

秦兵马俑课文板书设计 高中语文教学设计 (精选5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

煤矿班组工作总结篇一

根据xx办发[xx]xxx号文件关于开展安全生产月活动要求，结合我厂实际情况，紧紧围绕全国第五次安全生产月的主题“安全发展，国泰民安”，于xx年6月1日至30日，在全厂范围内开展了此次活动。现将本次安全月活动总结如下：

为加强本次安全月活动的组织领导，确保安全月活动的有效落实，我厂主持全面工作的厂长xxx亲自负责本次安全月活动的组织实施，各级领导积极配合开展。在六月初转发了公司xxx号《关于开展安全生产月活动的通知》文件，并根据公司xxx号文件要求，紧紧围绕“遵章守法、关爱生命”的主题开展此次活动，对活动进行认真组织，使活动开展得有计划、有布置、有检查、有落实。由于我们准备充分、布置周详，使我厂“安全生产月”活动一开始就步入有组织、有领导、有计划的正常轨道，并使得在本次安全月活动中全厂各单位无任何大小伤害事故发生。

利用“安全生产月”活动的安全宣传画（张贴在主要生产单位xxx报》、橱窗以及各种会议、简报，大张旗鼓地进行宣传，用舆论导向激发职工地参与热情，让职工牢固树立“安全第一”的思想，把规范自己的行为、注重安全生产

变为自觉活动。据不完全统计，在安全月活动中，我厂共张贴安全生产标语标图38幅，办专题橱窗4期，报送安全报道稿件5篇，制作各类型标志牌6块。通过各种形式的宣传，激发了职工自觉参与安全月活动的热情，使安全生产真正进入了职工心中。

为了将本次安全月活动落实到实处，使活动的开展有成效，我厂各级管理人员经常到基层、现场进行安全检查，针对活动中出现的不良现象，及时指导、督促，并认真落实对所查出隐患的整改工作，保证了活动的正常开展。在安全月活动中，厂部坚持日常检查、周安全检查及专业检查相结合的检查方式。除日常检查及周检外，厂部组织进行了三次专项检查：6月初，厂生产安全科会同设备动力科对全厂起重机械及吊具进行了为期两天的专项安全检查，对所查出的隐患（问题）已全部要求车间进行了整改；6月16日~19日，由厂安委会组织专项检查小组对各车间生产现场进行了三班跟班安全、消防、保卫等方面专项检查，对所查出的不符合要求项已严格按厂安全生产考核办法进行了考核，并要求车间及时整改了；6月29日，厂生产安全科组织各车间安全员进行了安全带（绳）专项安全检查，并对各生产现场进行了突击检查，对所查出的不合格项已要求各车间及时整改了。在安全月中，积极开展厂“安康杯”检查，并积极配合公司工会进行了公司的“安康杯”检查。除厂级的各种检查外，各车间领导和安全员也经常到生产现场巡查，据不完全统计，活动期间，各车间共组织班组级以上安全检查20次，共查出隐患80项（次），已全部进行整改，整改率达100%。通过进行的有计划、有组织、有目的的定期检查和各级人员的不定期巡查，使我厂安全月活动变得更加生动、更加全面，有力地推动了安全工作，为我厂生产经营的稳定发展提供了良好的现场环境。

煤矿班组工作总结篇二

充满机遇和挑战的20xx年度的工作就要接近尾声了。回想这一年工作，有过汗水，有过失败，有过伤痛，有过微笑。正

是这些五光十色的生活片断拼凑成了我们这个集体生活中不可缺少的一部分，也给我们这个集体留下了美好的回忆。

盘点这一年以来整个储运三班的工作业绩和收获，无疑是一件极其愉快的事情，就像秋天农民手里捧着沉甸甸的稻谷，充满着丰收的喜悦；盘点这一年的工作计划和学习，无疑也是一件痛苦的事情，想想当初我们制订的计划有些没有实施好，工作中发生的失误又是极其遗憾的。就像那首歌中唱的“生活还是要继续”，为了班组更好的发展，我们要时刻警醒着自己。总结这一年以来工作中的经验和教训，是为了在将来的工作中得到更好的发展，是为了我们将要走的更好，更远。

对于我们来说，安全生产就是命令；认真贯彻公司及部门各项任务，执行严格的生产安全和考核目标是我们的职责。在工作是我们以安全严谨的态度和方法进行操作，及时掌握整个罐区生产动态及安全信息，在确保安全的前提下，降低各项消耗指标，确保生产任务的顺利完成。以下是我们对全年工作的总结汇报：

