

# 最新劳动的班会课教案(优秀10篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 生产工作总结篇一

大家好！

xx年ai产量

做的好的是维修成本控制和稼动率，差的是人员流失。维修成本比去年的每台机1100元最少要节约一半，约500元左右，不断换操作员给我们的培训和设备维护带来了很大的压力和挑战，同时也是我们工作的不足。

- 1、处理当班的日常事务，负责当班各项指标达成；
- 3、根据上级安排计划，合理利用资源，完成上级交给的各项任务。
- 5、每小时巡查各机器的运行状况和生产达成状况，品质状况，及时对策不达成现象；
- 8、负责组织设备点检、保养以及设备5s的推行；
- 9、负责本班的效提升，监控每台机产能、品质达成及漏件控制方面的改善；
- 10、保证ai的环境、温度、湿度必须符合要求；

11、建立机器病历表，详细记录机器故障的维修记录

12、每天检讨当天工作及未完成事项

13、做好交接班记录

1、公司在原ai dvd工艺上导入pdvd工艺，大大减少拉线插件人员，有力的控制人力成本。

2、pdvd在ai过程中及时反馈问题，品质部跟进，问题点反馈予上由工程部研发改进，及时有效改善生产问题。

3、兼容其dvd与pdvd ai工艺大幅提高ai产能，也使ai全面化为公司创造的利益可寻。

1、对已损坏价格昂贵的部品进行分解修理，使修理工作细致到元器件。

2、设备部件零搭配循环利用，避免直接更换新的部品。

缩小维修故障范围，使用最低的维修成本修复设备。

3、对可拼装设备部件力尽做到资源再次有效利用，从而减小公司成本！

1、对生产中发生品质异常的管控，及时分析，找出解决方案，从而避免同样错误再次发生

2、对设备内部参数的认证

3、进行保养管控，组织对高故障设备大修，减少因设备故障而造成生产不良

1、及时巡线，发现问题及时处理

- 1、对新进员工进行系统的培训，专人授课，同时到工作岗位进行实际操作演练，让每位员工都认识到提高技术素质的重要性。同时加强员工的集体荣誉感培养，提高相互协作能力，使组织更加团结，更富有战斗力。
- 2、日常负责对机台进行维护保养，定人定时对设备的使用状况进行确认，保证其设备日常生产需要的正常运行。
- 3、每月对于定点培训，落实操作员需要掌握的技术关键和处理日常设备故障，抓牢生产中的细节，与上同下协调工作事宜。

## 生产工作总结篇二

- 1、领导重视。为了顺利开展此项工作，大队成立了由大队长和书记、大队技术、生产、安全环保人员组成的清洁生产领导小组，全面组织大队的各项活动，从组织上保证把各项工作落在实处。
- 2、广泛宣传发动，多种形式学习。大队组织全体员工集中学习了上级下发的关于清洁生产的学习资料，同时还利用周一安全会、交接班等学习的机会，组织岗位人员学习清洁生产知识，还将宣传材料打印下发岗位，引导广大员工参与，提高大家对开展这项活动的认识。
- 3、对各个基层队有针对性的调查、评估。按照上级部署，大队组织管理人员、技术人员对大队所属的各个基层队作业施工现场的各个施工工序的进行了认真分析，查找能耗高、物耗高和污染重的地方，进一步明确大队开展清洁生产工作的方向。
- 4、开展清洁生产合理化建议征集活动。根据大队下发的关于征集清洁生产合理化建议的要求，大队把建议参照内容打印下发到各个岗位，各个员工，组织员工开展了合理化建议征

集活动，共征集节油、修旧利废、环保等方面的建议30条。

1、部分员工还存在模糊认识。虽然经过多次的学习，仍有部分员工对清洁生产的定义认识不清，理解不透，认为清洁生产就是安全环保工作的另一种说法，认为清洁生产就等于节能降耗。

2、建议思路不够开阔，有局限性。大多数的合理化建议都是从节约水电、降低能耗、减少污染物排放等方面的内容。

3、个别员工认为清洁生产是环保部门和其他管理部门的事，自己做不了什么工作，没有认识到清洁生产是全员、全过程、全方位的。

4、大队关于清洁生产的考核机制不够健全。

1、继续加强对全体员工的培训教育，不断提高大家对清洁生产工作的认识，通过全员培训、学习，使员工逐步从“被清洁生产”转变到“我要清洁生产”观念上来，真正做到全员、全过程、全方位的清洁生产2、深入宣传发动，开拓思路，从节能、降耗、减污、到现场的跑冒滴漏等大队生产管理的各个方面开展合理化建议征集活动，充分发挥全体员工的主观能动性。

3、继续深入开展合理化建议征集、方案评估，对征集上来的建议组织分析讨论，对无低费的项目组织实施，对中高费的项目逐步报计划实施，使活动持续、深入的开展下去。

4、完善大队的清洁生产考核机制，与大队日常管理考核相结合，保证活动的有效开展。

## 生产工作总结篇三

20xx年以来，我局坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思

想为指导，以学习实践科学发展观为契机，认真贯彻落实全国纠风工作电视电话会议精神和省、市、县有关纠风工作会议精神，按照《××县20xx年纠风工作实施意见》，结合我局具体实际，采取进一步强化干部职工责任意识，加强行风政风建设，按照纠风工作要求，规范安全生产监管执法行为，为我县经济发展提供较好的、稳定的社会环境。现将一年以来开展的纠风工作总结如下：

