程，听完对方介绍后，我就挂断了对方的电话。我心里想，我一个企业老总，手下管了几千名员工，我还缺什么领导力吗？我应该给你们培训培训领导力才对，绝对是一个打着美国西点军校旗号来卖产品的培训机构。我想如果我去，不仅白花了钱，而且浪费了我的时间，肯定没有任何收获的。就这样，我第一次与《西点领导力》课程擦肩而过，我真佩服上海企达公司业务员的意志力，后来每隔一段时间他们还是邀请我去参加课程，不管我怎么拒绝，语气多么的不耐烦，业务员却总能从不同的角度来说服我去参加《西点领导力》课程，那种锲而不舍，极富耐心的行为使得我抱着去试试看的心态。

我叫助理咨询了价格：8800元，3天2晚，没有任何打折。主讲老师叫方光华，地点是浦东假日酒店。也就是20xx年10月份，出于好奇，我抱着怀疑心态走进了这个课堂，我想看看这个培训机构凭什么活到现在，而且一直在开《西点领导力》课程。第一天上课，因为是《西点领导力》课程，有别于其他的领导力课程的是，首先是军训教练建章立制，无规矩不成方圆，军令如山，服从就是尊重自己。习惯从细节抓起。下一个环节来有一个活动，教练安排学员之间互相认识，发现有很多大企业的高管、老总都在参加这个课程，其中有：上汽集团、中国移动、新希望集团、东风汽车、德国舍弗勒

集团、住友化学、重庆通信、中兴通讯、紫江等知名企业，还有一些较年青的“富二代”伙伴。我心里想，富二代可能赶时髦，而这些大企业高管也怎么容易上钩？开始老师上课，我连教材都没有翻开，我想他所讲的这些东西，我应该早就知道了。直到老师讲到，一手拿“算盘”，一手拿“论语”经营哲学思想，我才意识到这个老师还是蛮有思想，有内涵的，肚子里真有东西的，这时我才开始翻开讲义，开始做笔记，慢慢地我发现这个老师讲的内容对企业老总做经营管理是很有启发的，很有帮助的，我感觉如沐春风。

在此，特将3天2晚的培训收获与个人心得写出来，一方面，回顾并梳理重要知识点。与已经参加过《西点领导力》课程的学员伙伴做一个分享和总结；另一方面，负责任地将我对《西点领导力》课程的真实感受、体验、真相写出来，算是对企达的弥补，企达团队是真正用心研究这个课程，这个课程是有价值的。也为即将要走进这个课堂的伙伴们做个方向指引。领导力水平真的是我们事业发展的“天花板”，只有愿意改变，突破现有领导力水平，我们才能走得更远更好。方光华先生是一个负责的老师，他身上的能量以及他丰富的工商管理理论背景，加上丰富的企业管理咨询的实战案例的经验，太值得我们与他交流学习了。

第一天：“算盘”与“论语”

第一天，军事教练开始组织了一个很有意义的互动活动，一下子沉闷的课堂开始活跃起来，轻松起来。破冰后，课程正式开始，第一天的第一个模块：领导力素质模型，第二模块中的第一部分：经营决策能力训练。在第一个模块中，老师反复强调领导只有先领导好自己，才能领导团队。一个懂得激励自己的人，才能很好地激励他人。高层领导要一手抓利润，一手抓人心，两手要同时抓，一个也不能放松，领导力是后天可以训练和培养，不是天生的。课程中给出了领导力精辟定义。领导力：领导打造团队、运行组织、驾驭资源的综合能力，以达成组织与个人目标。如何让领导力真正落地，

不再在天上飞，领导力提高原则选择从软、硬两种能力入手建设。硬能力是领导完成任务与目标必备的能力，软能力是领导他人做人的能力，具备软能力才能更好地凝聚团队。硬能力靠学习与训练可以获得，软能力则需靠不断修炼，没有终点，只有起点。硬能力重点发展四大核心硬能力，分别为：经营决策能力、营销创新能力、运营与改善能力、人力资源开发能力。发展好四大核心硬能力需要建立十大思维习惯：战略思维、数字思维、成果思维、价值思维、竞争思维、市场思维、精益思维、问题思维、人才思维、人本思维。为了进一步强化领导力，分享了军队的核心价值观、解放军军规、西点军校的精神、西点领导作风习惯、西点领导力法则、领导力铁律、孙武将才观，东方、西方思想完美结合，探索领导力真谛：勇者、智者、仁者集一身，是一个卓越领导不竭追求。课程中军事化训练科目，融入了解放军是组织目标和价值观完美结合的典范，为这些企业家树立了军人的天职与义务。

