

最新幼儿园小班简笔画教案集 小班教学 反思(优质10篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

班组工作总结篇一

为深入贯彻落实省开展“安康杯”竞赛暨创建“平安龙煤”总结表彰会议精神及龙煤矿业集团公司工会关于加强班组建设工作要求，抓基层，打基础，为集团公司坚持科学发展、安全发展、***发展提供重要保证，生产班组工作总结。按照矿区工会工作部署，从强化班组建设，打牢安全工作基础，增强广大职工自主保安和业务保安能力出发，结合实际，按照“硬环境”和“软环境”齐抓共管、循序渐进的方针，不断改善职工班前学习室环境，使职工工作、生活在优美、***、宽松的环境中，通过扎实有效的班前培训、学习活动，提高了职工学习力、实践力、创新力，促进了全矿班组建设工作上台阶。我们主要做法是：

把创建职工班前学习室建设纳入重要日程振兴矿20xx年矿井依据国家政策破产重组后，几个生产采区、辅助区科都相继向五层区集中。五层生产井区的办公室都是由简易的活动板房拼凑起来的，玻璃破碎不堪，墙壁挂满厚厚的灰尘看不出本色，可谓“刮风一身灰，雨天一身泥”，工作、生活条件十分简陋和艰苦，特别是职工没有一个正规的班前学习室，学习室是破烂不堪的桌椅，学习、活动设施更是无从谈起，在这种“乱、差、黑”的条件下组织对职工进行学习和培训简直是天方夜谭，工人不愿进活动室，有时连队就在***室点名分配工作，这种工作环境根本无法适应矿井大建设、大生

产的需求。为了塑造企业形象，陶冶职工情操，提升职工精神品位，改变人们对煤矿“脏、乱、差”的错误定位。在集团公司党委、集团公司的大力帮助下，几年来，我们开展了一系列的环境建设和改造，先后建成了整洁漂亮的采区综合楼、美观大方的生产辅助综合楼、新颖别致的入井联合体，矿容矿貌发生了质的变化，环境变美了，职工心情舒畅，职工的生产积极性得到了充分发挥。但矿领导班子也深刻地认识到，班组是企业的细胞，是企业最基本的团队，企业的各项工作和目标都要通过班组去实现。他们的素质关系到企业的发展，反映出企业是否具有生机和活力，而提高职工素质，培养职工积极向上的企业精神，必须要有一个能够发挥学习、培训的前沿阵地，基于这种认识，矿经过研究统一了思想，达成了共识，决定下大力气建设职工班前学习室。

在此基础上，我们又召开了各种会议对建设职工班前学习室活动进行了宣传，制定了《振兴煤矿关于加强班组建设活动的实施方案》及12条制度，通过全矿上下联动，广泛宣传，使广大职工充分认识到班前学习室的重要意义，从而推动了全矿区队职工班前学习室建设的深入开展。

为职工创造良好的班前学习环境职工班前活动室是职工活动的重要场所，是企业基层教育、培训、文化建设的重要阵地。为了在短时间内建设高标准的班前活动室，矿成立了由党政主要领导负责的班组建设领导小组，坚持从基础工作抓起，从源头做起，把班前学习室建设活动全面融入到企业文化和职工五级培训当中。

本着“不流于形式、不做表面文章、不图虚名、不摆花架子的”原则，矿从党委宣传部、工会、团委等部门抽调专人对各采区、段队的学习室进行规划，又在资金十分紧张的情况下，先后投入资金40多万元，为各个连队学习室配备了新桌椅、电视、vcd、饮水机、水杯、教学板、图书柜、员工班前学习记录本以及乒乓球台、棋类等一些娱乐设施，进一步规范了班前学习室，活跃了职工业余文化生活，并按照集团公司

职工班前学习室考核细则标准，每旬由矿生活系统领导组织有关人员两个综合办公楼进行检查，一是检查环境卫生，查地面卫生是否干净，门窗玻璃暖气是否干净，有无卫生死角。二是检查规章制度是否健全，规范合理，公开上墙，执行和落实是否到位，并召开会议进行总结交流和表彰奖励各单位班前学习室建设情况，强力推进职工班前学习室建设，从而使班前学习室真正达到了培训、学习标准化和制度化，提升了企业管理水平和职工综合素质。

矿工会统一制作了学习制度、全家福、工资考核分配、安全生产等管理牌板，并把行为规范、企业理念等内容喷绘成条幅，悬挂在学习室，使职工在坐立行走都能耳濡目染着浓厚的文化氛围，思想意识潜移默化中接受行为的约束，同时还健全完善了各个采区资料室和阅览室，购买和捐赠各类图书近500多套。通过系统的班前培训、行为养成，职工的凝聚力和向心力得到进一步增强，职工的精神面貌发生了转变。过去，连队班前学习室是由活动板房搭凑而成的，地面脏兮兮，墙壁黑乎乎，职工随便吐痰，乱扔杂物，更有甚者，故意用黑手套朝墙上乱拍。现在职工看见墙面如镜，地面亮如玉，自觉地改变了以往粗俗做法，吐痰入盂，杂物入篓。过去职工开班前会，桌椅板凳破烂不堪，职工有的站着，有的蹲在凳子上，烟雾缭绕，现在班前会议室，牌板亮丽，桌椅整齐，环境焕然一新，职工整整齐齐在座在椅子上诵读安全警示、唱安全歌，精神振奋。正如二采区201采煤队的一位老工人深有感触地说：“我下井三十年了，从来没享受过这样好的环境，比自己家还舒心，谁还再忍心糟蹋呢”。