我局高度重视纠风工作，把纠风工作摆上了重要议事日程，与安全生产监管工作同研究、同部署。成立了以党组书记、局长为组长，副局长(党组成员)为副组长，各股室负责人为成员的惩防体系建设领导小组，办公室具体负责落实各项事项，各股室各司其职，密切配合，齐心协力，做好相关工作，确保层层有人抓，事事有人管，形成了纠风工作的整体合力和优势。

1. 为推进我局党风廉政建设和反腐倡廉责任制的进一步落实，4月份局党组书记、局长与第四纪工委签订了风廉政建设承诺书，5月份局党组书记、局长分别与局机关副局长(党组成员)、各股室队负责人签订了党风廉政建设责任书和承诺书，进一步加强机关纪律作风建设。

2. 进一步落实和完善党风廉政建设和反腐败各项工作。组织干部职工认真学习党风廉政及反腐倡廉各项规定，以增强反腐倡廉的坚定性和自觉性，加强干部职工政治思想和作风建设；广泛开展理想信念、思想道德、法律法规、警示教育等廉政教育活动，通过召开专题会议、观看《女检察官》等警示教育片，进一步增强廉洁自律意识和法纪观念。

3. 加强对单位重点岗位人员的廉洁和素质教育，要求执法人员始终坚持依法行政、文明执法。

4、安全生产监督管理执法工作基本情况□20xx年以来，我局积极开展生产、经营领域安全隐患查处等工作，截止9月底，

共检查生产经营单位282次，查出各类隐患885条，下发隐患责令改正指令书223份(其中立即整改590条，限期整改295条)，对存在隐患较大的企业和单位下发《当场处罚决定书(单位)》9份，共处罚金1万元。对查出的各类安全隐患我局已按照整改时限积极开展了督促整改工作，部分隐患正在整改之中。

我局坚持标本兼治，综合治理，惩防并举，注重预防的方针，坚决纠正统计工作中的不正之风。

1、组织党员干部认真学习新修订的《党章》，严格遵守和执行中纪委《关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》、“四大纪律八项要求”、国家安监总局“九条纪律”，坚持“八个坚持，八个反对”、“八个为荣，八个为耻”严格执行云南省行政机关八项工作承诺制度，着力解决党员干部特别是党员领导干部思想作风、学风、工作作风和生活作风等方面存在的突出问题。

2、今年以来，安全生产宣传工作以案例说法为主线，以宣贯《生产安全事故报告和调查处理条例》、《云南省安全生产条例》等为重点，进一步提升全民安全意识。

3、认真学习贯彻关于党政机关厉行节约若干问题的相关文件精神，厉行节约做到不组织、不参加各类公款出国(境)旅游活动;严格控制各种庆典、节会、论坛活动和公务接待费用支出;严格执行单位公务用车使用管理制度，严禁公车私用;严格控制一般性支出，不用公款进行高消费娱乐活动;进一步健全领导干部廉政档案，加强对配偶、子女及工作人员的教育和管理。。

3、认真贯彻落实“阳光政府”四项制度。按照县委、政府局的部署要求，从今年4月份起，我局认真开展贯彻落实“阳光政府”四项制度专项活动，及时制定了实施方案，成立了领导小组，将四项制度予以公示。通过“阳光政府”四项制度的落实，进一步规范了行政行为，保障了安监工作的执行有

力、落实到位，提高了安监工作的'执行力和公信力。

4、认真开展清理“小金库”工作。按照相关文件要求，全面开展“小金库”自查清理工作。

5、加强依法行政，我局认真贯彻落实服务承诺制、首问责任制等四项制度，对申请办理行政许可事项的，严格依照法定的时限、程序要求，认真办理初审，对不符合条件或不能当场办理的事情，耐心地说明理由，无推萎扯皮现象，无“吃、拿、卡、要”现象，自觉接受群众的监督。

6、严厉打击生产、经营领域的违法行为，执法人员严格行政执法程序，重事实、重依据，未出现乱罚款、讲人情、以权谋私等不良行为。

1、按照县委政府的统一部署，认真开展学习实践科学发展观活动，加强部门检查问题及整改，进一步找准、深挖部门和个人存在的问题。

2、开展正反典型警示教育。开展了向王瑛等先进人物、先进事迹学习活动，组织学习了各级通报的反面教育事例。通过活动，进一步加强了党员领导干部的党性修养，增强了党组织和干部队伍的凝聚力和战斗力。

3、积极开展对“中央四个重要文件”的学习活动，要求局机关参学人员每人撰写一篇心得体会。

4、认真学习和领会十七届四次全会精神，在机关范围内开展多种形式的学习活动，如：网上浏览、阅读报刊、交流谈心等。进一步细化了学习内容，丰富了学习形式，强化了思想观念和政治觉悟。