强化管理，提升技能，团结协作，共同创建“五型班组”
20xx年初，班组在总结去年经验的基础上，进一步加强人员培训、设备管理、班组建设。从班长至每位班员，职责明确，分工到人。定期开展技术学习、安全教育、民主生活会、班组例会。为弘扬班组文化，让每位员工感受到集体的温暖与关怀，特别是今年我班组成员变动情况较大，来了几个新的同事，他们和其他的同事还不是很熟悉，班组成员对他们关心，爱护，使他们迅速融于到储运三班这个大集体。班组制定员工生日簿，在员工生日的这个特别的日子里，班组精心为员工举办生日聚会，对员工长期以来的辛勤工作给予了肯定和感谢，也表达班组对员工的点滴关怀；为丰富员工工业余生活，班组举行踏青、聚会、单车旅行等多种多样的活动，不断熏陶员工的工作精神及个人情操，营造轻松和谐的工作环境与人际关系，进一步增强员工的集体荣誉感、责

任感和使命感，培养员工坦诚友好团结的工作态度和工作作风；为强化班组建设，树立班组形象，班组积极参加公司举行的各项活动；为实现创建“五型先进班组”这一目标，再结合公司班组建设的要求，不断改进班组管理制度、培训制度、巡检控制□6s及五型班组等管理方案。

重视安全教育，强化安全生产意识，将安全工作作为每天工作前的必修课程，提前组织学习各种事故演练方案和检修工作中可能遇到的各种事故预案，每项工作都有安全要求和安全记录，并按照先进班组的安全标准，坚持每个倒班进行1次安全学习，以提高班组全体成员安全意识，加深了班员对事故原因的理解；当我们身边有各种事件和事故发生后，我们及时召开安全事故分析会，由每个成员从自己的角度分析事故的原因，如何是自己该如何来处理事故及以后避免此类事故的发生，从而使每位成员都吸取事故的教训，来真正达到“四不放过”的原则，并为每次我们知道的事件及事故建好事故档案，详细描述了事故的名称，原因，经过，处理方法及每位成员的经验教训。班组还建立了班组安全员安全监督岗，杜绝了各类不安全现象的发生，确保了生命财产和生产设备的.安全。

节能降耗，加强成本管理此项目标是我们班组针对降低公用资源消耗的一项新举措。根据实际生产中情况，在保证生产安全的前提下，合理的降低各项消耗指标，并且根据部门要求每次当班都记录指标的消耗量。我们每月将各项指标的消耗量计算出来，并将其折算为实际成本，有了这些鲜明的数字，员工们的节能意识更强了。也正是这些数据为确保合理降低生产消耗指标，保证生产安全合格前提下节能降耗提供了可靠的依据。

在我们的共同努力下，各项生产消耗指标降至到了最低，但仍有所超标，其超标的原因有很多方面：

- 1、天气变化异常，使得氮气的使用量有所波动；

2、设备老化及隐患过大，造成设备置换过程中，氮气，水，蒸汽消耗频繁；

要知道，各项规章制度都是从事石化事业的老前辈们用各种经验教训汇总而来的，前车之鉴，后车之师。特别是今年10月中海油炼化事业部新颁发的《十大安全生产禁令》更是我们安全生产必须牢记的第一要务，是我们在工作中的行为准则。我们牢记各项规章制度，遵守它，就是使我们的工作避免很多不必要的失误，我们不光要自己遵守各项规章制度，还要带动身边的人遵守各种规章制度。使班组建设达到一个新台阶。

我们储运三班是一个大集体，里面由不同的岗位及不同的操作人员组成，我们这群人里既有大学生，有大专生，有中专生，还有初中生；既有以前从事过这方面工作老员工，还有从事这个行业不久的“嫩”员工；既有熟悉这项工作的多面手，还有只接触过其中一项工作的专职人员。我们里面有罐区岗位的外操，有火炬岗位的外操，有码头岗位的外操，还有统管整个储运系统的班长，副班长及内操。那么究竟该如何让我们这17个人发挥最大的作用，来激发我们17个人的潜能，使之达到1+17>17的效果，班组成员间相互讨论，集思广益，我们在职工培训方面大胆创新，创造出适合班组在时间紧、任务重、人员少及流动大等情况下的2种培训模式，即“互助式培训模式”及“车轮式培训模式”，“互助式培训模式”就是指我们在班后的学习会及班组民主生活会上每个人就自己擅长的技能及现在所在的岗位给大家讲课培训，而其他的员工也可以根据自己所想的疑问提出来，由讲课人及其它知道的人大家一起来讨论，这样，我们每个人都可以学习其他人身上所具备的技能。而“车轮式培训模式”就是通过“互助式培训模式”学习后，把每个成员在不同的岗位之间轮岗，这样就可以使我们不光具备理论知识，还通过轮岗到具体的岗位上后结合理论知识来实践它，从而使我们还具备了实际操作技能。通过这2种模式培养出几位多能人才，并为部门输送了多位高素质的人才。我们相信，今后我们每

