

培训企业的合同(大全10篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

培训企业的合同篇一

毕业生（乙方）： 张三

学 校□ x大学xx学院

2. 表格 甲方(用人单位)

单位名称： 写全称 组织机构代码：不用填

单位行业： 依据用人单位性质填写

ps□以上填写需要自己了解或者向单位了解清楚再填写

档案接收单位填写规范：

(1) 在福州工作：一般由学院协助代办，将档案寄放在中国海峡人才市场或福

建省青年人才开发中心，具体事项在规定时间内辅导员会通知，相关人才市场的工作人员会来学校现场办公，选择办理的同学在规定日期应持一寸免冠照三张，手续费三百元左右到行政楼二楼指定地点办理。

(2) 在厦门工作：首先要到厦门市人事局办理接收函(福建省内仅厦门有此规

定), 事后档案都是放在厦门市人事局下属的有政府性质的厦门市人才服务中心。

(3) 在省内其它地市工作: 档案都是寄存在市人事局下属的人才服务中心或者

人才市场。

(4) 在外省工作: 除上海市要办理接收函(与厦门一致), 其它省均不用, 档

ps所有档案都是由学院毕业生就业指导中心通过机要途径进行, 同学们可于

月份致电学院毕业生就业指导中心查询:

户口迁移地址填写规范: 私企一般没有集体户, 如果户口在学校的话, 户口一

般都是从学校迁回家里, 所以在此栏只要按实际情况

填写家庭地址即可。 乙方(毕业生)

培训企业的合同篇二

乙方姓名: _____

身份证号码: _____

联系地址: _____

根据《^v^劳动合同法》等法律、法规、规章的规定, 甲乙双方遵循合法、公*、*等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本劳动合同, 双方应当依法遵守本劳动合同所列条款。

一、合同期限

(二)乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

二、工作内容和工作地点

三、工作时间和休息休假

甲方实行每天工作8小时（周一至周五，周末双休），夏令时：早上9点上班，下午5点，中午2个小时的午饭时间，冬令时：早上9点半上班，下午5点半，中午2个小时的午饭时间，因工作需要乙方加班或延长工作时间的，甲方应依法支付乙方加班工资或安排补休。乙方依法享受国家规定的法定假期。

四、劳动报酬

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方工资标准为____元/月。

(三)劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

五、社会保险及劳动保护

(一)甲方应按国家有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方应从乙

方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险关系转移手续。

(二)乙方有权拒绝执行甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

六、保密协议

(一)乙方应当保守甲方的商业秘密。商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性的技术信息和经营信息。因乙方泄密给甲方造成损失的，乙方愿承担一切赔偿责任。

(二)甲、乙双方就保密和竞业限制有其他协议的，应同时遵守该协议。

七、劳动合同的履行、变更、解除、终止

(一)本合同的履行、变更、解除、终止按照《^v^劳动合同法》第三章和第四章的规定执行。

八、其他

(一)本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

(二)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲乙双方均完全理解并同意本合同上述所有条款。

甲方：(盖章)

年 月 日

乙方：(签名)

年 月 日

培训企业的合同篇三

甲方：

签订地点：

乙方：

时间：

根据《中华人民共和国合同法》及相关规定，甲乙双方在自愿、平等、互利基础上，为明确各自权利和义务，经协商一致，同时本着互利互惠，双向共赢的原则，就乙方在甲方校内合作开办书法培训班达成如下协议：