保证职工班前学习室发挥阵地作用在构建职工班前学习室的过程中，我们深切地感到：班前学习室是职工学习的阵地、交流的载体、娱乐的场所。开展职工班前学习活动更是思想政治工作中一种行之有效的方式，因此，在班前学习室管理和利用上我们主要发挥了班前学习室的三大功能。

虽然班前学习的时间只有25分钟的时间，但我们却充分利用

了这暂短的25分钟，制定了班前学习规划，充分发挥了班前阵地作用。根据不同时期，不同思想，采用不同的方式进行班前教育，如针对工作生产条件发生变化的实际情况，向职工讲解安全生产工作的重要性，增强职工的安全意识；针对职工关心工资分配、企业重大事项，建立意见箱，实行全员监督，并在工资分配、各项决策及时公开的前提下，每月组织人员到班前及时讲清、化解矛盾。通过规划班前教育，职工的主人翁意识、职工队伍素质、工程质量明显提高，职工干标准活、交标准班蔚然成风，改变了职工对“班前学习是安全戴帽，任务老一套，干部训工人，工人睡一觉”的认识，使思想教育充分占领了班前学习阵地，出现了职工思想活跃，正气上升的良好氛围。

通过对职工队伍现状的调查和分析使我们了解到，目前我矿20xx多名职工当中，初中文化程度以下的人占总数的60%，同时文盲和半文盲的职工也占很大的比例。集中反映了我矿职工文化程度还相对偏低的现实。而对职工进行脱产学习，又是远水解不了近渴，而最直接、最有效的办法就是要发挥职工班前学习阵地的作用，因此，我们利用班前七项礼仪与五级培训相结合的方法，采取了班前培训教育、班前考问等形式，在学习中严格执行“一日一题、一周一案例、一句一考问、一月一通报”等制度，利用班前安全教育、安全宣誓等活动，强化职工学习，不断提高职工对事故防范的能力。

良好的工作环境，充满人文精神的企业环境，赢得了职工的心，让职工充分感受到企业对职工的温暖和关爱，激发了职工对企业的信任和忠诚，把自己的爱心献给了企业。在日常的班前礼仪活动中，工人中很少听到牢骚和杂音。工人做得很认真，入井宣誓表达的感情非常真挚。如开拓区41#开拓队一名职工早上班前集中时，看到地上有一个烟头，他低头捡起，放到烟灰缸内，当有人问他为什么这么做时，他说。企业给了我们像家一样的学习、工作环境，拿我们当衣食父母，我们就要以矿为家，真心地爱护它，多么朴实的话，表现出了职工对企业的忠诚和信赖，企业的关怀增强了职工对煤矿

的亲合力。

通过开展扎实的班前学习室建设活动，我们收到了比较明显的效果。一是职工做好自主保安工作有了更深层次的认识，全矿违章作业的人次大幅度下降。二是通过班前学习，职工的素质明显提高，职工能充分发挥自身潜力，质量达标意识明显提高。三是职工环境意识增强了。通过开展职工班前学习室建设，采区、连队的办公室宽敞明亮，职工爱护公共设施、保护环境意识明显增强。

以上是我矿在职工班前学习室建设上的一些粗浅作法，但实事求是地说，我矿职工学习室建设与先进兄弟单位相比还有很大差距，我们要以这次会议为动力，取长补短，不断构建高标准的职工班前学习室，为职工提供必要的活动场所，促进企业***发展。

班组工作总结篇二

随着新一年的到来，回望20xx年度，我们电装3队有几分耕耘，几分收获。20xx年里全队人员齐心协力，扎实工作，在确保全年安全生产的基础上，顺利圆满的完成了公司安排的各项生产任务。现将一年里主要工作总结如下：新年伊始，我队就接到公司安排的工作任务直至现在，其中比较大的工程为xx地区自动化改造工程和xx长江大桥路灯工程。

xx地区自动化改造工程是国网公司试点工程，其工作量比较大，施工现场情况不佳。为圆满的完成公司安排的任务，从接到任务的6月份起至现在，我队人员保持手机24小时通讯畅通，随传随到，高效的完成了此项任务。特别是改造施工期间，工期比较紧，为能如期完成工作，我队人员有效克服施工现场不利环境因素，放弃周末休息，多次连续通宵加班直至改造工程顺利完成。在后期的调试工作中，我队人员也做到随时安排，随时顶上，配合兄弟单位进行改造后的相关调试工作。

中，我队早出晚归连续奋战整整一个星期，最终按时间要求，圆满的完成了桥头和桥体新电缆敷设、杆线架设，保障了xx江大桥如期亮灯。

同样通过这一年的工作，也检验了队内人员技术水平，并巩固提升了个人能力和相互协同能力。在今后的工作中，我队还将严格遵循《安全规程》，坚持“安全第一，预防为主”的方针，延续“安全第一，生命至上”的要求，一如既往的保持和发扬好我队作风，夯实安全基础，强化生产能力，出色而又圆满完成公司安排的各项生产任务。

班组工作总结篇三

新学期的开始总是忙忙碌碌，而开学的第一个月也在我们忙忙碌碌的工作中过去了。在月初我们还紧张的收集资料、图片，在忙碌着订计划，可是就一转眼的时间，三月就已经离我们去了。

