

# 最新劳动合同补偿协议(模板5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 劳动合同补偿协议篇一

甲方（用人单位）：

单位地址：

法定代表人：

乙方（劳动者）：

公民身份号码：\*\*\*\*\*

居住住址：\_\_\_\_\_

户籍地址：\_\_\_\_\_

联系电话：

紧急状态联系人：

联系地址：

联系电话：

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和甲方依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一

致的原则，一致同意订立本劳动合同（以下简称合同），双方共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

## 第一章合同的类型与期限

第一条经甲、乙双方协商，确定本合同为固定期限劳动合同，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

第二条若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以乙方实际到岗之日为合同起始时间，乙方到岗后双方才正式建立劳动关系。

## 第二章试用期

第三条甲乙双方约定试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月，试用期月工资为人民币\_\_\_\_\_元。若乙方实际到岗之日与试用期约定上岗之日不符的，试用期同时提前或顺延。

第四条甲方录用乙方的条件为：

- 1、学历文化：\_\_\_\_\_。
- 2、身体状况：\_\_\_\_\_。
- 3、工作技能：\_\_\_\_\_。
- 4、团队精神：\_\_\_\_\_。
- 5、其他：\_\_\_\_\_。

## 第三章工作内容与工作地点

第五条甲方聘用乙方从事工作。

第六条乙方的工作地点为甲方企业本部。

第七条乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方书面同意，乙方不得在其他单位兼职。

第八条甲方因生产和工作需要，有权依据乙方的专业、特长、工作能力和表现适当调整乙方工作岗位及其工作报酬。

#### 第四章 工作时间与休息时间

第九条乙方所在岗位执行标准工时制。

第十条甲方根据国家法律法规的规定给予乙方节假日休息及婚假、丧假、产假等。

第十一条甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

第十二条乙方自行加班的须征得甲方确认同意，否则甲方不承担支付加班报酬的义务。

#### 第五章 规章制度与劳动纪律

第十三条乙方应当自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十四条甲方依法建立和完善各项规章制度，在本合同签订前甲方已有的规章制度以及在本合同履行过程中甲方按法定程序制定、变更的规章制度对乙方均具有约束力，乙方应严格遵守。

第十五条乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，更不得将属于甲方的业务转让给其他方或乙方自行经营，同时，乙方应当保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十六条乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的有关规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至解除本合同。如因乙方的故意或重大过失造成甲方损失的，甲方除了给予乙方纪律处分或经济处罚、解除本合同外，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

## 第六章 劳动报酬、社会保险和福利待遇

第十七条乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应的劳动报酬。乙方的月工资（均为税前应发工资）为人民币\_\_\_\_\_元。甲方根据企业的实际经营状况，统一制定工资调整、加班费、福利待遇以及请事、病假和旷工的扣除标准等，对此乙方予以认可并接受。

第十八条甲方于每月\_\_\_日以人民币形式支付乙方上月工资。

第十九条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

第二十条甲方根据国家和上海市的有关规定为乙方购买下述社会保险（\_\_\_\_\_），乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

a  城镇基本保险；

b  外来人员综合保险；

d  乙方为已享受社会保险人员，甲方无须为乙方购买社会保险；

e□其他\_\_\_\_\_。

第二十一条乙方患病、患职业病或因工负伤、非因工负伤，均按国家和上海市的有关规定执行。

## 第七章劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十二条甲方建立健全业务操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十三条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。

第二十四条甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

## 第八章劳动合同的变更、解除和终止

第二十五条订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

第二十六条订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第二十七条乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除劳动合同。

第二十八条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除劳动合同，辞退乙方，如造成甲方经济损失的，乙方应承担赔偿责任：