一、培训地点：甲方提供校区()一间教室作为书法班培训之用。其中教室以不影响其它教学培训为前提，可作书法教学之用，如否，甲方可概据具体学校教学情况进行调整安排。

二、培训时间：每周六、周日，寒暑假。

三、招生对象：以招收中小學生为主，如条件许可面向社会招收成人等生源。

四、合同有效期： 年，自 年 月 日起，

年 月 日止。

六、合作模式

- 1、甲方负责提供乙方书法办学所需的场所及固定设施(教学场地、课桌、空调教室的装修、水电、物业管理费、教学场地的租金、人工管理费),上课所需其他教具、乙方负责。
- 2、对外宣传的一切费用由甲方负责、对外宣传上需有乙方的电话号码与二维码。
- 3、收费标准由甲乙双方协定。
- 4、在甲、乙方合作期间,乙方书写的书法作品的所有权归乙方所有。
- 5、学生的学费由甲方收取,按所收学费的50%分配,在开课一周内将所收学费打到乙方的帐号上。
- 6、合作期间,乙方不得私自招生,严禁带动学生转其化培训机构,如甲方发现将按违约处理。
- 7、本协议条款双方应共同执行,任何一方违反协议时,违协议方应当向另一方支付违约金 20000元,否则按《中华人民共和国合同法》第四章的有关规定执行。
- 8、本协议如有未尽事宜,经双方讨论协商,可签订补充协议或附件。补充协议和附件与本协议具有同等效力,未尽事宜甲乙双方协商解决。
- 9、本协议经双方代表签名加盖公章,各执一份,于签字之日生效。

培训企业的合同篇四

甲 方:

乙 方:

现聘用为（语文、数学等） 教师。

甲乙双方根据《xxx劳动法》和教育、教学工作需要，甲乙双方本着友好合作精神、平等自愿、协商一致的原则，签订本合同。

1. 合同有效期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

1. 按本合同的约定取得相应授课报酬。

2. 有权在不违反此合同及国家相关规定，学校的相关规章制度的前提下保护自己的合法权益。

3. 要求甲方作为中间人协调与学生之间的各项事务。

4. （小学、初中、高中一对一）按约定取得 元、 元、 元人民币/次课的授课报酬； （小学、初中小班教学）按约定取得 元、 元人民币/次课的授课报酬。

5. 周一到周五的托管班工资方案：以月为单位，每月基本工资 元，另外每位同学 元（第一个月每位老师限带 人，从第二个月起按个人教学能力增加学生人数）

注明：

(1) 每次课 个小时。

(2)小学生期中或期末考试每位同学达到90分以上者，每次课的课时费增加 元（一对一学生增加 元）初中生达到a线者每次课增加 元课时费，个别学生另作要求。

(3)托管班的学生下个月续费者奖励 元/每人，流失一个罚款 元。

(4)工作满一年者每个月基本工资增加 。

(5)小班学生以 个为基准，学生每多出一个人，每次课的课时费增加 元。特殊情况另行通知，达到双方意见统一。

(6)学生试课成功，在交费的第一时间将奖励该老师 元/人。

1. 为甲方的授课积极准备教案（每周四晚上之前将本周末上课内容发送给甲方）；按时到岗、认真上课；保证每次课时（40分钟/节课）的完整，内容的充实；对学生进行考勤及纪律管理。

2. 遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

6. 安全工作责任重大，要防患于未然。教师和负责人共同努力，相互配合，确保学生平安。

7. 工作期间应尊重家长，爱护学生，不得同家长争吵，不得欺侮学生，不得对学生讲授和传播不符合法律和道德的知识，不得有与法律相违和与道德相悖的行为。

1. 要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序，并提供最终考试成绩等。

2. 组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3. 有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

4. 甲方有权按易读教育辅导中心制定的管理规章制度，并对违反行为进行处罚

1. 按时支付授课报酬。

2. 向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

3. 为乙方的教学提供良好的授课环境。

4. 协调乙方与学生的各项事务。

1. 本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3. 经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4. 本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

（2）乙方被证明不符合聘用条件的；（如没有教授资历或能力）

（3）乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。

(4) 通过组织学生对授课质量进行测评后，乙方教学不合格的；

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6. 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

(2) 由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前一个月通知甲方；乙方由于本单位工作、等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提前通知甲方。

1. 若乙方在试讲和授课期间，未经甲方同意私自与学生及家长达成协议带走甲方资源，经证实，乙方给予甲方 元课时费的违约金或甲方在乙方课时费中扣除。

2. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

3. 本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

4. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方：（盖章）_____ 乙方：（签字）_____

培训企业的合同篇五

甲方：

地址：

乙方：

姓名： 性别： 出生日期： 年 月 日

身份证号码： 参加工作时间： 家庭住址： 邮编：

根据国家、省、市有关劳动法律、法规和政策规定，经甲、乙双方*等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一章劳动合同期限

