

2023年资源保障工作总结(通用5篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。什么样的总结才是有效的呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

资源保障工作总结篇一

一、认真执行政策法规制度，有力促进职能管理工作

(一)建立周例会制度，促进有效完成工作任务。部门成立后，一直坚持每周召开一次部门工作会议，学习传达公司相关会议及上级工作指示精神，研讨部门主要工作，检查总结上周工作落实情况，了解掌握人员思想及工作绩效表现，制定本周工作计划。周例会对于部门内部学习培训及各项工作任务的有效落实发挥了积极作用，半年共召开会议30多次，印发纪要30期，周报10期。

(二)系统学习规章制度，不断提高政策业务水平。组织全员系统学习了人力资源管理手册、人力资源管理体系文件、岗位说明书等相关制度文件，使大家进一步掌握本岗位的工作原则、规章制度、业务流程等政策制度。通过学习，部门人员业务水平、办事能力、工作效率得到明显提高。

促进公司重大人事事项决策及人事、薪酬、培训等相关工作的规范化。

二、建立装置试车组织机构，推动项目投产筹备工作

(一)征求意见，构思方案。根据化学总部对华鹤公司组织机构设置的指导方针，结合华鹤公司领导成员分工及专业技术人员的力量分布状况，我们在听取兄弟基地单位建议、征求公司基层技术人员意见的基础上，按照分块负责、统一协调、

整体推进的思路，提出试车期间成立过渡性机构的建议。

(二)反复研讨，会议决策。以领导职责分工为主线，我们拟定出试车组织机构草案，并在分管领导的指导下进行反复修改完善，最终通过了公司人事委员会会议讨论审批。

三、积极开展人才招聘工作，加快配置生产技术骨干

(一)多种渠道，广纳贤能。我们主要采取发布广告、网上搜索、员工推荐、实地走访等方式，按照岗位编制要求筛选应聘对象，同时认真开展简历信息收集整理、背景调查、双向沟通了解等工作，以致达成共识约定面试。

等人员组成，录用审批环节必须通过用人单位的分管领导和公司总经理。

(三)骨干到位，发挥作用。公司____年新招聘技术骨干50名，其中技术监督5名，班长人选20名，主操21名，其他4名。新到位生产技术骨干，普遍表现出适应工作环境较快、工作积极性较高、工作责任心较强、完成工作任务较好的状况。目前看来，公司骨干招聘工作取得了一定的成果。

四、积极配合群众路线活动，认真组织专题民主生活会

(一)征求意见，查找不足。配合公司领导做好多层次、多方面征求意见建议工作，公司领导分别与化肥部、公用工程部、机电仪部、调度中心等单位以及共青团组织进行了座谈，收集到9个方面29条意见建议。

完成全部会议材料6万字的汇编成册工作。期间积极协助公司党政主要领导起草班子发言材料初稿，并多次经过分别征求班子成员意见，反复修改形成终稿。班子发言材料得到总部领导的充分肯定。

资源保障工作总结篇二

xxxx年是十三五的开局之年，xx县人力资源和社会保障局坚持两学一做和人力社保中心工作齐抓共管，围绕省市县工作部署要求，以民生为本、人才优先为理念，全面落实人力资源和社会保障各项工作，取得良好成效。

xxxx年，我局在全市率先设立瓯北基层仲裁派出庭，成效显著。xxxx年x月，有机结合县司法部门和县总工会资源，在瓯北仲裁派出庭设立法律援助工作站、职工维权服务站和劳动争议调解室，在全省首推法律援助+职工维权+人民调解+劳动仲裁一站式维权模式，采用虚拟化机构、实体化运作，实施仲裁案件受理前置调解贯穿始终，为维权劳动者、涉案用人单位提供便捷高效服务，避免了多头跑现象，既减轻了劳动者维权和用人单位应诉成本，又维护了劳资双方关系的和谐。自两站一室正式运作以来，已调解xxx多起争议案件，为xx余名劳动者、xx余家用人单位提供维权援助和法律咨询，仲裁案件受理量同比去年下降了x.x%，案件结案率和调解率同比去年提高了x.x%和x.x%。

