

最新煤矿劳动合同包括哪些内容(优秀7篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

煤矿劳动合同包括哪些内容篇一

各位领导、同志们：

大家好！

我叫xxx是xx年11月11日参加工作的，现任pvc项目部安全环保部安全员一职，负责烧碱部门的安全环保工作。

回顾这一个月来的工作经历。严格按照公司制定的安全目标，全面贯彻“安全第一、预防为主”的方针，强化安全生产管理。自上班以来我一直以积极的态度投入工作，这份工作使我感到非常充实。现将一个月以来的主要工作做一下汇报：

- 1、认真学习安全法规和各种规章制度，不断提高自身综合素质和业务管理水平。在工作之余，我始终坚持理论学习，以提高个人思想道德素质和政治修养，本着对企业负责，对工人负责的态度，勤恳工作。把理论和现场经验相结合，不断充实自己。
- 2、按规范管理安全施工工作，明确自己的管理责任，每天进入现场后自己第一件事就是对整个现场人员、安全设施、机械设备、施工用电等等进行认真排查，对存在隐患的地方自己能解决的立刻解决，对不能解决的就及时安排现场施工安

全负责人进行整改。每周五都配合部门进行施工现场安全大检查，并对三违施工人员及学员进行安全教育。

3、不断落实安全生产的相关文件精神，对现场距督工作严格按规范标准执行，加强现场的安全生产管理力度，对现场临时配电箱必须设有专业电工维护。对现场高空作业，打磨，电焊，等危险性较大的作业，实行每天检查，预防事故的发生，确保施工现场安全。在各项施工作业过程中对作业人员进行安全警示、教育，落实各项现场安全措施，保证施工正常、安全的进行。对施工场地，生活区产生的垃圾、废水、废弃物、严格按环保规定进行处理。

4、加强与现场工人及员工的交流，以教育方式为主，惩罚方式为辅，认真检查排除隐患，及时纠正违规行为，对各类生产事故案例进行分析，培养岗位员工安全意识。并根据冬季安全施工特殊情况对员工进行现场培训，提高员工对危险源的识别能力。

1、自身的工作经验不足，有待进一步加强。理论和专业知识学习不够，与精细化工生产管理的要求还有差距。参加工作的时间较短，在管理的过程中，工人常会产生抵触的情绪。

2、对工人的安全教育针对性不强、学习内容较少；新员工不断增多，虽然我严格落实了三级培训教育，并制定了培训计划，但大量培训并没有完全建立在实际生产情况下，得到的效果不理想。

1、加大“三级”安全教育与培训力度。为离子膜烧碱一次性开车成功，做好安全铺垫。

2、围绕项目建设，生产两方面，继续深入持久地开展好隐患排查与专项治理活动，并落实整改到位。

3、继续加大力度对施工现场的安全管控。

4、踏踏实实办好部门领导交给自己的每项工作。

通过近段时间的努力工作，我能认真执行各项规章制度，能够紧紧以安全生产为中心开展工作，通过岗位任职磨练，思想逐渐成熟，已具备了一定的工作能力，积蓄了一定的管理经验。

在今后开展工作的同时，我将不断学习业务知识，提高自身综合素质，以适应工作的需要。并经常开展批评与自我批评，广泛听取领导和同事的意见和建议，对合理的建议进行采纳，不断完善自己。同时我要努力的加强对现场施工管理和技术管理方面的学习，提升业务水*，使自己的知识面更加丰富，为公司贡献自己的力量。

