

2023年合同文库官网(模板5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

合同文库官网篇一

甲方（用人单位）名称：

法定代表人：

公司地址：

联系方式：

乙方（劳动者）姓名：

居民身份证号码：

性别：

民族：

文化程度：

出生年月：

家庭住址：

户籍所在地：

联系方式：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方合同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限。

按下列第 款确定：

（一）本合同为有固定期限的劳动合同。

合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中熟练期（培训期、见习期）从 年 月 日起至 年 月 日止；试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

（二）本合同为无固定期限的劳动合同。

合同期从 年 月 日起至法定或约定解除（终止）合同条件出现时止。其中熟练期（培训期、见习期）从 年 月 日起至 年 月 日止；试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

（三）本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。

合同期从 之日起至 之日止（起讫时间必须明确具体）。其中熟练期（培训期、见习期）从 年 月 日起至 年 月 日止；试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容。

（一）乙方的工作岗位：

（二）乙方的工作任务（量化）和考核办法：

详见附件。

（三）乙方的岗位职责：

详见附件。

（四）在本合同有效期内，如果乙方业绩、考勤、开展业务行为不符合甲方关于业务人员考核和聘任的有关规定，甲方有权依据甲方的有关制度及本合同约定，调整乙方工作岗位、薪酬待遇和依法解除本合同。

三、工作时间

（一）双方同意按 工时制度执行：

1、标准工时制。乙方每天工作不超过 8 小时，每周工作不超过 40 小时。甲方由于工作需要，经与工会或者乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、综合计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

3、不定时计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。工作时间和休息休假自行安排。

（二）甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班费。但是，因销售系列员工岗位的特点，乙方自愿在节假日 等工作时间之外进行市场调研、客户资料整理等工作，未经甲方确认加班的，甲方不支付加班费。

四、劳动报酬。

（一）乙方熟练期（培训期、见习期、试用期）间的月工资为 元。

（二）乙方熟练期（培训期、见习期、试用期）满后的月工资包括基本工资和其他绩效报酬，其中月基本工资为 元，其他报酬及考核详见甲方依法制定的企业规章制度。

（三）工资发放日为每月 日，甲方不得无故拖欠。如遇节假日或休息日，则调整到相近的工作日支付。甲方向乙方支付的月工资不得低于当地最低工资标准 元。

（四）乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

（五）甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在60天内未提出异议的，视为同意。

五、劳动保护、劳动条件和劳动纪律。

（一）甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

（二）甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方依法制定各项具体的内部管理制度，乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、解除、终止的条件。

（一）经甲乙双方协商同意，可以变更或解除本合同。

（二）乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

1、在试用期间被证明 不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 7、法律法规规定的其他情形。

（三）具有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月基本工资后，可以解除本劳动合同：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

（四）甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况；听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

（五）乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第（三）、（四）款的规定解除劳动合同：

- 1、患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

（六）有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本合同：

- 1、乙方提前三十天以书面形式通知甲方的；

- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；
- 4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣、严重危害乙方人身安全和身体健康的。

（七）乙方在试用期内提前7天书面通知甲方，可以解除本合同。

（八）有下列情形之一的，本合同终止：

- 1、本合同期满；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡或者被宣告失踪或者被宣告死亡的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律法规规定的其他情形。

（九）甲乙双方任何一方有续订意向的，应当在本合同届满前30天，以书面形式向对方表示续订意向。经双方协商一致，可以续订劳动合同。

（十）甲乙双方解除或者终止本合同时，乙方应当向甲方指定的个人交接工作，归还其占有的甲方办公用品、文件、设备等资产，向甲方完全移交载有甲方重要信息的任何载体，与甲方清理双方之间的债权债务，办理离职手续及其他未了结事项。

七、社会保险和福利

（四）乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

八、经济补偿、赔偿与违约责任

（一）甲乙双方解除本合同时，对于符合劳动合同法 支付经济补偿金的，甲方按国家有关规定执行。

（二）乙方违反国家有关规定或者本合同约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方下列损失：

1、甲方招收录用乙方所支出的费用

2、乙方在职期间（含转岗），由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费（包括培训期间的工资）计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的 %。双方若另有培训协议约定的，按照培训协议办理。