训心得，是我带领公司高管一同来到《西点领导力》课堂，通过系统的学习，我们统一了思想，经营目标选择与考核方向，我们达成了一致。这个部分给我们带来的价值非常大。

第二天：综合能力全面提升

第二天8：30，所有参训学员都准时抵达，无一人迟到，课程准时开始，军事教练破冰首先带领我们完成了军训科目，并领唱《西点领导力》主题曲，我们学习状态被调节到颠峰状态，这时老师又开始主讲第二天课程。老师强调，一个真正有领导力高管，他所拥有的知识结构必须是复合型，而不应是专业型，这样决策时才会自然地思考局部与整体。老师从营销创新、运营与改善、人力资源与开发三个不同维度展开系统训练，这三个维度对应企业三大重要的职能部门：市场营销部门、运营部门、人力资源部门，一个高管在观看这三大职能部门时，不能割裂开来，要将他们当作一个整体与系统，这样企业的整体运营效能才能体现出最大化。在营销创

新能力训练部分，很多创新的营销策略非常实用，对于完善与改进现有公司的营销模式，意义重大。回到公司组织了高管会议，讨论现有销售通路与营销方式，发现营销渠道的许多弊端，课程中学到的很多方法都能应用到现有营销实践当中，成效明显。

营与改善能力训练方面，如何实现用最小的投入达成最大的产出，如何优化与变革流程，实现流程与体系标准化，老师列出企业38项标准流程，为公司修路明确了方向。关于系统运营，提高企业统筹与运作效能，高管应密切关注应收与应付款周转率及库存周转率，对于如何削减与控制库存，给出了很好的工具与方法，一些方法现已在公司推广。在人力资源开发能力训练方面，老师反复强调企业经营管理起点是人，终点是人，高管一定要重视人才资源的开发与团队打造，这样事业才能稳定。如何打造一个卓越团队？老师与军事教练分享了团队系统打造的五个步骤。第一步：选人，第二步：训“炼”，第三步：绩效考核，第四步：机制创新，第五步：团队文化建设。谈到选人，老师打了一个经典比喻，选人好比选种子，意义深刻，引导领导们用心、认真、重视选人。与此同时，老师还分享了许多世界级公司选人的方法与标准，如：宝洁、通用科技、微软、曼秀雷敦等公司，选人理念、方法与案例完全可以帮助我们完善现有选人与招聘体系。没有经过训练的士兵是没有战斗力的，分享一些成功企业训练团队的作法，有些好作法完全可以照搬照用。没有绩效等于无效，如何有效地实施绩效考核，给我们介绍了“七步绩效管理”模式。原来我们认为目标管理与绩效管理是两个不同模式，总是割裂使用，其实目标管理与绩效管理必须融合在一块才能发挥出作用，没有目标管理就没有绩效管理，过去我们公司，目标管理是由管理部门主导实施，而绩效管理则由人力资源部门主导实施。谈到目标分解，老师介绍了一个“四要素”法，行之有效。谈到机制创新，老师结合人本管理原则，探讨全新、持续的激励方式，在不改变股权结构下，如何将优秀的管理者转变为经营者，如何建立一套有效的激励机制，让更多的管理者关注自身的价值创造，对利润

负责，对结果负责。好制度能使坏人变好，坏制度能使好人变坏，关键是我们所选择的激励机制。一支没有文化的军队是没有战斗力，企业文化的建设对领导同样如此重要，一个企业到底需要什么样的文化，如何建立起团队文化。分享了通用科技公司ceo麦布莱德先生团队领导秘笈，从麦布莱德先生身上学会很多领导技巧与领导艺术，对于完善我们的领导方式至关重要。

第二天晚上，我们为第三天的“鏖战”项目积极准备，军事教练引导我们成立“鏖战”小组，选出小组总裁、营销总监、财务总监，各小组建立了团队文化。每个小组相当于一个虚拟企业，课堂就是市场。军事教练向各小组宣读了“鏖战”规则，“鏖战”规则等同于市场规则。各小组进行讨论最后制定营销策略。总裁主导各组成员筹措资金，组委会现场设立银行，各组根据需要资金的多少到银行贷款。一切都是模拟现实企业所处环境，进行企业系统运营沙盘演练，全面观察各职能之间如何有效协调与配合，实现绩效最好。当然这个“沙盘模拟”训练最能体现和反应出团队领导的领导力与团队整体的凝聚力与战斗力，沟通协调处理问题的能力了。

