

# 2023年改制脱钩工作总结报告(实用5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 改制脱钩工作总结报告篇一

我公司现有职工5316人，车辆1702部，总资产2.51亿元，年营运收入1.4亿元。总公司下设6个营运公司，1个保修公司，9个直属单位。近年来，总公司党委在上级党组织的直接领导下努力实践国家重要思想，在企业改制工作中，坚持抓好职工队伍和职工思想的稳定工作，确保企业各项工作的正常进行，确保企业改制工作的顺利完成。

国企改革是全国公交企业都在面临的重大课题，作为省会城市，同时又改制为非国有控股的企业难度就更大。国企改革首要的是要解决观念问题，即解放思想。而实现观念的转变，基础就是要充分认识当前国企改革，特别是公交改制的重要性和必要性。要把职工思想统一到公交只有深化改革、转机建制，才能有大发展上来。最初，当企业改制方案出台时很多职工不理解，不明白，不清楚，不支持。因而产生抵触情绪。面对这种情况，总公司党委感到要取得广大职工对企业改制工作的理解和支持就必须先统一职工思想认识，这是企业改制顺利进行的前提，否则企业改制工作就无法顺利进行。

在这方面我们首先向广大职工宣传党和国家对国企改革的具体政策规定，让职工明白企业改制工作的意义、目的。股份制是现代企业的一种有效组织形式和运营方式。十六届三中全会提出要大力发展国有资本、集体资本和非公有资本等参股的混合所有制经济，实现投资主体多元化，使股份制成为公有制的主要实现形式。为了使职工了解有关改制情况，我

们从20xx年7月就在公交报上开始刊登转载国家四部委及河北省关于国企改制的文件精神。同时，围绕我市改制工作具体要求拟写出企业改制工作宣传提纲，用问答的形式，重点解决职工不清楚的17个方面具体问题。其次抓好相关人员的教育培训。为了统一职工思想，总公司先后对副科以上干部、专业技术人员和职工代表进行专题培训。三是请市劳动局等有关业务部门领导就国企改制的政策规定，涉及的相关内容等进行专题讲课培训。使各类人员和职工的思想认识逐步清晰和统一，使广大职工了解党和国家的改制政策，了解省市在国企改制工作上的具体规定，了解企业改制的计划进度和工作目标，广大职工的思想逐步统一到改制政策上来，步调逐步统一到企业改制目标上来，行动统一到企业改制的进程中来。

我公司改制工作，主要问题是企业历史欠账较多，很多关系职工切身利益的问题不解决，职工就不会支持改制，所以抓住主要矛盾，解决好遗留问题是改制工作顺利进行的前提。20xx年11月7日，总公司召开六届十一次职工代表大会，就企业改制方案进行表决。由于历史的原因，企业欠缴职工养老保险、住房公积金等问题还没有明确的说法，企业改制方案未获得职工代表的表决通过。对此，总公司通过分析认为，职工的“三险一金”问题未能解决是此次企业改制方案未获通过的主要原因。企业改制涉及到每个职工的切身利益，历史上遗留的问题很多，哪些要解决，怎么解决，哪些不能解决，为什么不解决的理由都要给广大干部职工讲清楚，这个障碍不解除，改制安置方案就通不过，企业改制也就无法继续进行。

为此，总公司首先调整工作方针，提出“积极、稳妥、彻底”的六字方针，不赶进度，时间服从质量，抓住主要矛盾，解决突出问题。

其次健全了企业改制工作领导小组，修改了改制工作日程安排，明确了各自的任务和目标。

第三，对公司5902名在册及离退休人员的档案逐人查阅，核对年龄及工龄，用工形式和本企业工龄，逐人统计造表，同职工本人见面，签字认可，为企业改制兑付经济补偿金和安置费做好准备工作。

第四，对5902名在册及离退休人员20xx年到20xx年的工资底账进行清理核对；对历年职工养老保险金缴纳情况进行清理核对；明确企业已缴金额和欠缴金额，使职工对养老保险个人账户情况一清二楚，确实做到公开透明，最后由职工签字认可。

险统筹，从3月份开始为职工办理了社会医疗保险手续。以上对“三险一金”的彻底清理，打消了职工思想上的顾虑，解除了职工的后顾之忧，为企业改制方案和职工安置方案的最终通过打下了坚实的基础。

