

# 最新儿科工作计划提纲内容 儿科工作计划 (精选7篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

## 儿科工作计划提纲内容篇一

一、进一步提高医疗质量，降低医疗风险“生于忧患，死于安乐”在过去的一年中，我科医疗质量虽有提高，但不能满足现状，只有不但提高医疗质量，方能进一步降低医疗风险，防范医疗纠纷□20xx年我院有史以来最恶劣的医闹给了我们沉痛的教训。

二、进一步提高业务水平，减少病源流失只有不断提高自身业务水平才能使科室长足发展□20xx全院组织的业务学习外，我科每月都进行了业务学习□20xx年我科将在院内学习的基础上，继续加强科内学习，1—2次/月，随时进行疑难、危重病例讨论，不定期进行“三基”考核。支持有成绩的科室人员去学术交流并回科室进行讲座。

在人员充足的情况下，申请院领导同意后，尽量为有学习钻研精神的人员创造进修条件，让科室人员到不同上级医进行短期轮训，并请学习人员在学习期间不定期的回科室讲座，一方面能检查他的学习情况、督促其学习，另一方面能让整个科室尽快地了解并掌握最新的诊疗药品、方法，同时带动整个科室的业务学习。

通过这些措施提高业务水平、减少病源流失、拓宽诊疗范围、提高医疗安全，增强医院科室的市场竞争能力。

#### 四、进一步加强新生儿科和特色治疗

20xx年，我科仍坚持开展了新生儿高疸红素血症的蓝光治疗和新生儿窒息体温不升的温箱治疗，取得了良好的经济效益和社会效益，提高了医院和科室的知名度和竞争力。20xx年我科将继续在人员充足和技术培训的情况下，在保证医疗安全的前提下，将大力开展和推广这些在本地独有的诊疗项目，创建本地的新生儿科品牌。

总之，有上级坚强的领导关心和指导，有全科职工的通力合作，加强凝聚力，增加医务人员和提高全科人员的技术水平，实现20xx年总体业务稳中有升，保持院（科）持续、健康、稳步发展，我们有信心、有决心、有能力完成工作目标。

#### 儿科工作计划提纲内容篇二

降低医疗风险，“生于忧患，死于安乐”在过去的一年中，我科医疗质量虽有提高，但不能满足现状，只有不但提高医疗质量，方能进一步降低医疗风险，防范医疗纠纷。20xx年我院有史以来最恶劣的医闹给了我们沉痛的教训。

减少病源流失，只有不断提高自身业务水平才能使科室长足发展。20xx全院组织的业务学习外，我科每月都进行了业务学习。20xx年我科将在院内学习的基础上，继续加强科内学习，1-2次/月，随时进行疑难、危重病例讨论，不定期进行“三基”考核。支持有成绩的科室人员去学术交流并回科室进行讲座。

在人员充足的情况下，申请院领导同意后，尽量为有学习钻研精神的人员创造进修条件，让科室人员到不同上级医进行短期轮训，并请学习人员在学习期间不定期的回科室讲座，一方面能检查他的学习情况、督促其学习，另一方面能让整个科室尽快地了解并掌握最新的诊疗药品、方法，同时带动

整个科室的业务学习。

通过这些措施提高业务水平、减少病源流失、拓宽诊疗范围、提高医疗安全，增强医院科室的市场竞争能力。

20xx年，我科仍坚持开展了新生儿高疸红素血症的蓝光治疗和新生儿窒息体温不升的温箱治疗，取得了良好的经济效益和社会效益，提高了医院和科室的知名度和竞争力。20xx年我科将继续在人员充足和技术培训的情况下，在保证医疗安全的前提下，将大力开展和推广这些在本地独有的诊疗项目，创建本地的新生儿科品牌。

全科室团结协作全力工作，竭尽全力地完成20xx工作任务，包括体检任务；

总之，有上级坚强的领导关心和指导，有全科职工的通力合作，加强凝聚力，增加医务人员和提高全科人员的技术水平，实现20xx年总体业务稳中有升，保持院（科）持续、健康、稳步发展，我们有信心、有决心、有能力完成工作目标。

### 儿科工作计划提纲内容篇三

20xx年教学工作圆满结束，迎来20xx年教学工作，儿科教学是科室发展的重点，是科室创新及稳步发展的动力。具体措施安排如下：

(一)继续教育：继续服从医院计划，认真组织科室成员学习、考评，计划在课内举办一次呼吸机使用竞赛。计划进行新生儿窒息复苏全员讲座。鼓励科室人员加强科研学习，争取发表论文1-2篇。