党的领导下的青年运动史心得体会篇二

如履薄冰，勤勉工作深入学习任福耀董事长工作会议上的安全讲话的感想。

20xx年7月16日上午，山西焦煤召开下半年安全工作会议，会上任董事长作了标题为《预防大事故与预防零打碎敲事故并重并举持续提高安全生产能力》的精彩讲话。董事长的讲话审时度势，高瞻远瞩，思路开阔，入情入理，震撼人心，语言平实却内涵深刻，不事张扬却掷地有声，让我这个在煤矿生产岗位工作了五年的科长深刻地感受到自身责任的重大和使命的艰巨。

任董事长首先总结了上半年的安全工作：深刻反思，牢记教

训和面向现场，面向基层，抓住关键细节，努力做好工作，并对今年下半年的工作进行了部署和强调，讲话内容客观真实，情况分析透彻，问题查摆尖锐。措施详细得力。

新形势下，任董事长要求全体煤矿领导班子成员必须以全新的安全理念、全新的工作态度、全新的工作作风、以凤凰涅槃的勇气和智慧，积极应对，大胆改革，勇于创新，采取有效的措施实现煤矿预防大事故与预防零打碎敲事故并重并举。努力提升煤矿安全生产能力。

通过学习，我深刻体会到，作为一个生产科科长，在要求副科长和科员的同时，更应该率先垂范，严格要求自己，提高自身素质。做一个恪守职业道德，有思想、通业务、善组织、懂管理的煤矿中层干部，尽自己最大努力，带领全科室同志为井下一线安全生产做出应有的贡献。

所谓安全无小事，我力争在工作严格要求自己，将主管业务扎扎实实落实安全关，决不让任何一份“问题”措施下井开工，在措施审查与落实上要做到实实在在、安安全全。

业务素质向安全专家看齐，深钻业务，刻苦学习，提升个人品位，增强专业引领的能力，确保自己在安全生产方面的指挥权和发言权；工作上档次，实现新跨越。

加强制度建设，形成一整套完善的管理体系。向管理要质量，向管理要效益。在组织能力和管理方法上，我要向矿内水平高、能力强的领导和同志请教，增强科室内部管理和对基层学校管理的执行力，提高工作效率，凸显工作效果。

总之，通过学习任董事长的讲话，使我进一步提高了思想认识，坚定了工作信念，明确了工作目标，清晰了工作思路，让我更加清楚地认识到自身的角色以及肩负的责任。我会同我的同事们一起，转变作风，真抓实干，对标赶超，攻坚克难，如履薄冰，勤勉工作。力争为xx建设600万吨安全矿井做

出自己应有的贡献。

党的领导下的青年运动史心得体会篇三

4月8日至4月15日，我有幸参加了北京大学-河北农信高管人员领导力提升第三期培训班。走近名校名师，他们以风格各异、姿态万千的方式在人际沟通、营销思维、管理策略、国学精髓、金融法规、实事形势等方面或慷慨陈词、或娓娓道来，使我重新对自己加以审视，也对社训有了更深的认识：要始终把农信事业融入河北的大业，与河北的发展共起舞——成就他我才能实现自我；要始终把农信社的利益融入客户的需求，与客户兴衰共担当——尊重他人才能赢得尊重；要始终把河北农信改革的成果融入职工的生活，与职工的福祉共进步——与人同乐才会其乐无穷。

此次学习培训共分为三个部分：一是名师讲授，来自北京大学、人民大学、银监会、党校等的著名教授、学者分别从领导心理、经营管理、警示教育、传统文化等层面进行深入浅出的剖析，对涉及金融特别是农村金融领域的组织管理进行塑造和指引，丰富和拓展了我的思想、心理和知识；二是沟通交流，在授课之余进行多次互动交流，对各层面存在的问题进行及时的沟通，答疑解惑，使教授内容充分接受并恰当吸收；三是心灵拓展，通过核能领导力的引导，体验了成功与失败、目标与责任、交流与沟通、团队与感恩的种种境况，紧张而充实，强化了心理，提升了思想。

经过一周充实的学习，同行学员都深感学有所得，很受启发。我的感觉，此次领导力提升培训班很有必要，意义深远。不仅使我学到了更多的理论知识，充实了自己的知识储备，更让我开阔了视野、拓展了思维、解放了思想、激发了热情、触动了心灵。在整个学习过程中，无论是听课还是交谈，无论是所听还是所闻，时时刻刻、分分秒秒，我都沉浸在感动与满足之中，顿感语言匮乏，丰硕无以言表。课余时分，与来自不同县市区的同学们齐聚一堂，相互交流思想、借鉴工