在以后的工作中，我局将继续加强干部职工廉洁自律教育；加强行风政风建设，不断完善廉政勤政工作机制，进一步抓好

抓实机关纠风工作，积极为全县经济社会发展，创造安定、和谐的社会环境。

## 生产工作总结篇四

——集团创办于1993年，为国家大型企业、中国民营企业500强、中国大企业集团竞争力500强、国家高新技术企业、浙江省“五个一批”重点骨干企业、浙江省骨干农业龙头企业。经过十余年的艰苦奋斗与创新经营，公司已发展成为以项目投资与资产管理为主业，涉足新型建材、钢琴制造、速生林营造、精细化工、房地产、创业投资、金融等多个领域的跨行业、跨地区、控股型资产经营集团。公司现有总资产42.51亿元，净资产21.79亿元，2011年累计完成销售收入44.74亿元，利税5.41亿元。其中的——公司是——集团的主要成员公司之一。

——公司以浙江为主要产业基地，以新型建材为主导产业，不断优化配置资源，持续稳健对外扩张，在江苏、湖北、江西、重庆等地已形成一定规模的产业集群。现有下属直接控股、参股企业8家，为行业内产销规模最大企业。“——”牌系列装饰产品历年来荣获“中国名牌产品”“国家免检产品”“浙江省名牌产品”、“浙江省著名商标”、“中国环境标志产品”等多项荣誉称号，是目前国内——行业的第一品牌。公司在抓好企业管理的同时一直坚持“安全第一，预防为主”的方针，紧紧依靠广大职工群策群力抓安全，不断强化以安全生产责任制为中心的全员管理。安全生产形势保持着比较平稳的局面。各类事故(指工伤、生产、设备、火灾等事故)发生率逐年下降：期间的的安全事故从原来的年均20余起，到今年的几起，事故比例大大下降。之所以取得如此显著成效，我们主要积极采取了以下对策：

### 一、安全组织机构的设立：

安全生产关乎企业财产和员工生命安全，是企业生存和发展

的根本，也是上级部门所密切关注的，公司领导十分注重安全生产的管理，把企业的安全生产作为企业发展的头等大事。在县、镇两委的领导和要求下，公司成立以总经理为组长的安全管理委员会，以各个分公司的安全工作领导小组作为企业的主要执行机构，负责落实企业的安全生产的管理，同时把企业安全生产作为每个管理人员工作的一个重要部分，层层落实责任。每年由集团公司对各子公司、由子公司对各分公司、层层签订“安全生产责任状”，确保了安全生产组织机构的建立和正常运作，为保障企业的安全生产打下了一个人人有责任、人人有保证的条件。

## 二、规范安全生产管理制度，并认真贯彻实行

安全生产的有效实施，制度的建立是重要的关键，几年来的不断探索和实践，公司在原有制度的实施上逐步加以完善，特别是针对重要岗位，重要危险源上形成了一套较为完善的制度保障体系，以制度来规范管理，以制度来提高执行率，特别是涉及企业的生产安全、消防安全、交通安全，饮食安全等公司都有相应的制度出台，使各个岗位的管理要素能按照管理制度执行。到目前为止，公司出台相关的管理制度个，安全操作规程个，并且根据公司所实施的质量、环境管理体系要求，在全员进行贯彻、实施。以保障广大管理人员、操作员工从思想上提高认识，从行动上规范约束，真真地把管理制度作为引导和规范企业生产管理的有效武器。

## 三、各项安全措施的贯彻实施：

### 1、抓好企业的基础建设：

今年以来，公司在劳动保障方面做出了较大举动，针对今年安全生产的重要性要求，公司投资80多万元对---生产区进行环境改造，投资20多万元对生产设备进行更新，同时针对今年暑期气温高，高温天气持续时间长的特点，公司投资45万多元新增107台空调，117台电风扇，同时配置了15台水空

调，145台排风扇，使每个作业和休息场所的环境有所改善，为保障员工的工作、休息创造了条件。

## 2、层层落实岗位责任

今年以来，集团公司多次组织召开了安全生产工作会议，各个分公司都根据集团公司的要求签订了相关考核责任书。把安全生产作为每个责任人的重要考核指标之一，与绩效挂钩，与每个考核人的工资和资金挂钩。同时多次发文要求各分公司认真做好做实企业的安全生产管理，----公司也因此积极地遵照执行。生产方面：我们----公司制定了“安全生产管理标准”，建立了严格的奖惩制度，在每个岗位操作员工都签订“安全生产责任状”的同时，对所出现的事故和隐患按责任大小承担责任并进行处罚。交通方面：公司由保卫科组织与每个摩托车员工签订了“交通安全责任状”，并按出入制度进行考评，有力地提高了广大员工的安全意识，保障了企业财产和员工生命的'安全。

## 3、组织上下检查

安全事故重在预防，而预防的重点除了思想上的认识，行动上的规范以外，安全检查也是一种预防的关键。20--年公司按照一系列的安全管理方案和检查制度，成立了以总经理为主任的安全生产管理委员会，以生产副总为组长的安全生产检查小组，以行政副总为组长的劳动纪律检查小组同时开展工作。通过各分公司检查小组的定期和不定期检查，集团公司的监督抽查，以消除生产经营管理中的各类事故和隐患。