国企改革，只有维护好职工的合法权益，才能确保改制工作的顺利进行，这是企业做好改制工作的关键。职工安置是国企改制的焦点问题，也是企业改制能否顺利进行的关键。在国企改革过程中，职工最关心的就是今后出路问题，要做好此项工作必须慎之又慎，切实维护好广大职工的切身利益。我们的做法就是稳员增效，把政策交给职工，充分利用文件内容，把政策用好用足，最大限度地维护好职工的利益。

首先党委部门在广大职工中开展问卷调查，了解掌握不同层次职工的不同想法。针对改制过程中出现的问题，党委宣传部利用三个半天的时间，到基层公司参加职工代表座谈会，认真听取职工的意见和建议，并写出企业改制工作职工代表座谈的情况反映报总公司党委和领导。

其次，工会组织注意发挥维权作用，他们深入基层和职工交流谈心，及时收集基层工会组织的意见建议，并及时归纳整理上报总公司。

第三，总公司认真分析职工意见建议，抓住问题的症结所在，先下大力解决好历史遗留问题，再由改制领导小组成员和总公司班子一起研究省市改制政策规定，通过充分利用政策，逐字逐句逐条地梳理，做到职工目前的利益确实兑现到位，也不给职工和企业留下新的欠账。

第四，总公司制定的职工安置方案（草案）逐级逐层下放进行讨论修改，充分照顾到方方面面的想法和利益。20xx年5月10日，在总公司六届十四次职工代表大会上，职工代表表决通过了企业改制方案和职工安置方案，清除了企业改制工作中的最大难题，使企业改制工作开始步入具体实施阶段。

国企改革，只有通过强有力的思想政治工作，才能从根本上解决思想问题，这是改制顺利进行的根本保证。企业改制中职工思想不稳定出现一些问题是正常的，关键是如何化解矛盾，变消极因素为积极因素。此时，我们深刻感到了思想政治工作的强大作用。越是改制越要加强思想政治工作，任何时候都不能放松思想政治工作。思想政治工作是经济工作的生命线，也是企业改制的生命线。是企业改制取得成功的基本保证。在这方面我们除坚持正面教育引导外，主要做了以下几项工作：首先建立健全思想政治工作网络机制，明确目标责任。

为了确保改制工作的顺利完成，我们与各单位签订了思想政治工作目标责任书，明确提出各单位党政一把手为思想政治工作的第一责任人，责任书中明确细化出14项具体考核内容。各单位和总公司签订责任书后，又把任务目标层层分解，对下签订目标责任书，切实做到网络健全、责任到人。其次，总公司实行目标责任区管理。总公司班子成员明确承包某基层单位，全面负责该单位的职工队伍稳定和思想稳定工作，总公司处室明确相应的营运公司，强化部门责任意识和为基层办实事解难题的意识。

第三，各基层单位实行目标分解，明确各自的责任和重点人，

实行奖惩挂钩。

第四，实行干管包重点人、包身边职工的作法，使职工能按正常渠道反映问题。第五认真落实好三级民主接待日制度，及时解答部分职工的疑问和问题。第六，今年6月初，总公司班子主要领导进行了调整，新班子提出要高举“真抓实干，求真务实”的大旗，做到四个突出，坚持为职工办实事，把热情服务和耐心教育结合起来。由于新班子注意建设新形象，真心实意为职工办实事、解难题，职工队伍精神面貌和工作作风都发生了可喜的变化，企业的改制工作也按计划顺利进行。

通过一年多的改制实践，我们感到改制不是改人，而是改思想，改观念，思想通，一通百通。在这个过程中，做好思想政治工作，确保职工队伍和职工思想稳定不是句空话，它需要我们用大量的实实在在的工作去改变，需要我们逐个地去解决具体问题。采取简单粗暴的办法不行，不做扎实细致工作、片面追求进度的办法更不行，必须用国家重要思想来统领，真心实意地维护好职工的根本利益，才有可能保证企业改制工作的顺利完成，才能实现投资方得利，国有资产保值增值，职工收入增加的共赢目标。

## 改制脱钩工作总结报告篇二

根据(关于开展水管体制改革工作总结的通知)(办建管函□xx□404号)要求，现将我省水管体制改革工作总结如下，请审阅。

xx年月1月，省政府下发了(海南省水利工程管理和投融资体制改革实施方案)(琼府□xx□15号)，我省水管体制改革工作全面展开。省政府分别于xx年6月□xx年9月召开水管体制改革工作会议，布置和推动水管体制改革工作。三年多来，在各市县政府和有关部门的高度重视和大力支持下，在广大水利干

