

2023年高三教育活动方案 高三加油活动方案新颖(汇总9篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

大排查大走访工作总结篇一

议，并认真做好民情日记，共收集民情诉求信息100余条。干部党员40人次走访居民1000余户、4家辖区单位，得到了广大居民的支持，同时也切实了解了居民在就业、生活、出行等方面存在的一些实际问题。

两个多月来，社区通过采取个别访谈、会议座谈、专题调研、问卷调查、居民留言等多种方式充实此次活动内容。组织举办科技、卫生、家庭教育、安全、健康教育等多个方面的知识讲座7场，组织座谈会1次，专题学习2次，发放向群众发放满意度测评问卷20份，建立居民留言簿1本，为“走访活动”保驾护航，也使此项活动及社区服务内容家喻户晓、深入人心。

社区将干部党员在入户和随访服务过程中收集的居民诉求信息及时进行梳理和分类，建立民情诉求信息登记台账，并且逐一进行分析和化解，从根本上解决民生诉求问题和愿望。与此同时，社区还针对不同困难人群建立了民情困难档案，为困难人群在社区建档，随时关注困难居民的生活和需求，将“走千户、访千人”活动延伸开来，成为一种社区对弱势群体服务的长效工作机制。

活动开展的时间短，需要解决的问题和困难多，打不开工作

局面，有效工作时间把握不住。

根据梳理情况，及时与有关部门协商，对已解决情况及时通报给反映问题的群众，做好信息反馈，确保全覆盖的同时提高质量。

加强工作中的沟通协调作，搞好问题梳理，增强干部与群众的感情，在辖区范围内掀起为民办实事、为民办好事的热潮。

大排查大走访工作总结篇二

一年来，我部在县委的直接领导和上级组织部门的具体指导下，坚持以“三个代表”重要思想和党的十六届三中、四中全会、自治区党委八届四中全会和市委一届二次、三次全会以及县委十一届三次全会精神，紧紧围绕富民兴县新跨越这个主题，围绕加强党的执政能力建设这条主线，进一步加强领导班子、干部队伍和人才队伍建设，坚持不懈地抓好基层党组织和党员队伍建设，加大组织部门自身建设的工作力度，解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新，不断开创组织工作的新局面，为加快富民兴县新跨越步伐，全面建设小康社会提供坚强的组织保证。现将一年来的工作情况总结如下：

一、主要做法

（一）认真贯彻党的十六届四中、五中全会精神，开展好进一步提高各级领导干部执政能力，迎接忻城经济社会全面发展新高潮大讨论活动，切实加强各级领导班子和干部队伍建设。

1、认真开展好学习讨论和交流心得活动，为提高执政能力奠定理论基础。组织广大领导干部学习了党的十六届四中全会精神和“三个代表”中央关于加强党的执政能力建设的决定》以及有关文件精神，自治区党委八届五次全会和来宾市委一届三次

全会以及县委十一届三次全会精神。在学习理论的基础上，围绕为谁执政、靠谁执政、怎样执政的问题进行讨论，同时，我们还举行了高规格的演讲比赛活动，进一步加强广大领导干部对执政能力的理解。

2、认真查摆问题，深刻剖析原因。围绕查找差距要严，剖析反思要深，整改提高要实这三个重点，组织全县广大领导干部结合自身的学习、工作和思想实际，查摆剖析执政能力现状，认真进行反思，做到解剖自己不怕严、听取意见不怕刺、亮出问题不怕丑、触及思想不怕痛。在找准查透问题的基础上，撰写出不少于1500字的领导班子、领导干部个人剖析材料和心得体会文章，全县共写出领导班子剖析材料9，领导干部个人剖析材料和心得体会文章77。

3、制定措施，抓好整改。针对查摆出来的问题，联系实际进行研讨，对照思想、审视工作、寻找差距、分析原因、研究对策、制定出措施进行整改。各乡镇、各单位对现有的制度进行了一次认真的清理、补充和完善，提炼和概括执政能力准确贴切、生动易记的规范性要求，使之成为领导自觉遵循的基本原则。

