

2023年简易劳动合同免费版下载 简易劳动合同免费版合集(汇总5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

简易劳动合同免费版下载篇一

甲方： 乙方：

雇主(以下简称甲方) 与受雇职工(以下简称乙方)

根据《劳动法》和《北京市个体工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自 年 月 日开始，至 年 月 日终止，其中试用期 天。

第二条 乙方同意在甲方从事 工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是

第四条 甲方每月 日以货币形式支付乙方工资，工资不低不元，其中试用期间工资为 元。

第五条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条 甲方安排乙方加班加点的，甲应依法支付加班加点工资，按以下标准支付工资；

2、在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资；

3、在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条 甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为 元。

第十条 甲方应给予乙方 月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担 %。

第十一条 乙方应遵守的劳动纪律是 。

第十二条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条 乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第十四条 下列情形之一，甲可以解除合同，但应提前三十日以局面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；
- 2、乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的；
- 3、甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的；

第十五条 合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条 乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

第十七条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条 乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

- 1、患病或非因工负伤在医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条 劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条 甲方依据本合同第十四条、十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条 当事人约定的其他内容。

第二十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方签名(盖章) 乙方签章

签订日期： 年 月 日

鉴证机关(盖章)

鉴证员(签章)

简易劳动合同免费版下载篇二

甲方(用人单位)名称:

乙方(劳动者)姓名:

根据《^v^劳动合同法》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条 本合同期限类型为(固定期限/无固定期限/以完成一定工作任务为期限),自 年 月 日起至 止。其中,试用期(有/无),自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 甲方安排乙方从事的工作为,工作地点为。乙方应按照甲方安排的工作内容及要求,认真履行岗位职责,按时完成工作任务。

第三条 甲方安排乙方执行 工时工作制(标准工时/综合计算工时/不定时)。

第四条 甲方于每月 日前以现金或转账形式及时足额支付乙方工资,工资(计时/计件)标准为。其中,试用期期间的工资标准为。

第五条 甲方应当按照国家和地方有关规定为乙方缴纳社会保险费,具体项目为。乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按照《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。简易劳动合同书范本第七条 甲乙双方应当按照《劳动合同法》的相关规定履行、变更、解除、终止本合同。符合《劳动合同法》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

第八条 甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第十条 劳动合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

甲方(公章) 乙方(签字)法定代表人(主要负责人)或者委托代理人签字

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日

简易劳动合同免费版下载篇三

根据《^v^民法通则》和《^v^合同法》和国家、本市的有关规定，甲乙双方平等协商一致，自愿签订本聘用合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 聘用期限

1、本合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期为 月。

2、在试用期内，甲方发现乙方不符合聘用条件的，可以即行解除本合同。

第二条 乙方承担的劳务内容、要求为：

1、乙方的工作岗位将根据甲方的经营需要、乙方工作能力及其表现进行确认，如有调整或调动，乙方应予以积极配合。

2、乙方应履行甲方规定的岗位职责、按时、按质、按量完成生产工作任务。

第三条 乙方提供劳务的方式为：乙方到 担任 工作。

第四条 乙方认为，根据本人目前的工作能力和健康状况，能依据本合同第二条、第三条约定的劳务内容、要求为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定的劳务。

第五条

工作时间和休息时间：甲方实行国家规定的工时制度，具体工作时间按甲方规定的工作班次执行；甲方因工作需要安排乙方加班时，按规定给予补休或发加班费；乙方享受国家规定的法定节假日。

第六条

乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保守义务的商业秘密主要包括：技术信息、经营信息及依照法律规定和有关协议的约定对外应承担保密义务的事项等。

第七条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

1、乙方享受的劳务费用： 元/月；甲方以人民币形式支付乙方的劳动报酬，发薪日期为次月十五日。

2、乙方缺勤，以缺勤时间按实扣发(不包括工伤)；乙方因工伤负伤按有关规定执行。

第八条 乙方应依法缴纳个人所得税，甲方有权依法代为扣缴。

第九条 发生下列情形之一，本合同终止：

- 1、 本合同期限届满的；
- 2、 双方就结束本合同协商一致的；
- 3、 甲方调整乙方的工作岗位，乙方在不予服从的同时也没能与甲方达成和解的；
- 4、 乙方提供的劳务质量达不到约定的要求或标准的；
- 5、 因乙方过错给甲方造成较大经济损失的；
- 6、 乙方由于健康等原因，不能履行本合同义务的。

第十条 甲、乙双方协商一致或任何一方提前一个月提出单方面解除本协议的，本协议可以解除。

第十一条

乙方声明，在本合同签订前，乙方已与其他单位建立劳动关系，社会保险费已由与之建立劳动关系的单位缴纳，且在本合同有效期内会继续缴纳(附劳动合同、社会保险费缴纳凭证)，并保证不会因此对甲方造成不利影响，否则甲方有权在什么时候单方面解除合同。