该卡将工资卡、平安卡和上班签到卡合三为一，实现了与住建部门、劳动监察部门联网，通过信息化的方式精确掌握员工考勤状况，监督施工单位将民工工资直接发至该卡上。通过民工工资保障卡记录，工人的劳动关系认定、工资拖欠时间和数量认定等问题都能迎刃而解，不仅让工人维权有依据，也能预防个别恶意讨薪行为。同时实行县域内一卡通，解决建筑工程长期存在的民工流动性大、考勤难问题。自xxxx年x月推开以来，瓯北大自然x期外滩柏悦（第一个试点单位）、三江立体城等全县共xx家建筑单位，近xxxx名工人办理了保障卡，承建单位和工人均反映良好，并逐步向水利和交通领域行业推开应用。xxxx年x月x日，x日报就xx该做法进行了专门采访报道。

xxxx年，为贯彻落实双创国家战略，我局将xx地方美食与职业技能竞赛活动有机融合，举办了楠溪麦饼王大赛，得到了多地全国性媒体平台争相报道，进一步打响了xx麦饼名声。获奖选手纷纷开店创业，转战全国各地，带动了产业发展和大众就业，据不完全统计，一个小小的麦饼一年可创利xxx多万元，可见大赛带来的社会效应和经济效益非常明显。xxxx年我局趁势而上，进一步发挥技能大赛功效，成功举办了xx县楠溪百味之田鱼烹饪大赛，一道道色、香、味俱全的田鱼佳肴具有鲜明的地方特色和创新理念，再次得到全县人民群众和广大媒体平台的热情关注和大力支持，有xxx名田鱼烹饪选手参加角逐。x电视台也对田鱼大赛进行了报道。获得楠溪田鱼烹饪大师等荣誉的xx名选手多为从事农家乐人员，生意立竿见影地火爆起来，带动了一方经济发展。通过大赛，既弘扬本土传统大众文化，又带动楠溪江流域农村劳动力创业就业。

xx着力出台了支持大众创业、促进就业的《实施意见》和《实施细则》，共有扶持创业就业政策xx条，设立xxxx万创业担保贷款基金，为符合条件重点创业人群，提供创业担保贷款（最高xxx万元全额贴息贷款）、网络创业认定、重点人群带动就业补贴、场租补贴、税费减免等系列优惠政策，优先用于支持我县信息经济、环保、健康、旅游、时尚、金融、制造、服务等八大产业内的创业项目，支持力度之大在我县是史无前例的。与此同时，我局在瓯北大力推进大学生创业孵化园建设。x月份我亲自带队赴安吉、桐庐两地考察学习创业孵化园的创建工作及管理经验，并立即着手进行创业园的功能定位、规划设计、制定运营要求和工作标准、起草标书和管理办法等工作，已由x红连文化发展股份有限公司中标运营，后续各项工作正在努力推进。此外，我局与团县委等五单位联合打造了邮乐杯青年创新创业大赛，共有创业类和创新类xx多个项目与赛，参赛人员xxx余人。大赛十强项目获近xxxx万意向融资，激发了创业者的创新潜力，显示了大众

创业、万众创新的美好前景。xx月，我局认真组织参加xxxx年x创业创新博览会，展示我县创业创新成果，学习交流创业创新经验。xx馆以美好生活源于创业创新为主题，展示我县山水永秀，双创嘉园的创业创新氛围，并获得优秀组织奖、优秀展示奖、最佳人气奖等三项大奖。

我县本土特色产业的电商事业蓬勃发展，良好的创业环境还吸引了大学生毕业后主动回归从事淘宝电商工作，既解决了就业又提高了企业的层次水平。全县电商企业全年网络销售额已超xxx亿元，位列全省xx个加快发展县之首，电商换市成绩喜人。电商的发展离不开政府部门大力引导和支持，去年至今，我局先后组织电子商务知识普及、网店创业等各类电子商务专项培训共xxx个班次，培训xxxx人次。xxxx年x月xx日，我局特邀了省人社保厅电商服务队到xx开展贴心的电商服务行动，共为我县电商企业解答了xxx多个问题，制定了xxx多套具体方案，成效相当显著。全县xx镇x街道和县电商协会成员单位的负责人以及即将步入电商创业殿堂的青年学生，共逾xxxx人次得到了学习培训。

