

# 2023年临时工聘用协议甲方可以单方面解除协议吗(大全5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 临时工聘用协议甲方可以单方面解除协议吗篇一

甲方：

乙方：

乙方身份证号：

电影（名称拟定）由甲方出品。

甲乙双方就甲方聘用乙方参与电影（名称拟定）（以下简称电影）的拍摄事宜达成如下协议：

- 1、甲方聘任乙方在电影剧组中担任临时工作人员一职，负责电影拍摄中剧组安排的具体工作，聘用日期为日起到为止（具体时间以电影摄制结束为准）。
- 2、甲方同意支付乙方的酬金为月薪人民币，按月支付。
- 3、付款方式：日起，每月甲方向乙方支付月薪即人民币（），如超过日，按上述月薪继续支付，如实际工作结束时间在日到日之间，双方约定按三个月支付乙方酬金。
- 4、甲方为乙方提供在电影拍摄期间的伙食、住宿、及相关因公交通方面的支持。但不支付因私医药费、因私交通费及通

讯费和各项私人消费等费用。

5、乙方如果不能胜任此岗位工作，甲方有权解除本合同。甲方不再对乙方给予其他补偿，乙方不得提出其他要求，应于解除合同后离组，返程事宜甲方安排。

1、在本合同期限内，乙方应遵守电影摄制组规章制度，保证甲方能在24小时随时能与乙方联络。按本合同时间到达摄制组，认真、严谨、及时完成摄制工作。

2、在本合同期限内，倘若乙方因任何原因不履行本合同，甲方有权暂行吊销本合同，而不必征得乙方同意。待查明原因及处理后，认可由甲方决定恢复本合同，期间费用由乙方承担。如果乙方违反本合同任何条款的，所造成的经济损失由乙方承担。

3、本合同期间，乙方应服从甲方以摄制工作为中心的时间和工作安排，乙方不得接受任何另外影视剧的拍摄任务，不得中途退组。如果开机时间推后，本合同所约时间也将顺延，原则上不超过一周。

4、乙方应遵守摄制组的财务规定，乙方因工作需要的差旅费，应事先经甲方同意后，才能报销，未经甲方批准的差旅费、餐费、交通费、电话费等各种名目的费用，均由乙方自行承担。合同期间，乙方因个人原因，请假离组所产生的交通费等各种费用，由乙方自行承担。

5、由于不可抗力的因素造成拍摄工作的后延，乙方因本着积极负责的精神，配合拍摄工作，认真完成好本职工作。

6、乙方有责任和义务对甲方影片的内容保密，不得以任何方式向第三方传播（内容包括：所以涉及影片的相关文字，图片、声音、拍摄素材和影片相关的一切资料等）。乙方如有违反保密条款的，甲方将追究乙方造成的一切相关损失。

该电影的一切录像带、录像、镭射影碟、电视、电影、网络、广播及一切将来发行之传播媒介等版权，皆属甲方所有，与乙方无涉。甲方有权更改影片内容，乙方不得干涉和异议。

1、仲裁约定：本合同在履行中如有争议，甲乙双方本着友好协商的态度解决，如协商不成，任何一方可向法院提起诉讼和仲裁。

2、未尽事宜，双方友好协商，可签订补充协议，与本合同具有同等法律效益。

3、本合同一式三份，甲方二份，乙方一份，具有同等法律效益。

4、本合同自签订之日，甲乙双方签字后生效。

甲方： 乙方： ；

盖章签字： 盖章签字：

签定日期： 年月日

## 临时工聘用协议甲方可以单方面解除协议吗篇二

用人单位（甲方）：

职工（乙方）：

身份证号： 联系电话：

甲方因工作需要临时招用工作人员，乙方申请应聘。经研究，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

自年月日至年月日止。

- 1、乙方的工作性质为临时工，不享受任何劳动法上的权利；
- 2、乙方的岗位为：厕所保洁岗位；甲方安排的其他临时性工作。

乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动纪律、法规和甲方的各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

