

# 三八妇女节会议主持词开场白(模板6篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 辅助科室的工作计划篇一

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧密联系卫生改革与发展实际，紧紧围绕“优化医疗服务 树立行业新风”的专题活动，深入开展理想信念、基本理论、职业道德和卫生政策法规教育，引导广大医务人员树立正确的世界观、人生观和价值观，弘扬白求恩精神，增强抵制不正之风的能力，端正医德医风，提高服务水平，促进我院今年各项工作的全面开展。

2、在巩固去年医德医风教育活动的基础上，继续加强职工的思想政治和职业道德素质，使广大医务人员努力做到爱岗敬业、诚实守信、遵纪守法、廉洁自律，自觉抵制不正之风，提高服务能力，维护我院形象。

3、认真执行承诺制度，向社会公开承诺内容，门诊科室、住院病区实行医患双向承诺，有诺必践，并与医院签订《卫生院医务人员承诺书》。公开药品收费标准和各项检查、手术项目的收费标准，实行病人费用一日清制度，避免乱收费情况发生，确保减轻人民群众的就医负担。

4、加强全院医德医风建设，以科室医德医风建设管理手册为总抓手，坚持医院医德制度，定期或不定期检查，坚持《xx省医务人员医德考评实施办法(修订)》，奖优罚劣，确保我院有一个良好的医德医风环境。

5、加强社会和病人监督，坚持每半年召开一次社会监督员会议，每季度发放一次病人征求意见书，并经常深入病区征询意见，每月开启意见箱至少两次，坚持院长接待日制度，继续设立医德医风投诉电话，认真接待群众来信来访，对上述工作中反映出的问题院及时进行解决，力争病人综合满意度在95%以上。

6、建立医德医风教育的长效机制，使广大医务人员长期受教育，始终保持白衣战士的良好形象。

7、完善职工医德档案。

8、全面实行医药、医用耗材集中招标，坚决取缔医药代表进临床，使医疗购销活动公开、公正、公平。

## 辅助科室的工作计划篇二

新的一年，如何进一步创造医院发展的新概念，与时俱进，深化改革，引入竞争机制，把握经营策略，至关重要。我们要树立以市场为导向，以技术为先导，以诚信为根本，以质量为核心，以管理为手段，以发展为目标的经营理念，切实安排好全年的工作。

一、更新发展观念\_是新形势下一种新的价值判断，是一个新的政策取向，也是一次新的理论创新和新的思想解放。我们必须在实践中树立和落实好\_。

1、要形成以进为先的发展共识。我们常说，发展是第一要务，改革是唯一出路，稳定压倒一切。要使医院发展与进步，必须要改变过去市场意识薄弱，机制不活，服务滞后所造成的医疗卫生资源浪费和透支的局面，必须要从实际出发，认真调整经营策略，坚持“科技兴院、人才强院”的办院方针，对发展的目标明确定位，对发展的重点继续调整发挥作用，实现新的飞跃。

2、要坚持以人为本的发展理念。以人为本，就是要以实现人的全面发展为目标，以人民群众的根本利益出发，谋发展、促发展，不断满足人民群众日益增长的健康需要，切实保障人民的健康权益。发展要坚持以人为中心的发展，这是发展的第一要义，也是发展的核心问题。我们要坚持做到在发展的理念上，要体现人本思想；在发展的内涵上，要体现人文精神；在发展方式上，要体现人情关怀。走真正意义上的科学的、健康的、文明的发展观。教育全体员工，始终把病人看成是亲人、朋友，创造温馨的人文环境、主动关心病人，为病人提供终极服务，完全按照病人的需求和期望去做，树立医院形象，赢得社会好评。

3、把握适应潮流的发展方式当今，为适应医疗卫生改革，所有医院都在采取措施，围绕病人需要，提高服务质量和技术水平。这就迫使我们审时度势，根据变化的形势，改变经营策略。要进一步下大力气，提高医疗质量，要把科技兴院、人才强院、推动技术进步提到战略高度作为医院二次创业的重点措施和首要目标。实现由服务创新到技术创新的战略转移，形成自己的品牌和特色。

## 二、理清发展思路

1、转变服务理念今年是^v^确定的“管理年”。转变服务观念，改善服务态度，提高服务质量，这应是我们管理工作重点。现在医务人员有六个等级：“有的把病人看成亲人，有的把病人看成朋友，有的把病人看成熟人，有的把病人看成路人，有的把病人看成有病的人，有的不把病人当人看。这六个等级中，前三者是完全转变了服务理念，后三者就有待或者说要尽快转变。我们要教育职工，必须始终时刻记住把病人当亲人、朋友、熟人，切实做好人文关怀，医院才能在市场竞争中占领一席之地。