3、对甲方经营和工作造成的直接经济损失；

4、其他乙方应当赔偿的费用。

（三）乙方尚未与甲方解除本合同，又与其他用人单位建立劳动关系的，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

（四）由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

（五）因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

(六) 甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

九、甲方可以根据乙方工作岗位的具体情况，与乙方订立保密与竞业限制条款。

十、双方需要约定的其他事项：

十一、甲方依法制定的企业规章制度，包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、竞业限制协议、安全准则、薪酬制度、考核制度、考勤制度等公司相关管理办法，均属本合同的主要附件。

本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的企业规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的企业规章制度执行。

十二、经乙方同意，在其处于联系障碍状态（包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形）时，可由乙方指定的委托代理人代为接受和解与调解，代领、签收相关文书。

十三、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。

在签署本合同前，双方确认：

各方均已认真阅读了本合同条款及附件，并对合同及附件内容完全理解，承诺严格遵守合同约定。

甲方（盖章）：

代表（签名）：

乙方（签名）：

合同订立日期：

年 月 日

合同订立地点：

合同文库官网篇二

店面转让的步骤大致分以下几个步骤：

- 1、确定转让人的身份，看他是否是店面房屋的产权所有者，如果店面经营者就是房屋的所有者，首先要查看店面的产权证明、营业执照等其他相关证件是否齐全，并初步咨询转让价格及房屋的租金情况。
- 2、若有意接手，双方可洽谈房屋租金及店面经营设备、装修等转让项目的具体价格。若谈定则可预付一定数量的定金，以保证优先接手店面的权利，定金收取方出具定金收条，收条要写清时间、金额、定金的用途等具体内容。
- 3、双方签订《店面转让协议》及《房屋租赁合同》，从而约定双方具体的权利与义务。
- 4、合同签署完毕，按合同约定方式结付转让费用。
- 5、转让方有义务协助接手方进行过户变更手续，因此，接手方要及时凭签订合同及其他所需证件到工商部门办理好更名登记手续，以确定经营的合法性。

特别注意：转让门面不符合约定的交接条件时，乙方有权拒绝交接，甲方应及时整改、修复，直至符合交接条件为止。并将视为甲方逾期交付门面，由甲方承担逾期交付的政信责任。

扩展资料

门面租售相关法律说明

一：在租售方未允许的情况下，租方不能私自将房屋使用性质改变，或改变房屋结构。

二：在签订合同规定的时间内租方必须按要求把租金付清。

三：续租 租赁期满，租售方如有意续租，则租方在同等条件下有优先租权，但必须在租赁期满前的二个月向甲方提出 书面申请。

四：合同的变更和解除：租方有下列情况之一的，租售方有权解除合同。

合同文库官网篇三

数控车床教学项目，是我校今年从德国职业教育教学的一个项目得到启发开展的。本学期第一次在05数控1班第一次尝试，经过两个月的全日生产加工，绝大多数同学都完成的该项目的制作，组装后经实践检验，基本符合加工技术要求的相关规定。

一、学生基本情况分析

05数控1班学生共36人，大部分学生认真好学，个别学生学习态度不端正，纪律观念较差。在参加数控车床这一项目加工前，他们已经开设了《钳工技能》、《车工技能》等实操课

程，有一定的动手能力；同时，也学过《机械制图》、《机械基础》等理论课程。所以说，本次数控车床加工项目的开展，是对以前所学知识的整理和实践检验的过程。同时，本项目教学是生产一个完整的产品过程，最终结果是一个完整的产品，学生可以看到最终通过自己努力的最终目标，所以学习兴趣比较大。

二、数控车床项目分析

数控车床项目教学是引进德国职业教育的一个模式，该项目是通过在制造产品每一个零件到零件的组装、到最后的成品出来这一完整的加工制作过程中，让学生在实践中学到相关的理论知识和专业技能。它是通过知识的不断积累，从而最后达到一个质变的过程。总的来说，它抛弃了传统教学的知识体系结构，不追求传授知识的完整性和系统性，而是通过每一个小项目（即每一个零件的加工）所需要的知识，有针对性的传授必须使用的知识，在项目的过程中形成一个知识积累的过程，从而使得学生最终掌握和运用本专业知识，成为一名合格专业人才的目的。

