

2023年培训讲师周总结 培训讲师的工作总结(实用9篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

培训讲师周总结篇一

20xx年共举行内训24项，分别质量管理意识培训占46%，专业技能培训占50%，规章制度与职业道德培训占4%，共计57：85课时，参训27人次。

培训课程主要集中为以下几类：

- 1、员工必修类：企业文化培训、职业道德规范、管理制度；
- 2、重点培训：软件测试、开发及管理□cmmi3；
- 3、新员工岗前培训

20xx年培训费用总计为22397.50元，费用均为下半年，因上半年没有做培训成本这一项。

(一)取得的成绩：

2、建立制度性培训体系。以往，公司培训工作缺乏系统性制度，培训管理幅度和力度很弱，培训资金无保证，员工培训意识差，培训工作开展十分困难。今年质量管理部投入大量精力，在总结了以往公司培训经验的基础上，优化培训管理流

程，完善教育培训制度。重点加强了培训需求分析和培训项目审批流程，在多次征求各单位意见后，全面提升公司培训工作的制度化、规范化、精细化管理。

4、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式。

(二) 存在的问题和不足

1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动。

2、培训形式缺乏创新。只是一味的采用“上面讲、下面听”的形式，呆板、枯燥，提不起学员的兴趣，导致学员注意力不集中，影响了培训效果。

3、原则性不强。不能严格执行培训纪律和有关规定，对违反者睁一只眼闭一只眼，不能按章办事，这是导致培训纪律松懈、秩序较乱的主要原因。

4、在年中所做培训中我们还不难发现，一部分人员感觉培训过于频繁，另外一部分员工则反应得不到相应培训，这是一个不容回避的问题，作为致力于学习型组织的企业，首要的培训任务是要使全员树立培训意识，为企业发展和自我发展充电。而培训层面的不均衡，更是需要20xx年去大力改善。

5、内部讲师授课技巧普遍不高，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力有所欠缺，所以，以上需要改善，进一步规范内部讲师管理，提升内部讲师授课水平，推行内部讲师认证，真正打造一支合格称职的内训师队伍。

(一) 有利条件

1、公司改制后，改制企业的机构、人员做完调整后，改制企业员工的综合素质和工作技能的提高，以及企业文化的再建，

必然是下一阶段的工作重点，培训工作的任务必将增加，良好的培训效果和质量也会越来越得到公司领导的重视。

2、随着mqms体系《培训管理程序文件》的发布，公司教育培训体系正在初步建立，培训工作有了制度的指导和约束，将大大的有利于以后工作的展开。

(二) 具体措施

1、 作好培训基础工作

《培训管理程序文件》虽已发布，在具体执行过程中一定还会遇到各种困难，还需要我们的不断总结和及时调整。在具体工作流程上还需要进一步理顺，在管理制度上还需要多方面补充。还要进一步加强培训资料的收集和培训器材的配置，加强相关工作人员的专业素质培训。

2、 建立培训资源网络，进一步丰富企业培训资源。

公司业务的广泛性也决定了公司各部门培训需求的广泛性。为了较好的满足公司成员的培训需求，选择合适的培训课程，培训讲师，配置合适的培训资源，我们必须取得大量及时、准确的培训信息，扩大培训业务联系，建立起自己有效的培训资源网络。特别是要积极与比较强势的专业机构保持好战略性的合作伙伴关系，及时掌握前沿的动态信息，并横向了解到业界相关的热门需求，调整思路，并就某些具体项目达成合作协议。

3、 重点建立一支富有实践经验，熟悉现实情形的内部讲师团队

培训需求的多元性和企业内培训资源的有限性的矛盾，已经越来越突出。建立一支富有实践经验，熟悉现实情形的内部讲师团队就变的越来越重要了。培养起自己的内部讲师团队，

首先大大节约了公司有限的培训经费，其次，为公司培养了一批各个领域内的专家，再次，也可以在员工中树立起学习的榜样，培养员工的自主学习思想。以往的实践表明，听过公司内部领导讲课的员工都能觉出，企业高级主管对企业经营认识之深刻、解释之透彻更容易让大家接受和理解，应该积极倡导高级主管都为培训工作做出良好的表率。在具体措施上，重点加强对管理人员各项培训的同时，也从制度上明确、选拔优秀管理人员作为企业内部讲师。并建立起一套企业内部讲师的日常管理、激励、考核制度。

培训讲师周总结篇二

自我总结

我叫，男，汉族，人，年月生。年月毕业于学校专业，同年月参加工作。年月评为会计学助理讲师，年月评为会计学讲师。并一直聘任。现就自任讲师以来的政治思想、教学工作、班主任工作、教研科研成果等总结如下。

一、政治思想表现

美，追求完善，追求完美”、“共产主义就是最完善、最完美的社会制度”等浅显道理，说服教育学生。

我长期坚持学习，努力提高自身的思想政治素质，学习《教育法》、《教师法》，按照《教师职业道德规范》严格要求自己，奉公守法，遵守社会公德。忠诚人民的教育事业，为人师表。坚持“一切为了学生，为了一切的学生，为了学生的一切”，树立正确的人才观，重视对每个学生的全面素质和良好个性的培养，不用学习成绩作为唯一标准来衡量学生，与每一个学生建立平等、和谐、融洽、相互尊重的关系，关心每一个学生，尊重每一个学生的人格，努力发现和开发每一个学生的潜在优秀品质，坚持做到不体罚或变相体罚学生。正确处理教师与学生家长的关系，在与家长联系上相互探究

如何使学生发展的方法、措施。

我还积极参加各类政治业务学习，努力提高自己的政治水平和业务水平。

尊敬师长，团结同志，服从学校的工作安排，配合领导和老师们做好校内外的各项工作。

二、教学工作

我教学工作态度端正，不拈轻怕重，积极主动地承担教学任务，遵守教学纪律，按照教学规律认真备课，认真授课，认真批改作业，认真辅导和考核，让学生学有所获，学有所成，教学效果好，深得领导、同事、学生、家长的好评。

第一，仔细研究教学大纲，针对教学对象制定教学计划。教学计划是所教学科的总体设计，是搞好教学工作的前提。几年来，我所教授的对象有普通中专班，有成人短训班。针对其特点，前者注重实践性教学，后者注重理论教学。

第二，认真备课。根据教学计划认真研究教材体系，与相关学科的联系，结合现行财经制度和国家的方针政策备好课。

第三，认真授课。我不论在那个班

授课，课前都要熟悉授课内容，构思如何讲好这节课。授课时，运用启发式教学、直观式教学、对比式教学等方法。对一些实际工作中运用较广，又不便理解和记忆的内容，我将其编成口诀，将复杂的问题简单化，使学生很快很好的掌握。

第四，认真辅导、批改作业。我坚持按学校的要求到班辅导，对学生提出的各种问题都耐心细致的解答。同时，坚持对学生的每次作业都全收全查，并大部分批改。

第五，教书育人相结合。教书育人是辩证的统一，教书的目的是育人，如果想从各方面培育合格的经济建设人才，就必须先了解人。我每到一个班任课前，都从各方面了解该班的情况，特别是后进生更是详细了解，着重是他们的特长和爱好，并经常给与鼓励。

