

# 2023年电仪管理工作总结 工厂年终工作总结(模板9篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

## 电仪管理工作总结篇一

自第一季度以来，该部门一直坚持“货比三家，兼顾业务，不考虑价格”的原则，关注一线部门的需求，密切关注。

### 1、及时采购，确保正常有序的'经营管理

采购部作为酒店后勤保障的重要部门之一，在日常工作中坚持“做好采购，保证业务需求”的工作原则，树立销售部门第一，酒店信誉形象第一，质优价廉优先的工作意识，努力完成酒店下达的各项任务。第一季度，该部门从财务部分离出来后，两次前往深圳和广州评估和采购高档原材料。共完成采购任务400多项，采购各种尺寸物品600多件，完成因营业部临时需要零星采购50多件，保障有力。

### 2、货比三家，确保购买的商品物美价廉

为了最大限度地降低酒店运营成本，实现优质低价，部门坚持对餐饮部日常工作所需的原材料进行每周市场调查和定价，并及时调整价格波动较大的原材料。同时，部门严格按照酒店标准接受所有来料，并做好质量记录，及时退换不合格产品，有效降低酒店运营成本；其次是餐饮部2包9包的沙发样品，以及整个酒店的固定资产采购，部门坚持横向调查，照

顾业务不照顾价格，保证采购的产品物美价廉；同时坚持货比三家，特别是在餐饮原料供应方面，实行两个供应商，互相竞争的措施，保证了一季度30多万元采购物资质量的稳定。

### 3、积极努力拓宽原材料供应新渠道

为了开拓和引进各地特色原料，为一线部门提供良好的业务保障，根据酒店的整体工作安排，部门两次赴广州和深圳考察中高档原料市场，引进了一批特色优质原料，为餐饮菜品的频繁更换提供了有力保障，赢得了消费者的一致好评。

### 4、寻找降低酒店运营成本的方法

第一季度，在酒店领导和部门领导的指导下，采购部虽然完成了酒店和部门交办的各项采购任务，但仍存在诸多不足，与酒店、部门领导和一线部门的要求还有一定差距，需要进一步完善，主要体现在以下几个方面：

第一，在日常采购工作中，缺乏强有力的计划，没有对采购计划进行全面系统的安排，有时会导致采购混乱；二是二线服务一线的意识有待进一步提高；三是关于如何开拓和引进特色原料的渠道和思路不够，未能为一线部门提供更多有用的信息和原料；四是自身学习意识不强，综合素质有待进一步提高；下一步：第二季度，部门将上一季度工作中存在的问题转化为重点，加强学习，牢固树立前台转后台、一线转二线的思想，积极沟通，勤于调查，严格控制，努力做好采购保证和商品质量监管工作，确保酒店管理正常有序发展。

## 电仪管理工作总结篇二

第二天，日月如梭，正泰为伴，同事为伴。在这个紧张而有节奏的制作任务中，正泰的声音的音符陪伴我们走过四季。在这告别新年的一步中，我用正泰全年旋律的变化来描述我的工作总结和展望。

在这增产的一年，对我来说是特殊的一年。没想到申请正泰集团的行政职位。虽然我在一线工作了几年，熟悉各部门人员的生产流程，但我知道我有很多地方需要学习和提高。从我从一线员工转行做管理员的那一天起，我就意识到，不是每一份工作都能让每个人都开心。我的一言一行都有无数双明亮的眼睛在看着我，所以无论是和领导沟通，还是和网上员工沟通，都要充分了解和掌握每个人的性格和想法，才能完成工作，达成共识。在此，我还要感谢公司领导和同事们给我这次展翅的机会。在本次学习起飞的起跑线上，我将20xx年的学习工作总结如下：

1. 严格执行生产计划，及时组织实施物资配送工作，跟踪生产计划完成情况；
5. 负责在制品和成品数量的管理、交接和过程确认，确保产品和材料处于受控状态；
6. 组织并监督现场退货的处理，确保方案合理、严格执行，并批量记录未使用产品的处理过程。
7. 控制低值易耗品、生产辅助材料和动力消耗，减少浪费；
8. 根据生产订单、库存安排、每日生产计划，并组织实施；
9. 负责在制品和成品数量的管理、交接和过程确认，确保产品和材料处于受控状态；
10. 化学品的领用和发放要保证安全使用和储存。

在这个学习期间，我对公司的asp系统的操作并不精通，对工作也不够了解，缺乏对工作的整体概念和分析。

回顾过去几个月的工作，我在工作和学习中实现了新的目标，但也认识到了自己的不足。在未来的日子里，我会认真克服

自己的不足，发扬成绩，努力学习，努力工作，做一个优秀的团队领导，为公司的各项工作目标做出贡献！我决心为下一步工作做好以下几点：

1. 加强学习，提高学历和自身素质，从而更好地为公司和社会服务；
2. 工作中遵循实事求是的原则，脚踏实地，做好每一项工作；
4. 注意库存，做好领导的参谋，平衡各生产线的生产产量和休息时间；
5. 加强与车间各团队同事的沟通学习，搭建友谊桥梁，管理团结，营造良好氛围；
6. 努力做好员工的思想政治工作，充分把握和了解每位员工的思想动态，关心员工在工作和生活中遇到的实际困难。

## 电仪管理工作总结篇三

安全生产是一项实打实、硬碰硬的工作，来不得半点虚假，必须是脚踏实地突出一个“实”。xx厂自建厂以来就坚持在环境文化、管理文化、人文文化方面下功夫，积极践行“以人为本，安全为天”和“安全高于一切，安全重于一切，安全先于一切”的安全文化理念，以“制度管企、文化管人”为统领，以“人员无失误、系统无缺陷、设备无故障、管理无漏洞”为目标，以强化现场管理和深入推进事故超前预控为抓手，狠抓各项制度和措施落实，安全管理无缝衔接、闭环相扣，构筑起了以“人本管理”为主要特征的安全管理长效机制，全面推进xx厂本安体系建设。

