

最新建设单位施工总结 建筑施工单位工作总结实用(优质5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

建设单位施工总结篇一

我从进公司的第一天老总就明确我的工作和技术设计，直到上个月开始明确由我主管技术和工程，我的主要职责是在技术和工程方面对老总负责，所以先总结一下几个月来在技术设计方面的工作。

四个月的时间，一共做了近20个方案或深化设计，主要有：中宇商务大厦、富阳百合蓝鸟苑、温州大学城市学院、银河印象、华邸商业街、名仕雅苑、台州星星集团、威尼斯水城、闲林山水、沈阳德郡7号、虹铁制造、江南春城庭院深深、庆茂印染、省财政厅招待所、老余杭文化园、平湖翡翠花园、闲庭信步、临安筑境花园、华海苑弱电系统移交报告等，通过这些方案的设计和投标的验证，既归纳出一些成功的经验，也暴露出一些存在的问题：

第一， 技术设计力量的薄弱；

第二， 只重视报价，不重视交流；

第三， 设计仅凭甲方提供的图纸或招标文件，而忽略了双方重要的沟通；

第四， 设计技术资料、模版匮乏，资料档案不健全；

第五，技术人员的频繁变动致使公司技术积累沉淀缺失；

第六，缺乏既懂技术又懂沟通的复合型人才；

第七，缺乏固定品牌代理合作渠道和技术支持；

成功的地方有：

第一，领导重视，指导有方；

第二，方案设计认真，报价选型准确；

第三，校装认真，胶装美观大方；

第四，准时守诺；

第五，通力协作的好。

从做过的方案效果看，自我评价应该是7、3开，七分成功，三分失败，象绍兴中宇阳光商务大厦、富阳百合蓝鸟苑、华邸商业街、名仕雅苑、庭院深深、台州星星集团、省财政厅招待所等方案应该说是较成功的；成功的关键在于能够充分了解和把握甲方的真实需求，领会客户的真实意图，时间充裕，沟通及时，标书目的清楚，说明详细，要求具体。方案的设计是为甲方服务，所以需要尽量了解、接近甲方的实际需求，需要工程部施工过程的实际反馈，当然，设计能力和设计力量也是至关重要的环节。而温州大学、银河印象、沈阳德郡7号是不尽人意的，时间紧张只是其一，但更主要的原因总结有以下四点：

1、双方沟通缺失或不及时；

2、闭门造车、一相情愿；

3、求大求全，脱离实际需求，根本没有了解甲方的真实意图；

4、报价随心所欲、升降无据，仅凭揣度，缺乏考虑甲方感受。

设计一个好的标书，仅凭几张图纸和甲方对弱电系统模糊的理解是远远不够的，每个项目都有其特殊性，忽视特殊性，无疑走入照搬照抄的境地，对甲方的不负责任，只会造成最终的落标，甚至前功尽弃，浪费人力、物力、财力。标书还在继续做，方案也要越做越完善完美，基于以上所思所想，提出以下几点建议和同事们共勉。

1，加强技术队伍建设，规范设计流程，强化沟通意识；

2，加强责任观念，深入了解需求，理顺产品选型，提高设计人员素质；

4，把控引导方向，做好甲方参谋，避免闭门造车、一相情愿，不断提高设计工作效率和提升投标的中标率。

5，购买一台小型投影机（二手也可）和一台小笔记本，作为投标所用，一可以提高公司的品位，二可以让甲方了解我们的实力；三作为与甲方沟通交流的手段，让甲方感受到我们的专业。

建设单位施工总结篇二

工程的实施实际上是一个系统集成的过程；工程的管理实际上是对产品集成、技术集成、品牌集成和服务集成的过程控制；管理的目的是通过对人、财、物的调动和资源的配置，利用我们的技术和服务把工程的成本风险降到最低，把利益做到最大化，最终实现弱电集成这个目标，这也是工程管理的精髓所在。通过工程实施和管理，完成创业的资金积累，经验积累，客户积累和技术积累。所以工程的进度计划，成本控制，质量监督，材料把关，安全把关等就显得非常重要。通过我们近期做过的台州监控、千岛湖弱电、竹海水韵、威尼斯水城这四个工程项目，我亲自到过现场的有两个：竹海