个成员都是一位多面手。这些事实证明了储运三班全体成员能立足岗位、克服困难、勇于创新，坚决地完成了公司及部门交付的各项工作，并在班组建设上不断创新。

20xx年来，我们的班组工作虽然取得了一定的成绩，但也存在着一些不足，主要是思想解放程度还不够，学习、事故应急上还不够，和有经验的同事比较还有一定差距，希望班组中经验比较差的能赶上经验比较丰富，工作能力比较强的更要进一步强化技能，这样你追我赶工作起来才有意义，在今后工作中，班组一定要认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。我们将克服困难，及时改正，全力以赴，继往开来，努力完成各项生产工作任务，为确保我公司的安全运行做出更大的贡献。

煤矿班组工作总结篇三

时光荏苒，岁月如流，不平凡的xxxx年转眼就过去了，电仪班组在保障部及生产部的领导和帮助下，圆满地完成了既定工作任务，现就全年的工作及xxxx年的计划总结如下：

xxxx年公司新装300kw柴油发电机组、二车间新上260kw冷盐水机组，三车间gm□jq改造、二车间预处理改造、2.5改造等所有项目的电仪部分均由电仪班组承担，共计新装电机机组30余台套，累计敷设控制电缆1000多米，负荷电缆1000多米（其中240电缆300多米）。安装控制系统10余套（包括接触器，保护器等相关设备）。在以上改造中，电气工作均已按公司规定按时完成，没有因电气工作影响项目开车。

电仪班在保障部的领导下，全年完成各类中小维修近千次，保证了各车间电气设备的平稳运行。为了各车间实现工艺要求，全年累计安装大小变频器10余台次（一车间2次，其余为三车间）。对车间的电气保障工作做到24小时随叫随到，确保不因电气方面影响生产。

根据用电情况我公司决定把原有两台800kva□一台630kva变压器升级改造，根据科学计算和公司领导指示，升级改造为3台1000kva变压器，通过事先沟通和计划，在全体电工的配合和协助下，施工队伍只用了3天时间就完成3台变压器、进出母排、低压断路器等更换工作，一次送电成功，圆满地完成升级改造工作。

电仪班借助中化协、省专家组、国家应急局硝化检查等检查的东风，在公司安环部的帮助下，在生产副总的指导下，强化电气内业管理，制定了各种规章制度及操作规程。给变电所制定了一、二种工作票等。同时制定了电气设备巡检记录等相关记录。让员工在工作中有的放矢，有章可循。

2、在全年的改造项目中电气设备设施利旧率达到80%左右。尤其在三车间gm改造中，电工同志们不怕辛苦，在现场爬桥架、钻地沟寻找废弃的线路加以利用，节约了新铺电缆线上千米。

4、在通往制氢的主电缆发生故障后，以陈x□吕x为代表的电工同志精准排查，科学查找故障点，制定方案，合理施工，用最小的成本解决了问题，至少为公司节约240平方电缆150米。

1、在电气运行和设备检修维护中，严格按照电气操作、运行的有关规定执行，严格执行安环部的有关要求，遵守各项制度，杜绝违规操作，全年违章率为零。

2、在停送电过程中，严格执行“两票”，严格执行验电、挂牌制度，在全年多次上千次的停送电过程中未发生停、送错电事故。

3、为保证供电安全可靠，今年变电所高低压设备进行春秋两季两次维护检查，及时消除隐患，确保了全年电气设备的平稳运行。今分别于x月和x月两次对公司防雷接地、电气接地的

可靠性进行检测，对不合格的接地点及时做了处理。严格执行高压绝缘工具的检测制度，每年按要求检测，确保绝缘工具安全可靠。

4、严格执行安环部制定的临时用电票制度规定，认真填写及按要求接送电，全年共开出临时用电票500余张。

5、加强巡检，防患未然。要求电工每天对车间进行巡检，认真记录，发现问题及时处理或上报。每天要对接地、连接管、电气设备运行状态等等进行巡查，确保车间电气设备安全可靠运行。