（二）积极探索党建工作新路子，大力加强党的基层组织建设。

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。为适应新形势新任务的要求，我们坚持以农村、企业和城镇社区党建工作为重点，积极探索党建工作新路子，努力把党的基层组织建设成为学习贯彻三个代表重要思想的组织者、推动者和实践者。

1、突出四抓，深化五村、两规范建设。

（1）抓素质提高，进一步提高农村党员干部及非党经济能人的素质。为了建设一支致富带富能力强的党员能人队伍，我

县依托县乡两级党校和示范基地，大规模开展农村党员干部及非党经济能人培训工作，努力实现四个培养的目标。今年以来全县共组织举办政治理论、科技培训班456期，培训村委干部、农民党员和群众23546人次，使村委干部和50岁以下党员普遍受到轮训一遍。通过培训，全县80%以上有劳动能力的农村党员普遍掌握了1-2门的实用技术。同时，还积极组织260名农村党员干部和示范户分期分批到市农村党员干部科技培训中心学习培训。参训的人员学习回来后，坚持理论联系实际，大胆探索、大胆实践，利用学到的新知识、新技术上经济项目41项，扩大经济规模项目30项，113名农村党员成了科技致富能手，76名农村干部成了科技致富领头雁。9月份，我县组织对市、县、乡三级示范户进行检查评比，全县市级党员示范户从去年的30名增加到38名，县级党员示范户从去年的22名增加到55名，乡镇级党员示范户从去年的108户发展到现在的147名。并树立30户党员奔富裕小康示范户为优秀党员示范户，作为党员示范户的典型。

大排查大走访工作总结篇三

今年上半年，在县委的正确领导下，在市委组织部的具体指导下，我们按照“规范、创新、一流”的总体要求和年初制定的工作要点，整体推进，重点突破，团结协作，狠抓落实，较好地完成了上半年的工作计划，为突破_____县、实现“_____”目标提供了强有力的组织保证。

一、上半年的工作情况和主要做法

（一）下大力抓了党的基层组织建设

今年以来，我们以“三级联创”为总抓手，以“健全组织、规范制度”为主线，不断加强党的基层组织建设，使基层党组织的战斗堡垒作用得到了明显增强。

、加大了基层组织建设力度。为了进一步加强和改进全县党

的基层组织建设，切实提高基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，为全县经济社会的快速、协调和持续发展提供坚强的组织保证，制定并下发了《进一步加强和改进党的基层组织建设的意见》。深入开展农村党建“三级联创”活动，做好了市委对全县基层组织建设情况及考核。在严格执行党建工作目标管理制度、责任制度和联系点制度的同时，进一步健全了考核机制，把“三级联创”活动引向了深入。完成了市委对全县村“两委”换届选举的验收工作。认真做好了村“两委”换届选举的扫尾及后续工作。对没有进行村“两委”换届选举的_____个村进行调查摸底，分类整理上报。抓好了换届选举后村级配套组织建设，加强了村务的民主决策、民主管理和民主监督工作，大力推进村级民主政治建设。认真抓了后进村的治理整顿，继续选派县、乡干部搞好驻村蹲点，积极配合市直机关做好包村工作。在党员发展上坚持“十六字”方针，把发展农村党员的重心向“双高双强”型优秀人才倾斜，制定及下发了《关于进一步做好农村发展党员工作的意见》和《年度_____县党员发展计划》。

、狠抓了党员先进性教育活动。我县第一批次参加教育活动的部门和单位共_____个，基层党组织_____个，党员_____名，在市委的正确领导和市委督导组的精心指导下，我县第一批次先进性教育活动单位严格按照“学习动员、分析评议、整改提高”三个阶段，加强组织领导，精心筹划部署，工作扎实，措施得力，进展顺利，创造性地开展工作，确保了教育活动效果，实现了“提高党员素质，加强基层组织，服务人民群众，促进各项工作”的目的。一是采取多种形式，广造教育活动氛围。*月*日，请县委书记_____同志结合曹县党员干部队伍的实际，为全县党员干部上了一堂生动的党课——谈谈保持^v^员先进性的几个问题。同时，除组织党员参加全省知识竞赛外，我们还印发了先进性教育活动试题_____份，组织党员参加全省知识竞赛；*月_____日，按照考点尽量集中的原则，在全县设置了*个主考点，_____个分考点，每个考场配备一名监考人员，共抽调监考人员_____名。据统计，全县参加第一批次先进性教育活动的党员参试率达_____.*%。

