

# 说课稿教师 初中教师说课稿(模板5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 班组安全工作总结篇一

本人是xxx车间车电包车一组副工长xxx□回顾一年以来的工作，在段、车间的各级领导下步调一致，圆满完成了各项任务，保证了旅客列车的安全正点。

20xx年是不平凡的一年，从年初的支南临客列车检修，支援灾区列车的检修，春秋两季客车大整修，暑期运输以及入冬以来的绿皮车大整治，虽然检修任务繁重，但在我们全班组人员的努力下，坚持精检细修，以旅客安全为生命，牢固树立安全第一的思想，坚持标准化作业，克服了客车检修中遇到的实际困难，及时发现并处理了一些疑难故障，确保了我们班组所担当的4个车次13列旅客列车尤其是xxx次、xxx次的共9组跨局绿皮车体的供电检修任务，有效地保证了旅客列车的运行安全，完成了车间交给的各项检修任务。

随着社会的快速发展，旅客服务要求的提高。为了适应新形势，从年初开始，段对生产布局进行调整，实施车间整合、班组整合等各项举措。特别生产布局进行调整后，给工作带来了一定的难度，在安排上调动很大，而库列检工作时间性特别强，特别是在列车晚点情况下通勤职工来不了给检修工作带来一定的困难，在缺少人员的情况下积极调配人员，每名职工发扬联劳协作精神既保证人身安全，又保证列车的安全正点。

班组整合使班组检修内容的单一化转向多元化发展车型的变化、新设备的投入使用对职工的技能提出新的要求，职工需要掌握的检修技能也由原先的单一技能向一职多能转变，为此我将班组中技术业务好、扎实肯干的职工树立为榜样，让每名职工向榜样学习、向优秀的职工学习，激发职工的进取心，发扬职工的主人翁精神，以老带新，以老帮新，使职工的技能由单一向多元发展，为了保证两个安全，我组织职工在间休时间加强学习安全知识，学习业务知识练习业务技能，大提高了每名职工的安全意识和业务水平，提高了职工素质。做到了互相帮助、相互提高、不会就学、不懂就问、同学同讲同实践，特别是在各种设备的故障多发期开展实做演练，如轴温报警器□5kw发电机、控制箱检修及故障处理、防滑器故障判断及速度传感器的安装与更换、客车空调故障、电茶炉故障的判断与检修等等，提高了职工的故障判断和故障处理能力。此外积极组织职工对车间下发的事故电报认真学习、讨论，从事故中吸取教训，举一反三，结合本班组检修工作的实际情况，查找自身不足和失控点，深挖死角，消除麻痹大意，在职工头脑中牢固树立安全第一的思想，由于安全管理到位，一年内全班组未发生人身安全事故和行车设备事故。

为了使班组有向心力、战斗力、有组织、有纪律，我经常观察职工的思想动态及精神状态、作业状态，做好职工的思想工作。例如：班组中有的职工有时相互有矛盾，工作中不开心，为了同志间的团结，我找职工谈心，达到了相互谅解，使职工以更饱满的状态投入到生产任务中去。

为了填补哈局长途运输线路上的不足，在20xx年开通了xxx旅客列车的基础上，在20xx年又开通了xxx的旅客列车，我班组在原检修任务的基础上承担了xxx次（哈尔滨东——成都）的检修任务，由于该次列车检修时间短，为了保证列车安全，早上我带领职工七点钟上班，对所包修的车次进行检修作业，夏天天气酷热，我们克服了人少车多，尤其电扇检修量大等困难，及时发现并处理了多起由电扇造成的车体漏电，控制

箱故障、电机故障，保证了旅客列车的优质、安全、正点，圆满完成了上级交给的任务。

在今年的“十一黄金周”期间，我小组负责整备检修xxx次，由于时间仅有一天，虽然检修任务繁重，但在我小组人员的努力下，坚持精检细修，克服了人员不足，检修时间不足等因素，保证了列车的安全、正点运行。