2、“营销”管理理念营销是市场竞争的产物，在市场经济条件下，医疗市场主体一定要研究市场，离开这一点，医院的

经营与发展就会失去方向。我们要通过对医疗市场的分析，寻找自己生存和发展空间，制定有效的战略计划。因此，营销管理是医院管理的一项重要内容，全院必须要切实做好“营销”这篇文章，将营销的意识自觉地体现在日常工作中，成为一种习惯，这是医院立于不败之地的基础。我们应该建立全员营销意识，每一个医院员工，都是医院的营销员，要把每一位病人都作为自己的营销对象，创新是医院营销的灵魂。我们要创造一个医疗服务的新概念，引导医疗消费的新潮流，让病人感动，占领医疗服务市场。

三、加快发展步伐发展是硬道理。只有发展，才能满足需求，只有发展，才能提高自己。我们要紧紧把握住“用较低的费用，提供较优质的服务，努力满足广大人民群众基本医疗服务需要”这一改革目标。

1、开发人力资源我们必须按照时代要求，重视人才资源的人力建设与开发工作。医院的竞争说到底是人力的竞争。医院要生存和发展，重点是人才。高素质的人才资源是现代化医院建设的决定性因素。我们必须广招有用之才，加盟福兴医院建设。要做到以事业留人，以感情留人，以待遇留人。因为办一所医院，需要各种资源，其中职工队伍始终是第一资源，医疗、护理、科研、预防保健、行政、后勤无一不是医院的职工去完成的。我们必须始终坚持以职工队伍为本、尊重人、关心人、爱护人、培养人、发展人、不断地提高职工的物质和精神生活水平，努力帮助他们实现自身的社会价值和人生目标。

3、加强学科建设重点学科是医院整体建设的一面旗帜，重点学科建设是医院内涵建设的重点内容，是医院发展的机遇。“院有重点，科有特色，人有专长”的发展思路将有利于加大对重点学科建设的投入和考核力度。我们要将医院的妇产科、泌尿科作为重点学科加强建设，重点扶持，还将适时扶持新的特色门诊和重点专科，要采取措施，进一步提升专科影响力，造就医疗服务竞争强势，拉开同级医院竞争距

离的根本力量和不断满足人民群众对医疗保健需求的动态力量。

4、倡导人文服务医院是一个特殊的场所，医疗行业是一个以人的保健为工作对象和目标的特殊行业，医院的一切工作总是围绕病人来进行。我们要在激烈的医疗市场竞争中，将人文医学深深地植根于医院工作中的方方面面，必须坚持“以病人为中心”去提升医疗服务的品位，占领医疗服务市场。

5、立足狠抓当前新的一年，为了更好营销，促成发展，我们必须狠抓当前，落实措施，确保各项任务和目标实现。

(一)抓制度贯彻医疗规章制度是医院长期实践经验的总结，违反或不严格执行规章制度、法律、法规，容易造成不良医疗后果，发生医疗纠纷，引发病人不满，从而失去诚信。要引导医务人员正确执行国家的法律、法规，部门的规章制度及操作规程，教育他们在医疗活动中应该做什么，不应该做什么。我们必须以抓制度管理为落脚点，制定严格的管理制度和奖惩措施，在实践中要坚持反复抓，抓反复，保证各项制度、法规贯彻落实到实处。

(二)抓学习培训医院新建，人员来自四面八方，专业水平和诊疗习惯各不相同，为了提高大家的业务水平和综合专业能力，要加强对专业人员的培训。医院要根据业务建设需要，制定业务培训计划。院部要定期不定期的举行专家讲学、学术报告、经验交流等；科室要开展业务学习、技术练兵、操作表演等。全院活跃学术空气，营造学习气氛，采取多种方式与渠道，加强业务学习与培训，不断提高业务技术水平。

(三)抓质量管理要进一步建立质量管理体系，制订质量管理目标，明确质量管理重点，规范医疗行为，切实加强医疗质量的管理与考核，加强医疗质量安全教育，采取措施，避免差错事故发生。严格从医准入制，对重点影响医疗质量的规章制度，法律、法规必须严格执行，并经常组织督查，建立