### 一、浇铸企业之魂 在安全环境上下功夫

走进xx厂厂房，规范统一的护栏、醒目的管道识别色，整齐

摆放的工具，甚至连灭火器摆放和水管盘放等均以定制化管理，处处给人以整洁、规范、有序的感觉。另外xx厂还全面推行标准化管理，组织管理人员赴行业内先进单位学习标准、借鉴经验，逐步统一现场视觉化、透明化和界限化管理，让职工逐步规范日常行为，树立以“让标准成为习惯”的理念铸魂，以“使习惯符合标准”的行为育人，以“结果达到标准”的习惯塑形的观念，自觉养成良好的安全行为习惯，提升安全防范能力。

抓环境熏陶，促习惯养成。为了将安全文化理念“内化于心、强化于行、固化于制”[]xx厂在厂区醒目位置安装led显示屏对“安全文化理念”进行滚动播放，办公楼墙壁悬挂有安全文化标语牌，厕所文化袋内放有安全文化理念，在生产场所的醒目位置张贴安全警示标语，在厂区草坪将安全理念与爱护花草相糅合制成提醒标识牌，通过多种形式的安全理念宣传，使职工们在工作生活中时刻感受到安全文化的气息，促使安全理念入脑入心。

## 二、筑牢企业之基 在安全管理上下功夫

xx年上半年,xx厂遵从年初确立的“依法、从严、精细”和对“三违”的零容忍的管理要求，继续坚持“安全第一、安全为天”和“宁听骂声、不听哭声”的理念，以“抓安全采取任何手段都不过分”为宗旨，众志成城抓安全，齐心协力保安全，将“规范操作、严格考核”和“抓三违、查隐患”作为抓安全促生产的主线，以强化现场管理为着力点对标检查，以“规范操作月”和“安全生产月”为契机，从标准化管理和规范化操作两方面着手，全力保证管理工作的科学化和常态化。同时坚持“安全管理上寸土必争、寸步不让”、“奖罚并举、重奖重罚”和抓安全“铁面无私、不折不扣、小题大做、上纲上线”的原则，进一步提高了作业人员的安全意识和安全技能，提升了“上标准岗、干标准活、做本质安全人”的整体水平，实现了关口前移抓安全。

同时xx厂在本质安全管理体系执行过程中，通过四面镜子(排查隐患用显微镜、制定规程用望远镜。分析问题用放大镜、吸取教训用反光镜)对三违和隐患进行放大，坚持边推进边整改的工作思路，不断完善本质安全管理体系内容。xx年上半年，为强化安全隐患排查整治，按照隐患分级、制度闭环整改，共查出安全隐患xx条，已整改落实xx条。另外为了使管理与现场相糅合，重新修订了《xx厂管理制度》中有关安全方面的制度，使本安管理工作得到进一步的提升。

培训是员工最大的福祉，也是增强企业竞争力的重要手段，为加强xx厂安全培训管理，规范安全培训秩序，保证安全培训质量，切实提高员工的安全意识、安全知识和安全技能。xx厂遵从“安全发展，培训先行”的理念和“用什么、学什么，学什么、考什么”的原则，对员工从管理制度、操作规程、设备危害因素辨识、安全教育培训实施细则等多方面进行培训，从根本上扭转了职工听惯了、看惯了、习惯了、干惯了的“四惯”行为和“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的错误思想，让各项作业标准不断深入人心，成为习惯和岗标，进而提高员工作业安全系数，为xx厂现场安全管控筑牢了一道安全防线。在此基础上通过观看安全警示教育片，进行视觉冲击为职工储备“正能量”，树立“一切为安全工作让路，一切为安全工作服务”的观念，引起职工心灵的共鸣，深刻领会个人的安全与家庭的幸福、生活的甜美息息相关，使职工发自内心地重视安全，在工作中实现从“要我安全”到“我要安全”、“我会安全”、“我为安全”的转变。进而促进职工岗位操作水平的大幅度提高。

为了及时准确掌握现场安全状况和职工思想动态，感知职工的需求，促进xx厂各项工作的执行落实，更好地发现一线员工在工作中存在的问题与好经验好做法，并有效制定针对性措施与合理化建议。xx厂开展厂领导与业务科室跟班(岗位)工作，并通过坚持“五不走”、“六勤”严格落实到位，收效显著。

为了提高执行力□xx厂严格执行“三严”管理

一是严标准。对达不到安全生产标准要求的坚决推倒重来，对危及职工生命安全的决不心慈手软，将就凑合。

二是严要求。尤其在三违问题上严格执行“宁听骂声、不听哭声”的原则，因为“违章作业是自杀，违章指挥就是杀人，发现‘三违’不管就是见死不救”。

三是严制度。制度是红线，严格用制度管人管事，靠严格的制度来确保安全生产)，使安全生产进入有序可控状态□xx年全年入洗原煤计划xx万吨，上半年xx厂已入洗原煤xx万吨，完成公司计划指标103.5%，实现了单日入洗原煤xx万吨、月入洗量xx万吨的历史新高，这些成绩的取得都得益于安全管理的卓著。

### 三、固企业人之本 在人文关怀上下功夫

提炼理念、培育理念、让安全理念深入人心已成为xx厂员工的自觉行动和日常活动。每当从新闻媒体上看到安全事故的报道□xx厂总要及时进行及时传达，提高员工警示教育，举一反三，融会贯通。

同时□xx厂在日常工作中组织开展安全文化活动、预案演习、安全征文、安全警示教育片等丰富多彩的活动，使职工在寓教于乐中认同企业安全文化理念。

以“情”聚人，筑牢安全“第二道防线”。安全管理需要“严”，更需要“情”□xx厂在长期的发展过程中充分发挥“亲情”在安全教育中的特殊优势，通过着力实施亲情化管理，以“亲情强调安全责任、真情呼唤安全意识”的方式创新载体，将车间职工的全家人相片制作成“亲情”牌板，悬挂于车间会议室，进一步引导和激励广大职工牢固树立安全意识，自觉