## 4、对出现的问题做到“四不放过”

对于检查中出现的问题和隐患，及时加以分析，针对所发生的安全事故做到“四不放过”即事故原因不查清不放过，事故责任不清不放过，改进措施不落实不放过，事故责任人不受到教育不放过。并通过举一反三，在全员形成一种长效

的控制机制，以消除类似安全事故的发生。

#### 四、安全生产所取得的管理成效

安全生产的效果体现在公司领导的重视程度，体现在事故的下降比例，体现在各级员工意识的提高，几年来公司抓效益管理不忘设施的投入，抓员工素质管理不忘培训和教育，抓制度管理不忘执行的效率。通过全面的落实和上下的协调，企业的安全管理取得了一定的成效。主要体现在：

- 1、生产管理运作顺畅；
- 2、员工的意识明显提高；
- 3、安全事故率明显下降；
- 4、防范机制得到提升；

然而，安全生产是企业永恒的主题，在安全生产管理实践中，我们也清楚地认识到在安全管理上的责任和义务以及差距和不足：“安全生产，人人有责”的安全生产原则及安全生产责任制有待进一步落实、职工安全意识、安全技术素质有待进一步地提高。所以我们还要正确地摆正好“没事”与“有事”的关系；摆正好“小事”与“大事”的关系；摆正好“别人的事”与“自己的事”的关系，坚持做到想在前、抓在前，防患于未然。要克服麻痹思想，时刻保持警觉，主动做防范工作。同时还要端正思想工作作风，不搞大事化小，小事化了，针对出现的事故和隐患，举一反三，做到“邻里失火，自查炉灶”，坚决贯彻“安全生产，人人有责”的安全生产原则，进一步地落实安全生产责任制，以对社会、企业、员工高度负责的态度，从查责任、抓防范、促管理入手，标本兼治、重在治本，规范企业安全生产管理之路，严防事故发生，努力保障企业安全、稳定、持续快速发展。

## 生产工作总结篇五

根据国电长源xx发电有限公司安委会办公室关于开展20xx年“安全生产月”活动要求，结合我项目部实际状况，起草下发xxxx电厂项目部《关于开展20xx年“安全生产月”活动的通知》，对我项目部20xx年安全生产月活动进行了具体安排。现将本次安全月活动总结如下：

为加强本次安全月活动的组织领导，确保安全月活动的有效落实，项目部主管安全的副经理负责本次安全月活动的组织实施。为提高管理层对安全月活动的重识，在安全例会上组织施工处的主管领导、安全员学习、发动主题为“遵章守法关爱生命”的专题动员会。

项目部经理在经济上给予安全月活动大力支持，先后多次拨款用于安全月期间的宣传费用，先后制作了主题横幅标示三副(前方办公室、化水办公室、钢筋厂;大型横幅标语二副(翻车机室、化水办公室)，小型标语若干，施工处各现场;警言警句安全签名宣传幅两个，并决定以后每月拿出1000元进行安全流动红旗优胜单位的评选。

活动期间我们开展了警言警句安全签名，组织员工进行安全月全员教育考试、参加晋城煤业杯全国安全生产普法知识竞赛活动，评选安全礼貌流动红旗等形式多样的安全宣传教育活动。针对火电施工的特点，我们收集了高空作业、防触电，防机械伤害，防现场习惯性违章等相关方面的安全知识宣传资料，发放到各作业队，组织其学习。教育员工“遵章守法关爱生命”，提高员工自我防护潜力。

透过宣传安全生产月活动，营造浓郁的`安全礼貌施工氛围，从而提高全体员工的安全礼貌施工意识。

安全月活动期间各部室、施工处、各级管理人员在安全生产月活动中实实在在地解决几个问题，把安全月落实到实处作

为目标。安全生产月活动期间，安全环保部做了超多的工作，解决了一大批问题。先后组织了两项专项检查，检查和整改了一批问题，消除危险源。

有针对性的做好夏季防汛，防风，防雷工作，确保汛期施工安全；在2#输煤地道d段南侧由于雨水和动力负荷的影响，导致边坡不稳，我们及时采取措施，用浆砌石做了一个长17□5m□高5~7m的挡墙。

狠抓高空作业安全管理。针对现场高空作业比较多，危险性较大，我们主要做好三点：一、收集、发放相关高空作业资料给各施工队，提高作业员工高空安全知识；二，安全投入比例增大，在翻车机室等重点部位安装了安全网，防护护网；三、加大对现场反习惯性违章监察力度。要加大习惯性违章的处罚和管理力度工作。

## 生产工作总结篇六

“安全第一，预防为主”、“关爱生命，关注安全”是安全生产管理工作的首要任务和目标。在我担任项目经理期间，认真落实和完成与上级部门签订的安全目标责任制，至今为止，基本上完成了责任制的目标，做到全年安全无事故，20\_\_年安环部在公司领导的正确领导和大力支持下，安全工作坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，以加强安全教育，增强安全意识，完善各种安全制度，加强各种安全检查，消除各种安全隐患，确保安全生产的管理，努力做好安全生产各项工作。现将一季度的工作总结如下：

