

# 竞聘党员的工作总结(优质7篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 竞聘党员的工作总结篇一

XXXX年X月XX日开始，公司遵循屯河工贸的用人机制，以“双向选择、竞聘上岗、量才使用、适才适岗”为工作原则，面向全工贸公司员工进行了岗位竞聘工作。

此次岗位竞聘工作是屯河建材公司从建厂至今规模最大，最为公开、透明的一次竞岗工作（竞聘岗位达XX个）。截止X月XX日，公司的竞岗工作已全部结束。为总结经验，发现不足，为明年的竞岗工作提供有价值的信息，特将本次竞岗工作的成功与不足总结如下：

- 1、通过竞聘上岗，增强了员工的竞争及危机意识。改变员工的择业观念：“让员工选择自己热爱的岗位，让企业选择最适合岗位工作的员工。”
- 2、筹备充分，做了大量的前期准备工作，如列计划、规范竞聘程序、开动员大会等，确保了会议正常有序地开展。
- 3、将公司竞聘岗位的设置情况、竞聘时间推进表全部公布于众，并由总经办统一组织协调，增加了竞聘工作的公开、透明度，提高了员工们的参与热情，竞争激烈程度较以往有了很大的提高，打消了部分职工“竞聘只是走过程”的认识。

4、通过在全工贸范围内发布竞岗信息，吸引了部分其他兄弟公司的员工前来公司参加竞聘活动（如总经办文秘、驾驶员岗位；技术中心总工岗位；型材车间操作工岗位等）。反映出公司一定的吸引力，同时增强了在岗员工的竞争及危机意识。

5、公司领导的重视及参与，各部门间的相互沟通与协作，是此次竞聘工作成功的关键因素。

6、通过此次竞聘工作，为公司员工提供了一次展现自我才华的机会、搭建了一个实现自己职业发展规划的平台，充分调动了员工的工作积极性。

7、通过员工竞聘发言，公司领导、员工现场提问的形式，给公司领导与员工、员工与员工提供一次互动交流、学习的机会，使每一位竞聘者得到了锻炼。同时让竞聘员工对岗位价值有了进一步的认识，对xxxx年的工作目标更加明晰。

8、对每一位有志出任竞聘上岗人员进行了一次全面的摸底，从中发现了一部分平时没有发现的人才。

9、通过此次竞聘，一定程度上侧面反映出岗位薪酬的合理性问题，为我们在xxxx年薪酬调整上提供参考。

1、竞聘形式较为单一（只有竞岗发言、现场提问两个环节），不能全面反映一个人的真实水平。建议在今后的工作中可根据不同岗位、根据相应的'条件增加相应的测试环节（如岗位技能、专业知识考核、情景测试等）。

2、竞聘打分测评表的分项设置内容仍需进一步改进，力求能更加真实、准确的反映一个人的真实个性特征。通过竞聘答辩发现公司员工综合素质水平仍需进一步提高，公司需在今后的工作中多组织一些各种形式的培训来增加员工的综合素质水平，为公司快速、可持续的发展奠定良好的人力保障。

3、员工的竞争及危机意识还是比较淡薄，没有真正体会到社会竞争的残酷，许多同志安于现状，没有做充分的竞聘准备。在xxxx年把员工的优化配置工作做为重点工作，在员工每个人心中树立不进则退的观念。

4、驻外机构（如北京分公司）参与竞聘人员较少，如综合管理员兼销售内勤、设计兼材料预算员、下料工、焊接工、售后服务人员、出纳均无人竞聘。

5、除公司领导及打包工岗位外，应竞聘人员为xxx人，由于其他特殊原因有xx人未参加竞聘，竞聘参加率为xx%□

## 竞聘党员的工作总结篇二

根据《胶南市事业单位专业技术职务竞争聘任办法》的决定，我镇对专业技术人员竞聘工作进行了认真的组织，使该项工作圆满结束。

我们实施竞聘工作以来，始终以“三个代表”重要思想和党的人事、人才工作政策为指导，以挖掘专业技术人员的创造潜能、提高经济和社会效益为目的，按照民主、公开、公平、竞争、择优和分类管理的原则，在职称聘任过程中引入竞争激励机制，实行专业技术职务竞争聘任制度，充分调动了广大专业技术人员的积极性、主动性、创造性，不断提高专业技术人员队伍的管理水平，全面推动了我镇人才队伍建设，为加快我镇经济社会各项事业的发展提供人才保障和智力支持。多次召开了党政成员参加的联席会，成立了由镇长任组长，党群书记、组织委员任副组长，组织人事科员和5名专业技术人员组成的竞聘委员会，为竞聘工作的顺利实施提供了可靠的组织保障。