第十二条 乙方同意合同期间各类医疗费用均自理，甲方不予负担，停工治疗期间甲方不支付劳务报酬。

第十三条 双方协商约定的其他事项：

- 1、 甲方的合法的规章制度(如员工手册等)均属本合同的主要附件，其效力与本合同条款同等。
- 2、 乙方不及时将个人信息属性变动通知甲方的，视作本合

同终止，且甲方有权向乙方追诉其因此而受到的经济损失。

3、乙方在工作过程中造成任何第三人损害而给甲方造成损失的，甲方可向乙方追偿。

4、本合同首部甲乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，甚至涉及诉讼时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(签章)： 乙方(签字)：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

简易劳动合同免费版下载篇四

名称： _____ 姓名： _____

住所： _____ 住址： _____

法人代表（主要负责人）： 居民身份证号码：

根据《^v劳动法^v》和《^v劳动合同法^v》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 劳动合同期限

第一条 本合同期限为 期限劳动合同。

双方合同期为 年。从 年 月 日起至 年 月 日止。其中，从 年 月 日起至 年 月 日为试用期。试用期为 个月。在试用

期内，甲方认为乙方不符合录用条件的，应向乙方说明理由后解除劳动合同。乙方在试用期内要求解除劳动合同应提前三天通知甲方并无须给予甲方任何经济补偿。

劳动合同期满，即行终止。如甲方欲同乙方续订劳动合同，甲方应在本合同到期7日内征询乙方意见，经双方协商一致，可续订劳动合同。续订后的劳动合同条款可以完全或者部份与本合同不一致，以双方续签后重新订立的劳动合同为准。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，在 部门，担任 岗位（工种）工作。

第三条 甲方根据工作需要，以及乙方的实际能力（专业、工作、体力）可作适当临时性调整，（所谓临时性调整是不对本合同相应条款作出修改的调整，时间不超过10个工作日）。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务并接受甲方的考核。

三、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第四条 甲方安排乙方的岗位执行 工作制。甲方实行其他工作时间须经劳动行政部门许可方能执行。

执行综合计算工时工作制的，在 时间周期内平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假由乙方自行安排。

第五条 甲方安排乙方双休日加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；法定节假日加班或平时加点的，甲方应支付加班费或加点费。

第六条 甲方根据国家规定的工作需要，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度，并严格执行。

甲方应按照国家或上海市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。对于有毒有害的工作环境将给予乙方必要的说明和补偿。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 乙方基本工资依据职位和岗位等级标准支付，正式录用后每月基本工资为 元，试用期工资为正式录用后工资的80%，甲方每月发放工资日为 日。

第九条 甲方根据公司的经营效益和乙方的个人表现和业绩发放奖金，奖金的数额没有明确的规定，安全根据甲方效益和乙方绩效来确定。

第十条 由于甲方生产任务不足，使乙方休息待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于 元。

五、保险福利待遇

第十一条 合同当事人应按国家和上海市社会保险的有限规定缴纳职工社会保险费用。

第十二条 乙方患病或非因工负伤，病假工资和医疗待遇按照国家 and 上海市有关规定执行。

第十三条 乙方患职业病或符合计划生育女职工的工资和医疗保险待遇按国家和上海市有关规定执行。

第十四条 乙方享有规定的双休日、法定节假日、婚丧假、计划生育及女工孕期、产期、哺乳期休假等有关待遇，具体规定详见员工手册。病假、事假等有关规定详见员工手册。

六、劳动纪律

第十七条 订立本合同所依据的法律、行政法规、行政规章发生变化时，本合同应变更相关内容。

第十八条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

第十九条 甲乙双方都可根据法律规定解除劳动合同，另有约定除外。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除

第二十一条 甲方可以随时解除合同并无须给乙方任何经济补偿的情形：

(1) 重违反甲方的规章制度的，包括但不限于下列 情况：
诸如：.....

(2) 重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害 的，包括但不限于下列情形：诸如：

(3) 被依法追究刑事责任的。

(4) 乙方同时在其他地方兼职，对甲方的工作任务造成 严重影响，或者经过甲方提出后仍不改正。

第二十二条 甲方可以提前通知解除合同但须给予经济补偿的情形：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

有上述情形之一的，甲方可以提前三十日以局面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同。

第二十三条 有下列情形之一，需要裁减人员二十人或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，甲方应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

(1) 依照企业破产法规定进行重整的；

(2) 生产经营发生严重困难的；

(3) 企业转产、技术革新、经营方式调整、经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

(4) 因防治污染搬迁的或市政动迁的等；

(5) 其他因劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第二十四条 若乙方无其他过失行为，甲方不得解除合同的情形：

(2) 在甲方处患职业病或者因工负伤并被子确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(3) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

- (4) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- (5) 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- (6) 法律、行政法规规定的其他情形。

