

2023年私人公司年终总结(优质10篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

私人公司年终总结篇一

上半年，县国税局在市局和县委县政府的坚强领导下，紧紧围绕年初制订的工作目标和县委十一届五次全会精神，以税收管理改革为主线，以绩效管理为抓手，创新开展纳税服务和风险应对工作，不断完善税收管理改革方案，巩固税收管理改革成效。坚持组织收入原则，大力落实税收优惠政策，加强经济税源分析，服务地方经济发展，税收收入在困境中前行。

面对深度调整下的宏观经济形势，坚持组织收入原则不动摇，始终坚持抓早、抓紧、抓实、抓出成效的工作思路，以风险管理为导向，拓展数据情报运用，创新风险管理方式，进一步提升组织收入能力和税收收入质效。1-6月份入库税收68200万元，同比增收2700万元，增长4.12%；公共财政预算收入完成12100万元，同比增收1600万元，增长15.24%。

坚持围绕中心，服务大局，积极发挥国税部门职能作用。认真落实各项税收优惠政策，助力企业发展。20xx年以来，累计共办理出口退税1985万元，增值税即征即退407万元，减免企业所得税205万元，700余户小微企业享受优惠政策，受惠面达100%。密切关注经济社会发展态势，以税收视角积极为党委政府建言献策。报送的多篇关于小微企业税收优惠政策落实情况 and 固定资产加速折旧政策的调研报告，被国办、市县两办采用。

明确“两强化两优化一提高”的纳税服务“一体化”工作思路，即强化集群化和社会化服务，优化窗口服务和个性化服务，提高“非接触式”服务比重。在扎实开展“便民办税春风行动”，全面落实省局《纳税服务工作任务管理办法》、《税收职责清单》和总局《全国县级税务机关纳税服务规范》的基础上，我们先后实施邮寄送达涉税文书、微信网购发票、开通微信公众平台、推广自助办税等多项服务创新举措，全方位提升办税效率。20xx年以来，快递送达各类涉税文书1150户次，纳税人微信网购发票7万余份，纳税申报、认证报税、免税普通发票开具以及车购税缴纳已全部纳入自助办税范畴。纳税人获得了实实在在的实惠与便利，好评如潮。

在全省率先启动税收管理改革以来，面对错综复杂的经济形势和深刻变化的税收环境，我们凝心聚力、先行先试，以改革破题、借改革拓新、靠改革发展，交上了一份令多方满意的答卷。县委徐书记对我局税收管理改革专门批示肯定；县局在全省国税系统邮寄送达涉税文书电视电话会上做先进典型介绍；相关改革经验做法得到xx卫视、《新华日报》、《中国税务报》和《中国税务》杂志等媒体的广泛宣传。去年作为全省《税收职责清单》试点单位，圆满完成各项试点任务，得到省市局的高度肯定。20xx年再次被省国税局确定为全省风险应对工作示范单位。

全面推行税收职责清单，公开晒权、亮权，促进了执法权力“瘦身”，清理管理事项329个，取消业务流程调查节点157个、审批节点46个。县委徐书记在县委十一届五次全体（扩大）会议上，高度评价了我局推行职责清单做法。规范检查程序，严格下户行为，坚持有需求服务好，无需求不打扰。依托执法管理系统开展执法督察工作，累计责任追究21条过错行为，问责8人（次），经济处罚1400元。

按照照顾好“老同志”、使用好“中年同志”、培养好“年轻同志”的思路，多措并举，调动全体人员工作积极性。在全系统开展“百舸争流”能力建设活动，通过分类、分班培

训，提升干部履职能力。坚持“德才兼备、以德为先、注重实绩、群众公认”的用人导向，加大干部培养使用。着力加强国税文化建设，在全系统大力弘扬“团结、行动、向上、担当”的组织文化。

在总结成绩的同时，我们也清醒看到目前国税工作中存在的问题和不足：

一是组织收入压力越来越大。受国家相关政策影响，宏观经济面临深度调整，房地产行业持续低迷，严重影响了我县的税收收入进度。

二是依法治税仍需进一步加强。在税收执法上还存在力度偏软，风险点掌握还不够全面，风险应对能力还不能够满足依法治税需要，事前预防、事中监督、事后检查的效能还没有充分发挥出来。

三是情报驱动作用不很到位。情报管理上，虽然我们已制订了情报管理规程，但关键情报的取得仍然依靠手工采集，综合治税平台的信息化支撑不足，数据情报与风险分析应对的相互作用力还发挥不够。

四是服务意识有待进一步提升。个别税务干部服务态度和办事效率与纳税人需求仍有一定差距。

五是部分干部素质不太适应。主要表现在部分税务干部风险管理能力不足，风险管理手段简单，应对工具技术性缺失，应对技巧不够。

一是加大组织收入力度。切实做好经济税源结构分析，开展重点税源数据分析，加强重点行业风险分析，全面掌握税收收入形势、增减影响因素、税负异常企业，不断强化风险管理，兑现收入考核奖惩，力争完成全年税收收入任务。

一起，查处一起，将有影响、有典型的案件进行公开曝光，震慑涉税违法犯罪，维护税法的尊严。

三是加大风险管理力度。加强风险分析与应对，应用行业模型有序开展风险管理，强化对“营改增”、零负申报、低税负、出口退税、重点税源、房地产等企业以及高风险行业的风险监控、预警分析评估工作。

四是加大税收信用管理力度。结合今年的信用等级评定工作，完善涉税“黑名单”制度，传导信用压力；精选纳税人自我评定和税收遵从度评价指标，开展办税质量评价，并将结果反馈至企业负责人或企业法人，促进纳税人遵从税法。

五是加大绩效考核力度。从提高每一名干部职工的工作责任心入手，明确每项工作的具体步骤、顺序、时限、标准、衔接等，减少工作漏洞，提高干部的履职能力。完善系统和机关目标管理考核办法，科学设置考核指标，统筹兼顾，突出重点，严格绩效评价和结果运用。

六是加大纳税服务力度。以“便民办税春风行动”为契机，夯实服务基础，推行导税服务、微笑服务、预约服务、延时服务、限时服务进一步提高接触式服务效率；创新服务方式，以信息化服务为重点，推行社会化服务，提高非接触式服务比重，提高纳税人满意度。

七是加大干部教育力度。坚持因地制宜、按需施教，开展岗位培训，探索岗位培训、考试检验、能力评估三位一体的教育培训管理新机制，增强学习动力，提高培训效果。

私人公司年终总结篇二

20xx年上半年，锡盟质监局认真贯彻落实行署《关于进一步加强质量监管工作的意见》，坚持“抓质量、保安全、促发展、强质监”的工作方针，以服从和服务于地方经济社会发

展为己任，围绕中心服务大局履职尽责、加强质量监管工作基础建设，主动适应新常态，现将上半年工作情况总结如下：

一、围绕中心服务大局履职尽责

（一）服务小微企业发展。

今年以来，从支持小微企业技术创新、引导其争创品牌、提升质量管理水平、减免收费、优化质量发展环境等五个方面出台了14项具体措施，支持小微企业的发展，免费为小微企业开展检验人员培训，缩短办事时间，减少办事程序，减免收费，今年预计减免各类收费近600余万元。

（二）出台为民服务举措，着力优化发展环境。

将组织机构代码证办理、特种设备作业人员证发放、特种设备注册登记等业务全部进驻行政服务中心，计量器具强制检定、产品质量监督检验、特种设备（安装、改造、维修）告知3项业务实行上门服务；深化支持重大项目建设和重点工业园区发展合作制度，完善服务园区企业的具体措施，形成推进重点项目、重点园区发展的共建联动机制。