我们还邀请了_____同志先进事迹报告团，为_____多名党员干部作了一切生动感人的报告，为全县先进性教育活动的开展，营造了浓厚的教育活动氛围。二是加大督导力度。随着教育活动的推进而出现的松懈思想和厌倦情绪，特别是转入分析评议阶段后，部分党员有歇歇脚、松口气的思想。以及针对分析评议阶段环节多、政策性强、工作量大的实际，对此，在进一步搞好思想发动的基础上，又举办了基层党支部书记培训班，对先进性教育活动进行再认识、再部署、再落实。同时，要求每个单位每周至少向县委教育活动办公室书面汇报一次活动情况。为充分发挥督导组的督导作用，及时了解情况，把握存在问题，帮助研究对策和措施，每周召开一次督导组调度会，汇报督导情况，指出活动好的有哪些单位，差的有哪些单位。对差的单位重点调度，发现问题及时解决。三是实行明察暗访。办公室定期不定期组织人员到各活动单位进行抽查，既对单位教育活动情况进行检查，也对督导组的工作情况进行检查。在学习阶段我们就组织抽查*次，抽查了_____多个单位、_____多名党员的读书笔记，对笔记不认真、应付差事的，提出严肃批评，限期赶上。四是抓好薄弱环节。在检查中我们发现离退休党员、流动党员是这次教育活动的薄弱环节，个别离退休党员不参加集中学习。我们先后召开两次调度会，要求各单位党组织向县委先进性教育活动领导小组签定保证书，并交办公室备案。另外，对_____个活动比较差的垂直部门提出批评，督促抓好了学习培训，提高了学习质量。五是实行典型带动。随着先进性教育活动的逐步深入，挖掘培养了象县法院、县劳动保障局、县农业局、县电业公司、县卫生局等这些叫得响的典型，受到了群众的好评，党员与群众的心贴得近了，党组织的凝聚力增强了，党群关系更密切了，推动了先进性教育工作的全面开展。

、加强了党员队伍建设。一是对党费收缴管理和使用情况进行检查。以县委组织部文件及《关于进一步做好农村发展党员工作的意见》，转发了市委组织部《关于对全市党费收缴、管理和使用情况进行检查的通知》。对全县各乡镇、县

直各部门的党员的工资基数进行了核查，按工资基数重新核定党员应交缴党费。首先坚持实事求是的原则，严肃认真地要求各单位搞好党费收缴、管理和使用情况的自查、自收工作。然后，县委组织部对县直单位及各乡镇党费收缴、管理和使用情况进行了检查。二是搞好全县党组织和党员数据库建设。为摸清全县党组织和党员现状，按照中央、省、市委统一部署，我们首先对数据库建设专业人员进行了计算机软件培训，其次制作并下发了单位信息采集表、党组织信息采集表、党员信息采集表共计_____万多份，然后对信息采集表格的填写和计算机输入进行了严格规范，下发了《关于建立全县党组织和党员数据库建设的通知》，目前已上报并输入采集表_____万多份，预计今年_____月中旬前将全面结束数据库建设工作。

（二）进一步强化了领导班子和干部队伍建设

、对乡镇领导班子进行了调整理顺。根据年底乡镇领导班子和领导干部考核工作情况，对乡镇领导班子中党政正职、正科级_____人进行调整过程中，严格按照《干部任用条例》，在认真搞好民主推荐的基础上，重点严把征求意见、考察等六个关口，分别征求了县纪委、县检察院、县计生局和检察机关的意见，有效预防了干部的“带病上岗、换岗”。