医疗质量责任追究制，保证医疗质量不断提高，确保医疗安全。

(四)抓优质服务以抓优质服务为重点，做到“以病人为中心”，以满意为目标，实施全程优质服务。全院职工要爱岗敬业，坚守岗位，以院为家，勤奋工作，做好本职工作。我们要为病人努力改革管理制度，改进就医环境，改善服务态度，提高技术水平，内强素质，外树形象，更进一步落实首问负责制，提高导医服务，公布收费价格，实行一日费用清单制，推行接待病人一条龙服务，开展整体护理，病人选医生，对危重病人做到先抢救后催款，住院病人做到医技检查有专人护送等，巩固文明诚信建设成果，积极争创“青年文明号”先进集体。

## 辅助科室的工作计划篇三

1、爱婴医院领导小组成员：

组 长：唐毓和（院长、副主任医师）

副组长：周锡涛（党总支书记兼副院长、主治医师）

王政标（副院长、主治医师）

成 员：赵西川（妇产科主任、副主任医师）

易祖志（内儿科主任、副主任医师）

黄景秋（医务科主任、副主任医师）

罗焕球（副总护士长、主管护师）

黄日平（办公室主任、主治医师）

办公室：

主任：赵西川

副主任：黄景秋

成员：黄日平 罗焕球 曾广强 潘丽芬 李 茜

## 2、促进母乳喂养技术指导小组

组长：唐毓和

副组长：赵西川 易祖志 罗焕球

成员：陆月合 潘丽芬 谭小燕 覃品雄 蒙爱萍 李 茜

## 二、加强母乳喂养知识的培训工作

加强对相关科室人员进行促进母乳喂养知识和技能的培训，目的是使母乳喂养活动持之以恒地坚持下去，更好地提高服务质量。

1、对新到我院工作的人员，每人发放一册《母乳喂养知识手册》，同时进行母乳喂养知识岗前培训，经考试合格后方可上岗。

2、妇产科、儿科的医务人员每年进行母乳喂养知识强化培训三小时，考试二次。

3、计划每年派相关科室医务人员1~2名到上级医院进修学习，学习新知识、新技术，更好地开展爱婴医院工作，提高服务质量。

## 三、继续办好孕妇学校

1、继续发放有关母乳喂养知识宣传资料。

2、孕妇学校每周定期开放1~2次，给孕妇授课，看录像，讲授孕期保健及母乳喂养知识，并做好咨询工作。

四、遵守爱婴医院各项规章制度，保证母乳喂养工作质量

1、遵守妇产科、儿科母乳喂养制度，实行早接触、早吸吮，母婴同室，按需喂奶，不断提高纯母乳喂养率。

2、严格遵守促进母乳喂养各项规章制度，护理部不定期到产科、儿科进行检查，发现问题及时指出并整改。

五、加强产前门诊、母婴保健门诊工作的管理，要求做到认真执行门诊工作制度，积极开展妇幼卫生知识及母乳喂养知识的宣传指导工作。

六、认真执行医院各项规章制度，加强医德医风建设，加强医疗质量管理，提高母乳喂养成功率。

## 辅助科室的工作计划篇四

坚持“科研兴校、科研强教”战略,认真贯彻新课改理念,不断提升教师实施素质教育的专业能力和教科研水平,不断升华学识修养,完善人格,打造一支业务精湛、素质优良、富于创新、充满活力的教师队伍,全面提高学校的教育教学质量和管理水平,努力打造“高品质教育”,使学校的教科研活动成为提升教师素质的载体,成为我们学校教育事业腾飞的平台。

1、做好现有研究课题的资料收集工作,为课题的开展和结题做准备。

2、教研组、备课组、课题组、青年教师学习组的建设要进一步规范化、制



度化,具备独立支撑学科教学和科研的能力。

3、加强教师的理论进修和实践能力的提高,打造一支素质过硬的师资队伍。

4、加强校本培训,构建学习型教师组织,引导教师特别重视教学反思,在实践中反思,在反思中提高,充分利用集体优势,打团体战,提高我校教师队伍的素质,促进教育教学理念的进一步更新。

5、努力打造高品质教育,进一步促进学校特色的形成。

6、加大对教科教研工作的考核力度。

(一)狠抓常规管理,加强教科室常规建设。

1、本学期,教科室将继续实施“分管领导——教科室具体管理——课题组

负责人实施”的塔形管理模式。

2、制订并完善校本教研制度。本学期,要着手制定校本科研考勤制度、培

训制度、教研组、备课组、课题组、青年教师学习组的考核等制度。要把开展教研活动、论文发表作为教研组和备课组考核的依据。凡教师发表文章或在各类比赛中获奖均按等级给予精神、物质上的奖励。