现在已进入冬运，天气寒冷，冰天雪地，随着春运即将来临，再不增加人员的情况下，再原检修任务不变的情况下，我组负责检修热备车体一组、支南车体共5组、整备开行xxx次和开行xxx次共四组车体的检修任务，对于一个13人的班组来说，确实给我们一线职工带来不小的困难和压力，但是在同志们加班加点、共同协作下，优质、安全的完成了上交给的任务。但是我们有勇气和信心坚决打好冬运安全行车大会战，做好检修工作，为旅客列车优质安全正点贡献力量。

## 班组安全工作总结篇二

20xx年，动力厂工会在班组建设工作中，以物质、精神双重手段激励促进班组建设，以工会、行政联动措施推动班组建设，以典型示范效应的带动作用推进班组建设，使动力厂班组建设取得卓有成效的进展，为动力全年生产目标的顺利实现，技改技措任务的圆满完成和企业文化建设各项活动的良好开展起到有力的推动作用□20xx年，我们主要做好了以下几方面工作：

20xx年，动力厂将班组建设奖惩条例纳入《动力厂制度汇编》，使班组建设步入制度化管理的轨道。与此同时，我们将班组建设纳入厂系统稳定率达标竞赛考核，直接与部、班组当期经济利益挂钩，将有责任心、敢于且善于管理的同志充实到班组建设的检查指导队伍中，加大奖励和考核力度，使班组建设工作在动力厂有良好的开展空间和工作环境。

为更好地开展班组建设活动，动力厂工会参照公司的有关文件精神，下发《动力厂班组建设安排意见》，层层组织学习，并利用分厂的班组长培训班和各部临时组织的班组长集训讲解考评细则及班组民主管理。分厂还统一印制了班组建设台帐，为所有班组配置帐皮，规范了台帐填写标准。各部、班组对班组建设的重视程度非常高，部主任与分会主席勤下班组，全面检查环境卫生、设备运行、班组安全会情况，绩效考核等，做到每周一次检查指导，每月一次考核绩效，每季度进行一次双文明班组的评比奖励。

20xx年，随着专业化管理步伐的加快和新建、续建项目的建成投产，连轧、带钢、四烧、转炉、高线的变电、水泵设备及岗位人员相继划归动力厂管辖。由于水泵变电岗位在生产单位属于辅助岗位，班组环境存在着许多不尽如人意的地方，班组建设有许多急需解决的问题。有鉴于此，分厂采取组长互换、组员搭配的方式，让班组人员“动”起来，进行文化意识的渗透与融合。厂、部还积极组织人力、物力，拿出经费为新接收岗位改善设备装备，铺瓷砖，换隔音门窗，刮墙壁膏，亮化、美化班组环境，让划归到动力厂的职工真正有“在厂如家”的感受，享受到主人的“待遇”，从而司主人之职，尽主人之职责。

20xx年9月，动力厂在原有的绩效评价体系上，开始实施星点工资制度和星级员工、星级班组评价机制并经工会全委扩大会议通过。通过新的绩效考核办法，实现班组每名员工的表现与班组总体贡献挂钩，反之班组的等级同样影响星级员工的评定，以此来推动职工的主动工作热情和团队精神的充分发扬。新的激励措施实行后，各部、班组积极组织学习，了解熟悉和执行制度。为切实收到管理实效，各部每天召开班组长会议，掌握当天打分情况，针对个别班组长存在的对制度学习理解不够，执行制度有偏差的现象，两级工会组织立足实践，建立迅捷畅通的信息反馈渠道，对一些重点难点问题进行集中或个别指导，使班组长及全体组员对制度有更深刻的认识。通过扎实有效的工作，动力的班组管理更加趋于

自主化、民主化，班组长利用绩效考核、星点工资的制度完善了班组管理，组员通过这些制度实现了多劳多得、效高多得的自身价值的良好体现，组员的工作积极性、团队精神得到充分发挥，争活干、抢活干、效率高、纪律好，尤其在今年9月23、24两天的停产对接检修期间，各班组组织得非常成功，圆满地完成了上级交予的任务，得到了公司领导的肯定和好评。