部职工的共同努力下，我省水管体制改革工作稳步推进，取得了较好的成果。

目前，省松涛水利工程管理局(省属工程)和文昌等12个市县(占全省18个市县的2/3)已基本完成水管体制改革任务，其他6个市县已完成\_两定\_和\_两费\_测算工作，总体改革方案有待市县市政府最后批复。

省松涛水利工程管理局是省水务局下属水利工程管理单位，经省编制委员会核定，该局定性为正处级准公益性水管单位。该局在职职工1657人(其中下属企业和派出所人员共237人)，占全省水管单位在职职工的。参与改革的职工共1430人，改革后定员1077人，需分流343人。松涛工管局的中层干部已通过竞争上岗，基层管区的人员已按编就位，166名职工已办理内部退休，177名分流人员已得到妥善安置，分流到下属施工企业参与工程维修养护或多种经营。经有关部门同意，按\_以收代拨\_方式解决公益性人员基本支出经费(其中年工资和各项社会保险金2375万元)。公益性维修养护经费605万元(省水利建设资金中每年安排300万元，\_以收代拨\_解决305万元)。

目前，文昌、琼海、定安、万宁、陵水、保亭、五指山、琼中、乐东、昌江、白沙、儋州等12个市县改革已取得阶段性重要成果。12个市县市政府已批复改革总体方案、\_两定\_和\_两费\_测算，并已逐步分解落实。12个市县纳入改革的水管单位共56个，在职职工2173人，定岗1990人，分流人员183人，财政补助公益性人员基本工资和社会保险金xx万元。

根据水管体制改革实施方案，各市县水务、财政、发展改革、编制、社保等部门通力合作，互相支持，通过大量细致工作，基本查清了全省18个市县国有水管单位和松涛工管局的基本情况，对全省水利工程规模、效益、资产价值以及水管单位的职工人数、财务收支、社会保障等有了全面了解。为各市县出台水管体制改革总体方案提供了最基本的依据。

全省102个国有水管单位，已全部定性完毕，其中10个定性为公益性事业单位，91个定性为准公益性事业单位，1个定性为企业单位。改革前，全省水管单位职工8446人，其中在职6311人，离退休2135人。根据(水利工程管理单位定岗标准)，改革后全省水管单位定员人数共4862人，比现有职工少1449人；参照现行事业单位工资和社会保障政策，改革后，每年公益性人员基本支出经费9096万元；根据(水利工程维修养护定额标准)，全省水利工程公益性部分维修养护经费4632万元。

松涛工管局年供水、发电和多种经营收入5500万元，根据省政府有关意见，全部由松涛工管局支配使用，主要用于公益性人员基本支出和工程维修养护，松涛工管局两项经费已落实。

根据各市县水管体制改革总体方案，文昌、琼海、定安、万宁、陵水、保亭、五指山、琼中、乐东、昌江、白沙、儋州等12个市县的水管单位公益性人员基本工资和保险金由市县财政负责，其中工资属于补助性质。全省水利工程公益性部分维修养护经费到位1403万元，其中省水利建设基金900万元(占省级水利建设基金的30%)，松涛工管局305万元，市县财政198万元。

松涛工管局工程维修养护工作，主要由其下属的水利建筑安装公司负责，基本上实行管养分离。各市县维修养护资金还没有到位，实行内部管养分离。

松涛工管局和文昌、琼海等12个市县，改革后共分流526人。有几种安置方式：对于3年内达到退休年龄的，实行内部退休；部分职工分流到下属施工企业(如松涛工管局)，从事工程维修养护等建设安装工作；分流到水管单位内部农场(如文昌市东路水库管理处)或承包水库周边土地、水面从事多种经营；不具备上述条件的水管单位分流人员，保留职工身份，由市县财政交纳社会保险金，自谋工作，本单位有人退休时，优

先录用。

落实社会保障政策，是水管单位职工最为关心的问题。改革前，各水管单位缴交社会保障金的情况差别较大，松涛工管局、三亚市和琼海市等少数市县缴交较正常，大多数市县基本上没有缴交。改革前，全省水管单位累计拖欠社会保障金5056万元。通过与财政、社保等部门反复研究与协调，结合我省实际情况，区别不同情况落实社会保障政策：1995年前退休的职工，视为已交社会保险金；1995年至xx年退休的，由市县财政补交养老和医疗两项保险；在职和分流人员，从1995年起，补交养老、医疗、工伤、失业、生育等五项保险，其中1995年至xx年应缴交的保险金，待职工退休时，由市县财政负责逐个补交□xx年起，按年正常缴交；社会保险金中个人应缴交的部分，由个人负责补交。