第一条本合同期限为固定期限：自 年 月 日起，至 年 月 日止；

第二条本合同期限为无固定期限：自 年 月 日起；

第三条试用期限：自 年 月 日起，至 年 月 日止。

第二章工作内容和工作地点

第四条甲方根据生产工作需要及乙方的能力、表现，通过考核后安排工作。甲方有权根据生产经营需要和乙方的工作能力及表现调整乙方的工作岗位，乙方愿意服从甲方的管理和调整。

第三章劳动报酬

第五条甲方按照甲方的工资政策和考核办法确定乙方的劳动

报酬，每月10日之前以货币形式支付乙方工资，甲方可以根据企业的经济效益和工作业绩，调整乙方的劳动报酬。

第六条甲方向乙方支付的工资标准不低于属地规定的最低工资标准。

第四章劳动纪律

第七条乙方应遵守法律、法规及由甲方依法制定的规章制度，爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的学习和培训，提高思想觉悟和职业技能。

第八条乙方应严格遵守甲方的劳动纪律，按时出勤。若未按甲方的相关规章制度履行请假手续或请假未批准，连续旷工满7天或一年内累计旷工达10天，从而导致劳动合同无法履行，甲方有权追究乙方的违约责任。

第九条在劳动合同履行过程中，甲方可以对甲方制定的规章制度进行修订，并制定新的规章制度，除双方协商的内容外，乙方同意遵守甲方修订和新制订的规章制度。

第五章劳动合同的变更

第十条订立本合同所依据的法律、法规及规范性文件发生变化，本合同应变更相应内容。第十一条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商同意，可以变更相关内容。

第六章劳动合同的解除

第十二条乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同，甲方按照甲方有关规定追究

乙方赔偿责任的权利。

1. 在试用期内，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反甲方规章制度和劳动纪律的；
3. 严重失职，徇私舞弊，对甲方利益造成重大损失的；
4. 不能保守本企业秘密，给企业造成损失的；
5. 被依法追究刑事责任和劳动教养的；
6. 利用病事假和在医疗期内为本人或他人从事各种生产经营服务活动的；

第十三条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同；

1. 甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
2. 甲方不能按照合同规定支付劳动报酬，提供劳动条件的；
3. 双方约定的其他条款。

第七章劳动合同的终止

第十四条本合同期限届满劳动合同立即终止。双方当事人在本合同期满前三十日向对方表示续订意向，经甲、乙双方协商同意，可以续订劳动合同，劳动合同续订书同样具有法律效力。

第十五条在本合同约定的期限到期前30天由双方互相通知对方，如双方均同意续签，续签期限及相关事宜以续签时甲方现行政策为协商前提，双方协商一致后签订劳动合同续订书。

第八章劳动争议处理

第十六条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的可以向人民法院提出诉讼。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份。

甲方：（章） 乙方（签名盖章）

年 月 日 年 月 日

培训企业的合同篇六

法定代表人：

地址：

乙方： _____

性别：

出生日期：

身份证号码：

家庭住址：

根据《劳动法》的有关规定，甲乙双方经*等协商签定劳动合同如下：

第一条、合同期限

合同期限为____年(或____个月)，自____年____月____日起至____年____月____日止。其中，试用期为____月(或____

年)，即自____年____月____日起至____年____月____日止。乙方试用期满合格的，甲方应定岗使用，不合格的甲方有权予以辞退。

第二条、工作内容

甲方根据生产经营的需要，安排乙方担任_____职务(或从事某工作)，并有权根据乙方的工作表现，调整乙方的工作岗位。乙方服从甲方的安排。

第三条、工作时间

甲方安排乙方执行_____工作制。执行定时工作制的，乙方每日工作时间不超过8小时，*均每周不超过40小时。执行不定时工作制的，工作时间由双方商定。甲方安排乙方加班的，须依法支付加班工资。

第四条、劳动报酬

乙方在试用期间，月薪为____元。试用期满后，按乙方的技术水*、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。(以完成一定工作量的时间为合同期限的，也可按工作量确定报酬。实行计件工资的，按计件付酬。)

第五条、劳动保险、劳动保护和福利待遇

1. 甲方应按照国家有关社会保险的规定为乙方办理养老、失业和大病医疗保险及其他社会保险。
2. 乙方依法享有国家规定的法定节假日、公休日、婚丧假、探亲假及女职工孕期、产期、哺乳期等待遇。
3. 甲方必须执行国家有关劳动保护、女职工特殊保护方面的法规、政策，采取劳动保护措施，保护安全生产和乙方健康。