（三）加大质量监管力度。

今年，围绕社会关注的热点、难点、焦点问题和产业转型升级的需求，制订全盟产品质量监督抽查工作计划。以近年来曝光率高、合格率低的产品为重点，加大对学生校服等重点产品的风险监测和质量提升力度。截至目前，顺利完成了我盟一季度产品质量监督抽查工作，共监督抽查11家企业23批次产品，合格率97%，二季度产品质量监督抽查工作正在进行中。对工业产品及检验机构进行分类监管，27家工业企业列为b类监管，8家安检机构列为b类，另2家安检机构列为c类监管。

（四）认真筑牢安全防线。

一是上半年分别开展了特种设备安全大检查“百日行动”、春夏季特种设备安全大检查、车用气瓶安全监察、油气输送管道安全隐患排查等专项检查。截止到目前，共出动检查人员2489人次，检查企业991家次，检查设备2878台(件)，管道31.7千米。发现安全隐患343处，已落实整改303处，下达特种设备安全监察指令书161份，签订安全主体责任承诺书234份，立案查处违法案件8起，组织与安监、工商、消防、住建等部门联合执法9次，确保了全盟特种设备安全无事故。二是不断提高特种设备安全监管信息化建设。参照呼和浩特市、包头市等地区“96116”电梯应急救援处置指挥系统试点经验，加快推进我盟电梯应急处置服务平台建设。目前，我盟电梯应急救援处置指挥中心的选址工作已完成；对全盟在用的车用气瓶加贴电子标签2115台，6月上旬，锡市地区5个加气站已实行封闭式试运行。实现了从安装、使用、检验及报废全过程封闭式试运行管理。有效化解私自改装、到期未检等安全隐患，确保人民群众生命财产安全。三是启动了为期一年的电梯安全监管大会战。全面掌握在用电梯安全状况，及时发现消除电梯事故隐患和安全风险，降低电梯故障率和事故率。目前各使用单位共自查电梯762部，发现存在隐患电梯108部，已整改完成电梯55部。下一步将重点开展“三无”电梯（无责任主体、无维修基金、无维保单位）专项整治、老旧电梯更新改造维修和电梯远程监控系统建设工作。

(五) 依法打击制假售假行为。

上半年，全系统深入开展了以质监“利剑”行动为核心的空气净化器、净水器、农资等专项打假行动，截至目前，共出动执法人员1524人次，检查生产企业378家，查处案件32起。其中立案案件15起，当场处罚案件17起。受理12365投诉案件10件，办结9件，调查处理中1件。组织开展了“十个全覆盖”工程建筑外墙保温材料专项整治，检查企业68家，监督抽查了13家企业16批次产品，1家企业阻燃指标不合格，其余12家检验结果预计7月初出来。对5家未进行出厂检验、未严格按标准进行检验、无生产销售记录、记录不完整的聚苯

板生产企业下达《责令改正通知书》，取缔了1家无证生产聚苯板黑窝点。

二、加强质量监管工作基础建设

(一) 突出抓好质量主题。

一是顺利完成了自治区对我盟的政府质量考核工作。按照内蒙古自治区政府《盟市质量工作考核方案》要求，加大与质量兴盟工作领导小组成员单位协调力度，做好自治区对我盟政府质量工作考核的准备工作，并顺利通过了自治区考核组对我盟质量工作考核。二是全面贯彻落实盟行署《关于进一步加强质量监管工作的意见》，今年5月份出台了盟长质量奖评审实施细则，6月中旬评审工作正式启动。在锡林郭勒电视台、锡林郭勒日报分别发布了评审公告。今年计划评选2家企业，获奖的单位由盟行署一次性奖励30万元。三是组织开展内蒙古名牌产品创建活动，今年我盟共有6家企业获得内蒙古名牌产品，有效带动了地方特色产业整体素质和质量水平的提高。四是持续改进能源管理水平，上半年推选1家企业申请能源管理体系认证。

(二) 全面推进标准化工作。一是启动了“锡林郭勒盟推进标准化工作三年行动计划”。行署成立了推进锡盟标准化工作三年行动计划领导小组，出台了《锡林郭勒盟推进标准化工作三年行动计划[20xx-2017]工作方案》。积极与国家局和自治区局协调，加快“察哈尔羊肉”地理标志保护产品的申报工作。二是《风电场草原防火导则》和《地理标志产品乌珠穆沁羊肉》两项地方标准，已颁布实施。锡林郭勒羊肉地方标准已列入自治区20xx年地方标准制修订计划。三是重点抓好察哈尔羊养殖综合标准化示范区等3个国家级标准化示范区项目建设和多伦县百万亩樟子松农业标准化示范项目等4个自治区级标准化示范项目建设，完成了太旗新农村建设标准化示范区项目承担单位的变更申报工作。四是鼓励全盟重点企业和骨干企业大力采用国内外先进标准。今年，内蒙古嘉

利节水灌溉有限责任公司获得内蒙古自治区标准化良好行为企业。

（三）提高计量检测水平。重点开展好民生计量工作，对全盟集贸市场、社区嘎查（村）级卫生室在用计量器具实行免费检定。截至目前，对锡市大型农贸市场、早市、社区医疗机构和居民的1400余台件计量器具进行了免费检定。截至目前，已完成12家列入“国家万家节能低碳行动企业”的能源计量审查工作。

私人公司年终总结篇三

转眼间，半年的时间匆匆过去了。

在这半年时间里，除了完成本职工作外，还努力学习商学院选拔的所有课程，注意增加知识量。半年来，我收获了很多，成长了很多。平时工作时，我主要负责材料检查和成品检查。

质量好的原材料是生产合格商品的基础，我很清楚这项检查工作的重要性。对所有原材料，我认真负责检查，比较现有合格的原材料，发现不良，与采购及仓库沟通，及时处理。当然，我的工作也会有遗漏。出现问题时，了解生产线的意见，对第一次反应做出反应，找到临时或长期的解决方案。在慢慢探索使工作简单高效的方法时，最大的收获是更好地了解原材料的特性和使用，最大的遗憾是不提出普遍适用的材料检查程序。

成品的下一个工序是客户。成品检查过程中，根据各项指标对产品进行严格检查，确保各产品完全交付给客户。有时会感慨万千，明明有心事，但还是会出现各种问题。在一次反思和总结中，容易出错的部分也会慢慢总结出来，这次失误会提醒我们今后工作中需要理想主义的部分。以前，我认为如果我是对的，就应该坚持我的观点，但在处理一次处理工作中出现的问题时，不管问题发生时是什么想法，我慢慢意

识到，解决问题最有效、对公司最有利的解决方案是最好的解决方案。

今年下半年的工作中，除了完成日常工作外，还努力确定供应检查程序和审查原材料供应商的资料，尽快出台统一标准，准备统一计划，整理整个质量部的文件。尽可能形成完整的工作体系。

私人公司年终总结篇四

我是中国**银行的一名普通员工。在*行工作的近三年中，我始终保持着良好的工作状态，以一名合格*行员工的标准严格的要求自己。立足本职工作，潜心钻研业务技能，使自己能在平凡的岗位上奉献青春，为*行事业发出一份光，一份热。我要求自己不断进步，努力工作之余，我参加电大学习，于今年顺利取得了会计大专文凭，并在今年“中国**银行分行第七届业务技术比赛 牡丹卡申请表信息输入比赛”中获得**市第一名。

一、履行职务情况：

在党组织和行领导的精心培育下和教导下，在部门领导的直接指导下，同事们的关心帮助下，我通过自身的不断努力，无论是思想上、学习上还是工作上，都取得了长足的发展和巨大的收获，现将工作业绩总结如下：

