

小学教学计划包括哪些内容(模板5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

聘用合同书篇一

甲方：

地址：

电话：

邮箱：

乙方：

地址：

电话：

邮箱：

根据《中华人民共和国教育法》、《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

一、聘用岗位

1、甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力，聘乙方的工作岗位为_____。

2、聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位，甲方可以调整乙方的工作岗位，但不能调低乙方的基本工资。

二、合同期限

合同期限为以下第_____种：

1、固定期限合同，正式聘用期不得低于_____年，但乙方提出签订期限低于_____年期限合同的除外。合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。甲方聘用乙方的合同期限：自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止，包含试用期为_____个月，自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限合同，自_____年_____月_____日起。

3、完成一定工作任务合同：完成任务的标志是：_____。

三、工作条件与劳动保护

1、甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

2、甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

3、乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

4、甲方安排乙方加班补课，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班补课费。

四、工作报酬、保险与福利待遇

1、甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。

2、甲方于每下个月_____日前以货币形式支付乙方工资，工资为_____。除试用期外，甲方应依法支付乙方寒暑假期间的基本工资。

3、甲乙双方应当按国家有关法律规定缴纳职工养老和医疗保险费用。

五、工作纪律、奖励与惩处

1、乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；爱护甲方财产；按甲方的要求完成教育教学任务。

2、甲方负责对乙方的工作进行考核。乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务、勤工俭学等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。乙方违反劳动纪律，完不成教育教学任务给教育教学工作造成损失的；体罚学生，经教育仍不改正的；品行不良、侮辱学生影响恶劣的；甲方可依据本校的规章制度，给予纪律处分，扣发工资、直至解除本合同。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

3、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- (1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- (4) 被撤销教师资格的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

4、下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前_____日以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

5、甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，经向学校工会或者全体教职员工说明情况，并向教育、劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

6、乙方解除本合同，应当提前_____日以书面形式通知甲方。

7、有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- (1) 试用期内，在不影响甲方正常工作前提下；
- (3) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

8、本合同期限届满，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

七、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向上级行政主管

部门申请调解；调解不成，当事人一方应当自劳动争议发生之日起_____日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

八、合同文本

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效，具有相同的法律效力。

甲方（签章）：

日期：_____年_____月_____日

乙方（签章）：

日期：_____年_____月_____日

聘用合同书篇二

聘请方：（以下简称甲方）

应聘方：（以下简称乙方）

甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的首席运营总监。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

一. 聘用内容：甲方聘请乙方担任甲方公司首席运营总监。

二. 聘用期限：自2009年2月20日起至20xx年2月20日止。

三. 权利义务

(一) 甲方由董事会行使下列职权

- 1、公司的经营方针和投资计划；
- 2、制订公司的年度财务预算方案、决算方案；
- 3、制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案；
- 4、决定公司内部管理机构的设置，决定公司的基本管理制度；
- 5、监督乙方的工作

(二)乙方：

- 1、对甲方的设计生产经营管理负全面责任，行使一切设计生产经营管理职权，并接受甲方董事会的监督。保证甲方安全生产，长效管理，保值增值。
- 3、不得改变甲方的法定代表人、名称和经营范围，如确实需要改动，应经董事会同意；
- 4、对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等；
- 5、聘用经营期间，若以甲方的名义借款，须经甲方董事会同意；
- 6、不得以甲方名义对外提供任何形式的担保；
- 7、应于每月___日前据实向甲方董事会报送甲方的财务报表；
- 8、聘任或者解聘除应由董事会聘任或者解聘以外的负责管理人员；
- 9、公司章程和董事会授予的其他职权。

四. 费用指标：甲方需按时列支投资计划中的一切运作经营管理费用；如不能按时支出投资计划中的一切运作经营管理费用，甲方承担一切损失责任。

五. 工资福利：聘用期间乙方每年基本报酬为人民币_____万元(含社会保险、福利等；不含个人所得税)，乙方个人按月平均预支人民币_____万元，按季度结算。乙方按本合同履行义务，同时还以公司年产值人民币_____万元为标准，超出该标准产值部分的按10%分取报酬，年终结算。

六. 违约责任：任何一方均不得单方终止本合同。如一方单到期限方终止合同，应向对方偿付违约金人民币__万元。

七. 其他约定：在本合同期内，甲乙双方及法人代表不得以个人名誉开展任何业务；若甲乙双方及法人代表若以个人名誉开展业务所获得产值应计入本年度产值内。

八. 合同生效及文本：本合同经甲、乙双方签署后生效，一式4份，甲方、乙方各执2份。

甲方： 乙方：

签订日期： 年月日。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

搜索文档

聘用合同书篇三

甲方(聘用方):

法定代表人:

电话:

乙方(受聘方):

身份证号码:

住所:

电话:

鉴于甲方业务需要,雇佣乙方为甲方提供种养殖一体化生产劳务。甲乙双方根据国家有关法规、规定,按照自愿、平等、协商一致的原则,签订本合同。

第一条 劳务合同期限

1. 合同有效期:自____年__月__日至____年__月__日止,合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一周,经双方协商同意,可以续订聘用合同。本合同期满后,任何一方认为不再续订聘用合同的,应在合同期满前一周通知对方。