我局原有行政科室的工作职责是经县政府三定方案明确的，但下属事业单位（含基层所）的工作职能职责一直没有明确（可能其他部门单位也同样如此），单位之间工作存在互相踢皮球或抢生意的现象，对工作落实极其不力。因此，今年我局把这项工作作为一个突破口去抓落实，全面梳理了xx个内设行政科室和xx个事业科室以及xx个基层所的工作职责清单。同时根据职责清单对各科室所明确进行了定岗定责，将编外人员一起纳入，实行因事设岗，不因人设岗，每个岗位有明确的岗位编号、岗位名称、岗位职责、岗位要求和岗位风险等五项内容，并实行ab岗工作制度。这项工作完成后，为清晰责任，明确分工，提升队伍执行力和工作效能，将发挥重要作用。

一是落实任务促就业。全县城镇新增就业岗位xxxxxx个、失业

人员实现再就业xxxx人，%%；扶持农村电商创业xxx人、农村电商创业带动就业xxxx人，%%；城镇登记失业率x.x%[]二是出台新政促创业。加大了创业就业政策支持力度，年内已出台[]xx县创业担保贷款实施细则（试行）》、《关于支持大众创业促进就业的实施意见》和[]xx县就业资金管理办法[][]xx县公益性岗位管理暂行办法》等有含金量的文件，力度空前。三是加强招培促就业。多举措推进就业供求破解，已举办现场和网上公益性就业招聘会xx场，提供xxxxxx个岗位，达成意向xxxx人。开展计算机操作员、网店创业、养老护理员、母婴护理员等专业工种职业培训xxxx人次，促进全县劳动者素质不断提升。四是对口援助促就业。开展低收入农户就业帮扶，对全县xxxx户农村低收入家庭的劳动力年龄内xxxx人的就业情况进行入户调查，实施了就业帮扶、真情相助专项活动，为就业困难人员提供有针对性的就业援助，全面落实保民生、托底线、救急难、促公平的就业援助要求。

一是以新政引人才。积极推进x市人才新政十条在xx落地生根，组织我县功勋和巨龙企业踊跃参加xxxxx-x人才专场招聘会等中高端人才招聘大会，现场达成初步意向xxx人。机关事业单位对口精准引进硕士研究生xx名，进一步优化了干部人才队伍。我们力争x年时间柔性引进xxx名专家教授为企业服务。二是以项目创人才。共为x家企业申报引进国外技术、管理人才共xx个项目，聘请外国专家xx人次，其中x个项目入围省级引智项目（全市xx个），占全市三分之一多[]x个项目入围市引智项目，处于全市前列。推荐选拔省xxx人才x人（总x人），市xxx人才x人（总xx人），其中陈永兴被列入xxxx年度省xxx人才工程第一层次培养人选和x省有突出贡献中青年专家人选，是我县迄今唯一入选者[]x市仅x人）。三是以基地育人才。今年x奥康鞋业公司光荣入选省级博士后工作站，目前已建博士后工作站x家，其中国家级x家、省级x家、市级x家，今年入选x家。x亚龙教育装备公司、超达阀门集团公司入围省博士后科研项目择优资助名单（全市共x家），占全市的一半。精

心组织了xx家企事业单位作为我县高校毕业生就业见习试点基地，提供xxx个见习岗位，见习基地数和见习人数都名列全市第一。四是以服务留人才。进一步打造栓心留人环境，努力提高人才资助力度，积极破解企业难题。在鞋革、包装、建材、机械、工艺美术等多种专业开展高级和中级外延职称评审xxx人。专技人员继续教育xxx人合格通过，比上年同期增加xx人。规范做好毕业生报到xxxx名、接收档案xxxx件、就业鉴证xxxx份。成功推荐x名外国专家参评入选雁荡友谊奖，占全市三分之一。