水韵、威尼斯水城；直接或间接了解到的，暴露出来的问题主要是：技术不熟练，眼高手低，对产品性能不了解，效率低下、盲无计划、准备不充分、没有责任层次、不注意具体细节、思想工作不到位，工作不协调等问题，导致多次重复返工，既浪费了人力、财力和精力，更影响了公司的信誉，应该是令人失望的，而且是每个工程都不同程度的或大或小的都出现过，而且多是低级错误，是不该犯的，这对一个以工程为主的弱电公司特别可怕，究其原因有以下几点：

第一，领导对规模小的项目重视不够，激励机制缺失；

第二，技术力量薄弱，指导缺位；

第三，技术人员素质差，对系统原理、设备性能不了解；

第四，心态不端正、责任心不强，缺乏敬业精神；

第五，做事缺乏计划、思考不周全、没有协调能力；

第六，缺乏强有力的项目领导层；

第七，施工人员社会经验、沟通能力、应变能力差；

第八，公司结构不合理，职责不清，分工不明，缺乏授权，缺少动力；

第九，制度不健全，奖惩不到位，领导一插到底，缺乏执行层次，看的多，干的少，缺少工作热情，员工为了自保，不敢承担责任。

以台州、千岛湖为例：台州、千岛湖都是一个小工程（10万以下）本来可以一次搞定的，由于计划不周、技术人员素质差、对产品性能系统原理了解不够、准备不充分、缺乏责任心、沟通应变能力差等原因，造成一而再，再而三的返工，

车费、吃住、工资、精力的浪费，信誉扫地，浪费了公司的人力、物力。

建设单位施工总结篇三

一、工程概况：

位于沙雅县景旁街与新雅路交汇处，砖混结构，共五层带地下室；地下室层高为米，一至五层层高，总高度米，建筑总面积 10830m^2 总造价820万元。采用标准图纸，建筑设计使用年限__年，建筑耐火等级二级。

本工程由新疆民用建筑设计院设计；勘察单位：新疆岩土勘察院设计；监理单位：新疆城乡建设工程项目管理有限公司；由阿克苏鑫宏建筑安装有限公司210项目部施工，合同期为20__年x月x日至20__年x月x日。

我单位按照《建筑工程施工质量验收统一标准》对单位工程分部工程、分项和检验批的质量验收程序和组织符合要求，经验收单位工程质量好。其中地基验槽于20__年x月x日验收；地基与基础工程于20__年x月x日验收，主体工程于20__年x月x日验收，实测实量和观感验收均符合设计及有关规范要求。

二、施工管理

首先建立以项目经理负责的组织机构，下设技术员、施工员、质检员、材料员、安全员、资料员等，并制定了相应的安全、质量岗位责任制，并且每月进行考核，使安全、质量责任制得到了落实，从而使工程的安全和质量有了保障。在管理上建立了以项目经理为主的质量保证体系，在施工过程中，各级管理人员在各自的岗位上发挥出各自的职能，在工作中认真负责，保证了工程质量。在施工过程中，公司还不定期对工程质量进行检查，在检查中严格执行有关规范和标准，对在检查中发现的问题下达整改通知书，并限期整改。另外

还实行工程例会制，每个月召开三次例会，由项目经理、总监理工程师总结工程阶段工程的施工进度、质量、安全情况，就施工中存在的问题提出各自的见解及处理意见。

三、材料的控制

在工程施工中，施工单位按照施工规范和合同约定，对建筑材料、构配件和设备、外墙保温材料等，严格执行材料进场验收制度，并由总监理工程师进行检查验收、见证取样。对工程中使用的钢材、水泥、红砖、砂、石、防水材料、门窗、外墙保温材料等重要原材料、构配件，均做到“三证”齐全，有效的防止了不合格材料和构配件用到工程上。

四、结构实体的控制

对涉及结构安全的试块、试件以及有关材料，在监理工程师监督下现场取样、制作，经检测均符合设计要求和验收规范要求。

五、工程的质量控制

在施工过程中，各阶段的施工验收工作均按照《建筑工程施工质量验收统一标准》进行，对各项分部、分项工程实行了“三检”制度，对不合格的分项工程不给予验收，必须及时整改，经质检员检查验收合格后，再报监理工程师验收合格后，方可进行下道工序。