规范安全行为,焕发职工安全生产的精神动力,使硬性的安全生产管理转化成柔性的情感管理,从而形成员工、家属、企业共保安全的良好局面,为安全生产筑起了一道坚实的屏障。

xx厂经过不断的探索、实践,才有了今天的硕果累累。如今,厂区绿树成荫,文化理念随处可见,安全文化渗透到每一个岗位,每一位职工的心中,职工队伍的素质不断提升,安全生产实现了有序可控。xx年授予“全省安全文化建设示范单位”,它的取得为xx厂的安全发展注入了新的活力,成为xx厂发展的不竭动力。

## 电仪管理工作总结篇四

进入一季度以来,分厂根据公司的安全管理要求,坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,深入落实安全发展理念,夯实基础,细化责任,强化现场监督检查,深化隐患排查治理,进一步完善安全管理体系,确保了安全生产无事故。

主要做了以下几方面的工作:

认真组织学习贯彻落实了公司下发的各项安全文件、会议精神完善了各类安全操作规程、安全管理制度、各类安全紧急预案、安全考核制度,层层落实签订了安全生产责任制,明确了各自的职责及工作要求,责任夯实到每名管理人员身上,进一步增强了每个员工做好安全工作生产工作的责任感和使命感。

本季度,分厂认真组织开展了“安全教育”活动,进行了安全学习培训教育,同时开展了“百日安全无事故活动”的实施,以黑板报、条幅等方式进行了宣传,组织员工每轮班进行学习,并签到签退。全面提高安全生产意识,将安全生产意识深入人心,确保安全生产无事故。



本季度，分厂加强了现场安全、劳动纪律的检查力度，对违反劳动纪律的员工分厂将按照考核制度进行处罚。同时春节期间分厂进行了节前、节后检查，严格检查各工段各项安全隐患。每月不定时对各工段进行几次安全环保综合性检查，对各工段死角卫生、设备管理、工艺指标、安全设施等一系列进行了检查，检查出的问题已全部整改，整改不了的已上报公司领导。其次，转化工段对2个活性炭过滤器进行更换催化剂，压缩工段对2个活性炭过滤器和常温氧化铁脱硫槽进行更换催化剂，分厂安全员对更换触媒进行现场全程监护。

上级部门查出的问题有：生产装置设备管线上法兰连接防静电跨接不规范。压缩水解1、2、3往复机一级、二级排油通路需固定。合成醇分离器放空管导淋阀二级阀门不允许安装低压阀。合成油分离器排油通路需增加支撑架等，另外，安全环保部与伊东九鼎公司对分厂进行了互查，对所提出的问题分厂已全部整改，部分需停车整改，整改不了的问题已上报公司领导。

根据安检科、分厂严格要求，本季度截止3月18日所办票证：高空作业证27份、吊装作业5份、设备检修48份、动土作业3份、受限空间15份、临时用电7份、一类动火79份、盲板抽堵16份，本季度共办证200份，严格执行了票证办理规定。

本季度共停车两次：

#### 1、转化工段汽包液位低连锁跳车。

事故经过：1月14日20时16分，（碳化气流量21000nm<sup>3</sup>/h□系统压力1.862mpa□氧压2.199mpa□转化汽包液位高至506mm□转化汽包液位报警开始（高报），转化中控主操作工王春通知现场操作工田志伟减少2t/h汽包上水。调整后，汽包液位处于微降状态。21时23分汽包液位降至300mm开始报警（低报），主操王春由于精神不振，未能及时发现。21

时31分40秒转化汽包液位低至200mm□主操王春仍未发现和  
处理，此时，连锁动作。21时32分24秒，转化氧气放空阀自  
动打开（切氧），同时压缩两台往复机连锁跳车，甲醇系统  
停车。事故原因：中控操作工王春由于上班期间精神不振，  
未及时发现报警。工段未能认真落实公司分厂有关报警的管  
理规定，分厂对劳动纪律的管理还未到位，睡岗问题仍然存  
在。

## 2、合成汽包液位低连锁停车：

事故经过：3月18日夜班5:30左右，合成汽包外送蒸汽总管压  
力升高，当前汽包压力调节阀一直处于自控状态，自调阀设  
定压力为2.96mpa□5:34压力涨至3.00mpa□调节阀门全开，  
并一直处于打开状态，导致合成汽包液位急剧下降（5:43液  
位726mm□5:45液位649mm□5:48液位414mm□5:50液  
位311mm□5:53液位86mm□□紧跟跳车，事后仪表查明外送  
蒸汽压力表指示误信号。在此期间总控操作工金治国一直没  
积极采取有效措施，离心机连锁跳车，合成系统停车。事故  
原因：中控操作工金治国由于精神不振，未及时发现报警，  
中控压力显示有误。防范措施：严格执行操作规程。及时调  
节保证液位，加强业务培训力度，提高操作工业务素质，在  
日常工艺操作中尽量避免投用自调，对压力、液位等与自控、  
连锁互联的显示重新校对。事故原因：中控操作工王春由于  
上班期间精神不振，未及时发现报警。工段未能认真落实公  
司分厂有关报警的管理规定，分厂对劳动纪律的管理还未到  
位，睡岗问题仍然存在。

- 1、空分工段地面下沉，洗脱苯工段围墙托起需尽快处理。
- 2、地下消防水管网漏点多，需处理。
- 3、工作服不齐全，已上报公司相关部门，至今未处理。
- 4、甲醇防爆区域需使用符合标准的防爆工具，已上报。

5、安监局查出生产装置设备管线上法兰连接防静电跨接不规范，部分已整改，有些需停车整改。

## 下一季度计划

根据公司统一要求条件下，结合分厂实际情况，下月安全工作安排如下：

1、加强提高员工安全意识安全及劳动纪律检查，按照“百日安全无事故”活动方案，严抓逃岗、脱岗等劳动纪律，各分管领导每天进行自查，一经查出严肃处理。

2、加强各类票证的办理工作。办理需规范、工整，不能带有涂改迹象。严格按照上级部门的要求进行票证办理。严禁违章作业、违章指挥、违规操作，分厂将严格监督检查。

3、加强现场员工劳动保护用品的管理，必须穿工作服、戴安全帽。

4、在“百日安全无事故”活动期间，严格检查并排除各项安全隐患，各工段加大对各尘毒监测点进行监测，并向职工公告，向上级管理人员汇报，严格执行分厂下发的报警管理制度。各工段要采取有效措施，杜绝跑、冒、滴、漏，确保尘毒监测达标率100%。

