

# 策划经理聘用合同(实用5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 策划经理聘用合同篇一

乙方：北京广告有限公司

房地产广告策划合同

。甲、乙双方根据现行xxx法律、法规的规定，本着平等互利的原则，经友好协商，就以下条款达成一致：

### 第一条、服务内容

根据本合同约定：乙方负责项目准备期及项目实操期的广告策划、创意、设计，建议贵司根据各期间、各阶段乙方负责的广告策划、创意、设计工作内容。

#### 1、推广策略拟定：

- 1) 案名及slogan;
- 2) 全案推广策略建议书;
- 3) 阶段性推广策略建议书;
- 4) 公关活动提纲及宣传提纲。

#### 2、vi系统建设：

1) 标识、标准字、标准色、标准组合形式及延展、变异等设计;

2) vi 延展(手袋、名片、信封、信纸、传真等)。

3、售楼处、项目现场的平面设计方案:

1) 招牌、看板;

2) 指引系统;

3) 项目现场围挡。

4、广告设计(含创意、文案、设计):

1) 楼书;

2) 户型单页;

3) 折页 dm;

4) 客户通讯;

5) 户外广告;

6) 报纸、杂志等平面媒体广告;

7) 广播(电视)广告文字创意;

## 策划经理聘用合同篇二

法人代表\_\_\_\_\_

乙方(受聘方): \_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家有关法律、法规的规定，按照自愿、平等的原则，经

## 第一条 聘用期限

1. 聘用期限：自20xx年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期60天自1 月 日入职之日算起。
2. 聘用期限到期时双方可协商续订。

## 第二条 聘用岗位

1. 甲方根据需要聘用乙方为副总经理。
2. 乙方应完成该岗位所承担的工作职责：协助总经理制定并实施企业战略、经营计划、组织规划、企业文化等政策方略，实现公司的经营管理目标及发展目标。依照具体授权负责构建和管理公司行政人事体系、财务体系、运营体系，全面推进，逐步实施制度化、规范化、流程化、标准化建设，以运营、赢利、发展为核心，打造高效团队。（具体责权和工作内容见附件《副总经理岗位职责》）。

## 第三条 聘用待遇

1. 聘用期间，甲方对乙方的工作报酬采用职务工资制+年度年度绩效奖的计核办法，其中：试用期月工资标准 元(含个人所得税)，试用期满后月工资标准 元(含个人所得税)，年度绩效奖依照公司的考核制度，按考核结果发放。（如双方合作圆满，下一年度可实行年薪制）
2. 聘用期间，甲方根据本公司的有关规定和实际情况为乙方办理养老保险等社会保险。
3. 聘用期间，甲方给予乙方依照本公司有关规定享受高级管

理人员对应标准的休假待遇、福利待遇和生活待遇。

#### 第四条 工作纪律和奖惩

2. 甲方有权根据乙方的工作实绩，贡献大小依规循据的确定是否给予相应的奖惩。

#### 第五条 聘用合同的变更、终止和解除

1. 聘用合同订立后，任何一方不得擅自变更合同，确需变更时，双方应协商一致，订立相应的变更合同。

2. 聘用期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。

3. 一方提出解除合同，应当提前三十天以书面形式通知另一方，经双方协商一致，聘用合同可以解除。

#### 第六条 竞业保密

1. 乙方对甲方的经营、管理、业务信息等商业秘密在聘用期内及聘用期外均有保密义务。

2. 未经甲方同意，乙方在聘用期间不得自营或者为他人经营与甲方同类或者相竞争的行业。

3、 未经股东会同意，不得以公司名义与自己或者自己的近亲属订立合同或者进行交易；

4、 不得将公司资产以其个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储；

5、 不得以公司资产为本公司的股东或者其他个人的债务提供担保；

6、不得侵占公司财产，不得挪用公司资金；

8、不得从事其他违反法律规定的行为；

## 第七条 合同解除

乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

1、违反本合同第六条的规定。

2、在合同履行过程中如甲方认为乙方不能胜任总经理的工作，甲方有权调整乙方的工作岗位和职务，其报酬按调整后同等岗位人员的报酬支付。如乙方不服从甲方对其工作岗位和职务调整，甲方有权解除聘用合同。