(1)增加竞聘工作的透明度。为更加客观地评价每一名专业技术人员的实际工作水平，我们增加了工作的透明度，坚持“四公开”原则，即公开专业技术职务岗位设置、公开任

职条件、公开竞聘办法，专业技术人员公开述职，将制定的竞聘实施细则和各单位竞聘限额，召开全体专业技术人员会议，进行讨论通过后，按照《岗位说明书》，由专业技术人员填报竞聘志愿，竞争上岗，对其任期考核、民主测评、量化积分情况全部当场公布，竞聘得分、聘任结果予以公示，使整个竞聘工作公开、公平、公正，将全部竞聘过程置于群众的公开监督之下。

(2)增加竞聘工作的竞争性。为彻底打破专业技术职务终身制和论资排辈现象，我们突出了竞聘工作的竞争性。我们的竞聘工作首先进行任期考核，对任期考核不合格的不予聘任。对民主测评结果及时予以公布，实行百分制量化积分办法，凡竞聘最后得分不满60分者，即使有空岗，也不能聘任。对同一单位有中级、初级岗位，不论是否取得中级职称，按竞聘最后得分由高到低聘任，形成了人员能上能下，待遇随岗位变化的良好机制，调动了广大专业技术人员的积极性。

(3)增加竞聘工作的严肃性。专业技术职务聘任工作，政策性强，关系到专业技术人员的切身利益。因此，我们制定了严格的工作纪律，加强对聘任委员会成员的教育，凡工作不认真、不负责，造成不良影响或弄虚作假、欺上瞒下的，将严肃查处。对在聘任工作中无理纠缠领导、干扰正常工作秩序的，取消竞聘资格，使竞聘工作顺利实施。

根据“以岗定薪、薪随岗变”的原则，按专业技术人员实际聘任的职务、考核兑现工资、福利等各项待遇，使上岗人员的专业技术职务与待遇相符合。

总之，今年的竞聘工作，我们严格按照程序，充分体现了“公开、公平、竞争、择优”的原则，使全镇20名专业技术人员全部上岗，使竞聘工作圆满完成。

## 竞聘党员的工作总结篇三

20xx年是我龙山区卫生系统深化医药卫生体制改革的关键年，也是我东吉社区卫生服务中心面对新的挑战，新的发展机遇的一年。根据辽龙卫发[20xx]23号《人员竞聘上岗实施方案》的规定，20xx年9月20日对我中心全体工作人员实行了竞聘上岗，经过竞聘、考试、民主测评等程序。现竞聘上岗工作已圆满结束，具体工作情况如下：

### 一、加强领导，认真组织

按照《关于印发龙山区基层医疗卫生机构工作人员竞聘上岗实施方案的通知》（辽龙卫发[20xx]23号）文件要求，制定了龙山区东吉街社区卫生服务中心人员竞聘上岗实施方案，成立了竞聘上岗领导小组，由8人组成，中心主任任组长，分管副主任任副组长，有关科室主任任成员。于20xx年9月16日召开了全院职工大会，对竞聘上岗工作作了全面布置，提出了竞聘上岗的要求、程序、形式和时间，组织学习了上级有关文件，明确了竞聘上岗的标准和要求。