## 电仪管理工作总结篇五

紧张忙碌的2020xx年即将过去，充满希望的2020xx年已悄然而至。在过去的一年里，我依然抱着极端认真负责的态度展开各项工作，兢兢业业，勤勤恳恳，有得也有失，有成果也有不足。

(一) 狠抓安全、环保工作。

1、能够亲自落实各项安全防护措施，个人安全意识有所增强。

自从去年我工段发生安全事故之后，对我个人的震动很大，使我认识到自身工作中还存在的不足，本年度我要求自己不管任何检修项目，对其安全防护措施都亲自去抓，去落实，甚至去监护，确保检修中的安全，尤其是动火作业，从票证的办、到置换，各项防护措施的安排，都要做到心中有数，忙而不乱。事实也证明，回顾我工段全年的各项检修与动火作业，都能够安全高效地完成，无一例违反安全操作规程的作业。

2、对现场隐患的排查能够及早预警并协调配合消缺。

如果说对一个故障或者问题点的判断，结论下在盖棺定论之后，我觉的这一点都不足称道，只有能够在潜伏期及早地预警或者提出前瞻性的想法才是我们当前应该提倡的，哪怕这个预警是多余的，或者是有偏颇的都不为过。

本年度我先后对北粗破机、小渣泵、回收泵等许多异常都能在第一时间内提出疑虑，并联系消缺隐患，确保装置的安全与满负荷生产。但令人遗憾的是也有许多问题，当你提出来之后，却如一缕轻风一样拂过，如北粗破机丝杠断的问题，只有等到断了10几根的时候才去解决，更换下槽铁，加弹簧，最终使问题得到彻底解决。还有小渣泵，我们早就提出不行了，依然是“可以用”的说辞，最终导致半夜2点钟的时候坏了，差点搞的降量。

3、在应急演练方面也有突破，并得到各级领导的好评。

本年度在应急演练方面，我积极地探索，首先从硬件上完善，对我工段的各个可能发生的问题点进行了统一的登记，最后编印成册《乙炔工段应急预案》共12篇，有封面、目录，令人一目了然。再利用周一安全活动的时间让工段员工去学习，最后才组织班组进行演练。在11-12月的分厂抽查中，我工段

共有三次演练，得到了分厂领导的充分肯定，同时我首先用的“埋雷”形式也得到安全部领导的认可。

## （二）班组建设已初见成效。

### 1、从硬件上完善班组建设所必备的条件。

本年度，我在分厂领导的指导下，首先从硬件上完善班组建设必备的一些条件，我先后参观烧碱分厂电解工段三次，与其工段长交流多次，请教关于班组建设与工段管理的一些好的做法与先进经验，并加以吸收借鉴，都得到了好的效果。如班组考评方面，员工激励机制方面，各类台帐管理方面都有所提高，同时我也把我工段周一安全学习活动开展，应急演练方面，现场文明生产责任制方面等做的比较优秀的也与他们进行了一个交流，也引起烧碱工段长们的极大兴趣，为工段对外树立了一个良好的形象。

### 2、工段管理逐步趋于科学化，制度化。

我一直认为，做为最基层的管理，尤其是每天做人的工作，涉及到安全、考勤、工艺质量、文明生产、设备管理、经济考核等诸多方面的工段长，其实就是一个“管家婆”，面对如此错综复杂的关系，管理一定要走制度化的路子，不能带有随意性，更不能讲人情，搞关系。

因此，本年度，我工段在执行《聚氯乙烯乙炔工段管理标准》的时候上下一盘棋，始终坚持用一把尺子衡量每一件事情，时刻关注每一位员工的思想动态，如果处罚了某一个人，不光是罚完了钱就了事，还要掌握他的心理活动，如果有疙瘩还要帮他解决，既要教育他，还要让他高兴，把活干好，在管人的路子上我是不断探索，大胆尝试，积极谏言，努力配合刘段打、好工段和各项事务。尤其是班组考核方面，我工段铁面无私，奖罚分明；在工段帐务管理上，我工段实行专工管钱，副段长管帐，工段长审核，工段员工监督，班长评

议的全公开化的管理模式。

3、本着不断发现问题，解决问题的积极态度开展各项工作，在“利”与“弊”的权衡下大胆尝试。

随着事物的发展规律与时间的推移，在我们的日常管理中会暴露出许多新问题，新矛盾，因此就要求我们要与时俱进，不断开拓。因此本年度，我工段共出台各类工段级文件37个，都是以乙炔no□20xx--x形式的下发，进一步深化制度化管人的理念。同时，我工段在做管理尝试的时候，不固步自封、不缩手缩脚，而是用“利”与“弊”的原则进行权衡，如果是“利”大于“弊”，我们就会不折不扣地去执行。如对一、三班主控的调、，就是一个比较成功的例子，站在一班的利益上是有“弊”的，但是站在工段的利益上有“利”的，显而易见，“利”是大于“弊”的。

（三）各类台帐已趋于完善。

1、对于台帐的建立从思想意识里面有了一个转变。

之前建立台帐是为了“应付检查”而现在却是为了“查找方便”，这是一个思想意识里面的转变，如各类安全台帐、仪表台帐，特种设备台帐、各类防护用品台帐等。在这一块上，也确实付出了很多的心血，要做到“滴水不漏，无可挑剔”还真不是一件容易的事。但是做好了还真能起到事半功倍的效果，如消防器材配置台帐，能够做到帐面与现场统一就可以心中有数，、房备品备件台帐，也能够做到一查清楚，心中有数。