3、如乙方不能胜任该职位工作当年考核没有完成年度生产经营利润目标，且无董事会认可的正当理由，则乙方应自动辞职，甲方不予补偿薪酬。

4、合同到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间的公司资产进行清产核资及任职期间审计，清产核资由中国注册会计师验证；双方办理移交手续。

## 第八条 违反合同的责任

1. 因任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由过错一方承担法律责任；如属双方过错，应根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

2. 任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

## 第九条 其他事项

1. 《副总经理岗位职责》是本协议有效附件。

2. 双方发生争议或纠纷，可协商解决。协商不成，可由劳动仲裁部门仲裁解决。

3. 本合同未尽事宜，由双方协商解决。

4. 本合同一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人：

订立日期： 年 月 日 订立日期： 年 月 日

## 策划经理聘用合同篇三

总经理作为企业的最高代理人成为企业的主要决策者和经营者，其个人能力的高低直接影响企业的业绩水平。因此签订聘用总经理合同需要格外注意，以下是在本站小编为大家整理的聘用总经理合同范文，感谢您的阅读。

甲方：

乙方： 身份证号码：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。聘用合同期以公司法定代表人签发的聘请书为准。

聘用岗位及职责要求

(一)甲方聘用乙方从事

(二)甲方确定乙方的岗位职责，主要内容如下：

总经理必须在董事长的领导下开展工作，对董事长及全体股东负责。公司的经营目标和投资方向由董事长和股东决策。

- 1、主持公司生产经营管理工作。
- 2、组织实施公司年度经营计划。
- 3、拟订公司内部管理机构设置方案。
- 4、拟订公司的基本管理制度和具体规章制度□
- 5、具体负责矿点的勘探和定点申报。
- 6、负责组织矿点的开采和安全、质量等各项管理。
- 7、负责深加工项目的筹划及项目的工程技术工作。

(三)乙方按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四)在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙

## 岗位纪律

(一)甲方根据公司的实际情况，建立健全各项规章制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(二)乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守聘方各项规章制度。根据本职责的管理需要制定相应的管理制度和岗位纪律细则。并严格执行和管理。

(三)乙方所接触的各种文件、资料等信息，均属甲方商业经营秘密，乙方有义务对其保密，不得对外扩散。

(四)乙方不得以个人名义在聘方以外的任何单位担任要职或兼职，或从事与聘方利益有冲突的业务。

(一)甲方按公司的有关规定，以货币形式支付乙方的工资待遇。乙方工资的构成和标准如下：

1：月基本工资 元

2：月通讯费 元

3：甲方为乙方缴纳工伤保险费 4：甲方按开采量每吨按 元提成给乙方。

(二)乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，按照公司的有关规定和乙方的业绩执行。

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

(二)本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》(附件一)，以书面形式确定合同变更的内容。

(三)甲乙双方双方经协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

1、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的。

2、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的。

3、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的。



## 违约责任

本协议双方应共同遵守，如有违约的，守约方有权追究违约方造成的一切责任并视情节轻重要求给予经济赔偿。

本合同一式两份，甲方、乙方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

聘用方(甲方)：

注册地址：

法定代表人：

受聘方(乙方)：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理。根据国家的法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

### 一、 合同期限

1. 本合同期限自 年 月 日起，至 年 月 日止，聘用期为 年，为固定期限合同。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