在这一个月中，我们开展了小班组幼儿自理能力比赛，锻炼了他们的动手能力。

在主题活动开展方面：本月我们开展了《亲亲一家人》和《小小蛋儿把门开》两个主题活动，在开展《亲亲一家人》的主题活动中，我们通过让幼儿介绍自己的全家福照片、制作“爸爸的领带”等活动让孩子们用各种方式表达了对爸爸妈妈的爱，体验一家人亲亲热热在一起的幸福感。而在主题《小小蛋儿把门开》中我们和孩子一起去观察生蛋和熟蛋的区别，去小心翼翼地保护易碎的蛋，去表演小鸡出壳的情景，去品尝各种各样的蛋制品……正是在这样一些活动中，幼儿感受、理解、体验、反思、领悟，自然而然地获得了与具体情景紧密关联的知识，并启迪了自身的智慧。参与活动的孩子们，在研究小小蛋儿的秘密的同时，也打开了自己的心智之门。

一日常规方面：通过我和钱老师的共同合作,在一日常规方面,幼儿有了明显进步，能按幼儿园规定的入园时间到园。并学习使用礼貌用语：谢谢，你好，对不起。来离园能对老师说“老师早”，对家长说“再见”。在午睡时能做到，安静地进入午睡室，安静地上床，并以正确的睡姿入睡。午睡醒来后做到不说话，不影响别人，并能在老师帮助下或自己尝试穿好衣服、鞋袜。

卫生保健工作方面：春季气温变暖但气候变化反复无常昼夜温差大，由于气温变暖病毒、细菌活跃起来而天气变化又大。为确保卫生保健工作做到位，避免和预防疾病的高发，我们认真做好每天的晨检工作，并定时对班级午睡室进行轮流开窗通风以及消毒工作，保持空气新鲜，为孩子创造良好的生活学习环境。

以上为我对上月的班组工作总结。

班组工作总结篇四

现将上半年工作做以下总结：

- 1、本班所有工作均按《生产车间sop操作》来完成，按质按量的完成车间领导交代下来的所有任务，不拖延、不叫苦叫累。
- 2、设备方面：细胞班设备仪器仪表等未出现任何问题，保存完好。
- 3、节约能源方面：能够做到不浪费一点没必要浪费的材料。
- 4、生产计划完成情况：每天都按车间领导交代下来的完成所有任务。
- 5、质量达标情况：细胞质量合格率达到99%以上，各项质量

指标达标，全年无质量事故。

将是我们整个厂最忙的时刻，我会带领我所在的班级积极努力的工作，绝不拖车间后后腿，让每个班级都以我班级做榜样。

在员工意识方面，将会加强培训学习，让本班员工的素质更加提高，在纪律意识方面应当更加加强，就绝不再犯之前的错误。

在记录方面一定加强改善，保证做到准确、正确、完善、规范，按时填写，按时交所有要上交的文件。

1、纪律存在问题：

主要反映在请假、迟到方面。请假均应该按流程来，不得请霸王假，有什么情况应该及时向车间领导报告，不得延误。

2、岗位工作衔接方面：

由于车间员工非常多，班级也多，在很多方面也会有一些摩擦，在此方面，我们将会加强自身的协调问题，积极努力配合其他班组的工作，把工作做得更好。

3、现场管理不到位：

本班组在此方面没有存在很大的问题，在工作区域内，本班员工都做得比较好，值得嘉奖。

4、工艺纪律查证不到位：

之前的一些工作，确实有不到位的一些地方，但随着纪律越来越严密、员工意识越来越加强、工作责任心越来越强，很多地方均以改善，之前做的不到位的地方，都将会一一改正，努力吧工作做到更好。

5、本班的安全问题：

本班在安全方面做得很好，在今年内还没有发生一起事故，由于经常与玻璃瓶子在一起工作，因此小伤是在所难免的，我们在工作中会更加小心，做到使自己不受伤的同时也让自己的伙伴不受伤。

6、存在问题及其解决方法：

本班存在着记录填写等一些问题，主要表现在涂改问题上，根据公司标准操作程序规定，一切纪律均不得有涂改，如有涂改，则应在涂改的地方写上自己的名字，并注明涂改日期。记录填写不及时的问题已解决。

一年的工作中，我们也暴露出一些其他问题，主要体现在以下方面：由于引进新瓶子，新瓶子存在着一些问题，使细胞生长不好，甚至脱落的问题，在此问题上，本班已上报于车间，并将生产量做了适当的调整。另外，由于在瓶子中出现蚊子问题，希望车间真的能够从本源来抓，真正找出问题之所在。它成为干扰细胞班与其他班组直接的不和谐的重要因素，我们必定先从自身找问题，完善制度，希望领导大力支持、协调解决。即将到来的新一年度，我们将紧密团结在车间新领导班子的周围，奋发作为，继往开来。

7、加强细胞班组值班力度，防火防盗：

在此方面，细胞班将在今后的值班中体现出来。正所谓日防夜防，家贼难防，因此在今后的工作中，我们班组将会把所有物品分类管理，并且加强人员方面的意识，做到不偷盗。

1、本班绩效考核推广结合进行，员工面貌焕然一新：

绩效考核工作的深度推广是车间年初确定的全年工作重点，我们按照车间“管理升级”的思想，将此项工作结合进行，取

得了较好的效果。绩效考核作为一门新的管理方法在我厂实施，必然面临一系列新旧观念及行为的剧烈冲突。本班针对绩效考核的要求制订了详细的考核标准，并通过班前班后会和专题会讨论宣传绩效考核的基本思想、运作模式及其作用意义等。将绩效考核的先进管理思想“超越精神”、“核心价值观”等联系在一起，提出“绩效考核就是不断超越，绩效考核就是要求“做好每件事，成就每个人”，使绩效考核的先进管理思想与企业文化一道深入人心。工作开展以来，员工思想发生了彻底的转变，由过去的要我做变成了我要做，员工的积极性、主动性、规范性进一步加强，生产效率、工艺质量进一步提高。提前进班、准时交接班蔚然成风，随意性离岗现象基本杜绝。