### 二、报名、资格审查、考试、民主测评工作

出了试卷，于9月22日组织全院职工进行了考试。

经民主测评等程序，得出竞聘上岗总成绩，经竞聘上岗领导小组集体研究，拟聘用32位同志在东吉街社区卫生服务中心工作。

### 三、及时总结，聘任备案。

民主测评结束后，医院竞聘上岗领导小组对竞聘工作进行了总结，并进行备案。

根据岗位设置，医院编制33人，现有正式在职职工32人，聘

用合同工1人，全部参加竞聘上岗，竞聘结束，管理岗位2人，卫生专业技术30人，工勤岗位1人。

## 竞聘党员的工作总结篇四

尊敬的各位领导、各位专家：

出生，大学本科学历，从事临床普外科专业工作34年□20xx年12月获聘副主任医师工作。任职以来，在临床医疗工作中，做过一些临床和科研工作，给予总结如下：

本人拥护国家卫生工作方针和政策，遵守各项卫生政策法律和法规，积极参与国家卫生制度的改革，热爱自己的本职工作，有强烈的事业心和责任感，工作中任劳任怨、尽心尽责，严格按照医疗原则治疗病人，全心全意为病人服务，赢得病人和家属的赞誉。

获聘普外科副主任医师工作以来，充分发挥自己的临床专业知识，按照三级医院临床标准要求，独立开展了肝胆外科专业，乳腺、甲状腺和周围血管疾病的大量工作，在医院和科室支持下，创立乳腺、甲状腺和血管外科专业组，从大普外科众多专业中，独立组组，和年轻医生努力学习，日夜加班加点，加倍学习和工作，积极更新知识结构，积极开展临床新业务完成专业技术的新台阶。期间开展了保留乳房乳腺癌根治术，乳腺癌新辅助治疗，乳腺癌前哨淋巴结活检术等乳腺癌综合治理新技术治疗，普及乳腺疾病早期诊断和治疗新理念，率先开展甲状腺癌颈部淋巴结清扫术，探索开展下肢静脉曲张点式剥脱术，激光消融等微创手术。近5年积极开展下肢静脉血栓病人介入治疗，下肢深静脉血栓取栓+滤网植入术50例，门诊量和住院病人手术量每年连续上升20%，任职期内门诊量及手术量均超过卫生机构要求数量。

临床工作中，坚持履行副主任医师的职责，坚持三级医师查房原则，积极参加疑难危重病例讨论，主持和参加特殊疑难

和死亡病例讨论，指导科内主治医师和住院医师做好各项基础医疗工作，督促执行各项规章制度和诊疗操作规程，积极开展“三基”训练。不断提高专业团队的综合诊疗技术能力，打造出了一个有专业特色的团队。除此之外，本人兼职潍坊医学院教学工作，担任潍坊医学院临床教师10余年。撰写发表国家级论文10篇。主编参与撰写《普通外科微创技术》一书。为进一步提升团队的专业能力，培养团队医师的科研意识，结合本专业，不断探索新的技术研究和应用，在“乳腺癌前哨淋巴结活检术”和“术前核素扫描淋巴显像在乳腺癌前哨淋巴结活检术中的应用”等进行了探索和研究。

在新冠肺炎疫情发生来，积极投入医院和疫区的`新冠疫情的防治工作，至今每周出诊疫情保健任务；更重要的临床工作中，坚决贯彻执行上级主管机构的新冠肺炎各项防治措施，坚持疫情防治高于临床的原则，从自身开始，做好每一个防护环节，杜绝每一个新冠肺炎的传播机会。

在任职期内，带领团队做了一些本职内工作，但距离一个高年资副主任医师的要求，还有许多缺陷，比如科研立题水平不高，前沿临床技术和理念更新紧密度不够，下一步需要在做好疾病临床工作基础上，积极探索，总结临床，提高科研水平，更好的为病人服务。

## 竞聘党员的工作总结篇五

xx年xx月xx日开始，公司遵循屯河工贸的用人机制，以“双向选择、竞聘上岗、量才使用、适才适岗”为工作原则，面向全工贸公司员工进行了岗位竞聘工作。此次岗位竞聘工作是××建材公司从建厂至今规模最大，最为公开、透明的一次竞岗工作（竞聘岗位达××个）。截止xx月xx日，公司的竞岗工作已全部结束。为总结经验，发现不足，为明年的竞岗工作提供有价值的信息，特将本次竞岗工作的成功与不足总结如下：