由于历史原因，改革前各市县每年拖欠水管单位职工工资3780万元(接近三年统计)。我省是经济欠发达省份，尤其是中部山区少数民族自治县，财政收入少，要补发以前拖欠的工资，难度实在很大。对此，多数水管单位职工比较理解，认为改革后财政负责社会保险金和保证一定的经济收入，解决了后顾之忧，已属不易，待今后经济发展了，希望能补发所欠工资。

## (一)存在的主要问题

### 1、少数市县工作滞后

\_批准(水利工程管理体制改革实施意见)已5年多，省政府批转(海南省水利工程管理和投融资体制改革实施方案)已3年多，但目前仍有少数市县尚未正式批复改革方案。有关市县政府及其水务部门对水管体制改革重要意义认识不到位，对\_和省政府布置的水管体制改革工作没有紧迫感，是水管体制改革落后被动的重要原因。



## 2、\_重建轻管\_思想依然存在

有的市县热衷于上新项目、开新工程，重建设，轻管理；对推进水管体制改革，充分发挥现有工程的效益，促进水资源的可持续利用，保障经济社会的可持续发展认识不足、重视不够。

## 3、部分市县改革不够深入

部分市县改革缺乏后劲，在政府批准改革总体方案、\_两定\_和\_两费\_测算后，市县水务局没能及时将改革推向深入，少数市县停滞不前，水管单位内部改革缓慢，人事劳动工资改革不配套，岗位、工资没有全面落实到个人，管理制度不健全，责任制不明确，水管单位内部运行机制不活。有的水管单位仍然处于\_吃大锅饭\_状态，没有真正完成按编定岗和人员分流任务。

## 4、两项经费到位率低

落实公益性人员基本经费和公益性工程维修养护经费是水管体制改革的基本任务之一。在市县政府批复的水管体制改革总体方案中，对两项经费已作明确安排。从今年的落实情况看，各市县已按改革方案下拨了公益性人员基本支出经费。但相对档案工资而言，多数水管单位职工收入偏低，一般每月为600~800元，相当于档案工资的40%~60%，甚至有的是按最低工资线标准发放。除松涛工管局外，多数市县水利工程维修养护经费不落实，尚未按改革方案筹措到位维修养护资金。

## 5、部分市县分流人员多

由于历史原因，部分市县水管单位严重超编，人浮于事，机构臃肿，管理成本高、效率低下。按照(水利工程管理单位定岗标准)，定编后，有的水管单位分流人数多，难度大。如临

高县菠莲灌区管理处，设计灌溉面积18万亩，在编职工210人，月工资50~100元；改革后，应定编80人，分流130人。

## (二)明确任务、强化措施

1、坚定改革目标不动摇根据(水利工程管理体制改革实施意见)和(海南省水利工程管理和投融资体制改革实施方案)，并结合我省实际情况，我省水管体制改革任务要在今年底基本完成。全省18个市县和松涛工管局必须批复改革总体方案和\_两定\_、\_两费\_测算，各水管单位建立健全管理制度，明确岗位责任制□xx年足额落实\_两费\_的水管单位比例应达到1/2，其他暂时不能足额到位的，政府及相关部门要有分步到位的承诺文件和分年度到位的实施计划，其中xx年到位50%□xx年到位80%□xx年到位于100%。

2、强化水管体制改革责任制。水管体制改革是\_和省政府确定的一项重要改革，也是综合改革的重要组成部分。省政府要求各市县政府切实将水管体制改革纳入重要议事日程，建立以地方政府行政首长负责制为核心的水管体制改革责任制，对于未能按时完成改革基本任务的，要实行责任追究。

3、做好进度计划安排。各市县政府应以xx年底基本完成改革任务为时间节点，结合本地实际情况，调整改革进度计划，明确各时间段要完成的工作任务，并逐步落实。尚未正式批复改革总体方案的市县，必于8月底之前批复改革总体方案、\_两定\_和\_两费\_测算，并抓紧分解落实，确保在xx年财政预算中安排\_两项\_。各市县于今年11月完成水管体制改革验收和总结工作。省水务局在12月完成全省水管体制改革验收和总结。