三、数控车床项目对教师的要求

数控车床教学实训项目是一个完整的加工项目，比较接近工厂的实际生产，因此不可能向传统教学一样，每个老师按照课程表上课，负责某一门专业课程。它需要老师帮助解决学生在加工过程中碰到的各种突发问题，因此，对老师的要求比较高，要求老师对整个项目的加工工艺比较了解，对生产的管理方式方法有一定的认识。同时在专业技能和理论知识上也有较高的要求，专业技能上，要老师掌握熟练的加工工艺等加工技能，理论知识要，要求老师掌握看机械图纸和读机械图纸的能力、公差和测量知识、机械基础知识、金属材料的相关等。

四、数控车床项目的实施

我们学校的数控车床项目是在5月初开始的，但在实施开始前一个月，就成立了项目教学的教研小组，通过老师的讨论修改，首先确定整个项目的加工计划，然后完成对材料、工具的补充准备工作。学生从数控车床项目的组件1开始加工，中途穿插了机械零件看图、读图能力等相关知识的教学，底座部分完成后开始加工最重要的气缸部分，在教学的过程中熟练了各项数控车床操作技能，最后是收尾部分，主要是手柄等结构的加工和装配，这一过程让学生学会了整体误差的概念，对公差配合的知识有了一个提高。整个教学过程维持了2个月的时间。

五、数控车床项目教学中发现的问题

整个项目教学过程中，在老师和同学们的共同努力下，是比较顺利的。在教学结束的时候，除个别由于学习态度不端正没有在预期的时间完成外，都完成了整个项目的加工制作，达到了教学的预期目标，但毕竟是第一次尝试，在教学过程中也发现了以下的一些问题。

1、学生缺乏主动创新意识，大多以模仿为主，缺乏动脑思考的习惯。大部分学生只是为了完成项目而仅仅学习某一零件的加工，而不去思考“为什么这样”，虽然在整个教学过程中能学到不少知识，积累不少加工经验，但没有达到最终的升华，使得知识积累到一定程度后达到一个质变的结果。很多学生碰到问题后都是未经过思考后，马上寻求老师或同学的帮助，没有自己思考的过程，在得到答案后也没有一个深化的过程。如：在钻孔的过程中，钻头折断了，学生的第一反应是把断钻头一扔，换个新的再加工。而不是思考一下，“钻头为什么会断折？”，“造成钻头断折的原因还有哪些？”，“如何在以后的加工过程中避免钻头断折？”。

2、学生缺乏工人的基本素质，对效率观念、节约意识、文明生产等方面有欠缺。在学生整个加工过程中可以看到，学生这方面是比较欠缺的，具体表现在：不会安排各零件加工的

顺序，造成时间的浪费；分发下去的零件图纸、零件毛坯或已经完成的零件等应该自己保管的东西常常丢失；使用完的工具没有能按规定放回原位等。

3、老师间交流仍不够深入，特别是在生产管理，加工经验方面。生产管理方面欠缺主要表现在，少部分同学已经完成了零件的加工没事情干；或者说大部分同学完成了，仍有少部分同学没完成。加工经验方面表现在：不同的老师在对某一零件的加工方法上有差异，给学生不同的答案，使学生产生了疑惑。这是由于同一零件可以用不同的加工方法造成的。

