

2023年保全工作总结报告(优质5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

保全工作总结报告篇一

xx年，资产保全部在联社主任室的领导和相关职能部门的支持配合下，经上下员工的共同努力，较好地开展了资产保全工作，全年共进行了借款合同纠纷诉讼案件xx件，诉讼标的达xxxx万元，全部案件诉讼都胜诉；申请执行案件xx件，执行标的xxxx万元，收回贷款本息xxx万元，接收抵件资产xx万元，处置抵债资产收入xx万元，其中抵债资产租赁收入xx万元，核销抵债资产损失xxx万元。全年重点抓住以下工作环节开展工作。

一、逐步建立了资产保全部门的职能机制，提高了信贷人员依法管贷、依法收贷意识。一是修改完善了《抵债资产管理办法》、《依法收贷操作规程》等相关管理制度，实行案件诉讼、申请执行审核制度，解决了基层社诉讼繁、申请执行难问题，提高了诉讼、执行效力。二是对信贷人员进行依法收贷、依法管贷技能培训，组织了一期学习班。学习了依法管贷中应注意的法律时效法律知识和灵活运用非诉讼手段保全贷款催收的证据法律的操作方法。三是由于信贷人员依法管贷和依法收贷意识的增强，提高了防范信贷风险的能力。今年提起诉讼案件xx起，比上年减少xx件，诉讼标的xxx万元，比上年增加xxx万，申请执行案件xx件，比上年减少xx件，申请执行标的xxx万元，比上年减少xxx万。

二、加强依法收贷管理，提高了信贷人员依法管贷和依法收贷技能。一是建立了不良贷款依法收贷资料库，指导基层社

采取常规清收、重点清收、依法清收、呆账保全四种方法相结合的清收措施，提高了依法清收不良贷款的工作效率。二是深入基层摸清案源及进行偿债能力分析，排查重点，加强与法院执行人员沟通，加大执行力度。全年通过执行收回贷款本息xxx万。三是抓重点执行案件，对一些拒不履行的“钉子户”，要求法院组织强大执行力量进行强制执行，起到执行一案，震动一方的效果。

三、领导亲自抓大案要案，提高诉讼、执行效力。针对基层社一些大案、疑难案件的不同情况和特点，联社领导共同进行案件分析，加强与法院领导沟通，积极落实诉讼方案和执行措施，催促法院加大执行力度，收回执行款项xxx万元。

四、切实加强抵债资产管理，规范抵债资产运作。一是认真审查抵债资产的处置能力，坚持合法取得，合理计价，按程序接收，一年来接收抵债资产xx万元。二是明确专人妥善保管抵债资产，定期检查抵债资产保管情况。三是制定抵债资产变现计划，积极落实变现措施，及时进行变现处置。今年共处置抵债资产xx件，变现收入xxx万元。xx年虽然抓住了一些工作重点，但工作中还存在一些不足。

一、资产保全部的职能作用还未能充分发挥，管理机制还未能完全到位，依法管贷工作还要进一步加强。

二、有些信用社的执行案件的执行效果不明显，执行回收率不高，案件执行的连续跟踪法律不强。

三、部分信用社对依法收贷工作重视不够，碍于情法律，怕得罪人，不想诉讼、执行，特别是对岗位贷款，能拖就拖，能不问就不问，往往错过依法收贷良机。xx年工作将在克服不足，发扬优点的基础上，抓住以下工作重点：一是进行完善资产保全部的职能机制，增强依法管贷意识，提高依法收贷水平。二是逐社制订诉讼、执行计划，帮助落实依法收贷措施。三是每季进行一次依法管贷法律知识宣传，加强依法

管贷和依法收贷技能培训。四是加强抵债资产的规范管理，按规定程序进行抵债资产处置。

保全工作总结报告篇二

今年，我局宣传思想工作在全委及县级主管部门的正确领导下，按照县委总的安排部署和县委办、县宣传部提出的任务要求，结合单位实际情况，按照党的xx届四中、五中全会精神，以加强干部思想理论建设为基础，牢固树立和深入贯彻落实科学发展观，以促进县域经济又快又好发展为出发点和落脚点，认真开展了招商局全体干部职工的理论学习及培训工