一是全力做好被征地农民保障转职工养老保险工作。与xx农商银行合作为转保对象提供被征地转保贷款民生便利，被征地农民新参保xxxx人，亿元，被征地农民转保职工养老保险已落实x.x万人，征收补缴社保基金xx.x亿余元，被征地保障待遇支出x.x亿元，老百姓真正得到了实惠。二是如期完成机关事业单位养老保险改革。经过近xx个月紧锣密鼓的努力，完成了全县xxx家机关事业x.x万多名在编和退休人员（其中在职人员xxxxx人，退休人员xxxx人）的基础数据信息采集，已全部导入新系统，并处置了社保基金清算等一些历史遗留问题。三是全面落实医保监管及支付改革。医保监管及支付改革是今年市对县考绩项目之一，我局顶住前所未有的压力和困难，已于xxxx年x月底率全市之先完成医保智能监管平台联网接入应用、定点医疗机构诊间结算开通、定点医疗机构按病种付费结算、医x点医药机构县市同城互认等x项工作，打一个漂亮的攻坚战。四是大力拓展市民卡应用功能。推进市民卡在楠溪景区刷卡购票工程建设，实现了市民卡在城关菜场的刷卡使用，已发展市民卡启用、圈存和充值服务网点xx个，一卡通社会应用又迈出坚实步伐。全县累计采集录入信息xx.x万人次，发卡量累计达xx.x万张，完成市定工作任务的xxx%。五是强化基金检查监管和案件查处。与泰顺县、平阳县深入开展了社保医保基金交叉检查行动，整改反馈问题xx项。加强了基金安全日常监管和违法违规案件查处，

对xx家定点医院和xx家定点药店开展专项检查□x家定点医院和x家定点药店被责令整改，处置举报骗保案件x件，暂停或终止社保待遇xxxx人，全年共追回违规违法套取骗取的社保基金xxx万元，进一步维护了基金安全局面。六是全力社保扩面确保待遇。新增社保扩面任务为：养老保险xxxxx人，医疗保险xxxx人、工伤保险xxxx人、失业保险xxxx人，分别完成任务的xxx.x%□xxx.x%□xxx%□xxx%□分别排名全市b组x个县的第x□x□x□x位。全县征收各类社保基金xx.x亿元，共计xx.x万人次享受各类社保待遇，及时足额发放待遇金xx.x亿元，本年度结余基金xx.x亿元，累计总结余xx.x亿元。

资源保障工作总结篇三

今年以来，坚持稳中求进总基调，坚持服务发展、保障民生、促进和谐工作主线，实施强身健体xxxx工程，对标对表找差距，凝心聚力勇担当，取得了较好成绩。

（一）就业局势进一步稳定向好。一是全力以赴保障用工。开展春季用工需求调查，收集xxx家企业招工信息xxxx多条，持续x个月在火车西站、南站等人员密集地展播招聘广告。举办xxxx年春季人力资源、百场招聘进乡镇的春风行动等xx场招聘会，组织xx家企业赴x恩施等东西部扶贫劳务协作地招聘xx场，推出就业岗位xxxx个，达成就业意向xxxx人，全区域城镇新增就业人数xxxxx人，失业人员实现再就业xxxx人，困难人员实现再就业xxx人，城镇登记失业率x.x%□二是切实减轻企业负担。针对中美贸易摩擦背景就业影响，与xxx家对美贸易额较大企业建立常态化联系机制，为xxx多家企业与xx公司牵线搭桥解决用工需求，失业保险金标准提高到当地最低工资标准的xx%□为近xxxx家企业返还或减免社保费用xxxx多万元。三是推动创业带动就业。举办以开放连接协同赋能主题的xx区第三届电商创业创新大赛活动，吸引农信商城服务平台等xx个项目参赛，选送参加市第三届电商创业创新大赛