- 1、如无特别约定的，合同签约后5天内员工未能上岗的。
- 2、因乙方未能在15天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。
- 3、乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留用察看、开除或除名等严重处分、或者有赌博、吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。
- 4、严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。
- 5、严重失职、营私舞弊给甲方利益造成5000元（含）以上重大损害的。
- 6、乙方是驾驶员的，因其自身原因，其营运服务的证、照被吊扣或失效15天（含）以上的或因乙方发生同等以上（含同等）行车死亡事故或次责以上（含次责）特大行车事故或物损三万元以上的，甲方可以随时解除合同。
- 7、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响达损失5000元以上的，或者经甲方提出，拒不改正的。
- 8、乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。
- 9、乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。
- 10、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背

真实意思的情况下订立或者变更合同的。

11、乙方存在贪污受贿或其它不廉洁行为的。

12、未经甲方同意，擅自将应属甲方经营的业务转让给他方或乙方自行经营的。

13、法律法规规定的其他情形。

第二十九条乙方有下列情形之一的甲方可以解除合同，辞退乙方，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的。

2、乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。

3、甲方因兼并、分立、合资、转（改）制、经营方式调整等客观情况发生重大变化或乙方的生产、工作岗位消失，致使合同无法履行的。

4、甲方的生产经营发生严重困难的。

5、依据合同第二十六条规定不能就变更合同达成协议的。

第三十条凡有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

1、在试用期内提前三天以上向甲方提出辞职。

2、甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的。

3、甲方违反合同规定，未依本合同约定缴纳保险的。因乙方自身的原因导致甲方无法为乙方办理的除外。

- 4、甲方违反合同规定，未提供相应劳动保护和劳动条件的。
- 5、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

第三十一条有下列情形之一的，合同自行终止：

- 1、合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。
- 2、当事人约定的终止条件出现的。
- 3、甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的。
- 4、乙方享受基本养老保险待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的。
- 5、乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者其他司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的。
- 6、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。
- 7、法律法规规定的其他情形。

第三十二条本合同解除或终止时，乙方应履行下列义务：

- 1、向甲方指定的人交接工作；
- 2、完好归还其占有的甲方的办公用品、文件、设备等有形或无形资产；
- 3、向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体；



- 4、协助甲方清理双方之间的债权、债务；
- 6、处理其他应了而未了的事务；
- 7、严格保守甲方的商业秘密、技术秘密，并不得有任何有损甲方利益的言论和行动。

第三十三条本合同解除或终止时，甲方应履行下列义务：

- 1、为乙方办理终止劳动关系手续；
- 2、自劳动关系终止之日起15日内为乙方办理社会保险等账户转移或者封存手续；
- 3、应乙方要求，及时、如实出具乙方的工作履历或绩效证明。

第三十四条乙方不辞而别，或者下落不明，或者未履行第三十二条、第九章规定的义务，致使甲方无法办理或迟延履行与乙方离职相关的手续的，乙方在此不可撤销地承认其负有过错，并承担相应的责任。

第三十五条乙方未提前三十天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方可在乙方办结工作交接完毕后，将截止乙方提出辞职或擅自离职之日的工资支付给乙方。如乙方有本合同第三十六条所述情形的，则按该条规定处理。

第三十六条乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规规定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴、补偿金等（包括并不限于此）中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第九章培训、保密与竞业限制

第三十七条双方根据需要可另行签订《培训/教育协议》，约定具体服务期、赔偿标准等。《培训/教育协议》一经签订即成为本合同的组成部分。

第三十八条乙方在任职期间和离职后，均应保守甲方的商业秘密。甲方的商业秘密包括但不限于业务操作流程、技术指标、计算机软件、数据库、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电、客户名单、营销计划、财务资源、劳动报酬以及公司依照法律规定和有关协议约定对外应承担保密义务的事项等。

第三十九条双方根据需要可另行签订《竞业禁止协议》，约定具体的限制期限、范围、地域和经济补偿标准及违约金。《竞业禁止协议》一经签订即成为本合同的组成部分。

## 第十章其他规定

第四十条甲方的规章制度（包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等）均属合同的主要附件，其效力与合同条款等同。乙方确认，在签订本合同前已全面知悉甲方的一切规章制度，并理解无误。