作，并取得了一定的成效。

一、以抓好干部职工理论知识学习为重点，突出宣传思想工作的重要性

按照县委的安排部署，成立了理论知识及业务技能学习领导小组，制订了详细的学习计划，给每个职工购买了学习资料，并要求做好学习记录及撰写好学习心得体会。

今年来，局机关集中学习20多次、举办党课学习4次、各种教育活动及专项业务学习12次，组织干部职工集中学习了xx届五中全会精神。围绕县委组织部开展的民情大调研活动，局领导先后多次深入到大寨乡的红武村、土兴乡的小湖村、江口镇的临江村、佛头村进行民情调研和帮扶活动。

二、主要做法

(一)以扩大对外宣传为重点，着力抓好理论知识学习

2、创新理论学习方式，掌握学习重点。一是制定加强理论学习、严格管理、注重实效的原则和要求；二是注重对一般干部职工学习教育与业务骨干带领相结合，保证平时政治理论学习教育时间，充分调动业务骨干撰写理论文章的积极性；三是

掌握学习重点，注重学习时效。主要是加强对马克思主义传统经典理论学习，党章、落实科学发展观□xx届四中、五中全会重要思想的培训学习工作；四是贴近干部职工的需求，把普法、行政效能建设、城乡环境综合治理等作为重点，着重提高干部职工适应招商引资工作需要和经济社会发展需要的能力。

保全工作总结报告篇三

各位领导，各位代表：

“xx”时期，是我县学前教育发展进程中极不平凡的五年。面对各种困难和一系列挑战，我县坚持“政府主导、公办为主，社会参与、民办补充”的学前教育发展思路，认真贯彻□^v^关于当前发展学前教育的若干意见》（国发□20xx□41号）和《四川省人民政府关于当前发展学前教育的实施意见》（川府发[20xx]12号）文件精神，严格遵循《广元市人民政府关于当前发展学前教育的实施意见》，切实制定了《剑阁县第二期学前教育行动计划》，将20xx年确定为学前教育推进年□20xx年确定为学前教育提速年，充分调动各方面力量，合力推动了全县学前教育持续健康全面发展。现将有关情况汇报如下：

我县现有幼儿园99所，入园幼儿15459人。其中公办幼儿园（含附属幼儿园）67所，在园幼儿11700人；民办幼儿园32所，在园幼儿3759人。学前三年入园率达 ，学前一年入园率达。全县有幼儿教职工903人，专任教师501人。全县99所幼儿园完成星级评估工作，普安幼儿园被评为省级示范园、广元市首批五星级幼儿园，18所幼儿园达到市级示范幼儿园三星级标准；现有二星级幼儿园39所，一星级幼儿园31所。

（一）高度重视，完善机制。

一是加强组织领导。建立了由政府牵头，教育、财政、人社、编办、发改、住建等有关单位、部门共同参与的学前教育建设发展工作领导小组和联席会议制度，加强了对学前教育的统筹协调。先后召开专题会议10次，研究解决学前教育重大问题，科学决策全县学前教育发展目标任务，制定切实可行的学前教育发展规划和三年行动计划，研究出台学前教育改革发展政策措施。健全了教育部门主管、有关部门分工负责的管理体制和工作机制，大力推进办园体制、用人机制、投入机制等学前教育综合改革，积极探索形成了“公办为主、民办补充、民办公助”学前教育发展模式，逐步解决了全县学前教育薄弱环节和发展瓶颈问题。

二是切实落实责任。教育局负责全县学前教育发展规划、宏观管理和业务指导，建立健全了日常管理和随机抽查制度；幼儿园逐步建立健全了定期自查自纠制度和家长委员会制度；教育、发改、财政等相关部门密切协作，加强对幼儿园经费使用和收费行为的监管，逐步规范了学前教育经费的使用和管理，提高了资金使用效益；不断完善学前教育督导机制，建立学前教育考核机制，纳入目标管理，采取定期督导和单项考核。