## 班组安全工作总结篇三

20xx年上半年开展的班组建设工作，在公司领导的正确领导下，在部门的领导大力支持和帮助下，我部门认真落实了各项班组建设要求，通过全部门员工的团结一致，共同努力，顺利的完成了制定的各项目标，现将上半年的班组建设工作总结如下：

- 1、建立了各项规章制度、班组考核标准、安全操作规程、安全制度、台帐报表标准、卫生检查制度等相应的管理制度与规定。
- 2、加强了各种记录的管理，做到了各岗位记录的完整全面。
- 3、详细的制定了安全操作规程，并严格按照安全操作规程进行工作部署，做到及时、准确记录和反馈相关信息，做到责任到人。
- 4、进行了日常工作分解，所下达的任务责任到人，考核责任到人，将工作业绩与考核奖励挂钩。加强班组考核的力度，做到奖惩相结合，力求起到督促与鼓励的效果。
- 5、对班组成员加强了培训、学习，使用进入生产现场学习的新形式进行有效、快速的培训学习，使班组成员掌握了现场工艺生产、安全操作、设备操作等安全生产方面的知识，将更有利于工作的开展。

6□20xx年4月，生产一班（班长□xxx□被评为“五一先锋班组”。

1、巩固上一阶段的成果，坚持严格执行各项规章制度，形成长效机制。

2、建立班组建设园地，使其能成为班组建设成长的一个重要的好工具。

3、对实施过程中有问题的制度、规定以及工作中的方式方法，及时进行整改，找到问题，解决问题，为班组建设工作的良好开展打下基础。

4、严格执行新的班组考核及班组内考核的办法，根据考核情况对班组人员进行奖罚。

5、对各岗位记录管理工作再进行一次整理，做到及时更新、数据与实际相符，内容更加详细、完整、清晰。

6、继续以提高职工素质为重点，创建知识型班组。坚持把提高职工队伍素质，作为工作的重点，大力加强班组成员的的培训，继续坚持深入现场的学习。

7、本着高效、实用的原则，对日常工作再进行细化分解考核，能量化就量化，不能量化的也制定合适的标准。

8、树立标杆，推动班组建设工作的规范化、科学化。我部门拟评定“每月一星”，将好的工作过程展示出来，以此推进班组工作的规范化、制度化建设。

以上就是我部门上半年班组建设工作中的总结与下半年的计划，下半年我部门将按照公司统一部署，学习兄弟企业的经验，找准不足，把工作抓得更紧、更实，努力推进我部门的班组建设工作完善、完美。

## 班组安全工作总结篇四

20xx年，在领导正确带领下，无论从班组的绩效还是班组建设方面都取得了丰厚的成果。以下，在此向大家汇报一下今年的工作内容以及日后的发展方向：

1、塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用例会和班前班后会，传达公司的创业发展方向，使班组成员真正领会到公司的发展要求、前景和目标，努力向新的方向迈进。

2、积极参加单位组织的各项培训。因为班组长的责任直接影响员工的工作绩效，因此，在10年的班组建设中我首先强化自身的带头作用。加强班组成员的培训与学习，同时增加班组成员团队学习的机会，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

1、充分利用每天安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

2、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了10年的安全生产。

积极配合安全管理部门对车量的检查，并强化叉车技能的培训，使叉车技能在一次次考核中合格率大大提高，安全隐患现象得到较好控制。

制定了现场管理区域划分制，并在工作过程中认真执行，宣传贯彻“6s”活动，并认真组织实施，使现场负责区域得到很大的改善。

1、平常的工作计划想法不够全面。由于工作的繁杂，在每天

的工作中，有一部分都是都是以自己经验，进行安排工作，计划性太差。这一点我准备这样来解决。首先在每天下班后，要对各项工作进行调度，需要调整工作目标和方向的，提前计划好，并落实将新的工作目标落实到人。其次是及时与相关部门进行沟通，以便调整工作计划。三是对已经安排的工作在没有非常特殊的情况下，在没有完成以前尽可能的不再改变工作计划。