六、安全功能的验收

屋面工程：防水材料为3mm厚2层sbs防水卷材，面层自带砂，经抽样检验，质量符合设计要求。卷材铺贴方法为满铺热熔法，搭接宽度符合规范要求，粘贴牢固、无滑移、翘边、起泡等缺陷。经淋水试验，排水通畅，无积水、渗漏现象。卫生间地面防水层：设计为聚氨酯，材料符合要求，防水层施

工完后，按规范要求做蓄水试验，有个别的卫生间渗漏，经返过处理后，再蓄水试验无渗漏。

建筑给排水及采暖工程，对施工所用设备材料的报验，监理工程师都参与质量把关，产品规格型号均符合设计要求。采暖系统的散热器、支管连接，保证运行、检修方便。严格按程序施工，坚持先试验后隐蔽，采暖卫生系统通过严密性、灌水、通水试验，试验结果符合要求。

建筑电气安装工程：主要设备材料合格、检验报告齐全，产品型号、规格符合设计要求，接地系统经测试，接地电阻其数值小于4欧姆的符合规范要求；绝缘电阻测试值均符合要求。全楼通电，做照明全负荷试验，线路、插座、开关接线检验，灯具、插座、开关通电运行检验，均符合施工规范要求。

工程资料经核查，具备完整的技术档案和质量控制资料，各项资料签字齐全有效，真实的反映了整个工程的施工过程，符合规范要求。

在工程施工过程中，我方得到了建设单位、设计单位、监理单位的在力支持，遇到困难能及时的给予解决，我方也积极的配合，使工程质量和进度能够顺利的进行，并得到了保证。

现工程质量，使用功能，资料均符合设计要求，达到竣工验收条件。

建设单位施工总结篇四

从中原到沿海，从老家到杭州，已经整整四个月。本意是去上海发展，却偶遇杭州；本来下决心不在弱电这个行业打拼，却偏偏又跳入这个火坑；有心栽花花不开，无意插柳柳成荫。也许是巧合，也许是冥冥之中的命中注定吧。不过，既然圣人就说：既来之，则安之；也就只好认命了，就下定决心留下来在金迅发展，在杭州立足，在浙江扎根；至少我觉得浙

江比河南富有，杭州比南阳空间更大，沿海的工业比中西部更发达，机会更多，吴越人比中原更具商业意识，更有务实精神。一方水土养一方人，浙江既然经济这么发达，肯定有许多值得学习的地方。我选择杭州还有一个更现实的原因是这里治安比内地、比广州、深圳更好，更适合工作创业和定居。我选择金迅，是我感觉老总比较英明、有眼光、有胸怀；公司虽然不大，但潜力大，正是施展才华的机会，我看中的也正是这点。

2、端正心态，一切从头开始

进入公司四个月来，由看——到了解；由想——到思考；由观察到介入，由执行到领会；也曾经想当天和尚撞天钟，可率直的性格和多年所处的位置形成的惯性，使我从曾想躲避，到积极介入；从迷茫彷徨，到参与沟通。看到老总期待的眼神和创业的艰辛、忙碌的身影，不由回想我曾经走过的路；作为老板是多么希望能有一个能理解自己、同甘苦、共患难、心贴心的副手，象张瑞敏和杨绵绵，柳传志和杨元庆那样的黄金搭档，通过时间的磨合和相互的理解，带领公司走向强大！

四个月的时间，对人生是短暂的，但对打工的我却是难忘的；对个人，一切从零开始，只有认真学习专业知识，转变知识结构，才能提高自己的素质水平，彻底转变思想观念，积极适应技术设计工作发展的需要。通过领导和谈心，也让我更加了解到技术工作对公司建设的重要性，既来之，则安之，只有思想稳定，安心工作，才有所为，尽快转变思想观念，保持清醒的头脑，全身心的投入到工作中去。食君之禄，忠君之命，抱着谦虚、执着，低调、包容，端正的心态，多听、多看，多观察；多思考，多学习、多理解；积极贯彻，领会执行，深入思考；敬业工作，多做少说，让实力证明自己，让时间说明一切！