## 二、岗位职责

2. 拟定切实可行的项目策划方案和营销方案，节约销售成本，实现公司利益的最大化；推广和固化公司品牌形象，维护和增强公司现有荣誉和信誉。

4. 对于超越本人职权范围需由董事会讨论的重大事项，应及时向董事会报告。

## 三、权利义务

本着公司所有权和经营权分离的原则，总经理享有如下权利：

1. 人事权：有权聘用或解除公司除财务部负责人之外的任何员工的权利，但财务部负责人的任免归董事会所有。

2. 财务权：可以独立审批金额之内的财务支出，如超出 元金额的财务支出经总经理初审后报董事长批准后开支。

3. 日常事务的决策权。

乙方应履行的义务：

2. 不违反公司章程的规定，未经股东大会或董事会同意，将公司资金借贷给自己或他人或者以公司财产为自己或他人提供担保。

3. 聘用经营期间，若以甲方的名义贷款，须经甲方董事会同意；

4. 乙方不得泄露甲方的客户资料、营销手段、营销方案、经营线路、甲方员工的资料、信息、报酬等商业秘密。不得利用这些商业秘密损害甲方利益。乙方在甲方任职期间和离开甲方两年内仍受此条约束。如违反此条规定，乙方承担赔偿责任甲方由此造成损失的责任或承担违约金 元。

5. 乙方必须负责为每位游客、导游办理人身意外伤害保险，否则，将由乙方承担上述人员人身伤亡引起的损害赔偿，甲方不承担任何责任。

6. 遵守法律规定，禁止从事其它损害公司利益的行为；

#### 四、乙方的工资福利

聘用期间每年报酬为人民币\_\_\_\_万元(含社会保险、福利等)，按 支付 ，年终结算。乙方按本合同义务，还可按公司年利润的\_\_\_\_%分取报酬，年终结算。

#### 五、合同解除

1. 理工作而决议不再聘用乙方的，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任。

2. 合同到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间的甲方资产进行清产核资，清产核资由甲方聘请的中国注册会计师验证。

#### 六、争议解决

由本协议引起的纠纷，双方同意协商解决，协商不成，提交常州市仲裁委员会解决。

#### 七、合同生效及文本：

本合同经甲、乙双方签署后生效，一式\_\_份，甲方、乙方各

执 \_\_\_份, 具有同等法律效力。

甲方(公章): \_\_\_\_\_ 乙方(公章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

共2页, 当前第1页12

## 策划经理聘用合同篇四

甲方: 身份证号码: 乙方: 身份证号码:

因工作需要, 甲方聘用乙方的人员()从事铁路工程施工生产劳务, 根据有关规定, 甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议, 共同执行。

### 一、协议期限:

本协议有效期限自年 月 日起至 年 月 日止;

### 二、用工约定:

2、劳务协议期内乙方的人员要求辞职, 应提前十五日以书面或口头形式通知甲方。

### 三、工作职责:

2、乙方的人员要自觉遵守甲方的各项规章制度和规定。做到遵章守纪保证出勤;

3、乙方的人员要认真执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》、杜绝各类事故发生;

四、工作时间：

五、劳动保护和劳动条件：

- 1、甲方应根据工作需要, 向乙方的人员提供劳动工具和劳保用品。
- 2、甲方不得无理或以不正当理由解聘乙方的人员；
- 3、甲方在此期间应主动对乙方的人员进行技术培训和指导；
- 4、甲方应对此期间乙方的人员的工伤事件负责任；

六、劳动报酬：

- 1、甲方的工资分配应按预先与乙方约定的工资 元、元、金额支付；
- 3、乙方人员的工资甲方不与乙方的人员个人结算；

七、有下列情形之一, 甲方可解除本协议

- 1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的；
- 2、不服从分配, 有违法、有严重违纪行为的；
- 3、不执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》的；

八、其它：

- 1、双方必须严格遵守履行本协议, 任何一方不履行协议, 根据情况给予经济补偿；
- 3、本协议一式二份, 甲、乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

代表人： 代表人：

电话： 电话：

20\_\_年 月 日

## 策划经理聘用合同篇五

为加强管理,提高绩效,甲乙双方经充分协商,签订本合同,以资双方共同遵守,以下是小编为大家带来的总经理聘用合同范本,欢迎大家参考。

聘请方： \_\_\_\_\_(以下简称甲方)

应聘方： \_\_\_\_\_(以下简称乙方)