、认真做好了干部日常管理工作。（）按照县委研究的意见，选派年新提拔的副科级干部到*局锻炼，负责接待群众来访，协调处理重大*案件特别是大规模集体*案件，全面提高了新任副科级干部工作能力和处理突发事件的能力。（）积极做好县级领导干部到东部发达县区挂职工作。按照市委的统一安排，做好了我县第二批到东部挂职县级干部对接报到工作，并组织第一批挂职干部参加了市委召开的座谈会。（）加强了选调生管理。对全县省、市委组织部选调生情况进行了统计，将有关情况上报市委组织部干部一科。做好了省、市直机关公务员招考的选调生报名工作。积极组织选调生参加市直机关工作人员招考工作，认真做好了我县_____名选调生进

入面试。（）加强县直党群政法系统股级干部任免工作的规范管理。起草下发了《关于进一步规范县直党群、政法系统股级干部调整工作的通知》，对公安局中层干部调整配备的请示材料进行了审核把关，核对了中层机构设置及领导职数配备情况，进行了书面批复，对具体的方法步骤提出了指导性意见。（）认真做好了工资管理工作。对_____名今年提拔任职干部的工资进行了处理；对部分县级干部的工资到市委组织部进行了报批。（）做好了科级干部年度考核工作。按照县委保持党员先进性教育工作领导小组的安排，我们专门抽调人员，对第一批次部门和单位的领导班子成员和科级干部集中进行了征求意见，同时根据公务员管理工作的有关要求对科级干部年度工作进行了考核测评。（）加强了干部任用调研工作。按照市委组织部的要求，对我县乡镇领导班子成员配备的有关情况进行了统计；与县委组织部、县民宗局共同对我县近年来培养选拔少数民族干部工作进行了调查摸底，起草了调研报告；与县人事局联合对我县_____年以来大中专毕业生就业情况进行了调查，起草了调查报告。

大排查大走访工作总结篇四

走进岳普湖县尤库日提埂村村委会，村干部和工作队队员们你一言我一语，热切地讨论如何加强党的基层组织建设，商议今冬明春的播种计划，有的侧耳倾听，有的认真记录。

“现在我们召开村委会议，和以前完全不一样了，明显感觉到班子凝聚力更强，为民办实事的能力更高了，这都得益于工作队村里实施的‘五化’建设。”村团支部书记如苏力·麦麦提尼亚孜一边说着也不忘停下手中记录会议内容的笔。

如苏力口中的“五化”是自治区交通运输厅驻尤库日提埂村工作队坚持突出问题导向，因地制宜解决村党支部及村干部存在“思想锤炼不经常、宗旨教育不深入、能力素质不匹配、工作程序不规范、服务引领不到位”的“五不”现象而探索

出的基层党建新模式。

干了一段时间就不想干了，工作千头万绪实在太累了。后来工作队找到我，说这里是你的家乡，你土生土长的地方，如果像你这样，年轻人都走了，家乡要怎样发展起来呢？”22岁的如苏力回忆起自己的辞“官”经历，有些面露羞涩。

如苏力说，是交通运输部驻尤库日提埂村工作队的“五化”留住了自己，也教会了他如何在村里开展工作、服务村民，带领大家脱贫致富。

为了夯实支部建设，强化基层组织凝聚力和战斗力，工作队把有能力、能办事、办实事的人吸纳到党的队伍中来，通过“从现任村干部留任一批，从本土大中专院校毕业生中挑选一批，从外出务工创业人员中回请一批，从本地致富能手中选用一批”的原则选配村“两委”班子，保障班子充实，支部强健。2017年至今，已有55名优秀青年向尤库日提埂村临时党总支递交了入党申请书，其中5名发展为预备党员，3名预备党员转为正式党员，目前全村党员人数达到88名。

建强队伍，硬化组织建设

每天早晨10点，努尔艾力拿上工作本准时到离家不远处的村委会，和工作队队员们一起开派工会，商议近期的重点工作和每天要完成的具体事项。这样事务性的工作他坚持了一年多，已经开始慢慢习惯。