结合公司和保障部的要求，加大员工对一岗一册及相关制度、技能的学习，不断提升和完善员工的业务能力。响应公司号召，坚持做到持证上岗，全年累计学习考证10人次。而且全部一次通过。

1、电气的巡检工作还有待加强，目前的巡检存在流于形式，巡查不彻底，巡检时不够仔细。

2、个别的同志还需要提高服务意识，增强自身修养。

3、和其他部门沟通和协作能力有待提升。

4、在业务上，参差不齐，不全面，需要加强学习。

5、班组的凝聚力，企业主人翁责任感有待加强。

1、做好日常电气检维修工作，为生产车间达标达产保驾护航。

2、加大加强巡检力度，消灭故障隐患，防止事故于未然。

3、组织和计划好变电所的春秋季节的检维修工作。

4、搞好修旧利废工作，为公司提产节能做贡献。

5、加强理论和业务学习，不断提升整体水平。加强员工主人翁责任感的培养，提高员工的服务意识。

6、完成公司各部门交待的临时性任务。

煤矿班组工作总结篇四

随着时间的推移□20xx上半年的工作已经接近尾声，上半年的时间里，我们组的工作做得不是很好，较去年同期有同显的下降，工作总量较上年有明显的增加，工作量较上年同期增长了一半多。今年5月份我们参与了仓库搬迁，仓库搬迁后我们面临着许多的问题，在上级领导的指导和帮助下，已经渐渐的形成的新的模式。在搬迁以来的工作中，我们组在人员管理方面也出现了许多问题，复核差异居高不下等这一系列问题，都是我们在以后的工作中需要去面临和解决的。现结合下半年的工作计划，将上半年的工作作如下总结：

上半年我们组的复核工作基本上能做到日清日结，仓库搬迁以前，我们组全组工作量最大的时候能完成xx万余品项，基本上能完成上级领导下达的工作目标任务，差异控制基本上能保持在x/万左右；仓库搬迁后，我们组人员作了新的调整，而且商品的品种有了很大的变动，相对而言，我们对新的商品都不是很熟，所以在一定程度上影响了我们的工作效率，同时也带了差异大幅上升的趋势。

仓库搬迁以前，我们组总共有四人，工作量也不是很大，但是人员工作态度不是很好，经过上级领导的指导，但是仍然存在一些问题。五月份，仓库搬迁后，我们组人员增加到6人，相对工作量较大，同时对商品不熟，导至经常性的加班，因此，有个别员工支持不住，最后旷工离职。当然这些也有我工作没做到位的方面。

门店上报的各种数量、质量差异都能按时给予处理，但是有部分门店上报的差异未能及时得以处理，原因是：仓库库存

是正确的，而且复核员也能够回忆确实下了该商品的。当然这些问题，不能全部责任都推到门店，我们自己应该检核一下我们自身是否存在问题，是不是执行了复核出库的装箱标准。

我们组店名漏写到是较少出现，但店名错写还是偶然发现，追其因原是工作量大、员工疲倦等各方面的原因。当然主要是人员责任心问题，这些都是我们在以后的工作中要注意改进的地方。

早班是我们工作效率的核心，早班由于精神状态较好，不容易疲惫，也不容易出现复核差异，而且效率较高，在早班的工作中，我们主要是要尽量的提高复核工作效率，以提前完成工作，为晚班争取时间，不至于加班。同时，晚班尽可能的提前将全天的工作完成，余下的时间用以处理各种门店上报的差异，并为次日早班的工作作好准备（周转箱的码放、小纸箱的收集等），当然，自从仓库搬迁以后，我们虽然让早班尽力的多完成一些，但是感觉晚的工作依然存在一定的压力，致使每天晚上复核工作完成后没有多余的周转箱，也就影响到了第二天的工作。

搬迁后我们组工作量有了很大程度的增加，搬迁以前我们组每月全组完成最高工作量约为xx万品项，搬迁后一个月达到了xx万余品项，第二个月达到了xx万余品项。因此带来了我们组连续两个月的循环加班的情况。由于人员在连续作战，疲惫工作的情况下，导至差异有了明显的上升。

- 1、做好我们组团队建设，增强凝聚力和战斗力；
- 2、控制好复核差异（数量差异与质量差异）；
- 3、做好早、晚班的配合与交接；
- 4、做好规范操作相关的各方面的工作。