甲方经董事会决议,聘请乙方担任甲方的总经理。为加强管理,提高绩效,甲乙双方经充分协商,签订本合同,以资双方共同遵守。

### 一、聘用内容

甲方聘请乙方担任甲方公司总经理。

### 二、聘用期限

自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

### 三、担保方式

风险抵押金。乙方须于每年的\_\_\_\_月\_\_\_\_日前向甲方交付当年度聘用经营风险保证金人民币\_\_\_\_元,作为乙方全面履

行本合同的担保。

#### 四、权利义务

##### (一) 甲方由董事会行使下列职权

1. 公司的经营方针和投资计划；
2. 制订公司的年度财务预算方案、决算方案；
3. 制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案；
4. 决定公司内部管理机构的设置，决定公司的基本管理制度；
5. 监督乙方的工作

##### (二) 乙方：

1. 对甲方的生产经营管理负全面责任，行使一切生产经营管理职权，并接受甲方董事会的监督。保证甲方安全生产，长效管理，保值增值。
3. 不得改变甲方的法定代表人、名称和经营范围，如确实需要改动，应经董事会同意；
4. 对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等；
5. 聘用经营期间，若以甲方的名义贷款，须经甲方董事会同意；
6. 不得以甲方名义对外提供任何形式的担保；
7. 应于每月7日前据实向甲方董事会报送甲方的财务报表；

8. 聘任或者解聘除应由董事会聘任或者解聘以外的负责管理人员；

9. 公司章程和董事会授予的其他职权。

## 五、费用指标

## 六、工资福利

聘用期间每年基本报酬为人民币\_\_\_\_\_元(含社会保险、福利等)，按月平均预支，年终结算。乙方按本合同履行义务，同时还可按公司年销售额的\_\_\_\_\_%分取报酬，年终结算。

## 七、合同解除

乙方违反本合同约定，经甲方指出后十日内不纠正的，或者甲方董事会认为乙方不能胜任工作而决议不再聘用乙方的，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任。

## 九、违约责任

任何一方均不得单方终止本合同。如一方单到期限方终止合同，应向对方偿付违约金人民币\_\_\_\_\_元。乙方不全面履行本合同致使合同被甲方解除的，乙方应向甲方偿付违约金\_\_\_\_\_元。乙方违反本合同给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方全部损失。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

企业根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(国办发[ ]35号)



和\_\_\_\_\_规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

### 一。聘用合同期限

本合同期限按下列第\_\_项执行：

(一)本合同期限为年，自年月日至年月日止。试用期为个月，自年月日至年月日止。

(二)本合同期限自签订之日起算，至乙方达到国家规定的退休年龄之日终止。

(三)本合同期限自签订之日起算，至\_\_\_\_\_工作任务完成时止。试用期为个月，自年月日至年月日止。

### 二。聘用岗位及职责要求

(一)甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_部门从事\_\_\_\_\_岗位的工作。

(二)由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

(三)乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四)在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

### 三。岗位纪律

(一)甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(二)乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守

甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(三)乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

#### 四。岗位工作条件

(一)甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

(二)甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

(三)甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

#### 五。工资福利与社会保险待遇

(一)甲方根据国家政策和单位的有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。乙方工资的构成和标准如下：

(二)乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按照国家政策和单位的有关规定执行。

(三)乙方享受国家和单位规定的各项福利待遇。本合同中未尽的权益，乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家政策和单位的有关规定执行。

(四)参加社会保险的单位，甲方按照国家和地方的有关规定按期为乙方缴付失业保险金、医疗保险金、养老金以及其他社会保险金。乙方个人应缴纳的部分可以由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并及时以书面形式

告知乙方。

## 六。聘用合同的变更

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

(二)本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

(三)本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》(附件一)，以书面形式确定合同变更的内容。

(四)乙方年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并向乙方出具《岗位调整通知书》(附件二)，对本合同作出相应的变更。