2、对于台帐从消极抵触到主动建立的一个转变。

提到这一条，还真要感谢领导的英明之举，给工段配了电脑。现在有了电脑，好多台帐可以做成电子版，既方便保存，又方便查询。现在我工段会主动地建立好多台帐，有利于各项

工作的开展，如无定河渣浆输送管与上清液管的维护保养台帐，皮带更换台帐，减速机维护保养台帐，员工绩效台帐，班组考评台帐等。

#### （四）经济活动分析会走向正规化。

在经济活动分析会这一块上，我在老早就请教过专工，应该怎样入手，同时与烧碱的工段长进行过一个交流，听取别人的建议，结合自己工段的实际情况把工段的各项工作进行了一个分类，然后根据分类的情况，查找每日的《工作日志》进行填充具体的内容，有血有肉，有纲有领，有重点也有概括。另外当工段一级的经济活动分析会走上渠道之后，然后在分厂领导的大力扶持与指导下，又着手开展班组级的经济活动分析会，让他们要言之有物，言之中的，并把这一项工作纳入日常例行的工作中去，已收到了良好的效果。

#### （五）对岗位员工的培训积极探索。

这个工作主要是前半年，我对岗位员工的培训可以说是一手抓，亲自抓，不松懈。内容涉及到安全、工艺、设备、应急处理、事故预想等多个领域，苦口婆心、言传身教、教学相长。怎样来提高大家的现场操作水平，增强其安全意识，我是动过一些脑筋的资料、亲自命题、亲自判卷，也曾经把我的员工拉到一楼食堂进行过比较正规的闭卷考试，想方设法地让我工段的员工培训工作能落到实处，能上一个台阶而做出了许多的努力。

#### （六）个人学习紧锣密鼓，一腔热血付诸东流。

关于个人学习，我从来都没有放弃过，无论是聚氯乙烯工艺还是设备基础知识，操作工等资料，尤其是报名工艺助、以来，对化工原、，化工基础的学习更是紧锣密鼓、起早贪黑、废寝忘食，没想到一纸文凭却让满腔的热血付诸东流，为此我很灰心，付出与回报的心理杠杆严重的失衡。也因此是自

己的博客上写下了《哀莫大于心死》的悲叹，后来我在众多博友鼓励下很快调整了自己的心态，其实这一切都是“欲望”惹的祸，现在我反倒感觉轻松多了。“无欲则刚”，“与人无争，与世无争”的日子过的无比的平静与快乐。心境平和的时候工作起来反倒更有条理，更有章法，效率反而高了。

### 1、工作的时候过于迂腐。

其实关于这一点我给领导当面也提过，就是对于任何缺陷得不到及时的消除是深恶痛绝的，是一个纯粹的完善主义者。比如在电石、为了制止司机的抽烟，受到围攻，最终不得向安环部请求援手的困境；比如为了肃清民工的劳动纪律遭受、体罢工的困境；比如为了扣电石灰与物资部人员争执的困境等等，充分暴露出我在工作的时候过于迂腐，太过较真的缺点。

### 2、工作的时候过于激进。

人无论干任何事件，积极是好事，但是积极过度了就叫“激进”。比如身为副段长的我有时候想把工作做好，于是就犯了“激进”的错误。本来是工艺上的事情，我多虑了；本来是设备上的事情，我多嘴了；本来是“一把手”的事情，我越权了。说明自己在日常的工作中还缺少历练，缺少老成，有思想不成熟的缺点。

### 3、工作的时候有点浮躁。

人有一个好的心情，工作效率是最高的，适宜的宽松环境也能激发出人的聪明才智，提高工作效率，如果有顾虑工作起来难免有浮躁。本年度，我在工作的某些时候还是有一点浮躁，现场巡检也有点粗糙，可能会留下一个半个的死角查不到，如对乙炔气柜取样口漏气的问题，签工作票与调度时间矛盾的问题都与我有关系，可见我的工作作风还是有不够严谨，



不细致的缺点。

## 电仪管理工作总结篇六

20xx年就这样离开了我们，回首过去，有茫然又有领悟，但付出的总有回报，不会后悔走过的路。现就此一年的所作所为做一番总结与回顾。

经过近一年工作的'锤炼，我已经完成了从学校到社会的完全转变，已抛弃了那些不切实际的想法，全身心地投入到工作中。随着工作越来越得心应手，我开始考虑如何在工作中取得新的成绩，以实现自己的价值。我从来都是积极的，从来都是不甘落后的，我不断告诫自己：一定要做好每一件事情，一定要全力以赴。事做了很多，也学到了很多，但是却并没有夺光溢彩的，都显得是那么的平淡，只要用心，谁都可以去完，心有不甘。

我知道这样的结果不是我想要的，但是又在无计可施中为代价的牺牲品。是，很多工作的事是需要一个循序渐进的过程，可这个过程太长太慢，那就是自己的问题了，我想这是我的原因，态度还不足够端正，没有足够的用心去做，或者说用心不到位。工作的子我已经度过了尝试，已经适应了这份工作，现在要做的就是怎样去把它做的更好。

回首过去的一年，也留下了一些遗憾，需要我引以为戒。比如：缺乏独立承担责任的勇气。遇到问题，喜欢请教别人解决，而不能果断地做出决定。刚来到公司的时候，觉得任务太重，对自己没有信心。后来自己逐渐的掌握了岗位技能，才发现事情没有自己想象的复杂，我缺乏独立承担责任的勇气。还有，我的语言表达能力有待加强。或许是性格的原因吧，我不喜欢说，只喜欢埋头苦干。现在看来，这样是远远不够的，我需要面对客户，需要与别人沟通。

