

# 最新培训学校的学费合同 培训学校教师聘用合同(实用5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 培训学校的学费合同篇一

甲方：

乙方：

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

### 第一条合同期限

1. 合同有效期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。教师用 元作为押金。

3. 需要辞职的，需前一个月向学校负责人打招呼，否则扣除押金。

4. 需要请假的，需提前向负责人打招呼。为了杜绝月月都有请假现象，现制定\_\_\_月内有请假一次月底扣除 元工资。需要请假的请及时与家长沟通并进行调课工作。

## 第二条乙方的权利

- 1、按约定取得\_\_\_\_\_人民币月的授课报酬;甲方按月支付授课报酬。
- 2、要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。
- 3、要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

## 第三条乙方的义务以及甲方权利

1、给学生授课必须准备教案以及有关课程规划,不得随意进行课程;课堂做好回课、新课、预习工作。

2、按时上课、按点下课、不得提前下课以及推迟上课。

一经发现扣除本节课全部工资。

3、上课必须认真对待,教法新颖能吸引学生,不得使用老一套教法,强行要求学生学习以及敏感语言笨、慢、错了等推荐鼓励、赞美教学法。

4、布置作业要合理,并且要求布置课前预习作业,布置的作业必须在课前回访。

5、对学生进行考勤,对每节课没来学生必须做好电话回访工作。

对缺勤的学生安排适当时间进行补课;

6、有组织课堂纪律管理的能力,决不允许课堂中学生乱跑现象。

维持课堂纪律正常的教学秩序对学生如有突发意外情况的,

乙方应及时和本中心负责人或家长联系并采取合理的应急措施。

7、保证教学质量的提升，学期末组织考试以及考级。

经常主动与本中心负责人联系，研究有关教学中存在的问题，接受教学质量检查日常教学评价，及时反映学生的学生要求，对甲方的教学管理严格遵守，及时提出意见或建议。

8、乙方除特殊事由不得随意请假。如特殊事由不能按时间上课的，应提前一天通知甲方。

9、乙方应做好教师本职工作，不得有违法行为，一经发现甲方有权解除与乙方合同。乙方违法行为以及人身安全问题与甲方没有关系。

10、乙方试听学生按报名费用5%提成。

试听未成功的不发放工资。工资按课时记录填写为标准，不见课时记录单不予以发放工资。

11、提前10分钟到校备课。不得踩点上课。教学进度随时记录，不得进度太慢。

12、绝对不允许挖学生情况，负责扣除押金。

第四条本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

## 第五条

1、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(1)发生不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课

程不能继续安排;

(2) 乙方被证明不符合聘用条件的;(如没有教授资历或能力)

(3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的,

2、有下列情形之一的,乙方可以通知甲方解除聘用合同,不承担违约责任:

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

本合同一式贰份,甲方一份,乙方一份,经甲、乙双方签字后生效。

未尽事宜,经双方协商后签订补充协议。

甲方:(盖章)

乙方:(签字)\_\_\_\_\_

签约日期: 年 月 日

## 培训学校的学费合同篇二

甲方:

乙方: 居民身份证号码:

家庭住址:

编号:

根据《\_劳动合同法》及有关法律法规规定,甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则,签订劳动

合同，并承诺共同遵守：

## 第一条 合同类型和期限

本合同期限：

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

## 第二条 工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下第 种工时制。

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过60小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

## 第三条 劳动报酬

甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为 元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

(二)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工

资，发薪日为每月 日。

#### 第四条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前十五日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

#### 第五条 其他约定条款

1. 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。
2. 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。
3. 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。
4. 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。
5. 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。
6. 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。
7. 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 培训学校的学费合同篇三

乙方：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同、

1、按本合同的约定取得相应授课报酬、

3、要求甲方作为中间人协调与学生之间的各项事务、

5、周一到周五的托管班工资方案：以\_\_\_\_\_月为单位，每月基本工资\_\_\_\_\_元，另外每位同学\_\_\_\_\_元（第一个月每位老师限带\_\_\_\_\_人，从第二个月起按个人教学能力增加学生人数）

注明：

(1) 每次课\_\_\_\_\_个小时、

(4) 工作满一年者每个月基本工资增加、

(6) 学生试课成功，在交费的第一时间将奖励该老师元/人、



2、遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律、

4、教师必须按照培训中心的要求，按时就寝，不得在外独自游逛，

1、要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序，并提供最终考试成绩等、

2、组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整、

3、有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方、

4、甲方有权按易读教育辅导中心制定的管理规章制度，并对违反行为进行处罚

1、按时支付授课报酬、

3、为乙方的教学提供良好的授课环境、

4、协调乙方与学生的各项事务、

3、经双方当事人协商一致，本合同可以解除、

5、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

（2）乙方被证明不符合聘用条件的；（如没有教授资历或能力）

（3）乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的、

6、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

3、本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效、

甲方（盖章）： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

代表人（签字）： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 培训学校的学费合同篇四

甲方：

公司地址：

电话：

乙方：

公司地址：

电话：

甲乙双方依据《\_合同法》，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，就乙方为甲方提供培训服务的事宜达成如下协议：