第四十一条合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定；双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

第四十二条在本合同生效之前，双方若有签订《劳动合同》的，自本合同生效之日其自动失效，其他之前签订的相关协议文本（包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》）的规定与合同不一致的，以合同为准。

第四十三条乙方同意，在其处于联系障碍状态（包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形）时，委托合同首部的

“紧急状态联系人”作为乙方的。受委托人，甲方可与该受委托人就本合同的有关变更、终止等涉及乙方劳动关系的一切问题进行协商和处理，该受委托人也可代领、签收相关文书、款项等。如甲方根据乙方提供的联系方式无法联系上紧急状态联系人或该联系人拒绝接受乙方委托的，由此产生的责任由乙方自行承担。

第四十四条甲、乙双方因本合同而发生争议的，可向甲方住所地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁结果不服的，任何一方均可向人民法院提起诉讼。

第四十五条本合同一式三份，甲方执两份，乙方执一份，经双方签字（或盖章）后生效。

甲方盖章： 乙方签字：

年月日年月日

## 劳动合同补偿协议篇二

甲方：（单位）

乙方：

甲、乙双方于 年 月 日订立聘用制劳动合同，该劳动合同于 年 月 日期满终止。现因该合同订立时所依据的客观情况发生变化，甲方决定不再续聘乙方。根据我国《劳动法》、《劳动合同法》以及人事部《关于在事业单位试行人员聘用制度的意见》的相关规定，甲、乙双方就经济补偿达成如下协议：

经双方核实，乙方在甲方单位工作年限已满 年 月，根据《劳动合同法》第四十四条第一项、第四十六条第五项以及

第四十七条的具体规定（下附相关法条），甲方需给予乙方经济补偿共计人民币 元（大写： ）。

甲方：（签章） 乙方：

签订时间： 年 月 日 签订时间： 年 月 日

附《中华人民共和国劳动合同法》法条：

（五）除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定终止固定期限劳动合同的；……第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

甲方： \_\_\_\_\_有限公司

乙方： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

乙方于 年 月 日入职甲方，任\_\_\_\_\_。现乙方因患病需回家休养治病向甲方申请解除劳动关系，并给予补偿。考虑到乙方的实际困难及意愿，甲方同意解除劳动关系并给予相应补偿。经双方平等协商，并根据相关法律规定，就有关合同解除及离职手续等问题达成如下一致协议：

1. 双方的劳动关系以协商一致方式提前解除，乙方自愿于\_\_年\_\_月\_\_日前办理离职手续。
2. 乙方确认甲方此前已经按照其出勤状况全额支付了其所有劳动报酬。
3. 甲方支付乙方补偿款\_\_\_\_\_元（具体明细如下）作为解除

劳动关系的补偿：

- 1) 经济补偿金
- 2) 代通知金
- 3) 医疗补助金
- 4) 医疗期工资
- 5) 医疗期社保缴费补偿
- 6) 实际开支（住宿、交通）
- 7) 甲方爱心救助款

4. 甲方支付乙方\_\_\_\_年 月份工资共计 元（结算至 月 日）。

5. 甲方此前帮助乙方垫付的住院费用 元，由甲方承担。

以上款项合计人民币\_\_\_\_\_元，扣除乙方借支款\_\_\_\_\_元，剩余款项合计\_\_\_\_元，自乙方办结离职手续后，由甲方通过转帐方式支付。

本协议自双方签字后即发生法律效力，双方劳动关系即告结束，基于劳动合同的权利义务亦相应终止，乙方承诺不再以任何理由向甲方主张任何权益。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