思想上，积极参加政治学习，理解掌握邓小平理论知识和“三个代表”重要思想，关心国家大事，拥护以为首的党中央的正确领导，坚持四项基本原则，拥护党的各项方针政策，遵守行纪行规，政治上要求进步，具有较高的政治觉悟，积极向党组织靠拢。

工作上，本人能忠于职守，严于律己，工作勤恳，严格执行国家金融政策，遵守省行、支行的各项规章制度，积极响应

上级行的有关号召，在授权范围内积极开展各项工作。我在许多工作流程的细节上想点子、找方法，在符合有关规章制度的前提下简化流程、提高效率，更好地完成工作要求。

学习上，自从参加工作以来，我从没有放弃学习理论知识和业务知识。刚工作我就利用业余时间自学，我没有满足于现状，由于学习勤奋刻苦，成绩优良。不但掌握和提高了金融知识，也有了一定的理论水平。学习理论的同时，更加钻研业务，把学到的金融知识融会到工作中去，使业务水平不断提高。

二、今年取得成绩：

1、今年“中国**银行分行 第七届业务技术比赛 牡丹卡申请表信息输入比赛”中获得**市第一名。

2、我参加电大学习，于今年顺利毕业，取得了会计大专文凭。

三、存在的主要问题：

一是学习不够。当前，以信息技术为基础的新经济蓬勃发展，新情况新问题层出不穷，新知识新科学不断问世，面对严峻的挑战，我有时缺乏学习的紧迫感和自觉性。

二是在工作较累的时候，有过松弛思想，这是自己政治素质不高，也是世界观、人生观、价值观解决不好的表现。

三是业务技能水平还是不够娴熟，需要继续加强。

针对以上问题，我今后的努力方向是：

一是加强理论学习，进一步提高自身素质。对前台金融业务的熟悉，不能取代对提高个人素养更高层次的追求，必须通过对市场经济理论、国家法律、法规以及金融业务知识、相

关政策的学习，增强分析问题、解决问题的能力。

二是增强大局观念，努力克服自己的偶尔消极情绪，提高工作质量和效率，积极配合领导、同事们把工作做得更好。

三是除了要加强自己的理论素质和专业水平外，作为储蓄岗位一线员工，我更要不断加强自己的业务技能水平，这样我才能在工作中得心应手，更好的为广大客户提供方便、快捷、准确的服务。

四、今后设想：

时代在变、环境在变，银行的工作也时时变化着，每天都有新的东西出现、新的情况发生，这都需要我跟着形势而改变。学习新的知识，掌握新的技巧，适应周围环境的变化，提高自己的履岗能力，把自己培养成为一个业务全面的**银行员工，更好地规划自己的职业生涯，是我所努力的目标。当然，在一些细节的处理和操作上我还存在一定的欠缺，我会在今后的工作、学习中磨练自己，在领导和同事的指导帮助中提高自己，发扬长处，弥补不足。

在今后的工作中，我将努力把自己培养成一个爱行敬业、素质高、适应性强、有独立能力、充满朝气、富有理想的复合型人才。“人生的价值在于奉献”在未来前进的道路上，我将凭着自己对*行的激情和热情，为我热爱的*行事业继续奉献我的热血、智慧和青春。

私人公司年终总结篇五

尊敬的领导、各位员工，大家下午(晚上)好!

爆竹声中辞旧岁，新年伊始万象新。20____年已经落下帷幕，新的一年又开始了。首先，我要在这里祝大家身体健康，万事如意，合家幸福!

今天我们欢聚一堂，一起回顾我们携手走过的风雨历程，总结经验，展望未来。三年前，由于受金融危机的影响，以及公司主要供货商被收购等原因，我们经历了一段非常艰难的时期。公司业务一直下滑，为摆脱困境、谋求发展，公司不得不对我们员工的队伍进行了改革和调整。经过三年的调整和全体员工的不懈努力，20____年我们终于取得了令人瞩目的成绩，公司业务恢复了上升势头。（此处可添加公司取得的业绩）经过三年的辛勤耕耘，我们终于打了一场胜战。

一个成功企业的背后，往往折射出一个先进的管理理念，全体员工的辛勤劳动和乐于奉献的精神。这些成绩的取得，是因为我们公司拥有一支不怕困难、艰苦奋斗、全心付出、高效办事的员工队伍，这份成绩，是属于大家的！在这里，我要真心地向大家说声“谢谢”！没有你们的风雨同舟、患难与共，就没有公司的今天的成功和未来的辉煌。三年来，大家任劳任怨、发扬了不怕苦、不怕累、不抛弃、不放弃的精神，没有因为公司发展困难而放弃公司，而是选择了迎难直上、默默奋斗。你们是公司最宝贵的财富，我为有大家这样的员工而感到感动、骄傲、自豪，同时也正是因为有这样优秀的员工队伍，我对公司的未来更是充满希望、信心百倍！

古人说，胜不骄、败不馁。三年前，我们遇到挫折和失败，没有灰心气馁。现在我们通过努力取得了这样成绩，值得高兴，然而决不能因此而沾沾自喜，不思改革不思进取。而是应该总结成功的经验和不足，再接再厉，向更高、更好的目标而努力。今天，除了要为这份优秀的成绩单而庆贺，我们也要反思一下我们目前工作中所存在的不足。

公司面临着机遇和挑战，为在20____年取得更好的成绩，实现公司的发展壮大和持续快速发展，获取更大的经济利益，我们要继续努力实现以下几点：

1. 完善公司企业文化的构建。先进的企业，必然需要优秀的企业文化，通过不断学习和更新知识，才能促进企业的发展。

在未来的工作中，希望每一位员工能继续发扬“艰苦奋斗、团结合作、勇于挑战、敢于创新”的精神，构建我公司诚信、优质的服务形象，为公司创造新的财富。

2. 扩大公司业务范围。公司要发展，就必须不断扩大业务范围，建立以顾客为中心的理念。根据市场发展要求和顾客需求，开展目标顾客策略。首先要建立客户数据库，收集老客户的信息，维持原有客户，与原来的客户保持良好的联络与沟通。同时，从不同的地方努力挖掘新的客户资源，以此来扩大公司的业务范围。

3. 规范管理，加强公司制度建设。为推动公司的发展，未来我们必须坚持明确分工、落实各部门的责任范围、细化管理、强化责任，使每个人都能提高工作效率。同时要根据分工情况，建立和完善各种管理规范和奖惩制度，提高公司的运作效率。

4. 回报员工。人才是公司最宝贵的财富。未来的工作中，公司会更注重对业务出色的优秀员工进行奖励的表彰。

私人公司年终总结篇六

*年，风险管理部在党组的正确领导下，干部职工团结一心，工作中坚持务实、谨慎的办事原则，并积极进行业务创新，不断根据发展需要进行新措施、新制度的制定与实施，为发展起到了一定作用。现将我部室今年工作实际情况总结报告如下：

一、注重思想素质培养，提高综合素质

今年工作中，风险管理部干部职工在积极提高业务理论水平与业务操作能力的同时，通过学习与交流等方式加强了思想素质的培养。工作中能够较好的树立全局观念，面对困难大家能心往一处想、劲往一处使，针对具体业务，能够以集体

利益为重，敢于表达自己的看法，在防范风险方面起到了积极作用。总体讲，经过一年的学习与锻炼，我部室的综合素质有了进一步的提高，队伍得到锻炼，为今后工作的向前发展奠定了队伍基础。