(二)走课改、课题、教研三位一体,以研带训之路,推进课程改革,强化校本培训,

构建学习型教师组织。

1、加强备课管理。

本学期,努力尝试“集体备课、资源共享、个人加减、课后反思”的备课制度,促进备课质量的提高。备课时,重视备思路,备教法,备学生的学,以此促进课堂教学质量的不断提高。让我们的课堂真正成为新课改理念下的课堂,真正成为每一个学生都可以全面发展的课堂,真正成为落实“自主、合作、探究”学习方式的课堂。全体教师要根据实际情况认真进行教学反思,高质量地写好教学后记,既善于发现自身教学亮点,又勇于总结课堂教学教训。同时,加强对备课组的管理,做到定时间、定地点、定主题、定中心发言人。备课组要深入推进实施新课程,聚焦课堂,苦练内功。针对学科教学、考试评价、学生学习状况等进行集体备课,更新传统教法,收集和整合信息,拿出学科教学的计划和策略,根据具体教学流向,结合最新信息制定出训练方案。根据方案实施的效果,及时调整备课组阶段性计划。

## 2、加强研究课管理。

本学期,学校仍将进一步加强对课改的领导,推动课改实验有效有序地向纵深发展。本学期的研究主题是:如何确立知识与技能、过程与方法、情感态度与价值观三位一体的教学目标,如何确立“一切为了学生发展”、“促进学生全面发展”的课程理念,如何坚持营造生态型课堂和高效率教学相结合。我们要研究:如何既营造师生互动、生生互动、情趣盎然的课堂教学氛围,使学生充满活力、动力,又在此氛围中仍然保持教学的高效率。本学期仍要加强推行“微格”课堂教学研究,积极尝试短课实效性教研,全体教师要积极参与,认真听课,同学科教师不管有没有满15节,都要参加听课。同时,认真组织好教学论坛,本学期,各科可以围绕“构建学习型教师群体,我该怎么办”、“教学反思之我见”、“‘营造生态型课堂和高效率教学相结合’案例谈”等中心议题进行研讨,全体教师要认真思考,积极准备。

## 3、加强校本培训。

学校将采取措施加强对教师业务水平的指导,一是聘请教育专家对教师进行培训,通过专家的讲座、示范课、个别辅导,增强教师的理论素养及教育教学水平;二是学校的教学骨干继续对所指定的青年教师进行一对一指导;三是充分发挥师徒对子的作用,从师德、工作态度、工作方法、业务素养上进行全方位的指导,提高青年教师的水平;四是全体教师要充分利用教学杂志、书籍,加强自学,以不断把握并适应教学改革的新动向;五是开展听课学习交流,并进行扬弃,从中汲取新的教学思想和教学方法,学以致用,不断提高教育教学水平。学校也会尽力增加教师外出观摩、学习的机会,为教师业务学习创造条件。

#### 4、构建学习型组织。

学校将着力营造“与时俱进、锐意进取、敢为人先”的学习氛围,构建以下四大学习组织:备课组、青年教师学习组、子课题组、教研组。每一个小组要确定负责人,确定小组成员,制订学习与活动计划,有活动的记录,并按照计划实施学习。通过以上努力,使教师逐步养成多读教育专著、多谈教育思想、多进行教学反思,使学习型教师群体初具规模。全体教师要特别重视对课堂教学、教学对象的特点(现状)、测试情况等分析能力的培养,特别重视对自己的教学行为和学生的学习行为的科学诊断和有效反思能力的培养,通过写后记、教学案例分析、教学随笔、作业情况分析、质量分析、单项情况分析及对策等形式,实现自己的反思。

(三)点面结合,抓好课堂教学改革的研究,深化课题研究,强化质量管理,努

力提高教育教学质量。

1、进一步加强课堂教学有效性的研究。每位教师必须提高教学环节的有效性,尽可能地减少无效教学,研究自己的每一个教学环节是否达到预期的效果(有效果);是否在最短的时间内