上期学时、年下期学时，年上期学时、年下期学时，年上期学时、年下期学时，××××年上期学时、××××年下期学时，××××年上期学时、××××年下期（截止月）学时。七年共计学时，平均每年学时。同时，还在等单位指导学生毕业论文余人次，并多次担任学生毕业论文答辩老师。

三、班主任工作

在班主任工作中，我觉得要搞好班级工作，应该坚持“一个标准”，调动“两个积极性”，依靠“三个方面”的力量，发挥“四套班子”的作用。使学生既受到严格的行为规范的约束，又能在宽松自如的氛围中充分发挥自己的个性特长。

生的坏习惯，压抑后进生的上进心。这些年来，我坚持了一个标准，对好学生和后进生的错误和缺点一视同仁，赢得学生的尊敬和信任，班风良好。

调动“两个积极性”。一是要尊重每个学生，在课余时间尽量多深入到学生中去，与他们一起交谈、游戏、活动，使他们与你无拘无束地相处，他们必然会对你敬而近之，由此而产生一种“爱屋及乌”的效应。二是发动大家参加班级管理的各项活动，让学生人人都有自己的发言权，都有展现自己才能的机会。学生愿意干的事，干起来热情高，干劲大，成效也好。凡大型活动必须做到各司其职，人人有份，绝无局外之人。

依靠“三个方面”的力量，即是要充分依靠学校、家庭和社会

会三个方面力量参与班级管理，以提高班级管理工作的成效。学校的职能是毋庸置疑的，家庭的作用也是显而易见的。学生除了寒暑假，平时的生活基本在学校。经常与家长联系，尤其是借助于电话这一快捷的通讯工具，可以及时交换学生的有关信息，让学生家长积极参与对学生的教育和管理，支持班级工作，已成为不可忽视的重要的教育手段。在班级管理过程中，我还经常结合时事政治，强化思想教育和班级管理工作。如抗洪救灾、见义勇为、乐于助人、勤奋学习等感人的事例给学生树立榜样。心理学专家朱智贤说过：“学生在学习上出现的问题常与行为品德有关”。不从根本上去抓品德教育，就不能促使他们健康成长。我经常采取多种形式的班会，针对性的主题班会，师生间的思想交流，制度化的班级周评小结等，实践证明是行之有效的。

发挥“四套班子”的作用，即指班团支部、班委、小组长、寝室室长的作用。这四套班子是班级的中坚力量，他们的模范作用如何，他们对班级管理的成效如何至关重要。在选举这些干部时，我坚持做到：人人参与竞选，力求把大家信赖的好同学推选出来，使他们一开始就具有良好的群众基础。每次主题班会，每次大型活动都要求班委全部亮相并轮流登台，使每个人都能策划活动、主持活动、锻炼和培养学生的才干，把班级各项活动开展得形式多样。对四套班子既严格要求大胆压担子，也处处从各方面关心支持他们，尤其在工作细节上给予具体的帮助和指导。学校的目标是把学生培养成为德、智、体、美、劳诸方面全面发展的合格人才。作为一名班主任，不能只把精力放在学习上，必须各方面一起抓，它们是相互依存，相互促进的。利用班会和其他活动，尽可能渗入娱乐性的文体内容，以达到活跃身心、调剂生活、融洽关系的目的；在班级管理和有关活动中发动有一技之长的同学多参与，充分发挥他们的特长，以带动其他同学积极投入；积极参与学校组织的各项竞赛活动，通过参赛，增强大家的集体观念和竞争意识。

了较好的成绩。

四、教研科研工作

在完成教学工作、班主任工作的同时，利用业余时间钻研业务，探讨会计教学改革，参加财会教研会，不断提高自己的业务水平。撰写《》发表于《》××××年第期；撰写《》发表于《》××××年第期。

参加全国注册会计师考试，已取得全科合格证，为中国注册会计师非执业会员。参加全国会计职称考试，已取得会计师资格。

由于我在教学工作、班主任工作、教研科研工作中的勤勤恳恳，任劳任怨，踏踏实实，取得了较好成绩，多次受到学校、上级部门的表彰。年被教委评为“优秀教师”，年、××××年被学校评为“优秀教师”，年、年、年被学校评为“先进工作者”，年、年、年专业技术职务考评评为优秀。

以上是我担任会计课讲师以来，在政治思想、教学工作、班主任工作、教

研科研工作等方面的情况总结。敬请领导、老师们批评指正。

总结人：

××××年×月×日

培训讲师周总结篇三

为发展现代农业，提升农民创业理念、增强创业意识、提高农民创业能力、推动我市农村经济发展，根据上级文件精神，在益阳市农业局和沅江、南县农业部门具体指导和大力支持下，我院全面完成了 20xx 年农村实用人才创业培训任务，培训工作取得了良好的效果。

培训按照《20xx年湖南省农村劳动力培训阳光工程项目实施方案》严格执行，取得了圆满的成功。本次培训班于20xx年10月23日开学，11月5日结束，共计14天。共培训学员80人(沅江、南县各40人)，培训专业为种植业。益阳市农业局、沅江农业局、南县农业局和学院主要领导参加了培训班开学典礼，培训总学时112课时，其中课堂教学88课时，参观实习24课时。开设了创业基础知识、蔬菜栽培技术、水稻栽培技术、农产品质量安全、农产品销售等课程，还聘请了农民企业家介绍创业经验，参观了蔬菜、水稻种植基地和农产品交易市场。

本次培训创业理论部分由我院副教授、益阳市创业培训讲师蔡新华主讲，统一使用《湖南省农村实用人才创业培训教程》。以宣传创业政策、传授创业技巧为重点，把握创业方向，规避创业风险，提高创业成功率，提升学员的创业理念和创业意识为目标，鼓励支持具有一定技能、积累一定资金的农民创业，学院在政策、服务、技术等方面给予扶持和帮助。学员们感受颇深，受益良多。

国家种粮大户标兵刘进良作了创业经验介绍，专业课由高级农艺师文范纯、鲁迪球、谢腊青、徐友华等专家主讲，他们长期从事农业技术研究和农业管理工作，对沅江、南县的农业生产情况非常了解。上课时能结合当地农业实际情况组织教学，并与学员互动，及时解决学员的疑难问题，课堂气氛活跃，深受学员好评。

南县学员林正明是茅草街镇沉排湖村村民，参加创业培训后，一方面加强了自身学习，另一方面利用创业培训所学，承包南湾湖农场180亩稻田，此一项预计将获纯利62500元，加上其它收入，家庭年总收入近8万元。创业培训项目的实施，提高了水稻、棉花、苧麻、蔬菜的种植技术水平，促进了农民科技素质的不断提高，促进了绿色食品生产和无公害生产基地的发展。参训农户中涌现出了一批种植大户，他们除了自己种植、养殖，还能在本领域提供相关服务，带动更

