

# 2023年民事检察工作总结(优秀5篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 民事检察工作总结篇一

下面是为您准备的2022银行党支部党风廉政建设导语报告，供大家参考和借鉴噢！希望能对您有所帮助。后续精彩不断，敬请关注！

在银行业金融机构监管系统实施党风廉政建设改革创新，提高科学化水平，必须坚持按照要求抓落实和突出行业特点搞创新的两手抓、两手硬原则。xx银监局在构建大纪检、大监管的党风廉政建设大格局中，注重总结经验、大胆创新，形成了一套以廉政教育为先导、以权力制约为重点、以落实制度为基础、以廉政文化为载体的反腐倡廉建设方法路子，并坚持用独立性、客观性、专业性催生权威性，反腐倡廉各项建设取得了扎实进展。

反腐倡廉，教育为先。xx银监局坚持以党性党风党纪教育为工作重点、以岗位廉政教育为重要载体，把廉洁从政教育融入到各项制度之中，不断在实践中丰富教育内容、改进教育方式、扩大教育覆盖面，有效增强了反腐倡廉教育的说服力和感染力。

一、以党性修养教育为前提，筑牢预防腐败的思想防线。

xx银监局党委始终把政治建设摆在重要位置，注重加强

政治理论的学习和反腐倡廉教育，认真坚持党委中心组理论学习制度，定期举办党委中心组学习系列讲座、开放论坛、实地考察等活动，将反腐倡廉、廉洁从政等文件资料列为党委中心组理论学习的重要内容。20xx年11月份局党委专门以贯彻落实《党员领导干部廉洁从政若干准则》，切实加强领导干部作风建设为主题召开了民主生活会，会前广泛听取群众意见，并据此制定整改方案公布于众。全局多次组织大型理论讲座，邀请会领导、济南军区、高等院校等单位专家学者就学习贯彻十七届四中全会精神、国际政治经济形势等为中心组和全体党员进行辅导。为保证反腐倡廉教育的有效执行，还建立了督廉制度，即：干部述职时述廉、党员评议时评廉、组织考察时考廉。通过多种形式的学习，进一步增强了班子成员廉洁自律的主动性和自觉性。

## 二、以廉政考核为抓手，形成岗位廉政教育常态化。

xx银监局为了增强岗位廉政教育的效果，逐一将各种廉政考核机制嵌入到廉政教育之中。一是将党风廉政建设责任制考核嵌入岗位廉政教育。分别对17个处室党风廉政建设责任制落实情况进行了考核。考核采取现场检查和日常监督相结合的方式，最终评定4个处室为落实党风廉政建设责任制优秀处室，其余全部为达标处室。考核结果显示，各处室主要负责人贯彻落实一岗双责的自觉性进一步增强，都能按照谁主管，谁负责，一级抓一级，层层抓落实的原则，并逐级签订了党风廉政建设责任书，做到以工作推动责任制落实，以责任制落实促进工作开展。二是将会规会纪考核嵌入岗位廉政教育。组织全体干部职工进行约法三章、履职回避、现场检查若干纪律、履职问责、履职承诺、违规违纪处罚、工作人员守则等银监会工作人员履职行为的会规会纪的考核，并逐级签订廉政《承诺书》，使全体干部职工把执行会规会纪作为一种责任和担当，做到心中有会规、行为有规范，考核通过率为100%；三是将规范化考核嵌入岗位廉政教育。建立相应的考学机制，进行量化和档案化管理，建立17个处室的廉政档案，并做到实时更新，与年终工作绩效考核挂钩，把岗位廉政教

育纳入对干部教育管理的范围，作为考核奖惩、选拔任用、上岗培训、尽职晋级的重要依据。

三、以专题活动为手段，确保廉政教育的实施效果。

对于银行业金融机构监管而言，监管权力的异化，将削弱监管的公信力和有效性，危害大众利益，甚至导致金融风险。只有在权力流转层面建立起有效的制衡、监督机制，才能从根本上解决职权套利问题，保障监管权力的正确使用。xx银监局总结历年经验，按照监管业务性质，逐步形成前、中、后台的立体监管，其中，前台为一线的监管部门，主要负责对被监管机构实施非现场监管、现场检查和市场准入等工作。中、后台为包括纪检监察在内的综合管理部门，主要为确保监管工作健康运转，提供监督、服务、管理等职能。