### 一、安全管理方面

为切实加强安全工作的管理，保证安全工作有效开展。安环部负责日常的安全检查，发现和查明各种危险源和事故隐患，责令限期整改，加强了安全生产工作的日常管理。同时还开展了“查隐患、反违章”活动，通过综合检查、专业检查、

日常检查、车间、班组安全自查等各种形式，一季度在全公司共查出安全隐患75项，已完成整改项目73项，整改率为97.3%。其中，现场整改12项，限期整改63项，有2项由于其他原因没有进行整改。结合公司实际，要求各部门、单位对各自的岗位、岗标进行修订，从而做到各司其职、各负其责。同时，完善安全基础台账，建立了危废台账及管理制度，通过这项工作提高了管理水平和工作效率。加大对危险废物现场的管理力度，在可能产生职业危害的生产场所，设置危废标识牌。与此同时，依据环保部门的要求，制定了环保整改方案，配合环保部门做好工作。

## 二、安全指标情况

20\_\_年公司安全管理有了进一步的提高，但职工安全防范意识不

强，职工对各自岗位的应知(危险因素、防范因素)认识不足，导致违章现象时有发生。一季度共发生几起事故，其中，设备事故几起，伤害事故几起。为此，公司对工伤事故本着“四不放过”原则，积极组织事故调查分析及善后处理工作，查找事故原因，落实整改措施，并对相关责任人给予处罚。

虽然事故是因违章作业引起的，同时也暴露出我们在管理上存在缺陷，管理制度不够健全，安全培训教育工作还不到位。举一反三，我们吸取事故的教训，加强各岗位的安全培训作，杜绝各类事故的再发生。

## 三、安全培训方面

对新入职员工进行了公司级安全培训教育，不断完善员工的安全生产教育培训，完善落实培训建档制度。一季度安环部对新入职员工、天车工、巡视工及布料工、华源劳务公司的人员进行了培训，培训次数共7次，培训人次共51人。通过对

员工进行认真教育，使各岗位员工对公司安全生产的各岗位，初步认识并获得了基本安全技能和自我防护认识。

四、存在的不足 对检查的隐患有时不能跟催到底，致使有些发现的问题得不到解决或出现反复。对三违检查力度不够，不能及时遏制三违现象的发生。车间、班组级安全培训教育工作做的还很不到位，不够细致。

## 五、下一步工作

一是以“查隐患，反违章”为工作重点，加大现场检查管理力度；二是加强对员工安全培训工作，通过安全教育培训，定期对员工安全基本知识掌握情况进行考试；三是对车间班组的安全检查记录、班组活动记录定期检查，使安全检查活动内容达到安全要求；四是认真开展安全标准化达标工作，完善企业各项安全管理制度，规范现场安全设施，使公司安全工作跨入新的台阶。

安环部 20\_\_年4月1日

## 生产工作总结篇七

20xx年9月26日至11月26日，在地质院的组织下，我们新分配来的大学生在采油四厂进行为期两个月的生产实习。我们首先进行了入厂安全教育，后分别在油藏经营管理区、测试队、工艺研究所、地质研究所的各单位各岗位进行了针对性的实习。

在经验丰富的师傅的指导下，初步大概了解了石油资源勘探工艺；油气田钻井工艺及钻井设备；采油设备及其工艺；原油和天然气收集和处理工艺等。对于各个站的工作岗位任务也有了一定的了解。

总的说来，对于一些涉及石油气开采的机械设备、工艺流程、

理论知识等有了初步的感性的认识。这次实习让我受益匪浅，这将对以后的工作有很大的帮助。在此感谢地质院的领导给我们这样一次生产学习的机会，也感谢四厂各位工人师傅的悉心指导。

## 1、入厂安全教育(9月26日-27日)

入厂安全教育，是为了让劳动者一进工厂就要掌握必要的安全生产基本知识，为实现安全生产打下坚实的基础。

由于采油厂包括了石油生产的每个方面的特殊性，相关安全负责人龚师傅重点详细介绍了安全基本知识，处理各种紧急情况步骤等，并一再提醒我们初来采油厂因注意到的几个方面：防火防爆、防机械伤害、防毒、防触电、平时去生产现场要穿戴劳保，对不懂不明白的一定做到非懂勿动。

通过此次教育，使我对安全有了新的了解。在生产生活中必须遵守相关的操作规程，按章办事，才能防患于未然，减少事故的发生次数，减小事故带来的损失，提高生产效率。

## 2、油藏经营管理区(9月27日-10月10日)

任务：到计量站，注水站实习，了解采油、注水站岗位工人日常工作，现场资料录取的流程，了解采油站流程，了解深井泵及抽油机的工作原理，抽油机配件的名称和作用；了解采油树及注水井井口的组成；了解采油树及注水井井口的组成；经过实习，基本掌握操作规程、油水井生产原理、量油测气，生产资料和数据录取、功图测试及调参。