甲方应根据企业生产、工作的需要，发给乙方劳动防护用品和保健用品。

4. 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照_____执行。

5. 乙方因工负伤、致残或患职业病的，医疗期间的医疗费用、工资待遇按国家有关规定执行。乙方因工死亡的，甲方能够依法支付死亡丧葬补助、乙方所供养直系亲属抚恤费及生活困难补助费。

第六条、劳动纪律和奖惩办法

1. 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

2. 乙方对甲方生产经营有特殊贡献的，甲方应当给予乙方晋升或物质上的奖励。乙方违反劳动纪律或犯有其他错误的，甲方有权依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除劳动合同。

第七条、劳动合同的变更、解除、终止与续订

1. 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

2. 乙方有下列情形之一，甲方可以解除劳动合同：

(1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任的。

3. 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

4. 乙方有下列情形之一，甲方不得终止、解除本合同：

(1) 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 其他合同期限未满又不符合解除条件的情形。

5. 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

6. 本合同期限届满，即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订或延期。

第八条、经济补偿与赔偿

1. 下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

(2) 甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

2. 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月*均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

(1) 经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的；

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

3. 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月*均工资一个月的经济补偿金：

(3) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月*均工资高于本单位上年月*均工资的，按本人月*均工资计发。

4. 甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

5. 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

6. 乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，

甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

7. 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

8. 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年按培训费和招接收费总额的20%递减；服务(工作)满五年不再偿付。

第九条、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十条、其他

1. 本合同未尽事宜，由双方另行协商确定。本合同内容与国家相关法律、法规相冲突的，按国家相关法律法规的规定执行。

2. 本合同自双方签字或盖章之日起生效。

3. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方(盖章)乙方：(签字)

法定代表人：（签字）

年月日年月日

培训企业的合同篇七

甲方：

乙方：

身份证号码：

甲乙双方根据《国家劳动法》及其他相关法律、法规，本着*等自愿的原则，协商一致，签订本合同，确立劳动关系，共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限自_____年_____月_____日起至年月止。

二、工作内容

第二条甲方安排乙方从事工作，甲方有权根据工作需要调整乙方的岗位、职务，乙方如不服从甲方安排，应提前一个月向甲方书面提出辞职申请，否则，甲方可以追究乙方相关责任。

三、工作时间

第三条甲方实行每日小时、每周天工作制。

第四条因生产经营需要，经协商同意安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资或休息。

四、劳动报酬

第五条甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月工资元。

五、劳动保险

第六条甲乙双方应按照国家与当地*的规定缴纳社会保险费。

第七条乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家的有关规定执行。

六、劳动保护和和劳动条件

第八条乙方的劳动保护、安全卫生条件按有关法律、法规、规章执行。

七、劳动纪律

第九条乙方应遵守国家法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律；遵守职业道德，遵守安全操作规程；保守甲方商业秘密。

八、劳动合同解除或终止

第十条劳动合同解除应按国家有关规定执行。

第十一条有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方到达法定退休年龄的；
- 3、乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。
- 4、经双方协议，同意终止合同。

九、违约责任

第十二条一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿。

十、劳动争议处理

第十三条双方因在履行本合同发生劳动争议，可以协商解决；不愿协商或协商不成的，可以从劳动争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解或从争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十四条甲乙双方另行约定的专项协议、劳动合同变更协议和甲方规章制度均作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第十五条本合同未尽事宜，按国家和当地人民*有关规定执行。

第十六条甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同自签订之日起生效。

甲方：

乙方：

法定代表人：

____年____月____日

培训企业的合同篇八

甲方：

乙方：

根据甲方委托，乙方承办培训，经双方协商，达成如下协议，共同信守履行。

一、培训目标

甲方委托乙方培训的目标：

二、培训的内容领域及请求

1□

2□

3□

4□

三、培训时间

甲方委托乙方从 年 月 日至 年 月 日完成培训任务，乙方计划 天内完成，并向甲方供给“培训课程表”一式 份。

四、承办培训人员

由乙方指定此次培训负责人 承办该项培训。

五、费用及支付方法

根据培训授课课时及授课老师的程度高低，经双方议定，甲方向乙方支付培训费 元。本协议生效后，甲方向乙方预付50%培训费，即 元，地余下部份待乙方出具培训课程表时一次付清。