代表：

201\_\_年\_\_月 日 201\_\_年\_\_月 日

## 劳动合同补偿协议篇三

劳动合同甲方（单位）全称：

单位类型：

法定代表人（或负责人）：

登记注册地：

乙方（职工）姓名：

性别：

文化程度：

出生年月

在本单位工作起始时间：

身份证件号：

户籍所在地：

实际居住地：

联系方式及电话；

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

### 一、劳动合同期限

甲乙双方约定采用下列第（）种方式确定劳动合同期限

(2) 无固定期限劳动合同：自年月日起。乙方符合《劳动合同法》第十四条规定情形并提出签订无固定期限劳动合同的，双方应当订立无固定期限劳动合同。

(3) 本合同自年月日起始，以完成工作任务（该工作为甲方事先确定并且完成目标是确切具体的）为合同终止期限。

## 二、工作内容和工作地点

(1) 工作内容：甲方安排乙方在岗位从事工作。甲方根据生产（工作）需要可以变更乙方工作岗位（工种）。

(2) 乙方的具体岗位职责和工作要求按甲方公布的相关标准执行，乙方应当提高职业技能，完成劳动任务。

## 三、工作时间和休息休假

(1) 工作时间：乙方的岗位实行不定时工时工作制。乙方的具体工作时间和休息休假制度按照甲方依法制定的规章制度执行。

(2) 甲方保障乙方享有法定休息休假权利。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，依法支付加班加点工资或按规定安排补休。

## 四、劳动报酬

每月15日为甲方工资发放日，工资发放形式为现金直接发放，乙方的工资标准采用月工资制，月工资的劳动定额管理按照甲方依法定制的相关规定执行。

## 五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(1) 甲方必须执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定。甲方安排乙方的工作不属于国家规定的有毒、

有害、特别繁重或者其他特种作业。

(2) 甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必须要的劳动防护用品。乙方应当严格执行国家和企业规定的劳动安全规程和标准。

## 六、合同的变更、解除和终止

本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。涉及劳动合同条款内容变更时，甲方可以根据生产工作需要，以书面通知方式变更本合同，乙方如不接受合同变更内容必须在三日内告知甲方，否则视为同意接受合同变更内容。在合同履行期内不接受甲方因生产工作需要作出合同内容变更的，或者不服从甲方生产工作安排，视为乙方自愿解除劳动合同，不享受任何相关补偿。

七、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序执行。

八、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调节机构申请调节，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

九、本合同一式两份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日



乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳动合同补偿协议篇四

地址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

职工（乙方）：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

甲方\_\_\_\_\_因生产（工作）需要，招（聘）用\_\_\_\_\_（简称乙方）为本企业职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

### 一、合同期限

（一）本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

1、无固定终止期限（即长期合同，但可按本合同第九条变更、解除和终止）。

2、合同有效期限\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_

月\_\_\_\_\_日止。

3、合同期限至\_\_\_\_\_工作（任务）完成时终止，其完成的标志事件是\_\_\_\_\_。

（二）新招收、调入、统一分配人员的劳动合同自生效之日起\_\_\_\_\_个月内为试用期。

（三）本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

## 二、工作任务

（一）乙方生产（管理）工种（岗位）：\_\_\_\_\_。

（二）乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

## 三、工作时间

甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每月累计不得超过三十六小时，每个工作日连续加点不得超过三小时。

## 四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等有薪假期待遇。

## 五、劳动报酬

（一）乙方工资分配形式、标准：

1、工资标准、形式及调资办法按企业依法制定的工资分配制度执行；

3、甲方在合同期内，有权根据按劳分配原则及经营指标变化、经济效益高低，依法修改企业工资分配制度。

（二）甲方每月如期发放工资。

（三）甲方安排乙方加班，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

（四）非因乙方原因所致的停工、停产期间，甲方按国家、省、市规定发给乙方停工工资或生活费。

## 六、保险福利待遇

（一）乙方原为本企业固定工或临时工改（招）为合同制职工的，原符合本市规定的连续工龄，视为本企业工作年限。

（二）甲方按国家、省、市有关规定，给予女职工五期（经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期）的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女以及保留原固定工经确定的供养直系亲属的劳保医疗待遇。