## 七。聘用合同的解除

(一)甲方、乙方双方经协商一致，可以解除本合同。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

1、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

2、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；

5、被判处拘役、有期徒刑缓刑以及有期徒刑以上刑罚收监执行，或者被劳动教养的。

对在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的，甲方也可以随时单方面解除本合同。

(三)乙方有下列情形之一，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：

2、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

3、因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

4、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

5、乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6、属于国家规定的不得解除本合同的其他情形的。

(五)有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

1、在试用期内的；

2、考入普通高等院校的；

3、被录用或者选调为公务员的；

4、依法服兵役的。

除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同；6个月后再次提出解除本合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方面解除本合同。

(六)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的，双方均可以单方面解除本合同。

(七)有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限向其支付经济补偿：

1、甲方提出解除本合同，乙方同意解除的；

3、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，甲方单方面解除本合同的。

经济补偿以乙方在甲方每工作1年，支付其本人1个月的上年月平均工资为标准；月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算。

(八)合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同证明书》(附件三)，并办理相关手续。甲、乙双方应当在3个月内办理人事档案转移手续。甲方不得以任何理由扣留乙方的人事档案，乙方不得无故不办理档案转移手续。符合规定的经济补偿条件的，甲方应当按照国家和本地方的有关规定给予乙方经济补偿。

(九)乙方在涉密岗位工作的，解除本合同应当遵守国家有关

涉密人员管理的规定。

## 八。聘用合同的终止

(一)有下列情形之一的，本合同终止：

- 1、本合同期限届满；
- 2、甲、乙双方约定的合同终止条件出现；
- 3、乙方按照国家有关规定退休或退職的；
- 4、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡的；
- 5、甲方被依法注销、撤销或者解散的。

(二)聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》(附件四)，并办理相关手续。

## 九。聘用合同的续签

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同，续签聘用合同应当在聘用合同期满前30日内办理。续签的聘用合同期限和工作内容等由双方协商确定，并签订《聘用合同续签书》(附件五)。聘用合同期满，没有办理终止聘用合同手续而存在事实聘用工作关系的，视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同，但最长不超过乙方达到退休年龄的年限。

## 十。违反聘用合同的责任

(一)甲方违约责任

- 1、甲方有下列情形之一的，应当向乙方支付赔偿金：

(1) 克扣或者无故拖欠乙方工资的；

(2) 解除本合同后，未依照有关规定给予乙方经济补偿的。支付赔偿金的标准为：

2、因甲方违反本合同约定而造成乙方损失的，甲方应当按照乙方的实际损失承担赔偿责任。甲方违反本合同约定，造成乙方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间乙方的经济损失。

## (二) 乙方违约责任

1、乙方经甲方出资培训，原约定的服务期未满而提出解除本合同的，应当向甲方赔偿培训费，标准为：

2、乙方违反本合同的约定，使用或者允许他人使用甲方的知识产权、技术秘密的，应当依法承担法律责任。

3、因乙方违反本合同约定而造成甲方损失的，乙方应当按照甲方的实际损失承担赔偿责任。乙方违反本合同约定，造成甲方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间甲方的经济损失。

## (三) 双方共同约定的其他违约责任条款

### 十一。争议处理

甲乙双方因履行聘用合同发生争议的，由当事人双方协商解决。当事人也可以自争议发生之日起60日内向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决之日起15日内向甲方所在地或者聘用合同履行地的基层人民法院提起诉讼。一方当事人在法定期间内不起诉又不履行仲裁裁决的，另一方当事人可以向人民法院申请执行。

## 十二。附则

1、甲方有权根据国家和本地方的法律、法规及有关政策的规定，制定本单位的规章制度，并以适当方式公告，或告知乙方，作为履行本合同的依据。乙方应当熟知本单位的规章制度，并严格遵守。

2、本合同一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份，一份存入受聘人员个人档案。

甲方(盖章)乙方(签字盖章)

法定代表人或委托代理人(签字盖章)