二、 加强有效措施的制定实施，扩大存款规模

针对今年我行存款工作出现的新问题，我部室在资金计划中及时调整思路，从考核制度、激励机制等方面着力营造全员组织存款的氛围，推动全区存款工作向前发展。

*、为提高各单位存款工作的积极性，我们根据业务发展需要，按照领导要求，以“重奖不重罚”为原则，进一步完善了存款奖惩制度，从内部制度入手使全区存款工作更具活力。

*、今年工作中，我们注重了对各支行存款工作的动态管理，密切关注各单位存款余额的变化情况，能够及时了解他们遇到的困难与问题，并制定有效措施。

三、 加强信贷管理，优化信贷结构，进一步提高资产质量

今年，我部室在做好资金投放工作的同时，将工作重心放在风险管理方面，加强贷款审查和风险监控，深化贷款的整体管理工作；更新信贷管理观念，全面推行贷款五级分类工作；提升信贷管理电子化水平，深入做好信贷管理系统的上线工作；加强客户经理队伍管理，完善客户经理考核办法；加强业务创新，拓展信贷品种；完善信贷业务流程，严肃信贷纪律，充分发挥了部室职能，在整体风险管理中发挥了重要作用。

银行信贷部工作总结*、贯彻落实“审贷分离”制度，加强风险管理。

我部室认真落实贷款审查的工作职责，坚持审查中的独立性，对公司业务部报送的企业流动资金贷款、支行报送的超权限农户贷款手续资料，严格审查其基本要素、主体资格、贷款

用途等方面的合规合法性;审查核定客户信用等级,分析、揭示企业的财务风险、经营管理风险、市场风险等,提出风险防范的措施;通过经营决策系统查询和二次调查,严格防范农户多头贷款。根据审查结果,提出明确的审查意见。审查同意办理的,提交贷审委审议。

对于不符合国家产业政策和信贷政策的贷款,决不做“好好先生”,严格按照规定退回,防范信贷风险。在贷审委指导和要求下,进一步完善贷款审议制度,按照“一人一票”的原则,印制《贷审委审议用票》,做好贷审会会议记录,根据会议记录和表决结果,报送有权审批人决策,对需上报咨询的贷款,按要求上报大额贷款咨询委员会咨询;对公司业务部填制的信贷合同、借款凭证及抵、质押登记手续严格审查,防范操作风险;全面做好贷款的风险监测和控制工作,及时分析信贷资产质量变化的原因和趋势,提出加强风险管理的措施,在信贷的审查环节和整体管理中,力争将风险降至最低。

*、高标准、严要求,全面做好五级分类工作。*年风险管理部在风险管理委员会领导下,克服客户信息不对称、信贷管理电子化水平落后、信贷人员素质相对不高等困难,树立信心,强化集体意识,全面推进贷款四级分类向五级分类的整体过渡。我部多次举办贷款五级分类培训班(会),使五级分类人员熟练掌握了五级分类的内涵、核心定义、分类标准、分类程序和分类方法。下发了五级分类实施方案和实施细则,制定了分类整体计划,明确了各类贷款尤其是损失类贷款的分类要求,为五级分类工作奠定了良好的制度基础。对各部门、支行的分类权限和应承担的职责进行了明确分工,根据上级部门对五级分类过程中提出的要求,及时传达并积极整改。

成立了贷款五级分类督导小组,以风险分类工作的及时性、准确性和操作规范性为原则,定期对辖内分类工作进行检查督导。与其他部门密切配合,及时解决分类中遇到的电脑、打印机等电子化设备不足问题。按照风险管理委员会授权,

对贷款分类结果进行认定，并对需上报的贷款分类结果提出审核意见。做好分类资料收集工作，要求借款人、担保人的各项资料必须收集齐全；超过支行认定权限的必须填列相关资料上报；贷款列入损失类的，必须由贷款管理人出具书面报告上报认定。同时根据上级文件和通知精神及时进行整改，确保五级分类工作的准确性、真实性。在风险管理委员会领导下，我部室人员以积极进取的态度，求真务实的作风，顺利完成了*月-*月末的季度贷款五级分类，并使其成为一项长期性、持续性的工作。

贷款五级分类工作不仅真实揭示了资产质量，更重要的是通过五级分类实践操作，信贷工作人员的风险预测、风险分析和风险防范能力普遍有所提高，素质有所增强；树立了第一还款来源作为偿还债务最有保障来源的信贷管理观念，有利于形成“识别风险-发现问题-及时举措-改进信贷管理”的良性循环，为进一步改善信贷管理、提高风险防范水平、提高信贷资产质量奠定了坚实基础。

行，将有利于我行与其他金融部门加强协作，在企业信贷方面实现更充分的信息共享，进一步防范信贷风险。二是全市农村信贷管理系统上线运行。推广应用信贷管理系统，是农村信贷业务电子化管理的重要举措，为按时完成市办计划部署，我部室多次组织培训，使相关信贷、会计人员熟练掌握数据采集、移行、贷款业务办理等方面的知识，为按时完成信贷管理系统上线的各阶段任务目标打下了良好基础。针对数据采集、移行和业务办理中出现的相关问题，及时反馈市办解决，确保信贷业务的正常办理。信贷管理系统正式上线以来，通过我部室和基层信贷人员的共同努力，充分发挥了其加强贷款管理，防范多头贷款、违规贷款、跨社区贷款的积极作用，必将有利于今后我行整体信贷资产质量的提高。

*、完善客户经理激励机制，强化制度激励效应与约束力。本着责权利统一的原则，进一步完善了客户经理考核办法，根据客户经理管理贷款的质量，确定不同级别的考核工资提取

比例，进一步提高了客户经理承担风险与收益的透明度与可预见性，使客户经理个人收入与工作强度及工作质量的联系更为紧密，考核制度的激励作用得以有效发挥，客户经理尤其是下岗客户经理加强贷款管理和收贷收息的积极性明显提高。制度本身对小额贷款风险的消化、控制能力得到进一步加强，成为小额信贷业务健康发展的重要制度基础。

*、创新信贷品种，促进业务发展。一是根据我区个体私营经济发展较快的实际情况，推出了个体工商户授信，这一业务品种具有授信范围符合实际、业务办理程序简单、担保方式灵活的优点，成为农村争夺个体工商户金融市场的有力武器。同时为做好风险防范工作，我部室制定下发了《*区农村*个体工商户授信管理办法》，明确个体工商户授信的管理办法、分级权限、业务办理流程、责任追究办法等，确保个体工商户授信的信贷资产质量，有效防范风险的发生。截至**月末，共发放个体工商户贷款*户，金额*万元。二是针对区内众多企业依托我行石化公司开展化工产品的生产、营销和对外贸易的实际情况，推出了企业仓单质押贷款。该贷款品种具有、贷款企业、仓储企业“三赢”的优点，受到广大民营企业的欢迎。同时我部室严格仓单质押贷款的审查条件，完善贷款程序，做到了业务创新与风险防范并重。

*、开展信用评定，促进信用工程发展。*年我部室依据上级要求，组织开展了信用评定活动。此次信用评定是树立良好社会道德风尚、扩大知名度的一项重要举措。在评定过程中严格把关，确保评定质量，将评定工作与贷款营销、争取优质客户群有机结合，取得了良好效果，共评定信用乡镇*个，信用村*个，信用企业家，信用农户*户，信用个体工商户**户。在“信用”建设中发挥了积极作用。