2、以人为本，以质量为核心，以设备完好为保障，集中精力抓好三项工作：

达标的保障。设备完好取决于维保工作。设备维护方面，由于我们班的转瓶都是放在转瓶机上的，因此对于转瓶机的使用、保养、维护等等都成了我们每一个细胞班员工的责任，对于不能解决的要尽快上报，让损失降至最小。

3、柠檬酸三钠的使用及取得的成效：

在今年七月份、八月份，由于一些药品对细胞有一定的影响，使细胞死亡脱落，现已将工艺进行改进，由原来的乙二胺四乙酸改成了现在的柠檬酸三钠，在使用过程中，我们进行了多次的试验，最终确定了其使用的最佳量和最节省量，使得在保证质量的同时，也保证了成本的控制。柠檬酸三钠这一工艺的改进，使细胞的质量有了更进一步的优质，同时也提高了细胞的合格率，减少报废量。

4、班组完成情况：

本年度细胞班共生产细胞量：

报废量：

合格率：

其中报废细胞细胞中，有污染：

生长差：

瓶裂：

机器故障：

其他原因：

5、班组管理情况：

班组是企业组织生产经营活动的基本单位，是企业最基层的生产

班组工作总结篇五

为深入贯彻落实省开展“安康杯”竞赛暨创建“平安龙煤”总结表彰及龙煤矿业集团关于加强班组建设工作要求，抓基层，打基础，为集团公司科学发展、发展□xx发展提供重要保证，。按照矿区工会工作部署，从强化班组建设，打牢安全工作基础，增强广大职工自主保安和保安能力出发，结合实际，按照“硬”和“软环境”齐抓共管、循序渐进的方针，不断改善职工班前室环境，使职工工作在xx宽松的环境中，通过扎实有效的班前、学习，提高了职工学习力、力、创新力，促进了全矿班组建设工作上台阶。我们主要做法是：

振兴矿20xx年矿井依据国家政策破产重组后，几个生产采区、辅助区科都相继向五层区集中。五层生产井区的都是由简易的活动板房拼凑起来的，玻璃破碎不堪，墙壁挂满厚厚的灰

尘看不出本色，可谓“刮风一身灰，天一身泥”，工作、生活条件十分简陋和艰苦，特别是职工没有一个正规的班前学习室，学习室是破烂不堪的桌椅，学习、活动设施更是无从谈起，在这种“乱、差、黑”的条件下组织对职工进行学习和培训简直是天方夜潭，工人不愿进活动室，有时连队就在xx室点名分配工作，这种工作环境根本无法适应矿井大建设、大生产的需求。为了塑造企业形象，陶冶职工情操，提升职工精神品位，改变人们对煤矿“脏、乱、差”的定位。在集团公司党委、集团公司的大力下，几年来，我们开展了一系列的环境建设和改造，先后建成了整洁漂亮的采区综合楼、美观大方的生产辅助综合楼、新颖别致的入井联合体，矿容矿貌发生了质的，环境变美了，职工心情舒畅，职工的生产积极性得到了充分发挥。但矿班子也深刻地到，班组是企业的细胞，是企业最基本的团队，企业的各项工作和目标都要通过班组去实现。他们的素质关系到企业的发展，反映出企业是否具有生机和活力，而提高职工素质，培养职工积极向上的企业精神，必须要有一个能够发挥学习、培训的前沿阵地，基于这种认识，矿经过研究统一了，达成了共识，决定下大力气建设职工班前学习室。

在此基础上，我们又召开了各种会议对建设职工班前学习室活动进行了宣传，制定了《振兴煤矿关于加强班组建设活动的》及12条制度，通过全矿上下联动，广泛宣传，使广大职工充分认识到班前学习室的重要意义，从而推动了全矿区队职工班前学习室建设的深入开展。

职工班前活动室是职工活动的重要场所，是企业基层教育、培训、文化建设的重要阵地。为了在短内建设高标准的班前活动室，矿成立了由党政主要领导负责的班组建设领导小组，坚持从基础工作抓起，从源头做起，把班前学习室建设活动全面融入到企业文化和职工五级培训当中。

一是在“硬件”设施上。本着“不流于形式、不做表面、不图虚名、不摆架子的”原则，矿从党委宣传部、工会、等部

门抽调专人对各采区、段队的学习室进行，又在资金十分紧张的下，先后投入资金40多万元，为各个连队学习室配备了新桌椅、电视[vcd]饮水机、水杯、板、图书柜、员工班前学习记录本以及乒乓球台、棋类等一些娱乐设施，进一步规范了班前学习室，活跃了职工业余文化生活，并按照集团公司职工班前学习室细则标准，每旬由矿生活系统领导组织有关人员两个综合办公楼进行检查，一是检查环境卫生，查地面卫生是否干净，门窗玻璃暖气是否干净，有无卫生死角。二是检查规章制度是否健全，规范合理，公开上墙，和落实是否到位，并召开会议进行总结和表彰奖励各班前学习室建设情况，强力推进职工班前学习室建设，从而使班前学习室真正达到了培训、学习标准化和制度化，提升了企业水平和职工综合素质。