（二）强化保障，优化布局。

一是加强公办园建设。近几年来，我县按照“广覆盖、保基本”原则，综合考虑城乡经济社会发展、人口流动趋势和生育政策调整等因素，依据城乡规划，切实制定全县幼儿园总体布局规划，合理确定公办园的布局。据统计□20xx年至20xx年，我县向上争取学前教育发展专项资金万元，县本级财政优先安排配套资金万元，新建了公兴镇、木马镇、剑门关镇、义兴乡等10个乡镇幼儿园，改扩建了柳沟镇、抄手幼儿园等8个乡镇幼儿园；整合资源，在新老县城新建和改扩建剑门关实验幼儿园、香江国际幼儿园、龙江幼儿园、南禅幼儿园、普安幼儿园等公办园5个□20xx年，普安、开封、元山、武连、白龙等15个重点乡镇公办幼儿园新建和改扩建项

目已全面启动。按照财政拨款标准，及时拨付幼儿生均公用经费到相关幼儿园；建立了学前教育资助制度，近三年发放“三儿”资助资金万元，资助符合条件的“三儿”3916人次，减轻了“三儿”家庭经济困难，缓解了入园难和入园贵问题。

二是规范城镇小区配套幼儿园建设。依据《四川省城镇小区配套幼儿园建设和管理指导意见》，结合我县实际，研究出台了《剑阁县城镇小区配套幼儿园建设和管理实施办法》，对规划、建设、移交、举办以及回收、补建等作出了具体规定。目前，我们已经采取委托房产开发商配套代建、政府协议回购方式，在新县城工业园区渡口社区投资1000余万元新建了“香江国际幼儿园”；在旅游休闲中心雷鸣社区新建了“剑门关实验幼儿园”；在教育商贸园区沙溪社区新建了“龙江幼儿园”；在普安商住小区配套了1所幼儿园。20xx年我县将重点推进城镇新建小区配套幼儿园建设工作。

三是扶持普惠性民办园建设。我县大力推进民办园发展工程，制定了《剑阁县人民政府关于当前发展学前教育的实施意见》，提供便利条件，设立民办学校学前教育专项经费，采取以奖代补方式促进民办幼儿园发展。近三年，发放扶持民办幼儿园发展奖补资金95万元。20xx年专项投入万元，为民办幼儿园统一采购标准留样柜和消毒柜，极大的规范了民办幼儿园食堂管理；投入万元购置了幼儿专用教学指南用书和幼儿桌面玩具等，促进了规范办园。我县白龙小天使幼儿园、普安苗苗幼儿园、公兴贝蕾幼儿园、下寺才智幼儿园、北庙蓝鸟幼儿园、白龙镇春风村幼儿园、圈龙乡七彩幼稚园等民办幼儿园不断规范壮大。

（三）强化培训，优化队伍。

一是逐步充实幼儿师资。近几年来，我县按照《幼儿园教职工配备标准（暂行）》，通过公开招聘、学校聘请、内部调剂等多种方式逐步充实了各类幼儿园教职工。积极争取指标，

将农村幼儿教师纳入全省免费师范生定向培养范畴；近三年，从全日制幼儿师范、学前教育、艺体院校等公开招考公办幼儿教师14人，从义务教育阶段学校转岗幼儿教师316人，实现了每个乡镇中心幼儿园有一名专职幼儿教师目标。20xx年，我县计划再公开招聘专业幼儿教师10名。同时，我们逐步建立健全了城镇公立幼儿园教师到幼教师资短缺的农村地区支教奖励制度，着力推行幼儿骨干教师联校挂牌指导制度并取得初步成效。目前，普安幼儿园与木马、鹤龄、龙源、江口、柳沟、南禅6所幼儿园，龙江幼儿园与上寺、张王2所幼儿园已经建立结对帮扶机制并扎实开展帮教活动。