四、加大业务创新力度，推动中间业务向前发展

为改善我行经营结构与收入结构，增强农村同业竞争力，我们积极联系，不断创新中间业务品种，取得了良好效果，截止

月底，中间业务收入总计.万元，占总收入的*.%。 *、积极稳妥开展银行承兑汇票业务，在完善服务功能、壮大存款规模的同时，亦有力推动了中间业务的发展，由此项业务产生的收入已达*万元。

*、积极与各家被代理客户联系，大力发展无风险代理类中间业务品种，主要是代理保险业务。*年我部室组织了保险代理竞投标活动，根据各家保险公司提出的保险方案、理赔手续、手续费比例等要素，择优选择了*家保险公司开展办理小额信贷保险业务。竞投标活动的开展，有利于提高保险公司的积极性，促使保险公司加快理赔速度，保证服务质量，同时对化解我行信贷风险，提高中间业务收入有积极作用。截至*年**月底，代理保险中间业务收入.**万元。

*、要求各单位根据自身实际，大力开展代发工资、代收业务款等业务，虽然此类中间业务不会带来业务收入，却扩大了影响，增加了存款规模，为提高整体盈利能力创造了条件。

五、做好资金安排，防范支付风险

标的变化，保证了我行经营的流动性与安全性。**月底，我行现金及周转金*万元，存放同业款项*万元，可用资金净额*万元，资金备付率*.%。

六、存在的不足

总结一年工作，不足之处主要集中两点：

(一)由于人员配备原因，我部室对支行的业务辅导及检查较少，未能很好的与一线信贷员进行交流，致使对目前信贷业务具体开展情况及员工业务、思想状态把握不够。

(二)对企业的贷后检查力度不够，对全区企业客户的经营情况掌握不够全面。

私人公司年终总结篇七

斗转星移，时光如梭，转眼已近岁末，回顾自己年前这段时间的工作历程，收获及感触颇多。本人有幸得到公司的认可和信任。本人十分珍惜和感激公司给予的锻炼和学习的机会，在领导的大力支持和热心指导及各位同事的积极协助下，基本完成了公司赋予的各项工作，履行了自身职责，积累了工作经验，得到了公司领导对本人工作能力的认可和道德操守的信任。现将自己20xx年度工作、思想情况向上级领导汇报如下：

一、坚决服从上司的领导，认真领会执行公司的经营管理策略和工作指示精神，并贯彻落实到岗位实际工作中，始终把维护公司利益放在第一位。

二、坚持预防为主、防治结合的治安管理方针，时刻教育和要求自己，并严格要求自己加强对项目工地的巡查力度。

三、坚持“预防为主、防消结合”的消防工作方针，完善消防设备巡视及保养措施并加强自己的消防知识培训，提高自己的防火意识，使自己能熟练掌握消防设备的操作方法。确保写字楼的消防安全。

四、遵守部门各项规章制度、管理规定。在工作中尽量严格要求自己，以便起到带头作用。

五、公司领导经常带领客人到项目参观，自己要认真做好礼节礼貌等工作。

六、积极地参加公司的各项培训和学习，不断提高自身的素质和服务水平。

七、本人在日常管理中力求做到：

1、 遵循公司的经营理念及服务宗旨，以公司企业文化精神为中心，团结同事，培养团队协作精神。由小及大形成部门合力、战斗力和对公司的集体荣誉感。

2、 遵守公司、部门的规章制度和纪律，保持严谨自律的工作、生活作风，做到良性发展，营造健康的工作气氛。

3、 在各类理论培训中，张经理和各位其他领导通过讲解、点评、交流使我们在思想认识和日常工作中皆有不同程度的感悟与提升。并时刻教育我们要有紧迫感，应具有上进心，使其明白秩序维护员工作不是高科技，没有什么深奥的学问。

成为一名合格秩序维护员关键在于人的主观能动性和责任心，是建立在对公司的忠诚度和敬业精神、对管理与服务内涵的真谛的理解及运用之上，并以此激发大家积极进取在工作中体现自身价值，感受人生乐趣。

以上是我在半年中力争做到、做好的方面。纵观我入职以来的工作，客观的自我剖析，自己在下列几方面存在不足之处，肯请领导的指正与批评，以待在今后的工作中进一步加强和改正：

1、 工作方式过于急躁。在有些问题地处理上不够稳重，遇事有时不够冷静，容易急躁，要学习更多的服务技巧，以便更好地提高自己的服务水平。

2、 工作中时有松懈。不能够一直保持高昂、积极奋进的斗志，有放松和懈怠的时候。没有时刻按照公司的规章制度和岗位职责去严格要求自己。

3、 工作经验和相关管理知识仍需进一步学习、积累。自己初入物业行业，对物业管理方面的知识了解不够全面，还需要不断地学习积累，以便提高自己。

4、团队意识需要进一步提高。秩序部要是一个完整的整体，要保证能够“召之即来、来之能战、战之能胜”。自己在团队合作方面还要进一步加强。

“金无足赤，人无完人”，只有找出自己的缺点和不足，才能不断地成长和进步。以上几点是本人所欠缺和做的不好的地方，希望在下半年的工作中能不断地改进和完善，也希望各位领导和同事能够积极地帮助我、支持我，争取在接下来的工作中做得更好，取得更大的成绩。

新的半年意味着新的机遇，新的挑战。今朝花开胜往昔，料得明日花更红。我坚信在公司领导的英明决策和运筹下，物业服务公司的明天会更好。做为公司的一份子，在明年的工作我将一如既往，全心全意的为泛海物业公司服务，竭力做好本职工作，为公司的发展贡献一份微薄。

我相信在大家的共同努力下，泛海物业的服务水平一定会有质的提升，泛海物业一定会蜚声全国，泛海的明天也一定会更加美好!让我们大家携起手来，为了泛海的明天也为了自己的将来而努力!

私人公司年终总结篇八

一年来，我校以*理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕“创建轻负高质的农村示范初中”的办学目标，在县教育局、深泽乡党委政府的关怀指导，依靠全体教师的共同努力、群策群力，学校教育教学工作取得了较好的效果，先后荣获“金华市治安安全单位”、“金华市绿色学校”、“金华市文明单位”、“县党风廉政建设工作先进集体”等荣誉称号;在尖子生60人流向城区学校的情况下□20xx中考，我校有11人被磐安中学录取，19人被磐安二中录取，上二中线以上34人;在县第25届中小学生田径运动会上荣获团体总分第三名的好成绩;期末四校(仁川、冷水、盘山)联考中，各项数据均有较大进步;荣获县教育教

学管理二等奖。成绩来之不易，总结很有必要。现将我校20xx年度工作作如下总结。

一、实施目标管理，促进和谐发展

1. 紧紧围绕三年发展规划和年度工作计划，加强校务管理，发展目标清晰，争创“农村名校”，党政工团学生会组织团结协作，紧密配合，增强凝聚力和战斗力。
2. 建立健全学校的各项规章制度，坚持依法治校，用制度管人，按制度办事，加强教师职业道德建设，充分调动广大教师的工作积极性、主动性和创造性。
3. 积极稳妥推进学校人事制度改革，认真贯彻教育局相关文件精神，将教师的工作成绩、业务考核与绩效工资相挂钩。

二、加强队伍建设，提升教师素养

1. 加强班子队伍建设

(1) 要求班子成员以“四心”抓教育教学，即身正廉洁得人心，增长才干服人心，干出事业聚人心，排忧解难暖人心，努力把学校办成以人为本的学校、与时俱进的学校、人民满意的学校。