二是在“软件”管理上。矿工会统一制作了学习制度、全家福、工资考核分配、安全生产等管理牌板，并把行为规范、企业理念等内容喷绘成条幅，悬挂在学习室，使职工在坐立行走都能耳濡目染着浓厚的文化氛围，思想意识潜移默化中接受行为的约束，同时还健全完善了各个采区室和阅览室，购买和捐赠各类图书近500多套。通过系统的班前培训、行为养成，职工的凝聚力和向心力得到进一步增强，职工的精神面貌发生了转变。过去，连队班前学习室是由活动板房搭凑而成的，地面脏兮兮，墙壁黑乎乎，职工随便吐痰，乱扔杂物，更有甚者，故意用黑手套朝墙上乱拍。现工看见墙面如镜，地面亮如玉，自觉地改变了以往粗俗做法，吐痰入盂，杂物入篓。过去职工开班前会，桌椅板凳破烂不堪，职工有的站着，有的蹲在凳子上，烟雾缭绕，现在班前会议室，牌板亮丽，桌椅整齐，环境焕然一新，职工整整齐齐在座在椅子上诵读安全警示、唱安全歌，精神振奋。正如二采区20xx采煤队的一位老工人深有感触地说：“我下井三十年了，从来没享受过这样好的环境，比自己家还舒心，谁还再忍心糟蹋呢”。

在构建职工班前学习室的过程中，我们深切地感到：班前学

习室是职工学习的阵地、交流的载体、娱乐的场所。开展职工班前学习活动更是思想政治工作中一种行之有效的方式，因此，在班前学习室管理和利用上我们主要发挥了班前学习室的三大功能。

一是发挥了学习的功能。虽然班前学习的时间只有25分钟的时间，但我们却充分利用了这暂短的25分钟，制定了班前学习规划，充分发挥了班前阵地作用。根据不同时期，不同思想，采用不同的方式进行班前教育，如针对工作生产条件发生变化的实际情况，向职工讲解安全生产工作的重要性，增强职工的安全意识；针对职工关心工资分配、企业重大事项，建立意见箱，实行全员监督，并在工资分配、各项决策及时公开的前提下，每月组织人员到班前及时讲清、化解矛盾。通过规划班前教育，职工的主人翁意识、职工队伍素质、工程质量明显提高，职工干标准活、交标准班蔚然成风，改变了职工对“班前学习是安全戴帽，任务老一套，干部训工人，工人睡一觉”的认识，使思想教育充分占领了班前学习阵地，出现了职工思想活跃，正气上升的`良好氛围。

二是发挥了培训的功能。通过对职工队伍现状的和我们了解到，目前我矿20xx多名职工当中，文化程度以下的人占总数的60%，同时文盲和半文盲的职工也占很大的比例。集中反映了我矿职工文化程度还相对偏低的现实。而对职工进行脱产学习，又是远水解不了近渴，而最直接、最有效的办法就是要发挥职工班前学习阵地的作用，因此，我们利用班前七项与五级培训相结合的，采取了班前培训教育、班前考问等形式，在学习中严格执行“一日一题、一周一案例、一句一考问、一月一通报”等制度，利用班前安全教育、安全宣誓等活动，强化职工学习，不断提高职工对事故防范的能力。

三是发挥了亲和力功能。良好的工作环境，充满人文精神的企业环境，赢得了职工的心，让职工充分感受到企业对职工的和关，激发了职工对企业的和忠诚，把自己的爱心献给了企业。在日常的班前礼仪活动中，工人中很少听到牢骚和杂

音。工人做得很认真，入井宣誓表达的感情非常真挚。如开拓区41#开拓队一名职工早上班前集中时，看到地上有一个烟头，他低头捡起，放到烟灰缸内，当有人问他为什么这么做时，他说。企业给了我们像家一样的学习、工作环境，拿我们当衣食，我们就要以矿为家，真心地爱护它，多么朴实的话，出了职工对企业的忠诚和信赖，企业的关怀增强了职工对煤矿的亲合力。

通过开展扎实的班前学习室建设活动，我们收到了比较明显的效果。一是职工做好自主保安工作有了更深层次的认识，全矿违章作业的人次大幅度下降。二是通过班前学习，职工的素质明显提高，职工能充分发挥自身潜力，质量达标意识明显提高。三是职工环境意识增强了。通过开展职工班前学习室建设，采区、连队的办公室宽敞明亮，职工爱护公共设施、保护环境意识明显增强。

班组工作总结篇六

时间飞逝，转眼间20xx年即将离我们而去，又将迎来新的一年，展望未来，对过去的工作做一个总结。

工作票22张，未发生一起安全事故。发现一起查处一起，从而使整个公司的安全事故下降了2%，为了公司和个人的安全贡献自己的一份力量。

海龙热电厂由于新建设备都是新的，超滤制水设备目前在同行业来说是比较先进的设备，由于厂家在设备安装调试后，没有对我们进行专业培训，大家以前都没有接触过，从而导致在日常使用过程中没能够定期化学清洗，以致于产量达不到设计要求，为机组的安全运行带来了隐患。年初开始部门领导和专工就和设备厂家沟通协调，看用什么办法来解决问题，厂家派人多次清洗，还是没能满足生产需要，经过部门领导和专工的努力，厂家决定更换两套超滤生产设备。

