

# 最新新老老师新学期计划书(实用9篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 港口工作年终总结篇一

1997年12月，市工交工委代表市委、市政府宣布了港口新一届领导班子。1998年初，我们党政新领导班子给自己确立了“富民兴港”的历史使命。市委成员向全港庄严承诺：每一个成员做真正的党员——敬业创业，做港口公仆——爱港爱岗，做优秀指挥员——智勇严廉，做普通一兵——忠诚勤俭，当一面旗帜——为港争光。几年来，我们牢记自己的使命，在党的同志“三个代表”重要思想的指引下，在上级党委的正确领导下，努力实践向全港作出的诺言，带领全港职工拼搏奋斗、实干创新、稳中求进，实现了\_\_\_\_港发展的历史性跨越。经济效益逐年增长，精神文明建设取得阶段性成果，为\_\_\_\_港在新世纪的发展壮大奠定了基础，没有辜负市委、市政府对我们的期望。

### 一、致力于建设一支作风正、观念新、职工信任的好班子

新班子成立后，班长王国光便对班子成员约法三章：一、要求干部做到的事我们首先做到，要求职工不做的，我们坚决不做；二、每一个班子成员都是公众人物，自觉按党风廉政规定，规范个人的行为，自觉接受职工的监督；三、以强烈的进取精神和神圣的使命感，以人为本，求真务实，实现两个负责：即对上级负责和对职工负责，确保一方平安，确保国有资产保值增值。

年，\_\_\_\_市机构改革，将我局行政管理职能划归市交委。为保证市委、市政府的政令畅通，我局主动与市交委沟通、配合，将我局已承担17年之久的行政管理职能及工作骨干，无条件地移交给了市交委。1998年，市政府决定修建朝天门广场，拆迁涉及到我局在朝天门地区的七个单位的经营、办公场地及库房等，有500多名职工因广场的建设而失去工作岗位。我们没上交矛盾，积极支持配合作好拆迁工作和下岗职工的安置工作，确保了\_\_\_\_市形象工程建设的顺利进行。

在加强班子自身建设上，我们先后制定了《\_\_\_\_港领导班子、领导干部党风廉政建设五项制度》、《\_\_\_\_港领导班子、领导干部作风建设七项制度》。为了强化干部选拔、使用过程中的管理、责任，党委还制定了《\_\_\_\_港干部选拔使用连带责任追究暂行办法》，使我们每个班子成员更加明确了自己的义务和职责。为提高领导干部的工作水平，局党委书记王国光同志联系自身工作实践，用党课形式生动讲授《怎样当一把手》，提高了全港领导干部的工作水平。

党委坚持民主集中制，重视班子成员的团结协调，通过民主生活会解决意见和分歧，工作中做到互相通气、互相补台、互相支持。凡港口重大决策，都坚持先调研后决策，先民主后集中的集体决策原则，较好地避免了个人意志和一言堂。局领导成员坚持把全心全意为职工服务作为工作宗旨，把职工情绪作为工作的第一信号，制定了《领导干部定点联系制度》，指定部门负责定期收集了解职工关心的热点、疑点问题。通过局领导接待日和现场办公等形式，直接听取基层单位和群众的意见，解决实际问题。党委成员对口挂钩基层单位，坚持下基层调查研究，与基层单位的经济效益和文明建设挂钩考核，为基层排忧解难。

班子的正气、领导的志气，激发了职工的士气，领导班子在全港职工中树立起较高的威信和信任度，得到全港职工的拥护，在每年的职代会上，职工代表对领导班子的民主测评“优”票率均达95%以上。

## 二、推进管理创新，建立适应市场的好机制

在港口向社会主义市场经济转轨过程中，作为企业的核心和决策层，我们把推进管理创新、建立适应市场的好机制，作为提高港口生产力的关键点，积极、稳妥地处理好港口改革、发展、稳定的关系。