- 1、甲方保证乙方在工作期间实行五天工作制。原则上不安排乙方加班，如确因工作需要，可适当安排加班。
- 2、乙方基本报酬标准为1000/月，上班时经考核，另加月考核奖300元/月。
- 3、甲方按月发放报酬，每月10日前发放乙方应得的报酬。

- 1、甲方根据乙方从事的工作岗位，发放乙方必要的劳动保护用品。
- 2、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，可以提出批评，并向有关部门检举、控告。

1、在合同期内。有下列情况之一者，甲方可以提出解除合同：

- 1) 试用期间被证明不符合聘用条件的；
- 2) 患病或负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排工作的；
- 3) 严重违反甲方的规章制度的；
- 4) 无理取闹，打架斗殴者；

- 5) 不履行合同，不按质量要求完成工作或年度考核不称职的；
- 7) 严重失职，对甲方利益造成重大损害的；
- 8) 被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除合同：

- 1) 用人单位不能按合同规定支付报酬的；
- 2) 用人单位不履行合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的；

4、任何一方需要解除协议，应提前15天书面通知乙方。

一方违反协议，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任，按有关政策予以适当赔偿。

十一、本协议自双方签字即生效。

甲方（盖章）：

年月日

乙方（签名或盖章）：

年月日

### **临时工聘用协议甲方可以单方面解除协议吗篇三**

xxx单位（以下简称甲方），为了美化院内环境，长期保持清洁卫生，使之成为花园式单位，经研究决定，聘请临时工一名，负责局内环境卫生和花草树木维护管理，同志（以下简称乙方）自愿承担此项任务，经双方研究特订如下协议：

一、甲方给乙方每月工资\_\_\_\_元，不享受假期工资、加班工资和其他福利待遇，乙方被聘用期间，甲方不负责安排乙方的三餐食宿，乙方中午可到甲方公司餐厅就餐，标准与甲方正式职工相同，甲方根据乙方的实际情况可以给予休假和其他照顾。

二、乙方来甲方工作，甲方应根据需要添置劳动等工具，乙方要妥善保管，不得无故丢失。

三、乙方就根据甲方卫生状况每天对全院进行大扫或小扫，确保院内卫生清洁。

四、乙方负责甲方院内花草的种植维护管理（包括打药）和办公楼上下花盆的摆放，夏天做好冬季花木的养护准备工作，确保-局院内花草茂盛，一年四季办公楼有鲜花盛开。

五、乙方在劳动过程中应注意安全，甲方对因乙方过失发生的交通事故和生病不负任何安全责任和医疗费用。

六、甲方对乙方在生产过程中需要添置的工具种子等一切正常要求尽量给予满足解决，客观无法办到的乙方不能非议。

七、乙方在甲方工作过程中，表现好，成绩突出，大家反映良好，甲方年底给予奖励\_\_\_\_\_元。

八、本协议暂订一年，合同期满后双方无异议可顺延。

九、本协议一式两份，双方各执一份，签字生效。

十、本协议未尽事宜，再双方协商解决。

甲方〔签名〕：\_\_\_\_\_

乙方〔签名〕：\_\_\_\_\_

单位[盖章]： \_\_\_\_\_

日期： \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 临时工聘用协议甲方可以单方面解除协议吗篇四

甲方（聘用单位）名称：

法定代表人：

所有制性质： 地址：

乙方（受聘人员）姓名： 性别： 居民身份证号码： 民族：

本合同为有期限的聘用合同。合同期限从年月日起至年月日止。合同期满后，如乙方工作优秀，可继续聘用，需重新签订合同。

### （一）工作时间

每天下午19：00至次日早10：30分为值班时间。

### （二）工作职责

1、打扫环境卫生。乙方负责每天打扫办公区域走廊、卫生间、会议室的环境卫生，保持单位公共区域卫生的干净整洁。

2、做好安全工作。工作时间内，负责做好办公区域内安全保卫工作。锁好关好门窗，检查水电关闭情况；对外来人员要详细询问、仔细检查、做好登记、方可进入；对上级单位检查值班情况的，要按照程序问清单位、检查人员工作证、方可进入。确保本单位安全和自身安全。