二是加大培养培训力度。我县高度重视幼儿教师培训 and 专业化成长，成功申报为“国培计划”幼师国培项目县，将所有公、民办幼儿园教师均纳入各级各类幼师培训范畴和师德师风评价监督管理体制。切实建立满足不同层次和需求的幼儿教师培训体系，增强培训的针对性和实效性。近三年来，我们充分发挥普安幼儿园示范引领作用，坚持推行骨干教师驻点挂牌指导制度，采取民办公教的方式，通过定期开展“经验交流”、“学习考察”、“教师比武”、“优课示范”等活动，对全县幼儿园园长、民办教育举办者、保教人员开展全员培训每年至少1次，对园区建设与管理进行专业指导，满足了幼儿教师多样化学习和发展的需要，不断提升幼儿教师教育水平和专业能力，整体提高了全县幼儿园保教管理水平。三年来，全县幼儿教师参加国家、省、市级各类培训1400人次；全县在岗幼儿教师从三年前的560人增加到834人，持有教师资格人数从三年前的379人上升到401人，持有大专以上学历的幼儿教师由三年前的320人增加到411人，学历合格率达到了96%。

三是切实保障合法权益。为了吸引和留住更多优秀的幼教师资和管理人才，我们通过生均财政拨款、专项补助、以奖代补等方式，逐步完善了幼儿教职工工资待遇保障机制。通过优先分配幼儿教师周转房、改善办公条件和生活环境等方式增强幼儿教师职业吸引力。加大对民办幼儿园的扶持力度，

引导并监督民办园依法保障教师工资待遇，按时足额为教师缴纳各项社会保险费和住房公积金。

四是注重优质师资专业成长。加大对幼教师资的名师、骨干、优秀教师的培养，实施“教师幸福成长工程”，开展“师徒结对”活动，让名优、骨干教师带领青年教师迅速成长。评选学前教育学科带头人、名师、优秀教师、模范班主任等，对优秀师资给予肯定。组织开展剑阁县教师技能大赛、演讲比赛等，以赛促能。近3年，全县幼儿获市级以上美术、舞蹈等技能大赛268人次，全县幼儿教师获国家、省、市级奖励56余人次。在全市教学大比武中有42人次获奖。涌现出了一批以市级名师刘晏为代表的优秀幼教人才。

（四）依法管理，提升内涵

一是狠抓规范办园。我县逐步建立健全了民办幼儿园申报审批、目标考核、投诉追究、督导评估、年审公示和依法退出机制。严格幼儿园审批标准，在申办报告及可行性分析，幼儿园章程，园长、教师及保育员条件，场地设施，材料审核等环节上严格要求，教育、公安消防、食药监等部门共同把好办园准入关。每年坚持召开民办教育专题会议，签订目标责任书。每年由政府牵头，组织教育、公安、工商、民政、人社、卫计等部门对辖区内各类幼儿园进行摸底排查，有针对性地开展分类治理。对全县民办幼儿园办学水平进行综合督导评估，对办园条件差、有严重安全隐患、群众投诉多和经整改后仍不符合基本办园要求的立即取缔。近三年，通过深入各乡镇宣传学前教育法律法规，普及了相关法律知识，增强了民办教育举办者的法纪意识；对非法办学进行了全面排查，向符合条件的民办园颁发了许可证，依法取缔了5所整改后仍未达标的幼儿园。

二是着力抓点示范。以普安幼儿园为龙头，引领龙江幼儿园、香江国际幼儿园等示范园，采取集中培训、观摩学习、送教下乡、驻点指导、结对帮扶、民办公教等多种方式，示范引

领全县幼儿园深入贯彻落实《3-6岁儿童学习与发展指南》，学习构建幼儿园保教质量评估体系，切实制定幼儿园等级管理标准。坚持小学一年级“零起点”教学，严禁幼儿园提前教授小学教育内容，防止和纠正“小学化”现象；开展幼教成果展演活动，宣传《指南》及有关学前教育政策、方针和科学的育儿观念，增进家园沟通与理解；完善区域教研和园本教研制度，以中心集镇、教育督导办为单位划分学前教育教研指导责任区，抽调组建专职队伍，定期对责任区幼儿园进行业务指导。在广泛调研、征求意见的基础上，我们制定了《剑阁县幼儿园保教管理和保育质量测评办法》，进一步规范了全县幼儿园管理和保教工作，幼儿教育“小学化”等不良倾向得到有效遏制，全县幼教管理和保教水平明显提升。