在油藏经营管理五区的71#计量站上，高级技术工程师张师傅，很热心的将计量站的工艺流程以及抽油机，采油树等详细给我们讲解了一遍，还非常明白的为我们做图示讲解。同时我们也亲自操作了一些单井上的一些工程操作，如：清蜡等，通过这些对采油的过程有了更具具体化的理解。

### 3、测试队(10月11日-10月26日)

任务：参观测试班现场测试，了解抽油井功图、液面的测试方法操作规程，油水井测压操作规程，认识工具及仪表；熟练操作规程及原理，掌握各种测试仪器，性能与特点、用途，如熟悉生产测试所用的各种测试仪器的工作原理、性能特点及用途；熟悉各种测试作业施工程序；能对测试资料进行分析及应用；熟悉掌握油水井高、低压测试各岗位的操作规程，了解测试过程中常见问题的处理方法及应急措施；基本掌握油水井高、低压测试资料的处理、分析、解释和应用。

在测试对实习阶段，我们通过跟着工人师傅去井上看他们进行各项实践操作，掌握了一些井上作业的基本常识，并且也在分析化验室学到了很多油水测试分析的原理方法，如地层水矿化度，原油含水率，原油密度粘度比重的测试等。

### 4、工艺研究所(10月26日-11月10日)

任务：掌握抽油泵工作原理、抽油杆设计原则、深抽，提液选井设计原则；了解管，杆尺寸及强度知识；防偏磨，防腐蚀、防气，防砂、防蜡防垢等配套技术；封隔器及配套工具的结构及工作原理；酸化、堵水、调剖基本概念；酸化、堵剂基本配方及添加剂作用；油水井酸化、堵水施工方案设计原则；酸液、堵剂、调驱剂性能评价方法；掌握油水井酸化、堵水、调剖效果评价方法；了解岩石泊松比、地应力等的地层基本概念；掌握压裂工艺及压裂液分类及作用、压裂工艺技术作用原理、压裂选井原则、压裂施工方案设计原则，压裂参数选择依据及评价方法、压裂控缝技术及原理。

工艺所的实习在不同的科室之间轮换，在酸化室，堵水室，优化室，以及压裂室等这个科室通过了解他们工作流程，也间接地了解到了相关工艺的基本原理。

### 5、地质所(11月11日-11月26日)

任务：掌握各种地质图表的认识与绘制、小层平面图分析、油藏压力系统、层段分析与划分、剩余油的确定方法、优选措施、产层调整、开发方案的'编制程序与内容、油藏认识、油藏管理的内容、油气水分布规律、老油田开发规律、区块开发数据来源及录取?掌握区块静态资料及动态资料的分析。

地质所的实习中，我们学习到了前线地质工作者们的工作方式，对工作一丝不苟，保持科学严谨的态度。

对于我来说：生产实习是将来工作的一个缩影。本次实习，我直接接触到了石油生产一线。看到了很多的石油生产设备，也了解了它们的名字和生产用途。同时也了解了石油生产的工艺流程，污水净化处理过程，石油天然气的集输管理过程等等。

石油安全与石油生产。石油生产中事故频发，有很大的安全隐患。经常会遇到物体打击，中毒，爆炸等危险。但是事物都有一定的发展规律性，我相信只有认真遵守各种安全制度，作业规程，才会尽量少发生事故。安全生产是相互依存关系，安全是伴随着生产而言的，没有生产就没有安全。生产过程中必须保证安全，不安全就不能生产。因此有安全促进生产，生产必须安全。在任何时候我们都要坚持安全第一，预防为主，防治结合，综合治理的十六字方针，才能提高生产效率。我们要坚持一切为安全工作让路，一切为安全工作服务的观念，把安全第一的方针落到实处，落实到井上井下的全方位、全过程，从而保证安全生产的健康发展。

在这2个月的实习时间里，让我从学校毕业的学生渐渐过渡到企业员工。增加了对企业的了解、也对自己的地质知识有了更深层的体会。我认识到社会是残酷的，没有文化、没有本领、懒惰，就注定你永远是社会的最底层!但同时社会又是美好的，只要你肯干、有进取心，它就会给你回报、让你得到自己想要的!

我将以更积极主动的工作态度，更扎实牢固的操作技能，更丰富深厚的理论知识，走上工作岗位。我坚信通过这一段时间的实习，从中获得的实践经验使我终身受益，并会在我今后实际工作中不断地得到印证，我会持续地理解和体会实习中所学到的知识，期望在未来的工作中把学到的理论知识和实践经验不断的应用到实际工作中来，充分展示我的个人价值和人生价值，为实现自我的理想和光明的前程而努力。

## 生产工作总结篇八

我们XXXXXXXXXXXXXXXXX生物技术有限公司，在以董事长XXXXXX先生为首的公司董事会的领导下[]200xx年上半年在各位同仁的共同努力下，取得了骄人的业绩。下面我将200xx年度生产部上半年的工作总结向公司领导和同事们汇报如下：