六、乙方的任务

1、培训过程保持向甲方供给的“培训课程表”保证按时按量地完成教学计划，管理好培训班的日常性事务，未经甲方允许，不得将此培训交予其他公司办理。

2、遵守职业道德。对甲方供给的有关材料(如人员名单)和情况保守机密。

3、随时或定期向甲方报告培训的进展情况，培训结束时请甲方参与监考发证等考务工作，以便验收培训成果。

七、甲方的任务

1、按约定日期为乙方供给所需培训的相干业务(培训)材料。

2、培训未完毕，但因不可归责于乙方事由使培训不能完成时，甲方也应向乙方支付报酬。

3、乙方在承办培训过程中，甲方应指定有关人员积极协助配合，给予工作方便。

八、双方的权利

按照国家有关民办职业教导的规定，保证培训的合法性。培训过程中，若一方未履行

合同书，另一方则有权终止该合同;若一方因培训未尽事宜，另一方有向国民法院起诉的权利。

九、违约责任

甲乙双方按照《中华人民共和国民法典》承担违约责任。若甲方终止合同，乙方不退预收款;若乙方原因而终止合同，乙方退还预收款。

十、本合同未尽事宜，按国家相干法律法规办理。

十一、本协议一式贰份，甲、乙双方各执壹份，签字盖章后生效。

甲方单位：（盖章） 乙方单位：（盖章）

甲方代表：（签字） 乙方代表：（签字）

联系人： 联系人：

地址： 地址：

年 月 日 年 月 日

培训企业的合同篇九

经过甲、乙双方充分协商，就乙方为甲方举办培训班事宜达成一致意见，签订本协议。

一、培训目的：为进一步加新进员工的教育和管理，更好地适应新的工作要求。特委托乙方对甲方新员工进行培训，现双方就委托培训事宜达成如下协议：

二、培训对象：新进员工_____人。

三、培训日期：第一期：_____年_____月_____日至_____日，共_____天；第二期：_____年_____月_____日至_____日，共_____天。

四、培训内容：企业文化、礼仪礼貌、职业道德

五、培训地点：_____教室

六、培训形式：全日制脱产

七、培训费用及支付方式培训费：共计人民币_____万元

整。

支付时间：甲方在培训班开始前先支付_____元培训费给乙方，余款在培训班结束前付清，乙方提供行政事业单位正规收据给甲方。

支付方式：银行转账。

八、双方职责：

1、甲方职责：负责拟定培训要求；负责组织参训员工；配合乙方搞好参训学员的日常纪律管理；负责按本协议约定向乙方支付培训经费。

九、违约责任及纠纷处理方式甲、乙双方必须严格遵守本协议，任何一方在未征得对方同意之前不得单方终止或变更本协议。

如因本协议发生纠纷，双方协商解决。

本协议书一式肆份，甲方一份，乙方一份，双方财务各一份，签字盖章后生效。本协议如有未尽事宜，由双方协商处理。

培训企业的合同篇十

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

根据《xxx劳动法》第二十二条及相关法律法规，就甲方向乙方提供锅炉操作工专项培训后服务期约定一事，经甲乙双方友好协商达成如下共识：

甲方根据国家特种设备操作要求，于20xx年7月份委派乙方

至0000xxx进行锅炉操作工专项培训，培训费用共计20xx元。

乙方必须认真遵守专项培训的学习安排及课程要求，通过专项考试，并要取得培训证书，持证上岗。

根据乙方所取得的证书及工作能力，甲方给予适当薪资调整，乙方需无条件遵守。

乙方须在甲方工作服务期满二年(20xx年8月1日至20xx年8月1日)，劳动合同期限以此约定为准，如果期间不管以任何理由乙方提出辞职，需向甲方赔偿本次专项培训费20xx元。

本协议在执行过程中若发生争议，应友好协商解决，协商所达成的共识为本协议的附件，协商不成由诉方所在地的人民法院管辖。

本协议一式贰份，经甲乙双方签章后生效，甲乙双方各执壹份，同具法律效力。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____