一、以分权制衡权力，防止权力部门化。构建新的监管组织架构，厘清监管前、中、后台各部门的职责分工，从部门层面实现监管权力的适度分离和相互制约。一是实现审批权与检查权相分离。市场准入等行政管理类业务由非现场监管部门负责，现场检查等风险监督类业务由现场检查本部门组织实施。现场检查部门与非现场监管部门既相互配合又相互制衡。二是实现检查权与处罚权相分离。现场检查部门负责对违法违规问题进行检查核实，政策法规部门负责对违法违规问题的性质进行认定和处罚。三是实现管理权与监管权相分离。办公室、统计信息部门等中台部门负责对监管前台工作进行统筹安排和条线管理。

二、以流程规范权力，防止监管权力的滥用。

一是全程监督。纪检部门要实现监管权力运行的全程监督。按照流程要求，检查前检查组将立项审批表报纪检部门审查，检查过程中纪检部门派人全程参与检查工作，年度终了后纪检部门对上年度开展的各项监管工作进行后评价。二是矩阵式制约。在新的监管架构下有两条监管控制线。

一条是由非现场监管部门负责的机构监管线。另一条是由现场检查部门、业务创新部门、政策法规部门负责的功能监管线。在业务审批时，功能线与机构线相互制约，共同协商决定准入事项。三是监管公开。充分利用各种内部宣传媒介开设现场检查动态、非现场监管动态栏目，定期对监管工作的开展情况进行公开，接受全体工作人员的监督。

### 三、以制度管理权力，防止监管权力寻租。

有了健全组织架构和流程再造，必须同时辅之以科学有效的制度保障，才能发挥出更大的功效。通过增强制度对监管业务的覆盖面和融合度，使监管权力的得到正确的行使。一是组织人事制度中增加对人力资源集成的职责。由组织人事部门在本单位范围内选调监管干部组成检查组实施检查，这样可以有效降低人情因素的干扰。二是将履职尽责要求落实到监管制度中。根据监管岗位的不同特点明确三项监管责任，即市场准入实行合规责任管理，非现场监管实行主监管员负责制的目标责任管理，现场检查实行主查人负责制的项目责任管理。三项责任的落实，能够有效提高履职尽责工作的针对性和科学性。三是将双人监督的原则落实到报告制度中。新的监管机制对各法人机构逐一明确主监管员及其职责要求，建立职能部门与主监管员的双线报告制度。

### 四、以后评价监督权力，提高制度的执行力。

通过第三方的角度及时发现监管决策过程中存在的问题和不足，帮助各部门规避风险、改进工作。后评价机制将市场准入、现场检查、非现场监管、行政处罚等各个监管环节统一视为具有不同职能的监管项目，按照统筹兼顾的原则，对具有普遍性的风险点进行归类汇总，建立合规性、规范性、充分性、有效性和经济性5维的监管质量控制体系，对监管项目实现全方位多角度监控。

### 第三、推进改革创新，提高反腐倡廉建设科学化水平，必须

注重发挥制度建设的基础作用。

加强制度建设是推进反腐倡廉工作的治本之策，充分发挥制度在惩治和预防腐败中的保障作用是新时期做好反腐倡廉工作的根本途径。做为银行业金融机构监管系统□xx银监局的经验表明，要始终坚持把制度建设放在反腐倡廉制度建设的本位，着力在加强民主集中制、畅通民主监督机制以及反腐倡廉制度执行力上下功夫、求实效。

## 一、加强民主集中制建设。

20xx年，xx银监局先后进一步完善了党委工作机制、议事规则和决策程序；强化了党委成员分工负责和沟通协调机制，重大事项坚持集体讨论决定，并经常通过会议进行酝酿，加强班子成员间的沟通、支持和理解，增强工作合力；建立健全了党委成员管理监督机制，深入贯彻落实《中国^v^党内监督条例(试行)》，坚持党委成员定期向党委会报告工作、报告个人重大事项，强化对班子成员领导权力运行的监督制约；积极推进党务公开，明确公开内容，规范公开程序，追求公开实效，把党务公开工作纳入党风廉政建设工作目标责任制，结合年度考核等活动，不断完善检查、考核机制，推进处室党务公开工作扎实开展。