“和以前的村干部相比，我们是不同的，我们比他们有知识，工作能力也更强，虽然年轻，但在村子里是有威望的。”努尔艾力说。

努尔艾力对自己及伙伴工作能力的肯定得益于工作队立足提升村干部能力素质，实施的“1+n”帮带培养工程。工作队介绍，他们采取班子队伍一起抓、思想观念一起带、稳定脱贫

一起干的“1+1+1”联建方式，工作队队员与村干部结成“多对一”的互学对子，指定多名“老师”帮助村干部学习掌握先进的工作方法。还与村“两委”班子共同商议出台《村干部绩效管理考核办法》，制定考勤管理、工作评价、能力提升等4项工作制度，设定20个加减分项，通过绩效考核，让大家认识到干与不干不一样、干多干少不一样、干好干坏不一样。通过帮带学习、培训、考核等多种方式，有效提振了村干部精气神，迅速提高了村干部的能力素质。

健全完善，优化制度建设

“村级组织工作制度一定要贴合实际，不能仅靠工作队‘单打独斗’，唱‘独角戏’，村干部和村民们都要参与进来，否则作用难以发挥。”工作队队长杨中介绍，通过广泛征集、讨论，对现有各项制度进行梳理完善，反复推敲，制定了村级组织十条规范，涉及民主议事、发展党员、后备干部选培、党支部“6+x”活动、村级阵地建设及使用等十个方面内容，并用村干部看得懂、易接受的形式呈现，提高了党员干部工作效率，方便了群众开展监督，巩固了建强基层组织的成效。

“有了制度好，村里什么工作都容易开展，而且看得见，一切都公开透明，这样大家伙才会信你服你。”村会计文切木·艾麦提说，尤其是财务工作，庭院经济补助、低保补贴、安居房补贴等等账目公开后，很多村里原来的陋习都得到了根治。

伴随着一项项制度的健全和完善，村级各类事务逐渐规范化、流程化、公开化，议事办事程序进一步规范，村规民约进一步完善、村务监督进一步加强，自治、法治、德治相结合的乡村治理体系进一步健全，村干部曾因能力限制而不重方法，因循规蹈矩而思维固化、凭经验习惯办事，因有私心而办事不公、不受百姓信任，因农民、村干部两重身份而积极主动性不足等问题正逐步得到解决。

建活载体，深化群众工作

“群众动动嘴，干部来跑腿，这在我们村已经是常态化了，支部一班人入户了解到我儿子今年要上聋哑学校的事情，几天就帮着解决了。”村民西尔艾力·阿卜来提说起今年村里新成立的群众工作站、党员服务队，赞不绝口。

今年，工作队协助村“两委”组建了群众工作站、党团员志愿服务队、党员突击队，帮助群众春耕春播、房屋拆旧建新、发展庭院经济、调解矛盾纠纷等。据不完全统计，党支部今年建立了村民困难诉求台帐，实现困难与诉求了解全覆盖，累计收集分拣困难诉求共187条，已解决176条，办结率为94%。

根据村组实际，工作队还将原来的5个党小组重新设置为8个，确保每个村民小组都有一个党小组。依托2017年投资新建的3座由两个村民小组共同使用的“聚心之家”，强化其学习教育和凝聚群众的功能，建立党员之家、群团组织之家、群众活动之家，把支部所在地建成思想教育的阵地、宣传政策的课堂、便民服务的平台。

建牢防线，严化廉洁自律

“村里今年谁拿到了安居房补贴，谁拿到了庭院经济补贴，在村委会大院的公示栏里一看便知道了。”村支部书记艾克拜尔·买买提说，足额按时发放的安居房补助资金以及各类项目补贴，让村民更加感谢坚强有力的党支部，感恩党和政府的好政策，让他们过上了今天这样的好日子。

如今干部干得好不好不是自己说了算的，而是要由群众说了算。今年工作队和村“两委”班子加大党务公开、村务公开、财务公开力度，坚持和完善民主评议村干部、党员等制度，加强村级民主监督。凡是涉及到惠民政策落实、重大民生项目和招商引资项目确定、重点产业扶持资金和救灾救助资金分配等，都必须经过集体讨论决定。凡是群众关心的、想知