（三）乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关规定执行；医疗终结，经市劳动鉴定委员会确认，完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休，部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

（四）乙方在合同期内患病或非因工负伤，停工医疗期限的计算及停工医疗期内的保险福利待遇，按国家、省、市有关规定执行。

（五）乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，由甲方按国家及本市规定分别发放。

（六）在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，为乙方缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会保险基金，并定期向乙方通告缴纳社会保险基金的情况。

（七）非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳保医疗等待遇不变。

（八）乙方其他各种福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

## 七、劳动保护

（一）甲方按照国家有关劳动保护规定，包括有关女职工、未成年工（16周岁至未满18周岁的职工）的劳动保护规定和《\_\_\_\_\_》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

（二）甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

（三）甲方根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

（四）乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举；控告。

## 八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度，甲方有权对乙方履行的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

## 九、续订、变更、解除、终止劳动合同

（一）本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)甲方因生产经营情况变化,调整生产任务,或者乙方因个人原因要求变更本合同条款,经双方协商同意,可以变更劳动合同相关内容,并由双方签字(盖章)。

(三)有下列情况之一的,劳动合同即告终止:

- 1、乙方已达到法定退休年龄的;
- 2、乙方死亡;
- 3、甲方被依法撤销、解散、歇业,宣告破产;
- 4、劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现;
- 5、乙方被批准自费出国留学或出境定居的。

(四)有下列情况之一的,甲方可解除劳动合同:

- 1、乙方在试用期内,经发现不符合录用条件的;
- 2、乙方经常无正当理由不能完成合同所规定的生产、工作任务的;
- 3、乙方患病或非因工伤,医疗期届满后不能从事原工作,也不宜改做其他工作的;
- 4、乙方的行为按照国家的有关规定应予辞退、除名、开除的;
- 5、经优化劳动组合组合不上,按政府有关规定可以辞退的;
- 6、其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

(五)有下列情况之一的,乙方可解除劳动合同:

- 1、试用期内,认为不适应在甲方工作的;

- 3、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；
- 4、甲方不按规定为乙方办理退休养老保险等社会保险的；
- 5、经甲方同意，乙方自费考入中专以上学校脱产学习的；
- 6、甲方不履行劳动合同，严重违反国家法规、政策，侵害乙方其他合法权益的。

（六）有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

- 3、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的；
- 4、符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的；
- 5、乙方经批准享受法定假期，在规定期限内的；
- 6、符合国家、省、市有关其他不得解除劳动合同规定的。

（七）有下列情况之一，乙方不得解除劳动合同：

- 3、担任国家重点科研项目尚未完成的。

（八）本合同经甲乙双方协商同意的，可以解除。

（九）除国家规定的违纪辞退、除名、开除等情况外，甲乙双方终止、解除、续订本合同，必须提前30日书面通知对方，方可办理有关手续。

（十）甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理有关手续，为乙方办理失业登记、领取失业救济金提供方便。

（十一）甲方租赁、出售给乙方居住的房屋、宿舍，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同

时，有关住房问题按住房合同规定办理。

（十二）若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如遗失应予赔偿。

（十三）乙方如原为本企业固定职工转为全员劳动合同制职工的，解除或终止劳动合同后，乙方提出要求的，甲方可以延缓三至六个月时间办理有关手续：在此期间乙方有接收单位的，甲方应当按乙方原身份为其办理调动手续。缓办手续期间，停止享受企业的一切工资、劳保福利待遇。