以上是一个月以来的工作述职，有不妥之处敬请各位领导及同事批评指正。最后对一年来关心和支持我工作的领导、同事表示诚挚的谢意！

煤矿劳动合同包括哪些内容篇二

甲方(用工方)：

乙方(劳动方)： 性别： 身份证号：

依据《xxx劳动法》及其相关法律、法规、规章的规定，甲乙双方按照平等、

一、合同期限

本合同有效期自 年 月 日至 年 月 日止。

二、工作职责及要求：

1、甲方聘用乙方为_____岗位，工作任

务_____。

2、乙方必须按照甲方关于本岗位工作任务的要求，完成规定的数量、质量、指标的

3、如果乙方在工作期间不能胜任原职，甲方可根据实际情况对其进行调岗，工资随调

4、乙方应遵守甲方的合同方的各项规章制度。

三、劳动报酬及保险待遇

在本劳动合同中用工期限内，甲方以现金的形式，每月应向乙方支付不低于 元

四、劳动纪律

乙方必须遵守国家的法规、法纪和职业道德及甲方的各项管理规章制度，服从甲方的工

1、流水式工作周报，每周六交予负责人；

2、如有未完成的工作，制定个人工作安排计划。

五、劳动合同的变更、续签、解除和终止

(一)、甲乙双方在本合同的有效期内，可以遵循平等自愿，协商一致的原则，依法变

(二)、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除或终止劳动合同：

1、严重违反劳动纪律或严重违反甲方依法建立的各项规章制度的；

2、在工作中，未能履行岗位职责，严重失职，给甲方造成重大损失的；

3、有连续旷工行为的；

4、被劳动教养或判刑等依法追究刑事责任的。

(三)、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时提出解除或终止劳动合同：

1、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫其劳动的；

2、甲方未按劳动合同约定支付其劳动报酬的；

3、甲方未按劳动合同约定、另行强加工作任务和未能提供劳动条件的。

凡有以上条款情形之一的，无论甲乙双方中的一方提出解除或终止劳动合同，都必须以书面的形式，提前十五天，通知对方。

六、违约责任

(一)、甲方的违约责任

2、甲方无故解除劳动合同，除全额支付当月劳动报酬外，应另全额支付一个月的劳动报酬(不含保险费用)的违约补偿金。

(二)、乙方的违约责任

1、在合同期间，乙方未遵守甲方的各项规章制度，在工作中未按规定程序操作，恪尽职守，给甲方造成经济损失的，乙方应负责全部赔偿(可在当月劳动报酬中抵扣)。

2、未按合同要求认真履行岗位职责，在工作中，未能达到甲方要求的，甲方应根据乙方劳动的实际情况扣减当月的劳动报酬。

3、乙方单方无故解除劳动合同，甲方除不支付当月劳动报酬待遇外，乙方应另按一个月的劳动报酬标准(不含保险费用)向甲方赔偿违约金。

七、其它未尽事宜，由甲乙双方共同协商，可签订补充条款，作为此合同附件，具有同等效力。

本合同一式四份，甲乙双方各一份，人事部门一份，财务部门一份，均具有同等的法律效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

煤矿劳动合同包括哪些内容篇三

甲 方：

乙 方：

根据《xxx劳动合同法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订劳动合同。

第一条 合同期限 (a□b□c□d)

a□一年至一年以上 b□三个月至半年 c□日工

d□为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量、数量标准。

第四条 甲方根据《劳动法》和有关规定，制定各项具体规章制度。

第五条 乙方应身体健康，思想品质好，遵守国家法律，法规和甲方乙方制定的各项规章制度；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工资规范；爱护甲方财产。遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。

第六条 乙方违反劳动纪律，甲方可根据国家法律、法规和本相关规章制度，给予纪律处分、经济处罚，直至解除劳动合同。

第七条 甲方应根据国家的有关生产安全、劳动保护、卫生保健等规定为乙方提供必要的生产、工作条件和劳动保护措施等。具体内容如下：

- 1、提供必要的劳动场所和设备
- 2、发放规定的劳动保护用品。
- 3、对女职工和特殊职工按规定实行特殊劳动保护。

第八条 据行业特点，有由甲乙双方协商，具体的工作日和休息日。

第九条 乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方分配的生产、工作任务。

第十条 甲方支付乙方劳动报酬包括下列内容

1、工作/月(含社保)由个人缴纳。

2、计件工资：甲乙双方商议。

第十一条 甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，工资发放根据验工计价拨款情况，及时发放，时间最迟不得超过三个月。

第十二条 甲方负责对乙方进行职业培训，培训费由甲方单方或协商共同承担。

第十三条 乙方从事普通和技术工种的，上岗前均须经过教育和培训，从事特种行业作业的，必须经过专门培训，取得生产特种行业资格后持证上岗。

第十四条 在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未满合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清培训费并给予一定补偿。