20xx年已经悄然来到，在这新的一年，我做出了自己的新

的规划，现就此阐述一下。

1、在新的一年里，在完本职工作的同时，学习好相关的知识与技能，把自己向一个全面型才的方向发展。

2、改掉自的不良习惯，用心的去做每一件事，细节决定败，时刻的示着自己，严格的恪守。

3、多虚心求教，多积累经验，多多与同事沟通。事件的发展离不开沟通，只有相互换意见，才能取得进步。

有一个明确的生活和工作态度，我想只有如此才能打理好20xx年的日子，更加辉煌一些的表现。最后祝公司的全体同仁身体健康。万事如意！

## 电仪管理工作总结篇七

一年来在各位领导和同事们的帮助下，我的各项工作都取得了一定的进步，下面我将工作向大家汇报一下：

1、编制扩建车间设备台账。

2、编制设备大中修计划，并监督按时落实实施。

3、修订车间操作规程和设备管理制度，使其更加完善。

1、在8月份对新入厂职工进行设备管理培训。

2、组织车间工人进行特殊工种培训。使职工理论与实际相结合，更好地运用到工作中去。

1、8月份通过质量管理体系认证。根据审核过程中提出的建议，对设备维护保养记录进行更改，使其更加简单、易做，并节约了大量纸张和印刷费用。不定期抽查维修人员记录，

保证了记录的及时、真实、可靠。

2、参与安全标准化自查工作，对车间的重大风险设备及关键装置进行风险分析，检修前核实设备交出及检修的安全措施和危害分析做的是否到位来决定是否进行检修，做到防患于未然，最低限度降低安全隐患。

2、由于试车正好赶在冬季进行，所以对扩建车间及时进行保温，针对不同管道，不同介质，不同设备，选择不同的保温材料，在确保质量的前提下力求使设备及管道得到最好的隔热效果，从而来保障试车工作的顺利进行。

3、在日常巡检过程中如果发现有散热的设备及管道，及时组织施工人员进行保温，防止热量散失。

4、组织外协对车间普通管道进行防腐，每日检查工程进度及质量，并通过考查对厂区部分管道（氯气、液氨）进行特殊防腐，既节约了成本又延长了使用寿命。

5、每月底对车间设备的完好率，动、静密封点泄漏率进行统计，及时了解设备的运行状况。对需返厂维修的设备，多处联系厂家及物流，并进行比价砍价，最终选择性价比更高的维修厂家及物流公司进行合作。

6、每月底对车间进行盘存，掌握车间的消耗情况。

1、6月份完成静电除尘器的安装；7月份完成上煤除渣系统的安装；9月份完成锅炉本体的安装。在安装期间，接收新设备并对其进行管理，建立验收档案。

2、11月份对锅炉进行调试，在此期间，统计各种运行数据，协助车间发现问题并及时查找原因，联系安装公司，并给出相应的对策。

在工作的过程中，我感觉自己在不断的积淀，不断的成长。这些都于领导的关心和同事的帮助是分不开的。在这里我由衷的感谢各位领导和同事们。

平静，认真，积极和努力是我现在面对工作的态度。在以后的工作中，我会更加的严格要求自己，努力学习，提高自身素质，使自己的工作做的更好！

## 电仪管理工作总结篇八

半动化/自动化高效率的生产模式发展，以客为先，优质高效，持续改善为中心工作，按照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务，这一大半年来主要工作表现如下：

随着公司的erp—misc—cellproduction推行，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也将更高，需掌握的知识更高更广。

事们：下午好我现将一年来的思想、工作情况做一简要的总结，不妥之处请领导批评指正。

一年来，在公司领导的正确领导下，在同事们热情帮助与支持下，通过自身的不懈努力，自己的思想水平和工作能力都有了很大的进步，专业技术水平也有了很大的提高，也为公司全年安全生产目标与生产任务的顺利完成做出了一定的工作，主要有以下几个方面：

- 1、为使自己的思想更好地适应新形势下对管理工作的要求，一年来自己积极参加公司组织的各类学习活动，努力钻研本专业的安全与技术业务，深切领会上级领导的指示精神，针对上级领导提出的各项意见和要求认真查找自己的不足，使自己的思想和公司领导工作的指导方向保持一致。

- 2、在严格管理的同时，工作中严于律己，率先垂范，时刻不忘自己是一名年轻骨干。

4、为充分抓好机械化作业线在安全生产中的优势，在自己的思想和业务水平不断提高的同时，把积极抓好职工的安全思想教育，也作为自己的一项重要任务，一年来，自己总是利用好班前会，在布置工作任务的同时，结合以往的设备事故和公司下发的各种事故案例牢固树立“安全第一”的思想，提高互保、自保意识，较好的保证了车间安全生产工作的顺利进行。

2、切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

3、严格执行交接班制度，要求交接班人员必须口对口、手拉手，你不来我不走的原则将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，不接班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。

4、定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行情况及润滑情况。

5、严格要求上班期间穿戴劳动保护用品，保护自身的安全健康。通过我们的努力，车间无发生轻伤、重伤事故，确保了全年安全生产。

6、坚持加强现场安全管理，发现隐患、及时消除；坚持制止各种违章行为；坚持加强安全、消防知识培训，并且组织开展“安全生产月”活动，提高安全意识。

一年来，自己在工作中虽然取得了一定的成绩，同时也感到离领导和生产的要求还有很大差距，具体表现在：

1、思想上有时跟不上形势的要求，观念老旧，锐意进取的思想差。今后必须加强学习，以适应企业深化改革的需要。

2、技能还需进一步提高，提升业务水平。

1、继续深入学习贯彻集团和公司的各项方针政策和工作要求，努力完成好公司领导交给的各项工作任务，加强自身思想建设，积极为员工起模范带头作用。

2、重点做好技术培训、岗位练兵工作，成为技术过硬、思想过硬的高素质员工。

3、抓好员工思想教育、安全教育、安全技能培训等工作。

4、抓好节能降耗、成本核算和设备检查保养工作。

5、加强与领导沟通和请示汇报工作。

总之，工作成绩和不足都已成为过去，在下一步的工作中，自己要认认真真的学习、踏踏实实的工作，完成好公司交给的各项工作任务。为公司的发展壮大、为构建和谐班组、和谐车间、和谐企业贡献自己的全部力量。