## 二、实施五个强化措施，畅通民主监督机制。

一是强化制度监督，实行诫勉谈话制、履职回避制、重大事项报告制等；二是强化组织监督，党支部通过定期对党员进行思想分析掌握党员思想动态；三是强化重点监督，把监督的重点放在各部门主要负责人在用人、用钱和决策方面的行为上；四是强化部门监督，通过述职述廉等工作及时掌握干部履职情况，发现苗头问题及时提醒；五是强化群众监督，设立了24小时监督电话，廉政举报信箱，上访人员可根据需要选择传真或电话以及投送信件等方式向我局反映情况，确保信访事项得到及时、高效、透明处理。

三、强化制度的执行力度。

## 民事检察工作总结篇二

xx农村合作银行党委下设9个党支部，其中基层支部8个、总部机关支部1个，共有党员183人，其中正式党员179人。2022年，在县委、县政府和省市业务主管部门的精心指导下，我结合工作实际，认真履行党建直接责任人职责，团结党委一班人，紧紧围绕县委全年工作部署和全行中心工作，坚持“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，抓班子、带队伍，强素质、谋发展，充分发挥“班长”的引领作用，带领干部员工圆满完成了各项目标任务，实现了党建工作和业务经营的相互促进和同步发展，为我行顺利创建全市首家农村商业银行奠定了坚实基础。现将自己一年来的履职情况汇报如下。

### 一、牢固树立“带头抓”意识

企业党委书记既是单位的“一把手”，又是党建工作的第一责任人，身挑两副重担，既要履行好抓业务经营的工作职责，又要履行好党建工作职责。基于这种认识，我自觉树立“带头抓”意识，不断强化“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的观念，在全行形成了党委书记带头抓、党委成员分工抓、基层支部具体抓的党建工作格局。我们始终把党建工作列入党委的重要议事日程，与业务工作一起部署、一起检查、一起考核、一起总结，促使基层党建工作与业务工作相互促进、协调发展。此外，我对合行党建工作的重大问题，都要亲自过问，具体指导，常抓落实。亲自过问、指导的目的，并不是代替分管领导直接抓，而是加大领导力度，使班子成员时时感到“一把手”的关心、重视和支持，从而鞭策他们把全行党建工作抓得更紧、更实、更好。

### 二、建立健全“抓党建”工作制度

### 三、认真履行“责任人”职责

一是抓班子，带队伍。作为班子的“一把手”，带头自觉维护班子团结，服从大局、沟通协调、凝聚力量，着力营造和谐、奋进的工作环境。紧紧围绕全行工作中心，每月组织4次政治法纪学习，先后组织总部机关全体管理人员认真学习了十八届三中全会《决定》、《党的群众路线教育实践活动文件选编》和习^v^系列重要讲话。严格遵守党委工作制度，坚持民主集中制，认真组织了党委的民主生活会。今年，先后在全行开展了三次民主生活会，班子及班子成员均按要求写出了对照检查剖析材料，尤其是通过开展批评与自我批评，使我自身的“四风”问题亮了相，为进一步抓好党建工作奠定了基础。为进一步优化支部班子，今年以来，针对支行领导调整、人员变动情况，及时对5个支部的书记、支委进行了调整，将部分年轻、有能力的同志充实到支部班子，进一步优化了支部班子结构，增强了支部班子的整体工作能力。

二是抓培训，提素质。首先，年初制定了全行党员干部学习培训规划，共分14批对全体党员开展了十八大报告、党建基础知识等培训，截止目前，累计培训数量达到895人次。其次，认真落实“三会一课”制度。4月22日，我带头开展了以“深刻领会党的群众路线教育实践活动内容，进一步提升xx合行为民服务新理念”为主题的专题党课辅导，在自己的带领和要求下，全行9个党支部均积极开展了“党日活动”、“支部书记讲党课”等活动，支部工作达到了经常化、制度化、规范化。再次，加强党员干部管理。对全行党员登记造册，积极抓好学习教育专项活动，认真落实各项管理制度，定期开展党员民主评议，加强党员的考核考评。通过教育培训，使我行党员干部整体素质得到明显提高。一年来，全行先后有6名同志获得省、市业务能手、优秀党员称号，本人也被省联社汉中办事处授予“十佳优秀党员”。