在推行全员劳动合同制的基础上，实行全员劳动优化组合。在广泛、深入宣传的前提下，局机关首先开展优化组合，为全港作出表率。通过公开、公平、公正的竞争，自上而下与自下而上相结合的双向选择，建立起劳动用工的优胜劣汰机制，职工的危机意识和竞争意识大大增强。多年来我们在用工上坚持以产定员、以岗定员，不养懒人、闲人，配合港口生产结构调整，积极开发第三产业，合理安排、自行消化富余人员，逐年推进用工机制的深化，未向市再就业中心推出一个下岗职工。在分配制度上，我们坚持效率优先，兼顾公平的原则，把分配与职工的劳动技能、劳动强度、工作责任、贡献大小紧密联系起来，建立起了以按劳取酬为主体的绩效挂钩的分配制度，有效调动了职工的生产积极性。为了推行质量兴港战略，我们坚持用质量打造劳务名牌，提高市场竞争力，始终用“安全第一、质量第一、信誉第一、效益第一”来检验我们的工作。质量管理严格按照iso9002国际标准执行，继续保持国际互认和通行的质量认证证书，荣获了“全国质量管理先进企业”称号。

港口安全风险极大。我们把安全工作放在重中之重的位置，贯彻落实“345”工作法、安全工作“333”制和“5+2”现场管理原则，实行安全工作的“高压线”原则和“火炉”原则，建立起横向到边，纵向到底的安全监控体系，基本杜绝了重大安全责任事故的发生，年年荣获“\_\_\_\_市安全生产先进单位”称号。

在财务管理上实行综合治理，以加强资金管理为核心，以成本管理为重点，坚持统收计支，强化监督和有序管理，目前，

港口资金储备合理有度，资产结构、资本经营处于安全和良性状态。

三、面对逆境，自立自强，创造好效益

## 港口工作年终总结篇二

\*\*\*\*年是“十\*”计划执行的最后一年，也是最关键的一年。根据市、县对我镇提出的总体要求，结合全镇实际，做好各项工作的指导思想是：以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实党的xx届三中、四中全会精神，按照海峡西岸经济区建设的要求，继续坚持以市场为导向，以区域和资源为依托，以商品农业为基础，以优化环境为保证，以招商引资为突破口的指导思想，努力增大经济总量，增强财政实力，增加农民收入，推动我镇经济和社会稳步向前发展。切实加强精神文明建设和民主法制建设，努力推动物质文明、政治文明和精神文明协调发展，为全面建设小康社会下坚实基础。

\*\*\*\*年，全镇经济社会发展的主要预期目标是：国内生产总值增长9%，工业总产值增长10%，农业总产值增长4%，农民人均纯收入增长4%，固定资产投资增长20%，镇级财政收入增长8%，全面完成县下达的计生工作各项指标。为实现上述目标，今后的工作思路是：以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，以增加农民收入为基本目标，以农业产业结构调整为主要任务，以宽裕型小康和农村现代化建设总揽农村工作全局，认真落实党和国家在农村的各项方针、政策，进一步深化农村改革，紧抓招商引资工作不放松，按照县委“建设新型工业县”的战略布局，紧紧抓住“两山一路”建设(即潘山移民安置点建设、埔头工业园区红土山片区开发建设、西街公路建设)机遇，扎实做好七项工作：