煤矿班组工作总结篇五

自5月份开始推行班组建设以来，在公司组长玄总及副组长陈总的正确带领和指导下，班组建设活动的开展取得了一定的成效。下面将6月份班组建设活动开展情况做简要汇报：

2、确定活动班组

公司实际有60个班组，根据实际情况进行个别班组合并后最后确定参与活动评比的班组

55个。其中小选厂15名员工4个班组合并做为一个球磨班组开展活动，二选尾矿13人3个班组合并做为一个尾矿班组开展活动，采区爆破作业区做为一个班组开展活动。

3、由人事行政处推行干事对全公司班组长进行班组建设培训

6月18日至19日由人事行政处推行干事分别到一选厂、二、三选、小选及采区、四选厂组织班组长关于班组建设实施方案及班组建设相关制度进行培训，使全公司班组长真正了解公司推行班组建设的重大意义，更能有效的提升班组长的管理能力。

4、检查各班组长各项制度执行情况 & 班组活动记录档案记录情况，组织各班组长完成本班组内部成员评比、完成全公司班组建设评比。

6月30日对各选厂各班组各项制度执行情况 & 班组活动档案记录情况进行检查，关于各项制度的执行情况虽较未开展班组建设活动以前有较大改善，但执行过程中还存在不足之处主要表现在：

(1) 《班前班后会管理细则》此项制度执行情况，经人事行政处推行干事现场检查虽然各班组长实行班前班后点名制度，

执行统一考勤表当场点名，但有的班组长未对全班人员是否穿戴劳保、是否有酒后上岗、对本班人员考勤纪律是否存在有迟到、早退、旷工等情况进行通报，未带领全班人员进行安全宣誓，未对全班人员传达全班任务、相关注意事项等。

(2) 《交接班管理细则》执行情况经现场检查各班组虽然填写交接班记录表，但记录内容过于简单有的甚至未把已在本班出现的设备故障填写到记录表；另外班长与班组长交接时交流太少，主要是交接班班长向接班班长介绍本班运行情况内容太少。

(3) 对《班组长培训交流实施细则》的执行情况进行检查：通过检查，各班组长培训交流较少要求各单位每月至少组织一次班组长培训交流活动并及时通知人事行政处推行干事。

(4) 对《班组内部开展学习、娱乐活动实施细则》的执行情况进行检查：通过检查，一选、三选执行此项制度较好，一选每周二、三选每周三下午定期组织班组长内部学习活动，氛围也比较轻松活泼。但不足的是班组长培训无培训记录、课件、照片等资料留存。各单位班组长虽然参加了生产单位内部组织的学习，但对各班组内部成员培训较少，本月除部分班组对本班成员进行班组建设相关制度学习、小选厂组织本班人员磨学作业知识学习外其他单位均未开展学习活动，希望各单位以后多组织对本班组内部成员进行学习以提高岗位的操作技能，并做好相关培训记录。娱乐活动开展较少，仅四选、小选厂组织了内部象棋比赛活动，但是未事先通知人事行政处，希望各单位在以后组织活动时必须事先告之人事行政处，以便人事行政处做好活动记录表。

(5) 对《班组工作及活动管理细则》的执行情况进行检查：通过检查，《班组日常主要工作及活动记录表》记录内容过于简单，明显重视程度不够，没有理解将日常主要工作及活动记录下来的目的及重要性。其中包括班组人员档案建立不全，要求7月份各班组必须将本班组的人员档案填写完毕。

类员工根据评比细则，对a类员工拟按规定进行奖励，对c类员工拟组织进行公司培训，同时要求各班组长将本班评比结果进行公示。

7月3日由人事行政处推行干事组织财企处、安环保卫处、机电设备处、生产技术处、人事行政处分别对班组评比各项考核指标进行打分，通过打分共评比出五星班组一名、四星班组一名、三星班组两名、一等到班组三名、二等班组三名。

通过本月班组建设活动开展，全公司现已完成制度梳理及各项表单位的统一模板，取得了一定的成果，但还存在一定的问题，主要体现在：

1、开展班组建设不等于开展管理活动

班组建设是一项长期性基础管理工作，需要各单位班组长长期、持续开展，不能作为一项临时活动开展，公司制定出的制度需要作为日常工作长期执行。

2、班组建设执行不到位

3、基础管理工作落实不到位

相当一部分班组做了很多工作，但是没有相关记录或记录不完整，甚至有些设备故障等内容都没有交接清楚。

4、制度宣传执行不到位

新制定的相关制度和方案缺少一个向员工传达的切入点，不能很好的向班组成员宣传，组织学习。

5、班组之间交流不到位

相关评分处室对各班组日常执行情况无抽查、无记录，没有

打分依据。

煤矿班组工作总结篇六

质检部破碎间共6人，长期以来，该班始终把安全生产作为全体工作的核心，积极贯彻落实公司的各项会议精神。坚持体现“团结、协作、安全、奉献”的管理及工作理念，做到从我做起，从细节入手，树立零违章理念，坚持团结与协作相结合，分工明确，责任到人，人人都以控制差错为切入点。