2、在平常仍有时出现布置工作后，没有检查、落实，甚至没有进行考核，影响了工作的积极性。因此，在今后的工作中，对已经安排的工作，要善始善终。

3、虽然已经在公司工作了多年，但感觉仍没有学会充分利用下属。这一点可能与本人多年的工作习惯和工作作风有关。我应该把一些工作让员工去处理，应该多给员工一些锻炼的机会，提高班组员工工作的积极性和主动性。

为切实抓好20xx年班组成员的工作，我将按以下几个方面进行开展工作：

1、继续坚持“安全生产，预防为主”的方针，严格按照标准作业的要求进行操作。全面落实安全生产责任制，重点抓好班组管理。继续坚持每周一次的班组车辆安全大检查，对班组每台叉车存在的安全隐患仔细排查，发现问题立即处理。对查出的安全隐患，当作事故对待，按照事故三不放过原则进行处理。小事当作大事抓，把事故消灭在萌芽之中。

2、认真落实公司下达的生产任务。根据每个员工个人情况，制定最佳用人方案，确保正常生产人员的配备。

3、积极做好现场管理，强化“6s”管理，将“6s”管理制度化，规范化，每星期对班组成员进行不低于二次的检查，将检查结果进行班组内部通报。



4、加强自身学习，并认真注重岗位培训

5、做好环境保护工作。将班组及其班组负责区域环境卫生进行严格严查，净化工作环境。

综上所述，在新的一年里，我们在做好各项工作的同时，积极配合公司搞好各项活动，全面完成公司交给的各项任务，为公司带出一支能打硬仗，吃苦耐劳的员工队伍。为创建一只卓越班组共同努力！

## 班组安全工作总结篇五

我公司在20xx年度加强了班组的安全建设，增强各队组的整体综合素质，在各班组中全面开展上“标准岗、干标准活”活动，进一步规范员工的安全规范操作。

一、培训教育工作进一步加强，为了适应本质安全型矿井建设的需要，按照“管理、装备、培训”并重的原则要求，我公司进一步加大了安全培训力度，各队组开展形式多样的安全教育选产活动并利用班前会议，给职工讲解剖析历史事故案例，增强职工的安全意识。

二、建立健全各项岗位责任制，各队组制定了班组岗位责任制，维护保养制度以及各工作的操作规章制度，严格执行上下班交接制度等，并完善各类岗位运行记录。

三、严格质量标准化建设工作。各队组严格按照下达的规章制度作业，加强生产现场整治，杜绝一切不安全因素。为了把安全生产工作落到实处，各部门积极利用各种形式对照《规程》标准，抓质量标准化的达标管理和安全隐患的治理工作，对所属工作区域进行了大范围的排查，做到横到边、纵到底，采煤、掘进、机电、运输、通风五个专业按照样板化的要求，对一些威胁安全生产的隐患进行了集中整治，及时消除了各类隐患，确保了生产的顺利进行，规范了职工安

全行为，保证了人身安全。

四、严格落实干部领导安全责任制，要求带班人员坚守岗位，加强对重点部位、关键环节的检查巡视，及时发现并组织消除事故隐患和险情，及时制止违章、违纪行为。严禁违章指挥，严禁超能力组织生产。

五、加强班组劳动组织，严格查处“三违”，重点加强对大型运行设备的维护保养，班组领导定期对运行设备进行检查，排除隐患，确保设备正常运行，杜绝重特大机电设、运输备事故的发生。

严格落实各级安全生产管理人员，班组领导安全责任制，夯实了安全管理的各项基础工作，提升了矿井安全管理整体水平，为建设本质安全型矿井，全面完成全年各项任务奠定了坚实的基础。