完成尽可能多的事情(高效率)。把师生共同探求和开发新课程的平台,作为一个实现教学方法创新的支撑点。努力促进教师、学生教学行为的转变,营造互动、和谐的课堂氛围,努力形成“高雅、生动、严谨、朴实”的教风,从而促进课堂教学质量的全面提高。只要我们分解得当,引导得法,只有学生们积极参与知识形成的教学,才能更好地提高其素质和能力,引导学生认识自我,发展自我,同时还要用我们健康的生活态度和为人之道去给学生施以影响。套用并“篡改”群众观点中的一句话来说,就是我们在教学中也要“充分相信学生,充分依靠学生”最终才能真正做到“一切为了学生的利益”。

2、抓好课题研究工作。本学期,将继续加强对课题的领导与管理。学校领导将与教科室继续认真参与课题的研究。

3、进一步加强课堂教学评价体系的研究。教师要确立全面的质量观,不但

重视考试成绩,而且关注学生的全面发展,促进学生走全面发展之路。例如:语文要关注朗读、课外阅读、古诗诵读以及听力发展水平,要关注学生对图书室的利用率;数学要关注学生学习数学的兴趣以及学生计算速度、正确率,同时要提高学生利用数学的知识解决问题的能力;英语要关注学生词汇的巩固率以及听力的实际提高;体育、音乐、美术、科学等学科要关注学生的学习兴趣和基本素养的提高。

4、要加强教育质量的监控。全体高中教师要认真研读08高考新方案并制定

20xx学年度第一学期教科室工作计划由收集及整理,转载请说明出处20xx学年度第一学期教科室工作计划学策略;要特别重视逐步建构语数英之外学科的质量管理体系。

工作安排:

9月份：

- 1、制订学期教科研工作计划；
- 2、召开课题组会议,安排教科研任务；
- 3、组织参加苏州市优秀论文评比征文活动；
- 4、组织、开展新老教师结对子活动；
- 5、完成职称评定论文鉴定的组织工作。

10月份：

- 1、课题组会议
- 2、邀请专家来校讲学；
- 3、检查课题研究情况,教研组上报课题计划；
- 4、理论学习；
- 5、组织实施青年教师夜办公。

11月份：

- 1、课题组会议；
- 2、专家辅导讲座；
- 3、教学论坛：构建学习型教师群体,我该怎么做。

12月份：

- 1、理论学习；

2、课题组会议；

3、和江苏省陆慕高级中学开展教学研究活动

20xx年1月份：

1、课题组活动；

2、教科研工作总结；

3、教科室对教研组和备课组进行考核。

## 辅助科室的工作计划篇五

为了加快业务的发展，提高我院医务人员的整体素质和水平，根据《科研管理制度》的有关规定和20xx年科教工作规划，制定20xx年科研工作计划如下：

20xx年我院的科研工作将坚持以科研为龙头，带动医学技术、教学质量的提高；同时注重发挥协作力量，鼓励横向联合，加强合作与交流，积极组织各相关科室开展有关的课题研究，共同研讨带有共性的问题和新的工作思路。不断提高医学的学术水平，推动学科建设，促进我院的发展。注重课题研究的可行性、前瞻性、群众性、实效性、过程性、动态性，解放思想，大胆创新，把科研课题研究工作推向深入，使我院科研工作有新的突破，努力创建科教兴医、科研兴教的新局面。

规范科研管理工作，加大科研工作力度，努力做到以科研促医学，以医学助科研，将医学与科研有机地结合起来，形成一个整体，协调发展。

### （一）、落实科研管理制度

在现有科研管理制度的`前提下，在开展市级及省部、厅级课题时，严格遵守上述制度。对工作中发现的问题进行修订，并制定有关在研课题的监督、激励方面的相关制度。

## （二）、加强对教科研课题的立项管理工作

1、重视上级批准课题的进展 省厅级课题，认真组织全院医师申报各级科研项目、课题。

2、加强课题研究常规管理，使课题研究能够扎实有序地开展，做到有记录、有检查、有总结、有专人负责。采取措施使课题研究落到实处，不流于形式。确保每次研究活动都有确切的目标和内容，加强科研工作的规范化和制度化。定期召开每个课题组成员会议、课题组长（负责人）会议，让每个课题的全体成员都能够主动积极的投入研究。