作经验、启发思路方法、沟通学习心得，使我丰富并全面的提高了自己的理论水平、政策水平和工作能力。

其一，充实知识，提高水平。作为一名基层联社主任，工作的历练，使我具有了一定的理论知识和工作经验，但不够系统和丰富。通过名校名师深入浅出的讲授，如醍醐灌顶，使我豁然开朗，许多一直困扰我的问题一下子从理论上找到了依据，对原来在工作实践中深感难以解决的棘手问题也找到了很好的切入点，学习收获颇丰。同时，如此系统地学习也强化了我服务大局的意识，使我更加清晰、更加全面地看到了要有效加快农信社的发展、圆满实现“二次创业”的宏伟目标，加强学习、提升管理能力是多么重要。总体来看，名校名师、资深学者们以朴实无华的语言倾力为我们授课解惑，感受名校学府的文化氛围，对我们是一次难得的学习机会，更是一次书本知识与具体工作相结合的锻炼机会。

其二，开阔眼界，拓展视野。此次领导力提升培训是省联社党委高瞻远瞩的决策，给了我一次接受高端教育的机会，让我开阔了眼界，丰富了知识，打开了思路，获得了经验。使我认识到每个人的人生都不可能是一帆风顺，都是充满坎坷、布满荆棘的。我深知，最大的困难不是别人的压力而源自于自己的内心，最大的敌人就是自己。我努力克服各种阻碍，成功战胜了自己，并实现了人生的第一次超越。作为一名金融机构管理者，上负领导压力，下对员工阻力，其艰难性可想而知。但我坚信只要自己摆正心态、相信自己并战胜自己，再大的困难也是可战胜、不足为惧的。要始终保有一颗健康、乐观的心来看待人生路上充斥的酸甜苦辣，唯有如此，才能赢来美好的明天、创造辉煌的未来。

其三，案例分析，发人深思。在金融领域，保安全、促增长是管理人员重大而神圣的使命，金融机构职务犯罪与金融刑法的培训学习，使我领略了高层研究领域对防范风险教育的成果，强化了对遵纪守法必要性的认识，增强了依法合规经营的热情和自觉性，提高了工作中的自律意识，使我在今后

的工作中勤政廉政，严格要求自己做到忠于职守，履职责、强素质、讲效率、树形象。以“勤政、廉洁、求实、高效”的工作作风为目标，自发地以“自重、自省、自警、自励”来要求自己，带头模范执行各项法律法规，并做到遵纪守法，严于律己，尽职尽责，恪尽职守，崇尚道德，促进规范经营，营造公平有序的竞争环境和秩序，努力降低农信社的经营风险。

其四，学以致用，用以提高。通过认真学习研究，我总结出了在农信社有声有色干好工作应具备的六种能力：一是科学决策能力，面对错综复杂的局面和瞬间变化的经营形势要有善于做出正确抉择的能力；二是贯彻执行能力，面对问题能及时拿出行之有效的方案与计划，贯彻下去并做到全面准确、得当有力；三是综合协调能力，在工作中能把握大局、思虑周全、权衡协调、统筹兼顾；四是组织管理能力，善于社会交往，有较高的管理水平，组织得当；五是开拓创新能力，以大无畏的精神，在旧有的经验基础上大胆尝试创新，做到与时俱进、科学合理；六是学习实践能力，把学习当成是毕生的任务，作为新世纪的干部人才就要顺应时代的发展、跟上时代的步伐，活到老学到老，促进社会科学地进步。

此次领导力提升培训，无论是课堂学习还是使师生互动，无论是心灵拓展还是所见所闻，都让我从不同角度领会了精神、汲取了知识、获得了感悟。感谢省联社党委给了我这次学习和锻炼的机会。我坚信在此次培训学员饱尝北大文化气息后，必将会培养和打造出一大批农信社的企业文化带头人，逐步达到“聚是一团火、散是满天星、星星之火、可以燎原”的目的。我将尽自己所能把所学到的知识运用到实际工作中去，保证在政治上、思想上、组织纪律上、工作责任上始终保持一个共产党员的先进性、一个管理者的责任性，用一份做人的真诚和爱心、一份坚定的政治责任完成好上级组织交给的每一项工作，确保我们的农信事业又好又快的发展。