六、数控车床实训项目教学改进

针对数控车床项目教学存在的问题，我觉得应该进行如下一次改进，以提高项目教学的效果，培养更好的人才。

1、开设工人上岗培训课程，主要让学生了解和认识工厂对工人素质的要求，工厂的相关管理规定，以便学生培养出良好的工人素质和素养。

2、老师注意发挥教师的主导作用，在给学生解答疑问的时候，注重方法和技巧，引导学生在思考中自己找出答案。

3、严格执行材料的领取章程，制订相关的制度并严格执行，出现材料丢失的自己复杂。

4、制订每月计划、每周计划和每日计划，并把每个学生的进度公布出来，形成竞争意识，让学生看到目标在哪里，自己在什么位置。

5、以小组为单位，让水平较高的学生带动水平较低的学生。

6、制订每个零件的评分制度，及时反馈。提高学生的质量意识。

7、老师间加强交流，每次交接有交流，同时提高自己的业务水平。

合同文库官网篇四

冬季饮食注意事项 1、食物要足量，能量应平衡。

冬季，天寒地冻。生活在北方的居民，有供暖设施，虽然在室外活动倍感寒冷，但室内温暖如春。

但在南方，室内没有集中供暖设施，室内室外温度一个样，甚至室内还比室外冷，人体对能量的需要增加，需要注意能量的充足供应。保证足够量的主食，建议每天吃半斤-八两的谷类食物，除了馒头、米饭、窝头等，可以“软硬兼施”，经常喝粥。

动物性食物不仅含蛋白质丰富，还含有一定量的脂肪，可增强身体免疫力，提高抗寒防病能力。每天应该有3两-半斤的动物性食物，可以包括瘦肉、蛋、禽、鱼或奶等，经常变换种类。

2、少食生冷，多喝粥汤。冬季食用生冷食物，容易刺激肠胃，造成腹痛、腹泻等。

因此，注意选择适宜的烹调方式也很重要。建议在加工冬季食物时，尽量多采用炖、煮、蒸、烩等烹调方式，这样更易保存食物营养，有利健康。

3、多吃蔬果，强体抗病。冬季干燥，特别是北方地区，由于吃肉较多，容易出现大便干燥。

蔬菜水果中含有丰富的维生素和矿物质，还有丰富的膳食纤维，能增强机体免疫力，提高人体对寒冷的适应能力，并对血管具有良好的保护作用，还可以促进胃肠蠕动，防止便秘。

因此，应注意蔬菜水果的补充。

蔬菜可选择胡萝卜、白萝卜、大白菜、土豆、山药、莲藕、菠菜、油菜、芹菜、香菇、冬笋、娃娃菜等，水果可选择苹果、梨、猕猴桃、香蕉、柚子、柑橘等。4、适量补充，点到为止。

冬季寒冷，日照时间缩短，人们的户外活动减少，很容易出现维生素d缺乏。注意经常吃富含钙和维生素d的食物，如奶类、豆制品、海产品、动物肝脏等。

冬季可供选择的新鲜蔬菜和水果不如夏秋季节丰富，容易出现一些维生素和矿物质的摄入不足。因此，可以选择营养素补充剂，补充膳食中的不足，如维生素c和维生素d等。

但是不应该作为营养素的主要来源，原则是适量、不过量。

合同文库官网篇五

一、认真搞好食堂环境卫生，做到持健康证上岗，严把食品采购关，禁止采购变质食品。

二、食品存贮分类、上货架，及时处理变质或超过保质期的食品，严禁销售变质、有害及过期食品（肉食要有检疫证明、其他食品要有合格证书等）。

三、食堂从业人员出现咳嗽、腹泻、发热、呕吐等病症不允许上岗，治愈后方可重新上岗。

四、食堂从业人员必须统一着装，不准戴首饰、留长指甲、抽烟等，确保从业人员的个人卫生。发现以上各项违规行为一人一次扣50元。

五、每天派专人对食堂内外以及四周清扫、消毒，确保食堂

卫生整洁。

六、食品加工过程应符合卫生标准，对变质等食品造成的中毒事件，一切经济责任由肇事方负担，其它责任由有关部门裁定。

七、食堂工作人员要每天清洗工作衣，熟食品不准用手抓。餐具应每餐消毒或使用一次性餐具。

八、服从学校的管理，配合好监督员工作，利润控制在规定范围内。经监督员检查达不到生活标准的一次扣500元人民币（伍佰元）。

九、食堂承包人之间要搞好团结、互相帮助、相互交底，每天每餐使用统一的菜单配餐，每餐前食堂主厨之间要对菜单进行商议（质量、数量、工艺），不得随意改变。食堂承包人之间若发生争吵一次扣200元人民币，肇事方扣400元人民币。

十、监督员对食堂全程监控，严把食品进口关、质量关、利润关。确保无卫生安全事故。