## 班组安全工作总结篇六

理为契机，结合 求实、尚德、和谐、进取的公司精神，不断总结经验、教训，取得了很好的成绩，也发现了一些问题。现将一年的工作体会报告如下。

第

作为高速公路的第一线，保证车道畅通，确保通行安全，一直是收费站，也是每个收费班组最关注的问题。大家都知道，我们晋城西收费站是晋城市的西大门，连接贯通着环绕晋城市的几条重要高速公路，车流量大而且通行时间集中，容易出现通行拥堵。因此，我们班一直是以保畅通，重安全为工作重心，采取了多种方法，实现通行工作的顺利完成。

每周就实际情况，进行班组通报，针对实际工作出现的特殊事件处理办法，进行规范，统一处理措施，使每一位班组成

员的业务水平得到提升；针对车流量较大情况，我们在上班期间多设置一机动人员，对拥堵车道或机器故障车道进行疏导指挥；交接班时，要求每一位成员首先检查打印机、票据是否正常，在开始上班，确保系统机器不出现故障，减少作废票、卡票数量。

（2）积极参加公司举办的礼仪操、点钞点卡比赛和站上的业务培训考核，通过培训和交流，一来巩固了微笑服务礼仪、点钞点卡技能，及发卡收费操作流程，二来通过交流观摩，认真汲取别人的经验，提高点钞点卡能力，和操作水平，确保在实际收费工作中能够快速准确的找零和完成操作，保证收费工作的准确无误。

保证收费工作的顺利进行，纪律

是至关重要的。一个班组必须团结协作才能更好的完成工作。在过去的一年里，我们班针对班组纪律有以下增补：

（2）特殊事件处理、机器故障等情况在处理过后，要向班长报告处理原因及程序；就细节方面，我们也做了严明规定：

（1） 上岗队列要整齐，着装要统一；

（2） 上岗期间姿势端正，礼仪服务手势规范，语言标准，严格深化微笑服务；

（4） 针对司乘人员的提问，要尽量详尽简明，不清楚时，要道歉，态度温和。

组和谐氛围。

众所周知，收费工作单调枯燥，压力很大，我班在保证工作顺利的同时，也开展了各种活动，缓解大家的工作压力，增进班组之间的感情和协作能力。同时，通过和其他班组的

交流，提高认识，扩宽视野，实现共同进步。例如，我们班成员积极参与了公司举办的五四篮球、羽毛球比赛、普通话演讲，提高业务能力的同时丰富大家的业余生活，增进班组和谐进取的工作氛围。

了解国家建设的现状及未来发展目标，更好的认识自身工作的重要性，提高了班组成员的思想认识，深化了和畅通达，心路相融的精神内涵。明白了，我们的工作虽然平凡，却关系着国家的交通命脉，影响着经济建设跨越转型的国家大局。

都开始主动向我们问好、打手势、微笑，这证明了微笑服务的必要性。但，面对与日俱增的车流量，如何深化微笑服务，却是我们还没有深刻认识到的问题。除了更严格的规范用语、手势，还有什么方法能够进一步深化微笑服务，是一直困扰我们班组的大问题。

在我们看来，微笑服务是一个切入点，转变了司乘人员同高速公路工作者的关系，深化微笑服务就是整体提高高速公路的服务质量，而不是单一指微笑一个方面。在改善司乘和高速公路人员关系的基础上，进一步促进和完善公路运营服务，继续深化精细化管理才是重心。

其次，应对突发事件处理，我们收费员也面临着良莠不齐的现象，有人应急能力强，而有的则比较弱。就像木桶原理一样，一短则全短。严重影响着工作完成进度。希望，在新的一年里，能够加强业务培训，真正实现我站业务水平的整体提高。

- (1) 继续深化微笑服务，探索提高服务质量，严格规范礼仪手势、用语；
- (2) 紧抓班组纪律，加强班组协作能力；
- (3) 督促班组人员业务学习，树立应急意识，提高应急处理

能力；

新的一年，新的开始，希望我们班组的工作在新的工作中取得更好的成绩，认真贯彻站上的指示，为提高我站的服务能力贡献自己的力量。