### （三）注意事项

- 1、在值班期间注意用电，用水安全。
- 2、在值班时间发生任何意外情况，甲方不承担任何责任。
- 3、在工作期间发生疾病和不可遇见等事宜，由乙方自行负责，甲方不承担任何责任。
- 4、为了安全起见，乙方不得干与工作职责内容无关的事项，否则甲方不承担任何责任。

出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同：

- （一）乙方违反国家法律、法规和甲方规章制度，情节较为严重的；
- （二）甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的；
- （三）乙方患病医疗期满后，不能从事原岗位工作的。

乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

- （一）甲方以现金的形式在每月20日前支付乙方工资，每月工资1500元。
- （二）甲方为乙方提供值班住宿用房。
- （三）甲方负责给乙方提供必要的劳动工具。
- （四）甲方每年负责安排乙方到三甲医院体检一次。

本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_



法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 临时工聘用协议甲方可以单方面解除协议吗篇五

乙方：\_\_\_\_\_

为了工作管理规范，明确双方权利和义务，特签定聘用协议如下：

一、乙方在甲方任职期间属临时聘用人员，试用期两个月，上岗时须一次性交纳医疗质量保证金元，双方自愿签定聘用协议书。

二、乙方任职工作期间，自觉遵守医院规章制度，享受甲方在职正式工作人员的节假日生活福利待遇。试用期间工资\_\_\_\_\_元/月，试用期满合格后由双方根据工作岗位、个人能力、执业证书持有情况商定；试用期内不享受浮动工资待遇，待期满后由科室负责人根据工作情况发放。聘用期间，每满一年，根据工作情况、业绩调整一次工资待遇；聘任期间所发工资包括养老保险、医疗保险和失业保险待遇。

三、甲方有义务向乙方提供任职、晋职资格考试的相关证明；根据工作需要，乙方可以申请到上级医院进修学习（另行签定进修协议）。

四、乙方在工作期间各种待遇同正式工作人员，年度内违规3次以上或不听劝告，予以解聘。非工作期间发生人身意外伤害，责任自负。

五、聘任期满需解、辞聘时，双方提前一个月通知对方。乙方离岗时，甲方退还全部医疗质量保证金（不计利息），不

再负责安置。

六、乙方聘期未满私自辞聘或给甲方造成工作困难或损失时，甲方有权扣除医疗质量保证金并不再退还。甲方无故解聘乙方，须双倍返还保证金。

七、甲方如因工作需要，经县卫生局和县人事局批准，优先录用乙方为正式工作人员。因上级部门政策或第三方原因导致本协议不能履行时，本合同自动终止，甲乙双方免责。

八、1、乙方有下列情形之一者，甲方可以解聘：

- (1) 不能履行协议或不能胜任本职工作的；
- (2) 因公负伤，医疗期满后不能从事原工作；
- (3) 违反工作纪律和规章制度给工作造成严重损失的；
- (4) 不服从安排、不认真工作或旷工年满5天的。

2、有下列情形之一者，乙方可以辞聘：

- (1) 甲方不能履行协议的；
- (2) 工作生活中确有特殊困难不能继续履行协议的；
- (3) 经过甲方同意的其他情形。

3、任何一方无正当理由不得随意终止协议，如一方违反协议规定，另一方可以提出终止协议。

4、因上级政策规定或其它不可抗拒因素，使协议无法继续履行时，要提前解除协议。

九、本聘任协议一式二份，甲、乙双方各一份。

十、聘期为一年，自签定之日起执行。

以上未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

甲方：\_\_\_\_\_（盖章） 乙方：\_\_\_\_\_（盖章）