多的农户发家致富。其中，南县参加新型农民培训农户种植面积13440 亩，辐射农户 43420 户，辐射面积 189000 亩，参训农户的辐射带动作用更加显著。

我院十分重视农村实用人才创业培训工作，学院先后和益阳市农业局、沅江市农业局、南县农业局召开联席会议，专题研究培训工作，成立了以主管院长张建安同志为组长的培训工作领导小组，由学院继续教育部具体承担培训任务。南县、沅江农业局领导亲自参与了培训的组织工作，做好了培训的有效衔接，明确了培训领队的职责，确保了培训的有序进行。

1、落实培训费用。培训费用主要包括学员生活费、往返路费(含学习考察)、授课教师讲课费、外聘专业技术人员讲课费、实习材料费、学习场地、培训资料、学习用品等各方面的支出，在培训项目资金未到位之前，学院在资金周转困难的情况下，根据培训预算方案，优先安排培训资金，保证了培训工作的顺利进行。

2、落实培训任务。我们组织相关培训人员(包括培训任课教师，具体工作人员)根据培训方案要求，落实培训任务，责任到人，此次培训，院后勤处、财务处、保卫处、教务处、生物系等都安排了专人负责，保障了培训工作的政策运行。

3、精选培训教师。农业创业培训学员，都来自南县、沅江的种植户，虽然他们都有一定的实践经验，但文化程度参差不齐、地方口音浓，根据这些情况，我们在精选培训教师时都做了明确的要求。一是要求教师政治思想好、有良好的职业道德和工作责任感;二是要求专业知识扎实。即要有相当的理论功底，又要有丰富的实践经验;三是要求口头表达能力强，教学经验丰富的副教授或高级农艺师以上教师;四是能根据规定的培训内容进行讲解，重点突破疑点、难点，并能下班耐心辅导。

本次培训创业理论部分由我院副教授、益阳市创业培训讲师

蔡新华主讲，统一使用《湖南省农村实用人才创业培训教程》；国家种粮大户标兵刘进良作了创业经验介绍；专业课由高级农艺师文范纯、鲁迪球、谢腊青、徐友华等专家主讲，他们长期从事农业技术研究和农业管理工作，对沅江、南县的农业生产情况非常了解。上课时能结合当地农业实际情况组织教学，并与学员互动，及时解决学员的疑难问题，课堂气氛活跃，深受学员好评。

4、有条件的选择学员。我们要求学员需要有一定的基础文化知识，从事种植类产业，以便于学员能在培训期内消化创业知识和专业技术知识，切实达到培训的效果。

5、自编培训教材。我院组织教师根据培训方案及上级要求，结合我市实际情况，除使用《湖南省农村实用人才创业培训教程》培训教程外，还购买了《现代水稻生产实用技术》和《无公害蔬菜栽培与病虫害防治新技术》教材，此外编印了《生猪养殖技术》、《淡水养殖问答》、《特种经济林栽培技术》等作为辅助性资料，发给培训学员。

6、加强实训实习。本次培训班，我们基本上是采用边讲授理论边进行实践操作和观摩实习，先后组织学员到学院种植实训基地实习、参观了益阳市风顺蔬菜基地、刘进良粮食生产基地、益阳市团洲蔬菜批发市场。通过参观学习，学员丰富了农产品生产、销售知识，开阔了视野。

农村实用人才创业培训工作在围绕方案开展培训的前提下，我们重点创新了培训模式。

一是采用直观教学法。此次培训，我们采用多媒体教学和标本教学法相结合的教学方法，重点就创业理念、创业过程、专业技术、种植方法、高新技术等相关知识进行讲解。

二是注重实践操作培训。本次培训主要采用现场实习实训、光盘展示、图片展示、现场操作演示等形式开展了创业知识

等实践环节的培训，提高了学员的创业素质和工作实践技能。

培训期间，我们对教师授课、学员学习都进行了严格考核，每天派专人到教室检查学员的出勤情况(学员培训到课率达95.6%)和教师备课情况，要求学员严格遵守《学员管理规定》。14天的培训，除了学院日常检查外，市农业局、南县、沅江农业局领导对培训工作全程检查监督。培训结束后，我们对培训人员进行了考试，考试合格率为100%。

加强培训后的服务工作。我们建立了学员档案和学员通讯录，加强了和学员的联系，我们的老师随时提供技术的指导，建立服务长效机制。

按照阳光工程资金使用要求，学院单独设立了阳光工程专项资金帐户。专人负责建帐工作，明确规定补助资金用途，建立完备的财务支出明细，做到了专款专用。

我们对项目的整个实施过程实行一条龙公示。向社会公开、请社会监督。包括阳光工程政策、学员名册、培训专业、财政补助标准等，采用了网上公示、张贴公示、公示栏公示等多种形式进行公示。

市县农业部门对培训各项工作实行全程监督，成立了由益阳市农业局副局长曾水平为组长的培训监督领导小组。坚持阳光工程“第一堂课”制度，核实学员身份，宣讲党和国家的阳光工程惠农政策，听取学员意见，认真组织阳光工程参训学员填写满意度测评表，检查学员考试考核情况，并对教学设施、实验实训基地、教材配备、师资力量、培训台帐、就业服务跟踪等情况进行及时的监督检查。对培训中发现的问题及时进行沟通并予以整改。

此次培训，受到各级领导重视，各部门积极配合、协调联动，得到了市县各级领导和学员的高度认可，对我市农村经济的健康稳定发展具有一定的积极作用，培训工作取得了一定成

绩，但也存在一些问题。

培训机构宣传力度不够，培训任务下达晚，这都在一定程度上加大了组织培训生源的难度。建议年初下达培训任务，加大宣传力度，扩大社会影响，大力开展培训表彰奖励活动，营造良好的舆论氛围，调动农民参加培训的主动性和积极性，使接受培训成为农民个人的自觉和自愿行为。

学员培训后经常关机、停机，有些学员培训时留的电话变动大，给检查增加了难度，跟踪服务比较困难。建议在保证培训质量的前提下，简化工作程序和相关资料，确保补助资金和工作精力更多地用于促进培训教学和就业，不断提高培训质量和工作效率，让更多农民享受阳光工程惠农政策。

培训讲师周总结篇四

2、积极指导开展学习实践科学发展观活动。我省律师队伍学习实践科学发展观活动在各级司法行政机关党委（组）领导、律师行业党组织具体组织下开展。省直党员律师参加了第一批学习，福州、厦门市直、泉州、三明、莆田、南平、龙岩、宁德的党员律师参加了第二批学习，其他党员律师参加第三批学习。省厅制定下发了《关于律师事务所开展深入学习实践科学发展观活动的指导意见》，成立了律师事务所深入学习实践科学发展观活动领导小组，下设办公室，具体负责律师事务所学习实践科学发展观活动的指导、督促、检查。11月19日省厅召开了律师事务所第三批深入学习实践科学发展观活动座谈会，对律师事务所第三批学习实践科学发展观活动进行专门部署，切实加大对第三批律师事务所学习实践活动的指导力度，推动学习实践活动扎实有效开展。

1、制定下发“两个规定”。根据新《律师法》及配套规章的规定，对我省现行的有关律师管理规定、管理办法进行清理，特别是组织开展修订省厅《关于律师事务所审核登记程序的暂行规定》和《关于律师证申领审核程序的暂行规定》工作。