三是加强安全管理。我们按照“谁举办谁负责，谁审批谁负责和属地管理”原则，进一步明确了责任主体和监管主体，层层签订安全目标责任书；严格落实行政执法和责任追究制度，依照法定权限和规范程序，持续加强对幼儿园的监管与指导。重点督导幼儿园按相关安全防范标准配齐专兼职保安人员、生活指导教师、保育员等，不断完善幼儿园安全管理和安全责任制度，建立健全了人防、物防、技防和心防相结合的安全综合防护体系，坚持月抽查月通报制度，全县连续三年无重大安全责任事故发生。

近几年来，我县学前教育整体水平实现了提升，保教工作取得了可喜成绩，但全县学前教育发展面临的困难、存在的问题依然很多，主要表现在：

一是独立公办普惠性幼儿园数量少，学前教育师资编制严重不足。由于受“财政编制只减不增”政策制约，导致具备独立办园条件的乡镇和人口集中的社区及城镇小区获批成立独立公办幼儿园难，相应的幼教师资编制数量也就严重不足。这是目前制约我县学前教育发展的最大体制障碍。

二是吸引力不强，幼教师资队伍极不稳定。受地域经济和政

策体制制约，与发达地区相比，尤其是偏远农村和交通不便、条件较差的幼儿园很难招聘到优秀的学前教育管理人才和专业的幼儿教师，及时招聘到了也很难留住。全县农村幼儿教师以临聘人员为主，部分乡镇中心小学附设园幼儿教师以小学教师转岗为主，大多没有受过专业培训且年龄较大。

一是积极争取政策支持，继续加快推进独立公办幼儿园建设。

二是采取“增设独立幼儿园配编和调整义务教育阶段学校教师编制”两条腿走路的方式，吸引、招聘更多的幼教管理人才和优秀师资。

三是充分利用好政策，进一步建立政府投入、社会举办者投资、家庭合理负担的体制机制，鼓励多方力量办学，整体提升全县学前教育水平，不断改善办园条件，稳步提高幼儿教师待遇，不断增强吸附力。

四是不断扩大学前教育资源。在新县城再新布局和建2所幼儿园，在普安新增2所幼儿园，在白龙、鹤龄、元山三个重点集镇各新增幼儿园1所。

谢谢大家！

保全工作总结报告篇四

对自己的单位充满感情，对事业充满信心。在这期间不仅注重自身的思想建设，不断提高自己的政治素质，而且在工作中言行一致，作风端正，实事求是，严于律己，敢于同违规违纪的行为作斗争，敢于开展批评和自我批评，团结同志，尊重领导，圆满地完成上级交给的各项任务。回顾自己在政治思想和业务工作上面的学习、进步和成长，大概可以归纳入下几点：

一、工作方面

参加工作以来不论在哪个岗位上，都能够服从党委安排，尽心尽力，充分发挥自己的主观能动性和创造性，做好本职工作。

1、政治思想素质持续进步。

首先是从思想上重视。理论源于实践，又高于实践。在过去的一年中，主动加强对政治理论知识的学习。在原有的基础上，系统的学习了^v^理论、三个代表重要思想以及科学发展观，同时注重加强对外界时政的了解，通过学习，提高了自己的政治敏锐性和鉴别能力，坚定了立场，坚定了信念，在大是大非问题面前，能够始终保持清醒的头脑。