党的领导下的青年运动史心得体会篇四

7月1日以来，我反复多次认真学习了赵董事长在“一先两优”表彰暨下半年工作会议上的讲话和《慢不得的快节奏，坐不住的紧迫感》等评论文章。董事长在讲话中明确提出了“把股份公司建成又强又大的企业集团”的企业发展目标，并提出将化工作为支撑企业未来发展的重要板块，催人奋进，令人振奋。在学习评论文章时，董事长身体力行、以身作则、率先垂范，所体现的“快节奏、敢担当、讲实效、高效率”的实干担当和饱满的工作热情，让我无比钦佩，感受颇深。结合实际工作，谈一谈自己的心得体会。

一、企业发展目标的提出，为聚隆化工赋予了新的历史使命

赵兵文董事长明确提出股份公司未来的主业就是煤炭、化工、建材三大板块，这一说法给了聚隆化工干部职工极大地鼓舞和激励，同时也让我们深刻感受到巨大的责任感和使命感。聚隆化工作为股份公司化工板块中的重要企业，有63万吨pvc生产潜能，地处渤海新区，拥有土地资源，具备延伸上下游的条件，在股份公司发展化工板块的进程中责无旁贷，理应在股份公司化工板块布局中发挥重要作用。20__年，在股份公司大力支持下，我们一举恢复了23万吨pvc装置生产，迈出了聚隆化工扭亏脱困重要一步。当前，随着政策导向和发展大势日趋明朗，尽快盘活聚隆化工所有资产，更是我们的责任和使命，必须顺势而为，乘势而上。

二、实现发展目标，必须要以强有力的工作作做保证

大作为必须要有硬作风。《慢不得的快节奏，坐不住的紧迫感》记录了董事长赵兵文上任一个月时间的工作经历，突出体现了一种慢不得的快节奏和坐不住的紧迫感。实现建成又强又大企业集团的宏伟目标，需要我们与时间赛跑，全力以赴，倍道而进。实现把聚隆化工打造成股份公司非煤板块领军企业的美好愿景，同样需要每一个人都能“跑在前面，抢

出时间，多干快干”。我们将抓紧研究确定远期“方向性目标”和近期“追赶性目标”，进一步解放思想、主动作为，推动形成对标先进找差距、奋起直追争一流的生动局面。紧紧围绕股份公司总体思路，扭住事关企业脱困振兴高质量发展的重点工作、重点任务、重点项目，建立台账、制定计划、明确任务，健全落实协调推进机制，确保有人抓、有人干、有人促，推动各项任务目标早落地、早见效。

三、做好当前，谋划长远，努力打造公司非煤板块领军企业

从近期看，全面完成年度任务目标是我们当前的主要工作，我们将通过狠抓设备管理，降低设备故障率，保障水电气等公用工程供给，确保装置稳定高效运行。我们将在深入开展行业对标，深化“增节降”管理提升上下功夫，从源头抓成本管控，同时大力压缩非生产性支出，加强营销管理，实现降本增效，确保完成全年经营指标。我们将千方百计协调专利商进场服务问题，立足车载乙烯，优化项目投产方案，*原料供给难题，确保40万吨pvc项目如期完工，早日投产见效。

从长远看，聚隆化工将立足40万吨pvc项目，加快建设步伐，*制约难题，尽快形成63万吨pvc产能。并以63万吨pvc□20万吨烧碱产能为基础，深入谋划利用废盐生产烧碱、二氯乙烷□edc□□甲醇制烯烃等项目，力争通过3-5年时间，拓展上下游产业、开拓中间产品利用渠道，在股份公司做大做强企业集团的进程中，把聚隆化工打造成非煤板块领军企业。

总之，面对新时代、新机遇、新挑战，我将进一步解放思想，改革创新，实干担当，积极作为，为股份公司建设又强又大企业集团贡献自己的力量。

党的领导下的青年运动史心得体会篇五

一年的时间很快过去了，这一年里本人在大家的领导下，能

够有所进步，在思想觉悟方面也有了一定的提高，总结如下：

今年以来，我能够一直白天努力工作，晚上努力写作，做到工作写作两不误，较好地完成了这两项工作，同时能够克服困难，排除外界的各种各样的干扰，专心于写作之中，这些都多亏了大家的鼓励，离不开同志们的帮助。在此，本人致以十二万分的感谢。

在思想上，本人能够坚持上级指示，努力保持与时俱进的写作态度，时刻与时代发展一致，发扬打死也不掉队的精神，时刻保持警惕性，确保关键时刻不掉链子。

在学习上，本人努力翻箱倒柜，把n年前的旧书破书全部找了出来，并且加以认真温习和研究，以便更有利于写作。

总结就到这里吧，在此我也要由衷地说一句：

谢谢大家，经历了那么多的风雨，你们始终我站在一起，我永远也不会忘记