在处务会多次讨论形成《关于律师事务所设立审核程序的规定》（征求意见稿）、《关于律师证申领审核程序的规定》（征求意见稿）的基础上，于5月份召开了修订律师管理规定座谈会，征求各地律管科（处）长的修改意见。经充分考虑、吸收各地意见后，于9月21日正式印发《关于律师事务所设立审核程序的规定》和《关于律师执业证申领审核程序的规定》，进一步规范了律师事务所和律师执业的行政许可。

2、起草了省市县三级律师管理职责划分的意见。根据新《律师法》和司法部配套规章，草拟了《福建省司法厅进一步明确省内各级司法行政机关律师管理职责的意见（初稿）》，有待进一步开展调研和征求意见。

3、依法办理行政许可事务。今年以来，全省共批准设立律师事务所40家，注销律师事务所1家，办理律师事务所重大事项变更130件；新颁发律师执业证320本，办理律师转所160人。

4、参与部颁规章修订工作。按照司法部律师公证工作指导司安排，我处参与了司法部规章《律师事务所年度考核办法》的起草工作，现该规章已形成送审稿。同时，还参与了部规章《律师事务所和律师执业监督检查办法》起草论证工作。

1、做好律师证照加盖有效期延续章工作。根据新《律师法》，对律师事务所和律师执业活动应进行年度考核，不再开展律师事务所年检和律师年度注册工作。但是，由于至今为止司法部《律师事务所年度考核办法》等相关规章仍在制定中，尚未出台，开展年度考核缺乏具体可操作性规定。因此，为确保我省律师事务所和律师正常执业，在今年4—5月份省厅对现行的律师事务所执业许可证和律师执业证加盖了有效期延续章，实现了律师年检注册工作向年度考核工作的平稳过渡，为正式启动年度考核工作打下了基础。

2、做好律师证照换发工作。根据司法部安排，从20xx年10月1日起启用新版律师和律师事务所执业证书，从20xx年1月1

日起原执业证书停止使用。因此，换发全省律师和律师事务所执业证书成为第四季度最重要、最紧迫的工作任务。为做好这项工作，我处召开处务会进行专题研究，制定了工作方案，及时采取了6项措施确保工作顺利有序进行。

一是立即向厅领导汇报，赢得厅领导的关心和重视；二是根据本省律师和律师事务所的情况迅速向司法部申领了各类空白新版执业证书；三是争取有关部门支持，尽快添置了电脑和打印机；四是召开换发工作会议，对设区市司法局律管科长和经办人员进行培训；五是下发文件，对换证工作尤其是信息采集工作进行部署；六是做好全省律师和律师事务所信息录入和执业证书打印、盖章以及新旧执业证书换发工作。

1、加强律师业务指导。在督促落实请示报告制度的前提下，及时了解和掌握律师代理敏感案件和群体性的事件情况，并对一些涉及面广的案件进行重点跟踪指导，确保律师依法履行职责，妥善解决纠纷；同时，坚持将全省律师办理此类案件情况每季度汇总向厅领导书面报告。今年以来，全省律师共办理敏感案件和群体性的事件75件。

2、做好来访及投诉工作。加强对投诉工作的协调与指导，督促各级司法行政机关和律师协会切实履行职责，按规定程序与时限做好来访接待和投诉查处工作。今年以来，我处共接受、批转群众来访来信投诉23件，目前已办结13件。

3、切实加强律师违规违纪行为的查处工作。把查处律师违规违纪行为作为端正行业风气、提升社会形象的手段，摆上重要位置，加大工作力度，重视并强化了对设区市司法局查处工作的指导，切实做到依法、依规查处。今年以来，全省共给予2名律师停止执业的行政处罚，给予2名律师警告的行政处罚。

4、扎实开展律师行业专项治理工作。制定下发了《关于全省律师行业20xx年民主评议政风行风工作实施方案》和《关于

全省律师行业20xx年纠风工作实施方案》，对年度律师行业民主评议政风行风工作和纠风工作进行了部署。各地按照省厅的部署，结合各自实际，采取有力措施，确保专项治理活动扎实开展。

1、向社会公开推荐一批接收取得国家法律职业资格台湾居民实习、执业的律师事务所和指导律师。根据司法部《取得国家法律职业资格台湾居民在大陆从事律师职业管理办法》、中华全国律协《申请律师执业人员实习管理规则（试行）》的有关规定，20xx年7月6日省厅向社会发布公告，公开推荐70家律师事务所和329名律师作为接收取得国家法律职业资格台湾居民实习、执业的律师事务所和指导律师。此后，有2名台湾居民获准在厦门实习。

2、认真开展专题调研。今年6月，省厅组成调研组深入厦门、漳州、泉州三市，就律师业加强涉台法律服务、开展闽台律师交流合作、扩大对台开放等工作开展了专题调研，探索在《关于支持福建省加快建设海峡西岸经济区的若干意见》出台后，全省律师业如何围绕海西建设全局，紧紧抓住机遇，乘势而上，主动融入，重新调整工作部署，完善政策措施，认真运作，有所作为，不断创新涉台法律服务载体和平台，切实加大涉台法律服务力度，不断紧密闽台律师界的交流合作，切实拓展两岸合作的范围、层次和成效。

3、积极开展专项涉台法律服务。广大律师认真总结几年来开展专项涉台法律服务活动的经验，进一步了解掌握台企、台商、台胞、台属的法律服务需求，积极主动地开展涉台法律服务。年内，漳州市、三明市先后组建了涉台事务律师顾问团，厦门、泉州市设立了区级涉台律师顾问团，至年底全省共组建了17个涉台律师法律服务顾问团，开展台商权益保障工作，帮助台商解决涉法难题。省台商投诉协调中心特邀法律顾问由10人增至25人，分布在全省九个设区市，服务台商范围覆盖到全省。

厦门市司法局进一步扩大了律师事务所服务台企“一对一”结对子的范围，由28对发展到50对；成功举办了海峡律师实务研讨会，促进两岸律师人才资源的优势互补和共享，服务两岸经贸往来及产业转移对接。据不完全统计，今年以来，全省律师共担任309家台企法律顾问、提供涉台法律咨询4929人次、代理涉台诉讼及仲裁案件1914件、办理涉台非诉讼法律事务588件。

4、贯彻落实“许可台湾地区律师事务所在福州、厦门设立代表机构”的政策。今年5月国家出台“许可台湾地区律师事务所在福州、厦门两地试点设立分支机构，从事涉台民事法律咨询服务”这一惠台新政策后，认真贯彻落实，做好相关准备工作，一是积极促成司法部于7月14日下发通知正式同意我厅开展台湾地区律师事务所在福州、厦门设立代表机构的试点工作；二是代司法部律公司起草了《台湾地区律师事务所在福州、厦门设立代表机构审批和管理规则（试行）》，同时热情接待台湾地区律师事务所来人来电咨询，目前，已有3家台湾地区律师事务所提交了设立代表机构申请；三是多次请示、报告司法部律公司，提请司法部尽快出台相关规章，明确有关申请条件、审批程序和管理规定等，争取早日将这一政策落到实处。