第十五条 乙方在劳动工作过程中，提出对甲方发展有利的合理化建议，甲方可视情给予乙方口头表扬或经济奖励。

第十六条 乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励。

第十七条 甲方可以随时口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。

第十九条 甲、乙方协商社保由员工自己办理，甲方每月将社保金直接发放给乙方。 第二十条 甲方应当创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

第二十一条 双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。
- 2、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。
- 3、泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方重大损失。
- 4、因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任。
- 5、不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。
- 6、患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

第二十三条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- 1、从事违反国家法律法规的工作。
- 2、经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。

第二十四条 乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条 甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十六条 乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因上列行为给甲方或他人造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

第二十七条 如合同期未满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前3个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应支付给甲方一个月基本工资作为违约

金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

第二十八条 本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，上级部门备案一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

煤矿劳动合同包括哪些内容篇四

乙方：_____

甲乙双方根据《劳动法》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限

1、自_____年___月___日起至_____年___月___日止或工作(工程)结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在 岗位担任 职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务，具体生产(工作)任务为：

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过_____小时、每周不超过_____小时

工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过_____小时。

四、劳动报酬

2、实行计件工资制，具体标准为_____。

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保险

1、甲方和乙方按照当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

煤矿劳动合同包括哪些内容篇五

甲方(用人单位):

法定代表人(单位负责人)

电话

地址

乙方(劳动者):

姓名

性别

年龄

文化程度

身份证号码

就业证号码

地址

甲乙双方根据《劳动法》及《宁夏回族自治区外来劳动力就业管理办法》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

1、自 年 月 日起至年 月 日止或工作(工程)结束止。

甲方分配乙方在岗位担任职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务，具体生产(工作)任务为：

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按照规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

1、实行计时工资制，乙方完成生产(工作)任务，每日工资元，每月工资元；

2、实行计件工资制，具体标准为。

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

1、甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

甲方(章)： 法定代表人(签章)：

(单位负责人)

年 月 日

乙方(签章)：

年 月 日

鉴证机关(章)： 鉴证人(签章)：

年 月 日

煤矿劳动合同包括哪些内容篇六

用人单位：

劳 动 者：

合同编号：

用人单位（简称“甲方”）

全 称： _____工程劳务有限公司

法定代表人： _____ 地 址： _____

劳动者（简称“乙方”）

姓名□ __x 性别□ x 民族： ____

家庭住址： _____ 身份证号码： _____

根据国家《劳动法》等法律的相关规定，甲乙双方遵循自愿、平等、诚信原则，经协商一致，特签订本劳动合同，以便共同遵守。

第一条 工作安排和劳动合同期限

一) 根据甲方与用工单位签订的《劳务派遣合同》，结合用工单位施工现场等实际情况，经乙方同意，现安排 同志，担任 工作，工种 工，工作时间折算系数 。

二) 劳动合同期限：

合同期暂定为： 年 月 日至 年 月 日止，共 年；当合同期满，经双方同意，可续订合同。期满后如甲方仍需劳力则应与乙方续订劳动合同。如乙方担任的工作或所在的分项工程提前完工时，甲方有权解除本合同。

第二条 工作内容和工作地点

一) 鉴于甲方系建筑施工企业，施工地点具有不确定性、临时性的特点，确定工作地点存在一定困难，乙方对此表示理解，并同意甲方可以调动、调整乙方工作岗位、工作地点。

二) 乙方按照甲方要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条 工作时间和休息休假

甲方系建筑行业，因施工特点、工艺要求、现场组织、气候、外界等影响，造成工作时间的难以确定性特点，乙方的工作时间和休息时间以满足施工现场作业的要求和安排为准，并按计价工资方式核算乙方薪酬。

第四条 劳动报酬

1、工资按照计件工资核算，甲方委托用工单位采取现金发放方式直接支付给乙方。

2、应发工资计算方法：

按照每工班计件薪酬总额，除以工班人员总工作时间计算出该班组每小时平均计件工资标准。

技术工人工作时间系数1.2，普通工人工作时间系数1.0。

班组每小时平均计件工资标准乘以各自的工作时间，即为该人员的当月应发工资薪酬。

3、乙方代表即甲方委派的工班长，全权负责本班组甲方与乙方、乙方与用工单位、甲方与用工单位之间的经济活动关系，乙方承诺完全同意、认可该工班长的一切经济活动行为。

4、乙方对应发工资额、实发工资额、代扣代缴额、扣减额（如违纪罚款、赔偿损失）等有异议的，应在领取工资后的3个工作日内提出，逾期的，视为乙方对发放的工资无任何异议。