七月份的时候厂家的设备运送过来了天气有些热了，由于管道需要重新对接，在领导的统一指挥下，大家都奋战在一线，协作厂家更换设备。充分体现了玖龙人不怕累，不怕苦的精神，及时将新设备投入运行，杜绝安全隐患。从这件事上大家吸取了教训，每月对超滤和反渗透进行化学清洗，全年清洗反渗透10次，超滤23次，再生20次。

如何才能降低生产成本，一直以来都是部门领导和公司领导关心的事情，在专工的带领下多次召开座谈会，大家献计献策共同讨论反复实践商量出一套ro和uf最佳的化工辅料使用量□ro阻垢剂采用降低药品浓度，节约了成本，减少了清洗频率。

在保证机组正常运行的过程中，就需要我们经常巡检运行设备，从而发现安全隐患，杜绝事故扩大造成停机。参加酸碱演习预案一次，巡检到酸碱罐区发现有白雾冒出，第一反映肯定是酸泄露，马上汇报专工，赶紧打开门拿水管冲洗，进行隔离通知专业进行处理。责任心在平时的工作中很重要，设备有缺陷，需要跟踪消缺，源头上杜绝了跑冒滴漏现象。设备运行不稳定需要分析找出原因。

个人在专业知识上还需下功夫，在协调处理突发事情上多学习，在化工辅料及日常报表检查上细化，做好事故预想□6s现场卫生，执行力还需加强。虚心跟同事请教学习，争取个人在专业知识上迈一个台阶。

班组工作总结篇七

今年，本班紧密围绕公司生产经营任务，精心组织平常生产，以保证装置操纵安全安稳率为重要任务，狠抓各项安全生产指标，牢固建立“直线责任、属地管理”等先进理念，积极开展hse体系建设，不断进步员工的综合素质和班组整体水平，为实现全年生产任务打下坚实基础。

今年，本班继续以hse体系建设为契机，牢固建立“安全第一、环保优先、以人为本”的理念，展开以“查隐患、堵漏洞、反三违”为主要内容的隐患排查活动，深度强化班组执行力，扎实展开班组安全生产。

严格执行公司各项规章制度，落实岗位安全责任制，并依照生产受控要求，强“三基”，反“三违”，狠抓安全生产死角，发现题目及时上报处理，杜尽生产事故的发生；对重点部位采取加大巡检力度、进步排凝频次等措施，确保蒸汽、除盐水、紧缩空气、氮气的高效安稳供给。

积极展开平常工作中的pha[jcc]加大属地管理力度，抓好风险辨认工作，并且针对天气突变、单电源运行期间、雨季冬季这类特殊时期，做好各类安全防范工作，增加巡检次数，为安全生产营建一个良好的氛围。

加强各岗位巡检力度，强化细化岗位责任分工，巡检进程认真仔细，检查到位，不疏于情势，做到“早发现、早上报、早处理”，将事故隐患及时排除[20xx年12月19日，边丽哲发现106泵有味，联系车间停泵检查；今年1月27日，油泵停运，发现及时处理；5月18日，孙恩丽、程秀研在巡检中发现回用水1#风机故障，及时上报处理；8月2日，因液位计失灵，生水罐抽空，及时发现处理；10月9日，王晓元在巡检中发现水处理盐酸计量罐渗酸，及时上报处理；高温凝聚水开工期间，段明泽发现机泵接地分歧格，及时处理，热水站开工时，他又发现201b泵漏油，处理及时，避免一次事故。

结合公司“十二五”发展规划，加强情势任务教育，引导班员认清公司当前面临的机遇与挑战，明确今后一个时期的整体发展目标和工作方向。

加强“一岗一单、一人一单”式培训，围绕装备新增和改进情况，进一步完善不同层次、不同岗位培训的需求，并将培训重点放在关键岗位和题目装备上，强化培训效果评估和考

核测试，进步培训的针对性和实效性，同时在班组中推行“每天半小时培训法”，将生产知识量化分解，使学习内容与实际灵活地结合在一起，强化员工实际知识把握能力，使每位员工都能熟练掌握本岗位生产知识和操纵技能，熟知各项应急预案，确保员工100%持证上岗，100%把握应知应会的操纵知识和技能，100%参加培训学习考试，考试合格率100%。

深进学习传达大庆精神铁人精神，用“三老四严”“四个一样”来强化班组队伍本身建设，进步员工的思想政治觉悟，并学会正确熟悉现状，努力查找题目和差距，同一思想，凝聚气力，在班组内营建良好的学习氛围。

展开岗位练兵和技术比武，将现场实际操纵与理论知识融会贯通，对活动中出现的盲点进行及时总结和梳理，进一步提升员工队伍综合素质和应急能力，推动生产操纵的规范化和程序化。

加强装备现场精细化管理，加大现场情况通报监视力度，不留死角，做到“发现题目，不能隐瞒，及时上报”，果断纠正“低老坏”现象，积极检查身边装备的安全情况，改正本身不良习惯，展开“跑、冒、滴、漏”专项治理，推动现场规范化和标准化。

今年，本班进一步加大现场管理力度，依照公司生产受控和6s要求，严格规范员工在岗期间着装和手机使用，果断杜绝烟火等违禁物品，依照“清洁、整齐、规范”的原则，将现场物品用具摆放规整。严格执行公司反违章六大禁令，严格依照公司作息时间规定进行轮休，进一步规范员工的安全行为，进步员工的安全意识。