## 电仪管理工作总结篇九

20xx年，在厂党委和领导班子正确领导下，克服了原材料大幅上涨，职工人数减少，土地税费增加等一系列困难，贯彻科学发展观，坚持以市场为导向，以销售为龙头，改革创新，以人为本，全厂职工团结一致，万众一心，努力拼搏，各项工作取得了可喜的成绩，物质文明和精神文明建设再上新台阶，企业呈现出蓬勃发展的良好局面，现总结如下：

1、以市场为导向，大力销售大炉、群炉。

厂主要领导高度重视大炉、群炉的销售，亲自参加谈判，在大炉销售上取得突破。全年销售4吨以上锅炉近40台，其中20吨锅炉1台，10吨炉4台。其中沈阳体育学校从我厂购买1台20

吨锅炉，这是我厂建厂以来20吨热水锅炉首次打入外省市场，运行效果良好，深受用户好评。宇光能源从我厂购买3台锅炉(其中10吨锅炉1台，6吨锅炉2台)，国家重点工程哈大铁路从我厂购买10余台4t□6t锅炉。

## 2、巩固原有市场，不断拓展营销网络。

销售部在巩固长春、沈阳等销售市场，搞好与沈阳代理商合作的同时，积极开拓新的市场。今年在吉林市、松原市、白山市等地，取得良好的销售业绩，在省内销售又打开了新的局面，成绩可喜，令人振奋！

## 3、继续采取了灵活的销售激励政策，激发了销售人员的热情，进一步调动了销售人员的积极性。

在销售人员几年来由20余人减少到13人的不利情况下，厂领导审时度势，灵活务实，科学决策，在原有多年的销售政策的基础上，又制定了新的激励政策，保证了全年销售任务的顺利完成。

## 4、加强内部管理，提高销售队伍的整体素质，销售人员思想顺，干劲足。

在信息上继续实行划片负责。厂领导坚持每周给销售员开会，不断研究新情况，协调解决新问题；在销售工作中，积极给销售员创造条件，鼓励销售人员团结互助，共同进步。业绩好的同志主动帮助业绩差的销售员完成任务。和谐的人际关系，极大地促进了销售工作的开展。

生产系统以销定产，及时围绕用户需求，结合库存及合同签订情况，统筹兼顾，合理安排生产，层层落实任务，保证了生产进度，满足了用户需求。

## 1、加强生产管理，实现均衡生产，提高了劳动效率。

20xx年，虽然原材料不断涨价，但由于领导重视，运筹到位，原材料供应及时。生产系统努力实现了均衡生产和以销定产。在淡季，各品种半成品准备齐全，有力保证了下半年销售旺季的需求。由于生产安排科学合理，职工的加班天数较往年明显减少，降低了生产成本，提高了企业效益。在销售旺季，针对用户急需，还对生产班组采取了特殊奖励政策，极大地调动了一线生产工人的积极性，提高了工时利用率。

## 2、抓住旺季，组织大干，确保完成生产任务。

工厂紧紧抓住8、9、10三个月销售、生产旺季，组织大干，提出了“奋战90天，完成销售、产值1000万元的目标”。今年上半年由于原材料涨价等因素，锅炉用户都在观望，所以下半年锅炉生产量比较集中，生产压力很大，任务十分艰巨。生产系统干部、工人充分发扬文教人特别能吃苦、特别善打硬仗的精神，苦干、大干，每天都加班到晚上八点半，个别时候还加班到晚上十点，所有的星期六都不休息，有时连周日也不休息，三个月完成产值1100万元，销售也突破1100万元，超额完成既定目标，创造了销售旺季的高效率。

## 3、搞好原材料供应，保证生产急需。

上半年，原材料不断涨价，给正常生产制造了难题，但是由于厂领导高瞻远瞩，超前运作，正确决策，措施得力，使锅炉生产原材料供应及时，有力保证了生产需求，确保了用户及时提炉。

## 4、狠抓安全生产，确保全年无人身伤害事故发生。

来，安安全全回家去。由于厂领导高度重视安全生产工作，制度健全，措施到位，各级领导齐抓共管，安全生产状况是历年来最好的一年。

同时，加强了“安全四防”工作，利用现代化的监控设备对



全厂关键的部位进行全天监控，确保安全，提高了工作效率。

1、在新产品开发上，根据用户需求，取各家所长，开发新的锅炉型号。

开发了链条锅炉生物质锅炉，双锅筒横置式4吨蒸汽和热水锅炉等，并对材料消耗量大的20吨锅炉进行重新设计，达到了节约挖潜的作用。DZL锅炉获市科技进步一等奖，这是我厂建厂以来在产品开发方面获得的最高荣誉，同时，被中国质量监督检验协会、中国企业经济发展局、中国名牌产品推荐委员会、中国国际品牌学会等部门授予中国优质名牌产品。

2、树立精品意识，严把产品质量关，使产品质量不断提高。

技术人员认真负责，在产品制造过程中，严格执行质量管理体系要求，认真做好记录，做到“三按”、“三检”相结合。不断完善质量奖罚制度，做到不合格的外协件和原材料不使用，不合格的零部件不进入下一道工序，不合格的产品不出厂。层层把关，从严奖罚。对质量控制点的检查更是一丝不苟，严把产品质量关。

3、增强售后服务意识，提高售后服务质量，用户满意度提高。

售后服务工作是企业对外的一个窗口，服务质量的好坏直接影响企业的信誉。厂领导高度重视这项工作，建立了严格的售后服务管理制度和用户信息反馈制度，不断加强售后服务管理队伍建设，提高服务质量，较好地完成了20xx年售后服务工作，服务意识和质量有了进一步的提高，用户总体比较满意。

在过去的一年里，企业大力弘扬文教精神，认真贯彻“三严治厂”方针，坚持“三点成功经验”不动摇，加强团队建设，充分调动职工的积极性和创造性，挖掘各方面潜力，增加企业效益，为职工谋福利，促进企业向前发展。