### 1、以人为本，实施管理标准化、科学化

我们生产部在今年上半年，围绕管理做了大量工作，我们深知“人”是所有工作中最基本的要素，最重要，所以我们的所有工作，都是以人为本，我们的所有工作的展开必须得到大多数员工的理解和支持；我们更明白：没有规矩不成方圆的道理，因此我们在以人为本的前提下，制定了生产部的各项规章制度，我们的管理理念是：以人为本，实施管理标准化、科学化；制度给我们的管理提供了管理的标准，提供了依据，只有有了标准，我们的管理工作才能更科学，才能更公平，才能更公正。同时我们也向广大的员工表明我们的思想：以人为本，实施管理标准化，科学化，并不是不要管理，以人为本是为管理服务的，所有的行为必须为管理这一中心任务服务，以人为本是为了我们更好的实施管理，以人为本只是说我们在管理时更人性化，我们在提倡管理的时候，坚决反对野蛮粗暴地管理。

会议交流工作经验和沟通思想，取得了很好的效果，增强团队精神：

我们有一句口头禅：生产部的门永远向我们所有的员工敞开，我们24小时可以接待员工反映问题和向我们提意见，只要有利于我们的工作，不论多难听的话我们都能听；我们欢迎所有员工提合理化建议，只有我们生产部所有员工思想统一了，有了团队精神，我们的工作才能做的更好。通过这一段时间的尝试我们认为效果很好，可以说我们的思想统一了，我们的行动统一了。

3、加大生产部门的软件建设，制定了生产部各项规章制度和各工序作业指导书以及操作规程。

生产部门人员相对较多，而且大多是刚从学校毕业的大学生

思想活跃，有活力，这些是他们的优点，但我们深知他们由于受各思潮的影响，普遍存在着组织观念淡薄，不能严格要求自己，相对的动手能力差等不足，针对这些情况，我们制定了《生产部管理制度》、《生产部员工违纪处罚条例》等规章制度，并组织员工学习，增强员工的`组织观念。

针对员工相对的动手能力差这一情况，我们组织技术骨干

编写各工序作业指导书，以及相关设备的操作规程，

组织员工进行培训，努力提高员工的操作技能。

4、加大生产现场的管理力度，保质保量按时完成公司下达的各项任务：

上半年，我们一方面加大软件方面的建设，制定了各项规章制度和操作规范，另一方面我们加大了生产现场的管理力度，加强生产现场的巡检，发现问题及时解决，发现违反规章制度的，坚决处理，可以说我们通过处理极少部分人，教育了广大的员工，起到了很好的警示作用，这些工作的开展，我们知道有很大的压力和难度，但我们深知我们有公司领导的

大力支持，我们做了，我们也可以说取得了阶段性的成绩。  
谢谢公司领导对我们工作的支持！

5、合理安排、积极调度，克服不利因素，努力提高人员的劳动效率和设备利用率。

今年上半年，公司根据个别员工思想不稳定，不安心工作的特殊情况，及时果断地采取整顿措施，我们生产部门积极主动配合公司行动，通过合理安排、积极调度，变被动为主动，不但没有影响我们的生产，相反我们通过这一特殊情况，发挥员工的主人翁精神，在提高员工劳动效率方面，做大做足文章，提高了员工的劳动效率，克服了设备不足等困难，现在我们的产量和质量比去年有了很大的提高。

## 6、存在的不足与问题

上半年通过全体员工的共同努力，我们在以董事长为首的公司董事会的正确领导下取得了一定的成绩，为下半年的各项工作打下了坚实的基础，但是我们还应清醒的看到我们的工作中仍存在许多不尽人意的地方，亟待在今后的工作中加以解决，具体总结如下：

(1) 思想方面：仍有极小部分员工思想懈怠，不积极主动，组织观念淡薄，进而表现在工作中不求上进，无工作热情，责任心差，这直接影响其他员工的工作情绪。

(2) 技能方面：由于人员流动较大，致使部分员工在技能方面得不到加强，在一定程度上影响了产品的产量和质量。

(3) 制度方面：xxxxx上半年，生产部在公司领导的大力支持下，根据生产部的实际工作需要，制定了各项规章制度，保障了各车间的生产次序，规范员工在生产现场的行为，促进了生产部各项工作的开展，经过一段时间的施行，我们发现我们的制度还有许多不完善的地方，需要我们进一步的完善；另一

方面，在制度执行方面，由于我们部分领导的认识仍然不高，在生产现场执行制度不够坚决，致使我们的生产现场仍然不时出现这样或那样的问题，我们的管理工作真的有待加强。

## 7□xxxx年下半年工作计划

下半年，我们将针对生产部存在的问题与不足，加强工作：

(1) 进一步加强员工的思想教育工作，增强员工的组织观念、团队精神以及对企业的忠诚度。

(2) 加强培训工作：我们将进一步完善我们的培训体系，加强员工的操作技能和相关知识的培训工作，努力提高员工的操作技能和解决问题的能力，为我们的生产服务。

(3) 进一步完善我们的规章制度，使我们的规章制度更合理、更科学。

(4) 加强与相关部门的沟通、协调与配合。

xxxx年上半年，由于各种原因，我们和相关部门的沟通、协调的不理想，致使我们在工作中配合的不好，尽管对工作没有产生太大的影响，我们认为这将严重影响公司的利益，是极大的人力资源的浪费。下半年我们将主动与相关部门沟通、协调，相互配合好工作，为公司创造一个和谐、有效的工作环境贡献出我们的一份力量。