的项目中，获奖数占全市一半以上。聚焦创业培训平台助推乡村振兴，在xx镇xx村探索形成了x+x+n乡村振兴合作创业模式，打造全市首个省级乡村振兴合作创业培训基地。

（二）民生保障进一步夯实完善。一是社保扩面取得新突破。做好全域社保宣传，走户入企x万户，排查参保信息xxxx条，万人，%，发放养老金xxx万元；万人，%，工伤保险参保人数xx.x万人，%，社会保障卡持卡率xxx.x%□电子社保卡持卡率x%□二是重点群体增进新福祉。困难人员社保补贴实现全覆盖，涉及xxxx余人补贴资金xx万余元□xx周岁以上贫困人员实现应保尽保。服务保障龙头殿、中央商务区等工程项目落地推进□xxxx人被征地农民顺利参保转保。切实维护参保人员权益□x.x万名灵活就业人员欠费补缴到位。退休人员幸福指数再提升，万名企业离退休人员足不出户实现养老金领取资格认证，发放困难人员生活补助xxx余万元，组织文体娱乐活动xx余场、健康礼包下乡活动场xx场，让退休人员在家门口养老。三是社保服务实现新跨越。依托x政务服务网、浙里办app□乡镇综合服务一体机自助办理社保业务，实现网上办掌上办就近办三个xxx%□区、乡镇两级人社政务服务实现一窗受理、集成服务，日办件量百余件以上。

（三）人才引育进一步提质增效。一是面向域外吸引人才。开展企业紧缺人才目录修订调查，组织xx余家企业赴省外高校引才xx次。组织人才产业游活动x场，千余名xx籍博士、高层次人才和高校学子零距离走进xx□了解xx智能家居、高端制造、新材料等特色产业。新引进大学生xxxx人（含x市区，下同）、新增高技能人才xxxx人、新晋升（含引进）高级职称人才xxx人，三类人员增幅分别达xxx%□xx%和xxx%□均居全市第一。二是立足本土培育人才。充分挖掘省级专家资源、人才中介资源和本地xxx人才资源，开展智汇xx百场专家课xx场，为xxxx余本土人才充电。成功举办第二届人才双创技能蓝领大赛汽车维修工专场竞赛，选拔区技术标兵x人，区技术

能手x人。大力开展母婴护理、家政服务等职业技能培训，培训月嫂xxxx人，其中获评育婴师xx人。首次面向企业人才推行直评工程师制度，打破学历、资历等限制条件，以品德、能力和业绩论英雄。广泛开展高技能领军人才推荐评选活动□xx名技能人才获评市级以上荣誉称号。三是搭建平台深化聚才。在全市率先探索企业新型学徒制的人才培养模式□x交通技师学院江东分院挂牌成立。拓宽企业引进人才渠道，新增市大学生实习基地xx家，新增博士后工作站x家。推进人力资源产业园建设，研究拟定了□x市人力资源服务产业园□xx□政策》意见稿。整合xx个人才信息系统平台，打造人才智服务平台x.x版。继续深化与高等院校交流合作□x名清华大学博士生来我区开展暑期课题研究。

（四）人事管理进一步规范有序。一是制度建设更加健全。联合出台《关于进一步规范公务员和事业人员招录交流工作的意见》，明确部门职能、规范管理权限、优化工作流程。研究出台《比选交流区外事业单位工作人员暂行办法》，进一步规范区外事业人员比选制度。二是招考选调圆满完成。全力配合组织部门做好xxxx年公务员招录公告审核、资格复审、面试考务组织等工作，有力指导和组织教育、卫生系统和部分事业单位xx名事业人员公开招聘、校园招聘和人才引进，首次面向全省公开选调xx名事业人员顺利完成，规范统一招考xx个机关事业单位编外人员xxx人。三是人员转隶迅速到位。联合起草□xx区机构改革人员转隶工作操作办法》，做好机构改革后事业单位清理规范整合，完成xxx名事业人员的人事关系调整、划转和工资转接。四是日常管理更加规范。开展事业人员收入发放情况自查自纠工作，核查xx家事业单位xxxx名事业人员津贴补贴、奖金福利发放情况。推进事业人员人事档案规范化建设□xxxx余名事业人员人事档案专项审核全面完成。分类制定预发奖金标准，完成全区机关事业单位奖金预发工作。新建人事信息管理系统，实现人事管理事项网上办理。成功举办机关事业单位退休人员疗养活动，完成xx