(二)三基训练和教学工作：进一步落实《市人民医院三基三严考核制度》及《三基三严培训与考核计划》，按照培训计划共举行了十二期学术讲座，开展了业务培训及考核，而后

进行临床专业知识闭卷考试，使科室低年资医生的儿科理论知识和临床技能有了明显的提高。

(三)实习生教学：继续发扬关心爱护来我科实习同学的作风，耐心讲解临床相关基础知识，举办教学讲座，认真对待教学查房及病案讨论，重视实习同学基本功训练。

(四)专科医师培训教学：目前我科已有6名医师参加培训，继续认真执行《普通专科医师培训标准》及《专科医师规范化培训年度考核实施办法》按计划轮转，邀请院本部陈主任每周教学讲座，病案讨论，使年轻医师业务能力得到极大的提高。

(五)进修生教学：努力提高自身素质，吸引下级医院医生到我科共同学习，制定培训计划，认真考核。

(六)营造优秀的科室文化，打造专科品牌，为实现医院全面发展注入精神动力。科室文化是科室内涵建设的重要组成部分，我们要通过科室文化的创新和建设，实现科室文化与医院发展战略的和谐统一，结合医院发展战略更新文化观念，围绕“以病人为中心”，提炼既具仁济特色、又符合医院实际的管理理念、经营理念、服务理念；通过开展各项教育与宣传活动，大力弘扬“仁心仁术，济世救人”医院精神、充分激发科室成员的积极性、创造性和团队精神。强化人性化服务，把人文关怀贯穿于医疗服务的全过程。从每一个环节入手，从每一件小事做起，不断完善沟通艺术，不断推出新的便民服务措施，尽可能给病人以更多的关怀；改变服务模式，改进服务作风，改善服务态度，提高服务水平；营造良好的医院视觉环境和人文环境，树立医院新的形象。

## 儿科工作计划提纲内容篇四

身穿洁白的护士服、头戴燕尾帽，迈着轻盈的步子，微笑的走向患者，这是护士长教我的第一课。我原本以为“护理”

只要对患者耐心，工作认真、吃苦耐劳就够了，可事实并非这样简单。

这三个月的工作，使我成长了很多。从科室举办的“微笑服务，打造阳光团队”活动到医院的三甲评审结束，从简单的临床护理到危急的心肌梗死病人急救，我深深的明白，要做一名的护士，容易，可要成为一名合格的专科护士，真的不易。

做为一名合格的护士，要具有高度的责任心和良好的职业道德。要树立“一切以病人为中心”的观念，尊重、理解、同情和关心病人，对病人无论性别、种族、贫富贵贱一律一视同仁。不但要关心病人的病情，也要加强对病人的心理护理及健康教育。同时，还有必要对病人在社会适应能力的问题上提供帮助，这也是与“现代健康”相适应的。

做一名合格的护士，要具有扎实的理论基础和精湛的技术，全面发展，与时俱进。要适应新时代整体护理，就要具备多方面知识，如计算机、外语、人文科学等等。新时代护理理念要求护士不光是一个健康照顾着，还应是一个合格的咨询师、宣教家、教育家，必要的营养师等等。因此，一个合格的护士，在具有了扎实的基本功的前提下，还应不断学习，不断在工作中总结经验，不断提高自己。

做一名合格的护士，要有健康的身体、充沛的精力。对工作一丝不苟，认真负责。护士的临床工作繁忙且劳累，而且对重病人的护理要求时刻保持头脑清醒，精力旺盛，尤其是在抢救病人过程中，要做到反应迅速、灵敏、果断，这都是与健康所分不开的。护士在临床工作中要严格遵守医院各项规章制度，严格学习“三基三严”理论，严格无菌操作和消毒隔离，对每一个医嘱应及时、准确的处理，并完善各项护理文书。要认真按照护理级别巡视病房，观察病人病情变化，发现问题及时通知医生。

做为一名合格的护士，不论是正式、招聘、护理员都要具备主人翁精神、团队协作能力。护士面对的医疗环境和人际关系较为复杂，一不小心便会误入雷区，造成不愉快。作为一名合格的护士应懂得集体的力量才是强大的，断不可脱离集体，节外生枝。一滴水只有放进大海才不会干涸，一个人只有将自己的利益与集体溶为一体的时候才有力量。集体是个人智慧的源泉，是陶冶个人才能和品格的大熔炉。一个团结协作的集体，会为了病人的健康，科室护理质量的提高而奋发努力、团结向上。团结就是力量，协作是帆，人情如水，只有团结协作，人情共济，船才会开得更稳、更远。

xx医院手术室是一个充满朝气、勇于拼搏、乐于奉献的集体。伴随着新住院大楼的茁壮成长，我们又兢兢业业地走过了一年。在这一年里我们始终不忘“一切以病人为中心”的宗旨，用自己的爱心、热心、诚心满足每一位手术病人的需求，努力争创“社会满意、病人满意、自己满意”，把救死扶伤的工作作风贯穿于护理工作的全过程。在医院和护理部领导下，在各科的密切配合支持下，针对年初制定的目标规划，全体医护人员狠抓落实、认真实施、不懈努力，圆满地完成了各项任务，取得了社会效益和经济效益的双丰收。