三是抓规范，强基础。为履行好“第一责任人”职责，我始终把全面加强党组织建设作为全行党建工作的一项长期工作

任务来抓，从强班子、建制度、促规范等方面入手，将全行基层组织建设与业务经营管理工作同抓共管。今年，修订完善了支部党建目标考核办法，从定量、定性两方面对支部进行全面考核评价，并对支部班子成员开展述职述廉“双评议”，使其既接受全体党员评议，也接受服务对象和一般群众评议，增强了其履职意识。通过坚持不懈的努力，全行基层组织建设逐步探索出了一条党工互促、实现“双赢”的新路子，受到上级组织充分肯定。省联社党委副书记鲁怡然一行今年3月专程前来本行，对我行党建工作进行了专题调研。

四是抓服务，重创新。按照县委创建服务型党组织的工作安排，制定了服务型党组织创建方案，确定了城南、峡口两个支部为创建示范点，积极开展创建工作。先后投资6万余元购置了投影仪、平板电视等，为两个支部更新了电教设备。在打造示范点的基础上，还根据业务发展和改革要求，责成各部门修订完善了全行管理类、业务类各项制度66个，为全行科学发展、科学决策提供了制度保证。

#### 四、认真抓好党风廉政建设

在履行党建责任人具体工作中，按照一岗双责要求，我认真落实党风廉政建设工作党委主体责任，带头严格遵守中央八项规定和《企业领导干部廉洁从业若干规定》的各项要求，以身作则，率先垂范，严格落实党风廉政建设责任制。年初在全行工作会议上专题安排反腐倡廉工作，并在总部机关设置了《党风廉政建设宣传栏》，在全行统一悬挂了廉政警示牌，加强了廉政文化宣传。按照干部交流轮岗规定，对重要岗位人员工作岗位进行了调整，今年共调整54人，并与县检察院开展了“检企共建”活动，开展了预防职务犯罪专题讲座，组织全行有关人员到汉中接受了警示教育，增强了全行党员干部廉洁自律意识和合法守规意识，全行已连续15年没有发生经济案件。

#### 五、存在的问题及今后努力方向



审视自我，2022年虽然做了一些工作，取得了一定成绩，但由于自身党建工作经验、能力尚有不足，因此在履行党建直接责任人职责方面还有不到位之处，全行总体工作与县委和上级领导的要求、干部员工的期望也仍有一定差距。一是理论学习的深度以及指导党建工作、学以致用力度还不够；二是深入基层解决深层次问题做得不够，调研工作有待加强；三是创新意识不够强，党建工作创新成果较少。

针对上述问题，在今后的工作中，我将从以下几个方面切实加以改进和提高。

一要对标“三严三实”要求，不断提高自己的领导能力和决策水平，除了认真组织并积极参加单位学习之外，还要不断向书本学习，向实践学习，向同事学习，力求多读点书、多听些课，增强抓好党建工作的本领。

二要自觉履行党建直接责任人职责。按照落实从严治党责任的要求，把抓好党建作为最大的政绩，坚持党建工作与中心工作一起谋划，一起部署。

三要树立创新意识，在企业党建工作中不断了解新情况、总结新经验、探索新规律，逐步实现总体思路、工作机制、领导方式、工作方法、活动内容和组织形式的创新，做到以创新的思路谋全局、以创新的举措求突破、以创新的方法抓落实，努力推进我行党建工作迈上新台阶，为县域经济发展和本行改革做出自己应有贡献。

银行基层党支部书记述职报告

## 民事检察工作总结篇三

2008年，保卫处在学校党政领导和公安机关的业务指导下，认真贯彻执行上级关于安全稳定工作的有关指示精神，明确指导思想 and 目标任务，以维护学校正常教学、科研、生活秩