4、加强验收监督，保证改革质量。重点对\_两费\_落实、定岗定员、分流人员安置和水管单位内部制度建设等工作进行验收。着重检查水管单位职工是否已按编定人，职工(包括退休职工)工资、社会保障是否落实(要有工资卡、医保卡)，分流

人员社会保障和扶持政策是否落实，岗位责任制是否落实等。

5、强化水管体制改革激励机制。省水务局将进一步强化水管体制改革与水利建设投资挂钩的措施。各市县在报送病险水库加固、大型灌区续建配套、堤防工程建设计划时必须同时附送地方政府或有关部门批准的水库、灌区、堤防管理单位体制改革实施方案；对水管体制改革推进较好的，给以适当倾斜，实行\_以奖代补\_；对水管体制改革遗留问题较多的，在资金安排上实行调控；对没有完成水管体制改革任务或验收不合格的，责令整改并暂停建设资金安排，并在冬修水利评比中实行一票否决，不得参与评优。

6、进一步把改革推向深入。根据我省水管体制改革的具体情况，省政府定于8月1日再次召开全省水管体制改革现场会，总结推广文昌市水管体制改革的好经验、好做法；认真总结三年多来我省水管体制改革工作取得的成绩，交流经验，分析存在的问题，增强紧迫感，把改革推向深入，确保今年年底基本完成水管体制改革任务。

## 改制脱钩工作总结报告篇三

“十二五”以来，市场中心深入开展学习马克思主义、列宁主义、\_思想，坚持以\_理论和三个代表重要思想为指导，贯彻落实科学发展观，在市委市政府的正确领导下，强力实施“一带一路”战略，按照“保底线、保民生、保运转、创环境、求发展”的总要求，学先进，比创新，进位次，争一流，弯道超速，奋力赶超，圆满完成“十二五”规划确定的主要目标和任务。以增强市场管理能力、规划建设新市场为主线，以发展第三产业为重点，不断创新工作思路，强化工作措施，在完善我市市场体系、推动第三产业发展方面取得了显著成绩。现将五年来的主要工作和指标完成情况总结如下：

### 一、“十二五”期间的主要工作

## （一）完成钟楼农贸市场升级改造工程。

钟楼市场由于建设年代较早、设计规划标准低、基础服务设施差等原因，已不能满足广大市民的需要，给人民群众的生产生活带来了极大不便。201x年初，市政府投资630万元，对钟楼市场进行升级改造。市场中心本着确保工程质量，便民实用、节约高效的原则，详细制定钟楼市场的升级改造方案，严格按照建筑工程施工规范实施，杜绝工程质量事故和安全责任事故隐患，工程顺利完工，已经正式投入使用，受到广大市民和商户的好评。

## （二）完成庙下综合市场二期改造改造。

根据201x年提出的“推进乡镇集贸市场标准化、专业化建设”，市场中心在201x年对庙下农贸市场作为试点全力推进。庙下农贸市场二期工程已按《xx市乡镇农贸市场建设验收标准》已经完工，并投入使用。改造后的综合市场增大了经营面积，摊位摆放更加整齐，市场管理更加规范，为方便当地群众的生产生活发挥着应有的作用。

## （三）临汝镇农贸市场升级改造情况。

按照xx市“四三二一0”承载体系规划，临汝镇作为汝州城市发展四项重点工程之一“西村”建设的核心组成部分，正适逢难得发展机遇。根据《关于加快农村集贸市场建设的决定》的有关指示精神，为统筹城乡市场发展，同步推进汝州城乡市场基础建设，完善城乡市场体系，更好地服务农村经济发展和农民生活需要，市场中心与临汝镇党委政府协商一致，并报请市政府批准同意，决定把临汝镇农贸市场改造纳入xx市201x年市场建设重点工程进行实施。临汝镇农贸市场改造工程占地面积9000平方米，建筑面积近20000平方米，预算总投资2100万元，建成可容纳商户300余家，带动社会就业600余人，计划工期18个月。201x年上半年已建成一期工程，并投入投用。

(四)完成老钢材市场的整体搬迁和新钢材市场规划建设工作。

由于城市建设的需要，广成路东扩工程即将开工，原xx市钢材市场属拆迁范围。再加上原钢材市场面积小，不能容纳多余的商户。因此，搬迁钢材市场势在必行。201x年，经市政府批准，新钢材市场选址在洛界路南，新规划207线东侧，规划占地面积亩，经过充分商议，甲乙双方以合作形式开发建设新钢材市场。目前，老钢材市场搬迁工作已经全部结束，新钢材市场开始投入使用。