其次是在行动上落实。在工作中，针对自己的本职工作，系统的进行学习。其间，我认真的学习了工作相关的文献资料。注重加强对纪检、远程教育知识的了解和掌握，促成自身知识结构的完善和知识体系的健全。让自己尽早、尽快的熟悉工作情况，少走弯路。

第三是注重对实践的指导意义。就是要能够掌握并能够熟练运用理论知识，帮助自己在复杂多变的社会现象中，认识事物的本质。注重加强对理论知识的运用，并能够在领导的指导和帮助下，完成一些创造性的工作。通过学习对于提高自己的工作能力有较大的促进作用。

2、业务水平不断提高。

通过两年来的工作实践，有力的促成自己在实践中树立正确的世界观、人生观和价值观，能够正确面对挫折，辩证的看待问题。工作中能够始终保持一种积极向上的心态，努力开展工作。

3、工作方法不断完善。

在面对复杂繁琐的日常工作面前，要始终保持清醒的头脑，始终要保持严谨、细致的工作作风。克服种种困难，学会坚持，在哪里跌倒就应该从哪里站起来。

4、勤奋工作不断努力

热爱自己的岗位，能够正确认真的对待每一项工作，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作则加班加点，保证工作能按时完成。工作生活中无违规违纪行为。

二、思想政治方面

保全工作总结报告篇五

回顾20xx年，是个不*凡的喜悦之年。这一年在公司各位领导的带领下，红日药业有了突飞猛进的进展，伴随着公司上市的喜人业绩，也给每位员工带来了可喜的发展前景，这是公司的骄傲也是我们员工的自豪。在分享喜悦的时刻，我也总结一下自己在这发展中的一年里所做的工作。

我所在的岗位是化学合成部低分子原料班组，我们所生产的低分子肝素钙是很昂贵的原料，我们也是全公司生产此产品的第一道把关人。我们所制作的低分子原料的质量，直接关系到成品低分子肝素钙注射剂的后续流程是否质量合格，稍有大意或疏忽就会给公司的效益和信益带来负面的影响，所以我在工作中坚决按照sop标准操作规程工作，尽力对原料每一步反映过程都做到严肃认真，每道工序都必须严格要求自己做到最好，能为公司做出保质保量的原药是我工作中应尽的职责。

*时在一点一滴的工作中，我对不懂的专业知识，会虔诚向领导及技术人员和老同志请教，同时我也会毫无保留的把自己所积累的一些工作技能，传教给新来的每位同事。尽可能的

让自己和大家都能够独立完成领导交给我们的`工作任务。

我知道，在*凡的岗位上工作，更需要有*和的心态，确保自己分内的工作不出任何差错，才是一名有责任心的好员工。虽然我没有大的业绩，但是我坚信只要对工作恪尽职守，把每天一点一滴的日常工作做好，才能积累出好的技能，有了好的生产力才能为公司良好的效益添砖加瓦。

回首过去恍然如梦，聚首今天我们辉煌依旧，新的一年即将到来，今后我会恪守红日人勤奋努力的优良传统，积极发扬吃苦耐劳的企业精神，听从领导的指挥和安排，积极配合好同事做好班里的工作。

面对蒸蒸日上的红日企业文化，我愿意用自己敏锐的眼睛来观察和发现它的美，愿意用一颗积极向上的心灵来歌颂它的宏伟，愿意用自己诚实的人格来描绘红日的发展，愿意用自己乐观的生活和工作态度来感染和带动身边的每位同事，让大家带着快乐的心情，更好的完成工作，更快乐的生活，更加信心百倍的创造和维护我们的企业，是我下一年里最大的心愿。

总结过去的成绩都归属于昨天，在新的一年里，我会带着一颗感恩的心，紧跟公司发展的步伐，不断的夯实自己的技能，不断的去完善自己，与同事精诚团结把本部门的工作完成的更好，从而打造一个优秀的团队，为日后公司更高远的发展目标而共同奋斗，是我今后工作中的忠心愿望。

我深信20xx年，红日药业在大家的共同创造和拼搏中，会变得更加璀璨辉煌。