乙方有上述情形之一的且没有其他过失行为，甲方不得解除劳动合同；若乙方同时符合本合同第二十一条规定的情形，则甲方参照第二十一条规定处理。

第二十五条 乙方可以随时解除合同的情形

- (1) 未照劳动合同约定提供劳动保护和劳动条件的；
- (2) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；
- (3) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的
- (4) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- (5) 甲方以欺诈、胁迫或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，无需事先告知甲方。

第二十六条 乙方提前三十日以书面形式通知甲方。可以解除劳动合同，但双方有服务期约定的除外。

第二十七条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条 有下列情形之一的，劳动合同终止：

- (1) 劳动合同期满；

- (2) 劳动者已开始贪污享受基本养老保险待遇的；
- (3) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (4) 用人单位被依法宣告破产的；
- (5) 用人单位解散、被吊销营业执照或者责令关闭的；
- (6) 有法律、行政法规规定的其他情形的。

第二十九条 劳动合同期满，有本合同第二十四条规定情况之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止，但是，本合同第二十四条第二项规定部分丧失劳动能力劳动者的劳动合同的终止，按照工伤保险的有关规定执行。

八、经济补偿金的支付标准

第三十条 甲方在符合本合同第二十二条、第二十五条、第二十八条第（4）（5）种情形，甲方必须向乙方支付经济补偿金。

第三十一条 甲方依照本合同第二十三条解除劳动合同的。

第三十二条 甲方向乙方提出解除劳动合同动议并与乙方协商一致解除劳动合同的。

第三十三条 甲方不降低现有劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情况外，按照本合同第二十八条第（1）种情形终止固定期限劳动合同的；经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。乙方月工资高于上海市上年度职工月平均工资三倍的，支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，经济补偿的年限最高不超过十二

年。本条所称的一个月工资是指乙方在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

第三十四条 乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲还应发给乙方不低于六个月的医疗补助费。

第三十五条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，赔偿乙方损失。

第三十六条 乙方违反本合同的约定解除劳动合同和违反

本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方，具体内容详见《保密协议》及《商业禁止协议》。

第三十七条 甲方如果委派乙方参加专项培训（即为国家规定提取的职工培训费用以外的费用支付的培训），甲方有权与乙方签订服务期合同，服务期合同另行签订。

九、当事人约定的其他内容

双方当事人经协商一致同意增加以下条款，即：

双方当事人经协商一致同意以下条款取消，即：

十、劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向企业劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼

讼。

十一、其他

第三十九条 甲方以下规章制度作为本合同的附件。

第四十条 本合同自乙方赴甲方处报到之日起并经甲乙双方签字或盖章生效，双方必须严格执行，未经双方同意，任何一方不得修改和变更。

第四十一条 本合同壹式贰份，具同等法律效力。

简易劳动合同免费版下载篇五

甲方（用人单位）：_____；法定代表人：
_____；经营地
址：_____。

乙方（员工）：_____；身份证号：
_____。手机号码：_____；住
所地：_____。

根据《^v^劳动法^v^劳动民法典》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同类型及期限

1、本合同为固定期限劳动合同，合同期自____年__月____日起至____年__月__日止，共计____年。

2、若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、工作内容和工作地点

- 3、根据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位工作。
- 4、在合同有效期内，乙方自愿接受甲方出于工作、管理等考虑，将自己调去其他店面工作的安排。

三、工作时间和休息休假

- 5、甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。
- 6、甲方将周工作时间安排为：_____周二公休，其余时间正常上班。甲方保证乙方每周至少休息一日。
- 7、甲方将日工作时间安排为：_____早上9：00上班，下午18：00下班。
- 8、乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

四、劳动报酬

- 9、甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。
- 10、工资结构为：_____底薪加提成，工资底薪为_____，工资提成按照甲方制定的薪酬计算制度执行。
- 11、甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。
- 12、甲方于每月__日以_____形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资。

五、劳动保护、劳动条件

13、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

14、甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

六、劳动合同的变更、解除、终止和续订

15、甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

16、订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

17、订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

18、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

19、甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

20、有下列情形之一的，本合同自行终止：_____

- 1) 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；
- 2) 甲方经营的状况不佳或已经破产关闭；
- 3) 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；

4) 法律法规规定的其他情形。

1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

3) 严重违反甲方的规章制度的；

4) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

6) 有《劳动民法典》第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；

7) 被依法追究刑事责任的。

22、乙方存在以下情形，应当属于严重违反单位规章制度：_____

1) 乙方不服从甲方管理的；

2) 乙方发生工作懈怠，导致无法完成甲方安排的工作任务的。

23、本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

七、违反劳动合同的责任

24、乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

25、甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

八、劳动争议处理

26、甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

九、其他规定

27、本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

28、本合同自____之日起生效。

29、本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

签订地点：_____