1、课程名称：职业培训。

2、培训地点：甲方指定地点。

3、培训对象：甲方公司员工。

1、培训前\_\_\_\_\_个工作日与乙方签订培训合同。

2、按照课程要求及时、充分地与乙方进行培训前期沟通，明确培训目的、内容及相关要求。

3、提供培训场地、设施及必要的文具。

4、根据乙方授课要求，提供培训环境布置协助。

5、合同签订后，如因甲方原因，导致培训课程、日期、时间、地点和人数等培训要件发生变化时，甲方均应于开始培训前\_\_\_\_\_个工作日通知乙方，并承担由此带来的不确定性和相关的费用增加。

6、因不可抗力导致本合同不能履行的，甲方不承担责任。

7、原则上不得安排旁听人，如安排，须征得乙方同意，并承担由此对课程质量的全部影响。有义务对参训学员进行引导，并要求其遵守培训中的秩序要求。

8、为保护乙方知识产权，培训过程中不得进行录音、摄像。如有此类需求须与乙方协商一致，并在合同中注明。

1、培训前\_\_\_\_\_个工作日与甲方签订培训合同。

2、按照课程要求及时、充分地与甲方进行培训前期沟通，明确培训目的、内容及相关要求。

3、负责培训课程方案的设计、制定和实施。

- 4、选派合格的讲师承担培训实施工作。
- 5、根据授课需要，提供培训环境布置。
- 6、讲师严格按照培训方案完成教学任务，并能达到甲方的培训目的。
- 7、合同签订后，如因乙方原因，导致培训课程、日期、时间、地点和人数等培训要件发生变化时，乙方均应于开始培训前\_\_\_\_\_个工作日通知甲方。并承担由此带来的相关的费用增加。
- 8、因不可抗力导致本合同不能履行的，乙方不承担责任。

1、培训费用：按上课人数收费\_\_\_\_\_元/人，预算合计人民币\_\_\_\_\_元。

2、付款方式：\_\_\_\_\_（支票/现金/汇款）

3、付款时间：合同签订后，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日培训结束后\_\_\_\_\_个工作日内，甲方向乙方结清本合同列明的实际发生的全部费用。乙方为甲方开具足额发票。

双方对在本协议下知悉的另一方的任何商业秘密均负有保密义务，任何一方在任何时候均不得向第三方披露另一方的商业秘密，非经另一方书面许可不得向任何第三方泄露。任何一方违反本条规定的，应全额赔偿另一方因此遭受的全部直接和间接损失。

1、如甲方单方面取消培训，乙方有权解除本合同。则甲方需向乙方支付培训总合同额的\_\_\_\_\_%，作为违约金。

2、如因乙方单方面原因，无法执行培训，则乙方需向甲方支付培训总合同额的\_\_\_\_\_%，作为违约金。

协议有效期内，若双方发生任何争议，应本着相互谅解、互惠互利的原则协商解决。如果协商不成，双方可向\_\_\_\_\_方所在地人民法院诉讼。

1、本合同一式\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力，双方签字盖章后生效。

2、如有未尽事宜，双方另行商定。

甲方（签字）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 培训学校的学费合同篇五

甲方：

乙方：

因甲方推荐企业 生产发展需要，乙方因勤工俭学的需要，经甲方、甲方推荐企业、乙方三方友好协商，就乙方负责为甲方推荐企业 输送实习学生至甲方推荐企业实习事宜，三方本着互惠、互利、平等、自愿、诚信的合作原则，达成以下协议：

20xx 年 月 日至 20xx 年 月 日。

安排工作岗位是坐着上班，长白班或日夜班。

甲方推荐企业负责为乙方实习生办理工作意外保险，实 习生

因工负伤或患病，甲方、甲方推荐企业、乙方三方均有负责及时救治的义务，（如上班时间内及上下班途中因工伤、意外病由甲方推荐企业负责，甲、乙双方协助处理。非上班时间内发生的安全事故由责任方负责，甲、乙双方协助处理。）