区xxxx名机关事业单位退休人员慰问工作。

（五）劳动关系进一步和谐稳定。一是抓好欠薪预警。建立欠息、欠费、欠租企业基层网格化排查预警机制，每月xx日上报欠薪隐患信息。开展互联网金融、台商投资、受中美贸易摩擦等企业欠薪隐患排查x次，排查企业xxx余家，处理欠薪隐患xxx个，尽力将劳资风险隐患消除在萌芽状态。二是加大对违法案件的查处力度。做好日常巡视、专项检查，检查用人单位xxx余家，聚焦工程建设领域的欠薪问题，部署开展了根治欠薪冬病夏治行动，摸清xx个在建工程项目开户使用情况，联合检查在建工程项目xx余个。大力推进互联网+监管的运用，建立双随机执法人员库、四个大类企业专项库，双随机检查xxx家。完善劳资纠纷快速处置机制，处理投诉举报欠薪案件xx件，为xx名劳动者追回被拖欠工资xx万元。三是打造x+x多元化调处体系。标准化仲裁庭建设完成并投入使用□xx个乡镇街道全部按照六有、六统一标准建立劳动人事争议调解组织并正常运转，受理劳动争议案件xxx起，仲裁调解率xx.x%□仲裁结案率xx.x%□万元。四是做好普法宣传。常态化做好xx无欠薪宣传，组织xxx余家企业开展两方两员普法进乡镇等培训x次，编制《劳动医院家庭医生》服务手册，发放宣传资料xxxx余册，全面提升劳动保障法律法规知晓率。着力打造高水平、专业化的监察仲裁员队伍，举办众才汇劳动法律沙龙活动x场，提高办案人员业务能力。

人力资源年度工作总结 | 人力资源年终工作总结 | 人力资源个人工作总结

资源保障工作总结篇四

加入公司已经快有3个月了，任人力资源助理一职，虽然之前对相关工作有去了解，但“不在其位，不谋其政”很多事情都是跟想象不一样。这段时间，公司的领导和同事给予我工

作上足够的支持、理解和帮助，对我工作和生活上的指导，让我很快熟悉公司环境，理解公司文化及各项管理制度，从而很快融入这个温馨的集体。

我主要的工作职责是：1、。2、。3、。4、。除此之外，协助部门经理安排的其他工作。现将试用期工作与感受总结如下。

一、思想上与公司保持一致

本人认为只有从思想上对公司认同，从心底接受公司，与公司时刻保持一致，积极上进，才能更好地、更快地融入新的环境中。所以，在我进入公司以来，便加强对公司企业文化、经营模式、规章制度的学习，把公司每月两次例会的会议精神贯彻在日常工作当中，认真而富有激情地开展本职务各项工作。

二、不断学习，提高自身综合素质

对于本人来说，人力资源与建筑是我接触的一个全新的行业，所涉及的绝大部分知识都是全新的，这个更加要求我不断学习，了解行业特征、工作特性，才能把握住工作的要点，适应工作之需，解决工作中的问题。刚进公司以来，在部门领导和同事的指导下，我逐步学习公司各项规章制度，熟悉各项工作流程，由一开始学习管理各工地施工人员参、退保资料事项到后来书写一些有关人力资源管理制度文书，这一系列的工作任务，使我对人力资源方面的了解和认识不断增强；此外公司定期安排员工学习、上课，使我在此过程中对自己的知识不断补缺补漏；日常遇到不明白问题，同事们很有耐心地教导我并不时给予建议。经过3个月的学习，让我明白到，只有在工作中不断学习，并且发掘自己的工作乐趣，这样才能促使自身的理论素养和工作水平得到不断提高。

三、学会做好工作计划

试用期这3个月来，由于每天的工作量都不能由自己单方面控制，所以每月的某几天有时会出现工作量繁多，经过这段时间的适应，我学会了每天做好工作计划，即使当天工作量不多，也对当天工作任务做好排序，尽量做到“当日事当日毕”，并且做好登记，当工作完成后，若果日后要查回之前某天的工作内容都能轻而易举。从这过程中，我体会到做计划的好处，这可以运用到自己的日常生活中。