此外，今年7月，美国christie kim律师事务所获准在厦门设立代表处，实现了外国律师事务所代表处在我省零的突破。

培训讲师周总结篇五

职业学院系

本人20**年*月研究生毕业于***大学***学院***专业，同年*月进入***职业学院任教。从教以来，一直工作在教学第一线，对本职工作一丝不苟，尽心尽责，认真执行学校的各

项规章制度，工作量饱满，勤恳敬业，尊敬领导，团结同事，全心全意搞好教学，积极参与科研与教改工作，现将任职以来专业技术工作总结如下：

一、思想政治方面

二、教学与教改方面

（一）教学工作方面

任职以来，我对待教学一丝不苟，认真钻研课程标准和教材，认真备课、授课。我掌握了系统而坚实的专业理论知识和一定广度的相关学科知识，努力学习教育理论和教学方法，吸收新的教育思想和教学理念，积极探索基于工作过程的工学结合教学模式，不断提高自身的综合素质和教学水平，针对本专业的课程特点大力推行和采用项目教学法，应用现代化教学方法和手段，积极制作多媒体课件，充分运用现代信息技术为专业教学注入新的活力。我积极改革课堂教学结构，注重教学内容的与时俱进，把社会中各种相关工作岗位的能力需求与专业课内容紧密结合起来，向学生介绍本学科领域发展的最新动态、发展方向和热点问题，激发了学生的学习兴趣、拓展了学生的知识面和视野。热心与学生交流，悉心帮助学生，对学生提出的问题耐心讲解和指导，并对学生反映的教学问题进行总结和探索改进，鼓励学生在堂上大胆质疑，在培养专业知识同时着重培养学生的思维能力，自学能力，解决问题的能力，受到了学生的广泛欢迎。

为了能更好改进专业课程结构，合理安排教学计划，在担任计算机信息管理、计算机应用技术、电子信息工程技术专业辅导员的工作期间，我主动担任《c语言程序设计》、《程序设计基础》、《管理学基础》、《visualfoxpro 程序设计》、《计算机专业英语》、《算法设计与应用》六门课专业课程，通过亲自授课，不但增强了我的专业知识，更使我了解各门课程之间的关系。每年平均课时量充足，工作量饱满。

自任助理讲师以来，我就一直参与本系学生毕业设计的指导工作，在指导工作中，我一丝不苟，严格按学院关于毕业设计指导文件进行指导和管理，根据学生自身对专业知识掌握情况和社会需求设计题目，在指导过程加强跟学生交流，认真审阅学生作品；通过毕业设计，让学生掌握更多有用知识和技能。到现在为止，我共带过计算机应用技术、计算机信息管理、电子信息工程技术三个专业三个年级学生，平均每年指导学生20余人。

（二）教学改革工作方面

在教改工作中，将高等职业教育教学要求、岗位实际要求、国家职业标准三者相结合，初步形成了具有高职特色的“三位一体”的岗位能力培养教学模式。针对实际工作体系重新构建课程体系，并按实际工作结构重新设计课程结构。针对实际工作任务需要，以职业活动为主线，以培养职业能力为本位，重新组织和设计教学内容。改造教学情境，打破单一的学习模式、课堂化教学环境，创设尽可能与工作实境接近的教学环境，实现学校环境与工作环境、校园文化与企业文化的有机融合。

运用先进的教学手段，不断革新教学方法，打破学科型课程教学以知识灌输、学生被动接受、实践与理论脱节的实施方式，形成主要进行任务实施、学生主动构建，融教、学、做一体的实施方式；以学生为中心，关注每个学生的特殊需要，尊重每个学生的职业成长体验，完成从明确任务、制定计划、实施检查到评价反馈整个过程；在实践教学方面，主要采用“校内实训专周+职业技能鉴定+顶岗实习”教学形式，进一步强化学生的职业技能，在培养学生专业能力的同时，促进学生关键（核心）能力的发展和综合素质的提高，受到学生欢迎，取得了良好的教学效果。

为更好的提高教研水平和能力，我积极参加多项教改。改革和完善考核方式。建设考试测试题库，初步形成了“校内实

训专周+职业技能鉴定+顶岗实习”的综合实践教学考核标准；探索了“过程考核与结果考核相结合”、“校内考核与企业实践考核相结合”和“课程考核与职业资格考核相结合”的“三结合”考核形式。

（三）专业团队及实训基地建设工作方面

任职以来，做为信息工程系的专业教师，除了不断加强自身教学理论和业务学习外，还积极追踪本专业和相关学科的教育教学科研信息，依据基于工作过程导向的教学理念，积极推进教学改革，探索适合学生专业学习的教学新路子。为配合学院领导调整制定出更合理的人才培养方案，我多次到企业调研和总结，邀请和组织企业专家召开专业任务分析会，协助系部领导确定符合本系相关专业就业岗位的短期、中期、长期人才培养目标。为系部修订和完善2008~2011各级各专业人才培养方案、课程体系、课程标准贡献自己的一份力量。三年来一直对本职工作兢兢业业，吃苦耐劳，不计较个人得失，努力为把专业做强做大而奋斗。

同时为配合教学需要，为本系相关专业的建设提供配套教学实验条件，我参与了本系专业教育实习实训基地建设工作，同时还多次作为带队老师指导本系部相关专业学生的进行教学性实习和顶岗实习。

（四）科研工作方面

培训讲师周总结篇六

“这是一个最好的时代，也是一个最坏的时代”，在当今的时代物质丰裕、机遇潜藏，在当今的时代同样物欲横飞、挑战暗涌，这是一个优胜劣汰、不进则退的时代，所有人都有望成功，但所有人都不可能随随便便成功。7月22日全辖近70位学员相聚干校，以一名预备讲师的身份来参加讲师技能的培训，在成为一名中国人寿合格讲师前经历最重要的一次洗

礼，当然我也是其中一员。

为期近两周的培训已过去5天，在这段紧张的培训时间里确实让我感受到了压力与挑战，但同时也让我看到了自己的改变与成长。讲师这个耀眼、响亮又富有技术含量的称号，让我这位初任培训管理工作的新人充满向往。要想成功就必须要有相应付出做代价，高强度的学习压力和严格化的培训作息让成为讲师之路更为艰辛。每天14小时的培训和不足6小时的休息时间看似残酷，但这5天以来的培训让我跨出了人生成长的一大步，一分钟、三分钟、五分钟演讲，即时的思维碰撞、精准的语言表达，让我实现了个人演讲能力的无限突破。