积极响应医院“打造医院文化，树立团队精神”的号召，科室坚持每月组织医护人员认真学习医疗法律法规、医院各项规章制度、接受爱岗敬业等各种医德医风教育，并有讨论记录。坚持以病人为中心，以质量为核心的护理服务理念，适应卫生改革、社会发展的新形势，积极参加一切政治活动，以服务人民奉献社会为宗旨，以病人满意为标准，全心全意为人民服务。积极参加各项社会公益活动，为人民多办实事。组织“科技、文化、卫生”三下乡活动，为汉寿老百姓义诊、送医送药、体检、捐款等，并有多人多次无偿献血。爱心奉献社会，为科室增光添彩。

在日常工作中，护理人员时刻牢记“以病人为中心”的服务宗旨，设身处地为病人着想，做到凡事都来换位思考“假如

我是病人”。积极推行年初规划的“一对一全程服务”，接待好每一个手术病人，做好每一项工作，关心每一个病人，当病人入手术室时，护士在手术室门口热情迎接，自我介绍，做好各项安抚工作，加强与病人沟通，减少病人对陌生环境的恐惧，增强对手术治疗的信心。护士长经常询问同事的工作技术，态度及病人的要求，对病人提出的意见和建议都能予以重视，及时解决。

有好的管理是优质服务的基础和前提，为了使管理更加规范化和专业化，我们坚持做到周周有计划、月月有小结。建立健全服务目标，自觉接受病人及社会的监督。深入开展整体护理，积极发挥责任护士的主观能动性，特别加强术中关爱、术后指导、护理措施的落实、对手术室护士的满意度调查等工作，从而大大增强了护士的工作责任心。我科为了使整体护理做得更加完善，多次组织全体护士学习有关整体护理的相关知识及人性化护理、循证护理、舒适护理等新理论。严格执行查对制度及护理操作规程，无差错事故发生。严格消毒、灭菌、隔离措施的落实、管理和监测。狠抓了护理人员的无菌技术操作，注射做到一人一针一管一巾一带。严格了一次性医疗用品的管理，一次性无菌注射器、输血、输液器等用后，消毒、毁形、焚烧，半年手术切口感染率0.5%。

作为一名护理工作管理者，以谦和的态度对待病人，努力为每一位病人减少每一分的痛苦是我们的使命，用这样的信念在这两年的护理工作中我部得到了病人的认可和领导的赞同。在接下来的工作中，我准备将我详细的工作计划这样规划：

- 1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部工作计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。

- 2、加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2—3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不

流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。

4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

## (二)、加强人文知识的学习，提高护士的整体素养

1、组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“5.12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教于乐的节日晚会。

## (三)、更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。

随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

(一)、年初举办一期院内护士长管理学习班，主要是更新管理理念、管理技巧及护理服务中人文精神的培养，当今社会人群对护理的服务需求，新的一年护理工作展望以及护士长感情沟通交流等。



(二)、加强护士长目标管理考核，月考评与年终考评相结合，科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

(三)、促进护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水平。

(一)、继续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高护士长发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

(二)、建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员经常深入各科室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作的问题，提出整改措施。

(三)、进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取质控员—护士长—护理部的三级考评制度，定期进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。年终护理文书评比评出集体第一、二、三名。

(四)加强护理过程中的安全管理：

1、继续加强护理安全三级监控管理，科室和护理部每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化护士长对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

(一)、在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

(二)、注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访卡意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

## 儿科工作计划提纲内容篇五

为保证我院创建健康促进医院工作顺利进行，我科室就健康教育工作方面特制定20xx年度工作计划：

1、明确职责，儿保科定科主任兼职健康教育人员。参与组建院级健康科普讲师团，开展辖区健康教育活动。

2、落实健康教育工作制度，定期召开健康教育工作会议(一年至少两次)，部署各阶段的工作，确保健康教育工作在持续性开展中得到提高。每月检查健康教育工作，检查结果进入科室绩效考核成绩。

3、在医院健康教育科的指导下开展各项工作，同时采取多种形式对本科室职工作进行健康教育知识的培训。

4、维护科室健康教育宣传阵地，从内容上和形式上满足不同人和人群的需求。门诊咨询台发放健康教育处方，作好各种健康咨询登记。每个门诊医师根据各个病人的情况有的放矢地进行健康咨询并发放健康教育处方，手册等健康教育资料。