四、不足之处和今后打算

自试用期工作以来，虽然完成了试用期工作安排的各项任务，但还存在很多不足之处，如：自己的工作效率、工作有序性、工作计划性有待进一步提高；部门沟通能力、个人语言表达能力需要进一步加强；人力资源相关法律法规未能熟记等等，这些不足都需要本人在今后的工作中加以改进和提升。

尽管我对公司的了解只有3个月的短暂时间还远远不够，还有许多需要学习提高的地方，但我很喜欢这个大家庭，也非常珍惜在公司工作的机会。希望今后能与公司共成长，虚心向领导与同事学习，不断提升自我，并结合自己过去工作经验，不懈努力，踏实敬业，和部门同事一起提高人力资源管理水平，共同推动公司发展。

资源保障工作总结篇五

公司人力资源____年6月成立以来，在总部领导的亲切关怀及业务部门的正确指导下，在公司领导的大力支持下，紧紧围绕公司发展战略及工作目标，努力克服人员新、经验少、任务重、时间紧等各种困难，积极开展组织机构及编制调整、生产技术骨干调配、薪酬绩效管理、员工培训、社保管理等各方面工作，并取得了一定成绩，现总结汇报如下：

第一部分 ____年重点工作回顾

一、认真执行政策法规制度，有力促进职能管理工作

(一)建立周例会制度，促进有效完成工作任务。部门成立后，一直坚持每周召开一次部门工作会议，学习传达公司相关会议及上级工作指示精神，研讨部门主要工作，检查总结上周工作落实情况，了解掌握人员思想及工作绩效表现，制定本周工作计划。周例会对于部门内部学习培训及各项工作任务的有效落实发挥了积极作用，半年共召开会议30多次，印发纪要30期，周报10期。

(二)系统学习规章制度，不断提高政策业务水平。组织全员系统学习了人力资源管理手册、人力资源管理体系文件、岗位说明书等相关制度文件，使大家进一步掌握本岗位的工作原则、规章制度、业务流程等政策制度。通过学习，部门人员业务水平、办事能力、工作效率得到明显提高。

促进公司重大人事事项决策及人事、薪酬、培训等相关工作的规范化。

二、建立装置试车组织机构，推动项目投产筹备工作

(一)征求意见，构思方案。根据化学总部对华鹤公司组织机构设置的指导方针，结合华鹤公司领导成员分工及专业技术人员的力量分布状况，我们在听取兄弟基地单位建议、征求公司基层技术人员意见的基础上，按照分块负责、统一协调、整体推进的思路，提出试车期间成立过渡性机构的建议。

(二)反复研讨，会议决策。以领导职责分工为主线，我们拟定出试车组织机构草案，并在分管领导的指导下进行反复修改完善，最终通过了公司人事委员会会议讨论审批。

三、积极开展人才招聘工作，加快配置生产技术骨干

(一)多种渠道，广纳贤能。我们主要采取发布广告、网上搜

索、员工推荐、实地走访等方式，按照岗位编制要求筛选应聘对象，同时认真开展简历信息收集整理、背景调查、双向沟通了解等工作，以致达成共识约定面试。

等人员组成，录用审批环节必须通过用人单位的分管领导和公司总经理。

(三)骨干到位，发挥作用。公司____年新招聘技术骨干50名，其中技术监督5名，班长人选20名，主操21名，其他4名。新到位生产技术骨干，普遍表现出适应工作环境较快、工作积极性较高、工作责任心较强、完成工作任务较好的状况。目前看来，公司骨干招聘工作取得了一定的成果。

四、积极配合群众路线活动，认真组织专题民主生活会

(一)征求意见，查找不足。配合公司领导做好多层次、多方面征求意见建议工作，公司领导分别与化肥部、公用工程部、机电仪部、调度中心等单位以及共青团组织进行了座谈，收集到9个方面29条意见建议。

完成全部会议材料6万字的汇编成册工作。期间积极协助公司党政主要领导起草班子发言材料初稿，并多次经过分别征求班子成员意见，反复修改形成终稿。班子发言材料得到总部领导的充分肯定。