序为己任，以治安综合治理为主线，紧紧围绕学校教学中心开展工作，努力践行科学发展观，致力于和谐、平安校园的建设，全处上下凝心聚力，强化责任，扎实工作，为营造稳定的校园秩序、良好的治安环境、规范的法制氛围和安全的工作生活环境，经历了一个又一个考验，完成了一项又一项工作任务，现将2008年的工作总结如下。

## 一、2008年工作回顾

——大力推动群防群治工作。学校党委书记与各部门、单位签订《综合治理安全责任书》42份，强化领导抓安全工作的责任感；分别在各学院建立学生安全信息员队伍、学生义务消防队，提高学生参与安全管理的主动意识。

——强化安全责任制。实行“一把手”负总责，领导干部分工管理，把目标管理摆在重要位置上，横到边，竖到底，不留死角。

——注重保卫工作人员思想政治教育。坚持每周一次集中学习，及时把上级文件精神传达到每一位职工。邀请了党校同志为全体党员做了“科学发展观”为主题的党课，通过讲解，党员同志们提高了认识；随后成功举办了由保卫处全体人员参加的“落实科学发展观，我该怎么做”主题演讲会，大家从不同的角度阐述了在新形势下，如何以科学发展观去做好安全保卫工作，提高了自信，党性观念得到加强；做好民主评议党员工作和支部换届工作。上半年，支部进行了党员民主评议工作，每个党员对照自己的实际情况进行了总结，大家互相评议，取长补短，改进了不足，不断进步。5月底，进行了支部换届工作，选举产生了新一届保卫部（处）支部委员会。

——案件侦破成绩喜人。年内共破获各类盗窃案件28起，挽回经济损失6万余元。——安全秩序维护工作突出。年内完成了学校艺术生招生考试、毕业生供需见面会、新生报到、校

运动会、建校60周年、建院30周年等大型活动的安全保卫工作；2008年3月保卫处被济南市公安局授予“集体二等功”荣誉称号（驻济高校除山大只有山大和我校获此殊荣）。

——安全设施配备、维护良好。年内维护了422个报警器、33个监控摄像机、50块交通安全警示牌、交通安全标志线2万米，校内安全警示牌若干。

## 二、主要做法

1. 递、家乐福事件、台湾大选、汶川大地震、奥运安保、金融危机、学校二宿舍拆迁、学校欠款、进修生诈骗事件等，无一不影响到学校稳定。快速准确地收集信息，及时排查出矛盾隐患，为学校正确决策提供了可靠依据，共收集各类信息200多条，其中上报公安机关12条；目前全校师生员工没有参与“^v^功”等^v^习练者或参与其它非法传教活动者；学校未出现集体上访和群体性事件，有效地化解了各类矛盾纠纷，维护了学校的政治稳定。

（二）积极维护校园治安秩序，创造良好的安全环境。坚持“预防为主、打防并举”的方针，全面提升校园治安防范工作水平，维护校园治安秩序，积极为学校治安安全工作保驾护航。

把“平安校园”建设作为一项长期的工作来抓。积极协调各部门、单位开展形式多样的治安、消防、交通安全教育活动，形成了人人关心、支持和积极参与安全工作的新局面；定期和不定期进行以消防安全、饮食安全、交通安全、校舍安全等为重点内容的安全大检查，做到无漏洞、无死角，并将安全责任落实到各部门、单位，以确保学校的治安安全、政治稳定，和谐发展。

完善制度是做好工作的基础，保卫处先后补充完善了《山东轻工业学院校园秩序管理规定》、《山东轻工业学院校内交

通管理规定》等16项规章制度，使安全管理工作逐步走向规范化和制度化；为提高工作人员的安全管理水平，组织一次工作人员主题演讲会；注重安全工作研究，促进安保工作不断向前发展。

加强外来人口管理。按规定对外来务工人员实行两级管理（保卫处监管、用人单位具体管），登记建档，做到“三证”齐全。与校内施工单位、物业公司、各经营实体签订安全责任书，落实“谁主管，谁负责”原则，加强责任追究制度的落实，有力地杜绝了外来务工人员刑事案件的发生。