演讲是一门艺术，是在大庭广众下的自我展示，因此自我首先要有料要不断得到提高；其次要向众人表达自我的观点则顺畅的沟通方式下才能不至于让自己脑中所想传输到别人脑中时有所打折；最重要的演讲不同于对话，这是个人对众人的单方面交流，信心与足够的气场是制胜的关键。通过这几天的培训，我确实感受到自己逻辑、信心和沟通能力这三方面上的提升。比如经过第一天的培训让我建立了演讲的自信心，通过抛开过往以一种包容的心态接受全新的自我，建立开放的心态，慢慢进入讲师的角色。一开始同其他学员一样我会觉得充满压力、紧张，脑子会进入空白，但经过课程的学习、老师的引导和自己的反复练习，终于放下了自己，正如我们所学的“未曾经历、不成经验”，有过了尝试后面只会一遍比一遍更好。原本不懂得控制心态，演讲的关注点会放在自己所讲的是否正确，反复核对心中所想与实际表达的效果上，这样反而产生了压力。通过学习和相关活动的练习，让我建立了敢于展示不怕犯错的心态，演讲时更多的感受不再是检查自己有没有讲对，而是给了自己更多正能量的情绪，开心金库的训练更是让我以一个轻松愉悦的方式开始演讲，压力也随之消散了。当然随着演讲时间的不断加长，循序渐进的演讲难度也在提升，对演讲过程中的技能技巧也提出了更多要求。3p表有效地帮助我们明确目标，理清思路，逻辑的完善和表达方式的逐渐丰富也在潜移默化中形成。

总结这几天的培训，让我感触最深的其实是ppt课程这种培养表达能力的训练模式：通过打破自我建立信心，先敢于开口，通过开心金库和预演未来增强信心，不断寻找讲师的感觉；然后在处理好自己的基础上，不断提升自我、通过逻辑与内容的完善，再来增加演讲的感染力；培训中的互动和讨论环节更是让我们不断审视自己，通过自我反馈和他人反馈提升自己。未来还有一周的培训时间，相信我的认知和能力还将提升，沿着讲师之路我将一步步努力，充分的参与、充分的领悟，朝着合格讲师的标准做我所学，进而教我所做。

培训讲师周总结篇七

2、教育、教学能力。

首先，能认真把握教材——把大纲、课本、时政及时有机结合，以提高学生分析问题和解决问题能力为目标，切实落实培养学生的创新思维和创造能力，并且能利用课堂时间不断地以新型热点材料为背景创设提问角度，帮助学生拓展思路，对基础知识能灵活运用，从而使同学们分析、解决问题的能力不断提高。

第二，能把握学生的认知水平和能力。重视对已学知识的巩固和新、旧知识的联系，培养学生建立知识结构的意识和能力，努力提高课堂教学效率，在讲课时除讲清知识点外能把重点放在知识间的连接上，达到帮助学生学会求知、不断发展的目的，所教班级平均成绩和优秀率在本校都名列前茅。

第三，尊重学生。重视与学生之间的情感交流和培养，在严格管理的同时能尊重学生的学习热情和认知能力，提出与学生自身水平相当的问题，鼓励他们大胆探索，共同提高。因而也得到了学生的尊重。

本学年全勤，没有因个人私事而耽误学生一节课，积极去听其他有经验老师的课程；坚持学生的作业全批全改并能及时

订正。按时参加校、科组的集体活动。

- 1、与时俱进，真诚做人，扎实做事，精湛业务，提升素养。任何时候，都要学习、进取，钻研业务，永远谦虚务实，认真敬业。
- 2、要结合教学实际，敢于创新，敢于探索。
- 3、做好自己的本职工作，尽心尽力。
- 4、教师更要自信，更要有一颗健康、积极的心态。
- 5、教师要不断积累教学资料和教学经验。
- 6、有一颗奉献之心，关爱自己 and 他人，尊重学生。
- 7、不要怕学生基础差，要想学生之所想，急学生之所需，从实际出发，用真诚感动学生，用激情激励学生，用方法指导学生，用知识充实学生，用毅力推动学生，用创造改变学生。
- 8、教师要形成自己的知识体系和教学风格。

培训讲师周总结篇八

这篇关于保险公司讲师工作总结，是特地，希望对大家有所帮助！

一、抓业务、抢市场，实现各项业务的快速发展。

业务发展是公司的生存之本。我们一直把如何提高业务平台，扩大市场占比作为工作中的重点。全面贯彻落实“稳健经营、以效益为中心”的指导思想，积极推进业务

结构的战略性调整。按照省公司的统一部署，中支公司总经理室带领广大员工迅速转变观念，提高强烈的市场竞争和危机意识。严抓基础管理，拓宽业务渠道，以纯传统险量，在业务结构、质量、规模、效益等方面都实现了新的突破，得到了全面发展。

1、在个险业务方面。按照年初制订的总体战略，以标团建设为重点，突出培训，强化增员，稳扎稳打，健康发展，管理一步一个脚印，成绩一步一个台阶。顺利实现“首季开门红”后，又积极配合参与省公司开展的“四五”胜出奖，战胜×。全年个险保费和增员率在各家保险公司下滑的情况下，继续保持稳步增长。

2、在团险业务方面。在市场非常艰难的情况下，抓住有力时机，大力开拓渠道业务，“绿色救助”、“小额信贷”“建工险”等都已经走上了良性发展的轨道。在今年12月份，我公司与胜利油田顺利续签了“职工团体商业医鑫意外险业务规模迅速扩大，赔付率不断下降。在东营各不断扩大。

大了对渠道的管理和维护，对银行渠道进行了梳理，对其

架构做了调整，使渠道管理更具有专业化、规范化，使红利完成省公司下达的任务。

期达成率不断提高。按照省公司和市公司的考核，各项指标全部达标。尤其在省公司组织的“争先创优”活动中，一直战果辉煌。

二、抓重点、带全盘，实现了规模和效益的同步发展。

按照“三个转变”的要求，我们注重全面提升管理水平，全力做强做大个险纯传统险、意外险两项业务，不断扩大市场占比，提高经营效益。在今年的工作中，公司上下团结一致，奋力拼搏，较好地完成年初预定工作目标，工作中有以下几个亮点：

1、县区框架基本搭建完成，县区班子建设初具规模。

东营原来没有县区架构，为使×太保寿险有一个长足可持续地发展，必须将机构延伸至各县区。今年上半年，在这种思想指导下，根据省公司有关要求，我们开始搭建县区架构。通过本地培养、同业引进等措施，让一批优秀的人才走上了县区领导的岗位，到目前对县区的管理框架搭建已基本完成，并按照省公司《县区机构管理办法》进行了实质性运作，为 05 年的业务发展做好了机构和干部的准备。

2、内部管理工作进一步加强，管理工作不断改善。管
应业务发展的要求，全面加强和改善各项内部管理工作。
通过各项规章制度的贯彻和落实，我公司的内部管理工作
进一步加强，管理水平进一步提升。向管理要效益，通过
管理促发展。通过一系列的措施，促进了团队的稳定和管
务管控方面，坚决做到费用不超支，今年中支公司在费用
方面的压力非常大，在面临费用紧张的情况下，公司一方
面抓业务发展，一方面抓费用管控，实现了年底的费用节
余。由于我们管理到位，省公司还将我们作为调查基地，并
在×举办了全省两核调查员培训班。