道的、有疑虑的事项，都通过村务公开栏及时公开。

心不廉则无所不取，心无防则无所不为。自治区交通运输厅工作队加强自身理想信念教育，树立正确价值观，时刻牢记为民宗旨，永葆xxx人清正廉洁的政治本色。在驻村伊始，通过定期播放典型腐败案件，教育村干部和广大党员严以修身、严以用权、严于律己，洁身自好、勤政廉洁。

经过工作队两年的“接力”实践，在村里把合格的标尺立起来，把“关键少数”抓起来，把党员的形象树起来，把基层组织活力引出来，不断以党建为引领、以党员作示范、以支部带全局，提高了村组干部团结带领各族群众维护稳定、脱贫攻坚、加快发展的能力。

大排查大走访工作总结篇五

在原有的基础上完善“三室一库”建设，高标准做好了军事档案和政治建设档案，实现了档案资料规范化、硬件建设标准化，街道武装部规范化建设是化州市镇级武装部规范化建设示范点，得到茂名市、市人武部领导的一致好评。

成立了征兵工作领导小组，充分利用街村三级广播平台广播、悬挂征兵宣传条幅和发放宣传手册等多种方式宣传征兵政策，同时征兵过程中严把质量关。2022年，兵役登记适龄青年436人，报名148人次，年内向部队输送合格兵员10名，全面完成市下达的年度征兵任务。

街道现有基干民兵90人，在村（社区）共组建6个普通民兵连，担负反恐维稳、抢险救灾等任务。

2022年度安排武装、民兵工作经费8万元，列入鉴江街道2021年度财政预算计划，全力保障街道武装、民兵工作的正常运作。

大排查大走访工作总结篇六

20xx年9月12日上午9点在三楼镇党委会议室召开镇干部进村入户大走访总结会，主席台从左到右依次为人大主席岑主席、党委书记周书记、新调来的张镇长，岑主席主持会议。出席会议的有全体干部职工、12个村的村干部与涉农的镇直单位领导。首先由岑主席发言，然后由包村工作组负责人上台发言作工作总结，再随机抽取3名包村工作组成员谈心得体会，然后再就是新来的张镇长发言，最后由周书记作总结发言。

书记对此次进村入户大走访活动给予了肯定，同时也指出了存在的问题。这次进村入户大走访活动拉近了干部与群众的距离，为村民解决了一些实事，同时也锻炼了干部，提升了其善于沟通善于交流善于发言的能力。书记还强调了这次活动不只是短短的一周而已，要长期开展下去，建议每个星期至少下村下队一次，那么一年365天，也就是45次左右，也不算多。

书记指出的存在问题主要有四个：

一、流于形式。有些干部仅仅是为了下村而下村，就到村委会坐坐，跟村干部拉牌喝酒，不仅没有达成效果，而且还增加了村里面的负担。

二、讲条件。没有小车坐只有摩托车的不下村，路不好走的也不去，太阳晒什么的也怕，吃不了苦受不了罪，总是喜欢埋怨，以为进村入户大走访是领导的事，不关自己的事。

三、主观上不够重视。矛盾排查出来了，但是没有想到去化解，或者矛盾化解工作不深入，实际上解决掉的问题不多，最后都把问题都推到司法所解决。

四、此次大走访有认识，但不够深；有成绩，但不明显。

提出了两点要求：

1. 继续做好维稳工作，上级督查，层层把关。要努力维护社会稳定，避免我镇大会期间出现重特大事件。
2. 做好日常管理，做好迎接上级检查的准备。检查主要集中在下半年的十月份，要跟上级多会沟通多汇报，没有及时上报的材料，看看能不能补报。把好关，不能太突出，要互相赶超学习。十八大期间以维稳工作为主要任务。

大排查大走访工作总结篇七

以大规模干部培训为契机，着力提高党员干部思想政治素质和理论水平。进一步完善了干部教育培训工作联席会议制度、干部培训情况考核制度、培训情况通报制度、学习登记制度。有针对性地选择部分镇乡和涉农部门主要领导共15人到潍坊市委党校考察学习，提出了实施科教、城镇和交通三大带动战略，明确了抓好农村产业调整、工业园区建设、税源建设、环境建设等“四大任务”。全年共培训干部2364人，其中县内举办各类培训班27期，培训干部2296人；市委组织部调训市管干部14人，副处级干部31人，其他干部23人。开展农村劳动力转移培训5938人，农村实用技术人才培训962人，农业人才知识更新培训700多人次。承办了xx市县（处）级领导干部政治理论资格考试xx考点的考务工作，组织73名正科级以上干部参加考试，合格率100 %。