西城紧邻城关，具有得天独厚的区位优势，我们要充分发挥好这个优势，加快农业产业结构调整，发展城郊型经济。具

体要抓好五项工作。第一是稳定粮食生产，发展优质稻。在稳定粮食生产的基础上，着力培育壮大优质稻，在北宅、麻洋、七尺优质稻种植示范区的基础上向周边村庄辐射。今年准备推广优质稻种植面积10000亩，使水稻优质率提高到90%以上。同时加强与超泰米公司的合作，以公司+农户的形式，解决农民售粮难的问题，提高粮农的生产积极性。第二建好音头农业现代示范园区。今年要推广工厂化育秧1500亩，新建军蔬菜大棚100个，引进烟后作新品种10个，建立烟后作新品种示范面积100亩，与恒利食品有限公司合作，发展青花菜、黄花菜、毛豆、荷兰豆等订单蔬菜1300亩。重点抓好立体养殖区、珍稀食用菌栽培区、无公害蔬菜种植区、技术示范种植区、花卉苗木区和优质笋竹经济林园区的“六大特色园区”建设，形成示范带动效应。第三加大农业基础设施建设，增强农业后劲。抓好农田基础设施建设，突出抓好标准农田建设、旱片及中低产田改造，实施沃土工程，提高农业抗灾减灾能力。今年准备投资320万元，完成6000亩中低产田改造，新修农田灌溉水渠15公里。第四发展主导产业，优化种植结构。林竹产业，进一步深化集体林权制度改革，巩固林改成果，真正实现“耕者有其山”，提高森林的经济效益，生态效益和社会效益，促进林业三增即增量、增效、增收。同时大力发展非公有林业，调动民间兴办林场的积极性，鼓励个私业主造林，使竹木经营管理企业化。实施以毛竹为主导，绿竹为优势，小径竹为等色的竹业发展战略，重点发展绿竹种植。今年我镇要扩大竹林面积20xx亩。茶果业。新植果树400亩，果园改造600亩，水果产量达9000吨；培育新联、音头、北宅三个茶叶生产基地，使茶叶产量达483吨。蔬菜产业。食用菌业：发展香菇5万袋，凤尾菇40万袋，金针菇30万袋，毛木耳30万袋，其他菌业20万袋；蔬菜业。大县大城关”战略的实施为西城蔬菜业提供广阔发展空间。今年蔬菜业要在现有3000亩的基础上，扩种1500亩，同时充分利用文峰点高山片的单季稻田，发展反季节无公害绿色蔬菜500亩，提高土地复种指数，增加农民收入。畜牧水产业。以“文峰板鸭”为突破口，加快“文峰板鸭”加工、包装等技术开发，树立品牌意识；积极扶持培育仔鸭产业、仔猪产业和麻鸡产业，不断

扩大养殖规模，实现水产品产量815吨，肉蛋奶产量2190吨。烟业。继续做好宣传发动工作，恢复文峰点的烟叶生产，全镇力争发展烟叶1000亩，产量3000担，使之成为农民增收的主渠道之一。第五促进农村劳动力转移，增加农民非农收入。有针对性地开展培训工作，提高农村劳动力的素质。加强对现有外出劳务农民工的调查，规范外出劳务的统计和管理，加强对外输出劳务的信息共享，不断增加对外输出劳务。同时加快我镇二、三产业的发展，积极引进和发展个私企业，鼓励企业就近招工，实现农村富余劳动力就地转移，力争今年农民非农收入占全年收入的48%以上。

一是做好招商引资工作。要继续加大招商引资力度，着重“四个结合”做好招商引资：资源型与非资源型相结合，引进外资与启动民间资本相结合，传统型与技术含量较高型相结合、走出去与请进来相结合。进一步做好政府与民营企业、群众的沟通工作，凝聚企业家的力量和争取群众对招商引资的理解和支持，着力构建优良宽松的招商引资环境；不折不扣贯彻落实招商引资优惠政策，坚定不移实施招商引资工作责任制和奖励政策；立足县埔头工业园红土山片区、潘山工业小区和玉池民营工业小区“一园两小区”建设，依托园区优势，扩大招商成果，把招商引资工作推上一个新的层次。今年，力争新上项目10个，固定资产投资达3000万元以上。二是扎实抓好民营经济。要认真落实各项优惠政策，为民营经济营造政治上有待遇、经济上有实惠，社会上有地位的发展环境，优良宽松的政策环境、法治环境和服务环境，为民营经济健康快速发展创造条件；要坚持一手抓发展，一手抓提高的工作方针，在民营经济数量增长的同时积极引导，鼓励民营经济做强做大；同时要充分发挥我镇的资源优势、区域优势，大力鼓励外部及内源资本从事商流业、加工业、服务业等第三产业，改善民营经济结构。

