

最新解聘协议意思(模板5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

解聘协议意思篇一

甲方：

乙方：

由于乙方个人原因使双方无法继续履行合同。

经甲乙双方协商，一致同意：

- 1、甲乙双方签定的劳动合同将于 xxxx 年 月 日解除。
- 2、甲乙双方自合同解除之日起，互不承担其他责任，互不履行劳动合同中其他条款。
- 3、本协议既双方签字或盖章后生效，协议文本一式两份，由甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 签字日期：

乙方： 签字(盖章)： 日期：

解聘协议意思篇二

乙方(劳动者)： _____ 身份证号码： _____

甲、乙双方于 _____ 年 _____ 月 _____ 日签订【为期

_____年】的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

一、双方一致同意于_____年____月____日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、因是乙方提出与甲方解除劳动合同，按照民法典的规定，甲方不需要向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、赔偿金等。乙方知悉民法典的规定，不要求甲方支付经济补偿金、赔偿金等费用。

三、甲、乙双方在此确认：合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬(含加班工资、奖金、补贴等)已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

四、乙方办理完各项交接之后5日内，甲方向乙方提供解除劳动合同的证明。乙方应于劳动合同解除后30日内办理社会保险关系转移手续，逾期不办责任自负。

五、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式两份，甲、乙双方各一份。

甲方(盖章)：_____ 乙方(签字)：_____

解聘协议意思篇三

由于《劳动法》规定的可以解除劳动合同的条件是向保护劳动者一方倾斜的,对用人单位是有一定限制的。以下是小编整理的解聘劳动合同协议书，欢迎阅读参考！

甲方：

乙方：

甲乙双方于*年*月日*签订为期*年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

- 1、自*年*月*日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；
- 2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计*元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。
- 3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币*元。(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。
- 4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至*年*月*日止。
- 6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。
- 7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金*元。
- 8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。
- 9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双

方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字或盖章)：

法定代表人或授权委托人

(签字或签章)：

年 月 日 年 月 日

所谓法定条件,是指法律法规规定的可以解除劳动合同的条件,只要符合这些条件,用人单位就可以依法解除劳动合同。既然这些条件可以解除劳动合同,就不能作为终止劳动合同的条件来约定。对此,原劳动部《关于贯彻执行中华人民共和国劳动法若干问题的意见》(劳部发[1995]309号)明确规定,无固定期限的劳动合同不得将法定解除条件约定为终止条件,从而防止用人单位规避应承担的解除劳动合同时给付劳动者经济补偿的义务。

在任何情况下,时间都不能作为约定劳动合同终止条件。劳动合同终止的条件只能是时间之外的某种事件或某种行为。对用人单位来说,主要生产经营过程中出现某种事件,如生产线报废;对职工来说,主要是个人的某种行为,如出国定居考上大学或在社会上打架斗殴,经批评教育不改,其劣迹反复出现等。

解聘协议意思篇四

甲方法定代表人(负责人)签字：

(企业公章)

?????年??月??日

乙方签字:

?????年??月??日

备注: 1、本解聘协议书签订不得违反《中华人民共和国劳动法》及相关法律法规, 否则无效。

2、依据《中华人民共和国劳动法》第三十一条, 劳动者解除劳动合同, 应当提前三十日以书面形式通知用人单位。

解聘协议意思篇五

职工姓名(乙方): 易祖惠

身份证号: (510522196802219104)

甲乙双方于xx年3月31日订立了为期壹年的劳动合同, 现经甲方提出, 并双方友好协商一致, 同意解除劳动合同。

协议书一式二份, 甲乙双方各持一份, 具有同等法律效力。)

甲方(盖章): _____

乙方(签字): _____