(2) 勤于学习，做专家型管理者。认真学习并理性地实践新的教育理念，掌握科学的管理方法，提升领导能力。

(3) 善于协调，做服务型管理者。做到全方位管理、全天候服务、全过程教育、全身心投入。

(4) 勇于负责，做实干型管理者。下真功夫、细功夫、苦功夫，求真务实埋头干，以身作则带头干。

2. 抓好教师队伍建设

强化师德师风建设，因地制宜地开展了一系列活动：组织开展了“与下岗职工比待遇、与英模人物比贡献、与人民教师的要求比差距”的三比教育活动；开展了“事业家庭兼顾型教师”评选活动；党员教师签订了廉政承诺书，积极参加创先争优活动；学校领导大会小会始终注意引导教师做到五个学会，即：学会换位、学会宽容、学会欣赏、学会关爱、学会合作。

3. 关注青年教师成长

一是高度重视骨干教师的培养，对事业心强、勤于钻研业务、有培养前途的青年教師多压担子，比如对厉昌东老师，安排他教2个毕业班的课务，同时委以办公室主任的工作，在学校老师面前树立了扎实肯干的中层形象，起到了示范带头作用。二是落实了“青蓝工程”，组织青年教师张宾雅参加了县中小学管理干部培训、县英语优质课评比。

4. 鼓励教师继续教育

三、加强德育管理，注重德育实效

1. 深化寄宿生管理制度，创新寄宿生管理载体，为寄宿生的快乐生活、健康成长，提供良好的环境，创设良好的氛围。注重寄宿生良好习惯培养，做到寝室墙面、地面洁净，物品放置规范有序，整齐划一；以中小学生守则和中小学生日常行为规范为准则，强化对学生个人卫生、礼仪习惯的检查考评。积极开展寄宿生的文体娱乐活动，就寝前5分钟统一规定为身体锻炼时间，男生做俯卧撑，女生做仰卧起坐；学校成立多种兴趣小组，科学利用课余时间开展活动，拓展丰富教育内涵，促进寄宿生个性发展。

2. 抓现代公民教育，利用校会、班会、国旗下讲话、黑板报和宣传窗，结合重大节日、当前国际国内形势的发展和先进

人物的优秀事迹，开展一系列现代公民教育活动，如：爱国歌曲大家唱、经典名句诵读、入团宣誓仪式、校园读书节、欢度中秋节、为云南灾区捐款献爱心、设立节能减排义务监督员、开学典礼表彰大会、请*领导来校讲座、法制专题报告等。培养学生的思想道德修养、提高学生的社会适应能力和融合能力、自我保护能力。

3. 抓班级管理。召开班主任工作专题会议，制定和完善《班主任工作常规》和《班主任考核量化细则》，及时布置和落实政教线工作，总结经验，找出差距，合理安排下步工作计划。为了提高班主任管理能力，每月组织班主任向名班主任学习，通过学习总结，从而不断提高班主任的管理水平。一年来各班主任能本着对学生负责、对家长负责、对学校负责、对社会负责的工作责任感和事业心开展工作。

4. 抓家校联系。充分利用“家长会”、校讯通和“致家长一封信”等形式，真正做到家校联系及时，信息反馈畅通。分年级多次召开学生家长会，向他们了解学生在家里的表现、引导他们科学教育孩子。

5. 重视后进生的转化工作。针对不同年级后进生的不同特点，因材施教。引导他们认识不足，逐步改进，争取做一个对社会有用的人。

四、精细课堂管理，打造有效课堂

1. 真抓教学模式研究，突出一个“变”字。借鉴杜郎口教学模式的经验，自定“探索高效课堂，培养世纪人才”的课题，成立了课题研究领导小组、指导小组和评价小组，教师全员参与，使教师成为学生自主学习的引导者，成为学生综合能力的培养者，成为学生学习方法的指导者。以学生为本，把时间还给学生，把学法教给学生，把舞台搭给学生，把自信留给学生。

2. 真抓教学五认真，强化一个“实”字。今年的备课，力求体现新课程方案中的理念——以学生发展为本，以生活为核心，灵活运用多种教学、学习方式，主动研究教学活动中课堂结构的变化，认真设计每个教学环节，突出“学生的主动性”，突出学生的亲身体验和实践，保证有效地完成每节课的目标。加大了教学检查力度，每次检查前，我们都制定了详细的实施方案，以期在客观公正的前提下对每位教师的教学五认真有一个真实的评价，并及时将评价结果反馈至全体教师，表扬了先进，鞭策了后进。

2. 真抓课堂管理，讲究一个“严”字。本年度注重教学的过程性管理，加大了随堂听课力度，在听课过程中，观察教师对新课程的执行力度、各环节的设计和课堂的即时效果。借全县抓规范办学的东风，下决心按规范办学，严格规范课程设置，保证三开足开齐音、体、美、劳、信息课，严禁其它教师占用这些术科，确保术科的正常开展；严禁晚自修上课，只安排教师跟班，严格控制作业量，保证学生有足够的时间消化。

3. 真抓作业管理，追求一个“新”字。要求老师根据学生的学习能力，分层布置作业，培养学生的学习兴趣。

4. 真抓教研组管理，坚持一个“恒”字。完善教研组管理制度和教研组评价方法，健全正常高效的学习制度，保证教研组的学习时间，以知晓新课程标准和考试大纲为内容，进行学习和研究，持之以恒地抓好教研组建设。

5. 真抓活动课建设，实现一个“活”字。活动课程与学科课程相辅相成，目标上保持一致，内容上相互配合，功能上彼此补充，提高整体教育效果。在活动课程中体现农村学校特点，在活动中教育学生热爱家乡，引导学生积极参加家乡社会主义建设；贯彻统一要求与灵活性相结合，在落实学校基本要求的前提下，通过制定活动课程计划，把升旗仪式、晨会、主题教育活动、班会、各类兴趣小组活动、社会实践等均纳

入课程体系、排入课表，给予时间保证。同时，进行必要的调控。

五、关注课题研究，提高科研水平

1. 常规工作做优做精。学校在教科室的统筹安排下，科学计划，月月落实，营造以学生为本的科研氛围。

2. 课题研究注重过程。一年来，我校申报的县级课题《磐安县农村初中阅读·模仿·创新系统化作文教学研究报告》等5个课题顺利结题，完成了2个市级课题《农村学生提升说数学的能力研究》《城市化进程中的农民工子女的家庭教育研究》和《农村初中教师职业倦怠的调查与研究》等4个县级课题的申报、立项工作，并根据课题方案的分工，有计划，分层次开展课题研究工作。1个课题获县三等奖；2个课例获市三等奖，1个课例获市二等奖；论文获市二等奖1篇，市三等奖3篇，县三等奖以上共15篇。

3. 开展校本培训和校本教研活动。学校把学习教育教学理论、学习课件制作技术、利用多媒体进行课堂教学作为校本培训的主要内容，校本教研按活动表有序进行，一年来每位教师都承担了校级教学探讨课或教学观摩课。切入学习杜郎口教学模式，落实“轻负高效”工作会议精神以来，七年级教师的教研课精彩纷呈。每堂教研课的操作流程是：发现问题——确定校本教研的主题——搜集、学习相关文献——制定解决问题的方案——组织说课——课堂探究——评课反思——修改方案——再实践——再总结反思。通过校本教研，转变教师教育教学观念和行为习惯，提高了新课程的施教能力。