建设新兴工业强镇，必须进一步加快城镇化步伐，推进城乡一体化，整合各种生产要素，实现区域资源的最佳配置，增强城镇对人口和产业的承载力。为此，我镇将抓住“大县大

城关”的西连契机和“两山一路”建设的有利契机，抓好以下几个方面工作：一是认真做好规划。按照功能完善、布局合理、定位科学的要求，抓紧修订、完善全镇总体规划，形成以镇区为龙头，村级建设为基础的适应我镇经济发展水平的城镇体系，促进城乡经济社会协调发展。二是做大镇区。加快团结大池塘、解建、联建等集镇所在地的地产开发，采取优惠政策，解决入住镇区的农民和外来人员户口、用地、税费、子女入学等方面的困难，吸引三山、新坑、上源等偏远山村人员向集镇转移。三是做强集镇。按照合理布局、功能完善的要求，发挥紧临县城的地缘优势，加快镇区建设步伐，通过引进市场机制，吸引社会民间投资来发展公益性的社会功能，完善集镇的基础设施建设。实现分块驱动，整体发展，重点抓好粮站小区、三车住宅小区建设。今年要完成村镇建设拆旧8000平方米，建新12300平方米。

一是抓好街面库区移民潘山安置点建设，重点做好西城新村新一届村两委的正常运转工作、移民生产资源配置工作、西城新村主干道水泥硬化和绿化工作。二是配合县埔头工业园区管委会抓好红土山片区建设，重点做好优惠政策宣传、项目引进和纠纷协调等工作。三是配合县西街公路建设指挥部抓好西街公路的征迁工作。重点做好补偿款的发放、房屋拆迁、安置点建设等工作。

## 港口工作年终总结篇三

半年来，市政府办公室在市委、市政府的领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的\_\_大和市委五届二次全会精神，加强党的思想、组织和作风建设，认真执行党风廉政建设责任制，抓好综合治疗和群团工作，解放思想，联系实际，开拓进取，实事求是，较好地完成了年初的目标。现将\_年的工作情况总结如下：

### (一)加强学习，提高素质

为了把市政府办公室领导班子建设成为坚决贯彻执行党的路线方针政策的坚强战斗集体，市府办党组坚持把抓学习作为增强班子能力，提高干部政治理论水平，丰富科技文化知识，促进班子成员拓展新思想、新观念、新思路、新举措的主要手段摆在首要位置。坚持中心组学习制度，采取集中学习与自学相结合，听取辅导与交流学习体会相结合，中心组学习与面上的学习相结合的方法进行。全年共计集中学习12次。主要学\_\_大精神，《中国党内监督条例(试行)》和《中国纪律处分条例》<sup>^v^</sup>中央关于加强党的执政能力建设的决定》等内容，提高了思想认识，增强了党性，坚持以“三个代表”重要思想统领自己的工作，牢固树立执政为民的思想。班子成员把不断学习当作充实、提高自身能力，促进各项工作任务完成的第一需要，班子成员全年先后撰写各种心得体会、读书笔记、理论调研文章计98篇，在《政报》、《政务调研》等刊物发表12篇，收到了较好的效果。

## (二) 坚持民主集中制原则，维护班子团结

班子成员能以改革的需要，稳定的需要，发展的需要为前提，自觉维护民主基础上的集中和集体指导下的民主制度，正确处理好办公室党组和行政领导班子间的工作关系，实行党组集体领导下的分工负责制。在贯彻执行党的路线、方针，选人用人，钱财物的使用支配，重大事项的决策上，认真贯彻民主集中制原则，坚持集体讨论、科学决策。领导班子能倾听群众意见，采纳正确建议，走群策群力路子，广泛接受群众监督。认真按照“坚持原则，把握大局，团结同志，加强修养”的要求，在工作中发挥主导和表率作用。正确处理好“班长”与成员之间的工作关系，有意见会上充分发表，不背后议论，坚持少数服从多数的组织原则。班子成员自觉维护党组的，凡党组讨论决定的事项，都能带头执行、带头落实，没有在言论和行动中夹带个人情绪，不因个人看法不致而影响党组各项决策的贯彻执行，服从大局，体现班子成员高度的组织纪律观念和党性原则。



坚持\_制度，努力提高\_质量，在\_前，广泛征求党员、群众的意见，\_上领导班子成员交心谈心，主动查摆工作上和生活中的不足，检查执行廉洁自律规定情况，积极开展批评与自我批评，及时沟通思想，增强领导班子的凝聚力、战斗力。一年来领导之间、领导与职工之间谈心100余次，通过谈心，及时准确地掌握职工思想和工作情况，有针对性地做好思想政治工作，及时化解思想上、工作上、家庭中出现的误解和矛盾，纠正工作中的失误，激发和调动全体职工奋发向上、勤奋工作、相互理解支持、相互帮助、团结和睦的良好风尚，呈现出班子团结、上下协调一致，职工思想稳定，政令畅通的良好局面。