1、广大职工积极响应厂党委号召，以厂为家，爱岗敬业，无私奉献。

尤其是在8、9、10三个月大干期间，都能够以强烈的主人翁责任感，积极奋战在各自的工作岗位，不达目标，绝不罢休，用实际行动谱写了可歌可泣的篇章。

2、以厂庆和纪念党的生日为契机，开展丰富多彩的文化活动，增强了企业和党组织的凝聚力。

厂庆前夕，以广大党员、积极分子为主要参与力量，开展了迎“七一”、庆厂庆、厂院史知识竞赛，对竞赛优胜者给予奖励；组织全厂职工到石头口门水库春游。12月份，针对企业销售、生产完成好的实际，根据贡献，给与职工去海南和北京旅游，使全厂职工深切感受到企业这个大家庭的温暖，企业的团队精神进一步升华，战斗力进一步提高。

3、节约挖潜，提高企业效益。

工厂非常重视节约挖潜工作，在原定的“节约挖潜实施方案”基础上，从各个方面开展节约挖潜工作。广大职工，尤其一线生产人员，从自身做起，厉行节约，物尽其用，提高了原材料的利用率。全年共节约成本50余万元，提高了企业效益。

4、坚持“发展依靠职工，发展为了职工，发展成果由职工共享”的理念，促进企业和谐发展。

厂领导班子从职工的切身利益出发，在企业发展的同时，不断增加职工的收入，为职工谋福利。20xx年为职工分红78多万元，月人均增资220元，同时为职工多次发放激励奖，间接提高职工收入。在资金紧张的情况下，对职工宿舍进行分户及水管道改造，并办理多年职工盼望的产权证。

不仅如此，工厂还十分关心职工生活，职工遇有大事小情，都派有关领导或人员前去探望、慰问，每逢节日都发放福利。

所有这些都使广大职工深深感到企业这个大家庭的温暖，企业呈现和谐发展的良好氛围，企业凝聚力及团队精神进一步增强。

20xx年工厂被市政府授予劳资关系和谐单位。

我厂始终坚持党的领导，政治学习、思想政治工作、精神文明建设常抓不懈，促进了企业的发展。

1、工厂十分重视职工的政治思想工作，坚持正面引导，弘扬正气，形成积极向上的思想氛围。

还要进行奖励，对有思想问题的职工，及时进行谈心谈话和思想教育。一贯坚持从正面引导全体职工向先进典型学习，形成崇尚先进、学习先进、争做先进的良好氛围。

2、利用各种宣传工具，围绕企业不同时期的形势和任务，进行了富有成效的宣传活动。

大干期间坚持经常播广播搞，定期更换车间板报，及时更换办公楼内的展板、宣传板，并将工厂院内的标语重新粉刷，企业面貌焕然一新，为企业营造了积极进取、拼搏争先的良好氛围，激励职工奋发向上，有力推进了企业各项事业的发展。

3、美化环境，继续建设花园式工厂。

工厂历来十分重视厂容厂貌，环境绿化，努力为全厂职工营造一个良好的工作环境。整个厂区卫生整洁，环境优美，展示了文教人良好的精神面貌，促进了两个文明建设。

4、全厂职工144人踊跃为四川地震灾区捐款10770元，全厂党员又踊跃交纳特殊党费5550元，对地震灾区人民进行人道主义援助，奉献出文教人的一片爱心，体现了文教人对社会的一份责任。

今年学院进行了三期工程建设，工厂继续发扬优良传统，在保证正常生产经营的同时，大力支持教育事业，努力把学院做大做强。

1、厂领导班子时刻以学院发展为己任，集中人力、物力、财力，想尽一切办法把学院办好。

根据学院工作需要，主要领导及班子成员定期到学院研究工作，帮助解决实际问题。部分干部被抽到学院支持学院的再建设，并圆满完成学院交办的工作任务。

2、一如既往支持学院建设，要物给物、要人出人，形成了厂院一家人的和谐局面。

及时为学院制做铁床、水箱，三期工程供暖施工，上水管道施工等等。据统计，全年为学院出人工、物品、车辆、锅炉维修共计折合人民币20多万元，通过在工厂的这一年，我尽责的去做好本岗位的工作，积极的去学习，去成长也是让自己变得更为优秀了，同时我也是看到自己的努力没有白费，虽然有时候工作也是枯燥的，但是也是在这枯燥之中坚持了下来，在此也是来总结下自己的工作。

在生产线上，做好自己的工作，同时也是去督促自己班组的同事一起来完成生产的任务以及去不断进步，我知道，生产的工作有时候看起来比较的枯燥，但是在这坚持中我也是明白其实也是有挺多可以去学习的方面，积极的思考，如何的来提升效率，又是有哪些方式是可以改进生产的，这些我也是有去思考，可能我只是一个班长，但是其实想的多一些，对自己也是有成长的帮助，而不能局限在自己的岗位，就做

好自己的事情就够了，想要去发展有好的机会能抓住，那么自己就要多去学，多一些思考，同时也是积极的配合车间主任完成工作，一些加班加点的也是去给同事们做好思想工作，我自己也是从基层出来的，也是明白加班的辛苦，但也是可以提高我们的收入，同时也是可以更好的完成任务。

这一年我们开工其实还算比较的顺利，也是同事们都是本地的居多，然后防控的工作也是做得比较的充足，所以也是让我们可以很顺利的来做好，但工厂不仅仅只是生产就足够的而是要销售出去，而疫情其实也是有了一定的影响，但我们也是积极的配合工厂去做好工作的，而没有生产任务的时候，我也是组织同事们一起来学习，大家相互的交流去探讨一些生产的经验，一个人可能收获的经验是一些，但是大家都是来分享，那么成长也是会更多一些的。工作任务上，我也是带领班组顺利的做好，特别是下半年很多的工作要去完成，也是加班很多，大家都是比较的辛苦，作为班长我也是身先士卒，自己去做好，然后也是给予同事们很多的关照，理解他们。遇到问题，也是会及时的去解决，尽量不去耽搁和影响了生产工作的开展。

一年的工作，做的还算不错，但也是有一些问题，同时也是有还可以去提升的方面我也是会积极的在来年做好，在管理上还需要再下功夫，让自己班组的工作更出色，能够得到更多的认可，我也是会把来年工作去做好计划，去继续做好。