“小额信贷”、“建工险”、“绿色救助”等

等意外险销售渠道，到目前这些渠道业务都已经走上
献。在今年 12 月份，我公司与胜利油田顺利续签了“职工
团体商业医疗保险合同”。这个合同的签定，为我们公司
带来巨大的社会效益和社会影响。我们创造了一个健康险
运作的全国性典范，为公司的有序发展奠定了坚实的基矗

4、思想政治工作和企业文化建设都得到了加强。企业
文化建设摆上了公司发展的重要议事日程，企业文化建设

务学习等活动，一方面活跃、丰富了职工的文化生活；另一方面进一步增强了团队的凝聚力、向心力。通过开展读书学习活动，先后学习了《自动自发的工作》、《没有任何借口》等书籍，提高了员工的理念和工作的自觉性。利用下发的有关文件和政策。在学习的同时，制定本周的工作计划，使工作有方向、目标和计划性。同时，我们还积极引导广大员工向党组织靠拢，今年共有 13 名同志向党组织递交了入党申请书，并有 3 名同志光荣地加入了中国共产党。从党内到党外，从领导干部到一般员工都坚持思想政治学习和业务学习。形成了上下一心、团结一致、齐心协力共谋公司大发展的良好氛围。

平洋人寿保险公司×中心支公司届职工代表大会胜利地召开。这次大会进一步贯彻“三个代表”的重要思想，认真总结近年来公司在业务发展与经营、管理工作中的经验与极性。会上，提出合理化建议 17 条，我们将在今后的工作中对合理的建议逐一解决。职代会的召开，为全面提高公司经营、管理水平，向创建一流寿险公司的目标扎实推进打下了坚实的群众基矗

大会表决通过了《中国太平洋人寿保险公司×中心支公司关于二 000 年分业以来经营情况工作报告》等 11 个制度、办法和规定。

员工正确行使民-主管理监督权利，调动和发挥广大职工参政议政的积极性，真正形成“依靠职工抓管理、抓好管理求发展”的良好局面，对不断完善公司经营管理机制，进一步提高经营管理水平和经济效益，必将产生深远的影响。

三、存在的不足。

在肯定成绩和进步的同时，我们还清醒地看到我们工作中仍然存在的一些不足和一些薄弱环节。

一是县区和部门及业务渠道之间发展还不平衡，有些单位和部门的领导对市场研究还不深入、不主动、不准还存在执行不到位的问题，个别领导同志的危机意识、忧患意识、责任意识还不够强。三是进一步提高全员敬业精神，要在明年作为一项系统工程来认真对待。四是县区机构建设还很薄弱，必须得到全面加强等等。这些问题，都应引起我们的高度重视，并在今后的工作中认真加以对待、解决。

xx 年的工作打算

(一)总体指导思想是：深入贯彻落实“十六”和十六司长期、稳定、可持续性发展。

高员工福利待遇，把太平洋寿险×市中心支公司向一流的寿险公司、精品公司的方向推进一大步。

具体到各个业务渠道的要求是：

1、个险方面□xx 年是“标准化团队建设年”，以《基本法》为发展内在动力，以标团建设为外在发展标准，全力推动业务发展。加大市直营业部队伍建设，建好县区个险管理架构，建好讲师队伍，全力发展个险业务。

2、团险方面。以公司县区架构建设为依托，建立、健全团险队伍，以优质服务为宗旨，全力打造×太保团险新形象，以意外险为基础创建保费新平台。

队伍建设，增强凝聚力，努力开创‘团结、奉献、拼搏、进券的中介部精神。

4、客服续收。强化续期业务管理，从抓管理入手，加强对客服工作的管理力度，加强县区内勤管理体现服务品造太平洋寿险优质服务的品牌。

(二)xx 年的经营目标

个险标保任务 xx 万元。意外险要力争 600 万元。团寿险要保证 3300 万。中介业务 8100 万元。续收业务 4500 万。

明年，要做好以下几项工作：

一、认真搞好县区机构建设，强化县区机构职能，使下发的《县区机构管理办法》，理顺、规范县区框架，使各县区实现个、团、中介的全面发展。

二、大力加强干部队伍建设，不断强化各级班子建设。

市场的竞争，归根结底是人才的竞争。企业要想让自己立于不败之地，必须坚持以人为本，实施人才战略。我们要通过内部培养、外部引进、社会招聘等各种渠道，选拔人才，真正做到人才兴司、人才强司。今年的工作重点主要是抓好县区班子建设，使县区班子发挥出应有的作用。同时搞好人才储备，也就是搞好后备干部的建设。

级、各类业务员实行分类指导，锤炼好能打硬仗的四个方面的队伍。

系统业务的基础上，维护和巩固好各个业务渠道。同时对

油田的重点单位实施重点公关，继续扩大集团业务，为公司的发展造影响、树形象。

五、抓好各方面的管理。通过管理，更好的促进业务发展，使公司向精品公司的方向不断迈进。

六、加强思想政治工作和企业文化建设。全方位提升企业文化层次，真正做到创品牌、树形象、占市场，把×太保寿险做大做强。

新的一年即将开始，让我们放眼过去，展望未来，以高昂的斗志，必胜的信心，团结拼搏，乘胜而进，打造钢铁团队，创建精品公司，不断开创×太保寿险的新局面。

培训讲师周总结篇九

为发展现代农业，提升农民创业理念、增强创业意识、提高农民创业能力、推动我市农村经济发展，根据上级文件精神，在益阳市农业局和沅江、南县农业部门具体指导和大力支持下，我院全面完成了20-年农村实用人才创业培训任务，培训工作取得了良好的效果。

一、工作成效

(一)、培训任务完成情况

培训按《20-年湖南省农村劳动力培训阳光工程项目实施方案》严格执行，取得了圆满的成功。本次培训班于20-年10月23日开学，11月5日结束，共计14天。共培训学员80人(沅江、南

县各40人)，培训专业为种植业。益阳市农业局、沅江农业局、南县农业局和学院主要领导参加了培训班开学典礼，培训总学时112课时，其中课堂教学88课时，参观实习24课时。开设了创业基础知识、蔬菜栽培技术、水稻栽培技术、农产品质量安全、农产品销售等课程，还聘请了农民企业家介绍创业经验，参观了蔬菜、水稻种植基地和农产品交易市场。

(二)、创业能力提升情况

本次培训创业理论部分由我院副教授、益阳市创业培训讲师蔡新华主讲，统一使用《湖南省农村实用人才创业培训教程》。以宣传创业政策、传授创业技巧为重点，把握创业方向，规避创业风险，提高创业成功率，提升学员的创业理念和创业意识为目标，鼓励支持具有一定技能、积累一定资金的农民创业，学院在政策、服务、技术等方面给予扶持和帮助。学员们感受颇深，受益良多。

国家种粮大户标兵刘进良作了创业经验介绍，专业课由高级农艺师文范纯、鲁迪球、谢腊青、徐友华等专家主讲，他们长期从事农业技术研究和农业管理工作，对沅江、南县的农业生产情况非常了解。上课时能结合当地农业实际情况组织教学，并与学员互动，及时解决学员的疑难问题，课堂气氛活跃，深受学员好评。

