

社区文明城市创建整改报告(通用5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

和保姆签合同篇一

直接签劳务合同就可以，约定清楚提供劳务的事项、时间、报酬等事项即可。

劳务合同（范本）甲方：*** 乙方：住所：*** 身份证号码：家庭住址：电话：电话：鉴于甲方的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《民法通则》和《合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

第一条、劳务合同期限2011年8月1日-----2011年12月31日
第二条、双方权利义务乙方认真遵守卖场各项规章制度，积极负责完成公司销售目标和商品陈列标准，保证柜面商品的卫生及充足。第三条、劳务报酬支付甲方每月10号支付乙方应得报酬 元。

第四条、合同的终止与解除甲乙双方若提出辞职与被辞需提前一个月告知，并在一切手续交接清楚后办理。第五条、违约责任第六条、争议解决甲乙双方若发生争议应在相互谅解的基础上进行友好协商，直至达到双方满意。

第七条、文本及生效1. 本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。2. 本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

甲方：*** 乙方：***日期：年 月日。

和保姆签合同篇二

甲方(雇主):

乙方(雇员): 身份证号:

根据《劳动合同法》等有关法律、法规的规定,甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜,达成如下协议:

一、服务内容

1. 白天. 全天24看护小孩;
2. 幼儿早教辅导
3. 家务;打扫室内卫生、清洗衣物床单等日常家务
4. 包括一日三餐

二、服务时间

1. 住家里, 24小时看护小孩。
2. 乙方每月无休假, 具体休息时间双方临时商定。

三、服务费用

1. 服务费用为2800元/月, 1—30日为1个月;甲方于每月日发工资给乙方。
2. 表现良好合同到期一次性付给乙方年终奖金3000元合同不到期自动取消。

四、甲方权利和义务

1. 甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务；
2. 甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护小孩的情形，有权随时解除合同；
3. 甲方有义务按时支付服务费用。
4. 乙方要出示；1身份证；2健康证；3家政员资格证；4育婴证；5户口本；

五、乙方权利和义务

1. 乙方有权利要求甲方按时支付服务费用；
2. 每逢过年时，年前二十八至初五放双倍工资；
3. 乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾小孩做家务等；
5. 乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；
7. 乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将扣除半个月工资并追究其违约责任。

六、合同的生效

1. 本合同自双方签字时生效。
2. 本合同一式两份，双方各执一份。

甲方：（签字） 乙方：（签字） 电话 年 月 日 年 月 日

和保姆签合同篇三

乙方（雇员）： 身份证号：

住址：

根据《劳动合同法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下协议：

第一条：乙方被录用后，要经过一个月的试用期。在试用期内任何一方都有权解除合同，但是应当提前一个星期通知！如甲方提出解除合同，按照乙方实际工作的天数支付工资。

第二条：乙方必须履行其职责，尽心尽力看护小孩；如因乙方照顾不当，导致小孩意外受伤。乙方应当承担赔偿责任。

第三条：乙方的工作时间为每天早 时至晚 分。乙方每周工作6天，每周日休息，具体休息时间双方临时商定。

第四条：甲方支付给乙方服务费用为 月，甲方于每月 日前支付给乙方。因特殊情况，乙方需要加班，加班费另行支付。

第八条：乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；

第九条：乙方工作期间，如因其过错造成甲方人身伤害或财产损毁，应付赔偿责任；

第十条：乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。

第十一条：乙方在非工作时间（包括上下班在途时间）所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

第十三条：本合同自双方签字之日起生效。

第十三条：本合同一式2份，双方各执1份。

甲方：（签字） 乙方：（签字）

和保姆签合同篇四

汪中全是广州一家国企的高管，年满60周岁时办理退休手续。一年后，因公司业务需要，汪中全被返聘成为开发部经理。

工作一段时间后，汪中全发现，公司其他人员享受的很多待遇都与他无缘。一年后，汪中全以公司未向其支付延时加班工资、未安排其带薪年休假等为由，先后提起劳动仲裁、诉讼，但均未获得支持。

承办法官认为，劳动合同法规定，劳动者依法享受基本养老保险待遇后，劳动合同终止。且相关司法解释明确规定，用人单位与其招用的已经享受养老保险待遇的人员发生用工争议，向法院提起诉讼的，应当按劳务关系处理。因此，在返聘期间，汪中全已经享受基本养老保险待遇，仅能与用工单位建立劳务关系，而其主张的加班费及带薪年休假，均是劳动者基于劳动法、劳动合同法所享有的权益。

在现实中，有很多工作的承包者，与被承包者发生纠纷后，由于种种原因，得不到劳动关系的支持。

5年前，李家成经人介绍，与长沙一家宾馆签订协议，承包了宾馆餐饮部的垃圾清运工作，合同履行期限为5年。在合同履行期间，双方为一些细节问题争执不休。合同到期后，宾馆决定不再与李家成续签协议。

李家成认为，双方在一起长达5年，存在事实上的劳动关系。于是，李家成提起诉讼，要求宾馆支付劳动合同到期终止未

续签的经济补偿金。

法院审理后认为，。本案中，双方在签订的协议名称上，并未明确为劳动合同，双方间的法律关系因此并非劳动关系。而从协议的内容上分析，更接近于承揽合同关系，即承揽人按照定作人的要求，以自己的设备、技术和劳力，完成主要工作，交付工作成果，定作人给付报酬的合同关系。因此，李家成不能依据劳动法、劳动合同法等法律主张经济补偿金。

有专家告诉记者，类似李家成的这种情况，现实中还有很多，如河道维护、街道打扫、机场以及车站卫生承包等。很多人在承包工程或者其他工作之前，双方都会签订相关协议，但这种协议并不是劳动合同，双方之间也不存在劳动关系，这些承包只是承揽合同关系，定期给劳动者支付报酬的合作关系，一旦出现报酬纠纷，也得不到劳动法保护。

都学习到了吗？

和保姆签合同篇五

身份证号码：_____身份证号码：_____

家庭住址：_____家庭住址：_____

根据《民法典》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方带给保姆服务有关事宜，达成如下协议：

乙方从签定合同之日起，吃住在甲方家里，全天候24小时照顾老人。

服务费用为_____元月。

(一)照看老人

乙方要对老人的心理健康、身体健康和安全等状况全方面负责。

1、对老人要有爱心和耐心，要按时给老人吃饭、服药。

(二)xx家居清洁

主要为擦洗工作。擦地、家具灰尘、镜子、卫生间等等。根据实际情况自行安排，不强求。

1、甲方有权要求乙方按照上述服务资料带给服务。

2、甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护老人的情形，有权随时解除合同。

3、甲方有义务按时支付服务费用。

1、乙方有权利要求甲方按时支付服务费用。

2、乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾老人。

3、乙方不得随意将他人带入甲方家中。

4、乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；

5、如乙方在甲方家因自身身体健康出现任何问题或意外，甲方不负任何职责，乙方自负。

6、乙方带给身份证、户口本原件以证实身份。带给身份证复印件供留存，终止协议时取回。

7、乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约职责。

1、本合同自双方签字时生效。

2、本合同一式两份，双方各执一份。

_____年____月____日