该班组全体员工在以安全为指导的前提条件下，团结拼搏，想方设法地完成生产任务。他们凭着对工作的热情和爱岗敬业的精神，在公司员工面前树立了“一支敢打硬仗的队伍”的良好形象。今年，为了完成公司制定的生产任务，面对样品多，人员不足的不足条件，全班员工心往一处想，劲往一处使，想方设法排除困难，与公司生产主体车间同步工作，保质保量地完成了任务，及时按照样品加工流程，最大限度地发挥自身的工作主动性，为其他班组做出了良好的榜样。

什么叫吃苦，什么叫爱岗敬业，在该班组员工的身上得到了充分的体现。每天面对单调、重复、枯燥的工作，该班组员工不言苦，不言累，不言脏，凭着对工作的热爱，干一行，爱一行，认真学习公司生产制度、安全相关制度，不断提高本职岗位的工作技能，当班时积极主动了解破碎设备生产信息，在样品加工时做到心中有数，不混一次样，不错一次样。尤其以今年中旬，应生产技术部要求，在短时间内完成勘探样品5000多个，在活多人少的情况下，3个多月在保证日常地质样品正常制备的情况下，将勘探岩芯样品也全部制备完毕。平均每天样品达到200多个，破碎机器几乎达到24小时运转，紧张又疲惫，是平时工作量的三倍。以班长为首的全班人员，能严格执行样品制备各项规章制度，在管理班组上，坚持原则，按章办事，采取多种激励办法，充分调动班组人员生产积极性，严格按章作业，班组凝聚力强，以班为家。在本年度加工生产样品，岩心样品，地质样品过程中工作出色，完成

任务圆满。基础工作扎实。在全年工作中，全班职工没有发生一起违章事件，隐患排查工作扎实有效，生产组织周密，设备保养、检修到位，实现了全年安全事故为零的目标。在日常的生活、学习及各项组织活动中，均取得了满意的成绩。

鉴于我们班组在20xx年度，在公司各方面的支持下，取得成绩和员工的精神面貌态度上有很大的提升，恳请公司对我们班组评为优秀班组。

煤矿班组工作总结篇七

改善方面□20xx年工作中我共完成改善16项，改善金额达万余元其中现场改善“盖板凹坑防护改善”和“防护踏板安全改善”消除安全隐患，提高作业效率，降低卫生清扫时间，其收益达到余元，设备改善其中有“夹具防护改善”和“油缸防护改善”防止操作失误导致设备损坏，延长设备使用寿命，为公司节约资金余元。

设备方面：在日常工作中班前和班中对设备认真点检，曾发现夹具油管接头松动4次，液压机过热和夹具压紧块螺丝松动和定位销脱落以及焊机电源线裸漏等异常，经过及时报修，消除了生产过程中的异常停线130分钟，减低了异常停线率，修班后对设备彻底执行清扫清洁，并通过清扫对设备进行点检，发现异常及时解决。

安全方面：作为一名后备人才，带领机组消除安全隐患4项，现场安全改善5项，优化了作业现场的环境，参加班组qc改善小组《消除d22左纵梁歪拉斜吊》改善消除了安全隐患，降低步行次数30步，节约资金3500余元。

士气方面：积极参加车间后备人才培训，以车间优异的成绩参加公司监督者培训。在休息时间，和同事交流我对设备点检及保养的方法以及做6s的目的和重要性。积极支持班组工

作，完成班组交给我的所有任务。和班组成员进行沟通，了解每一位同事的状态，对状态不好的同事进行思想上的交流，从思想上正确引导他们，帮助他们。

参加活动：曾在10年底参加公司春节晚会开幕式，凭借我们出色的表演取得了开幕式奖□20xx年积极参加公司和车间组织的活动：太极拳、跳远、跳绳、踢毽子等。通过活动增加了班组的活力，更凝聚了班组里不可或缺的团队力量□20xx年积极参加车间，公司组织的各项活动：11月份参加公司组织的太极拳比赛。

20xx年荣获优秀员工，设备先进个人，和co2焊接技术比武13名等荣誉称号。