南县学员林正明是茅草街镇沉排湖村村民，参加创业培训后，一方面加强了自身学习，另一方面利用创业培训所学，承包南湾湖农场180亩稻田，此一项预计将获纯利62500元，加上其它收入，家庭年总收入近8万元。创业培训项目的实施，提高了水稻、棉花、苧麻、蔬菜的种植技术水平，促进了农民科技素质的不断提高，促进了绿色食品生产和无公害生产基地的发展。受训农户中涌现出了一批种植大户，他们除了自己种植、养殖，还能在本领域提供相关服务，带动更多的农户发家致富。其中，南县参加新型农民培训农户种植面积13440亩，辐射农户43420户，辐射面积189000亩，参训农

户的辐射带动作用更加显著。

二、主要做法

(一)、加强组织领导详实培训方案

我院十分重视农村实用人才创业培训工作，学院先后和益阳市农业局、沅江市农业局、南县农业局召开联席会议，专题研究培训工作，成立了以主管院长张建安同志为组长的培训工作领导小组，由学院继续教育部具体承担培训任务。南县、沅江农业局领导亲自参与了培训的组织工作，做好了培训的有效衔接，明确了培训领队的职责，确保了培训的有序进行。

(二)、落实经费保障做好各项工作

1、落实培训费用。培训费用主要包括学员生活费、往返路费(含学习考察)、授课教师讲课费、外聘专业技术人员讲课费、实习材料费、学习场地、培训资料、学习用品等各方面的支出，在培训项目资金未到位之前，学院在资金周转困难的情况下，根据培训预算方案，优先安排培训资金，保证了培训工作的顺利进行。

2、落实培训任务。我们组织相关培训人员(包括培训任课教师，具体工作人员)根据培训方案要求，落实培训任务，责任到人，此次培训，院后勤处、财务处、保卫处、教务处、生物系等都安排了专人负责，保障了培训工作的政策运行。

3、精选培训教师。农业创业培训学员，都来自南县、沅江的种植户，虽然他们都有一定的实践经验，但文化程度参差不齐、地方口音浓，根据这些情况，我们在精选培训教师时都做了明确的要求。一是要求教师政治思想好、有良好的职业道德和工作责任感；二是要求专业知识扎实。即要有相当的理论功底，又要有丰富的实践经验；三是要求口头表达能力强，教学经验丰富的副教授或高级农艺师以上教师；四是能根据规

定的培训内容讲解，重点突破疑点、难点，并能下班耐心辅导。

本次培训创业理论部分由我院副教授、益阳市创业培训讲师蔡新华主讲，统一使用《湖南省农村实用人才创业培训教程》；国家种粮大户标兵刘进良作了创业经验介绍；专业课由高级农艺师文范纯、鲁迪球、谢腊青、徐友华等专家主讲，他们长期从事农业技术研究和农业管理工作，对沅江、南县的农业生产情况非常了解。上课时能结合当地农业实际情况组织教学，并与学员互动，及时解决学员的疑难问题，课堂气氛活跃，深受学员好评。

4、有条件的选择学员。我们要求学员需要有一定的基础文化知识，从事种植类产业，以便于学员能在培训期内消化创业知识和专业技术知识，切实达到培训的效果。

5、自编培训教材。我院组织教师根据培训方案及上级要求，结合我市实际情况，除使用《湖南省农村实用人才创业培训教程》培训教程外，还购买了《现代水稻生产实用技术》和《无公害蔬菜栽培与病虫害防治新技术》教材，此外编印了《生猪养殖技术》、《淡水养殖问答》、《特种经济林栽培技术》等作为辅助性资料，发给培训学员。

6、加强实训实习。本次培训班，我们基本上是采用边讲授理论边进行实践操作和观摩实习，先后组织学员到学院种植实训基地实习、参观了益阳市风顺蔬菜基地、刘进良粮食生产基地、益阳市团洲蔬菜批发市场。通过参观学习，学员丰富了农产品生产、销售知识，开阔了视野。

(三)、创新培训模式提高培训质量

农村实用人才创业培训工作在围绕方案开展培训的前提下，我们重点创新了培训模式。

一是采用直观教学法。此次培训，我们采用多媒体教学和标本教学法相结合的教学方法，重点就创业理念、创业过程、专业技术、种植方法、高新技术等相关知识进行讲解。

二是注重实践操作培训。本次培训主要采用现场实习实训、光盘展示、图片展示、现场操作演示等形式开展了创业知识等实践环节的培训，提高了学员的创业素质和工作实践技能。

(四)、加强监督检查检验培训成效

培训期间，我们对教师授课、学员学习都进行了严格考核，每天派专人到教室检查学员的出勤情况(学员培训到课率达95.6%)和教师备课情况，要求学员严格遵守《学员管理规定》。14天的培训，除了学院日常检查外，市农业局、南县、沅江农业局领导对培训工作全程检查监督。培训结束后，我们对培训人员进行了考试，考试合格率为100%。

(五)、强化训后服务

加强培训后的服务工作。我们建立了学员档案和学员通讯录，加强了和学员的联系，我们的老师随时提供技术的指导，建立服务长效机制。

(六)、强化监管措施落实项目管理

按照阳光工程资金使用要求，学院单独设立了阳光工程专项资金帐户。专人负责建帐工作，明确规定补助资金用途，建立完备的财务支出明细，做到了专款专用。

我们对项目的整个实施过程实行一条龙公示。向社会公开、请社会监督。包括阳光工程政策、学员名册、培训专业、财政补助标准等，采用了网上公示、张贴公示、公示栏公示等多种形式进行公示。

市县农业部门对培训各项工作实行全程监督，成立了由益阳市农业局副局长曾水平为组长的培训监督领导小组。坚持阳光工程“第一堂课”制度，核实学员身份，宣讲党和国家的阳光工程惠农政策，听取学员意见，认真组织阳光工程参训学员填写满意度测评表，检查学员考试考核情况，并对教学设施、实验实训基地、教材配备、师资力量、培训台帐、就业服务跟踪等情况进行及时的监督检查。对培训中发现的问题及时进行沟通并予以整改。

三、问题建议

此次培训，受到各级领导重视，各部门积极配合、协调联动，得到了市县各级领导和学员的高度认可，对我市农村经济的健康稳定发展具有一定的积极作用，培训工作取得了一定成绩，但也存在一些问题。

1、培训生源组织困难，农民积极性不高。

培训机构宣传力度不够，培训任务下达晚，这都在一定程度上加大了组织培训生源的难度。建议年初下达培训任务，加大宣传力度，扩大社会影响，大力开展培训表彰奖励活动，营造良好的舆论氛围，调动农民参加培训的主动性和积极性，使接受培训成为农民个人的自觉和自愿行为。

2、学员自主流动性大，就业跟踪服务难。

学员培训后经常关机、停机，有些学员培训时留的电话变动大，给检查增加了难度，跟踪服务比较困难。建议在保证培训质量的前提下，简化工作程序和相关资料，确保补助资金和工作精力更多地用于促进培训教学和就业，不断提高培训质量和工作效率，让更多农民享受阳光工程惠农政策。

3、培训资金拨付迟，培训机构资金压力大。