## 生产工作总结篇九

时光荏苒□xx年一眨眼又过去了大半年了，回首过去的这一大半年，内心不禁感慨万千，在平常的工作中，深谙到工作技能及知识的重要性，还有一点相对较为主要就是关系，正如史丹福研究中心所研究的结论：你赚的钱12.5%来自知

识，87.5来自关系。

一、在工作上，围绕公司的逐步實行半動化/自動化高效率的生產模式發展，以客为先，优质高效，持续改善为中心工作，按照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务，这一大半年来主要工作表现如下：

4、至于日常的工作态度，本人自认为尚属可以，虽处于不良的致丰大环境中，但尚未至于与人同流合污。

5、一车间的跟拉方式已由过去的跟产品方式转变为现时的真正意义上的跟拉方式，工作效率与工作主动性有所提高，生产与品管投诉率有所降低(虽然pe人员只有2人)[]pe人员由过去3人削減为现时2人，在提高工作效率的同时亦为公司节约输出成本，沿着公司的既定目標“精英制，縮減人員提高效率”“方向发展。

二、工作中的不足与改正措施以及今后的努力方向：

2、不定时地对生产现场进行流程优化分析，以寻求工艺流程及生产效率的改善，以使产品效率得到有效的提升；由於上半年一车间pe人員频繁调动与流失，一度处于动荡之中，但随着人员的稳定及工作技能的提升，工作效率亦在不断地提高。

## 生产工作总结篇十

半年来，我尽职尽责做了各项工作，工作技能、管理能力得到进一步提升，我十分珍惜公司给了我发挥作用的平台和机会。具体总结如下：

一、工作计划细，部门协作强。

在从事车间生产一线的管理工作中，我在公司董事会领导和

部门经理的支持下，在工作开展前，仔细研究工作各环节，制定了各项工作的计划目标、工作步骤，确保在工作中，能做到忙而不乱，紧张而又有秩序。与各班组带班长之间能很好地沟通协调，集合中层管理人员的力量，更好地协调管理生产，抓住环节，明确员工的工作责任，从而提高工作效率。车间生产全年完成四件套产品数量达974844套，配五件套26338套，毯子与窗帘33600条。这些业绩的取得，与公司高层的正确指引是分不开的，与公司各部门的管理人员的通力合作也是分不开的。

## 二、管理人性化，团队创和谐。

在生产管理中，我们接触到的更多的是来自各方的员工，由于文化背景、社会阅历等因素影响，员工素质高低不一，工作生活中，磨擦在所难免，这给我们管理带来一定的难度，我深知，要切实搞好工作，必须坚持一手抓生产，一手抓思想。在平时的工作中，我非常关注员工的思想，与普通员工打成一片，不卑不亢，直面员工们的工作、生活动态，与各班组的负责人常交流沟通情况，及时关心员工的疾苦与困惑，给员工实实在在的帮助和指点，帮助员工树立正确的人生观，明示为人处世的道理，只有付出，才有回报，调整心态，提升员工的工作热诚。在工作中，我注意自我表率，要求员工做到的，我和其他管理人员一样，首先从自我做起，从不擅自迟到或早退，或在工作场所做与工作不相关的事。诚恳对待每一位同事，不偏心眼，公正无私，以理服人，让员工们明白：公司与员工的利益是一致的！我在工作中注重讲信誉，对领导、对员工答应的事情我坚定去做，不能做的不轻易许诺，接受的事情不论多难都要想法完成。因此，尽管我们生产管理严格，但奖惩公正合理，员工们在心理上是折服的。

半年来，我们在公司领导的英明指导下，启用了多项奖励措施，参与并丰富职工业余生活，建立了同事之间的友爱关系，使职工渐渐感到公司这个大家庭的温暖，和谐融洽的团队氛围已在逐步形成。我们的目标是：领导对员工有关心，员工

之间有爱心，团队合作有决心，大家对收入有信心!

### 三、学习无止境，提升我做起

回顾过去，我们尽管取得了不少成绩，但也看到一些存在的问题。员工的素质有高低，时有打骂现象出现，我们在管理中，要使员工的思想教育常规化，尽量防患于未然;生产中，产品质量时有不稳定状况出现，亟需完善每道工艺流程的规范培训、督查监理等机制;生产工艺上，要不断学习新事物，动脑筋采取更科学的方法，改进生产流程，节约开支;在如何稳定员工队伍这方面，要积极配合领导，提出合理化的策略，力求进一步提升公司的凝聚力。学习无止境，提升我做起，我相信，只有认识分析存在的问题，才能更好的解决问题。在新的半年里，我愿在公司领导的指导下，严格要求自己，保持一颗积极的心态，与公司上下齐心协力，为公司发展壮大作贡献。