## 港口工作年终总结篇四

20xx年以来，在总经理的正确领导下，在市质监站的支持帮助下，我公司质量部积极开展工作，组织人员认真学习“一法二条例”，坚持“百年大计，质量第一”，“为历史负责，为人民负责”的原则，工程质量合格率100%，主体结构工程验收合格率100%，工程项目交工后使用前工程质量备案率100%，没有发生任何建筑工程质量事故，为促进全区经济社会健康发展做出了积极贡献。

一、加强业务学习，提高整体素质，建筑工程质量监督工作技术性强，专业性强，业务性强，要想搞好质量监督工作没有较高的业务素质是不行的，上半年以来，我们组织全项目质量管理人员每周二、五下午认真进行业务学习，使全体工作人员的业务水平得到不同程度的提高，为各项工作的健康开展奠定了良好基础。

二、严格按照《建筑法》、《建设工程质量管理条例》等有关法律，法规赋予的职责，深入各个建筑工地，对地基基础和主体结构施工过程进行监督巡检，发现违规行为，立即采取得力措施，轻者下发整改通知书，重者下发停工通知书，不良行为告知书，将不良行为记录并逐级上报。年初到现在，

共下发整改通知书60份，停工通知1份。

三、加强对国家强制性标准实施监管，发现有违背强制性标准的立即返工重做。

四、继续强化住宅工程质量监管工作，对住宅工程质量通病尤其在墙与楼板裂缝、门窗开启不灵，关闭不严以及装饰质量进行了专项治理。并积极开展住宅工程分户验收工作。

五、加强施工技术资料监督管理。地基基础和主体、竣工验收前该项目必须先提供施工技术资料，严把技术资料审查关，对施工技术资料不齐全，不真实或本工程进度不同步的，拒绝签字。

六、加强监督档案管理，我部门在日常监督巡检工作中，对每个建筑工地的现场情况、实体质量、技术资料，以及参建各方的质量行为都进行了监督记录，为了真实反映受检工程全貌，针对不同问题，对各个工地分别建立了监督档案。

七、积极开展创杯工作，由我公司承建的繁昌县华阳安置小区，在施工过程中严把原材料进场关，对关键部位、环节选择有专业技术拔尖人才操作，经多方努力，现正在精心施工，准备相关材料，争创芜湖市鸠兹杯工程，迎接市站领导进行检查验收。

## 港口工作年终总结篇五

根据《^v^安全生产法》及有关法律法规规定，为进一步落实安全生产监管职能，切实加强对我市道路、水路运输和交通工程建设安全生产情况的监督检查，依据交通运输部门法定工作职责，结合我市交通运输安全生产实际，特制定本监督检查工作计划。

### 一、指导思想

认真贯彻落实市委、市政府关于安全生产的决策部署，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，强化安全监管责任，按照交通运输部门安全生产权力清单和责任清单，做到有法必依、执法必严、违法必究，严查安全事故隐患，坚持安全生产“红线”意识，严厉打击交通运输非法违法行为，落实企业主体责任，强化源头管理，及时预防和消除各类安全隐患。

## 二、工作目标

2020年，通过安全生产监督检查计划的有序实施，实行“分类分级”管理的监督检查，对道路运输企业、城市公交企业、水路运输企业和交通运输工程建设项目的安全生产状况进行监督检查，督促交通运输企业严格遵守安全生产法律法规和标准，强公路水路行业安全生产信用管理，提高排查和整改安全生产事故隐患效率，有效落实安全生产主体责任和监督责任，确保交通运输系统平安稳定。

市运输管理所、局交通建设股做到全年“两客一危”交通运输企业、交通运输工程项目安全生产监督检查（包括明查暗访、“四不两直”、安全巡查）累计不少于2次，其他交通运输企业不少于1次的监督检查。

## 三、分级分类监督检查