3、主动协助医院各职能部门做好相关工作。

4、重视课题完成率，总结成绩，找出不足。

（三）、健全在研课题的档案管理工作，为每一个在研课题组建立档案，掌握进展情况、科研经费使用情况，一旦结题全部资料归档。

## （四）、做好教科研（含发表论文）的工作量统计工作。

（五）、加强学习，提高理论水平，加强理论与实践的结合，共学互补，深入开展课题研究和课程研究，力争抓出研究成果；做好科研型骨干医师的选拔和培养工作，让更多的骨干医师（尤其是年轻医师）能成为科研带头人，带动医师治疗与带教的整体水平的提高。

4、组织管理外出的科研活动包括各种科研会议、学术报告、学术交流的管理工作。

## （六）、加强对有关单位的联系

### 辅助科室的工作计划篇六

1、拟经济收入目标在上年度基础上上浮20%;通过开展新技术、新项目进一步扩大经济收入。

2、加强医疗质量和服务质量，提高患者满意度，住院患者在本年度基础上增加150人次，增长率达20%，提高床位使用。

3、加强门诊工作，扩大诊疗范围，门诊患者在去年基础上150人次以上，增长率达20%，进一步增加患者来源。

(1)临床治愈率、好转率达95%;

(2)出入院诊断符合率95%;

(3)危重病例抢救成功率80%以上;

(4)甲级病历95，无丙级病历;

(5)院感发生率控制在7 %以下;

(6)抗生素使用率控制在35%以下;

(7)科室平均住院日7天;

(8)单病种临床路径入径率60%以上;

(9)三基三严培训合格率100%。

1、开展缺血性脑血管病常规溶栓治疗，提高脑血管病的救治水平;

2、加强与济医附院协做，以介入为核心技术，开展脑血管病



早期干预治疗，提高脑血管病诊疗层次。

3、开展卒中单元治疗模式，多学科治疗脑血管病，集抢救、治疗、康复一体化，进行脑血管病的无缝隙治疗，形成专业特色。

4、开展脑血管病，消化道出血，中毒性疾病重症监护治疗，提高icu病房使用率，提高重危患者的救治成功率。

5、扩大诊疗项目，突出门诊头痛、癫痫、帕金森病、心理障碍、卒中咨询等专科特色诊疗，进一步提高科室专业化层次，扩大患者来源。

6、进一步扩大单病种的临床路径模式治疗，提高单病种管理质量。

7、以医院等级评审及与济宁医学院附属医院合作为契机，加强专业建设和对医护人员专业培训，进修学习先进知识和技术，提高临床专业水平。

1、常规开展缺血性脑血管病静脉溶栓治疗，

2、开展良性眩晕手法复位治疗；

3、以介入手段为核心技术，开展以下新技术项目：

(1)急性缺血性脑血管病动脉溶栓治疗；

(2)血管内碎栓和机械取栓治疗；

(3)脑静脉系统血栓病溶栓治疗；

(4)脑血管狭窄的诊断评估和支架血管成形治疗；

(5)蛛网膜下腔出血动脉瘤栓塞治疗。

(6) 常规脑血管造影和其他脑血管病诊疗等。

4、开展临床科研工作，鼓励年轻医生在职读研、申报科研项目及发表专业论文。

1、医疗质量管理和持续改进：通过医院等级评审工作，充分发挥科室医疗质量和安全管理小组的作用，持续改进科室医疗质量，提高医疗文件科学性和内涵，确保甲级病例95%以上，严格杜绝各类缺陷。

2、加强临床核心制度的落实：巩固医院等级评审工作成果，进一步加强我院临床十五项核心制度的落实，规范临床工作。

3、严格控制院内感染和抗生素使用，加强临床危急值管理，规范治疗行为。

4、规范三级医师查房，强化主管医生职责，深化对住院患者的管理，充分发挥二级医生临床管理作用，把好医疗质量关。

5、医疗安全：加强医疗安全教育，强化医护岗位职责，规范医疗行为。主动防范医疗不良事件，最大限度降低医疗不良事件发生，力争达到无纠纷与投诉。

6、加强消防安全和各种突发事件应急预案的培训及演练。

加强业务学习和三基三严培训，通过有计划的专题讲座学习和在实际工作督导，提高科室人员专业素质。

根据科室业务开展需求，计划每半年派1名医生去国内知名院校进修学习，重点学习脑血管病的介入治疗及消化系统内镜诊疗，为开展新技术奠定基础。

见科室学科建设3-5年规划；建议医院进一步发展介入技术，构建本地心、脑血管病诊疗中心。

20xx将年来临，新的一年、新的形势，我市医疗市场竞争将更为激烈，我们要更新观念，确定新的工作目标，以饱满的热情应对新一年的挑战。