加强校门管理，严格实行车辆查证换证制度；积极维护校园内安全秩序，杜绝校内乱摆摊现象100余起、清理乱挂条幅50余起、乱张贴广告1000余份。整治校内车辆停放次序；校园实行各警务区与110巡逻相结合的治安管理方式，加强对校园治安的控制。校园“110”能做到校内出警3分钟赶到现场，有效地提高了对突发事件的控制、处置能力。2008年，校园“110”共接处警近千次，抓获现行16人，对因车祸、伤病学生实施救助60多人，帮学生从下水道捞手机3次。一年中校卫队注重狠抓保安队员的队伍建设和政治素质的提高，坚持训练，抓纪律、树形象，文明执勤，强化制度，规范管理，提高服务意识，把“有警必接，有难必帮，有险必救，有求必应”真正落到实处，有困难找校园110深入人心。

## 民事检察工作总结篇四

本学期，保卫处工作在学校领导下，紧紧围绕学校中心工作，进一步通过加强师生思想政治教育和法制安全教育，强化校园治安管理和各项安全防范措施，全面落实综合治理工作责任制，有效地维护了学校的安全与稳定。现将本学期工作简要总结如下：

一、加强法制安全教育，增强师生的安全防范意识

1、开展学生法制安全教育是新时期强化学生法纪观念的重要途径，也是提高学生遵纪守法自觉性和遵守校纪校规及教学规范的根本保证。本学期的法制安全教育工作坚持法制安全教育与校纪校规教育相结合的原则，充分发挥学校各种阵地，深入广泛的开展学生法制安全教育。

2、为加强学生法制意识、推进综合治理工作的深入开展，开学初始就组织全体学生学习了学校《学生安全管理制度》。积极印发各种学习宣传资料，利用主题班团会、黑板报和宣传栏对学生进行法制交通安全教育，有效的提高了学生的自我安全保护意识。

3、对学生进行了禁毒专题教育，下发学习资料并要求学生写了学习体会，切实提高了学生防毒的意识。

4、有针对学生日常行为中的不良行为及含有安全隐患的活动如攀爬围墙、破坏公物等行业进行了专门的整治，一经发现及时通报、及时批评。

5、为加强教师的责任心、杜绝安全生产事故的发生，按学校安全管理工作制度的要求，与部门层层签订了安全责任书，并对可能导致安全事故发生的现象及时指出和纠正，防止安全事故的发生；认真组织了我校教师参加了年度普法考试，本学期没有发生一起安全责任事故。

二、认真落实综合治理责任目标，切实做好学校安全保卫工作

1、及时制定学校综合治理工作计划，并按计划、按制度认真开展工作，顺利完成了工作任务，在年度工作检查中，获得了96分的好成绩，得到了上级部门的好评。

2、每月对重点部位、要害部门进行安全检查；加强了对校园周边环境的巡查和治理；日常管理工作中坚持24小时值班，遇

有突发事件和重大事件，及时处置、及时报告；及时排查调解各种矛盾纠纷；对上级部门安排的任务认真组织落实完成。

3、本期破获了一起盗窃案件，两名外校学生企图进入办公室行窃，被及时抓获；制止了一起本校学生与外校学生打群架的严重行为；查获一起本校初中生敲诈六年级学生钱财的案件。

### 三、积极做好社会治安防范措施，确保校园稳定

1、加大检查力度，防止出现各类事故。每月对教学楼、食堂、机房、白托班、运动场等人员密集区和要害部位进行安全检查，冬季来临时加强了各办公室用电的检查。

2、加强校园课间安全巡查，发现隐患及时反馈、及时制止，避免了安全事故的发生。

3、加强了对外来人员的管理工作，做到了有事先联系，经同意后方可入校。

4、加强校内治安管理，坚持“打防结合，预防为主”的方针。针对春节来临时盗窃现象频发的特性，及时发出预警通报。

总之，学校领导的正确领导下，保卫处工作取得了一定的成绩，但工作中还存在一定的不足，如：周末及放学期间的校园安全管理、学生的安全防范意识和自我保护能力还须进一步提高、门卫管理工作的提高等，在下学期的工作中应当努力提高。