二、坚持制度化、规范化建设，干部人事制度改革有了新的进展

（一）进一步规范了全县干部选拔任用工作。严格按照《干部任用条例》、中央“5+1”文件和xx市五个实施办法开展干部工作。在坚持把好民主推荐关、组织考察关、讨论决定关和群众监督关的基础上，继续坚持了干部考察预告制、拟提任人选书面征求县纪委廉政情况意见、县委全委会拟任（推

荐)重要领导干部人选票决或征求意见办法等制度,使干部选拔任用工作制度更加完善,规范化、制度化和科学化水平进一步提高。共提任领导干部20名,全部按规定进行了民主推荐、考察预告、征求县纪委廉政情况意见、任前公示等程序,对提任的6名部门副职领导实行了一年制试用期;优化班子结构,县政府26个职能部门配备党外领导干部9名,党外正职1名,现有党外领导干部19名,女领导干部72名,均达到上级有关要求;轮岗交流领导干部60名,对其中的34名部门、镇乡主要领导干部在决定任免前征求了县委委员意见,进一步扩大了民主,确保了群众对干部选任工作的参与权、知情权、选择权、监督权落实到位。同时,调整不胜任现职领导干部3名。

(二)进一步强化了干部监督。一是进一步强调了领导干部重大事项报告制度,增强了领导干部主动接受监督和自我约束、自我防范的意识。二是建立横向联动机制,形成干部监督管理工作的合力。每季度召开一次由纪检、监察、公检法、信访、审计等部门共同参与的执纪执法部门联系通报会,定期分析干部队伍的现状,相互通报有关干部存在问题的信息,研究解决问题的措施和对策等。三是拓宽监督渠道,充分发挥人民群众监督的作用。加强对领导干部“生活圈”、“社交圈”、“娱乐圈”、“家属圈”监督,发现问题,及时提醒,督促改正。全面推行政务财务公开。县、乡(镇)、村各级各部门层层设立政务、村务公开栏,凡与群众密切相关的重大事项全部面向社会进行公开,广泛接受群众监督,并畅通反馈渠道,为及时反馈政务村务公开中存在的问题提供便利条件。四是坚持了经济责任审计制度,全县共审计县管领导干部12人,出具审计报告12份,为县委科学管理和使用干部提供了参考。五是建立完善了信访举报制度和案件查核督办制度。对群众来信来访和举报的问题及时受理,积极协调,组织有关部门逐条逐项调查核实,做到“件件有回音,事事有结果”。共收到群众来信8份,接待群众来访3人,其中反映领导干部的信件2件。根据反映问题的情况和内容,发出函询3份,组织调查2份,办结反馈9份,办结率为100%。

（三）进一步加强了年轻干部培养。一是接受市委组织部下派的3名女干部，分别担任了县长助理和镇长助理；选派了4名年轻女干部到乡镇担任镇长助理，接受挂职锻炼。二是加大培养锻炼的力度。接受了27名选调生并安排到乡镇基层锻炼；选派了12名乡镇年轻干部到部门为期半年的岗位锻炼。

（五）切实加强对老干部工作的指导。继续实行了向老干部增阅报刊制度，老干部的政治待遇和经济待遇得到了切实的保障。

三、坚持“党管人才”原则，人才工作有了新的活力

（一）认真开展了全县人才资源统计调查。为了摸清全县人才资源总量、结构和分布情况，科学编制全县“十一五”人才规划，根据市委组织部、市人事局等五部门《关于做好全市人才资源统计调查工作的通知》的要求，由县委组织部、县人事局、县劳动和社会保障局、县农办、县^v^分块负责，对党政人才，公有制经济领域的企事业单位管理人才、专业技术人才进行了全面调查，对技能人才、农村实用人才、非公有制经济领域人才进行了抽样调查，第一次全面掌握了全县人才资源的现状及存在的问题，为科学编制“十一五”人才规划奠定了基础。