六、加强后勤管理，发挥服务保障功能

1. 后勤工作人员树立了服务师生、服务教学、服务学校发展的思想，降本增效，开源节流，确保学校中心工作的顺利展

开。

2. 加强财物管理，执行采购验收、领物审批制度；严肃财务纪律，适度从紧开支，确保学校各项工作正常运行。

3. 规范食堂收费行为，杜绝任何乱收费现象的发生。

4. 继续抓好学校的绿化和美化工作，努力构建环境友好型学校。

5. 加大校园硬件设施建设力度。创建了心桥图书楼、师生阅览室；完成了食堂项目场地平整，挡土墙建设与整个运动场建设项目配套实施，工程正在紧张有序进行中。

6. 创建c级学校食堂工作主动而有效。为确保广大师生的身体健康，杜绝食物中毒事件发生，我校根据c级食堂卫生考核标准，对食堂管理和创建工作领导重视、投入到位、措施扎实，软件资料翔实全面。

7. 继续做好爱心营养餐和困难学生资助工作。

一年来，我们团结一心，克服困难，艰苦奋斗，保稳定，求质量，促发展，较好地完成了学校期初制订的年度目标任务。成绩属于过去，未来任重道远。在今后的工作中，我们将继续以自己的智慧和勤奋编织出更加美丽的花环，去装点深泽乡教育事业灿烂的明天！

私人公司年终总结篇九

转眼又是一年，在这个大家庭中已度过了两年半的时间，度过了我两年半的组训工作，与老组训相比，两年半是一个不长也不短的时间，像毛毛细雨一样在身边擦肩而过，有太多润物细无声的轻描淡写，也有工作磨练的很多痕迹。这两年半让我从一个稚嫩的实习生成长为一名正式的组训，让我感

受到了温暖、历练与激励-----感慨万千。回首所走过的足迹，组成了我人生一页页精彩的篇章，有欢笑、有成功、有困难，也有泪水，我相信，只有经过付出才是最大的喜悦。现将我的20xx年工作情况向上级汇报。

这一年的工作主要围绕以下三点来做的：

一、中介团队日常工作的经营

从20xx年下旬开始，由于区部改为支公司，实现一体化经营，所以哪里需要组训我们就会冲向哪里，经常会被调到各个岗位，这个时候我被调到中介工作，主要负责银保团队日常管理、培训等工作，在这个全新的岗位上，在学到更多东西的同时我也遇到了前所未有的困难。虽然中介同样是以团队形势出现，经营模式也正在逐渐向营销靠拢，但中介的客户经理早已习惯于他们分散型的工作方式，所以很难按照正规的早会流程、制度管理实施，这也是让我大费苦心的一件事。会报、表报这些熟悉的词语会经常出现在组训的眼前，通过工作不断的磨练，我深刻的领悟到这不只是简单的晨会经营、产说会运作、数字信息等，它包含一个个温馨的电话追踪，一次次耐心的私下沟通，一场场精心细致的准备，乃至一杯炎炎夏日里解渴的冰水。韩非子认为：天下之大事做于细，天下之难事做于易，要耐得住磨练，踏踏实实从身边的小事做起，通过努力，去赢得团队伙伴们的认可和支持。在这其中，要想成为一名优秀的组训，有一个最重要的因素，那就是细节决定成败。一开始，大家还不是很接受我，毕竟陌生吗，可以理解，那我就从小事做起，第一时间深入他们中间，打电话了解情况，到办公室与他们聊天，消除介心。大家认可了我，早会自然也有声有色了，势气也好于原来很多。并且我也把一些基础性工作像日志管理、考勤制度等逐步在中介团队中深化，使大家的责任感，大局意识逐步得到提升。

20xx年是市公司银保整合转型的关键之年，开始着重于期趸两手抓的工作，逐渐的把期交产品纳入到考核业绩当中。这

对于中介部来讲是一项艰巨的任务，因为目前所有的客户经理都已习惯于销售趸交，转变需要一个过程，最快的方法就是通过说明会的形式来推广期交，而对于中介部门来说又从没召开过，也没经历过，所以前期的准备、邀约、追踪是至关重要的，这时我就把前期在营销积累的说明会经验精心归纳总结，通过早会多次进行宣导讲解，使大家清楚的了解说明会的意义与功用，并全面掌握运作要领，这样在我们共同努力下，中介首场说明会取得了圆满成功，为开门红工作打下了很好的基础。通过实践一次又一次的摸索、总结、宣导，截止到年底共召开近10场的说明会，大家越来越积极踊跃，成功签下一张又一张期交保单。每当一次次没有硝烟的战火开始的时候，我都会第一时间与部门经理积极商讨配套竞赛，这样才能更好的激励伙伴，合理有效适当的激励对团队的成功是至关重要的因素。我是幸运的，有机会在中介部工作，学习了更多全新的知识，接触了更多没有做过的内容。感谢经理给予我的机会，让我一次又一次的挑战自我；感谢组训与我并肩作战，传授给我很多经验；感谢伙伴给我的问题与困难，让我一次又一次完善提高自己。

银保市场是最受经济环境影响的，在四季度中，全球遭遇了百年的金融危机，同时也给大家带来了严峻的销售阻碍。而此时又是在业务冲刺的关键时期，做为一名组训就要时刻站在市场的前线，搜集最新信息传递给大家，并且要对产品有更新的研究，使我们的产品在同业当中占有优势，其实这个时候不仅只是专业知识的传达，更重要的是通过理念的传达，转变大家没有信心，不认可产品的想法。因为每个人所经营的银行网点不同，所以大家彼此之间没有更多的接触，而且心里压力要远远大于营销单纯销售的压力，大家不仅仅要面对客户，还要面对银行众多的柜员、主任，使得大家对于集体、责任感没有更深刻的认识，这样，我就定期与大家分享一些团队降压方面的小专题，使大家真正的拧成一股绳，我始终相信，思想变则万变。通过潜移默化的学习，大家的集体荣誉感在每一次的任务冲刺时，都得到了充分体现。销售行业中数字代表着一切，从**年完成的7700万，到**年完成

的1.3个亿，每一次银保团队都超额完成任务，虽然来到这个新的部门只有不到两年的时间，但每一次冲刺都让我激动不已。在刚刚过去的**年庆功宴上，当大家高举庆功酒时，我热泪盈眶，感动，为团队所取得的成绩感动，为团队的成长感动，因为我时刻感受到了团队的变化，看到了一次又一次刷新的业绩，感受到大家越来越强的集体荣誉感。目标就是责任，完成就是忠诚！

二、银行网点各种培训工作的安排及授课

由于中介的销售主要是依托于银行，可以说没有银行，客户经理就失去了更多销售的机会，所以网点工作的开展是至关重要的。也就是当每一次新产品、活动开展的时候，都要第一时间与网点搞好关系，并且要使每位银行人员全面掌握产品的卖点，这样我们才能占有有利的局势，而银行往往驻点的不只是一家公司的客户经理，多时能达到四家，所以及时到位的培训是至关重要的，这对我来讲也是一个更高的要求，因为给银行人员培训不同于对自己公司的人，所以不仅要有清晰的思路，讲解产品基本责任，还要透彻分析产品的市场、定位，这样对于银行里的行外人才能更好的全面掌握产品卖点，提高销售技能，带动保费增长。

三、参与筹建、管理理财经理团队

在去年底，支公司正在筹建中介部一支新的队伍：理财经理团队，主要负责银行到期客户的后期服务及开发，这对于整个北分来讲也是一个新的开始，我们也在摸索中前进，可谓是困难重重，这对我也是一个新的挑战，我想起了姚明的一句话：人生没有失败，失败就是放弃！我是组训，我就一定要做好！当时市公司对理财没有准确定位，我也不知道怎么去带，只能结合一些现有资料进行工作，我大量运用营销新人招募的流程，从人员筛选安排面试，二次复试，录用，后期培训，小到安排办公室里的每一张桌子，可以说每一个环节都亲身参与，目睹了理财团队的发展与成长。当初只有两人的团队