第五条 社会保险

乙方委托甲方代理办各种社会保障业务，标准为乙方应发计件工资的5%，由甲方包干负责，统一缴纳。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

一）甲方依法按规定建立健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度，为乙方提供符合劳动安全卫生标准的工作场所和必须的劳动工具或办公设施。

二) 甲方根据乙方岗位情况, 据情向乙方提供国家及甲方规定的劳动保护用品, 并结合岗位与职业病关联性, 定期或不定期的进行职业病健康状况检查。

三) 乙方须严格遵守甲方制订的工作规范、操作规程、工艺流程、劳动安全卫生等制度, 自觉预防事故和职业病的发生。

四) 甲方根据岗位和工作性质, 对乙方进行必要的业务、职业技能培训和职业道德、职业安全、劳动保护等方面的教育。乙方也应自觉地加强劳动保护、安全生产、职业病预防等方面知识的学习, 按章进行劳动, 提高自我保护能力。

第七条 劳动纪律

甲乙双方应遵守以下约定:

(一) 乙方应遵守国家法律法规和甲方的各项规章制度、劳动纪律, 听从甲方指挥, 服从甲方管理, 接受甲方教育, 遵守职业道德, 爱护企业财产, 维护企业利益。

(二) 对乙方执行规章制度、劳动纪律的情况, 甲方有权采取检查、调查核实、督促改正、奖励惩罚等管理手段。

(三) 乙方违反甲方规章制度、劳动纪律、技术规范、操作规程, 使甲方商誉、经济、财产受到损害、损失、损坏、损毁的, 应赔偿甲方损失; 甲方还可依据国家规定、单位制度, 给予乙方处分, 直至依法解除本合同。

(四) 乙方必须遵守用工单位的劳动纪律和各项管理制度和工作标准, 服从用工单位的指挥、协调和安排。因乙方自身原因违反、违规、违章作业造成的工作质量缺陷、返工和各种伤害, 由乙方自行负责并承担费用。

第八条 劳动合同变更及解除

一) 甲乙双方应遵守平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、法规的规定变更本劳动合同，变更劳动合同，应当签订变更劳动合同协议并办理变更手续。

二) 甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

三) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

1、严重违反甲方规章制度或劳动纪律的。

2、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的。

3、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

4、法律、行政法规、国家规定的其他解除劳动合同情形。

5、合同签订后乙方不按时报到或报到后不上班连续或累计超过15天的。

6、乙方违规违约擅自离职的。

7、乙方在同城或异地下落不明，甲方按本合同写明的联系地址，书面通知乙方解除劳动合同无回复，继而通过媒体公告送达告知期满的。

四) 乙方解除劳动合同，除依法不需通知外，应提前30日（试用期内为3日）以书面形式通知甲方，且不得离岗，以便甲方有时间重新招聘，接续乙方工作。乙方违反本项约定，应承担赔偿责任，赔偿的范围包括但不限于以下款项：

1、乙方突然离职，导致生产、工作中断、造成甲方的直接经济损失。

2、乙方离职，甲方另招人员产生的费用。

五) 甲方单方解除与乙方劳动合同的, 应事先将解除的理由书面通知劳动者本人。

六) 甲方不得解除劳动合同的情形, 按法律的规定执行。

第九条 劳动合同终止

有下列情形之一的, 劳动合同终止:

一) 当《劳动法》第44条规定的情形出现时。

二) 以完成一定工作任务为期限的合同, 自任务完成时, 即行终止。

第十条 劳动合同续订

本合同期满, 双方同意续订劳动合同的, 应另行签约。

第十一条 物品归还、文件移交、债务清偿

甲乙双方解除或终止劳动合同的, 乙方应归还甲方一切所有权、知识产权属于甲方的一切文件及全部电子文档资料和物品; 甲方一次性清偿债务。

第十二条 劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议的, 先应协商解决。一方不愿协商或协商不成的, 可向本单位所在地劳动仲裁委员会申请调解、仲裁; 调解、仲裁不成的, 可依法仲裁、诉讼。