第二条 工作报酬

1. 甲方按__支付乙方工资,为_____元/___人民币。

2. 甲方不需要为乙方缴付养老金、待业保险金和其它社会保险金。

3. 乙方不享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

第三条工作岗位

1. 甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向安排乙方的具体工作岗位及职责。

2. 甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位。

第四条工作时间

采取不定时工作制，具体工作和休息时间由甲乙双方根据情况适时安排。乙方请病假事假须经甲方同意，甲方将按日扣发工资，在合同期内，病假事假累计不得超过30天，连续病假事假不得超过3天。超过或未经甲方同意而擅离职守的，甲方有权解除合同，并追究乙方的违约责任。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1. 乙方应遵守国家的法律、法规。

2. 乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3. 乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方有权解除合同，并追究乙方的责任。

第六条生病及事故责任约定

1. 甲乙双方约定，乙方在工作期间因病或非工负伤的，医疗

及相关费用自理，医疗期内不能继续工作的，甲方不支付劳务费，同时甲方有权解除劳动合同。

2. 甲乙双方约定，甲方为乙方购买_____意外伤害保险，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿，保险期限与本协议期限相同。

第七条聘用合同的变更、终止和解除

1. 聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2. 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一周前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4. 经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 被依法追究刑事责任的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前一周通知受聘方。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签

订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

第八条其它事项

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)： _____

乙方(签字)： _____

代表人(签字)： _____

_____年____月____日

_____年____月____日

签订地点： _____

签订地点：_____

聘用合同书篇四

甲方：

乙方：

为明确彼此之间的权利义务关系，经协商，甲、乙双方就有关聘任教学事项达成如下协议：

一、甲方聘任乙方讲授课程，聘期为，自200年月至200年月。

二、甲方支付乙方的报酬标准为：元人民币/折合课时，每月支付时按照国家有关政策扣税。

三、乙方任课质量考核由其任课系(部)参照我院教师教学质量考核标准进行。考核分平时考核和集中考核，集中考核时间分期中(第10周)、期末(第18周)两个阶段进行，聘任单位及时将考核结果反馈外聘教师，提出改进意见，外聘教师要虚心接受改进意见，及时加以改进。

四、乙方应认真履行《石家庄职业技术学院教师教学工作规范》中规定的教师工作职责，遵守学院的相关规章制度，参加聘任单位的有关教学研究活动，接受教务处组织的教学工作检查，按照甲方的要求进行教学考核和总结工作。

五、乙方如果不认真履行教师职责，多次违反学院的规章纪律，或教学效果较差，不为多数学生认可，甲方有权提前解除合同。

六、甲方有义务为乙方的正常授课提供必要的场所和教学资料，并有义务协助乙方组织教学活动，维持教学秩序。

七、如遇合理的特殊情况，任何一方均可提前终止合同，但至少应提前2周通知对方。

八、本合同由石家庄职业技术学院系(部)聘用单位负责人代为签署。合同一式二分，由甲乙双方各自持有。未经对方认可，合同不得变更或修改。

学校章印乙方(签)

系(部)负责人签

年月日年月日

聘用合同书篇五

类型： _____

地址： _____

主管部门： _____

乙方（受聘人）姓名： _____

性别： _____

出生年月： _____

文化程度： _____

参加工作时间： _____

职称和职务： _____

原身份： _____

住址：_____

身份证号码：_____

甲乙双方经协商，自愿签订本聘用合同并共同严格遵照执行。

合同条件

甲乙双方经过协商，同意建立聘用关系。甲方根据工作需要，制定岗位聘任方案，乙方按照岗位聘任程序竞争上岗，并完成该岗位工作任务和责任。

合同期限

本合同自_____年_____月_____日起生效，聘期自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

福利待遇

1. 照市政府办公厅合政办[_____]__号文件的有关规定执行。
2. 享受本公司规定的福利待遇。

工作纪律

甲方有权根据国家有关法规政策制定本单位的各项规章制度，乙方违反纪律，甲方可按有关规定给予必要的处理。

合同的变更和终止

(一) 乙方有下列情况之一的，甲方可以终止合同：

1. 在试用期内，发现不符合聘用条件的；

2. 在合同期内不履行合同的；
3. 违反学院和公司相关规章制度，情节严重、影响恶劣的；
4. 按照《_____市市属学校教职工辞退暂行办法》应予辞退的；
5. 被开除、依法追究刑事责任，以及法定条款规定其它可以解除劳动合同的；
8. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方不得终止或解除合同：

1. 聘期未满又不符合终止合同条件规定的；
2. 女教职员工在孕期、产期、哺乳期内的；
3. 因公负伤并确认丧失或部分丧失工作能力的；
4. 患病或因公负伤在规定的医疗期内的；
5. 其它符合国家有关规定的。