1竞聘上岗，增强了员工的竞争及危机意识。改变员工的择业观念：“让员工选择自己热爱的岗位，让企业选择最适合岗位工作的员工。”

2背铨赋浞郑做了大量的前期准备工作，如列计划、规范竞聘程序、开动员大会等，确保了会议正常有序地开展。

3笨公司竞聘岗位的设置情况、竞聘时间推进表全部公布于众，并由总经办统一组织协调，增加了竞聘工作的公开、透明度，提高了员工们的参与热情，竞争激烈程度较以往有了很大的提高，打消了部分职工“竞聘只是走过程”的认识。

4在全工贸范围内发布竞岗信息，吸引了部分其他兄弟公司的员工前来公司参加竞聘活动（如总经办文秘、驾驶员岗位；技术中心总工岗位；型材车间操作工岗位等）。反映出公司一定的吸引力，同时增强了在岗员工的竞争及危机意识。

5惫司领导的重视及参与，各部门间的相互沟通与协作，是此次竞聘工作成功的关键因素。

6此次竞聘工作，为公司员工提供了一次展现自我才华的机会、搭建了一个实现自己职业发展规划的平台，充分调动了员工的工作积极性。

7员工竞聘发言，公司领导、员工现场提问的形式，给公司领导与员工、员工与员工提供一次互动交流、学习的机会，使每一位竞聘者得到了锻炼。同时让竞聘员工对岗位价值有了进一步的认识，对xx\_年的工作目标更加明晰。

8倍悦息晃挥兄境銻尉浩干细谏嗽笨行了一次全面的摸底，从中发现了一部分平时没有发现的人才。

9竞聘，一定程度上侧面反映出岗位薪酬的合理性问题，为我们在xx年薪酬调整上提供参考。



1本浩感问浇衙单一（只有竞岗发言、现场提问两个环节），不能全面反映一个人的真实水平。建议在今后的工作中可根据不同岗位、根据相应的条件增加相应的测试环节（如岗位技能、专业知识考核、情景测试等）。

2本浩复虻植馄辣淼姆窒钉柚媚谏萑孕杞一步改进，力求能更加真实、准确的反映一个人的真实个性特征。

3竞聘答辩发现公司员工综合素质水平仍需进一步提高，公司需在今后的工作中多组织一些各种形式的培训来增加员工的综合素质水平，为公司快速、可持续发展奠定良好的人力保障。

4危机意识还是比较淡薄，没有真正体会到社会竞争的残酷，许多同志安于现状，没有做充分的竞聘准备。在xx年把员工的优化配置工作做为重点工作，在员工每个人心中树立不进则退的观念。

5（如北京分公司）参与竞聘人员较少，如综合管理员兼销售内勤、设计兼材料预算员、下料工、焊接工、售后服务人员、出纳均无人竞聘。

## 竞聘党员的工作总结篇六

为顺利推进区事业单位岗位竞聘工作，根据《自治区事业单位岗位设置管理实施意见》的通知精神，结合环卫站的实际情况，月日至日，本站以“双向选择、竞聘上岗、量才使用、适才适岗”为工作原则，面向全体职工进行了岗位竞聘工作。此次岗位竞聘工作按照预定的程序、步骤和时间安排顺利完成，现将这次岗位竞聘工作总结汇报如下：

1. 领导高度重视。这次岗位竞聘工作是我站重点抓的事关全局性的一件大工作，也是全站职工极为关注的热点问题，站支委高度重视这项工作，始终坚持对这项工作的组织领导。

公司专门成立了以站长为组长的竞聘工作领导小组，班子成员全部参与。

2. 方案制定周密。站领导自始至终主持了方案制定的全过程。从调查摸底、征求意见、初步酝酿、草案出台，到沟通汇报、反复修改、方案确定、上级批准，方案制定周密细致，符合上级要求和本站工作实际。

3. 宣传鼓动到位。印制下发了《竞争上岗实施办法》，办法对报名范围、条件、要求、时间、方法步骤、岗位设置、编制定员等都作了详细规定，并将实施办法以张贴公示的方式通知到了每一位符合条件的员工。期间还多次召开集体会议，从广大职工中间收集建议，对竞聘方案进行修正。