第十三条 其他

一) 生效与终止

本合同自双方签字盖章之日起生效, 至本合同期满、甲方支

付完毕劳务报酬后自行终止。

二) 附则

本合同未尽事宜,甲、乙双方可根据具体情况结合国家相关法律、法规及规章的有关规定共协商,做出补充规定,补充规定与本合同具有同等效力。本合同一式三份,甲方执二份,乙方一份。

甲方(盖章) 乙方(本人签名)

委托代理人(签名)

年 月 日 年 月 日

煤矿劳动合同包括哪些内容篇七

甲方招(聘)用(乙方)为职工,双方根据《xxx劳动法》和《广西劳动合同管理规定》等法律、法规,在平等自愿、协商一致的基础上,订立本合同,建立劳动关系,并共同遵守履行。

二、工作内容

(一)乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务):工作地点为;部门为公司开发部;职务为程序员。

(二)乙方的工作任务或职责:公司相关程序的设计、代码实现、升级维护工作;必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳动报酬

(二) 项目提成为乙方主持完成的项目，实际到款扣除税收和消耗后金额的百分之五（5%）。

(三) 甲方每月定期支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月10____日。

(四) 周一至周五甲方安排乙方加班加点，应给予相同时间的补休，或按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

(五) 经双方协商，甲方为乙方办理基本社会保险和医疗保险，其中个人支付部分由个人支付，每月从工资扣除，由公司统一代交。

(六) 甲方不负责乙方的食宿和交通、通讯等费用。

(七) 乙方因公司任务出差离开____市，由甲方负责支付差旅费，补助标准为人民币 壹拾五元日。

四、劳动保护和劳动条件

(一) 工作时间

2、在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3、甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

(二) 休息休假

1、甲方保证乙方每周至少休息一天；

2、乙方依法享有法定的节日假、公休日假等有薪假期；

3、甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同

等时间补休，但补休后不再支付加班工资；无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

（三）甲方执行国家____省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

（四）甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

（五）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

五、劳动纪律

（一）乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

（二）非法定节假日，乙方请假，经公司同意可以休假，但按照每天八小时计，扣除同等时间的补休小时数或扣除相应工资。

（三）未经公司同意，乙方不到公司上班，依旷工处理，按照旷工天数加倍扣除工资；一个月内旷工超过3天，按照自动开除处理，扣除当月工资，解除劳动合同，对公司造成损失的，按照实际损失，由乙方给予赔偿。

（四）乙方上班每周迟到或早退两次，按照休假1天计算扣除同等时间的补休小时数或扣除相应工资。

六、劳动合同的变更、解除、终止和续订

（一）甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

（二）本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款。

（三）经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

（四）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同；

1、在试用期内被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的；

3、严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

（五）有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前____日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

2、乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

3、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

（六）甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工时，甲方可以解除本合同。

(七) 有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
- 3、甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

(八) 除上述第

(七) 项规定外，乙方解除本合同，应当提前____日书面通知甲方；乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的经济损失。

(九) 除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有按照规定期限提前通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十) 解除或终止合同后，甲方应当在____日内办理终止或解除劳动合同手续；乙方需向新聘请的人员交接自己承担的公司事务，新人接任后方可离职，在十五天内可向乙方咨询相关事务。

七、违反劳动合同的责任

(一) 甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

- 1、甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的；
- 2、乙方未经甲方同意，擅自离职的；
- 3、乙方有本合同第六条第

（四）项第

3、4点情况的。

（二）双方同意以下列方式承担违约责任：

- 1、违约金。一方违约，应支付违约金人民币壹万元；
- 2、赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。

（三） 违约行为是因不可抗力造成的，违约方应酌情减轻或免除违约责任。

八、因履行本合同发生争议的解决办法 双方因履行本合同发生争议，应先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起____日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六____日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、双方需要明确的其他事项

- 1、 本合同未尽事宜双方应本着自愿与信任的原则通过协商形式合理解决。 ；
- 2、 乙方承诺离开公司后，遵守非竞争条款规定，即_____年内不到与甲方有具体竞争项目关系的公司工作。