（十四）乙方符合国家规定的退休（含提前退休）条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

（十五）本合同终止或解除劳动合同（属违纪辞退、除名、开除者外）时，甲方应按政府有关规定，按乙方在本企业工作年限，每满一年计发一个月的生活补助费，最高不超过十二个月。月生活补助费计算标准是乙方离岗前十二个月的月平均工资收入的60%。因乙方医疗期满解除劳动合同，除发给生活补助费外，还应按规定发给医疗补助费（计算标准与前述生活费计算标准相同）。但乙方按第（十三）款办理调动手续的，甲方可不发给生活补助费和医疗补助费。

## 十、违反合同承担的责任

（一）一方违反合同，承担违约责任。给对方造成直接经济损失的，应当根据其后果或责任大小，予以适当赔偿。

（二）乙方经甲方出资培训，双方签订培训合同并相应变更本合同有关条款。培训合同是本合同的附件。一方无故不履行培训合同，应按合同规定赔偿对方的损失。

（三）甲方违反本合同第九条第（六）款的规定而解除合同，

乙方违反本合同第九条第(七)款的规定而解除合同，应按规定向对方做出赔偿。乙方赔偿损失的金额超过上年本人全部工资收入部分，可以减免，但属教育培训费或住房方面的损失赔偿除外。

## 十一、调解和仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决；协商无效，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁不服的，可向甲方所在地的人民法院起诉。

十二、双方需要明确的其他事项\_\_\_\_\_。

十三、在合同期内，如本合同的条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

法定代表人或

委托代理人签字：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_



# 劳动合同补偿协议篇五

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_

因\_\_\_\_\_原因，乙方向甲方申请终止劳动合同，经双方协商，订立本协议，以便共同遵守。

一、劳动合同终止期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_\_年。

二、劳动合同终止期间，乙方不在甲方的工作时间不计算本企业的工作年限。

三、劳动合同终止期间，乙方不享受甲方的工资、奖金、专业技术职务津贴等薪酬福利待遇。

四、劳动合同终止期间，乙方的社会保险关系（含养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险、生育保险）仍在甲方，所有费用由乙方自行承担，由甲方代收代缴。有关缴费标准及时间约定如下：

（一）各年度缴费基数确定：乙方可根据甘肃省统计局当年7月1日公布的上年度甘肃省在岗职工的平均工资60%-300%之间自主选择缴费基数，作为当年缴纳社会保险费的缴费基数。

（二）缴费费率：养老保险28%、失业保险3%、医疗保险8%、工伤保险（按张掖市人力资源和社会保障局核定的当年费率计算）、生育保险0.5%、公共设施维护费2%（按照747元标准计算）。

（三）缴费标准：缴费标准等于缴费基数乘以缴费费率。

（四）缴费时间：按照张掖市人力资源和社会保障局的规定，每年的缴费分为上半年一次，下半年一次。乙方依照上述标准在当年的5月31日以前缴纳一次（核定数额），在11月30日前缴纳一次，两次缴纳的数额等于缴费标准。逾期不缴纳，甲方可以对乙方作出自动离职处理。

五、劳动合同终止期间，乙方必须遵纪守法，如从事非法活动或发生对甲方造成严重影响的行为，符合《劳动合同法》规定的甲方解除劳动合同条件，甲方有权按规定解除与乙方的劳动合同关系。

六、劳动合同终止期满，乙方愿意回甲方工作，须在一个月前提出申请，以便甲方及时安排工作。劳动合同终止协议期满后一个月内，乙方未回原单位的，甲方可按自动离职予以处理。

七、劳动合同终止期满，乙方若提出继续签订劳动合同终止协议，须经甲方同意后重新签订协议。

八、本协议在履行期间，如遇政策调整等客观因素发生变化时，可以依照相关政策执行。

九、本协议自劳动合同终止期限之日起生效，在协议执行期间，双方不得随意变更或解除协议，本协议未尽事宜，应由双方根据国家的有关政策规定进行协商，作出补充规定。补充规定与本协议具有同等效力。

十、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：甘肃中牧山丹马场总场乙方：

代表人：\_\_\_\_\_委托代理人：\_\_\_\_\_