现在已成长为13人，他们的平均年龄在25岁左右，因为与营销不同的薪酬体制，所以就要采用不同的管理模式，因为没有老人带，只有通过每周一、三、五的早会，使每一个新人掌握产品、沟通技巧，增加信心，这样他们才不会流失，真正的留下来。还有每一次满期、红利客户的分配，为了体现合理公平性，制定了相应的管理规定及分配服务要求，做到有章可循，这样大家才能更好的服从于公司。内部产生意见分歧，或者新的活动启动时，我就要利用很多时间单独对一些绩优、意见人员进行沟通了解，不断的带动、改变他们。最令人可喜的事，这支队伍在这次**年业务达成中创造了近700万期、趸交业绩，不仅打开了新的销售局面，而且也为全年业务冲刺立下了汗马功劳。

四、目前我存在的问题：

在上面的总结已有了一些指出，目前，我觉得做为一名组训最重要的一点就是学习、学习、再学习！而每一个人又都存在惰性，所以我必须要克服。还有就是授课、产品解析能力，有所欠缺，要不断加强。目前银保团队也在不断的增加人力，所以还要多补充一些团队管理知识。

对于我这样一个入司时间只有两年的员工来讲，能够被评为**年的优秀个人，我感到无比光荣，同时也感到身上的责任更重了，这不仅是对我一年来工作的肯定，而且是对我的鼓励与鞭策，我要牢记这份荣誉，勇往向前！

我原来看到过一篇文章《组训如水》，上面的一段话做为 我20xx年工作总结的结尾：水的灵性造就了生命的历程，失去了水的地方一切将黯然失色，组训在寿险营销蓬勃发展的的今天将发挥他们不可磨灭的作用。在这样一份高度专业的工作中，虽然充满艰辛，但我们相信，通过我们的努力，我们将成为经理最得力的左膀右臂，成为主管最专业的合作伙伴，成为伙伴心中最亲密的良师益友，我们将用我们水一样的情怀陪伴寿险营销事业，直到永远。

私人公司年终总结篇十

转眼间又将跨过一个年度之坎，在xxxx主管部门和公司领导的正确领导下，我们在进一步做好人力资源基础性工作的同时；加强定岗定员、人力资源培训与开发、人力资源管理信息化和人力资源管理制度建设；不断开拓人力资源视野，把握人力资源动态。为了总结经验，继续发扬成绩同时也克服存在的不足，现将20xx年度人力资源管理工作做如下简要回顾和总结。

根据新的实施，针对员工管理相关制度做了部分修订，同时组织各部门、车间相关人员进行培训，做好新修订文件的落实工作。规范了各部门的人员档案并建立电子档案，严格审查全体员工档案，对资料不齐全的一律补齐。做好新进员工和辞职员工的劳动合同签订和解除工作，并做好整理归档，做到有凭有据。员工从进入公司到岗位变动，从绩效考核到批评处分，从日常考评到离职，企管部都按照文件的程序进行操作，采取就事不就人的原则，对员工提供尽可能的个性化的服务，希望能达到各项工作的合法性、严肃性，使员工处处、事事能透过与员工切身利益相关的活动来感受公司的“以人为本”的关心以及制度的严肃氛围。

在确保人员编制完全控制在标准编制内的前提下，企管部通过内招和外聘两方面入手，做好今年的人员招聘工作，截止12月底，公司共有员工205人，公司领导2人，中层管理人员14人，行政人员17人，生产员工148人，后勤保障人员24人，其中中级以上管理和技术人员15人，初级以上35人。公司现有残疾员工78人，占全体员工的37.9%。09年完成内外部招聘18场，共招聘31人，并合理的进行了内部人力资源调配。由于各类原因，经统计20xx年辞职出厂共28人。目前为止，公司205人共有202人签订了固定期限劳动合同，1人签订临时劳动合同，2人未签订劳动合同（体检报告未到）。

因此，培训不仅是员工追逐的个人目标，是员工梦寐以求的福利享受，也是企业义不容辞的义务和责任，更是企业激励员工的颇为有效的激励手段。给员工成长的空间和发展的机会，是企业挖掘员工潜力，满足员工需求的重要表现。09年企管部在完成员工招聘和配置的前提下，根据各部门、车间的培训需求及企业的整体需要建立了年度培训计划，从基础的安全培训、质检培训、质量管理培训、团队合作培训、基管理创新培训、执行力培训、企业文化培训等等来满足企业的发展需要，包括公司内部和外部的培训，全厂200余人共参与培训800余人次，其中主要培训内容有三级安全教育、企业安全生产和道路交通基础知识、能源统计、特种作业培训、特种作业复训、安全管理人员复训、水泥行业统计培训、职业病防治、烟煤的分析测定、会计上岗培训、等培训。

积极完善公司原有的绩效考核办法，严格落实考核制度，重点考核产量、质量、电耗、煤耗、费用、安全、环保、卫生及其它工作质量。

1、根据年初预算确定吨工资目标，控制工资成本，采用产量吨工资×考核分，确定当月考核工资。经统计20xx年1-12月人均工资2120元，同比增长6%。

2、积极做好职工的社保、公积金和意外伤害险等工资性费用的管理工作，确保20xx年全年共支出工资性费用合理支出。年度人力资源管理人力资源部管理工作纲要五[20xx年度人力资源管理纲要在新的一年里，企管部将继续围绕公司中心工作，克服缺点，改进方法；深入调研，掌握实情；加强管理，改进服务；大胆探索企管部工作新思路、新方法，促使企管部工作再上一个新台阶，为公司的健康快速发展作出更大的贡献。

下面根据本年度人力资源管理工作情况，结合目前公司发展状况和今后趋势，企管部计划从以下几个方面开展20xx年度的人力资源管理工作：

- 1、建立合法、创新的人力资源管理制度，对照进一步梳理公司现行人力资源管理制度中相关内容，建立简明的工作流程、便于落地的政策措施，同时根据上级员工薪资管理办法，结合公司现阶段薪资制度，创建开放、合法、创新式薪酬和奖金管理制度。
- 2、完成公司各部门各职位、岗位的工作分析，为人才招聘与绩效考核提供科学依据，控制企业员工总人数在标准编制内。做好员工日常工作信息的采集，完成日常行政招聘与配置。
- 3、积极推进落实20xx年度培训计划，进一步提高企业中层管理人员的业务水平，进一步提高一线员工的专业技能，进一步提高职工的全员素质，努力打造一支“能征善战”的高素质队伍。
- 4、积极优化绩效考核制度，做到公平、公正，加强各部门工资总额考核，同时充分考虑员工福利，做好员工激励工作，做好员工职业生涯规划，培养雇员主人翁精神和献身精神，增强企业凝聚力。

总之，人力资源作为企业的核心资源将直接决定企业的核心竞争力。因此，从公司层面，要求不仅从战略上建立具有竞争优势的人力因此，从公司层面，资源管理制度更要求把人力资源各环节的日常具体工作做细、做好、资源管理制度，更要求把人力资源各环节的日常具体工作做细、做好、做到家，从而协助公司形成企业独有的文化和氛围，提高公司凝聚力，做到家，从而协助公司形成企业独有的文化和氛围，提高公司凝聚力，加强公司竞争力从员工角度则是建立激励员工按照企业与员工共赢加强公司竞争力。公司竞争的发展之路，在企业中设计自己的职业生涯，不断提高职业技能和水平的发展之路，在企业中设计自己的职业生涯，平，在实现自我发展目标时快乐地享受生活，享受工作，与公司共同在实现自我发展目标时快乐地享受生活，享受工作，成长。