严格落实作业许可管理制度，认真核对各类票据申请、办理、封闭和延期的执行情况，规范作业许可票据内容的填写，做到“谁签字、谁负责”，层层监护到位，并且全员参与危害辨

认和风险评估，加强对关键装置、重点部位和危险点源的检查监控，避免事故发生。

狠抓承包商管理，进一步强化现场监护人的履职责任，尽到属地管理者应尽的职责，重点监视施工作业现场票据完备情况、风险控制措施是不是有效落实、施工职员是不是存在“三违”现象，时刻绷紧安全弦，为施工现场营建良好的安全监护氛围。

继续深进展开“五型”班组创建活动，从班组安全入手，加强各方面专业知识学习，创建“清洁环保健康”的工作环境，围绕“节能降耗、安全生产”，提出可行的公道化建议，积极展开各类安全生产，下降能耗，着力加强xxx班组建设，全面提升班组队伍的综合素质和管理水平。

今年，本班组织员工积极参加各类安全比赛，员工们在比赛中表现积极积极，成绩优秀，这些活动的展开，在短时期内弥补了员工的技能不足，增强了员工的素质能力，并在班组内构成了互学互助的良好氛围。

认真进行安全宣教工作，每一个班前做好安全材料学习，安全经验分享，班后做好安全总结，每周进行安全评比，每个月按时完成班组安全板报，并包揽车间全年参展宣传板报，屡次获奖；积极配合公司“安全文化进步年”活动，广泛展开读书活动，通过读书和思考，开阔员工视野，培养员工好读喜钻的良好习惯；同时加大私人车的安全宣贯力度，利用培训学习和安全经验分享，让员工亲身感遭到车祸的危害和安全带的重要性，通过亲情教育将交通安全管理延伸到每一个家庭。

今年，本班围绕创新、安全、清洁□xxx的理念，切实抓好班组本身建设，进一步夯实班组基础管理工作，扎实有效展开“五型”班组活动，让全体员工更加明确自己的目标和责任，从而推动班组基础建设不断迈上新台阶，为公司今后的

发展做出新的贡献。

班组工作总结篇八

根据x办发[x]xx号文件关于开展安全生产月活动要求，结合我厂实际情况，紧紧围绕全国第五次安全生产月的主题“安全发展，国泰民安”，于x年6月1日至30日，在全厂范围内开展了此次活动。现将本次安全月活动总结如下：

为加强本次安全月活动的组织领导，确保安全月活动的有效落实，我厂主持全面工作的厂长xx亲自负责本次安全月活动的组织实施，各级领导积极配合开展。在六月初转发了公司xx号《关于开展安全生产月活动的通知》文件，并根据公司xx号文件要求，紧紧围绕“遵章守法、关爱生命”的主题开展此次活动，对活动进行认真组织，使活动开展得有计划、有布置、有检查、有落实。由于我们准备充分、布置周详，使我厂“安全生产月”活动一开始就步入有组织、有领导、有计划的正常轨道，并使得在本次安全月活动中全厂各单位无任何大小伤害事故发生。

利用“安全生产月”活动的安全宣传画(张贴在主要生产单位)□□xx报》、橱窗以及各种会议、简报，大张旗鼓地进行宣传，用舆论导向激发职工地参与热情，让职工牢固树立“安全第一”的思想，把规范自己的行为、注重安全生产变为自觉活动。据不完全统计，在安全月活动中，我厂共张贴安全生产标语标图38幅，办专题橱窗4期，报送安全报道稿件5篇，制作各类型标志牌6块。通过各种形式的宣传，激发了职工自觉参与安全月活动的热情，使安全生产真正进入了职工心中。

为了将本次安全月活动落实到实处，使活动的开展有成效，我厂各级管理人员经常到基层、现场进行安全检查，针对活动中出现的不良现象，及时指导、督促，并认真落实对所查出隐患的整改工作，保证了活动的正常开展。在安全月活动

中，厂部坚持日常检查、周安全检查及专业检查相结合的检查方式。除日常检查及周检外，厂部组织进行了三次专项检查：6月初，厂生产安全科会同设备动力科对全厂起重机械及吊具进行了为期两天的专项安全检查，对所查出的隐患(问题)已全部要求车间进行了整改;6月16日~19日，由厂安办会组织专项检查小组对各车间生产现场进行了三班跟班安全、消防、保卫等方面专项检查，对所查出的不符合要求项已严格按厂安全生产考核办法进行了考核，并要求车间及时整改了;6月29日，厂生产安全科组织各车间安全员进行了安全带(绳)专项安全检查，并对各生产现场进行突击检查，对所查出的不合格项已要求各车间及时整改了。在安全月中，积极开展厂“安康杯”检查，并积极配合公司工会进行了公司的“安康杯”检查。除厂级的各种检查外，各车间领导和安全员也经常到生产现场巡查，据不完全统计，活动期间，各车间共组织班组级以上安全检查20次，共查出隐患80项(次)，已全部进行整改，整改率达100%。通过进行的有计划、有组织、有目的的定期检查和各级人员的不定期巡查，使我厂安全月活动变得更加生动、更加全面，有力地推动了安全工作，为我厂生产经营的稳定发展提供了良好的现场环境。