5、每位儿保工作人员要尽责帮助提供安全舒适的就医环境，

保持儿保各室的环境整洁，通道畅通。

6、控烟的健康教育，参加全院控烟知识讲座，每月对科室进行一次考核，规范完善各项控烟的制度和措施。

7、儿保科承担对托幼机构保健体检及幼儿园体检工作，对体检单位的整体结果进行分析并提出建议。

8、儿保科主任组织科室人员编制各类科普文章和工作信息，开展健康教育课题研究。

9、健康教育档案管理要提高档次，除全部使用a4纸外，能用表格显示的资料尽可能简化文字，对会议、活动培训记录用固定的模式去体现。

10、评价总结在开展活动过程中进行过程评价，总结经验，使健教活动更上一个台阶。

## 儿科工作计划提纲内容篇六

xxxx年是困难与机遇共存的一年，医疗卫生体系改革进一步推动了社会的发展，在月份爆发的肺炎疫情下，我们国家的医疗卫生发展进一步得到了良好的发展机遇，以医药卫生体系改革以及卫生安全改革为前提，我们xxxx年的任务即将得到很大的改善。为了进一步跟上中国医德医风发展，为了更好地做好预防工作，在新的起点上推进我科室的改革与发展，如今我对xxxx年的工作做出如下的规划。

身为儿科医院的医生，我们不仅要医疗质量进行管理，还需要有完善的病历告知已签字制度。身为儿科我们首先明白的是儿童的病患是非常严重的，稍不留神就会出现医疗事故。所以要医生掌握核心的制度，并将其利用到临床工作中，避免医疗事故的纠纷发生，并且不断地执行规范化的病历书写，尤其是查房以及中为病人的讨论制度以及轮班和会诊制

度都需要有严格的管理和标准。

很多儿科医院都出现了大量的医患矛盾，主要是因为父母的爱子心切导致的。还有很多情况是因为医生与患者的沟通出现了巨大的问题，才导致了患者的家属出现情绪波动。在未来的一年中，我们会加强让医生进行学习以及培养他们的沟通能力，让他们在跟患者家属进行沟通的时候能够妥善的处理以及交流病患的情况。通过这种有序的发展能够很好的处理这些问题，并从中得到良好的病人反馈。

b新生幼儿患病的情况来说，我们一定要敦促和规范医生的用药情况，尤其是一些小的感冒和发烧。社会上常流传出感冒花费1000多的这种例子我们会定期的检查以及教导医生合理用药。尽可能的确保患者在看病就医获得高质量的同时也能减轻他们在药用方面的费用。

## 儿科工作计划提纲内容篇七

20xx年教学工作圆满结束，迎来20xx年教学工作，儿科教学是科室发展的'重点，是科室创新及稳步发展的动力。具体措施安排如下：

（一）继续教育：继续服从医院计划，认真组织科室成员学习、考评，计划在课内举办一次呼吸机使用竞赛。计划进行新生儿窒息复苏全员讲座。鼓励科室人员加强科研学习，争取发表论文1-2篇。

（二）三基训练和教学工作：进一步落实《市人民医院三基三严考核制度》及《三基三严培训与考核计划》，按照培训计划共举行了十二期学术讲座，开展了业务培训及考核，而后进行临床专业知识闭卷考试，使科室低年资医生的儿科理论知识和临床技能有了明显的提高。

（三）实习生教学：继续发扬关心爱护来我科实习同学的作用

风，耐心讲解临床相关基础知识，举办教学讲座，认真对待教学查房及病案讨论，重视实习同学基本功训练。

（四）专科医师培训教学：目前我科已有6名医师参加培训，继续认真执行《普通专科医师培训标准》及《专科医师规范化培训年度考核实施办法》按计划轮转，邀请院本部陈主任每周教学讲座，病案讨论，使年轻医师业务能力得到极大的提高。

（五）进修生教学：努力提高自身素质，吸引下级医院医生到我科共同学习，制定培训计划，认真考核。

（六）营造优秀的科室文化，打造专科品牌，为实现医院全面发展注入精神动力。科室文化是科室内涵建设的重要组成部分，我们要通过科室文化的创新和建设，实现科室文化与医院发展战略的和谐统一，结合医院发展战略更新文化观念，围绕“以病人为中心”，提炼既具仁济特色、又符合医院实际的管理理念、经营理念、服务理念；通过开展各项教育与宣传活动，大力弘扬“仁心仁术，济世救人”医院精神、充分激发科室成员的积极性、创造性和团队精神。强化人性化服务，把人文关怀贯穿于医疗服务的全过程。从每一个环节入手，从每一件小事做起，不断完善沟通艺术，不断推出新的便民服务措施，尽可能给病人以更多的关怀；改变服务模式，改进服务作风，改善服务态度，提高服务水平；营造良好的医院视觉环境和人文环境，树立医院新的形象。