1、组织严谨，和谐稳定。这次竞聘方案是科学、可行的，程序是公开、公正的，实施是顺利、成功的，这次的机构调整，能得到绝大多数员工的理解和支持，表明站支委正确的决策和坚强的领导。整个过程从动员到报名、资格审查、竞聘演讲、职工投票、汇总结果、支委会研究批准，环环相扣，紧凑有序，快速高效。工作人员高度负责，不辞辛苦，加班加点，没有出现任何纰漏。全体职工态度端正、认真准备，保持了大局的稳定和工作的有续衔接。真正体现了本站优良作风，今后应该大力发扬。

2、岗位适用，人员精干。此次参加竞聘中层正、副职和部室部员的人员共人，经过演讲、测评、竞聘小组审查，站支委扩大会议研究，担任机关中层正职岗位的有名同志，担任机关中层副职岗位的有名同志，最后有名同志经过双向选择分别在各部室担任了相关岗位。

3、展示自我，公正评判。竞聘演讲给大家提供了一个公平竞争的舞台，整个竞聘演说过程，是一个工作交流、相互沟通的过程。大家进一步增进了了解，增强了协作，强化了联系，深化了友谊。是一个展示自我、自我审视的过程。大家努力

将自己最优秀的一面展示给大家，自觉接受大家的评判，完善提高。并能站在各自部门的高度，为我站发展提出了许多好的设想、建议，这是平时在其他场合很难听到的；是一个发现人才、优中选优的过程。通过竞聘演讲，我们不仅选出了较为适合的各个岗位管理人员，也看到了我们环卫站大有人才。参加竞聘的每位同志发言都不超过n分钟，体现了大家的水平。

1、竞聘形式较为单一（只有竞岗演讲、现场提问两个环节），不能全面反映一个人的真实水平。建议在今后的工作中可根据不同岗位、根据相应的条件增加相应的测试环节（如岗位技能、专业知识考核、情景测试等）。

2、竞聘打分测评表的分项设置内容仍需进一步改进，力求能更加真实、准确的反映一个人的真实个性特征。

3、通过竞聘答辩发现我站职工综合素质水平仍需进一步提高，需在今后的工作中多组织一些各种形式的培训来增加员工的综合素质水平，为环卫站快速、可持续的发展奠定良好的人力保障。

4、职工的竞争及危机意识还是比较淡薄，没有真正体会到社会竞争的残酷，许多同志安于现状，没有做充分的竞聘准备。

## 竞聘党员的工作总结篇七

20xx年是我省深化医药卫生体制改革的关键年，也是我院面对新的挑战，新的发展机遇的一年。根据《xx卫生院人员竞聘上岗实施方案》的规定，对我院全体工作人员实行了竞聘上岗，经过自我推荐、民主测评等程序，现竞聘上岗工作已圆满结束，具体工作情况如下：

按照上级文件要求，制定了xx卫生院人员竞聘上岗实施方案，成立了竞聘上岗领导小组。召开了全院职工大会，对竞聘上

岗工作做了全面布置，提出了竞聘上岗的要求、程序、形式和时间，组织学习了上级有关文件，明确了竞聘上岗的标准和要求。

医院采取个人报名方式，并依据岗位竞聘的资格条件进行资格审查，医院11名正式在岗职工，全部报名参加竞聘上岗。

经民主测评等程序，得出竞聘上岗总成绩，经医院竞聘上岗领导小组集体研究，拟聘用xxx等11位同志在xx卫生院工作。

根据竞聘上岗工作流程，对准备上岗的11名职工进行了岗前公示，公示期内，任何个人和单位可通过来信、来电、来访等形式，向xx卫生院反映公示对象在德、能、勤、绩、廉等方面的情况和问题。公示期间，无任何异议。

公示结束后，医院竞聘上岗领导小组对竞聘工作进行了总结，并上报市卫生局及人社局进行备案、审批。

根据岗位设置，医院编制12人，现有正式在职职工11人，全部参加竞聘上岗，竞聘结束，管理岗位3人，卫生专业技术7人，工勤岗位1人。

xx卫生院

20xx年