（二）研究编制了“十一五”人才规划。一是开展了16个重点课题调研。县委组织部、县人事局、县计委、县经委、县劳动和社会保障局、县农办等部门，根据“十一五”人才规划编制工作任务分解情况，结合各自工作实际，分别完成了《优化人才结构问题研究》等16个重点课题调研。二是督促检查了十五规划落实情况。县委组织部、县人事局开展了□xx县国民经济和社会发展第十个五年计划人才发展重点专题规划》的贯彻落实和检查评估工作，组织了“十一五”人才规划16个重点专题调研课题评审，并在总结十五规划落实情况和吸纳16个调研课题成果的基础上，研究编制了全县党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、技能人才、农村实

用人才以及人才政策建设、人才培养、人才智力引进等9个人才工作单项规划。三是着手起草了“十一五”人才规划初稿。由县委人才办牵头，组织县委组织部、县人事局、县劳动和社会保障局、县农办等有关部门从事人才工作的同志成立“十一五”人才规划起草小组，专题办公。起草小组经过反复研讨，多次修改，完成了《xx县国民经济和社会发展第十一个五年规划人才发展重点专题规划》（征求意见稿），目前正在社会各界广泛征求意见。

（三）构建了人才工作新机制。根据全国全市人才工作会议的精神，紧紧围绕人才的评价、选用、激励和保障等人才工作机制的关键，逐步构建有利于优秀人才脱颖而出的新机制。在人才评价方面，以科学评估、量化考核为着力点，民主参与为手段，积极探索完善了领导干部考核评估的科学机制。采取上级考评、同级互评、下级测评三个层次的民主测评和人大代表、政协委员不定期视察相结合的办法，对全县镇乡和县级部门领导班子、领导干部进行量化考核。深化职称改革，打破所有制、身份、地域、资历等条件对职称评审的限制，全面推行专业技术人才评聘分开制度。在人才选用方面，严格执行公务员和事业单位新进人员凡进必考制度，严把干部队伍进口关；全县党政机关、事业单位普遍推行中层干部竞争上岗，为优秀干部的锻炼提供了机会；为进一步探索干部选用机制，扩大选用视野，今年面向全县公开选拔了5名县管副职领导干部，共有118人报名参加了考试，参考人数与报考职位的比例达到了24:1。

四、扎实开展先进行教育活动，基层党建有了新的突破

深入贯彻十六届四中、五中全会精神，按照中央的统一部署和市委的安排，开展了以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动。切实加强了党的执政能力建设，有力地推进了党的建设新的伟大工程。

全县有393个基层党支部、8956名党员参加了第一、第二批先

进性教育活动，完成了教育活动各个环节的工作任务。目前，第三批先进性教育活动也已经启动，从12月初开始到明年的6月份，余下的430个基层党组织，22930名党员将按照中央统一部署扎实开展好先进性教育活动。

在第一、第二批先进性教育活动中，各单位、基层党组织采取多种方式开展学习培训，认真开展分析评议，切实解决突出问题。县委常委会和县政府党组、各级党组织直至每个参加教育活动的党员分别制定了保持先进性的具体要求；通过广泛收集意见，县委常委会整理出7个方面21个重点问题，并按照整改方案逐一加以解决。

大排查大走访工作总结篇八

关于在元旦、春节期间开展走访慰问困难党员、老党员活动总结

自治县直属机关工委：

按照自治县直工委《关于在春节期间开展走访慰问生活困难党员、老党员和老干部活动的通知》（县直党工通?20xx?14号）要求，妇联、党研室联合党支部高度重视，认真抓好贯彻落实，现将20xx年元旦、春节期间走访慰问生活困难党员、老党员和老干部活动总结如下：

老干部花名册》。三是采取财务拨的方式，两个单位支出慰问金20xx元。

两个单位领导班子成员分别带队对生活困难党员、老党员进行了普遍走访，使他们切实感受到了联合党支部的关怀、温暖。春节期间共走访慰问困难党员3人，老党员、老干部2人。