以上保卫处工作总结范文是由

## 民事检察工作总结篇五

今年，运管处党支部在局党委的正确领导下，坚持以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和

十九届二中、三中全会精神，坚决贯彻中央、省委、苏州市委、常熟市委的决策部署，认真贯彻落实新时代党的建设总要求，紧紧围绕市委“促发展、补短板、解难题、精管理”工作主线，全面推进党的政治建设、思想政治、组织建设、作风建设、纪律建设，着力培养忠诚干净担当的高素质干部队伍，为圆满完成交通体制改革、持续推进交通事业现代化提供坚强保证。现将本年度支部工作情况总结如下：

## 一、政治建设上强责任

牢固树立了“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的意识，年初即与局党委签订《党建工作责任书》，并在此基础上进一步细化落实各项工作任务。在组织实践中，一方面坚持支部书记积极主动、亲力亲为的投身其中，发挥好“第一责任人”作用，另一方面也坚持民主决策和发挥集体智慧，在书记负总责的同时，形成了由“党务书记协助推进、其他支委分工落实、党员干部积极参与”的党建责任一级抓一级的机制。

## 二、思想学习上重成效

开展主题教育，不断提升组织成员的思想觉悟与党性修养。抓好学习教育，组织党员干部学党章党规、领导讲话、先进典型；开展主题为“初心是什么、使命干什么、奋斗比什么”的讨论会；支部书记给全体党员讲廉政党课《吸取教训，警钟长鸣，防范廉政风险》，警示党员群众保持廉洁；开展党员“四重四亮”活动。认真检视整改，组织党员对照党章，对照各项准则、条例，对照群众提出的意见建议等，查找自身不足，一条一条列出问题，一项一项整改到位；组织党员立足岗位，履职定责，承诺践诺，签订党员承诺书；组织党员积极参加志愿服务，主题教育期间共计参与志愿服务40人次，处理各类投诉200多件。创新方式方法，运用“学习强国”学习的平台等已有的党员教育管理载体平台督促党员学习，养成自学的良好习惯；用典型案例、“常熟运政”微信

公众号、微视频等，加强警示教育，增强主题教育的吸引力和感染力；组织“初心寻访红色行”活动，开展革命传统教育，通过实地走访蒋巷村，深入了解“蒋巷经验”，学习“常德盛精神”。开展组织生活会，全体党员对照文件要求的检视问题，开展批评与自我批评。

### 三、组织管理上严要求

持续保证改进工作作风、密切联系群众的常态化、长效化机制稳步推行。坚持落实基层党组织党建工作联系点制度、党员分类管理、积分考核实施办法、领导干部廉洁诚信积分管理办法等，进一步提高党员队伍日常管理的规范化、科学化水平，建立科学完善的党员考核评价服务体系。严格落实“三会一课”、组织生活会、主题党日等组织生活制度，全年扎实开展“三会一课”共计25次，对党内、单位内大事、要事进行集体商讨，坚持开展批评与自我批评，加强沟通、互相学习，实现共同发展；全面实行党务公开，健全各项制度，加强党组织工作的透明度，发扬党内民主，加强党内监督，构建开放工作的新机制。

### 四、党风廉政上防风险

坚持层层签定党风廉政建设责任书，落实廉政承诺制度；坚持在五月十日开展“训廉日”系列活动，组织开展党支部书记讲党课活动，组织党员领导干部开展专题学习、观看警示教育片、进行法纪廉政知识测试、进行廉政谈话、重温入党誓词，组织职工签订家庭廉洁互保协议书；开展廉政风险防控工作，梳理各岗位主要职责，明确岗位廉政风险点，制定防范措施；继续做好领导干部集中报告个人有关事项情况报告工作，向党组织申报基本信息、个人财产、社会关系等信息，增强责任感和使命感；贯彻落实《常熟市领导干部廉洁诚信积分管理办法》，加强对领导干部的监督管理，促进各级领导干部带头遵法纪、守道德、讲诚信、保廉洁，推动廉洁政治和诚信社会建设。



## 五、服务群众上讲实践