3、换位思考，给自己定好位置

从进入xx公司的第一天开始，我就告诉自己，要给自己定好位置，要转变从老板到打工的心态，放下架子，换位思考；对公司要尽智，对工作要尽力，对老总要尽心；既要体谅创业的艰辛、老总的感受；更要理解员工的难处、关心员工的疾苦。不同的地域，有不同的文化沉淀；不同的省份，有不同的风情习惯；不同的位置，有不同的思维方式；不同的老板，有不同的管理习惯。但凭我多年的认识，有一点是相同的，那就是做事先做人；认认真真做事，踏踏实实做人这是千古不变的道理。坚持己见是我一贯的做事原则。由第一个月的观察了解开始，到第二个月的积极融入；从第三个月做总工开始，到第四个月的业务接触。从陌生到熟悉，从观察到思考；从完成指定工作，到理解的领会执行；从领导的苦恼到关注的问题；从结构布局到人员优化；从业务的得失，看经营的缺陷；从激励机制的设立，到公司的制度建设，从职责的明确到具体的分工；多方位了解，多角度思考，深入领会领导的工作思路，积极的建议为领导排忧解难。在理解的基础上，要不折不扣将一把手的战略意图执行到位。要认识到维护一把手的权威和组织的权威。尽力做到在有限的权力下，利用自己的业务能力和技术能力把工作做好，当好老总的参谋和助手；特别是在某些问题上，自己被误解时，要沉住气，不能闹情绪，不能散布不利团结的言论。而应该心胸宽广，以大局为重，不计较个人恩怨，继续全力配合、支持一把手工作。在适当的时候同一把手做些交换和解释工作，或者让时间和事实来考验，证明自己意见的正确和人品的可靠。

建设单位施工总结篇五

今年以来□xx社区按照团党委的整体部署，紧紧围绕20xx年创建目标任务，认真制定工作计划，强化各项任务措施，较好地完成了各项工作任务。现将社区20xx年创建工作开展情况总结如下：

为确保社区创建工作取得实效，社区党支部高度重视，把创

建工作列入社区重点工作之一，从强化组织领导入手，及时设立创建工作领导小组，按照创建目标任务责任的要求，明确创建工作共性目标与职能目标中的具体工作任务和要求，结合涉及社区实际，制定工作方案，形成了主要领导为第一责任人，组员为直接责任人的“上下联动、全员参与”的工作格局。

(一)深化理论学习。以加强学习型党组织建设为依托，召开各类支部学习、结合个人自学、党员“微党课”、撰写学习心得、开展警示教育等多种形式，深化对党章党规，引导党员干部尊崇党章、遵守党规，切实做到用精神武装头脑、指导实践、推动各项工作。

(二)强化理想信念教育。广泛开展形式多样的中国特色社会主义理论、“中国梦”主题学习教育，充分利用宣传栏、板报、微信群等宣传手段，大力刊播中国梦的宣传内容，大力宣传党的在各方面取得的巨大成就，用中国特色社会主义理论体系武装党员群众，坚定道路自信、理论自信、制度自信和文化自信。

(一)培育和践行社会主义核心价值观。设立社会主义核心价值观宣传牌，不断加强社会主义核心价值观学习，用正确的世界观诠释自己的价值取向，传递蓬勃向上的正能量。

(二)大力弘扬中华传统美德。

一是充分宣传栏、广告牌等载体进行，教育和引导居民使用文明用语、践行文明行为，把懂礼貌、知礼仪、重礼节、讲道德融入到工作、学习、生活中。

二是运用爱国主义教育基地、道德讲堂等载体，通过参观学习、座谈交流、宣讲解读等形式广泛开展实践活动。

三是通过各项活动进一步加强了精神文明建设，增加了组织

的感召力和向心力，增强了队伍的凝聚力和战斗力，推动了各项工作的开展。

(三) 培育文明道德风尚。

一是开展学雷锋志愿服务活动及志愿服务活动，进一步完善党员志愿者信息库，组织党员开展党员进社区、结对帮扶、卫生保洁等集中志愿服务活动，推进志愿服务活动制度化、常态化、品牌化。

二是组织党员干部及居民开展义务献血，不断增强社区党员干部的奉献意识，进一步巩固社区关心社会公益事业、具有高度社会责任感的良好形象。

(四) 开展文明传播活动。

一是积极倡导社区居民参与“文明餐桌”行动，大力提倡厉行节约，反对铺张浪费。

二是引导居民积极参与“无车日”、“低碳出行”活动，深入宣传“低碳出行、绿色环保”理念，切实提高职工文明出行意识。