年月日年月日

甲方：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

为搞好甲方经营管理，经甲乙双方充分协商一致，就甲方聘任乙方的有关事宜，达成如下协议：

一、经甲方股东会同意，甲方聘任乙方为甲方总经理，负责公司的日常经营管理。

### 二、经营目标

乙方经营管理，必须完成下列经营目标：

总体目标：每年实现利润\_\_\_\_\_元，今后年度每年递增\_\_\_\_\_元，利润任务分解到每月，逐月考核兑现。



分类目标:

- 1、客房部(含培训中心)\_\_\_\_\_元/年;
- 2、餐饮部(含茶座)\_\_\_\_\_元/年;
- 3、桑拿部\_\_\_\_\_元/年;
- 4、水电部\_\_\_\_\_元/年。

### 三、乙方报酬

乙方报酬由基本工资、岗位工资、效益工资和利润分红四部分组成,计算方法为:报酬=基本工资+岗位工资+效益工资+红利。

基本工资每月\_\_\_\_\_元,岗位工资每月\_\_\_\_\_元,效益工资按照当月每万元营业利润奖励\_\_\_\_\_元计算,上述三部分当月考核兑现;红利按照公司进行年度分配、提取后的净利润10%计算,逐月考核,年底决算后兑现。

### 四、乙方权力

总经理对执行董事和股东会负责,享有下列权力:

- 1、按照合同约定及时足额获取经营管理报酬;
- 2、主持公司的生产经营管理工作,并向执行董事和股东会报告工作;
- 3、组织实施股东会和执行董事决议、公司年度计划和投资方案;
- 4、拟订公司内部管理机构设置方案;

- 5、拟订公司的基本管理制度；
- 6、制订公司的具体规章；
- 7、提请执行董事和股东会聘任或者解聘公司部门经理、财务负责人；
- 8、聘任或者解聘除由执行董事和股东会聘任或者解聘以外的人员；
- 9、拟定公司职工的工资、福利、奖惩，决定公司职工的聘用和解聘；
- 10、提议召开股东会临时会议；
- 11、批准单笔\_\_\_\_\_元以下费用；
- 12、执行董事和股东会授予的其他职权。

## 五、乙方职责

- 1、对完成公司整体经营目标负总责；
- 2、全面执行股东会和执行董事作出的各种决议；
- 3、拟定公司年度经营计划和各项内部管理方案报股东会同意后监督实施；
- 4、协调公司的各种外部事务，创造良好发展环境；
- 5、按月向执行董事和股东会报告公司经营情况，接受执行董事和股东会质询并作出解释；
- 6、接受公司执行董事、监事和股东会对公司经营活动的监督检查；

- 7、做好公司工商、税务等各种证照的办理、年检等工作；
- 8、做好公司法、公司章程、执行董事和股东会确定的其他职责。

## 六、乙方禁止性行为

- 1、不得利用职位谋取私利；
- 2、未经股东会同意，不得以公司名义与自己或者自己的近亲属订立合同或者进行交易；
- 3、不得自营或者为他人经营与本公司同类的业务或者从事损害本公司利益的活动；
- 4、不得将公司资产以其个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储；
- 5、不得以公司资产为本公司的股东或者其他个人、债务提供担保；
- 6、不得从事其他违反法律规定的行为。

## 七、违约责任

### 乙方违约责任：

- 1、执行股东会及执行董事作出的各种决议不力或者拒不执行的，由股东会给予警告、罚款、扣薪或者解聘处理。
- 2、对公司经营目标负总责，未完成经营目标的，按照比例扣减应得红利，同时由股东会作出警告直至解聘的决定。
- 3、对公司安全保卫负总责，因安全保卫工作不力造成公司损失的，由股东会给予罚款、扣薪、责令赔偿损失直至解聘的

处理。

4、从事本合同约定禁止性行为，赔偿公司因此造成的一切损失，由股东会给予警告、罚款、扣薪直至解聘的处理。

八、本合同聘任期限为一年，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止；合同期满，甲方未提出解聘乙方的，本合同按照原条件延长一年。

九、本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本合同的组成部分。

十、本合同自双方当事人签字盖章之日起生效。

十一、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日