（三）属于下列情形之一的，乙方可以提出终止合同：

1. 在试用期内的；
3. 经甲方同意，乙方自费升学、出国（境）留学、定居或调动、辞职的；
4. 按国家规定应征入伍或录用为国家公务员的。

违约和争议的处理

合同双方当事人必须全面履行合同规定的权利和义务，任何一方不得违反合同；违反合同规定的，要承担违约责任，造成对方经济损失的，还应按实际损失承担赔偿责任。

聘期内，乙方要求终止聘用合同，凡是由教育行政部门或甲方出资进修、培训又未满足双方约定服务期限的，按比例追缴乙方的进修、培训费。

甲乙双方当事人因履行合同发生争议，可由本单位人事争议调解小组协商解决，如不愿协商或协商不成的，可向甲方上级教育行政部门人事争议调解委员会申请调解，再协商调解不成，可向同级政府人事部门申请调解或仲裁。

双方约定的其他事项

签章

甲方（签章）

法定代表人：

年月 日

乙方（签章）

法定代表人：

年月 日

审核及鉴证

审核部门（签章）

年月 日

审核部门（签章）

年月 日

备注

2. 本合同应妥善保管，它是建立聘用关系、处理人事争议的依据。

3. 本合同未尽事宜，由合肥学院后勤集团公司负责解释。在合同期内，如本合同条款与国家、省和市有关新规定不符的，按新规定执行。

聘用合同书篇六

甲方（聘用单位）：

学校乙方（受聘人员）：

住址：

身份证号码：

甲方根据上级文件精神及我校校行政会议要求，因我校食堂自主经营的需要，决定聘用乙方担任学校食堂从业人员。经甲乙双方平等自愿协商一致，达成如下协议。

一、甲方责任

- 1、制定科学、合理、规范的管理制度。
- 2、对乙方进行必要的食品卫生知识和安全知识的培训和要求。
- 3、根据需要配备必要的餐具、厨具和其它设施设备。

- 4、采购足够的日常食品和用品。
- 5、乙方完成规定工作后，按合同期限给乙方发放工资。

二、乙方责任

- 1、必须服从校方管理，自觉学习和遵守食堂的各项管理制度。（本合同后附有与乙方相关的各种制度）
- 2、按时上班，每天按照学校食堂管理制度及相关操作流程开始工作。
- 3、特别要注重个人卫生，进入厨房时应着装工作衣帽，先洗手再开始工作。
- 4、在进行食品的加工操作时，不得随意离开厨房。
- 5、根据就餐人数，每天饭菜烹制的数量要适当，不能有过多剩菜和剩饭，要树立节约意识。
- 6、每次就餐之后，要认真打扫厨房和餐厅，保持其干净、整洁。要认真清洗、消毒用过的餐具和厨具并规范摆放。

因操作失误、错误而发生的安全事故，甲方不承担任何责任。

三、乙方报酬及给付形式

- 1、实行聘任制，合同每学期签订一次。甲方每月给付乙方工资按照《兴隆镇中心小学食堂从业人员编制及工资发放方案》执行，按照《方案》随着学校学生人数的变化，从业人员工资实行动态管理（一学期按5个月计算）。因病、因事不能到岗必须向食堂管理人员请假，经批准并与其他从业人员作好交待协调后方可离开，请假一天扣除当日工资。因个人原因造成的安全责任事故应由其本人负责。对学校管理如不能遵守，或有特殊情况需解除合同，应提前30天提出辞呈申请。如工作不负责任，完不成本合同所规定的工作或出现重大工

作失误，学校有权及时终止合同。合同期满后，学校视其本人职业道德、工作能力、工作态度等情况综合考虑，确定是否继续聘用。

2、乙方每学期工资由甲方在次学末发放给乙方。若甲方未解聘乙方，而乙方在总合同期未届满就自行辞职的，乙方的工资按实际工作时限为准进行核算。

3、如果因乙方不认真负责，玩忽职守，敷衍了事，不按操作规程操作，在食堂卫生等方面造成不良后果的，或者在正常工作期间，做于本职工作无关的事情（如：接打电话，玩手机上网，私自聊天等）一经查出发现一次扣除现金当日工资的50%。

四、解聘情况出现以下情形，甲方有权随时解聘乙方，并通过合法途径追究相关责任。

1、因无法抗拒的非人为因素等特殊状况致使本合同无法履行，经双方协商同意可以解除或终止本合同。

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1) 在聘用期间考核不合格或有违法违纪行为的。

(2) 不能履行工作职责，品行不端正、品德修养差，经甲方教育仍不改正，在甲方师生中造成恶劣影响者。

(3) 严重违反甲方规章制度和工作纪律，不服从甲方工作安排的。

(4) 严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

(5) 患病或者因公、非因公负伤、致残，医疗期间或期满后不能从事原工作的。

(6)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

五、合同期限本合同期限为20xx年3月3日至20xx年7月15日止。

六、本合同未尽事宜由双方协商解决。

七、本合同一式三份。

甲乙双方各执一份，上交中心小学一份。本合同从签订之日起生效。

甲方（签章）学校负责人：

乙方（签字）：

xx镇xx学校

二0xx年三月三日