服从甲方推荐企业生产需要，员工考勤按实际出勤计算工时，如甲方推荐企业任务不足，合同期内甲方推荐企业平均每月按小时保底（当月如果有请假、旷工记录则不予保底，不足一个月根据月平均天数保底），乙方员工必须服从甲方推荐企业的生产需要安排上下班，如在上班时间内迟到、早退、旷工及违反厂规厂纪者，一律按甲方推荐企业管理规章制度处理。

乙方实习生工资按时薪结算，从早到晚不分时段（包括休息日、节假日加班）每小时以时须在次月日前核对完成。

名驻厂管理员（老师），每学生配1元，免费提供食宿。驻厂管理员必须

此批学生共配个驻厂老师。每人每月工资刷卡考勤、按时上、下班。

以实际到达推荐企业人数为准。年龄在16周岁以上，需提供身份证或户口本复印件，身体元/小时计算。

第一款 实习生及驻厂教师当月工资必须在次月发放结清。

第二款 甲方给予乙方实习生及驻厂教师工作满并汇入乙方账户。日前汇到乙方对公账天往返车费补贴户，由乙方发放实习生工资，乙方承担工资责任。

元/人，乙方需提供车票。车补在结算第一个月工时工资时一  
第三款 实习结束后如余下工时工资无法完全核算，甲方要在实习结束一周内把实习生工资汇入乙方账户。

乙方实习生从进入工厂之日起至协议期满止，所有实习生由甲方推荐企业免费提供住宿(包括休息日，放假日和所有不上班日期)，就餐包括早餐，午餐和晚餐，甲方推荐企业不得以任何理由扣除乙方实习生的押金、水电费、劳保用品等一切费用。

甲方推荐企业提供工衣、厂牌给乙方实习生免费使用，实习期满按规定办理相关离厂手续，需如数退回，如工衣有遗失将按成本价，在乙方实习生的实习津贴中扣除作为赔偿。

第一款 甲方推荐企业提供符合国家规定的安全生产工作环境，保障乙方实习生在厂内的人身、财产安全，保证不安排到国家规定的有毒、有害工作岗位。甲方推荐企业可按照依法制定的规章制度管理乙方实习生人员。

第二款 乙方负责实习生入职、请假、以致早退、离职等事务工作的管理，以及人身财产安全、品行、住宿卫生、思想稳定、外出安全管理，及配合甲方推荐企业做好劳务人员岗位生产管理。

第一款 乙方实习生若有违反厂规厂纪者，按甲方推荐企业依法制定并经公示的厂规厂纪规定予以处分及处罚。

第二款 乙方实习生若有违法者，可移交当地治安部门处理。

第一款 实习生人员如自身原因在甲方推荐企业工作未满 3 天而离职，甲方推荐企业可不支付任何费用，如因个人原因未能履行合同者(除有特殊原因或重大疾病且在甲方推荐企业允许离职的情况下)，影响甲方推荐企业生产正常运行，甲方推荐企业将扣除乙方离职人员 2 天的工资作为违约金。

第二款 若未经批准而自动离职，或旷工三天的做自离处理，不予结算工资。

第一款 乙方安排管理人员到甲方推荐企业管理，主要配合甲方推荐企业负责日常协调及引导工作，确保乙方的出勤管理，纪律管理和安全管理。

第二款 乙方应定期了解其人员意见，工作表现及在生活，工作中遇到的困难，并将意见及时回馈给甲方及甲方推荐企业。

第三款 乙方所输送人员发生下列情形的，将被退回乙方，由乙方负责接回，自退回之日起甲方及甲方推荐企业不再承担任何责任。

- 1、严重违反劳动纪律或者规章制度者；
- 2、严重失职，营私舞弊，对甲方推荐企业利益造成重大损失者；
- 3、发生重大违法行为，依法被追究刑事责任或治安处罚者；
- 4、有病毒性肝炎及严重的肝胆肾疾病病史，患有传染病(如白血病、羊癫疯等)。
- 6、有打架斗殴，罢工及消极怠工等不良行为者；
- 7、其他甲方推荐企业认为已不适合继续工作之情形。

第十五条 重要约定 第一款 本协议一式三份，甲方、甲方推荐企业、乙方三方各执一份，自甲、乙方签字盖章之日期生效。

第二款 在协议执行过程中，如果有任何一方需要变更条款，必须与另一方协商一致后方可变更，否则将承担相应的经济责任和法律责任。

第三款 争议的解决：因违反或终止本协议而引起对另一方造成的损失和损害的赔偿，双方应当协商解决；未能达成一致



的，可向甲方所在地法院 提出诉讼。

甲方：代表：

日期：年 月 日

乙方：代表：

日期：年 月 日