(五)果品市场的搬迁和新建果品蔬菜市场完成情况。

现有的果品批发市场位于洗耳北路中段路西，占地面积亩，是2002年为解决北马道果品经营户占道经营问题而建设的专业市场。但是，由于果品经营户的逐年增多，现在的果品批发市场已不能满足商户的需求。每到瓜果销售旺季，由于车流量大，极易引起交通堵塞问题，因此易地改建工作迫在眉睫。近期已和xx市农产品物流园项目组进行沟通接触，进行规划对接工作，实现资源整合。初步选址于汝大路与新207国道交汇处东南角第一宗地。待后续建设规划完成后，交由政府研究审批，届时即可开工建设。

(六)规划建设石庄大型蔬菜批发市场。

我市东部蔬菜、种植面积大，产销量很大，而现有石庄蔬菜批发市场占地面积小，基础设施简单，不能满足农民卖菜和批发交易的需要。同时由于洛界公路两侧菜农很多，自发形成三十多个小型违规蔬菜批发市场，经常造成洛界公路交通堵塞，影响行车、行人安全，过往车辆和沿途百姓怨声载道，人大代表和政协委员连年批评；因此，建设大型蔬菜批发市场已经刻不容缓。201x年，我们参照商务部、财政部颁布的《“双百市场工程”建设验收标准》，计划依托现有的石庄蔬菜批发市场，将其再扩建到150亩，升级改造为大型蔬菜批发市场。项目总投资2000万元。目前已经编制了石庄大型蔬

菜批发市场的规划和《可行性研究报告》，并已报请市政府审批，但由于纸坊境内用地属于基本农田可耕地，因此，待政府将地筹备后即可实施。

## 改制脱钩工作总结报告篇四

根据《关于开展水管体制改革工作总结的通知》（办建管函〔20xx〕404号）要求，现将我省水管体制改革工作总结报告如下，请审阅。

### 一、水管体制改革总体进展情况

### 二、省属工程及市县工程改革进展情况

### 三、水管单位分类定性、定岗定员、经费测算

根据水管体制改革实施方案，各市县水务、财政、发展改革、编制、社保等部门通力合作，互相支持，通过大量细致工作，基本查清了全省18个市县国有水管单位和松涛工管局的基本情况，对全省水利工程规模、效益、资产价值以及水管单位的职工人数、财务收支、社会保障等有了全面了解。为各市县出台水管体制改革总体方案提供了最基本的依据。

### 四、两项经费落实情况

松涛工管局年供水、发电和多种经营收入5500万元，根据省政府有关意见，全部由松涛工管局支配使用，主要用于公益性人员基本支出和工程维修养护，松涛工管局两项经费已落实。

根据各市县水管体制改革总体方案，文昌、琼海、定安、万宁、陵水、保亭、五指山、琼中、乐东、昌江、白沙、儋州等12个市县的水管单位公益性人员基本工资和保险金由市县财政负责，其中工资属于补助性质。全省水利工程公益性部

分维修养护经费到位1403万元，其中省水利建设基金900万元（占省级水利建设基金的30%），松涛工管局305万元，市县财政198万元。

## 改制脱钩工作总结报告篇五

公司从五月改制以来，公司领导特别想以此为良好的契机，对外积极筹措资金、开拓市场、争取策，争取新项目，积极稳步推进新三板上市，为企业的长远发展创建有利的条件；对内积极推进管理上档次、形象大变样，想方设法提升全体员工的团队精神、凝聚力。正是在这样的大环境中，每个人都积极投入其中，适应新变化，努力调整自我。在此，我也将近期的工作做以总结，并对以后的工作提出设想。

3、提前安排好各种会议的会务服务工作；

4、还得对本部门管理的各种资料进行分类管理，建立台账，建立索引；

7、对各部门申请用车事项，尽量想办法给协调，提前安排妥当；

8、紧抓公司日常卫生工作，督促落实卫生安排，引导员工养成良好的习惯；

9、严格印信管理，对各种需要盖章的文件、资料，严格审查，严格审批流程；

11、对公司要求各部门制定的工作流程，积极催促、收集，并进行审核；

13、积极配合公司上市工作，需要的相关资料，积极准备，努力配合；

14、对于各类行审批认真把关，既要照顾员工利益，更要考虑企业利益不受损失；

15、积极探索与外部相关部门协调好关系，比如物业、派出所等；

16、积极努力落实领导交办的各项临时性工作。