班组工作总结篇九

质检部破碎间共6人，长期以来，该班始终把安全生产作为全体工作的核心，积极贯彻落实公司的各项会议精神。坚持体现“团结、协作、安全、奉献”的管理及工作理念，做到从我做起，从细节入手，树立零违章理念，坚持团结与协作相结合，分工明确，责任到人，人人都以控制差错为切入点。

该班组全体员工在以安全为指导的前提条件下，团结拼搏，想方设法地完成生产任务。他们凭着对工作的热情和爱岗敬业的精神，在公司员工面前树立了“一支敢打硬仗的队伍”的良好形象。今年，为了完成公司制定的生产任务，面对样品多，人员不足的不足条件，全班员工心往一处想，劲往一处使，想方设法排除困难，与公司生产主体车间同步工作，

保质保量地完成了任务，及时按照样品加工流程，最大限度地发挥自身的工作主动性，为其他班组做出了良好的榜样。

什么叫吃苦，什么叫爱岗敬业，在该班组员工的身上得到了充分的体现。每天面对单调、重复、枯燥的工作，该班组员工不言苦，不言累，不言脏，凭着对工作的热爱，干一行，爱一行，认真学习公司生产制度、安全相关制度，不断提高本职岗位的工作技能，当班时积极主动了解破碎设备生产信息，在样品加工时做到心中有数，不混一次样，不错一次样。尤其以今年中旬，应生产技术部要求，在短时间内完成勘探样品5000多个，在活多人少的情况下，3个多月在保证日常地质样品正常制备的情况下，将勘探岩芯样品也全部制备完毕。平均每天样品达到200多个，破碎机器几乎达到24小时运转，紧张又疲惫，是平时工作量的三倍。以班长为首的全班人员，能严格执行样品制备各项规章制度，在管理班组上，坚持原则，按章办事，采取多种激励办法，充分调动班组人员生产积极性，严格按章作业，班组凝聚力强，以班为家。在本年度加工生产样品，岩心样品，地质样品过程中工作出色，完成任务圆满。基础工作扎实。在全年工作中，全班职工没有发生一起违章事件，隐患排查工作扎实有效，生产组织周密，设备保养、检修到位，实现了全年安全事故为零的目标。在日常的生活、学习及各项组织活动中，均取得了满意的成绩。

鉴于我们班组在20xx年度，在公司各方面的支持下，取得成绩和员工的精神面貌态度上有很大的提升，恳请公司对我们班组评为优秀班组。

望请批准

班组工作总结篇十

开展“五型”班组创建活动以来□xx部按照宾馆要求，认真做好“五型”班组的创建工作，经过一年来的努力，班组达到“五型”班组，1个班组为“四型”班组，1个班组为“三型”班组，现

将活动开展的相关情况总结如下：

xx部按照宾馆要求认真学习油田公司关于开展“五型”班组活动方案及相关文件精神的基础上按照宾馆《基层建设活动实施细则》，结合xx部实际情况，积极组织传达到班组，要求员工熟悉了解，掌握精髓，全面提升基层班组的管理水平。根据“五型”考核标准确定基层建设责任人员：“学习型”班组由xxx负责，“安全型”班组由xx负责，“清洁型”班组由xx负责，“节约型”班组由xx负责，“和谐型”班组xx负责；学习相关制度和规定，同时，我们也制定相应了“五型”班组推进计划表。

为保证本部“五型”班组开展得扎实有效，我们主要采取“三勤”（即勤学习、勤指导、勤检查）、“三重点”（安全、和谐、节约）方法。

“三勤”：

三是勤检查。我们对典型班组多次定期、不定期进行专项检查，并且严格按照宾馆要求，对存在问题及时纠正，以便及时找差距，弥补自身不足之处；员工间开展互学、互助，相互交流互动，掀起一股“比、学、赶、帮、超”热潮。

“三重点”：

二是重点抓好“和谐型”即和谐稳定工作，在争创工作中，要保障“和谐型”的顺利达标；

三是重点抓好班组核算，企业经营目的就是要降低成本、开源节流、多创效益，所以在帮助班组争创“节约型”的活动中，完善了一些控制成果的计量手段，采取每班核算运行成本，每周对成本构成进行分析，以此有效降低消耗。

根据活动总体要求，xx部确定了“典型引路、深入宣传、领导指导、汲取经验、共同进步”的创建工作思路。今年在创建”

“五型”班组活动中我们班组主动提出争创“达标”班组荣誉称号。形成一一对应的承包关系，这种管理方式大大提高了班组创建活动的水平，拉近了领导与员工的距离，推动创建活动稳步进行。面对底子薄，基础工作薄弱的现状，我们坚持常请示、多交流的工作思路，经常向宾馆主管部门请示工作，多次与相关单位交流创建体会，汲取好的经验，促进了班组创建活动的有效开展。

由于机构和人员变化较大，基础工作比较薄弱，综合素质参差不齐等原因，我们“五型班组”创建得不均衡，同时作为后勤服务单位，老弱病残人员较多，一些岗位的班组长个人基础差、文化水平偏低，多数班组是保洁、保安、维修为主的服务性工作，岗位上没有时间进行学习，只能利用空闲时间学习，很难保证学习时间，有些设备、设施、资料也需逐步完善和落实。

创建“五型”班组活动是一项长期性工作，任重道远。今后我们将继续按照公司“学习为基础、五型为标准”的工作思路，更多地深入基层，为其解决实际困难、办实事，建立班组建设的长效机制，全面提高创建“五型”班组活动的质量，提高基层班组的综合素质，推动基层建设再上新台阶。